

รายงานผลการดำเนินงาน

CSR-DIW Continuous Report

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

CSR-DIW Continuous ประจำปี พ.ศ. 2563



บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด

C.B.TACT (THAILAND) Co.,Ltd.



หนังสือรับรองการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงาน
อุตสาหกรรม (CSR-DIW) (CSR-DIW Continuous Report) ประจำปี 2562

วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2563

หนังสือฉบับนี้ขอรับรองว่า บริษัท ซี.บี.แอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขทะเบียนโรงงาน จ3-70-5/38 สป. เป็นผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) (CSR-DIW Continuous Report) ประจำปี 2562 โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงาน ฯ และบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงานในการรับรองรายงานฯ ดังต่อไปนี้

ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงาน	ลายมือชื่อ	ตำแหน่ง
นายกฤษดา มาสมบูรณ์	กฤษดา มาสมบูรณ์	QMR
นางสาวชฎาพร อภิเนตร	ชฎาพร อภิเนตร	เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม
นางสาวรสรินทร์ ทองมาก	รสรินทร์ ทองมาก	ผู้จัดการฝ่ายธุรการ

ชื่อบุคลากรเฉพาะด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน	ลายมือชื่อ	ประเภท	เลขทะเบียน
นายกฤษดา มาสมบูรณ์	กฤษดา มาสมบูรณ์	1,2	15900001(1)
			26000002 (2)
นางสาวรสรินทร์ ทองมาก	รสรินทร์ ทองมาก	1,2	15900040(1)
			26000035 (2)

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชาวชาติ เจียมเจริญวุฒิ)
ตำแหน่ง กรรมการและผู้จัดการทั่วไป

สารบัญ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลองค์กร

1.1 ข้อมูลสถานประกอบการ	5
1.2 โครงสร้างองค์กร.....	5
1.3 ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ.....	6
1.4 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart).....	7
1.5 รางวัลแห่งความภูมิใจ	8

ส่วนที่ 2 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

2.1 ขอบเขตของการรายงาน.....	14
2.2 ระยะเวลาการรายงาน	14
2.3 ชื่อผู้ประสานงาน.....	15

ส่วนที่ 3 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

3.1 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	16
3.2 โครงสร้างการดำเนินงาน CSR ของบริษัท.....	17
3.3 ผลงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	22
3.4 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW/ ISO 26000	40
3.5 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน	68
3.6 ข้อมูลการรายงานตัวชี้วัดโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ	92
3.7 การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย.....	95
- การชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	95
- การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย	97
- แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย.....	98
- สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย.....	102
- แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย.....	103
- สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย.....	107
3.8 การดำเนินงานร่วมกับชุมชน ปี พ.ศ. 2563.....	108
- แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน.....	112
- สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน.....	112
- ผลการสานเสวนาร่วมกับชุมชน.....	113
- แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน.....	116
- สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน.....	120

ภาคผนวก

- ภาคผนวก 1 ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้นตามมาตรฐาน CSR-DIW
- ภาคผนวก 2 ผลการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ภาคผนวก 3 การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ภาคผนวก 4 ผลการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด
- ภาคผนวก 5 การพิจารณาข้อร้องเรียน

สารจากประธานบริษัท/นโยบายบริษัท

สารจาก ประธานบริษัท มิสเตอร์ยาสุเอะ ชัง



ข้อความถึงพนักงานที่รักทุกคน

ผมขอขอบคุณถึงความซื่อสัตย์และความตั้งใจทำงานของพนักงานทุกคนในปีที่ผ่านมา ขอให้เราร่วมกันสร้างสิ่งดีๆ เหล่านี้ให้เป็นประวัติศาสตร์อย่างยั่งยืนต่อไป ผมขอให้ทุกคนใส่ใจเกี่ยวกับ สุขภาพ ร่างกาย ของตัวคุณเองและครอบครัวของคุณ รวมถึงใส่ใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยให้มีการประเมินอยู่เสมอและมั่นใจในสิ่งที่เราปฏิบัติว่าจะสามารถทำให้พวกเราก้าวไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง

ผมขอประกาศให้ทราบว่า “ลูกค้าต้องมาก่อน เราต้องส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและบริการที่ดีที่สุดไปถึงลูกค้า” อันจะนำไปสู่ผลกำไร เพื่อสร้างความสุขให้พนักงาน เพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและมีเสถียรภาพ สามารถแบ่งปันผลกำไรกลับคืนสู่พนักงาน สังคม และชุมชนรอบข้าง ดังปณิธานของบริษัท มุ่งปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบสังคมและชุมชน เพื่อให้ธุรกิจของเราสามารถเดินหน้าต่อไปได้อย่างราบรื่น

กรณีมีประเด็นปัญหาที่รบกวนการขอให้เราทุกคนใส่ใจดูแลและแบ่งปัน ทั้งเวลาและแนวคิด หากคุณมีไอเดียที่ดีในการลดกำลังคน เช่น การใช้เครื่องจักรแทนกำลังคน, การปรับปรุงระบบโครงสร้าง และอื่นๆ สามารถนำเสนอเพื่อพิจารณาได้ไม่ว่าที่



นาย ชูภูมิชู ยาสุเอะ
(ประธานบริษัท)

03 January 2020

สำเนาฉบับที่.....

นโยบายสิ่งแวดล้อม


บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด

ได้ตระหนักถึงผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม (การผลิตและขนส่ง) ของโรงงานสำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน ชิ้นส่วนงานเขียน สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ ผลิตภัณฑ์กระดาษ-วัสดุโดยจากกระบวนการผลิตขั้นสูง ผลิตภัณฑ์วัสดุป้องกันเสียงสปีดสูงอากาศยาน ชิ้นงานสกรีน ผลิตภัณฑ์วัสดุโลหะผสม ผลิตภัณฑ์ก่อนเย็บผ้าฝ้าย ผลิตภัณฑ์เสื้อตัวเสริมทรง และผลิตภัณฑ์ที่ต่อเนื่องอื่น ๆ) ผลิตภัณฑ์ และบริการต่าง ๆ ของบริษัท ๆ

ดังนั้นบริษัทจึงมีความมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและดีที่สุด เพื่อลดและป้องกันการเกิดมลภาวะและการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่น้อยที่สุด รวมทั้งปกป้องคุ้มครองสิ่งแวดล้อมอันเป็นความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมพึงจะมีและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์สำเร็จ ให้มีผลกับทุกคนมีส่วนร่วม ดังนี้

1. จัดสร้างและปรับปรุงระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องตามข้อกำหนดต่าง ๆ ในมาตรฐานสากล ISO 14001:2015
2. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และข้อจำกัดอื่น ๆ ซึ่งสัมพันธ์กับลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมของบริษัท
3. จัดทำและทบทวนวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เพื่อ
 - 3.1 การใช้ปัจจัยต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพโดยส่งเสริมให้มีการใช้ซ้ำ การหมุนเวียนกลับมาใช้ประโยชน์ และการใช้ทดแทน
 - 3.2 ลดของเสียและของเสียต่าง ๆ ในการจัดทำผลิตภัณฑ์
 - 3.3 จัดการของเสียและของต่าง ๆ อย่างเหมาะสม
 - 3.4 ควบคุมการระบายอากาศเสีย การระบายน้ำเสีย, การปล่อยมลพิษสู่ดินและมลภาวะทางเสียงให้ปฏิบัติตามกฎหมาย
4. ควบคุมอย่างเข้มงวด และลดปริมาณการใช้พลังงานในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อป้องกันภาวะโลกร้อน และลดการใช้ทรัพยากร
5. จัดฝึกอบรมให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกให้พนักงานและผู้ปฏิบัติงานในนามของบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ในกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท
6. ทำการเผยแพร่ข้อมูลวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารกับลูกค้า ผู้ส่งมอบ และสาธารณชน


 Mr. Mamoru Yatabori
 Managing Director (27 JANUARY 2017)

C.B.TACT (THAILAND) CO.,LTD. IMS-0005-TH REV.9

สำเนาฉบับที่.....

วัตถุประสงค์ เป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายสิ่งแวดล้อม นโยบายอนุรักษ์พลังงาน และนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงการปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง บริษัทจึงกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ดังนี้

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย
ควบคุมของเสียจากกระบวนการผลิต สำหรับกลุ่มสินค้าต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มผลิตภัณฑ์ช้อน และแผ่นกรงอากาศ - กลุ่มชิ้นส่วนงานเย็บ สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ - กลุ่มสินค้าประเภทอื่น ๆ 	น้อยกว่า 3,000 ppm (0.3%) น้อยกว่า 5,000 ppm (0.5%) น้อยกว่า 10,000 ppm (1%)
ลดต้นทุนในการจัดการขยะทั่วไปที่ไม่ได้ต่อมูลค่าใช้จ่ายในการผลิต เทียบกับปีก่อนหน้า	มากกว่า 5 %
ลดต้นทุนการผลิตขั้นหลังงานต่อหน่วยผลิต เทียบกับปีก่อนหน้า	มากกว่า 5 %
ควบคุมสถิติการประสูติอันตรายจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน ให้เป็น 0 ครั้ง <ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 50%;">- ของมีคม <li style="width: 50%;">- เครื่องจักร <li style="width: 50%;">- ท่าทางในการทำงาน <li style="width: 50%;">- สิ่งแปลกปลอมเข้าตา <li style="width: 50%;">- ไฟฟ้า <li style="width: 50%;">- อื่น ๆ 	0 ครั้ง
ควบคุมสถิติการเจ็บป่วยจากการทำงาน ให้เท่ากับศูนย์	0 ราย


 Mr. Mamoru Yatabori
 Managing Director (09 January 2018)

C.B.TACT (THAILAND) CO.,LTD. IMS-0006-TH REV.13

สำเนาฉบับที่.....

นโยบายอนุรักษ์พลังงาน

บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด

ดำเนินกิจการด้านการผลิต ระบบระบบกรองอากาศสำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน ชิ้นส่วนงานอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ ผลิตภัณฑ์ทางเคมีโพลีเมอร์จากกระบวนการอัดขึ้นรูป ผลิตภัณฑ์พลาสติกขึ้นรูปด้วยสูญญากาศ ชิ้นงานสกรีน ผลิตภัณฑ์วัสดุสะท้อนแสง ผลิตภัณฑ์งานเย็บทั่วไป ผลิตภัณฑ์ใยแก้วเสริมแรง และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ โดยอยู่บนพื้นฐานของระบบการจัดการด้านคุณภาพและสิ่งแวดล้อม (ISO 9001:2015 และ ISO 14001:2015) มาอย่างต่อเนื่องและเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านพลังงานในปัจจุบันที่เข้าสู่วิกฤตพลังงาน ราคาน้ำมันที่เพิ่มสูงขึ้น ค่าครองชีพที่สูงขึ้น จึงเห็นควรให้การดำเนินการด้านพลังงานในปัจจุบันที่เข้าสู่วิกฤตพลังงาน

โดยกำหนดเป็นนโยบายของบริษัทดังนี้

- ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนทุกระดับได้เรียนรู้และตระหนักในการอนุรักษ์พลังงานผ่านทางกิจกรรมกลุ่มย่อย
- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องติดตาม กำกับดูแล และนำ ในการดำเนินการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน
- พนักงานทุกคนจะต้องให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน
- ให้มีการนำเสนอผลการดำเนินงานอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย ต้นทุนการผลิตด้านพลังงานต้องช่วยผลผลิตในปี 2561 และปีถัดไปลดลง 5 % เทียบจากปี 2560


Mr.Mamoru Yatabori
 Managing Director (12 DECEMBER 2017)

C.B.TACT (THAILAND) CO.,LTD IMS-0004_REV.10

สำเนาฉบับที่.....

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด เป็นผู้ผลิตงานสำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน ชิ้นส่วนงานอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ , ผลิตภัณฑ์ทางเคมีโพลีเมอร์จากกระบวนการอัดขึ้นรูป , ผลิตภัณฑ์พลาสติกขึ้นรูปด้วยสูญญากาศ และผลิตภัณฑ์งานเย็บทั่วไป กระบวนการผลิตของระบบการอัดขึ้นรูปและกระบวนการอัดขึ้นรูป และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ซึ่งมีความมุ่งเน้นสูงสุดมุ่งหมายที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานเพื่อความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยบริษัทจะดำเนินการดังนี้

- ปฏิบัติตามกฎหมายทั้งงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่บริษัทได้ทำข้อตกลงไว้
- ปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อสุขภาพและความเสี่ยงที่จะเกิด การเจ็บป่วย การบาดเจ็บ และทรัพย์สินเสียหายจากอุบัติเหตุ และเหตุการณ์ที่จะทำให้เกิดอุบัติเหตุในสถานที่ปฏิบัติงานโดยควบคุมอันตรายที่จะเกิดจาก เครื่องจักรและอุปกรณ์ สารเคมีอันตราย ไฟฟ้า และอันตรายอื่น ๆ ซึ่งอาจจะเกิดขึ้นกับพนักงานผู้เกี่ยวข้อง และทรัพย์สินของบริษัทฯ
- สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยงของงานอื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของมนุษย์ เช่น การเสพติด การสูบบุหรี่ การดื่มสุรา เป็นต้น
- สนับสนุนทรัพยากรต่าง ๆ ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ เวลา การฝึกอบรม และกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีความตระหนักรู้ถึงอันตรายจากการทำงานอย่างเพียงพอเหมาะสม ที่จะดำเนินการตามระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- มอบหมายให้หัวหน้างานทุกคน มีหน้าที่ ในการอบรมและ ควบคุมให้พนักงานปฏิบัติตาม กฎความปลอดภัยอย่างเข้มงวด
- กระตุ้นให้พนักงานทุกคนตระหนัก ในการทำงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบโดยปฏิบัติตาม กฎและระเบียบด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้มีส่วนร่วมในการปรึกษาหารือและให้ข้อเสนอแนะ
- มีการดำเนินการด้านกิจกรรมสัมพันธ์อันดีกับบุคคลหรือองค์กรที่อาจได้รับผลกระทบจากการทำงานหรือสนใจในการดำเนินการด้านธุรกิจของบริษัท ตลอดจนทั้งเชิงห่วงโซ่อุปทาน และความสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อประกอบการทำงานในการดำเนินการต่าง ๆ ของบริษัท

บริษัทถือว่าเป็นความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของพนักงานทุกคนในทุกระดับ และทุกพื้นที่ส่วนธุรกิจ ที่จะต้องปฏิบัติตามนโยบายข้างต้นอย่างจริงจัง ทั้งนี้ บริษัทฯ จะให้พนักงาน ผู้รับเหมา และชุมชน มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังความเสี่ยง และบริษัทฯ จะสื่อสารเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องที่เข้าข่ายในนโยบายการดำเนินการของ บริษัทฯ รวมทั้งมีการรายงานโดยมาตรการดำเนินงานเป็นระยะเพื่อให้ได้เกิดตามแผน


นาย มามอริ ยาทาบอริ
 (กรรมการผู้จัดการ)
 บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด
 วันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2561 IMS-0015-TR REV.7

C.B.TACT (THAILAND) CO.,LTD

- วิสัยทัศน์

“ซี.บี.แทค มุ่งส่งเสริมผู้ประกอบการที่ลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ ให้การยอมรับในด้านคุณภาพของสินค้า มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม เป็นธรรม และสร้างผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บนหลักการบรรษัทภิบาล และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี”

- พันธกิจ

ต่อประเทศ : ผลผลิตชิ้นส่วนสนับสนุนภาคอุตสาหกรรมของประเทศ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และราคาเป็นธรรม สร้างงาน สร้างรายได้ ให้กับชุมชน

ต่อสังคมชุมชน : เป็นองค์กรที่ดีของสังคมในการดำเนินกิจการ โดยปกป้องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมภายใต้มาตรฐานสากล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนที่ดี

ต่อผู้ถือหุ้น : ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ สามารถสร้างกำไรเพื่อให้ผลตอบแทนที่ดีและให้มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

ต่อลูกค้า : สร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า โดยผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูงในระดับมาตรฐานสากล และราคาเป็นธรรม

ต่อคู่ค้า : ดำเนินธุรกิจร่วมกันโดยพื้นฐานของการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มุ่งสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือในระยะยาว

ต่อพนักงาน : สนับสนุนการพัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่องให้มีความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานที่เทียบมบริษัทชั้นนำ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลองค์กร

1.1 ข้อมูลสถานประกอบการ

ชื่อสถานประกอบการ

(ภาษาไทย): บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด

(ภาษาอังกฤษ): C.B.TACT (THAILAND) CO.,LTD.

ที่ตั้ง : 109/108-111 หมู่.2 ซอย.ซี.บี.แทค ถ.เทพารักษ์ กม.26 ต.บางเสาธง

อ.บางเสาธง จ.สมุทรปราการ 10570

ละติจูด : 13.56282 ลองจิจูด : 100.81814

เลขที่ตามใบ รง.4/เลขที่ใบประกอบกิจการในพื้นที่นิคมฯ: จ.3-70-5/38 สป.

ประเภทการผลิต : ผลิตชิ้นส่วนประเภทฉนวนสำหรับ เครื่องปรับอากาศ และเครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ โดยทำการผลิตตามแบบ และข้อกำหนดจำเพาะของลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ นอกจากนี้บริษัทยังผลิตสินค้าอื่น ๆ

บริษัทฯ ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2535 ด้วยทุนจดทะเบียน 20 ล้านบาท

โทรศัพท์ : 02-708-1062 โทรสาร : 02-708-0496-7

Website: <http://www.cbttact.co.th>

1.2 โครงสร้างองค์กร

บริษัทฯ ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2535 ด้วยทุนจดทะเบียน 20 ล้านบาท

ณ ปัจจุบัน มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 1,387 คน

มีกำลังการผลิต386 ล้านชิ้นต่อปี

โครงสร้างธุรกิจ

บริษัทมีลักษณะการดำเนินงานธุรกิจเป็นโรงงานผลิตชิ้นส่วนฉนวนกันความร้อนตามแบบของลูกค้า โดยกระบวนการผลิต และการขาย / การบริการ ของบริษัท มีดังนี้

กระบวนการผลิตฉนวนสำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน (ขั้นตอนการผลิตจัดทำผลิตภัณฑ์โดยนำวัสดุดิบที่มีคุณสมบัติเป็นฉนวนกันความร้อน เช่น PE / PU Foam ผ่านกระบวนการเคลือบกาวและก่อนส่งไปยังกระบวนการผลิตอื่นเพื่อแปรรูปต่อไป)

1.3 ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ

ตลาดภายในประเทศ

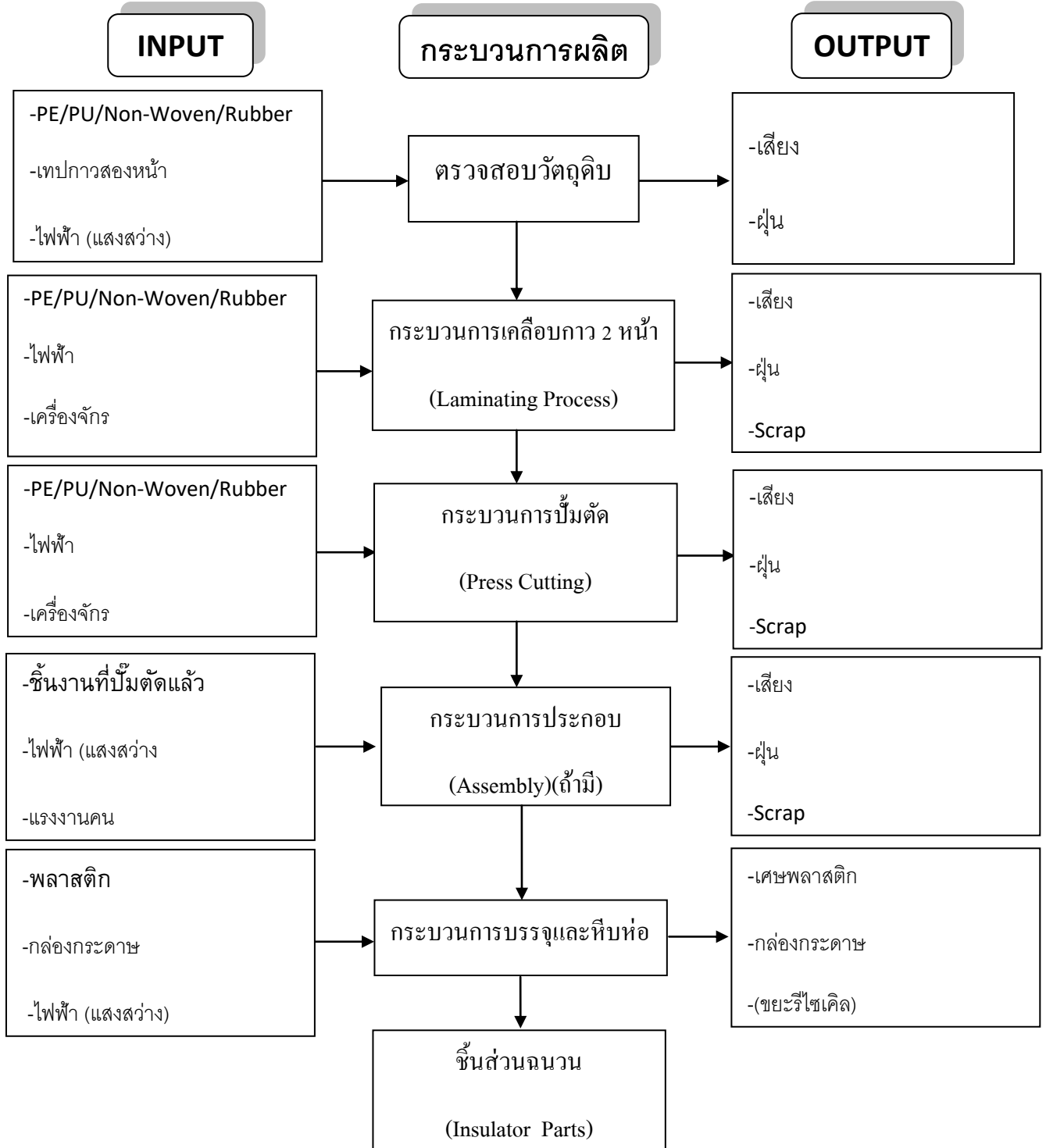
ได้แก่ สมุทรปราการ , กรุงเทพมหานคร , นนทบุรี , ปทุมธานี , พระนครศรีอยุธยา , ฉะเชิงเทรา , ชลบุรี , ระยอง

ตลาดภายนอกประเทศ

ได้แก่ ญี่ปุ่น , เนเธอร์แลนด์ , อังกฤษ , สกอตแลนด์ , สเปน , สิงคโปร์ , เวียดนาม , สหรัฐอเมริกา , เม็กซิโก

1.4 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)

กระบวนการผลิตชิ้นส่วนฉนวนในเครื่องปรับอากาศ (Insulator)



ภาพที่ 1 กระบวนการผลิตชิ้นส่วนฉนวนในเครื่องปรับอากาศ

1.5 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ยึดมั่นในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ มุ่งมั่นในการทำความดี รักษาสิ่งแวดล้อม และตอบแทนสังคมให้ดีขึ้น



- รางวัล CSR-DIW for Beginner Award ปี 2555



- รางวัล CSR-DIW Award ปี 2556



- รางวัล CSR-DIW Continuous Award ปี 2557



- รางวัล CSR-DIW Continuous Award ปี 2558



- รางวัล CSR-DIW Continuous Award ปี 2559



- รางวัล CSR-DIW Continuous Award ปี 2560



- รางวัล CSR-DIW Continuous Award ปี 2561



- รางวัล CSR-DIW Continuous Award ปี 2562



- รางวัล สถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ ระดับก้าวหน้า ปี2561



- รางวัล สถานประกอบการสร้างเสริมวินัย ใส่ใจสุขภาพ 2562 STARS STEMS WORK PLACE FOR HEALTH PROMOTION AWARD 2019

ส่วนที่ 2 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

2.1 ขอบเขตการรายงาน

การจัดทำรายงานฉบับนี้ดำเนินการตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (Standard of Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works : CSR-DIW) ผนวกกับมาตรฐานตามกรอบการรายงานสากล GRI-G4 (Global Reporting Initiative) เพื่อความยั่งยืนอันเกี่ยวข้องกับประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงแนวทางการรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน ISO 26000 โดยเนื้อหาภายในรายงานฉบับนี้ มีขอบเขตการรายงาน ครอบคลุมเฉพาะผลการดำเนินงานภายใต้การบริหารจัดการของ บริษัท ซี.บี.แอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด ตั้งอยู่ที่ 109/108-111 หมู่ที่ 2 ถนนเทพารักษ์ กม.26 ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10570 "การผลิตฉนวนและแผ่นกรองอากาศสำหรับเครื่องใช้ภายในบ้าน" เป็นต้น

2.2 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ซี.บี.แอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด ประจำปี 2563 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินการ และกระบวนการการดำเนินงาน CSR ของบริษัท ฯ ต่อสาธารณชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียโดยครอบคลุมการดำเนินงานที่สำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ในช่วงเดือน กรกฎาคม พ.ศ.2562 – มิถุนายน พ.ศ.2563 และข้อมูลบางส่วนมีการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับปี พ.ศ.2561 และปี พ.ศ.2562 เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และปรับปรุงองค์กร ตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

2.3 ชื่อผู้ประสานงานหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 1: นายกฤษดา มาสมบูรณ์

ตำแหน่ง: ผู้แทนฝ่ายบริหาร

ฝ่าย/แผนก: TQM

โทรศัพท์: (662) 02-708-1062-4

โทรสาร: (662) 02-708-0496-7

โทรศัพท์มือถือ: 081-514-0726

Email: krisada@cbtact.com

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 2: นางสาวชฎาพร อภินทร

ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม

ฝ่าย/แผนก: TQM

โทรศัพท์: (662) 02-708-1062-4

โทรสาร: (662) 02-708-0496-7

โทรศัพท์มือถือ: 061-5098792

Email: cbtact_tqm@cbtact.co.th

ระบุอีเมลกลาง (E-Mail) ของบริษัท: cbtact_tqm@cbtact.co.th

2.4 บุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน (ถ้ามี)

ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การขึ้นทะเบียนบุคลากรเฉพาะ

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2559

ชื่อ-สกุล บุคลากรเฉพาะ: นายกฤษดา มาสมบูรณ์

บุคลากรเฉพาะประเภท: (1) บุคลากรเฉพาะด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน

(2) บุคลากรเฉพาะด้านการบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมระดับทั่วไป

เลขทะเบียนบุคลากรเฉพาะ: 15900001 (1) , 26000002 (2)

โทรศัพท์: (662) 02-708-1062-4

โทรสาร: (662) 02-708-0496-7

โทรศัพท์มือถือ: 081-514-0726

Email: krisada@cbtact.com

ชื่อ-สกุล บุคลากรเฉพาะ: นางสาวรสรินทร์ ทองมาก

บุคลากรเฉพาะประเภท: (1) บุคลากรเฉพาะด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน

(2) บุคลากรเฉพาะด้านการบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมระดับทั่วไป

เลขทะเบียนบุคลากรเฉพาะ: 15900040 (1) , 26000035 (2)

โทรศัพท์: (662) 02-708-1062

โทรสาร: (662) 02-708-0496-7

โทรศัพท์มือถือ: 081-899-7820

Email: cbtact_tqm@cbtact.co.th

ส่วนที่ 3 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

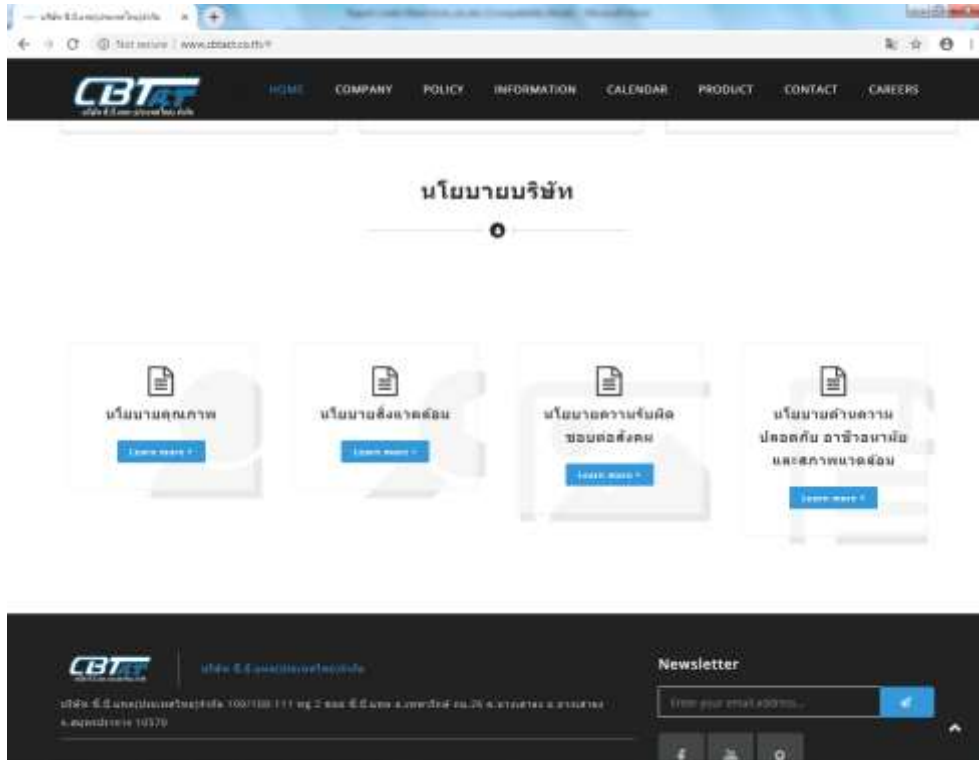
3.1 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ฝ่ายบริหารใช้เครื่องมือในการบริหารงาน จากนโยบายที่ถูกสั่งการโดยฝ่ายบริหารสูงสุด เพื่อใช้เป็นกรอบในการควบคุมการดำเนินกิจกรรมต่างๆ พนักงานและผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร หรือทุกคนในองค์กร รวมถึง คู่ค้าขององค์กรต้องปฏิบัติตามให้สอดคล้อง ภายใต้ต้นนโยบายการบริหารงานดังต่อไปนี้ นโยบายคุณภาพ นโยบายสิ่งแวดล้อม นโยบายอนุรักษ์พลังงาน นโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย นโยบายระบบการบริหารงานแบบทวิผล และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งแสดงความมุ่งมั่นขององค์กรในการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค และคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยการปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ หรือแนวทางปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมุ่งพัฒนา ปรับปรุง เพื่อพัฒนาสร้างรากฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

จากความมุ่งมั่นของฝ่ายบริหารที่ต้องการให้ทุกกิจกรรมในการดำเนินงานขององค์กรเป็นกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผู้บริหารระดับสูงจึงได้ประกาศนโยบายสิ่งแวดล้อม เป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้พนักงานทุกคนและผู้เกี่ยวข้องได้ทราบ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ ความตั้งใจในการพัฒนาประสิทธิภาพของการผลิต โดยให้ความสำคัญต่อการป้องกันมลพิษ รวมทั้งจะปฏิบัติตามกฎหมายและดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้นโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัทได้เผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตที่หน้าเว็บไซต์บริษัท (www.cbtact.co.th)



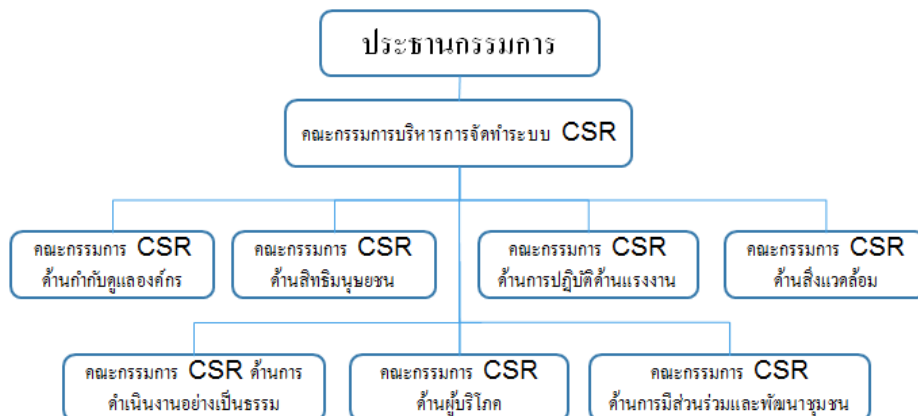
ภาพที่ 2 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



ภาพที่ 3 การสื่อสารนโยบายต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตที่หน้าเว็บไซต์บริษัท

3.2 โครงสร้างการดำเนินงาน CSR ของบริษัท

จากความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งการประกอบกิจการโรงงานและชุมชน โดยปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการ สังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัท ฯ จึงได้จัดทำโครงสร้างองค์กรในการบริหารงานให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมดังภาพ



ประกาศ

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทต่อสังคม (CSR) ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริหารการจัดทำระบบ CSR ประกอบด้วย

1. คุณเขาวชาติ	เจียมเจริญวุฒิ	กรรมการและผู้จัดการทั่วไป	: ประธานคณะกรรมการ
2. คุณกฤษดา	มาสมบูรณ์	ผู้แทนฝ่ายบริหาร	: รองประธาน
3. คุณนันทวัฒน์	ธรรมเทิดไท	ผู้จัดการแผนกบุคคล	: กรรมการ
4. คุณรชชรินทร์	ทองมาก	ผู้จัดการแผนกประชาสัมพันธ์	: กรรมการ
5. คุณสุจิตร์	คร้ามกลาง	ผู้จัดการฝ่ายขาย	: กรรมการ
6. คุณสุรัตน์	สุทธิพุ่ม	ผู้จัดการแผนกจัดส่ง	: กรรมการ
7. คุณสมพร	แนบกลาง	ผู้จัดการแผนก Production 1	: กรรมการ
8. คุณทองมี	เนื้อไม้หอม	ผู้จัดการแผนก Production 2	: กรรมการ
9. คุณกัลยาภรณ์	กำเพ็ชร	ผู้จัดการแผนก Production 3	: กรรมการ
10. คุณสาคร	รัตตะนี	ผู้จัดการแผนก Production 5	: กรรมการ
11. คุณศิริเทพ	จรรตานันท์	ผู้จัดการแผนก Production 6	: กรรมการ
12. คุณสุพจน์	เตชา	ผู้จัดการแผนก Production 7	: กรรมการ
13. คุณเจริญ	เกตุโรจน์	เจ้าหน้าที่ธุรการอาวุโสฝ่ายขาย	: กรรมการ
14. คุณดวงจันทร์	พารหาร	เจ้าหน้าที่แผนกจัดซื้อ	: กรรมการ
15. คุณเชษฐา	พวงสำราญ	ผู้จัดการแผนกประกันคุณภาพ	: กรรมการ
16. คุณนิชานันท์	วิศตราวิจน์	ผู้จัดการแผนกควบคุมคุณภาพ	: กรรมการ
17. คุณสุดารัตน์	เศรษฐวงศ์	ผู้จัดการแผนกบัญชี	: กรรมการ
18. คุณนิภาพร	จันทร์สว่าง	ผู้จัดการแผนกกลโตร์	: กรรมการ
19. สมพงษ์	จันทร์สว่าง	ผู้จัดการแผนก Tech Tooling Engineer/แผนกซ่อมบำรุง	: กรรมการ
20. สุนันท์	จันทร์สว่าง	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกซ่อมบำรุง	: กรรมการ
21. คุณเทพพล	ริมลศักดิ์เจริญ	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกวิศวกรรม	: กรรมการ
22. คุณอำนาจ	จารัตน์	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย	: กรรมการและเลขานุการ

คณะทำงานจัดทำระบบ CSR ประกอบด้วย

คณะทำงานจัดทำระบบเอกสาร CSR ด้านการกำกับดูแลองค์กร

1. คุณมาโมรุ	ยาตาโบริ	กรรมการผู้จัดการทั่วไป	: ประธานคณะทำงาน
2. คุณเขาวชาติ	เจียมเจริญวุฒิ	กรรมการและผู้จัดการทั่วไป	: รองประธาน
3. คุณนันทวัฒน์	ธรรมเทิดไท	ผู้จัดการแผนกบุคคล	: กรรมการ
4. คุณสุดารัตน์	เศรษฐวงศ์	ผู้จัดการแผนกบัญชี	: กรรมการ
5. คุณกฤษดา	มาสมบูรณ์	ผู้แทนฝ่ายบริหาร	: กรรมการ

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

คณะกรรมการจัดทำระบบเอกสาร CSR ด้านสิทธิมนุษยชน

1. คุณนันทวัฒน์	ธรรมเทิดไท	ผู้จัดการแผนกบุคคล	: ประธานคณะกรรมการ
2. คุณกัลยากรรณ์	กำเพ็ชร	ผู้จัดการแผนก Production 3	: กรรมการ
3. คุณรสชรินทร์	ทองมาก	ผู้จัดการแผนกประชาสัมพันธ์	: กรรมการ
4. คุณประเพ็ญ	คุณที	ประธานคณะกรรมการสวัสดิการ	: กรรมการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

คณะกรรมการจัดทำระบบเอกสาร CSR ด้านการปฏิบัติด้านแรงงาน

1. คุณประเพ็ญ	คุณที	ประธานคณะกรรมการสวัสดิการ	: ประธานคณะกรรมการ
2. คุณสมพร	แนบกลาง	ผู้จัดการแผนก Production 1	: กรรมการ
3. คุณทองมี	เนื้อไม้หอม	ผู้จัดการแผนก Production 2	: กรรมการ
4. คุณกัลยากรรณ์	กำเพ็ชร	ผู้จัดการแผนก Production 3	: กรรมการ
5. คุณสาคร	รัตตะนี	ผู้จัดการแผนก Production 5	: กรรมการ
6. คุณศิริเทพ	จตุรตานันท์	ผู้จัดการแผนก Production 6	: กรรมการ
7. คุณสุพจน์	เดชา	ผู้จัดการแผนก Production 7	: กรรมการ
8. คุณนิภาพร	จันทร์สว่าง	ผู้จัดการแผนก สโตร์	: กรรมการ
9. คุณรสชรินทร์	ทองมาก	ผู้จัดการแผนกประชาสัมพันธ์	: กรรมการ
10. คุณนันทวัฒน์	ธรรมเทิดไท	ผู้จัดการแผนกบุคคล	: กรรมการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

คณะกรรมการจัดทำระบบเอกสาร CSR ด้านสิ่งแวดล้อม

1. คุณกฤษดา	มาสมบูรณ์	ผู้แทนฝ่ายบริหาร	: ประธานคณะกรรมการ
2. คุณรสชรินทร์	ทองมาก	ผู้จัดการแผนกประชาสัมพันธ์	: กรรมการ
3. คุณสมพงษ์	จันทร์สว่าง	ผู้จัดการแผนก Tech Tooling Engineer/แผนกซ่อมบำรุง	: กรรมการ
4. คุณสมพร	แนบกลาง	ผู้จัดการแผนก Production 1	: กรรมการ
5. คุณทองมี	เนื้อไม้หอม	ผู้จัดการแผนก Production 2	: กรรมการ
6. คุณกัลยากรรณ์	กำเพ็ชร	ผู้จัดการแผนก Production 3	: กรรมการ
7. คุณสาคร	รัตตะนี	ผู้จัดการแผนก Production 5	: กรรมการ
8. คุณศิริเทพ	จตุรตานันท์	ผู้จัดการแผนก Production 6	: กรรมการ
9. คุณสุพจน์	เดชา	ผู้จัดการแผนก Production 7	: กรรมการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

คณะกรรมการจัดทำระบบเอกสาร CSR ด้านการปฏิบัติด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม

1.คุณดวงจันทร์	อาหาร	เจ้าหน้าที่แผนกจัดซื้อ	: ประธานคณะกรรมการ
2.คุณกฤษดา	มาสมบุญ	ผู้แทนฝ่ายบริหาร	: กรรมการ
3.คุณเชษฐา	พวงสำราญ	ผู้จัดการแผนก QA,QC	: กรรมการ
4.คุณสุรัตน์	สุทธิพุ่ม	ผู้จัดการแผนกจัดส่ง	: กรรมการ
5.คุณสุดจิตร	คร้ามกลาง	ผู้จัดการฝ่ายขาย	: กรรมการ
6.คุณวีระพงษ์	มาลัย	ผู้จัดการแผนก IT	: กรรมการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

คณะกรรมการจัดทำระบบเอกสาร CSR ด้านการปฏิบัติด้านผู้บริโภค

1.คุณเชษฐา	พวงสำราญ	ผู้จัดการแผนก QA	: ประธานคณะกรรมการ
2.คุณนิชานันท์	วริศราวัฒน์	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนก QC	: กรรมการ
3.คุณเจริญ	เกตุโรจน์	เจ้าหน้าที่ธุรการอาวุโสฝ่ายขาย	: กรรมการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

คณะกรรมการจัดทำระบบเอกสาร CSR ด้านการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

1.คุณสุรัตน์	สุทธิพุ่ม	ผู้จัดการแผนกจัดส่ง	: ประธานคณะกรรมการ
2.คุณรชชรินทร์	ทองมาก	ผู้จัดการแผนกประชาสัมพันธ์	: รองประธาน
3.คุณสมพร	แนบกลาง	ผู้จัดการแผนก Production 1	: กรรมการ
4.คุณทองมี	เนื้อไม้หอม	ผู้จัดการแผนก Production 2	: กรรมการ
5.คุณศิริเทพ	จรุฑานันท์	ผู้จัดการแผนก Production 6	: กรรมการ
6.คุณสุพจน์	เดชา	ผู้ช่วยหัวหน้า Production 7	: กรรมการ
7.คุณอำนาจ	จารัตน์	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย	: กรรมการ
8.คุณนิภาพร	จันทร์สว่าง	ผู้จัดการแผนกสโตร์	: กรรมการ
9.คุณเจริญ	เกตุโรจน์	เจ้าหน้าที่ธุรการอาวุโสฝ่ายขาย	: กรรมการ
10.คุณละออง	ไพโรสิงขร	ผู้ช่วยจัดการแผนก Production 3	: กรรมการ
11.สุนันท์	จันทร์สว่าง	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกซ่อมบำรุง	: กรรมการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

บทบาทหน้าที่ด้านการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

1. ให้คำปรึกษาหรือ ตรวจสอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจ ชุมชน
2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบให้เป็นไปตามข้อกำหนด
4. ประกาศใช้เอกสารตามระบบ และสื่อสารอบรมแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

บทบาทหน้าที่เลขานุการจัดทำระบบ CSR

1. ดำเนินการจัดทำประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) จากการพิจารณาจากคณะกรรมการดำเนินงานระบบ (CSR)
2. ดำเนินการจัดประชุมติดตามความคืบหน้า ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำระบบ จัดทำบันทึกประชุมพร้อมทั้งจัดทำสรุปรายงานความคืบหน้ากิจกรรมแจ้งต่อคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)
3. รวบรวมข้อมูลและการจัดทำรายงานข้อมูลของสถานประกอบการและชุมชนตามรูปแบบคู่มือการรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม
4. ดำเนินการสื่อสารข้อมูลระบบ CSR ให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2563

ลงชื่อ _____
(นาย เชาวชาติ (จิยมจริญวุฒิ)
กรรมการและผู้จัดการทั่วไป
บริษัท ซี.บี.แมท (ประเทศไทย) จำกัด

3.3 ผลงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ซี.บี.แอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม ผ่านกิจกรรมโครงการต่างๆ ร่วมกับชุมชนที่อยู่โดยรอบบริษัท เช่น ด้านการศึกษา ส่งเสริมรายได้และอาชีพเสริมให้กับชุมชน การส่งเสริมกิจกรรมความปลอดภัย รวมถึงการดูแลรักษาสภาพแวดล้อม โดยตั้งแต่ปี พ.ศ.2560 –ปัจจุบัน ได้มีการจัดกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน ดังนี้

• ด้านเศรษฐกิจ

ผลการดำเนินงาน	ปี พ.ศ.
โครงการเพาะเห็ดฟาง	2559
โครงการเพาะเห็ดฟาง	2560
โครงการสอนอาชีพจัดดอกไม้สด	2561
โครงการสอนอาชีพการทำน้ำเต้าหู้ ขนมจีบ ซาลาเปา ปาท่องโก๋	2561
โครงการสอนอาชีพทำยาหม่อง	2561
โครงการสอนทำแจกัน	2562
โครงการสอนทำขนมข้าวโพด	2562
โครงการสอนทำขนมไทย	2563
โครงการสอนทำ Face Shield แบบ DIY	2563

• ด้านเศรษฐกิจ



บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด จัดโครงการสอนทำ Face Shield แบบ DIY เพื่อป้องกันโรคโควิด 19 โดยนำวัสดุ/อุปกรณ์ เหลือใช้ภายในบริษัท นำมาทำเป็น Face Shield เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ โดยลงพื้นที่ชุมชนหมู่บ้านวโรชา ตำบลทอง ทรงไทย เคหะบางพลี ชลรบบาส โลบ อบต.บางเสาธง เจ้าหน้าที่สาธารณสุข



ทางบริษัท ซี.บี.แทค(ประเทศไทย) จำกัด ได้จัดทำ Face Shield แบบ DIY จำนวน 500 อัน เพื่อมอบให้กับสถานีตำรวจนครหลวงด่าน, บางพลี, บางบ่อ, บางเสาธง, บางพลีน้อย, บางปะกง, บ้านโพธิ์, เปร็ง, แสนภูคายจำนวน 11 พื้นที่

• ด้านสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงาน	ปี พ.ศ.
โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คั้นผืนป่า รักษ์ต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี วันที่ 21-24 พฤษภาคม 2557	2557
โครงการ ซี.บี.แอนด์ สร้างบ้าน ปู ปลา ปลุกป่าชายเลน ในเขตพื้นที่วัดหงษ์ทอง วันที่ 21 มิถุนายน 2557	2557
โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คั้นผืนป่า รักษ์ต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี (กิจกรรมตลอดทั้งปี)	2557
มอบตะแกรงคัดแยกขยะให้ชุมชนบ้านทรงไทย , ชุมชนเสรีบางนา (ทิวมาศ) , ชุมชนเทพารักษ์ และชุมชนซอย ซี.บี.แอนด์	2558
โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คั้นผืนป่า รักษ์ต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี วันที่ 21-24 พฤษภาคม 2557	2559
โครงการ ซี.บี.แอนด์ สร้างบ้าน ปู ปลา ปลุกป่าชายเลน ในเขตพื้นที่วัดทองนพคุณ (วัดบางแสม) วันที่ 30 พฤษภาคม 2558	2558
โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คั้นผืนป่า รักษ์ต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 600 ไร่ (กิจกรรมตลอดทั้งปี)	2559
โครงการ ซี.บี.แอนด์ สร้างบ้าน ปู ปลา ปลุกป่าชายเลน ในเขตพื้นที่บ้านสองคลอง หมู่ 6 บางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา วันที่ 30 ตุลาคม 2559	2559
โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คั้นผืนป่า รักษ์ต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่ (กิจกรรมตลอดทั้งปี)	2560
โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ	2560
โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คั้นผืนป่า รักษ์ต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่ (กิจกรรมตลอดทั้งปี)	2561
โครงการคัดแยกขยะ ณ โรงเรียนวัดโคธาราม อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ	2562
โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คั้นผืนป่า รักษ์ต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่ (กิจกรรมตลอดทั้งปี)	2562
โครงการคัดแยกขยะ ณ โรงเรียนวัดโคธาราม อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ	2563
มอบภาชนะรองรับสำหรับคัดแยกขยะรีไซเคิลให้กับ อบต.บางเสด็จ จำนวน 7 อัน	2563
ทำความสะอาด และทำท่อระบายน้ำทิ้งในชุมชน ซอย ซี.บี.แอนด์	2563

ด้านสิ่งแวดล้อม



โครงการจัดการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีความประสงค์ที่จะมอบภาชนะรองรับสำหรับคัดแยกขยะรีไซเคิล ขนาด กว้าง 80 ซม. ยาว 100 ซม. สูง 80 ซม. จำนวน 7 อัน ให้กับ อบต.บางเสาธง วัตถุประสงค์เพื่อเข้าร่วมโครงการขยะสะสมบุญเพื่อผู้พิการและผู้สูงอายุที่ยากไร้ ในการคัดแยกขยะรีไซเคิล ช่วยลดปริมาณขยะในชุมชน ทำให้ชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น เนื่องจากมีการจัดการขยะที่ดี



ทางบริษัท ซี.บี.แอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด ดำเนินกิจกรรมทำความสะอาด และทำท่อระบายน้ำทิ้งในชุมชน ชอย ซี.บี.แอนด์ เพื่อให้น้ำในชุมชน ระบายออกได้สะดวก ทำให้ไม่มีน้ำท่วมขังใน ชอยชุมชน ชอย ซี.บี.แอนด์

• ด้านสังคม

ผลการดำเนินงาน	ปี พ.ศ.
สนับสนุนอุปกรณ์การศึกษาแก่นักเรียนในท้องถิ่นทุรกันดารเป็นประจำทุกปี	2547-2562
สนับสนุนอุปกรณ์การศึกษาแก่นักเรียนในเขตชุมชนรอบข้างเป็นประจำทุกปี เนื่องในโอกาสวันเด็ก	2548-2562
สอนขับขี้อปโตภัย วินมอเตอร์ไซด์ ชุมชนรอบข้าง	2555-2562
ถวายเทียนพรรษา 9 วัดเป็นประจำทุกปี	2555-2562
กิจกรรมรณรงค์งดสูบบุหรี่	2555-2562
จัดตรวจสอบสุขภาพชุมชนในงานสัปดาห์ความปลอดภัย	2555-2562
สนับสนุนงบประมาณโครงการก่อสร้างห้องน้ำ และอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ใช้ในอาคาร ให้แก่โรงเรียนบ้านป่าตอกต.สันกลาง อ.พาน จ.เชียงราย วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2557	2557
ซี.บี.แทค ร่วมใจ สร้างสรรค์สังคม มอบข้าวสาร เพื่อเด็กผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยโรคเอดส์ ณ มูลนิธิธรรมรักษ์ วัดพระบาทน้ำพุ ต.เขาสามยอก อ.เมือง จ.ลพบุรี วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2557	2557
ร่วมสร้างศาลาการเปรียญ (ศาลาซีบีแทค 22 ปี) มอบให้ สำนักสงฆ์บ้านคุ่มมะม่วงหอม วัดสุวรรณาราม ต.วังควง อ.พรานกระต่าย จ.กำแพงเพชร วันที่ 23 ตุลาคม 2557	2557
มอบเสื้อชูชีพ , เสื้อสะท้อนแสงเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ทางราชการ ให้แก่ตำรวจภูธรภาค 8 ต.ท่าข้าม อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี วันที่ 25 ธ.ค 2557	2557
ร่วมกับชุมชนกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายโดยโรยทรายอะเบทและกำจัดแหล่งน้ำขัง	2557-2562
สนับสนุนอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน โดยมอบเสื้อสะท้อนแสงและกระบอกสะท้อนแสง ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ และอาสาสมัครป้องกันภัยพลเรือน (อ.ป.พ.ร.) ประจำชุมชนแต่ละชุมชนรอบข้างเป็นประจำทุกปี	2558-2562
มอบเสื้อชูชีพให้อาสาสมัครกู้ภัยมูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง อ.บ้านหมี่ จ.ลพบุรี จำนวน 680 ตัว , สมาคมกู้ภัยพุทธศาสตร์สงเคราะห์ ต.ทางเกวียน อ.แกลง จ.ระยอง จำนวน 300 ตัว , มูลนิธิสัจจพุทธธรรมแห่งประเทศไทย (กบินทร์บุรี) อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 800 ตัว , สมาคมอาสาสมัครบรรเทาสาธารณภัยสุโขทัย ต.บ้านกล้วย อ.เมือง จ.สุโขทัย จำนวน 500 ตัว และอาสาสมัครกู้ภัยมูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง จุด สภ.บางบ่อ อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ จำนวน 100 ตัว วันที่ 20-23 มกราคม 2558	2558
เป็นเจ้าของภาพทำบุญ สร้างอุโบสถ หล่อพระองค์สมเด็จพระปฐมยุคลบาท ปิดทองลูกนิมิต ณ วัดทุ่งรวงทอง ต.พังขว้าง อ.เมือง จ.สกลนคร งบประมาณปี 2558-2560	2559
โครงการห้องน้ำถูกสุขลักษณะเพื่อพนักงาน	2559
โครงการ ซี.บี.แทค วิชา ถนนสีขาว เพื่อลดปัญหาการจราจรติดขัดและลดอุบัติเหตุ	2559
แนะนำ แจกคู่มือทำอาหารอย่างไร ปลอดภัยไร้โรคให้ร้านค้า ร้านอาหาร แม่ค้าในตลาด	2559

ชุมชน	
มอบเงินช่วยเหลือพนักงานผู้ประสพภัยน้ำท่วมทางภาคใต้	2560
มอบทุนการศึกษาโครงการกองทุนนักเรียนเรียนดี	2560
โครงการสาวไทยแก้มแดง	2561
มอบทุนการศึกษาโครงการกองทุนนักเรียนเรียนดี	2561
บริจาคแผงโซลาร์เซลล์พร้อมติดตั้งที่ อ.แม่จัน จ.ตาก <ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุยเลอตอ - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยูไนท์ - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนุโพ 	2561
สนับสนุนอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน โดยมอบเสื้อสะท้อนแสงและกระบองสะท้อนแสงให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.แม่แจ่ม อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่	2561
เป็นเจ้าภาพทำบุญ พิธีผูกพัทธสีมาปิดทองฝังลูกนิมิตอุโบสถ ณ วัดทุ่งรวงทอง ต.พังขว้าง อ.เมือง จ.สกลนคร	2561
โครงการสาวไทยแก้มแดง	2562
มอบทุนการศึกษาโครงการกองทุนนักเรียนเรียนดี	2562
มอบหน้ากากอนามัย สนับสนุนจาก 3 M ให้กับพนักงานเพื่อป้องกันฝุ่น PM.2.5	2562
โครงการทำฟันเป่าตุ้ง	2562
สนับสนุนอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน โดยมอบเสื้อสะท้อนแสงและกระบองสะท้อนแสงให้กับสถานีตำรวจ	2562
มอบชิงช้าให้กับน้องๆ โรงเรียนวัดโคธาราม หมู่2 ตำบลบางเพ็ญ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	2562
มอบทุนการศึกษาโครงการกองทุนนักเรียนเรียนดี	2563
มอบหน้ากากอนามัย แบบผ้า ให้กับ บริษัทเพื่อนบ้านในซอย ซี.บี.แทค , โรงพยาบาล , สาธารณสุข , สถานีตำรวจ , ชาวบ้าน ,ในพื้นที่เขต จังหวัดสมุทรปราการ	2563
มอบหน้ากากอนามัย แบบผ้า ให้กับพนักงาน บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด	2563
สอนพนักงานทำ Face Shield แบบ DIY และมอบให้พนักงานนำกลับไปใช้เพื่อป้องกันโรคโควิด 19	



ถวายเทียนพรรษา 9 วัด เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2561



สร้างเครื่องเล่นเด็กเล่นเพื่อบริจาคที่ อ.อัมพวง จ.ตาก เมื่อวันที่ 10-12 ธันวาคม 2561



บริจาคแผงโซลาร์เซลล์พร้อมติดตั้งที่ อ.แม่จัน จ.ตาก ดังนี้ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุยเลอตอ,
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยูไนท์ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนุโพ เมื่อวันที่ 10-12 ธันวาคม 2561



มอบเสื่อสะท้อนแสงและกระเบื้องไฟอิล็กทรอนิกส์
ให้แก่ สภ.แม่แจ่ม อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่
เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2561



พิธีผูกพัทธสีมาปิดทองฝังลูกนิมิตอุโบสถและบวชพระใหม่ ณ วัดทุ่งรวงทอง
ต.พังขว้าง อ.เมือง จ.สกลนคร เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2561



มอบหน้ากากอนามัย สนับสนุนจาก 3 M ให้กับพนักงานเพื่อป้องกันฝุ่น PM.2.5

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562



โครงการสาวไทยแก้มแดง เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2562



มอบทุนการศึกษาโครงการกองทุนนักเรียนเรียนดี ประจำปี 2562

เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2562



โครงการ “ทำฟันเป่าตุง” ได้รับการสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่สาธารณสุข จังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2563



บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด ได้จัดทำชิงช้า มอบให้กับโรงเรียนวัดโคธาราม ตำบล บางเพรียง
อำเภอบางบ่อ สมุทรปราการ 10560

เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2562



สนับสนุนอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน โดยมอบเสื้อสะท้อนแสงและกระบองสะท้อนแสง ให้กับสถานีตำรวจ

เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562



มอบทุนการศึกษาโครงการกองทุนนักเรียนเรียนดี ประจำปี 2563

เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2563



มอบหน้ากากผ้า ให้กับสถานีตำรวจภูธรบางพลี, บางบ่อ, บางเสาธง, คลองด่าน จังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2563



มอบหน้ากากผ้า จำนวน 200 ชิ้น ให้กับคุณเกษม แซ่ลี (ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง)

เมื่อวันที่ 13 เมษายน 2563



มอบหน้ากากผ้า จำนวน 5,000 ชิ้น ให้กับโรงพยาบาลจุฬารัตน์ 3 , จุฬารัตน์ 5 , โรงพยาบาลรวมชัย , โรงพยาบาลบางนา 2 , โรงพยาบาลบางบ่อ , โรงพยาบาลบางพลี , โรงพยาบาลรวมชัย , โรงพยาบาลสมุทรปราการ

เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2563



มอบหน้ากากผ้า จำนวน 5,000 ชิ้น ให้กับชุมชน ชอย ซี.บี.แทค ,วโรชาโครงการ.7,วโรชาโครงการ.4,ทับทอง,ทรงไทย,บางเสาธง,บางพลีพัฒนา,เคหะบางพลี,บางพลีน้อย

เมื่อวันที่ 14,15,19,20,21,26,27 พฤษภาคม 2563



มอบหน้ากากผ้า และ Face Shield ให้กับร้านค้าในชอย ซี.บี.แทค เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2563



สอนพนักงานทำ Face Shield แบบ DIY และมอบให้พนักงานนำกลับไปใช้เพื่อป้องกันโรคโควิด 19

เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2563



มอบหน้ากากผ้า จำนวน 10,000 ชิ้น ให้กับพนักงานบริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด

เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2563

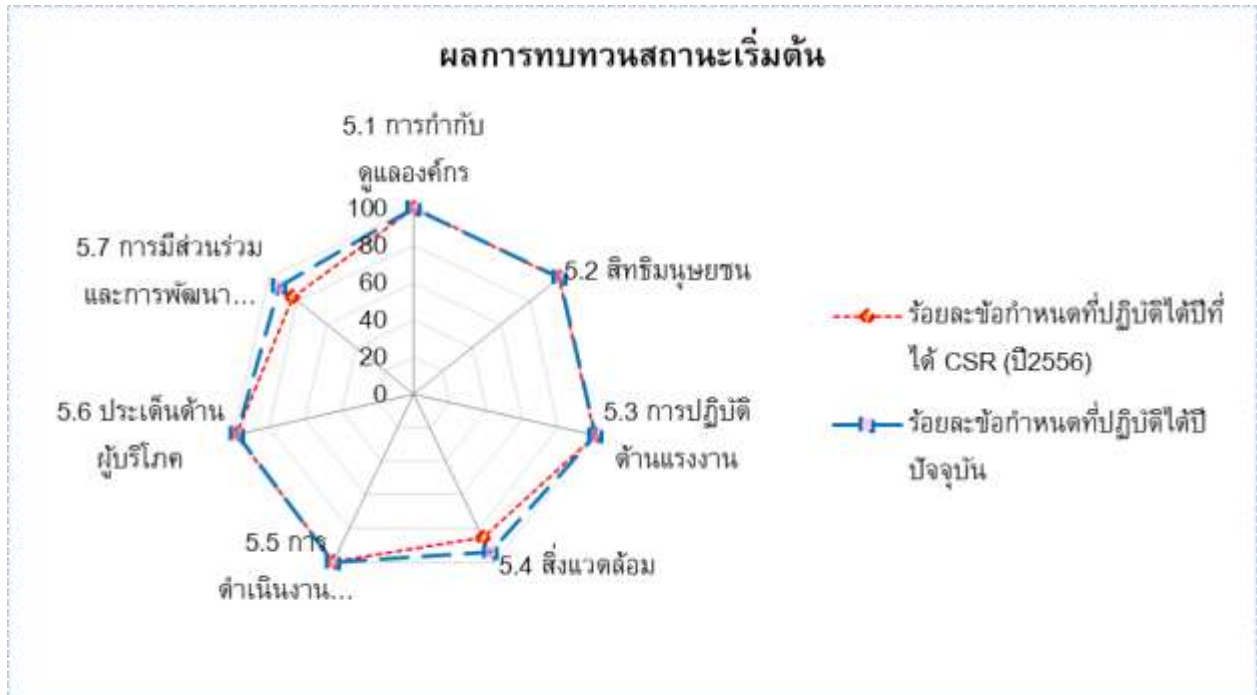
3.4 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW / ISO 26000

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาตรฐาน CSR-DIW บริษัท ฯ ได้มีการทบทวนสถานะเริ่มต้น ซึ่งเป็นเครื่องมือที่สนับสนุนให้สามารถพิจารณาความสอดคล้องของหัวข้อหลักและประเด็นความรับผิดชอบต่อหัวข้อหลัก และประเด็นต่างๆ ขององค์กร สรุปผลการทบทวนสถานะได้ดังนี้

- ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมขนาดเล็กและขนาดกลาง
- ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมขนาดใหญ่

ประเด็น	รวมข้อกำหนดทั้งหมด			จำนวนข้อกำหนดที่ปฏิบัติตาม ปี 2556				ร้อยละ	จำนวนข้อกำหนดที่ปฏิบัติตาม ปัจจุบัน				ร้อยละ
	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติเพิ่มเติม	รวม	ปฏิบัติ	NA	เพิ่มเติม	รวม		ปฏิบัติ	NA	เพิ่มเติม	รวม	
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	10	2	12	11	0	1	12	100.00	11	0	1	12	100.00
5.2 สิทธิมนุษยชน	26	20	46	37	2	7	46	100.00	37	2	7	46	100.00
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน	25	6	31	29	0	2	31	100.00	29	0	2	31	100.00
5.4 สิ่งแวดล้อม	12	23	35	21	0	9	30	85.71	32	0	3	35	100.00
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	12	14	26	21	0	5	26	100.00	21	0	5	26	100.00
5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค	26	18	44	31	6	6	43	97.73	38	6	0	44	100.00
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	12	31	43	25	0	11	36	83.72	25	0	15	40	93.02
รวม	123	114	237	175	8	41	224	94.51	193	8	33	234	98.73

หมายเหตุ จำนวนรวมข้อกำหนดทั้งหมดปรับเปลี่ยนตามขนาดขององค์กรที่ประยุกต์ใช้



รายละเอียดการทบทวนสถานะเริ่มต้นดังแสดงในภาคผนวก 1

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW / ISO 26000

5.1 การกำกับดูแลองค์กร

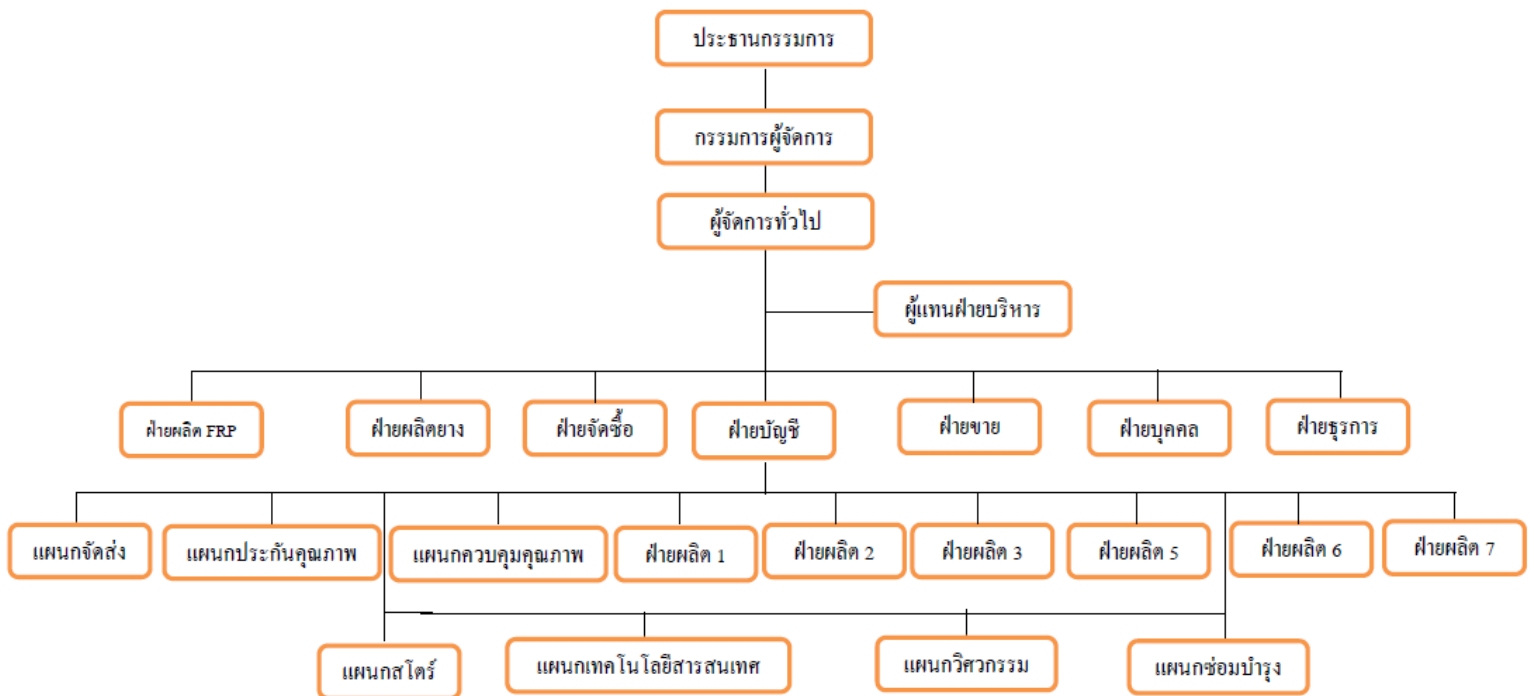
บริษัท มุ่งมั่นที่จะเป็นต้นแบบอุตสาหกรรมการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่ดีของประเทศไทยและในประชาคมอาเซียน ด้วยการสร้างความน่าเชื่อถือ บริหารและจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ มีกระบวนการสื่อสารแบบสองทางระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพิจารณาความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร และติดตามประเมินในการกำกับดูแลองค์กรอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางการมีส่วนร่วม
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การดูแลสวัสดิการ และการปฏิบัติที่เป็นธรรม - ความปลอดภัยในการทำงานที่ดี - การเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร - ความมั่นคงในการทำงาน - การเปิดโอกาส เพิ่มทักษะ และความก้าวหน้าในสายงาน - การให้ผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม - การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> - การสานเสวนาร่วมกับฝ่ายบริหาร (อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี) - กิจกรรมไคเซ็น-ข้อเสนอแนะ (ตลอดปี) - กิจกรรมกลุ่มย่อย (เดือนละ 1 ครั้ง) - การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (คปอ.) (เดือนละ 1 ครั้ง) - การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ (เดือนละ 1 ครั้ง) - กิจกรรมการค้นหาอันตรายที่ทุกคนมีส่วนร่วม (CCCF) (ปีละ 1 ครั้ง) - การสัมมนาและการอบรม (ตามแผนการอบรมประจำปี) - การประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ บริษัท (ตามโอกาส) - การสำรวจความคิดเห็น (ตามโอกาส) - แจกข้อมูล ข่าวสารผ่านช่องทาง LINE APPLICATION (ตามโอกาส)
ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - การสนับสนุนกิจกรรมชุมชน และสร้างการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง - คุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น - มีช่องทางในการสื่อสาร การแสดงความคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> - การลงพื้นที่พบปะชุมชน (ตามโอกาส) - เชิญชุมชนเข้าร่วมสานเสวนาประจำปี (อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี)


กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางการมีส่วนร่วม
	และร้องเรียนปัญหาที่เกิดขึ้นได้	<ul style="list-style-type: none"> - การรับฟังความคิดเห็นผ่านคณะกรรมการ CSR ชุมชน (ตามโอกาส) - แจ้งข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทาง FACEBOOK FANPAGE (ตามโอกาส)
ผู้ถือหุ้น	<ul style="list-style-type: none"> - การเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร - การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน - รายได้ ผลกำไร เงินปันผลที่สม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี (ทุกปี) - การประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ บริษัท
ผู้บริโภค	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพตรงกับความ ต้องการ - สินค้าและกระบวนการผลิตเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - สินค้าและกระบวนการผลิตภายใต้ระบบการบริหารงานด้านคุณภาพที่ดี สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ - สินค้ามีความปลอดภัยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาร่วมกับตัวแทนลูกค้าและวิศวกร (ตามโอกาส) - การร่วมกันวิเคราะห์ แก้ไขปัญหา เพื่อลดปัญหาทางด้านคุณภาพร่วมกัน (ตามโอกาส) - การประเมินความพึงพอใจ แนะนำ ดิชม สินค้าและบริการ (ตามโอกาส) - การประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ บริษัท , ติดต่อทางโทรศัพท์
ผู้จัดจำหน่าย	<ul style="list-style-type: none"> - การค้าอย่างเป็นธรรม - ความถูกต้อง โปร่งใสขององค์กร - ความเป็นกลาง การคัดเลือกอย่างเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ บริษัท , ติดต่อทางโทรศัพท์
ผู้จัดหาวัตถุดิบ	<ul style="list-style-type: none"> - ความเป็นกลาง การคัดเลือกอย่างเป็นธรรม - มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ บริษัท , ติดต่อทางโทรศัพท์
NGOs	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน - การควบคุมผลกระทบที่อาจเกิดจากการประกอบกิจการให้มีความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อมและการดำรงชีวิต 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการ CSR และผู้รับผิดชอบต่อที่เกี่ยวข้องรับฟังความต้องการ เพื่อแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาาร่วมกัน (ตามโอกาส)
ภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> - การให้ข้อมูลและรายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย - ส่งเสริมดูแล และพัฒนาท้องถิ่นอย่างสมดุล 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุม สัมมนา (ตามโอกาส) - การดำเนินงานตามกิจกรรมของภาครัฐ (อย่างสม่ำเสมอ)

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางการมีส่วนร่วม
		<ul style="list-style-type: none"> - การร่วมกิจกรรมอื่น ๆ ของภาครัฐทั้งแบบเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ (อย่างสม่ำเสมอ)
สถาบันการเงิน	<ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัยทางการเงินและปฏิบัติตามกฎระเบียบของสถาบันการเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุม สัมมนา (ตามโอกาส) - การร่วมกิจกรรมอื่น ๆ แบบเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ (อย่างสม่ำเสมอ)
ประกันภัย	<ul style="list-style-type: none"> - ควบคุมสถิติอุบัติเหตุในหน่วยงาน ส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ที่จะส่งผลให้พนักงานที่มีสุขภาพที่ดี อัตราการเจ็บป่วยลดลง มีมาตรการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบการอย่างเข้มแข็ง 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุม สัมมนา (ตามโอกาส) - การร่วมกิจกรรมอื่น ๆ แบบเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ (อย่างสม่ำเสมอ)

โครงสร้างการบริหารองค์กร (Organizational governance)



ข้อ 5.1 (1) แสดงความมุ่งมั่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุไว้ใน วัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ หรือเทียบเท่าความเหมาะสม

	คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ			
เลขที่เอกสาร : IS15-10020	ส่วนฉบับที่	หน้า 31 / 54	แก้ไขครั้งที่ 0	วันที่มีผลบังคับใช้ : 2013-06-12

● ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ซี.บี.แเทค

• นิยามและความหมาย

จากพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525 จรรยาบรรณ หมายถึง "ประมวลความประพฤติที่ผู้ประกอบอาชีพการงานแต่ละอย่างกำหนดขึ้น เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียง และฐานะของสมาชิกอาจะเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้" จรรยาบรรณธุรกิจของ ซี.บี.แเทค จึงเป็นการประมวลแบบแผนกำหนดขอบเขตมาตรฐาน ความประพฤติและพฤติกรรมที่ บุคลากรทุกคนของ ซี.บี.แเทค ไม่ว่าจะเป็น คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนทุกระดับในทุกส่วนงาน พึงกระทำในการ ดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานไปในวิถิตางเดียวกันภายใต้กรอบจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ ในวิถิตางที่สร้างสรรค์ เป็นระเบียบเรียบร้อย เสมอภาคเท่าเทียม เพื่อสร้างรากฐาน และรักษาภาพพจน์ของซี.บี.แเทค ให้เป็นองค์กรที่มีการเจริญเติบโตอย่าง ยั่งยืน

3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล

แนวปฏิบัติที่ดีสังคมโลก เป็นสังคมที่ปกครองด้วยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย หรือ นิติรัฐ แต่ละประเทศที่ซี.บี.แเทค เข้าไปลงทุน หรือซื้อเกี่ยวมิระบอบกฎหมาย ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่แตกต่างกัน แต่ก็ยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนสากลเป็นหลัก ปฏิบัติร่วมกัน ซี.บี.แเทค และบุคลากรทุกคน จึงต้องเคารพกฎหมายในแต่ละประเทศและ หลักสิทธิมนุษยชนสากล ไม่ทำผิด และปฏิบัติตาม

แนวปฏิบัติที่ดี

3.1.1 บุคลากรของ ซี.บี.แเทค ต้องทำความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความ รับผิดชอบของคน โดยตรงให้ถี่ถ้วน และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด หากไม่แน่ใจให้ขอ คำปรึกษาจากคณะ กรรมการพิจารณากฎหมาย ห้ามปฏิบัติไปตามความเข้าใจของตนเอง โดยไม่มีคำแนะนำ

จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ฯ ที่มีการระบุในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรไว้ มี การทบทวนและประเมินผลกระบวนการในการกำกับดูแลองค์กร ตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อ นำไปสู่การปรับกระบวนการดังกล่าวให้ได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้และสื่อสารการเปลี่ยนแปลงนั้นทั่วทั้ง องค์กร

ข้อ 5.1 (12) มีการทบทวนและประเมินผลกระบวนการในการกำกับดูแลองค์กรตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อนำไปสู่การปรับกระบวนการดังกล่าวให้ได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้และสื่อสารการเปลี่ยนแปลงนั้นทั่วทั้งองค์กร

สาระสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
<p>วันที่ 16 กรกฎาคม 2562 เวทีหารือหารือ เวที การติดตามผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน และเกณฑ์การประเมินผล (CSR) เป็นดังนี้</p> <p>กิจกรรมตามพันธกิจขององค์กร (CSR)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน โดยโครงการ ปีที่ 2020-21 ปีที่ 21 22 พฤษภาคม 2562 - โครงการ CSR สืบค้นไม่ทำเอกสารโดยสำนักงาน ที่โรงเรียนบ้านวัดป่า จังหวัดเชียงใหม่ ปีที่ 21-22 พฤษภาคม 2562 - โครงการ CSR สืบค้นไม่ทำเอกสาร โดยสำนักงานที่โรงเรียนบ้านวัดป่า จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ปีที่ 21-22 พฤษภาคม 2562 <p>กิจกรรมภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม Happy Family ศูนย์อุตสาหกรรม บ้านเมือง อ่างทอง จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ปีที่ 12 มิถุนายน 2562 ปีที่ 13 กรกฎาคม 2562 ปีที่ 14 สิงหาคม 2562 ปีที่ 15 ตุลาคม 2562 - กิจกรรมส่งเสริมอาชีพ ปี 2562 จังหวัดกาญจนบุรี ปีที่ 20-21 กรกฎาคม 2562 - การจัดบุคลากรพนักงานประจำปี 2562 โดยสำนักงานโรงงานที่โรงเรียนวัดสุทัศน์ ปีที่ 15-16 ตุลาคม 2562 - การแข่งขันกีฬา กีฬา ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จังหวัด เชียงใหม่ 2562 ณ สนามกีฬาโรงเรียน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีที่ 1 พฤษภาคม 2562 - ปีที่ 21 สิงหาคม 2562 <p>งานพิเศษตามพันธกิจขององค์กรใหม่</p> <p>วัตถุประสงค์พิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมส่งเสริม - จัดเป็นศูนย์บริการเป็นแบบครบวงจร เป็นแบบครบวงจร จัดกิจกรรมและโครงการพิเศษในภาคการเกษตรและอุตสาหกรรม - จัดประชุมสัมมนา การประชุมสัมมนาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม กิจกรรมพิเศษพิเศษพิเศษ โครงการบริการ - ผู้รับผิดชอบพิเศษ - ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม - การควบคุมการกำจัดขยะ - กิจกรรมส่งเสริม - การติดตามงานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม ปีที่ 21 พฤษภาคม 21 พฤษภาคม - การติดตามงานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการศึกษา, และมีความสัมพันธ์กับชุมชนในภาคการเกษตรและอุตสาหกรรม - การติดตามงานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการศึกษา, และมีความสัมพันธ์กับชุมชนในภาคการเกษตรและอุตสาหกรรม - ผู้รับผิดชอบพิเศษเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมพิเศษ ปีที่ 21-22 (ประเทศไทย) จังหวัด 	



รายงานประจำปี

5.2 สิทธิมนุษยชน (Human rights)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน โดยมีการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับองค์กร เพื่อส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพ ให้โอกาสที่เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ป้องกันการจ้างแรงงานเด็ก และต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



มาตรการรักษาความปลอดภัย



กล้องรับข้อร้องเรียน



องค์กรช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม



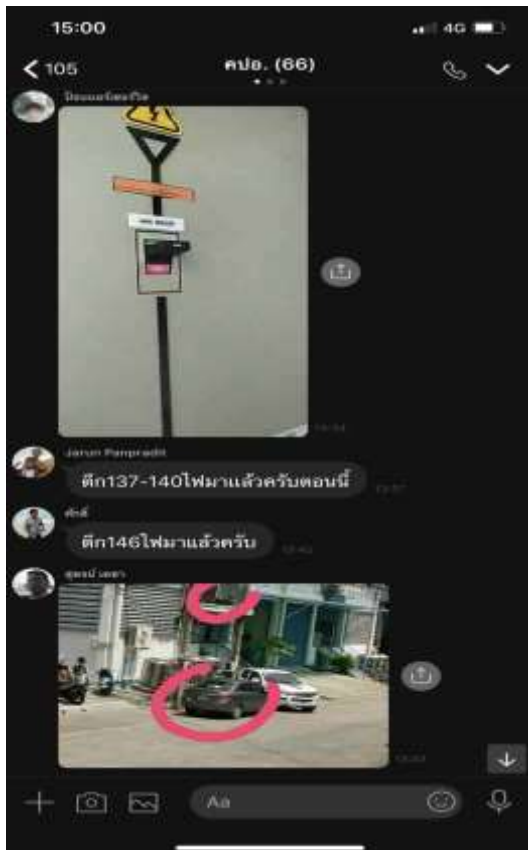
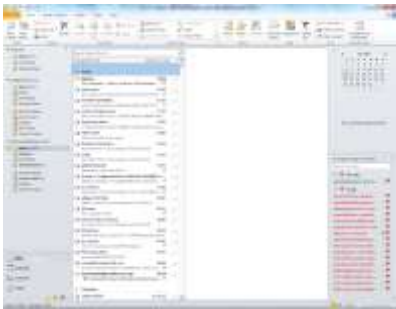
จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการ

5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labour Practices)

บริษัทฯ มีการกำกับดูแลการจ้างงานและให้การคุ้มครองทางสังคมที่ถูกต้องตามกฎหมาย เปิดโอกาส เพิ่มทักษะ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ก้าวหน้าในสายงาน ยอมรับการจัดตั้งรวมกลุ่ม ในการเจรจาต่อรอง เพื่อรักษาผลประโยชน์ของลูกจ้าง รวมทั้งตระหนักถึงสุขภาพ ความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้าเยี่ยมชมโรงงาน โดยจัดเตรียมความพร้อมในสภาวะฉุกเฉินอยู่เสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะได้รับความปลอดภัยสูงสุดขององค์กร

-การทำงานการจ้างงานและความสัมพันธ์ในการจ้างงาน

บริษัทฯ มีการเปิดรับสมัครงานล่วงหน้า และวางแผนอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับกระบวนการผลิต พร้อมรับมือกับคำสั่งซื้อจากลูกค้า โดยบริษัทใช้นโยบายหมุนเวียนพนักงานไปช่วยงานยังแผนกที่ต้องการกำลังคน เพื่อฝึกฝนให้พนักงานสามารถทำงานได้หลายหน้าที่ มีความรู้ในการจัดทำผลิตภัณฑ์ของบริษัทที่มีความหลากหลาย (Multi Skills) พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถมีกำลังการผลิตที่เพียงพอ รวมทั้งมีการแจ้งข้อมูลต่อพนักงานล่วงหน้า หากองค์กรมีการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ที่จะส่งผลต่อพนักงาน เช่น การโยกย้ายตำแหน่งงาน การเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงาน ปิดกิจการ ฯลฯ ผ่านสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มพนักงาน อาทิ การติดประกาศ การส่งจดหมายเวียน ประกาศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การประชุมพนักงานระดับหัวหน้างาน และการประชุมกลุ่มย่อย



การแจ้งข้อมูลต่อพนักงานการประชุม อบรมพนักงาน ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์, อีเมลล์, Line Group, Facebook Fanpage และระบบอินทราเน็ต (Intranet)

C. B. TACT (THAILAND) CO., LTD.
WORKING CALENDAR 2563 ปฏิทินในปี 2563

มกราคม (21 วัน)	กุมภาพันธ์ (18 วัน)	มีนาคม (31 วัน)	เมษายน (30 วัน)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
พฤษภาคม (31 วัน)	มิถุนายน (30 วัน)	กรกฎาคม (31 วัน)	สิงหาคม (31 วัน)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
กันยายน (30 วัน)	ตุลาคม (31 วัน)	พฤศจิกายน (30 วัน)	ธันวาคม (31 วัน)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

จัดให้มีวันหยุดตามประเพณี



บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบ

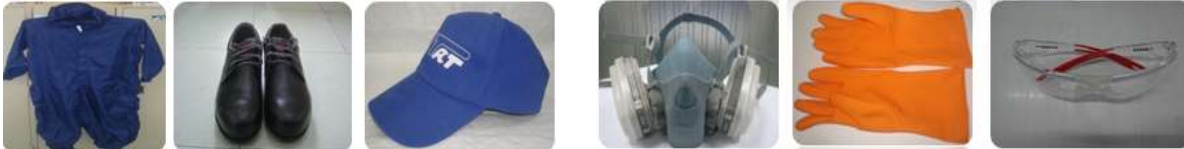
มาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

(ISO45001 : 2018)



จัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัย และรณรงค์สงกรานต์ที่ซัพพลายเออร์

-การส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน : มีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับข้อกำหนดด้านความปลอดภัย จัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลส่วนบุคคลให้กับพนักงาน และจัดให้มีการตรวจสอบสภาพตามปัจจัยเสี่ยงและการตรวจสอบสภาพประจำปีให้แก่พนักงาน



อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล



อบรมและซ้อมแผนฉุกเฉิน



ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

5.4 ด้านสิ่งแวดล้อม (The environmental)

บริษัทมีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายของภาครัฐและกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ที่ชัดเจน โดยมุ่งเน้นในการป้องกันและควบคุมมลภาวะ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการและเทคโนโลยีที่รักษาความหลากหลาย ทางชีวภาพ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสีเขียวในองค์กรอย่างยั่งยืน ด้วยจิตสำนึกอนุรักษ์ของพนักงาน และผู้ปฏิบัติงานทุกคน

-การกำหนดนโยบายที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัท ฯ นำแนวทาง Green Procurement มาประยุกต์ใช้ในองค์กร จัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม เปิดเผยข้อมูลผลการตรวจวัดค่ามลพิษต่างๆ นโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมาย สื่อสาร ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าโรงงานและเว็บไซต์ทางบริษัท



รายงานการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม

รายงานการตรวจวัดน้ำทิ้ง

รายงาน สก.2 การจัดการด้านขยะ



วัตถุประสงค์	เป้าหมาย
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO2e) จากกระบวนการผลิต	ลดลง 1,000 ตัน (0.1%)
เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน	ลดลง 1,000 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (0.1%)
เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ	ลดลง 10,000 ลิตร (1%)

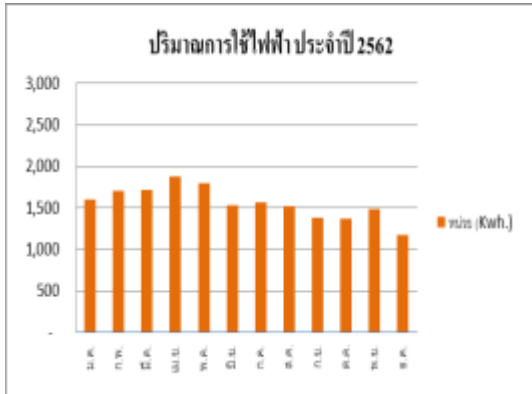
คู่มือคุณภาพและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์เป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม

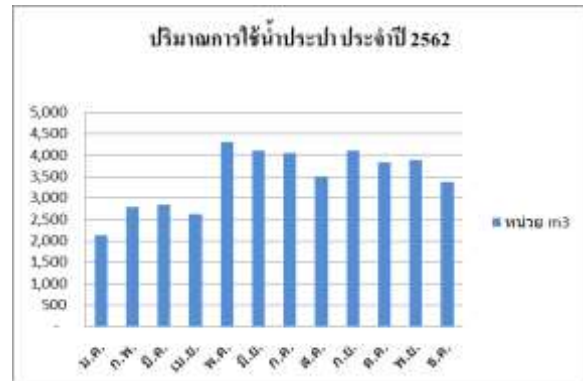
มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์

-การป้องกันและการควบคุมมลภาวะ

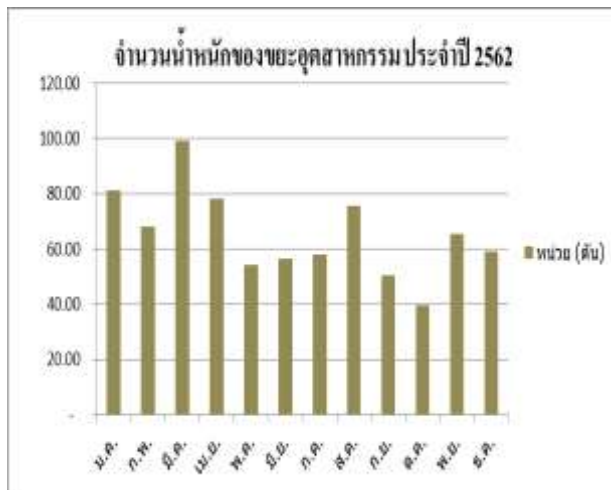
บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการป้องกันและควบคุมผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมต่างๆ ที่เกิดจากการดำเนินงาน ทั้งการจัดการด้านคุณภาพอากาศ น้ำ เสียง ขยะและวัสดุที่ไม่ใช่แล้ว ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และพัฒนาปรับปรุงคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น



รายงานการใช้ไฟฟ้า



รายงานการใช้น้ำ



รายงานการใช้ขยะ

4. ผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม

4.1 ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในสถานประกอบการ

สาขาที่ 4.1.1 ผลการตรวจวัดสารอินทรีย์ระเหยง่าย

วันเก็บย้อม	ส่วนประกอบชนิด	ชนิดของสาร อากาศในสถาน ประกอบการ	หน่วย	ผลการ ตรวจวัด	ค่า มาตรฐาน*	ผ่าน เกณฑ์
16/04/2562	Press 77% Part 100 (17% BKA)	Total Dust	mg/m ³	0.233	15	✓
17/04/2562	FH Treatment สี 140	Ethylene glycol monoethyl ether	ppm	<0.001	5*	✓
			mg/m ³	<0.001	24*	✓
		Toluene	ppm	0.002	200	✓
			mg/m ³	0.020	754	✓
GLUE เครื่องจักร สี 143 (สีแทน 2 (77% BKA)	Ethyl Acetate	ppm	<0.001	400	✓	
		mg/m ³	<0.001	1,430	✓	
25/04/2562	GLUE เครื่องจักร สี 139 (สีแทน 1 (77% BKA))	Toluene	ppm	0.007	200	✓
			mg/m ³	0.110	754	✓
		Ethyl Acetate	ppm	<0.001	400	✓
			mg/m ³	<0.001	1,400	✓
GLUE เครื่องจักร สี 129 (สีแทน 1 (77% BKA)	Toluene	ppm	0.011	200	✓	
		mg/m ³	0.170	754	✓	
		Ethyl Acetate	ppm	<0.001	400	✓
			mg/m ³	<0.001	1,430	✓
Paints Cap สี 133		Toluene	ppm	<0.001	200	✓
		Methyl Benzene	mg/m ³	<0.001	754	✓
		Toluene 2,4-dicyanane	mg/m ³	<0.001	0.14**	✓
		BKA chloroform	mg/m ³	<0.001	-	-

ค่ามาตรฐาน* OSHA PEL-TWA 8 ชั่วโมง, ** OSHA PEL-TWA 15 นาที

รายงานผลการตรวจวัดไอระเหยสารเคมี

-การใช้ทรัพยากรทางเลือกที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่และมีผลกระทบต่อ

บริษัทตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อสนองความต้องการที่มีไม่จำกัด โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อยกระดับการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและการมีคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น จึงเลือกใช้พลังงานสะอาด ติดตั้ง Solar cell นำพลังงานแสงอาทิตย์มาเปลี่ยนเป็นพลังงานเพื่อใช้ในกระบวนการผลิต และนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้



ทวนสอบระบบโซล่าเซลล์



-การจัดการขยะและวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว

บริษัทฯ ได้จัดทำภาชนะรองรับสำหรับคัดแยกขยะรีไซเคิล ขนาด กว้าง 80 ซม. ยาว 100 ซม. สูง 80 ซม. จำนวน 7 อัน มอบให้กับ อบต.บางเสาธง วัตถุประสงค์เพื่อเข้าร่วมโครงการขยะสะสมบุญเพื่อผู้พิการและผู้สูงอายุที่ยากไร้ ในการคัดแยกขยะรีไซเคิล ช่วยลดปริมาณขยะในชุมชน ทำให้ชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น เนื่องจากมีการจัดการขยะที่ดี โดยได้รับการสนับสนุนจากโรงงาน ทำให้ชุมชนมีทัศนคติที่ดีต่อโรงงาน เห็นความสำคัญของการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน



-การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดผลกระทบ และการอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศทางธรรมชาติ

ครอบคลุมทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม การอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศโดย มีโครงการปลูกป่าชายเลน โครงการซี.บี.แพค ฟื้นฟูธรรมชาติ คั้นผืนป่า รักรักษาต้นน้ำ กับคนในชุมชน ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน ตลอดจนเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ปกป้องสวัสดิภาพสัตว์ป่า ป้องกันการคุกคามที่จะนำไปสู่การสูญพันธุ์และทำลายระบบนิเวศทางธรรมชาติ



5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair operating practices)

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพกฎระเบียบของสังคม มีความเป็นกลางทางการเมืองต่อต้านคอร์รัปชัน และมีนโยบายไม่รับสินบนหรือดำเนินการว่าจ้างซื้อขายแบบผูกขาด และสนับสนุนองค์กรในห่วงโซ่คุณค่า ยกย่องความตระหนักและแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ตามประเด็นความรับผิดชอบต่อสังคม

พนักงานสามารถใช้สิทธิลาเลือกตั้งล่วงหน้าได้

พนักงานสามารถใช้สิทธิลาเลือกตั้งล่วงหน้าได้



จรรยาบรรณว่าด้วยการสนับสนุนภาคการเมือง และ
จรรยาบรรณว่าด้วยการมีส่วนได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน

<p>* ชี.บี.แทค (ประเทศไทย) ซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจการเมือง ไม่มีการซื้อขายหุ้นหรือหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง การเมือง การเมือง หรือการเมือง</p>	<p>* คณะกรรมการ ชี.บี.แทค (ประเทศไทย) มีหน้าที่ตรวจสอบและดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณว่าด้วยการมีส่วนได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน</p>	<p>* จรรยาบรรณ ชี.บี.แทค (ประเทศไทย) มีหน้าที่ตรวจสอบและดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณว่าด้วยการมีส่วนได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน</p>
--	---	--

กำหนดนโยบายในจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code Of Conduct)



5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค (Consumer issues)

บริษัท ฯ มุ่งเน้นการบริการที่ดีเพื่อความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า มีความเป็นธรรม โปร่งใส มีมาตรการปกป้อง คัดกรองคุณภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค และพร้อมรับฟังและจัดการข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผลิตภัณฑ์สีเขียว ตัดฉลากสินค้า ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องและเปิดเผยข้อมูลรวมทั้งการจัดการผลกระทบที่มีต่อลูกค้าและสิ่งแวดล้อม

การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยเรื่อง RoHS มาตราฐานเพื่อสิ่งแวดล้อม



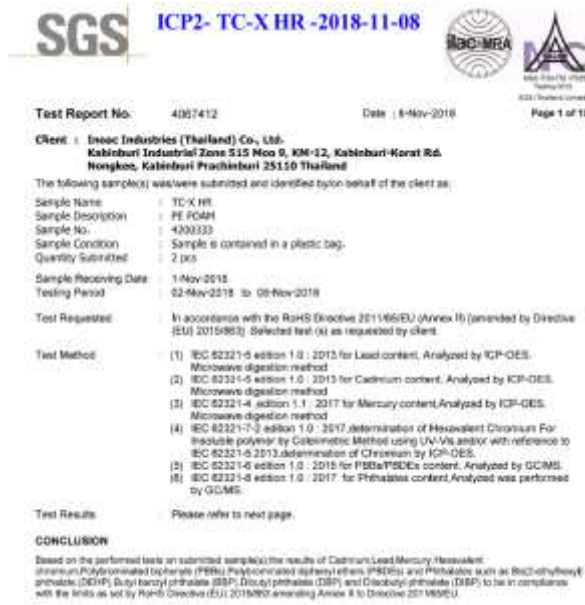
ฉลากที่แสดงถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม

จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค ,จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า และจรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหาและการปฏิบัติต่อผู้ค้า



ต้องแจ้งคนวิสัญญี
 ติงเมทรี ในการทำ
 ธุรกิจการแข่งขัน
 ต้องดำเนินไปอย่างเป็น
 ธรรม ไม่บิดเบือน
 ข้อมูล หลอกลวงหรือ
 ใช้วิธีอื่นใดที่นอกเหนือ

จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้บริโภค



ผลการวิเคราะห์สารเคมีต้องห้ามตามกฎหมายระเบียบสหภาพยุโรป และบริษัทผู้ค้า

5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาชุมชนและสังคมในภาพรวม มุ่งเน้นการพัฒนาให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาความต้องการและความจำเป็นของชุมชนเป็นสำคัญ ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากร ทั้งองค์กรให้มีจิตอาสา ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ด้วยความสมัครใจ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี แสดงออกถึงมิตรภาพระหว่างองค์กรและชุมชน พร้อมสนับสนุนแผนงาน/โครงการต่างๆ ในชุมชนที่ดำเนินการโดยกลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ที่ต้องได้รับการดูแล เป็นพิเศษในการสร้างองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพเท่าที่องค์กรจะทำได้

-การส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานร่วมกับชุมชนทุกขั้นตอน โดยจัดให้มีตัวแทนเข้าปรึกษาหารือ กับชุมชน ให้ความสนใจเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ กลุ่มคนชายขอบ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคนที่ไม่มีความสามารถ ตั้งแต่การสานเสวนา วิเคราะห์ประเด็นปัญหาต่างๆ เป็นขั้นตอน เพื่อรวบรวมข้อมูลจากชุมชนอย่างเหมาะสม ก่อนการดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาร่วมกับชุมชน



สานเสวนาชุมชนประจำปี 2563 ที่หมู่บ้านทรงไทย ตำบลบางบ่อ ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ

จากการดำเนินงานที่ผ่านมาบริษัทฯ สนับสนุนแผนงาน/โครงการ เพื่อพัฒนาชุมชน ครอบคลุมทั้ง 3 ด้าน คือ

- ด้านเศรษฐกิจ
- ด้านสังคม
- ด้านสิ่งแวดล้อม

-การสนับสนุนแผนงาน/โครงการ

บริษัทจะพิจารณาชุมชนใกล้เคียงที่มีโอกาสได้รับผลกระทบจากองค์กรโดยตรงก่อน โดยคำนึงความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจหรือขีดความสามารถขององค์กร เกิดจากการมีส่วนร่วมของพนักงานที่องค์กร และชุมชนสำคัญตามแนวทางการดำเนินงานที่มีความยั่งยืน จากการดำเนินงานที่ผ่านมา บริษัทสนับสนุนแผนงาน/โครงการ เพื่อพัฒนาชุมชน ครอบคลุม 3 ด้าน คือ

โครงการด้านเศรษฐกิจ

บริษัท ดำเนินการ ดังนี้

- ▣ พัฒนาการสร้างรายได้ เศรษฐกิจชุมชน
- ▣ เพิ่มศักยภาพในการสร้างงาน และพัฒนาทักษะ
- ▣ ยึดแนวทางตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการอบรมสร้างอาชีพขนมไทย

เป็นโครงการที่ช่วยส่งเสริมรายได้จากการว่างงานในชุมชน โดยดำเนินการร่วมกับชุมชนหมู่ที่ 2 เพื่อให้ความรู้ในการทำขนมไทย สามารถเพิ่มความรู้ แนะนำอาชีพใหม่ให้กับผู้ว่างงานและผู้สนใจสามารถสร้างรายได้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน



โครงการด้านสังคม

บริษัทฯ ดำเนินการ ดังนี้

- ▣ ส่งเสริมการเรียนรู้ในระบบและนอกระบบการศึกษา
- ▣ ส่งเสริมศาสนา มรดกทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ▣ ส่งเสริมด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในชุมชน
- ▣ ส่งเสริมด้านสุขภาพ
- ▣ ส่งเสริมด้านสาธารณูปโภค

กิจกรรมวันผู้สูงอายุ

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อส่งเสริมศาสนา มรดกทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้กับเยาวชนในชุมชน



การฉีดพ่นเชื้อโรคไวรัส เพื่อป้องกันโรคโควิด 19 ใน ชุมชน ซอย ซี.บี.แทค

เป็นโครงการ โดย อบต.บางเสาธง ได้ดำเนินการจัดการฉีดพ่น คลอรีน เพื่อป้องกันไม่ให้พนักงาน เพื่อนบ้าน ในซอย ซี.บี.แทค ติดเชื้อไวรัส โควิด 19



การฉีดพ่นไล่ยุงลาย ในซอย ซี.บี.แทค เพื่อป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่

เป็นโครงการที่จัดทำขึ้นเพื่อป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ กำจัดยุงลาย ลูกหลาน และเพื่อนบ้านในชุมชน ซอย ซี.บี.แทค ปลอดภัยจากโรคไข้หวัดใหญ่



โครงการให้พนักงานและชุมชนใส่เสื้อลายดอกไม้

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมกิจกรรมให้พนักงานและชุมชนใส่เสื้อลายดอกไม้ในการจัดกิจกรรมวันสงกรานต์ สรงน้ำพระ เพื่อส่งเสริมพุทธศาสนา มรดกทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และตรวจสอบภาพ วัตถุประสงค์นิมลกายของคนในชุมชน



กิจกรรมส่งเสริมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในชุมชน

เป็นโครงการสนับสนุนด้านสุขภาพคนในชุมชน เป็นการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยของสุขภาพประชาชน จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออกขึ้น โดยให้พนักงานร่วมกับเจ้าหน้าที่อนามัย และคนในชุมชน เพื่อแจกและโรยทรายอะเบท รวมทั้งแจกเอกสารความรู้เรื่องโรคไข้เลือดออกให้กับประชาชน ในเขตพื้นที่ชุมชนวโรชา ชุมชนมะลิวัลย์ ชุมชนแสงตะวัน เทพารักษ์ เป็นต้น เพื่อกำจัดยุงลาย ซึ่งเป็นพาหนะนำโรคไข้เลือดออก และเพื่อเป็นการป้องกันการระบาดของโรคไข้เลือดออก และเสริมสร้างศักยภาพของชุมชน ให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น



โครงการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ดำเนินการ ดังนี้

- ▣ ลดของเสียสู่ชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยนำหลัก 3R มาประยุกต์ใช้
- ▣ ส่งเสริม สนับสนุน และทำให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพในท้องถิ่น

เป็นโครงการที่ช่วยส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างบริษัทฯ โรงเรียน และชุมชน เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน นักเรียน คนในชุมชน รู้จักคัดแยกขยะ และรู้จักคุณค่าของขยะ มีจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม เป็นการช่วยลดปริมาณขยะในบริษัทฯ โรงเรียน และชุมชน จากกิจกรรมคัดแยกขยะ มีการดำเนินการโดยการเก็บรวบรวมกล่องนมให้บริษัทไฟเบอร์พัฒนา จำกัด และมูลนิธิเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก นำขยะกล่องนมไปแปรรูปเป็นหลังคาเขียวสร้างที่อยู่อาศัยช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้ ซึ่งบริษัทฯ มีแผนขยายผลไปยังโรงเรียน และชุมชนรอบ ๆ บริษัท



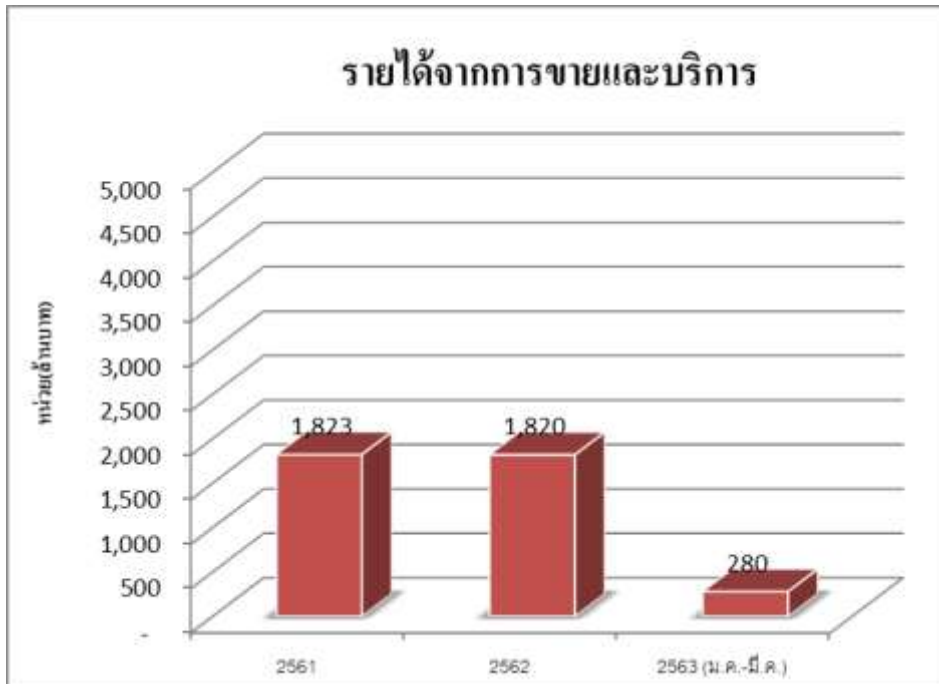
โครงการ ซี.บี.แทค ปิ่นธรรมชาติ คีนผืนป่า รักษ์ต้นน้ำกับคนชุมชน

เป็นโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เนื่องจากป่าทับลานเป็นแหล่งอาหารและที่อยู่อาศัยที่สำคัญของสัตว์ป่านานาชนิด ช่วยรักษาความสมดุลของระบบนิเวศและบริเวณใกล้เคียง เป็นแหล่งศึกษาธรรมชาติและเพื่อให้ชุมชนได้ตระหนักและเกิดจิตสำนึกต่อการอนุรักษ์ป่าทับลาน นอกจากนี้ยังได้จัดทำแนวกันไฟตลอดแนวแปลงปลูกป่าเพื่อช่วยลดความเสียหายจากไฟไหม้ป่า

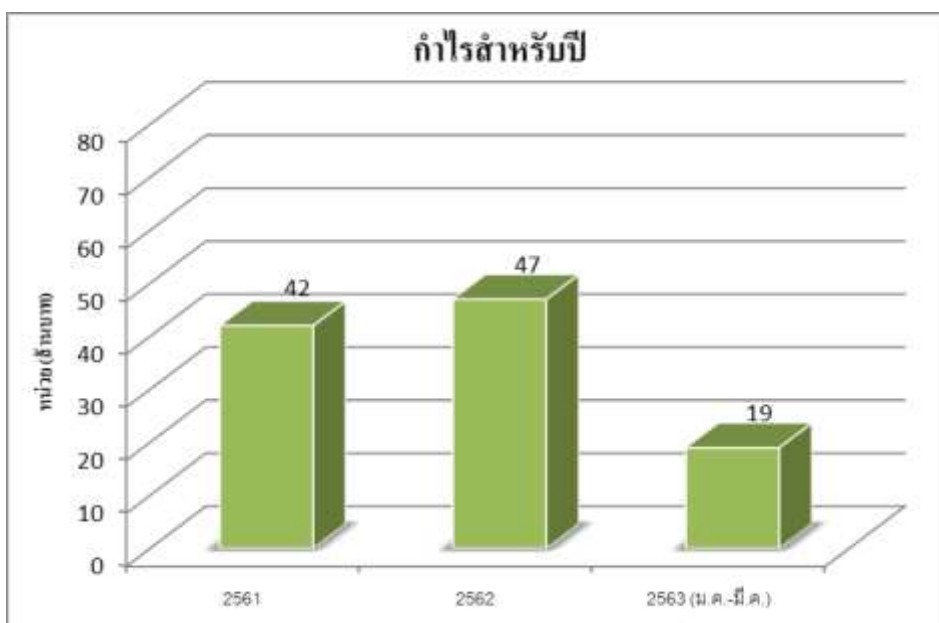


3.5 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

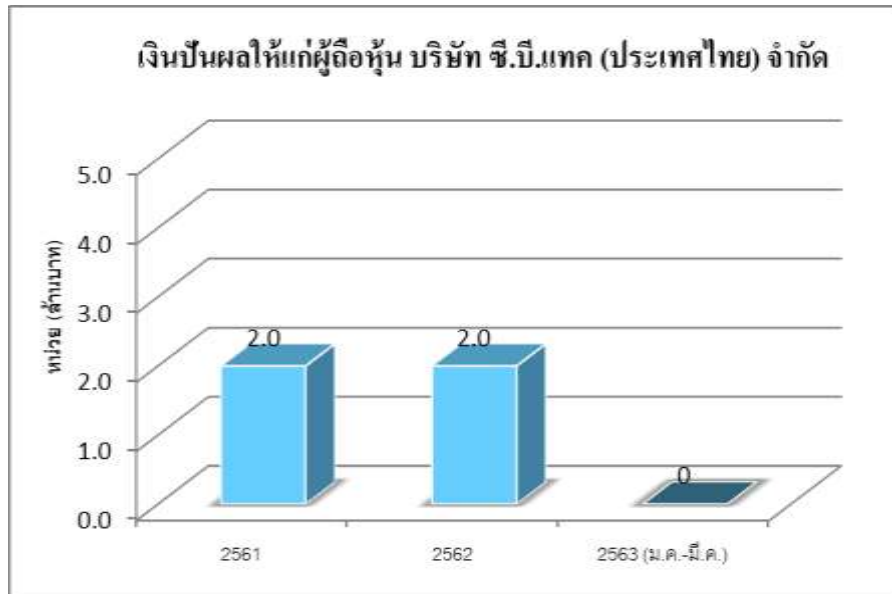
- ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ



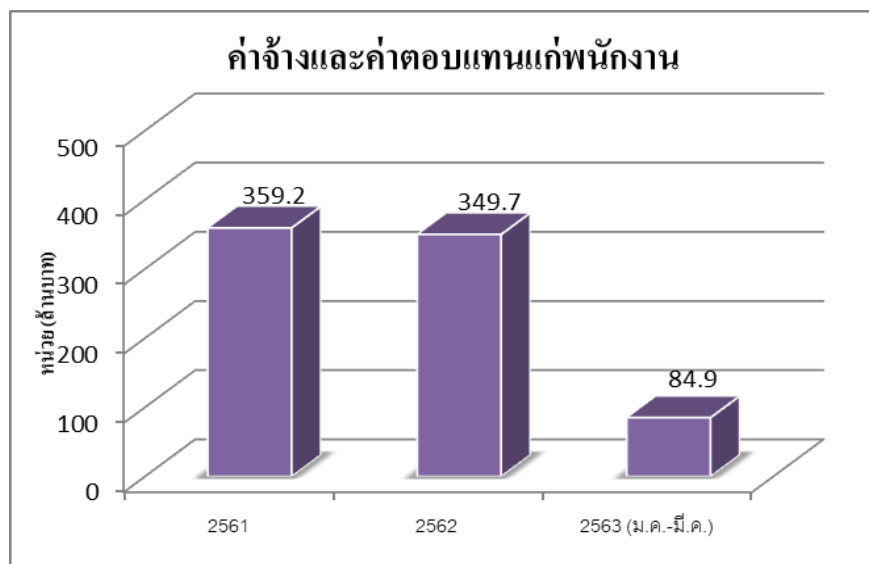
กราฟที่ 1 : ในปี พ.ศ.2562 บริษัท ฯ มีรายได้จากการขายและบริการ ลดลง จากปี พ.ศ.2561 จำนวน 3 ล้านบาท



กราฟที่ 2 : ในปี พ.ศ.2562 บริษัท ฯ ได้กำไร เพิ่มขึ้น จากปี พ.ศ.2561 จำนวน 5 ล้านบาท



กราฟที่ 3 : บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ในปี พ.ศ.2561 และ พ.ศ.2562 จำนวน 2 ล้านบาท และในปี พ.ศ.2563 ยังไม่มีการจ่ายเงินปันผล



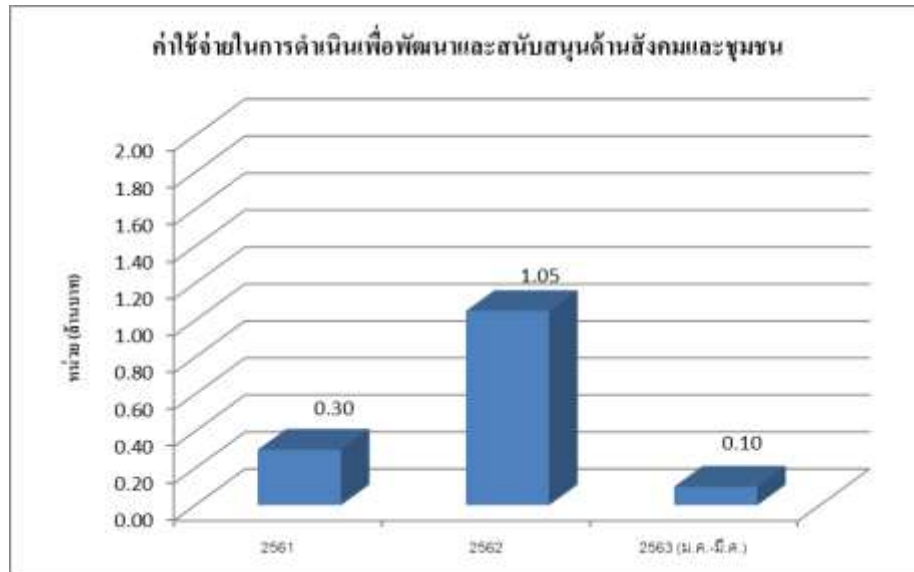
กราฟที่ 4 : บริษัทฯ จ่ายเงินค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงาน ในปี พ.ศ.2562 เปรียบเทียบกับ ปี พ.ศ.2561 พบว่า ลดลง จำนวน 9.5 ล้านบาท



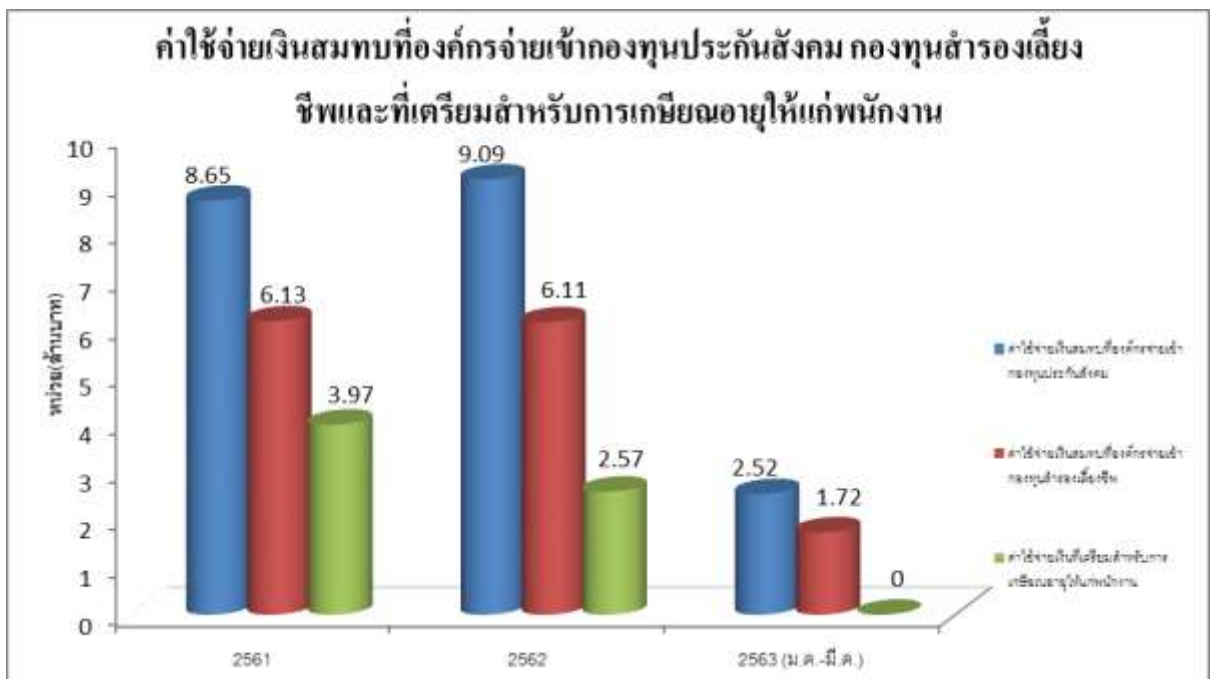
กราฟที่ 5 : บริษัท จ่ายดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายทางการเงินให้แก่ผู้กู้ยืม พบว่า ในปีพ.ศ.2562 เมื่อเทียบกับ ปีพ.ศ.2561 พบว่า เพิ่มขึ้น 1.58 ล้านบาท



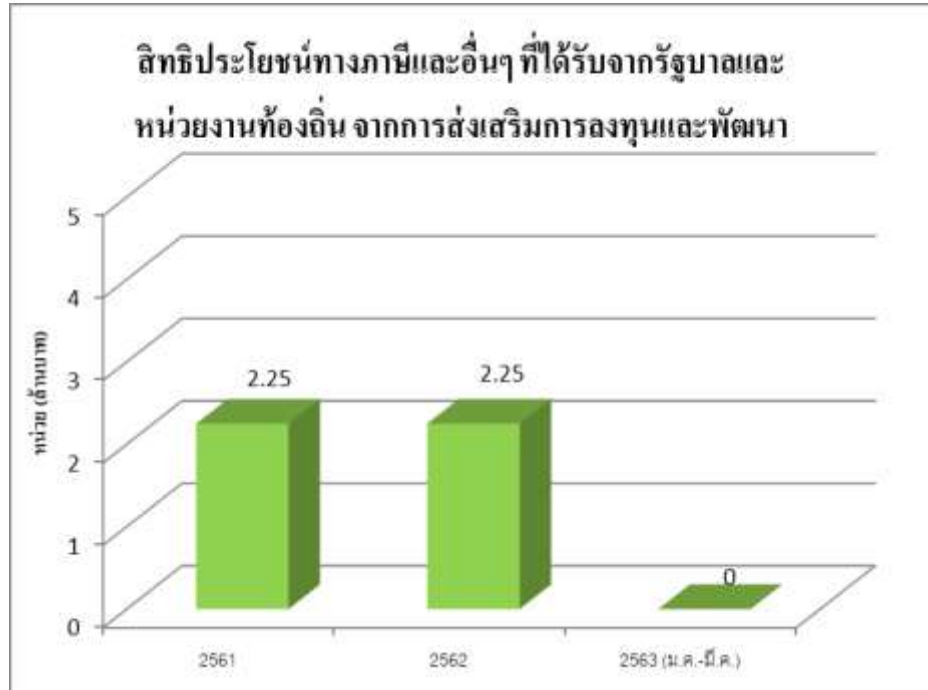
กราฟที่ 6 : บริษัท จ่ายภาษีให้แก่รัฐบาลและหน่วยงานราชการท้องถิ่น ในปี พ.ศ.2562 จำนวน 9.8 ล้านบาท



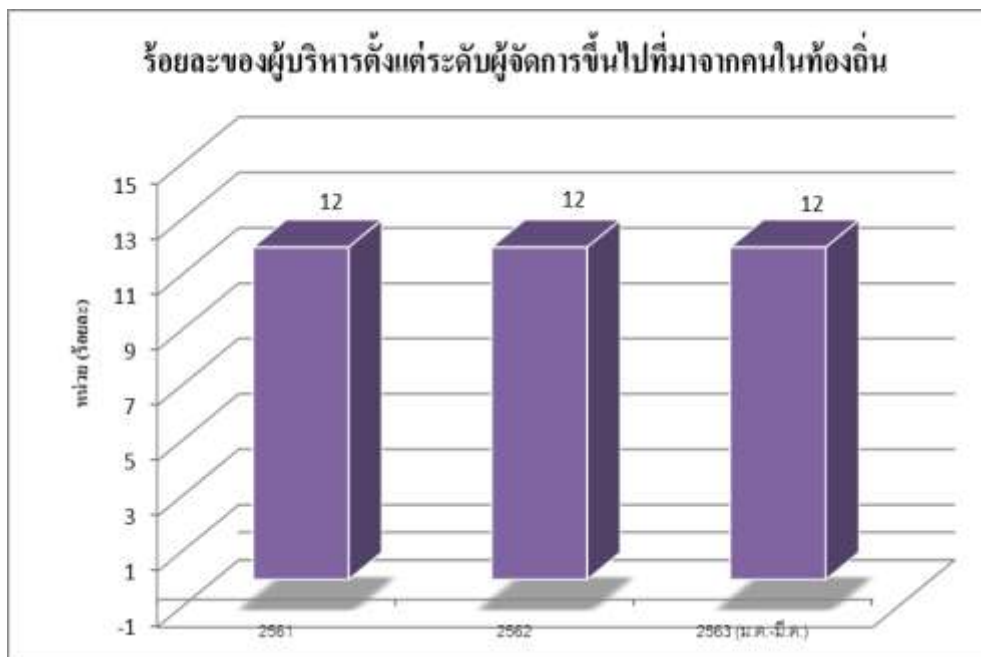
กราฟที่ 7 : บริษัท มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาและสนับสนุนด้านสังคม และชุมชน ในปี พ.ศ.2562 เมื่อเทียบกับ ปี พ.ศ.2561 พบว่า ลดลง 0.75 ล้านบาท



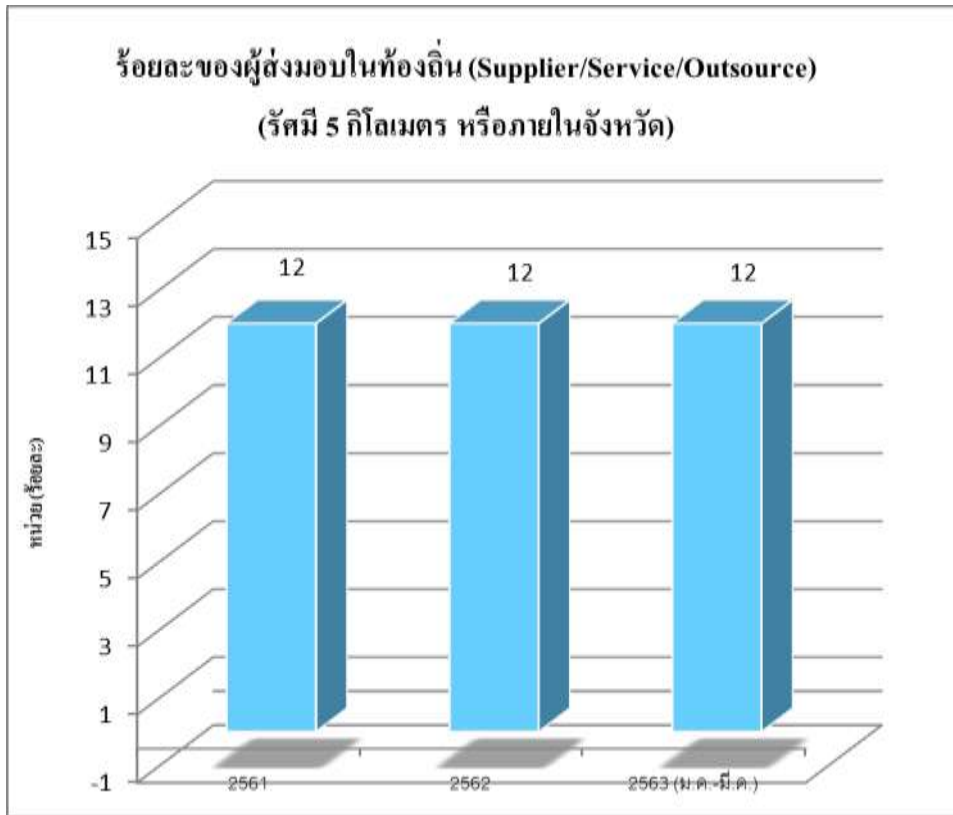
กราฟที่ 8 : บริษัท มีค่าใช้จ่ายเงินสมทบองค์กรจ่ายเข้ากองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เตรียมสำหรับการเกษียณอายุให้แก่พนักงาน ในปี พ.ศ.2562 จำนวน 17.77 ล้านบาท



กราฟที่ 9 : บริษัทฯ มีสิทธิประโยชน์ทางภาษีและอื่นๆ ที่ได้รับจากรัฐบาลและหน่วยงานท้องถิ่น จากการส่งเสริมการลงทุนและพัฒนา พบว่า ในปี พ.ศ.2562 จำนวน 2.25 ล้านบาท

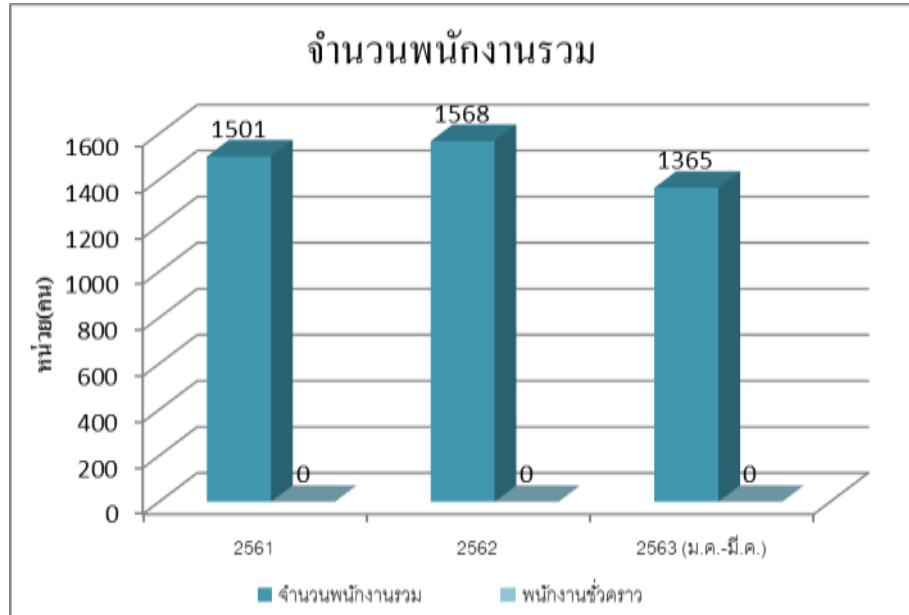


กราฟที่ 10 : บริษัทฯ มีจำนวนผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการขึ้นไปที่มาจากคนในท้องถิ่น (รัศมี 5 กิโลเมตร หรือภายในจังหวัด) ร้อยละ 12

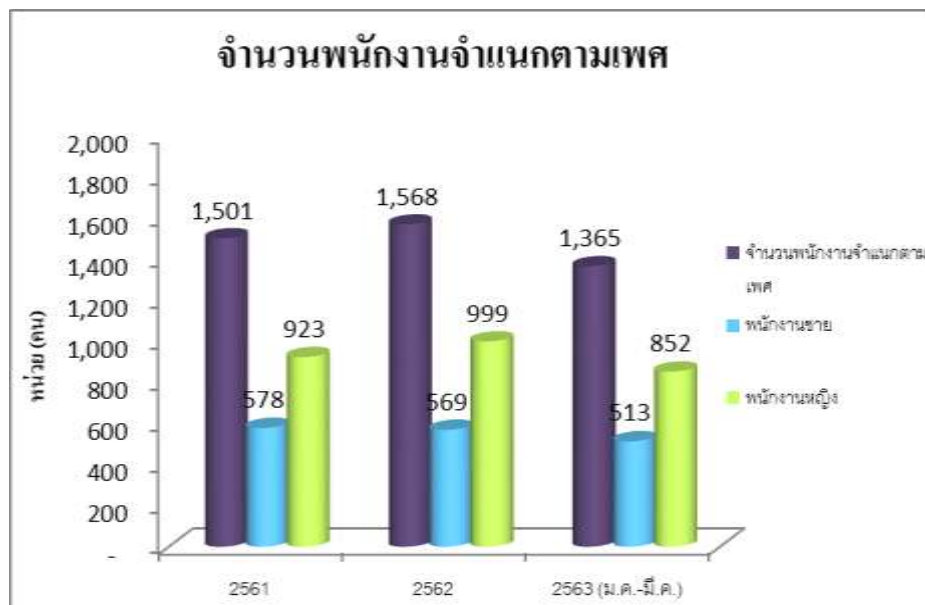


กราฟที่ 11 : บริษัทฯ มีจำนวนผู้ส่งมอบในท้องถิ่น (Supplier/ Service/ Outsource) (รัศมี 5 กิโลเมตร หรือภายในจังหวัด) ร้อยละ 12

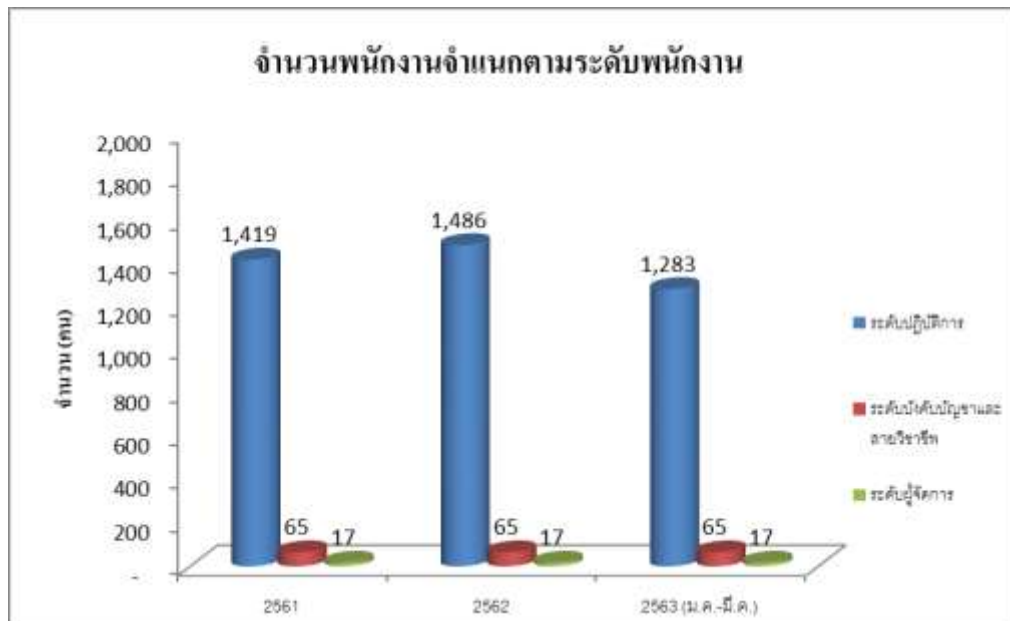
▪ ผลการดำเนินงานด้านสังคม



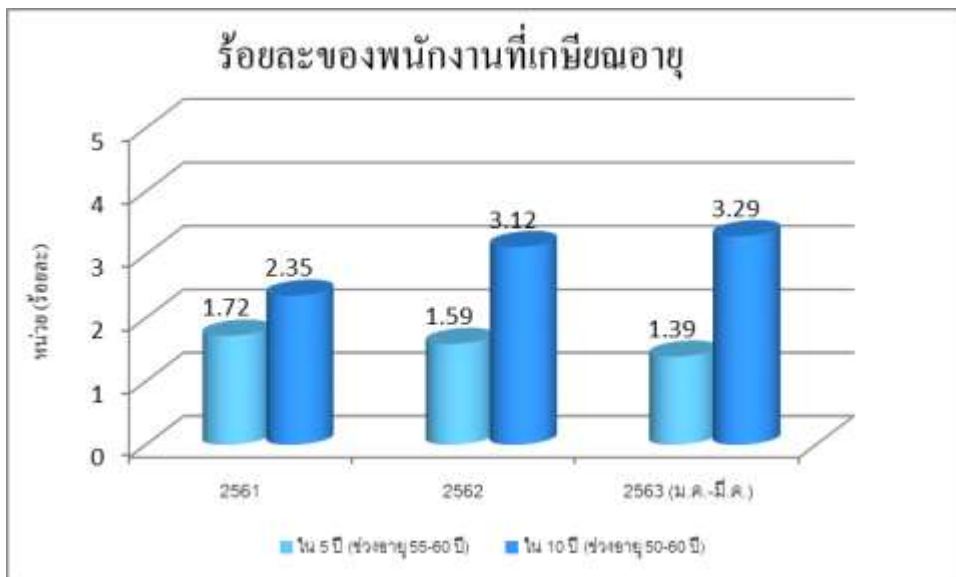
กราฟที่ 1 : แสดงจำนวนของพนักงานรวม จากกราฟ พบว่าใน ปีพ.ศ.2562 เมื่อเทียบกับ พ.ศ. 2561 จำนวนพนักงานเพิ่มขึ้น จำนวน 67 คน



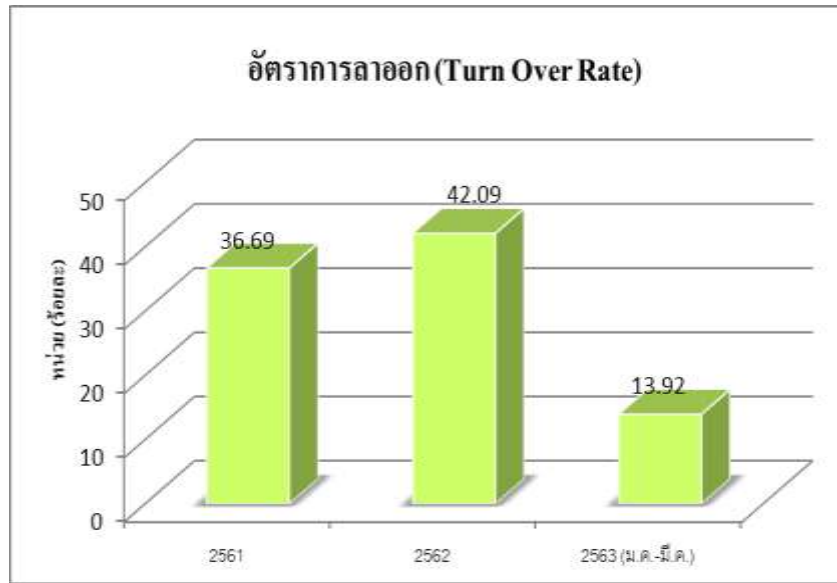
กราฟที่ 2 : กราฟแสดงจำนวนของพนักงานรวม โดยแยกเพศชาย และเพศหญิง



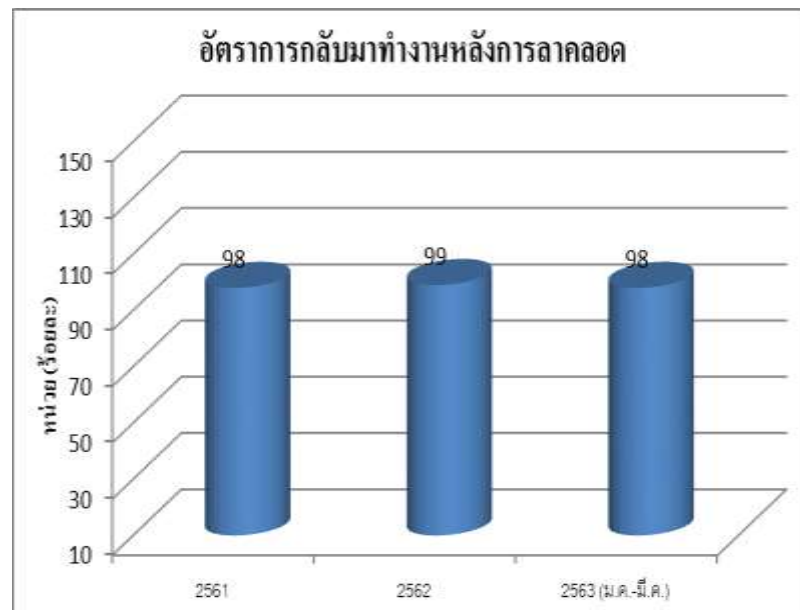
กราฟที่ 3 : กราฟแสดงจำนวนของพนักงานโดยจำแนกตามระดับพนักงาน (ระดับปฏิบัติการ, ระดับบังคับบัญชาและสายวิชาชีพ และระดับผู้จัดการ)



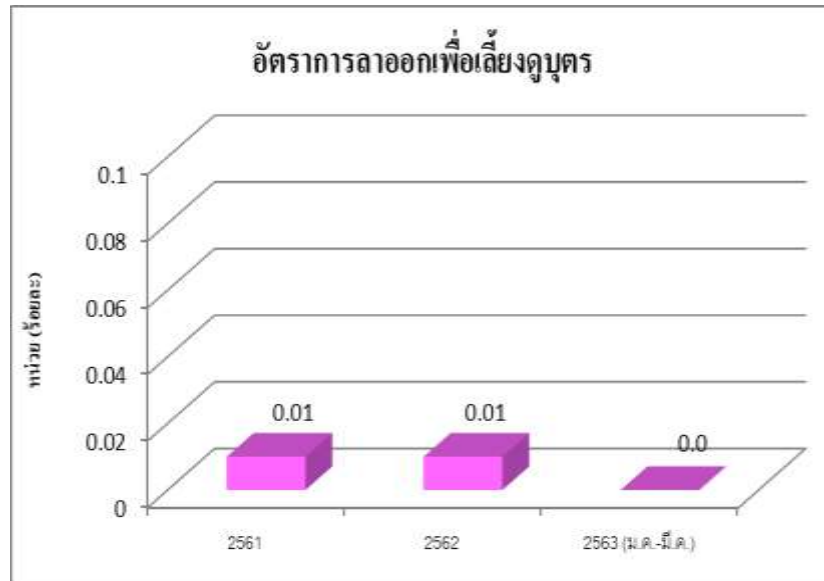
กราฟที่ 4 : กราฟแสดงร้อยละของพนักงานที่จะเกษียณอายุ พบว่าในช่วงอายุ 55-60 ปี ของปี พ.ศ.2563 มีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.53 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ.2562 และ พ.ศ.2561



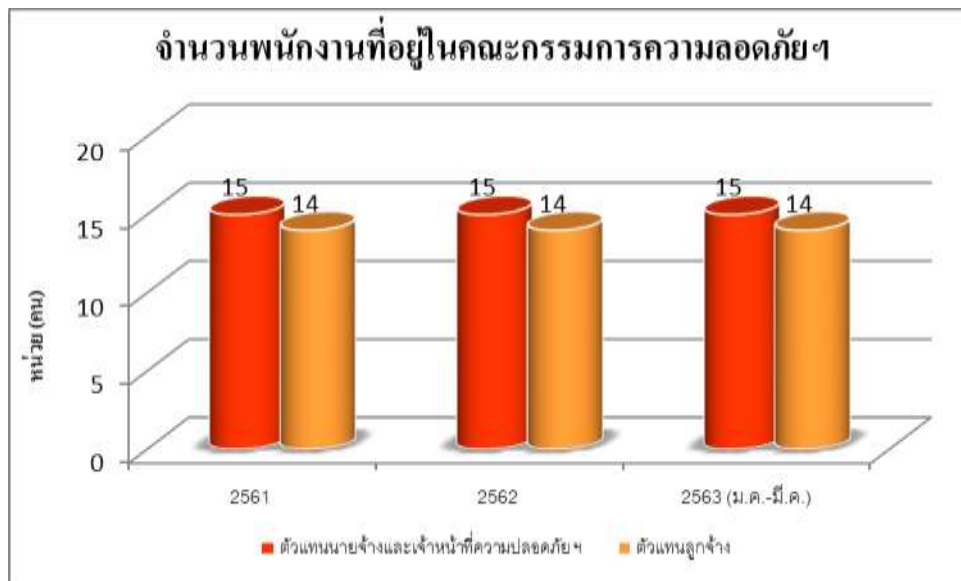
กราฟที่ 5 : กราฟแสดงอัตราการลาออก (Turn Over Rate) พบว่าในปี พ.ศ.2562 มีแนวโน้มลดลง ร้อยละ 5.40 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ.2561



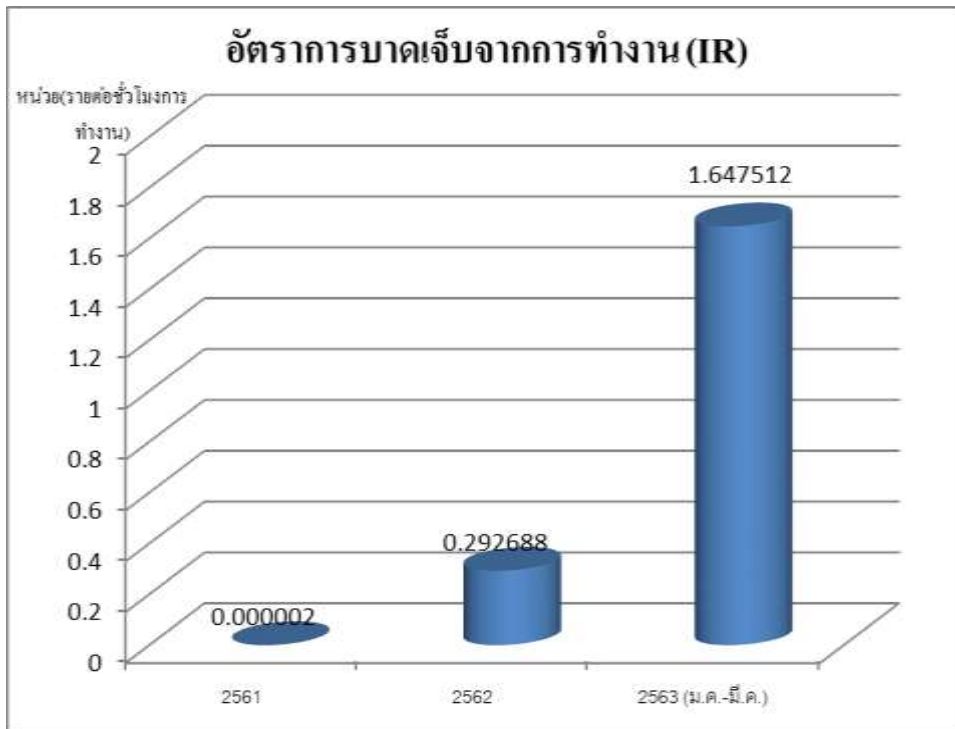
กราฟที่ 6 : กราฟแสดงอัตราการกลับมาทำงานหลังจากการลาออก



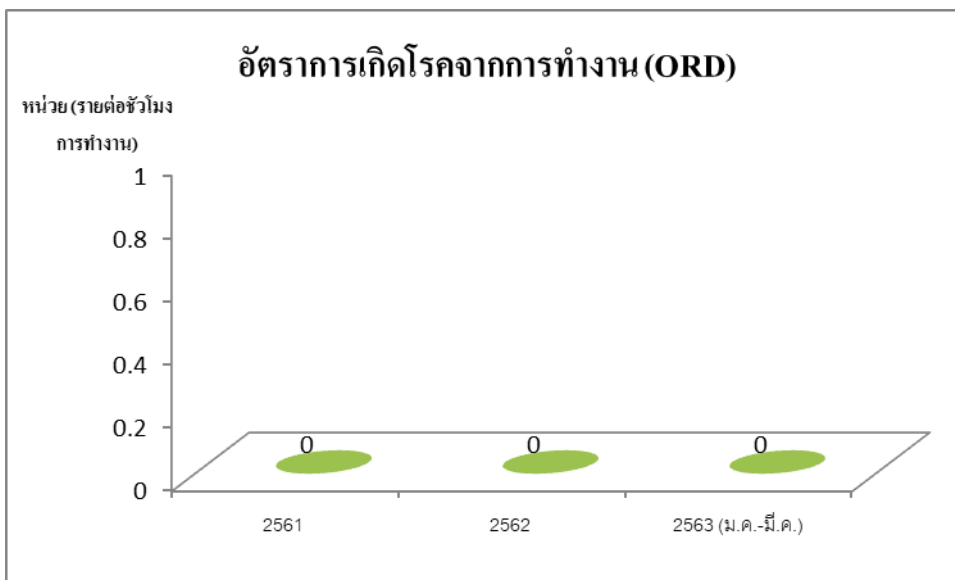
กราฟที่ 7 : กราฟแสดงอัตราการลาออกเพื่อเลี้ยงดูบุตร



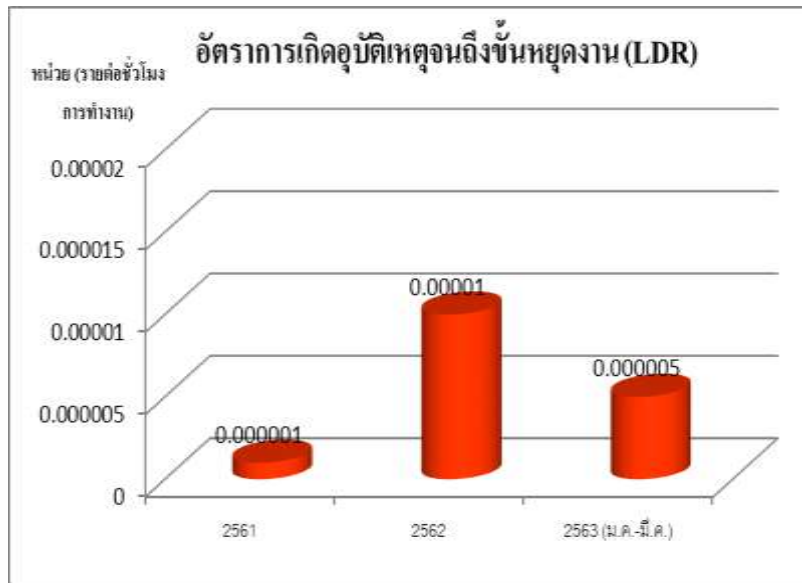
กราฟที่ 8 : กราฟแสดงจำนวนพนักงานที่อยู่ในคณะกรรมการความปลอดภัยฯ และตัวแทนลูกจ้าง



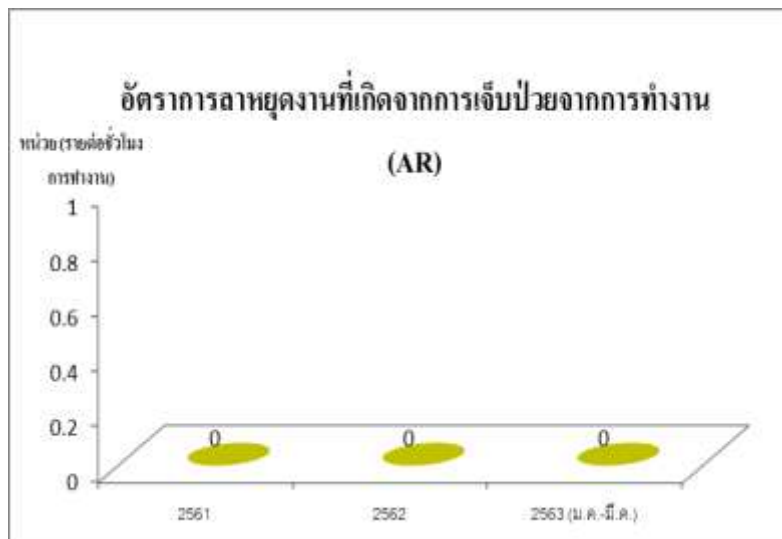
กราฟที่ 9 : กราฟแสดงอัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (IR)



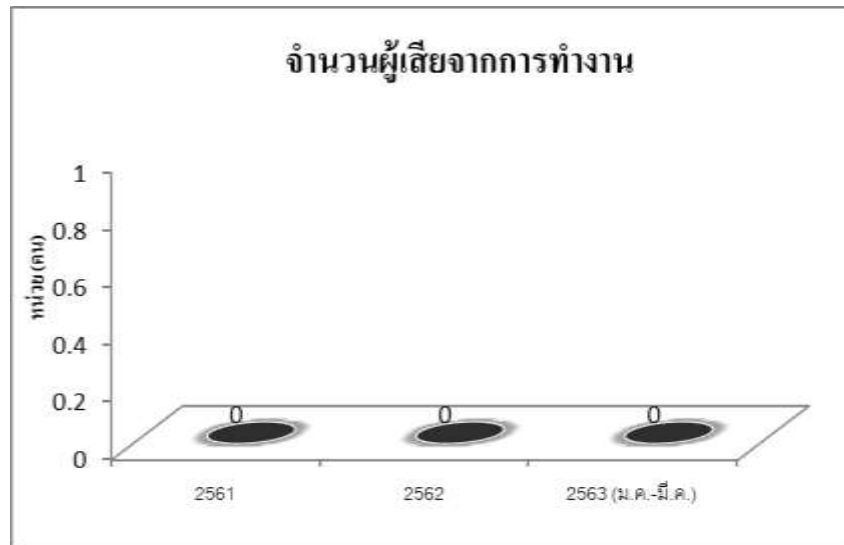
กราฟที่ 10 : กราฟแสดงอัตราการเกิดโรคจากการทำงาน (ORD)



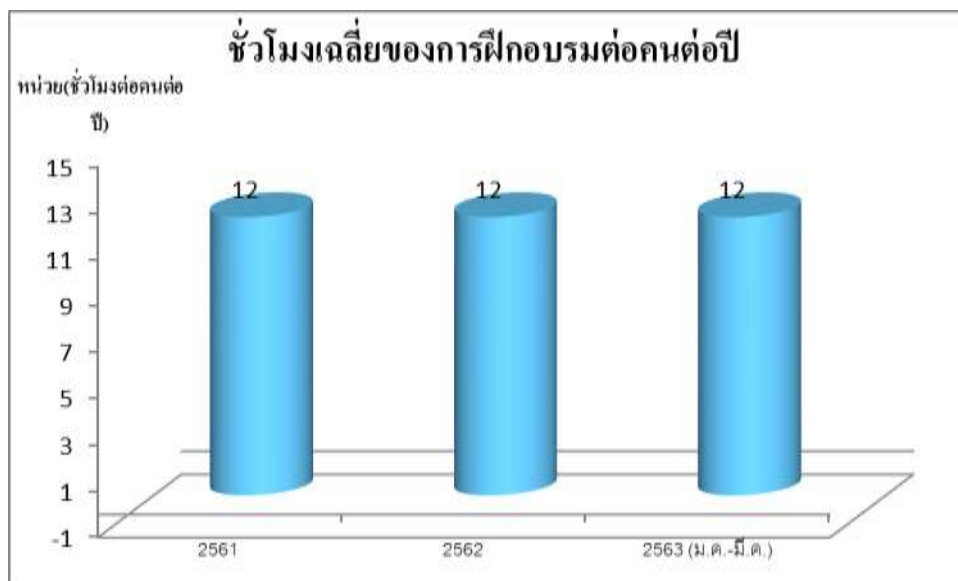
กราฟที่ 11 : กราฟแสดงอัตราการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน (LDR)



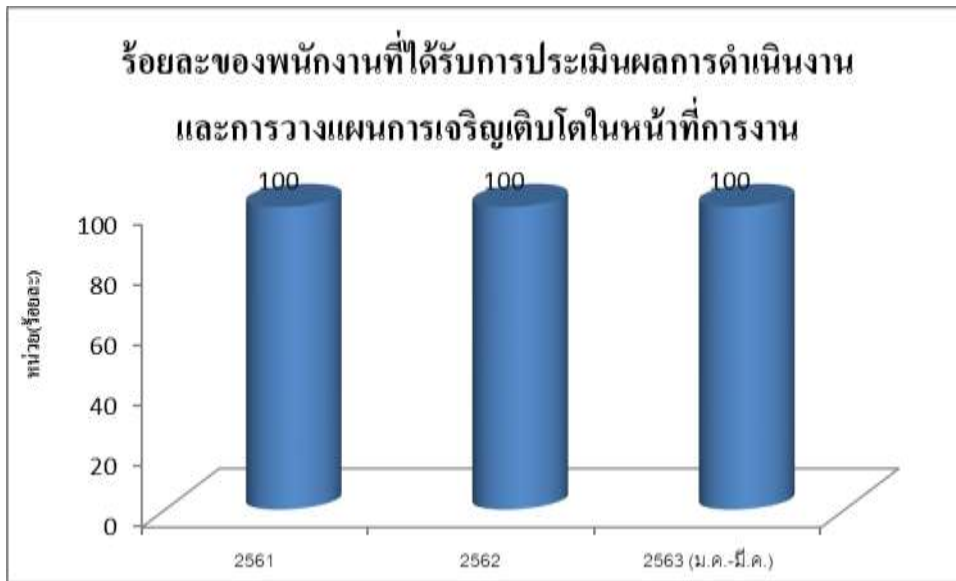
กราฟที่ 12 : กราฟแสดงอัตราการลาหยุดงานที่เกิดจากการเจ็บป่วยจากการทำงาน (AR)



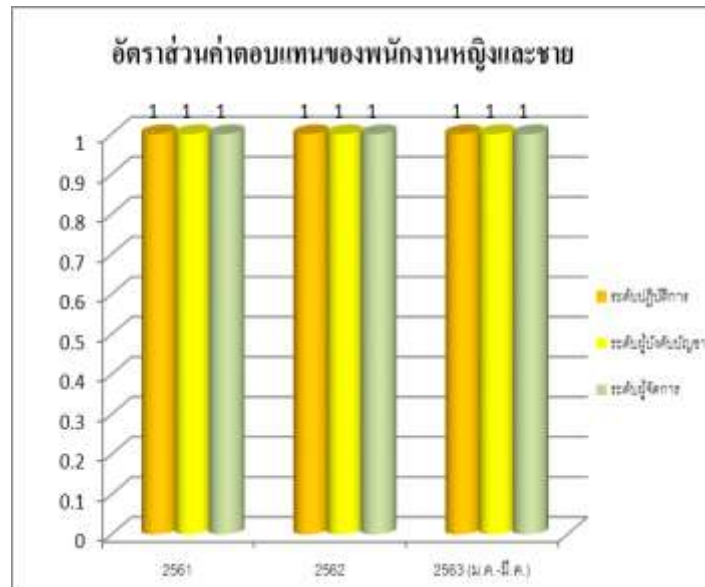
กราฟที่ 13 : กราฟแสดงจำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน



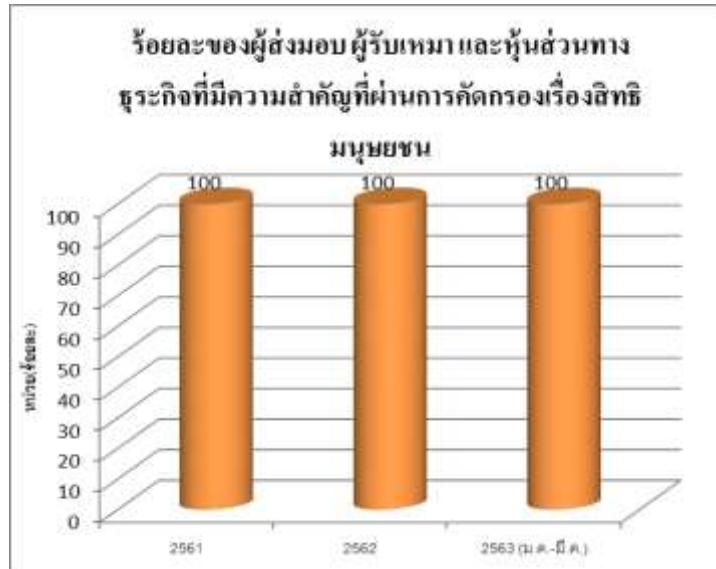
กราฟที่ 14 : ในปี พ.ศ.2562 – ปัจจุบัน ชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี มากกว่า 12 ชั่วโมง



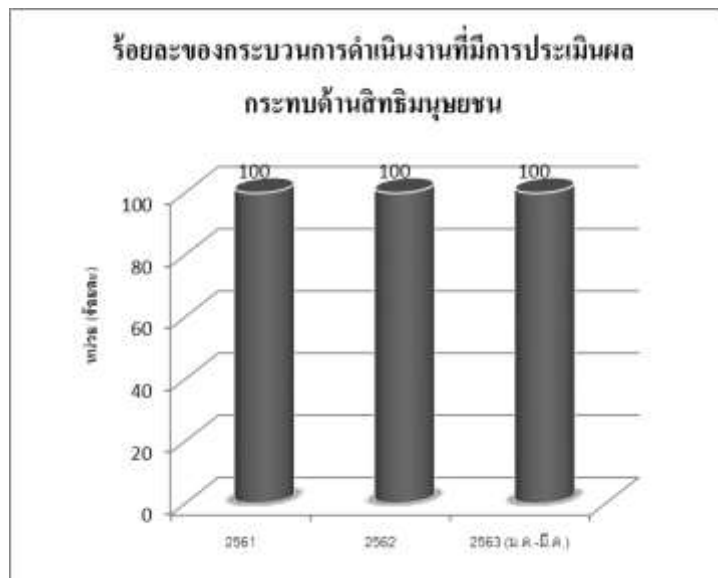
กราฟที่ 15 : ในปี พ.ศ.2561 – ปัจจุบัน พนักงานที่เจริญเติบโตในหน้าที่การงาน เฉลี่ยร้อยละ 100



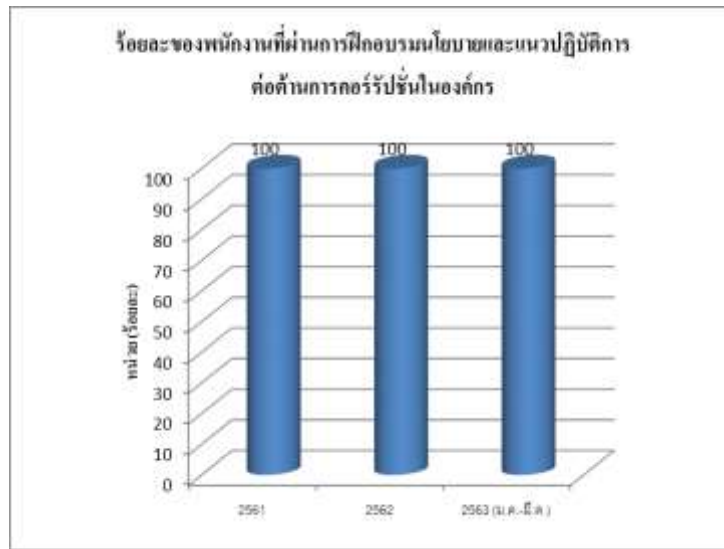
กราฟที่ 16 : กราฟแสดงอัตราส่วนค่าตอบแทนของพนักงานหญิงและชาย ทั้ง ระดับปฏิบัติการ ระดับ บังคับบัญชาและสายวิชาชีพ และระดับผู้จัดการ มีอัตราส่วน 1:1



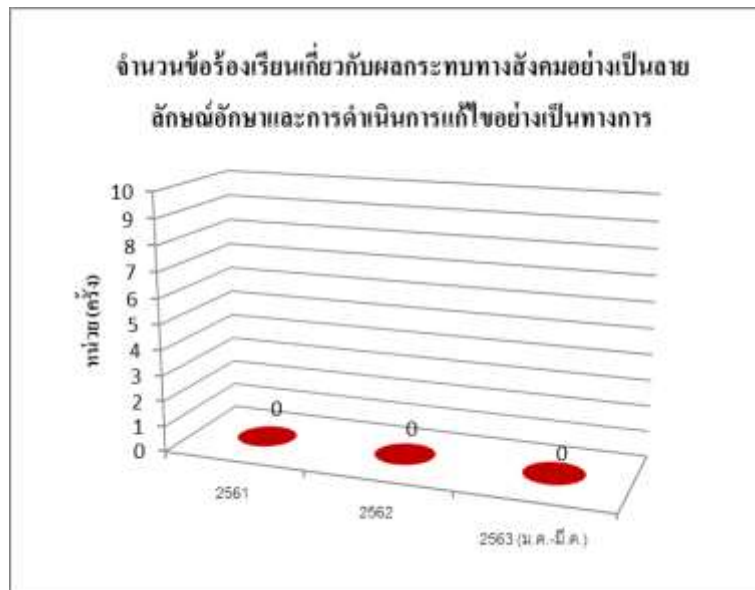
กราฟที่ 17 : ในปี พ.ศ.2561 – ปัจจุบัน ร้อยละของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา และหุ้นส่วนทางธุรกิจที่มีความสำคัญที่ผ่านการคัดกรองเรื่องสิทธิมนุษยชน เท่ากับร้อยละ 100



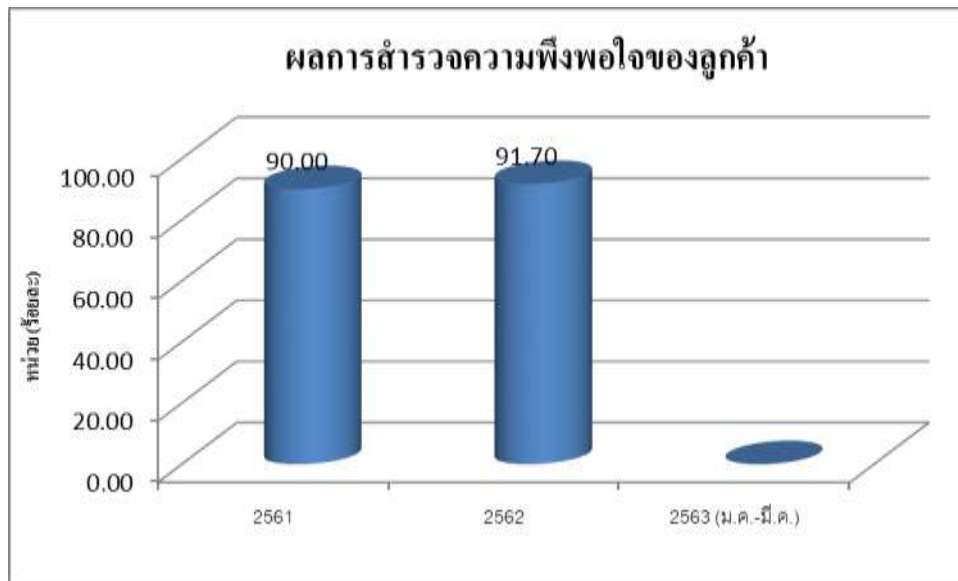
กราฟที่ 18 : ในปี พ.ศ.2561 – ปัจจุบัน ร้อยละของกระบวนการดำเนินงานที่มีการประเมินผลกระทบนด้านสิทธิมนุษยชน เท่ากับร้อยละ 100



กราฟที่ 19 : ในปี พ.ศ.2561 – ปัจจุบัน ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการคอร์รัปชันในองค์กร เท่ากับร้อยละ 100

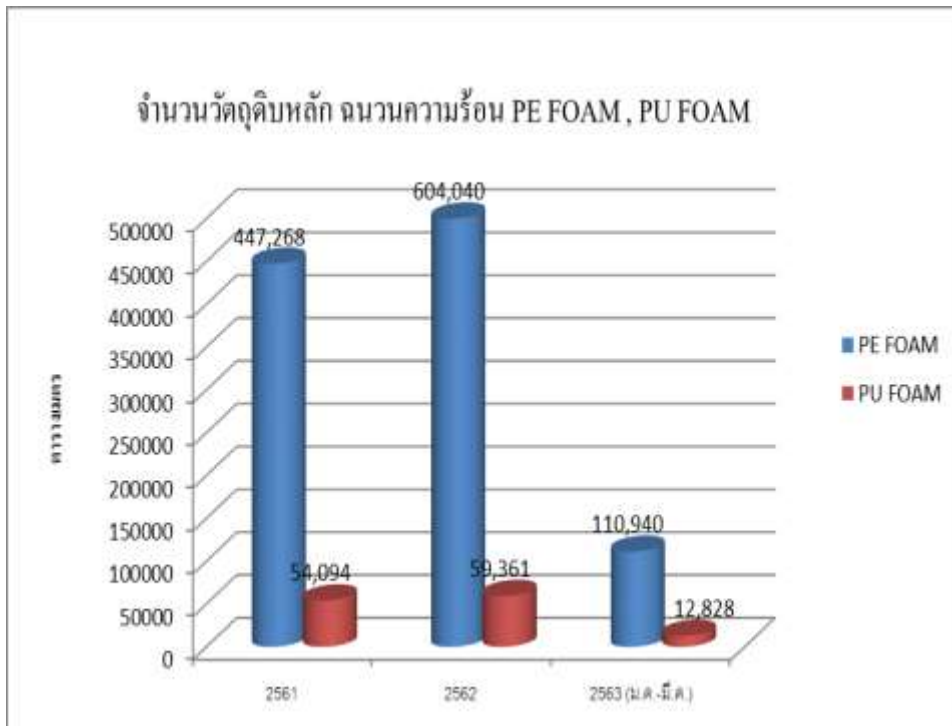


กราฟที่ 20 : ในปี พ.ศ.2561 – ปัจจุบัน จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบทางสังคมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรและการดำเนินการแก้ไขอย่างเป็นทางการ เท่ากับ 0 ครั้ง



กราฟที่ 21 : ในปี พ.ศ.2560 – ปัจจุบัน ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า พบว่าใน ปี พ.ศ.2562 คือร้อยละ 92.15 มากกว่าปี พ.ศ.2561 ร้อยละ 1.38

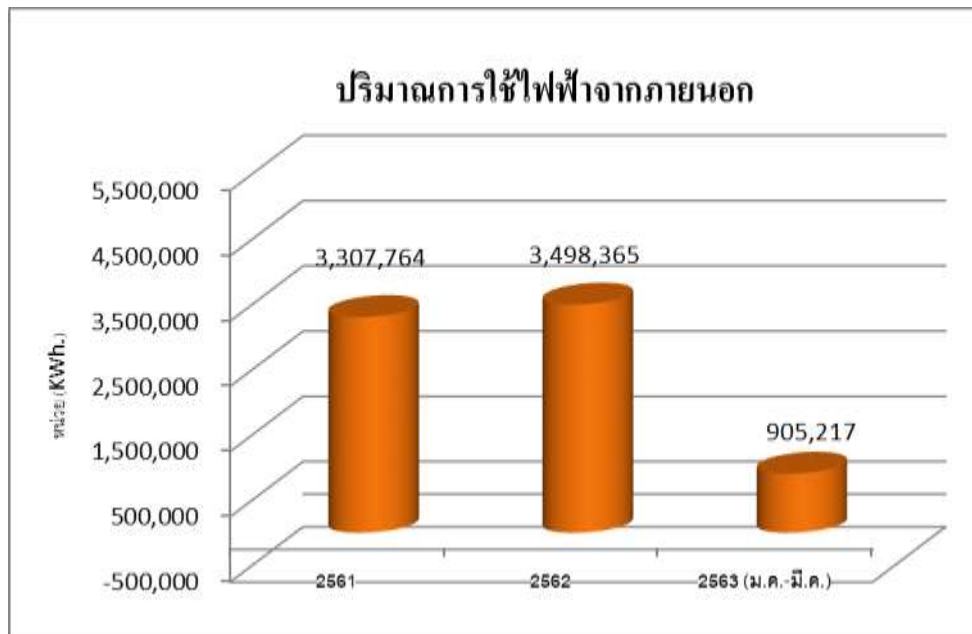
▪ ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม



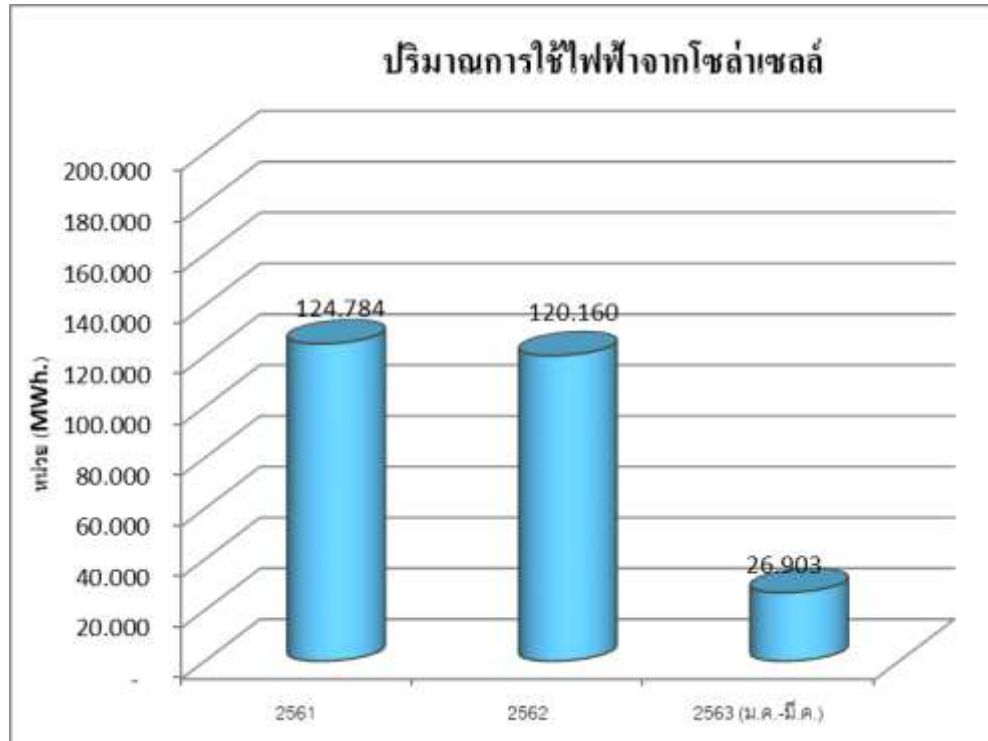
กราฟที่ 1 : ในปี พ.ศ.2562 จำนวนวัตถุดิบหลัก ยนวนความร้อน PE FOAM , PU FOAM เนื่องจากมีจำนวนคำสั่งซื้อเพิ่มขึ้นทำให้มีการใช้วัตถุดิบหลักเพิ่มมากขึ้น



กราฟที่ 2 : เมื่อนำข้อมูลในปี พ.ศ.2562 เทียบกับปี พ.ศ.2561 พบว่าปริมาณการใช้พลังงานฟอสซิล (น้ำมันดีเซล) เพิ่มขึ้น 29,152.05 ลิตร



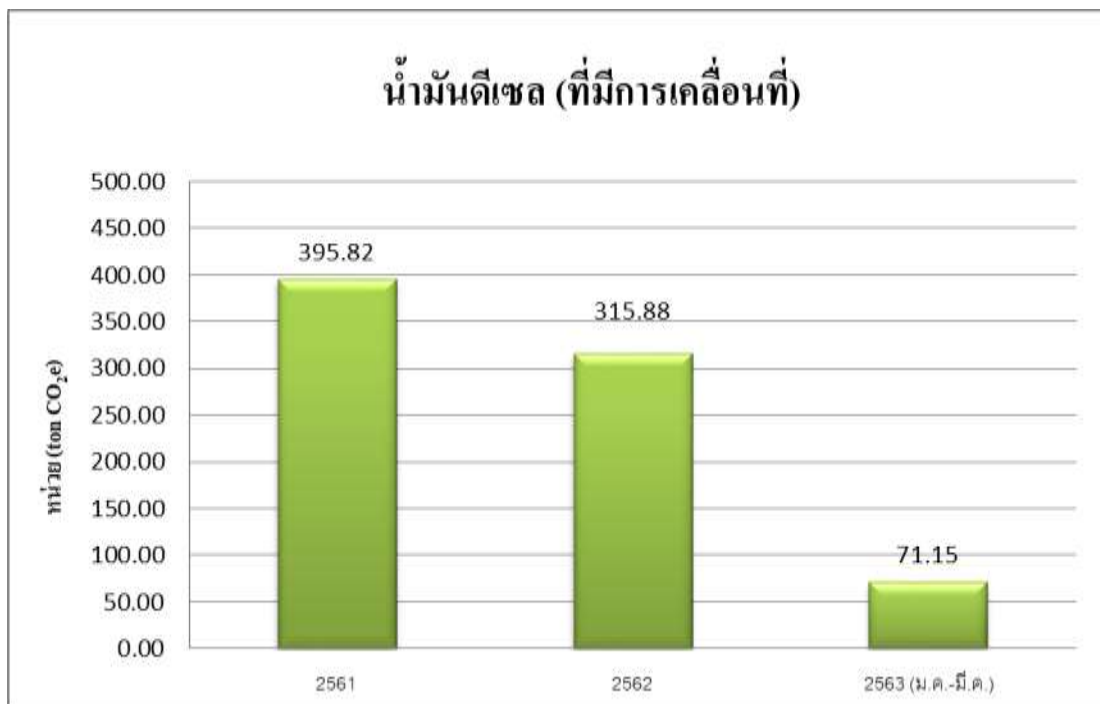
กราฟที่ 3 : ปี พ.ศ.2562 บริษัทฯ มีการใช้ไฟฟ้า จำนวน 3,498,365 kWh เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.2561 จำนวน 190,601 kWh.



กราฟที่ 4 : ปี พ.ศ.2560 บริษัทฯ ได้มีการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์) และในปี พ.ศ.2562 สามารถผลิตไฟฟ้าได้ 120.160 MWh



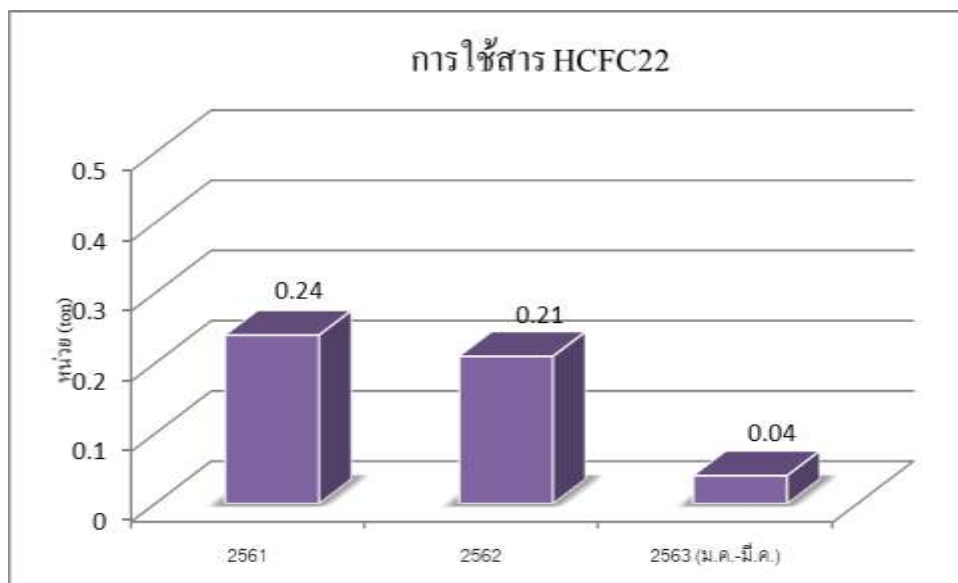
กราฟที่ 5 : บริษัทฯ จะใช้น้ำประปาเป็นแหล่งน้ำหลัก ในระบบสุขาภิบาล เนื่องจากมีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้น และมีจำนวนห้องน้ำที่เพิ่มขึ้น จึงมีปริมาณการใช้น้ำปี พ.ศ.2562 เท่ากับ 41,617 ลูกบาศก์เมตร



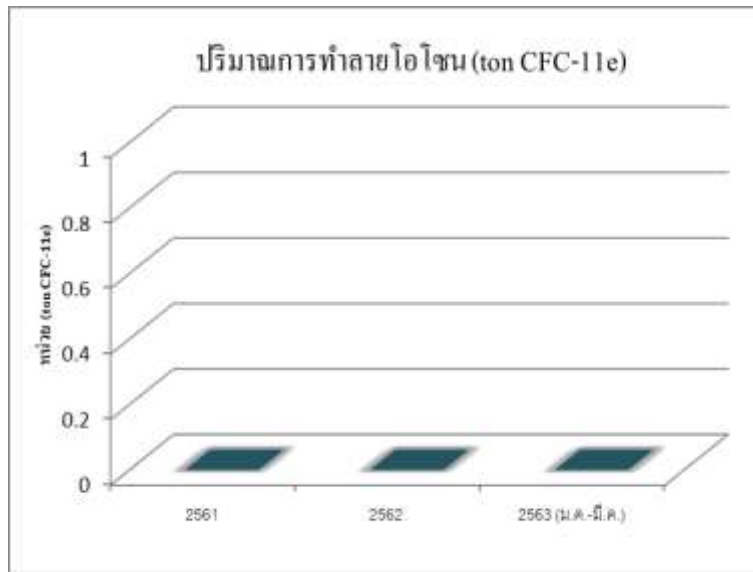
กราฟที่ 6 : ในปี พ.ศ.2562 ได้มีการใช้น้ำมันดีเซล (ที่มีการเคลื่อนที่) เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.2561 จำนวน 79.94 ton CO₂e



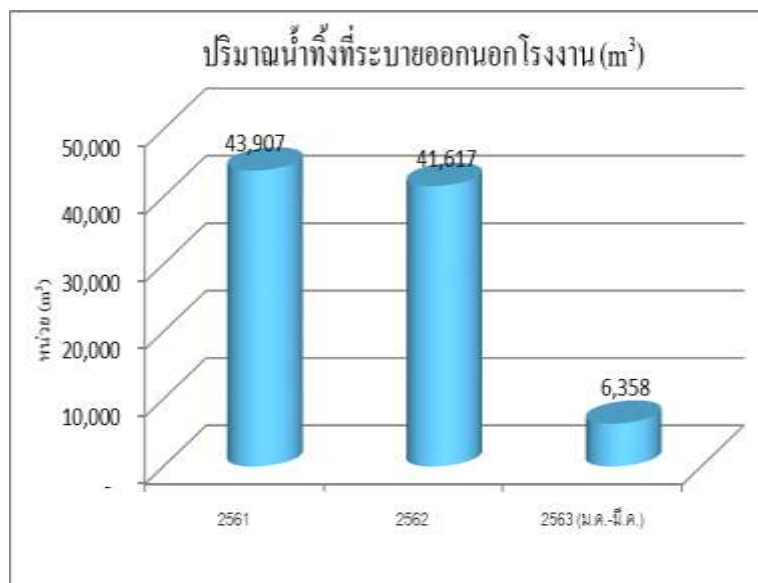
กราฟที่ 7 : ในปี พ.ศ.2562 ได้มีการใช้ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมผ่านการใช้ไฟฟ้า เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.2561 จำนวน 111 ton CO₂e



กราฟที่ 8 : ในปี พ.ศ.2562 ได้มีการใช้สาร HCFC22 ลดลงจากปี พ.ศ.2561 จำนวน 0.03 ton เนื่องจากมีการก่อสร้างอาคารและติดตั้งแอร์เพิ่มเติม



กราฟที่ 9 : ในปี พ.ศ.2560 - 2562 ปริมาณการทำลายโอโซน จำนวนเท่ากับ 0 ton CFC-11e



กราฟที่ 10 : ในปี พ.ศ.2562 มีปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายออกนอกโรงงาน จำนวน 41,617 m³ ลดลงจากปี พ.ศ.2561 จำนวน 2,290 m³



กราฟที่ 11 : ในปี พ.ศ.2562 มีปริมาณของเสียไม่อันตราย จำนวน 685.44 ton เพิ่มขึ้น จากปี พ.ศ. 2561 จำนวน 16.98 ton เป็นผลมาจากการขยายพื้นที่โรงงาน ยอดขายเพิ่มขึ้นและไลน์การผลิตที่เพิ่มขึ้น



กราฟที่ 12 : ร้อยละของผู้จัดหาสินค้า (Supplier / Vendor) ใหม่ที่ผ่านการคัดกรองโดยใช้เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม



กราฟที่ 13 : ร้อยละของผู้จัดหาสินค้า (Supplier / Vendor) ที่ผ่านเกณฑ์อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 2 หรือเทียบเท่า

3.6 ข้อมูลการรายงานตัวชี้วัดโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

1. มิติด้านกายภาพ

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2561	2562	2563 (ม.ค.-มี.ค.)
1	ร้อยละพื้นที่สีเขียวของพื้นที่ทั้งหมดของโรงงาน	ร้อยละ	15	15	15

หมายเหตุ : พื้นที่สีเขียว หมายถึง พื้นที่ภายในและภายนอกโรงงาน เป็นพื้นที่ที่เป็นสีเขียวจากพันธุ์ไม้ต่างๆ ที่ปลูก เช่น พื้นที่แนวป้องกันหรือพื้นที่แนวกันชน ที่อยู่ตามแนวชายขอบรอบโรงงาน พื้นที่พักผ่อนหรือสวนหย่อม พื้นที่สนามฟุตบอลหรือสนามหญ้า

2. มิติด้านเศรษฐกิจ

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2561	2562	2563 (ม.ค.-มี.ค.)
1	จำนวนครั้งของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชุมชนในบริเวณโดยรอบ	ครั้ง	15	15	15
*กิจกรรมชุมชน หมายถึง การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของวิสาหกิจชุมชนในท้องถิ่นที่มีผลิตภัณฑ์/บริการ หรือ การจัดซื้อจัดหาสินค้าที่ผลิตโดยชุมชนในพื้นที่ (จังหวัด)					
2	ร้อยละของพนักงานที่มาจากคนในท้องถิ่น (ภายในจังหวัดที่ตั้งของโรงงาน)	ร้อยละ	9.4	9.2	9.6

3. มิติด้านสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2561	2562	2563 (ม.ค.-มี.ค.)
1	ร้อยละของปริมาณน้ำใช้ต่อหน่วยผลิตภัณฑ์	ร้อยละ	-	-	-
2	ร้อยละของปริมาณน้ำทิ้งต่อหน่วยผลิตภัณฑ์	ร้อยละ	-	-	-
3	การควบคุมมลภาวะทางอากาศ				
	ปริมาณการปล่อย NOx	(ton)	0	0	0
	ปริมาณการปล่อย SOx	(ton)	0	0	0
4	การจัดการกากของเสียและวัสดุเหลือใช้ภาคอุตสาหกรรม				
	ร้อยละของปริมาณของเสียที่นำไปฝังกลบ	ร้อยละ	75	75	75
	ร้อยละของการนำวัสดุไม่ใช้แล้ว/กากของเสีย ไปเป็นใช้ เป็นวัตถุดิบหรือวัตถุดิบทางอ้อมของโรงงานอื่น	ร้อยละ	27	27	27
5	อัตราการใช้พลังงานทดแทน	ร้อยละ	4.89		
6	จำนวนข้อร้องเรียนด้านเหตุเดือดร้อนรำคาญ *หมายเหตุ : ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบทางสังคมและ สิ่งแวดล้อมที่เป็นลายลักษณ์อักษรและการดำเนินการแก้ไข อย่างเป็นทางการ	ครั้ง	0	1	2
7	การใช้วัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	99.98	98.62	99.82
8	อัตราการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง เทียบกับปีฐาน (ปีฐาน คือ ปีที่มีการเก็บข้อมูล)	ร้อยละ	23.38	25.39	26.48
9	อัตราการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงและอัตราการเจ็บป่วยที่รุนแรง				
	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (IR)	รายต่อ ชั่วโมงการ ทำงาน	0.000002	0.292688	1.647512
	อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน (ORD)	รายต่อ ชั่วโมงการ ทำงาน	0	0	0
	อัตราการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน (LDR)	รายชั่วโมง การทำงาน	0.000001	0.000010	0.000005
	อัตราการลาหยุดงานที่เกิดจากการเจ็บป่วยจากการ ทำงาน (AR)	คนต่อ ชั่วโมงการ ทำงาน	0	0	0

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2561	2562	2563 (ม.ค.-มี.ค.)
	จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน	คน	0	0	0

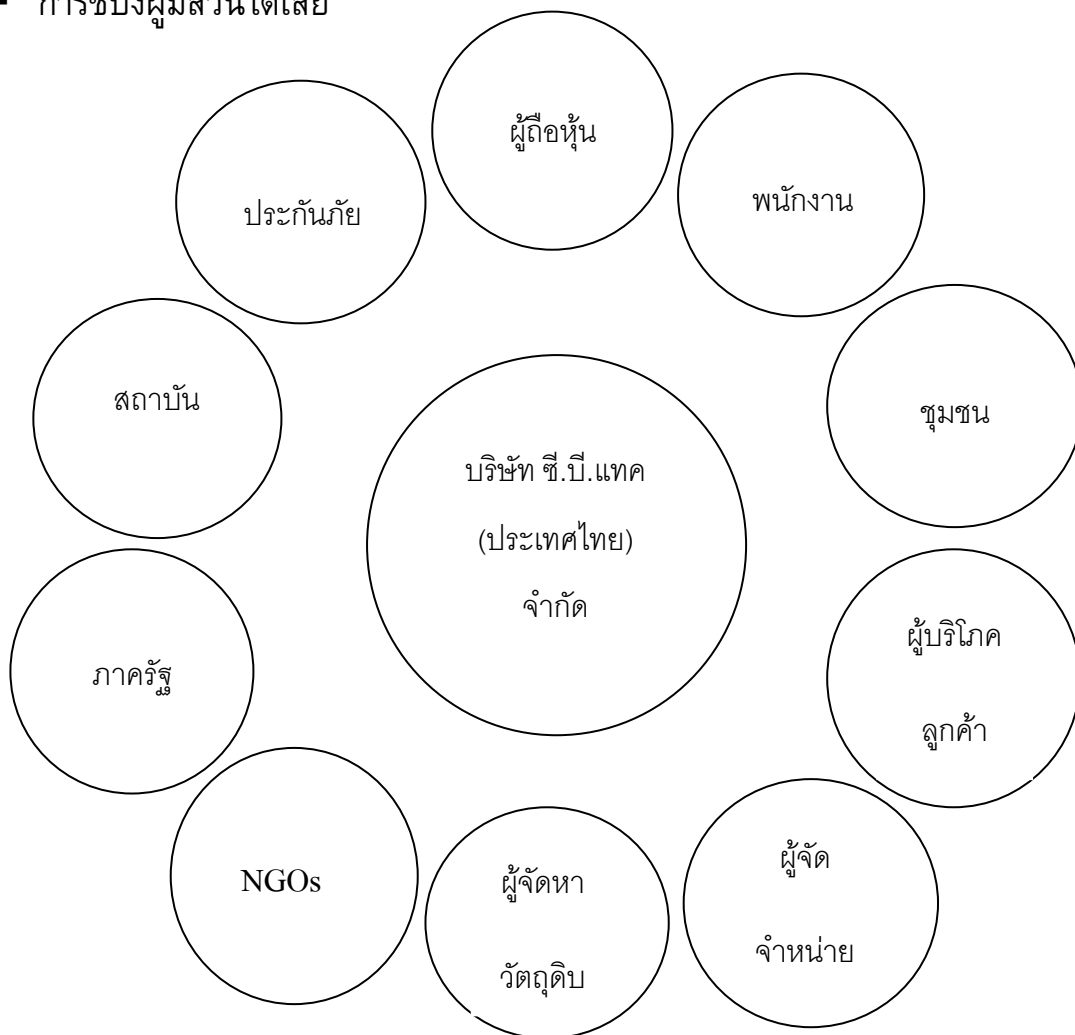
4. มิติด้านสังคม

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2561	2562	2563 (ม.ค.-มี.ค.)
1	ร้อยละผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนต่อกิจกรรม CSR	ร้อยละ	97.00	97.00	0

3.7 การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย

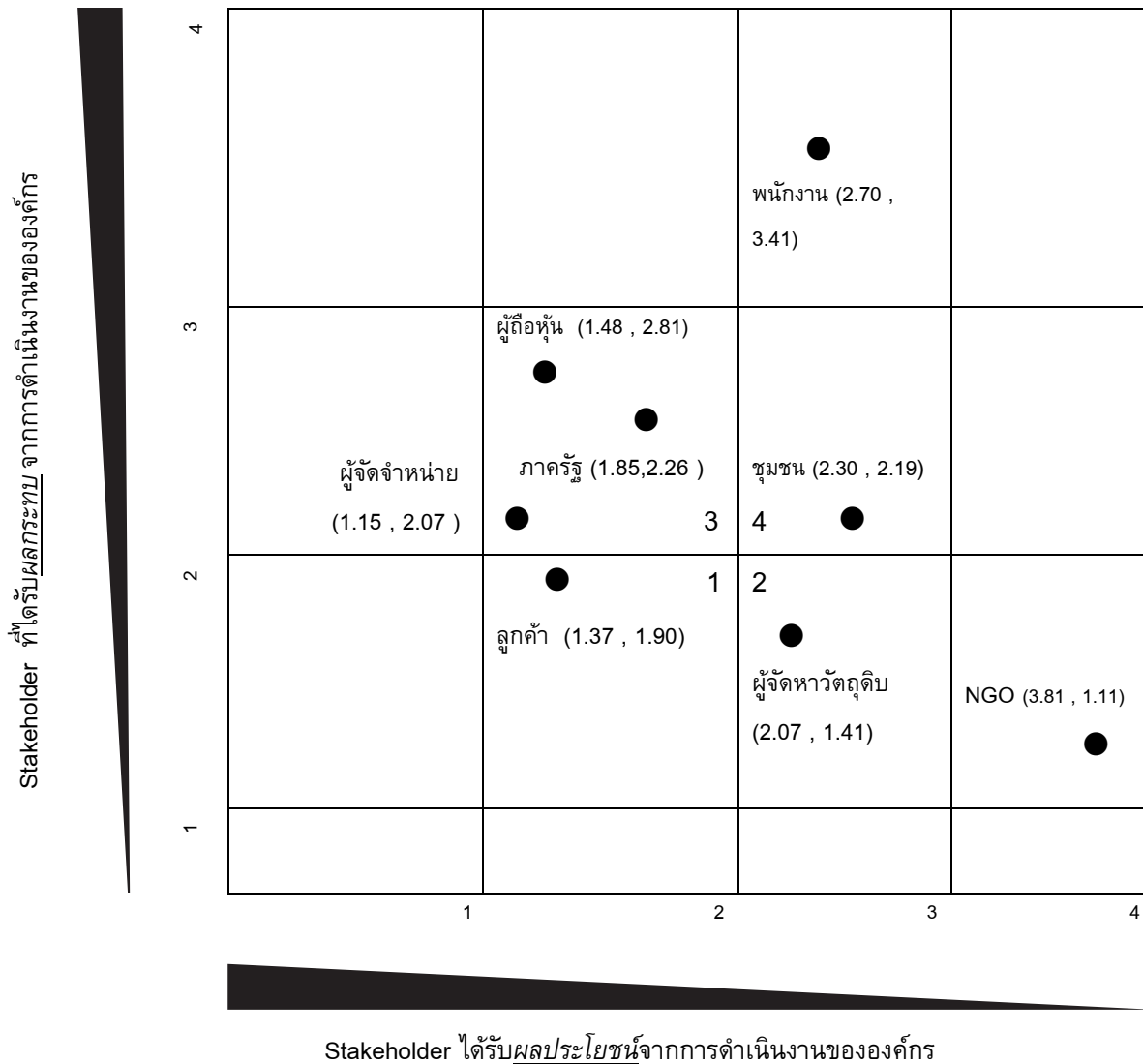
- บริษัทฯ มีการชี้แจงผู้มีส่วนได้เสียที่มีความสัมพันธ์อันเกิดจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กรทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งจัดทำรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียเป็นเอกสาร และทำการทบทวนระยะเวลา เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนั้นมีความเหมาะสมและเกี่ยวข้องกับองค์กร
- การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย



จากการวิเคราะห์ พบว่า ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร มีดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น
2. พนักงาน
3. ชุมชน
4. ผู้บริโภค / ลูกค้า
5. ผู้จัดจำหน่าย
6. ผู้จัดหาวัตถุดิบ
7. NGOs
8. ภาครัฐ
9. สถาบันการเงิน
10. ประกันภัย

■ การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย



จากการจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย พบว่า ...พนักงาน... เป็นผู้มีส่วนได้เสียที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินการขององค์กรสูง จะต้องดำเนินการเชิงรุกเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด (โซน 4)

3.1 การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

■ แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย (พนักงาน)

ชื่อโครงการ	ชมรมมวยไทย ซี.บี.แทค		
ระยะเวลา	ตุลาคม – มกราคม 2563	งบประมาณ	60,000 บาท
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้พนักงานสามารถนำทักษะไปใช้ในการป้องกันตัวเองในชีวิตประจำวัน 2. เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง 3. พนักงานรักในการออกกำลังกายและเล่นกีฬาเพิ่มมากขึ้น 		
<p>ผลการดำเนินการโครงการตามเป้าหมาย (Output)</p>	<p>เป้าหมายที่ 1 : จำนวนพนักงานเข้าร่วมโครงการ มากกว่า 20 คน ขึ้นไป</p> <p>ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาเลือกตั้งคณะกรรมการและได้ประชุมแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบและจะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ พร้อมทั้งประชุมแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ สรุปผลการสานเสวนา</p> <div data-bbox="587 1016 1182 1352" data-label="Image">  </div> <p>มีพนักงานเข้าร่วมการเปิดตัวโครงการและประชาสัมพันธ์ทั้งหมด 100 % วิทยากรได้ให้รายละเอียดกิจกรรม โดยประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมกลุ่มย่อย การสานเสวนา และกลุ่มไลน์ (Line)</p> <div data-bbox="547 1559 1222 1935" data-label="Image">  </div> <p>รูปภาพวันเปิดตัวและประชาสัมพันธ์โครงการ</p>		

ได้รับการสนับสนุนอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการจากผู้บริหาร และพนักงานใน
หน่วยงาน Admin อาสาเป็นครูสอนมวยไทยให้กับพนักงานที่สนใจ ไปเรียน ซึ่งสามารถ
ไปเรียนได้ทุกวัน จันทร์-ศุกร์ เวลา 12:00-13:00 น.





ผล:พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 29 คน (ผลการติดตามเมื่อวันที่ 13 มกราคม 2563) และมีแนวโน้มที่ผู้สนใจเข้าร่วมชมรมเพิ่มมากขึ้นตามลำดับ

เป้าหมายที่ 2 : พนักงานมีความพึงพอใจต่อโครงการ 80 % ขึ้นไป

ผล:สำรวจความพึงพอใจต่อพนักงานที่เข้าร่วม ชมรมมวยไทย ซี.บี.แทค พบว่าพนักงานมีความพึงพอใจในระดับดีมาก 97 % ของจำนวนทั้งหมด 29 คน (ผลการติดตามเมื่อวันที่ 13 มกราคม 2563)



แบบสำรวจความคิดเห็น

เรื่อง: ...

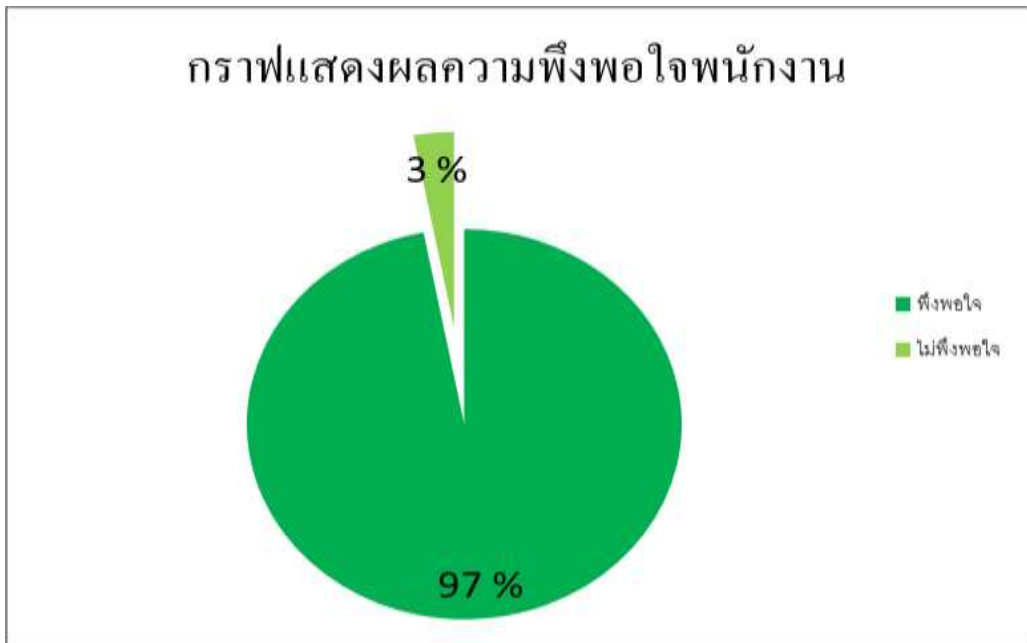
วันที่: ...

ข้อ	ข้อความที่เสนอแนะ	จำนวน	ร้อยละ	อันดับ	อันดับ%
1	...				
2	...				
3	...				
4	...				
5	...				
6	...				
7	...				
8	...				
9	...				
10	...				

ผลรวมทั้งหมด: ...

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม: ...

รูปภาพการประเมินผลการดำเนินกิจกรรม





▪ สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย

หัวข้อคุณลักษณะ	รายละเอียด
1. เป็นแผนงานที่นำไปปฏิบัติที่ดีกว่ามาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมาย	แผนงานเน้นให้พนักงานมีทักษะ ความสามารถในการประกอบอาชีพได้ในอนาคต และเป็นการเพิ่มความรู้ให้กับพนักงาน เนื่องจากสามารถนำไปปรับใช้ได้ในชีวิตประจำวัน ต่อยอดเป็นอาชีพเสริมได้ ส่งเสริมให้พนักงานมีสถานะทางการเงิน และสุขภาพที่ดีขึ้น
2. เพิ่มผลประโยชน์หรือลดผลกระทบจากการสานเสวนาให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	แผนงาน ชมรมมวยไทย ซี.บี.แอนด์ เป็นโครงการที่ให้ความรู้ได้นำไปพัฒนาต่อยอด และให้สุขภาพแข็งแรงกับพนักงาน
3. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	มีพนักงานจำนวน 29 คน ที่เข้าร่วมกิจกรรม และจำนวนผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากพนักงานสามารถนำไปป้องกันตัวได้
4. ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	มีแนวทางในการพัฒนาองค์ความรู้ และเพิ่มทักษะความสามารถ โดยมีแผนที่จะขยายผลร่วมปฏิบัติกับชุมชนรอบข้าง เพื่อเพิ่มทักษะ ความสามารถและนำไปต่อยอดเป็นอาชีพเสริมได้ในอนาคต

■ **แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย (พนักงาน)**

ชื่อโครงการ	Face Shield แทนความห่วงใย Happy C.B.TACT Family		
ระยะเวลา	มีนาคม – มิถุนายน 2563	งบประมาณ	3,000 บาท
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้พนักงานและครอบครัวสามารถนำไปใช้ในการป้องกันตัวเองในชีวิตประจำวันจากเชื้อไวรัสโคโรนา (covid-19) 2. เพื่อให้พนักงานและครอบครัวของพนักงานมีสุขภาพที่ดี 3. พนักงานรักในการดูแลตัวเองเพื่อให้พ้นจากเชื้อไวรัส โคโรนา (covid-19) 		
ผลการดำเนินการ โครงการ ตาม เป้าหมาย (Output)	<p>เป้าหมายที่ 1 : พนักงานและครอบครัวพนักงานมีหน้ากากใส่นามัย (Face Shield) ไว้ป้องกันทุกคน</p> <p>ผล : ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาเลือกตั้งคณะกรรมการและได้ประชุมแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบและจะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพร้อมทั้งประชุมแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ สรุปผลการสานเสวนา</p>		
<div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>			
<p>มีพนักงานเข้าร่วมการเปิดตัวโครงการและประชาสัมพันธ์ทั้งหมด100% วิทยากรได้ให้รายละเอียดกิจกรรม โดยประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมกลุ่มย่อย การสานเสวนา และกลุ่มไลน์ (Line)</p>			
<div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>			
<p>รูปภาพวันประชาสัมพันธ์โครงการ</p>			

จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินการโครงการ ซึ่งได้รับการสนับสนุนอุปกรณ์จาก บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด ได้แก่ พลาสติกใส , สายยางยืด , ฟองน้ำ , กาวสองหน้า , กรรไกร , แม็กซ์ ซึ่งฟองน้ำ เป็นวัสดุจากบริษัทที่นำร่วมโครงการ Face Shield แทนความห่วงใย Happy C.B.Tact Family

1.พลาสติกใส กว้าง 23 ซม.



2.สายยางยืด ยาว 43 ซม.



3.ฟองน้ำ ยาว 22 ซม.



4.กาวสองหน้า



6.แม็กซ์



5.กรรไกร



พนักงานได้รับ วัสดุ/อุปกรณ์ ในการทำหน้ากากใสอนามัย (Face Shield) ทุกคน และ ดำเนินการทำหน้ากากอนามัย (Face Shield) ติดตามเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2563 โดย ได้รับวัสดุอุปกรณ์สนับสนุน จาก บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด และได้ให้ พนักงานทำหน้ากากอนามัย (Face Shield) ให้กับครอบครัวของพนักงานด้วย





ดำเนินโครงการ Face Shield แทนความห่วงใย Happy C.B.Tact Family

ผล:สำรวจพนักงานทุกคน พบว่าได้ทำหน้ากากใสอนามัย (Face Shield) ทุกคน (ผลการสำรวจเมื่อวันที่ วันที่ 12 มิถุนายน 2563)

เป้าหมายที่ 2 : พนักงานมีความพึงพอใจต่อโครงการ 80 % ขึ้นไป

ผล:ติดตามผลและสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับบริการของพนักงาน (ผลการสำรวจเมื่อวันที่ วันที่ 12 มิถุนายน 2563)

ผลการประเมินผลโครงการ		โดยฝ่าย/ผู้ประเมินผล				
ข้อ	ลักษณะของผล	ผลดี	ดี	พอ	ไม่	ผลเสีย
1	พนักงานทุกคนได้สวมหน้ากากใสอนามัย	✓				
2	พนักงานทุกคนได้สวมหน้ากากใสอนามัย	✓				
3	พนักงานทุกคนได้สวมหน้ากากใสอนามัย	✓				
4	พนักงานทุกคนได้สวมหน้ากากใสอนามัย	✓				

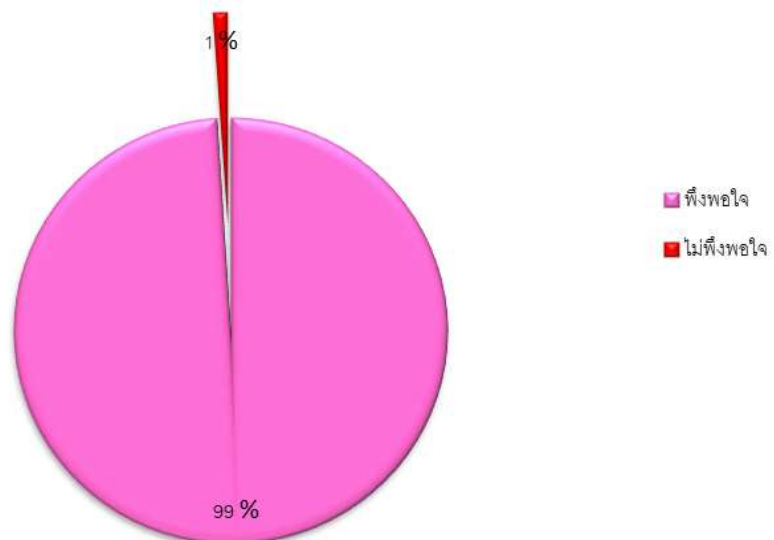
ผลการประเมินผลโครงการ		โดยฝ่าย/ผู้ประเมินผล				
ข้อ	ลักษณะของผล	ผลดี	ดี	พอ	ไม่	ผลเสีย
1	พนักงานทุกคนได้สวมหน้ากากใสอนามัย	✓				
2	พนักงานทุกคนได้สวมหน้ากากใสอนามัย	✓				
3	พนักงานทุกคนได้สวมหน้ากากใสอนามัย	✓				
4	พนักงานทุกคนได้สวมหน้ากากใสอนามัย	✓				



ผล:มีการสำรวจความพึงพอใจต่อพนักงานที่เข้าโครงการ Face Shield แทนความห่วงใย Happy C.B.Tact Family พบว่าพนักงานมีความพึงพอใจในระดับดีมาก 99 % ของจำนวนทั้งหมด 1,365 คน (ผลการติดตามเมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2563)



กราฟแสดงผลความพึงพอใจพนักงาน





▪ สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย

หัวข้อคุณลักษณะ	รายละเอียด
1. เป็นแผนงานที่นำไปปฏิบัติที่ดีกว่ามาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมาย	แผนงานเน้นให้พนักงานมีทักษะ ความสามารถในการประกอบอาชีพได้ในอนาคต และเป็นการเพิ่มความรู้ให้กับพนักงาน เนื่องจากสามารถนำไปปรับใช้ได้ในชีวิตประจำวัน ต่อยอดเป็นอาชีพเสริมได้ ส่งเสริมให้พนักงานมีสภาวะทางการเงินที่ดีขึ้น
2. เพิ่มผลประโยชน์หรือลดผลกระทบจากการสานเสวนาให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	แผนงาน โครงการ Face Shield แทนความห่วงใย “Happy C.B.Tact Family” เป็นโครงการที่ให้ความรู้ได้นำไปพัฒนาต่อยอด และให้พนักงาน, ครอบครัว พนักงาน ลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 เข้าสู่ครอบครัว หมู่บ้าน/ชุมชน และช่วยป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19
3. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	มีพนักงานจำนวน 1,365 คน ที่เข้าร่วมกิจกรรม และจำนวนผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากพนักงานสามารถนำไปป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 ได้
4. ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	มีแนวทางในการพัฒนาองค์ความรู้ และเพิ่มทักษะความสามารถ โดยมีแผนที่จะขยายผลร่วมปฏิบัติกับชุมชนรอบข้าง เพื่อเพิ่มทักษะ ความสามารถและนำไปต่อยอดเป็นอาชีพเสริมได้ในอนาคต

3.2 การดำเนินงานร่วมกับชุมชน ปี พ.ศ. 2563

■ แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

ชื่อโครงการ	คัดแยกขยะเพื่อหารายได้ช่วยเหลือคนพิการ (ภาคที่ 2 (ทำต่อเนื่อง))		
ระยะเวลา	มกราคม – เมษายน 2563	งบประมาณ	3,000 บาท
วัตถุประสงค์	หารายได้จากคัดแยกขยะ เพื่อช่วยเหลือคนพิการ		
ผลการดำเนินการโครงการตามเป้าหมาย (Output)	<p>เป้าหมายที่ 1 : มีคนในชุมชนบางเสาธง เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 100 คน ขึ้นไป</p> <p>ผล:ดำเนินการเมื่อวันที่ 7 มกราคม 2563 มีการประชุมคณะทำงานระหว่างบริษัท และอบต. บางเสาธง เพื่อกำหนดรายละเอียดและดำเนินโครงการและวางแผนงานโครงการดำเนินการของบประมาณต่อผู้บริหารของบริษัทฯ</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p>คณะกรรมการ,คณะกรรมการสวัสดิการและหน่วยงานซ่อมบำรุง ร่วมสำรวจพื้นที่และความเป็นไปได้ในการจัดวางภาชนะรองรับขยะรีไซเคิล</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>		

คณะกรรมการเขียนใบแจ้งขอซ่อม สร้าง ขอดัดตั้ง ให้หน่วยงานซ่อมบำรุง เพื่อดำเนินการขอ
อนุมัติงบประมาณจัดซื้อวัสดุ และจัดเตรียมวัสดุตามแผน



ดำเนินการก่อสร้างภาชนะรองรับขยะรีไซเคิลตามที่ได้ออกแบบไว้พร้อมส่งมอบภาชนะรองรับขยะรีไซเคิล ให้แก่ อบต.บางเสาธง





ผล: พนักงานในชุมชนร่วมกับประธาน,ผู้ใหญ่บ้าน,อาสาสมัครและชุมชนหมู่บ้านบางเสาธง ได้มีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะรีไซเคิลในชุมชนซอย.ซี.บี.แทคและชุมชนหมู่บ้านบางเสาธง บริษัทฯได้ทำการสำรวจชุมชนหมู่บ้านบางเสาธงและชุมชนซอย.ซี.บี.แทค ในการมีส่วนร่วมการคัดแยกขยะรีไซเคิล และมีเจ้าหน้าที่อบต.บางเสาธง ดำเนินการติดตามปริมาณของขยะรีไซเคิล เพื่อนำไปสร้างรายได้ให้กับผู้พิการและยากไร้ เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2563 ทางบริษัทฯได้สำรวจ

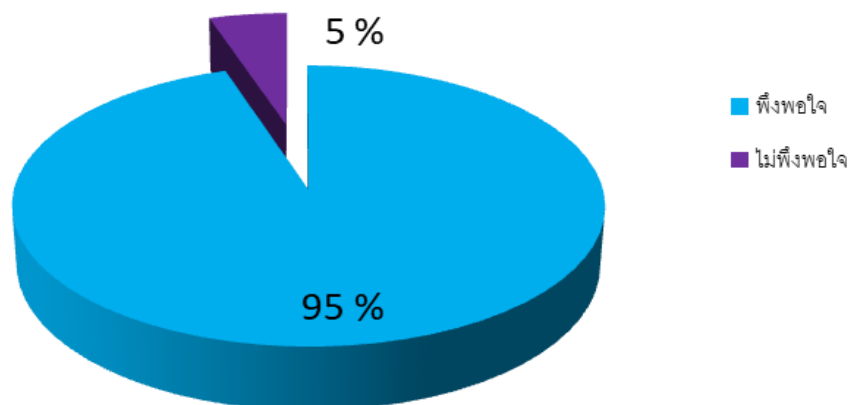
ชุมชนบางเสาชาง พบว่าชุมชนบางเสาชางเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 260 คน ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

เป้าหมายที่ 2 : คนในชุมชนมีระดับความพึงพอใจ ร้อยละ 80 ขึ้นไป

ผล: คนในชุมชนมีระดับความพึงพอใจ ร้อยละ 95 เป็นไปตามเป้าหมาย



กราฟแสดงผลความพึงพอใจของคนในชุมชน





■ สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน

หัวข้อคุณลักษณะ	รายละเอียด
1.ความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจหรือขีดความสามารถขององค์กร	ทางบริษัทมีความเชี่ยวชาญในการคัดแยกขยะเนื่องจากได้จัดทำระบบ ISO 14001 และบริษัทมีทีมงานซ่อมบำรุงสามารถจัดสร้างภาชนะรองรับขยะรีไซเคิล เพื่อให้ชุมชนสามารถแยกขยะรีไซเคิลมาสร้างรายได้ เพิ่มรายได้ให้กับชุมชนและคนพิการในชุมชนได้
2.การมีส่วนร่วมของพนักงาน	มีพนักงานที่อาศัยอยู่ในชุมชน มีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการและเข้าร่วมกิจกรรม
3.การมีส่วนร่วมของชุมชน	มีคนในชุมชน อาสาช่วยคัดแยกขยะรีไซเคิล และคนในชุมชนที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม
4.ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ลดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และช่วยทำให้สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น และสร้างรายได้ให้แก่ผู้พิการและยากไร้ในชุมชน



■ ผลการสานเสวนาร่วมกับชุมชน

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่ออะไร		ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
5.1 การกำกับดูแลองค์กร: <ul style="list-style-type: none"> • ความโปร่งใสของการบริหารจัดการ • การใช้ทรัพยากรมนุษย์ / การเงิน / การใช้วัตถุดิบอย่างเหมาะสม • มีการสื่อสาร 2 ทางกับผู้มีส่วนได้เสีย • มีการติดตามการดำเนินงานขององค์กรเป็นระยะๆ 	-	-	-	-
5.2 สิทธิมนุษยชน: <ul style="list-style-type: none"> • มีความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชน • มีแผนรับมือกับสถานะ การที่มีความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิ • การยอมรับและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียใดๆ ที่อาจได้รับผลกระทบจากองค์กร 	-	-	-	-
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน: <ul style="list-style-type: none"> • ให้การดูแลพนักงานตามกฎหมายหรือมากกว่า ทั้งด้านการปกป้องทางสังคม สุขภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน • ให้โอกาสในการพัฒนาบุคลากรอย่างเท่าเทียม 	-	-	-	-
5.4 สิ่งแวดล้อม: <ul style="list-style-type: none"> • การจัดการมลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิต • การใช้ทรัพยากรการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ • พิจารณาลดปัจจัยที่ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนจากการดำเนินงานขององค์กร • ให้ความสำคัญกับระบบ 	ให้มีการควบคุมมลภาวะของเสียไม่ให้ส่งผลกระทบต่อชุมชน	ถูกชุมชนร้องเรียน	ได้รับผลกระทบต่อสุขภาพ สิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม	1.ดำเนินกิจกรรมการคัดแยกขยะร่วมกับอบต.บางเสาชง เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับเยาวชน สร้างรายได้จากการขายขยะที่คัดแยกไว้ เป็นการเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน และยังลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการไม่คัด







หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่ออะไร		ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
นิเวศ/แหล่งที่อยู่อาศัยตาม ธรรมชาติ				แยกขยะ
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็น ธรรม: <ul style="list-style-type: none"> • การต่อต้านการคอร์รัปชันทั้ง ในและนอกองค์กร • การมีส่วนร่วมทางการเมือง อย่างมีความรับผิดชอบ • การแข่งขันอย่างเป็นธรรม • เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน และ/หรือ ทรัพย์สินทาง ปัญญาของผู้เกี่ยวข้อง 	-	-	-	-
5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค: <ul style="list-style-type: none"> • การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและ ครบถ้วนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ หรือบริการขององค์กร • การปกป้องสุขภาพและ ความปลอดภัยจากการใช้ งานสินค้าหรือบริการ • การมีสัญญาหรือเงื่อนไขที่ เป็นธรรมในการซื้อขาย หรือ ใช้งานสินค้าเพื่อ วัตถุประสงค์ต่างๆ • การให้ความรู้และสร้างความ ตระหนักที่เกี่ยวข้องกับการ ใช้งานผลิตภัณฑ์แก่ ผู้บริโภค 	-	-	-	-
5.7 การมีส่วนร่วมและการ พัฒนาชุมชน: <ul style="list-style-type: none"> • การมีส่วนร่วมในกิจกรรม ต่างๆ ของชุมชน ทั้งใกล้ และไกล ในหัวข้อต่างๆ เช่น การสนับสนุนการศึกษา วัฒนธรรม การมีสุขภาพที่ดี • การสร้างงาน และพัฒนา ทักษะ • การถ่ายทอดเทคโนโลยี • การสร้างรายได้ 	1.ต้องการให้บริษัท สอน ทำหน้ากากอนามัย (Face Shield) เพื่อนำไป ประกอบอาชีพในกลุ่มผู้ ว่างงาน 2.ต้องการให้โรงงาน ถ่ายทอดความรู้ในการ ประกอบอาชีพ ในกลุ่มผู้ ว่างงานและผู้สูงอายุใน ชุมชน 3.โรงเรียนต้องการให้	1.ขาดโอกาสในการ สร้างความสัมพันธ์ที่ ดีระหว่างโรงงานกับ ชุมชน และโรงเรียน	1.คนในชุมชนมี รายได้เพิ่มขึ้น ลดปัญหาการ ว่างงาน การ ทะเลาะเบาะ แว้งใน ครอบครัว 2.ในชุมชน และโรงเรียนมี ขยะที่ไม่ได้คัด แยกเพิ่มมาก	1.ต้องการให้บริษัท สอน ทำหน้ากากอนามัย (Face Shield) เพื่อนำไป ประกอบอาชีพในกลุ่มผู้ ว่างงาน 2.โครงการคัดแยกขยะรี ไซเคิล สร้างรายได้จาก การคัดแยกขยะ มีผลให้ ชุมชนและมี สภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น 3.ขอความร่วมมือลูกบ้าน



หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่ออะไร		ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
<ul style="list-style-type: none">การลงทุนด้านสังคมต่างๆ	<p>โรงงานถ่ายทอดความรู้ด้านการคัดแยกขยะ และแปร่งพื้นที่ถูกวิธีให้กับเด็กนักเรียน ในโรงเรียน วัดโคธาราม</p> <p>4.ช่วยแก้ไขปัญหาลดปริมาณขยะในโรงเรียน มีรายได้จากกิจกรรมคัดแยกขยะ เพื่อสร้างรายได้ให้กับโรงเรียน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น เนื่องจากมีการจัดการขยะที่ดี โดยได้รับการสนับสนุนจากโรงงาน มีผลให้โรงเรียนมีทัศนคติที่ดีต่อโรงงาน เห็นความสำคัญของการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน</p> <p>5.ให้ลูกบ้านทุกหลัง เตรียมเปิดฝาท่อระบายน้ำเพื่อขุดลอกท่อภายในชุมชน ซี.บี.แทค</p>		<p>ขึ้น ทำให้สภาพแวดล้อมไม่ดี</p> <p>3. นักเรียนไม่มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพช่องปากที่ถูกวิธี</p> <p>4.เกิดน้ำท่วมใน ซอย.ซี.บี.แทค</p>	<p>ทุกหลัง เตรียมเปิดฝาท่อระบายน้ำ เนื่องจากได้ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ อบต.บางเสาธง เข้ามาลอกท่อระบายน้ำในชุมชนซอย ซี.บี.แทค เพื่อลดปัญหาน้ำท่วม ในช่วงฤดูฝน</p>

■ แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย (ชุมชน)

ชื่อโครงการ	สอนทำ Face Shield แบบ DIY		
ระยะเวลา	มีนาคม – มิถุนายน 2563	งบประมาณ	3,000 บาท
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ชุมชนสามารถนำไปใช้ในการป้องกันตัวเองในชีวิตประจำวันจากเชื้อไวรัส โควโรนา (covid-19) 2. เพื่อให้ชุมชนของพนักงานมีสุขภาพที่ดี 3. ชุมชน กลุ่มคนว่างงาน สามารถนำไปต่อยอดและประกอบเป็นอาชีพได้ 		
เป้าหมาย (Output)	<p>เป้าหมายที่ 1 : จำนวนชุมชนมีส่วนร่วมโครงการอย่างน้อย 5 ชุมชน</p> <p>การแต่งตั้งคณะกรรมการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาเลือกตั้งคณะกรรมการและได้ประชุมแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบและจะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ พร้อมทั้งประชุมแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ สรุปผลการสานเสวนา</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p>มีพนักงานเข้าร่วมการเปิดตัวโครงการและประชาสัมพันธ์ทั้งหมด 100 % โดย อบต.บางเสาธง ได้ให้รายละเอียดกิจกรรม โดยประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายของชุมชนแต่ละชุมชน ในเขต อบต.บางเสาธง ซึ่งได้รับการสนับสนุนอุปกรณ์จากบริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด ได้แก่ พลาสติกใส , สายยางยืด , ฟองน้ำ , กาวสองหน้า , กรรไกร , แม็กซ์ ซึ่งฟองน้ำ เป็นวัสดุจากบริษัทที่นำมาพร้อมกับโครงการ</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>1.พลาสติกใส กว้าง 23 ซม.</p>  <p>สูง 22 ซม.</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>2.สายยางยืด ยาว 43 ซม.</p>  </div> </div>		

4.เทปกาวสองหน้า



3.ม้วนผ้าขาว 22 ซม.



5.กรรไกร



6.แม็ก



เตรียมวัสดุ/อุปกรณ์ และทีมงาน ลงพื้นที่จำนวน 11 ชุมชน ได้แก่ 1.เทพารักษ์ 2.วโรชา
โครงการ 3.วโรชา โครงการ 7 4.ทับทอง 5.ทรงไทย 6.ชมรมบาสโลบ 7.แสงตะวัน 9.
บางพลี 10.บางบ่อ 11.กัลปพฤกษ์ บริษัท ฯ สอนชาวบ้านแต่ละชุมชน ทำหน้ากากใส
อนามัย Face Shield และมอบให้ชาวบ้านแต่ละชุมชน นำไปใช้งาน







เป้าหมายที่ 2 : ชุมชนมีความพึงพอใจต่อโครงการ 80 % ขึ้นไป

ผล:สำรวจความพึงพอใจต่อพนักงานที่เข้าโครงการ สอนทำ Face Shield แบบ DIY พบว่าชุมชนมีความพึงพอใจในระดับดี 94 % ของจำนวนทั้งหมด 158 คน (ผลการติดตามเมื่อ วันที่ 24 เมษายน 2563)

รายละเอียดรวมทั้งหมดของชุมชน

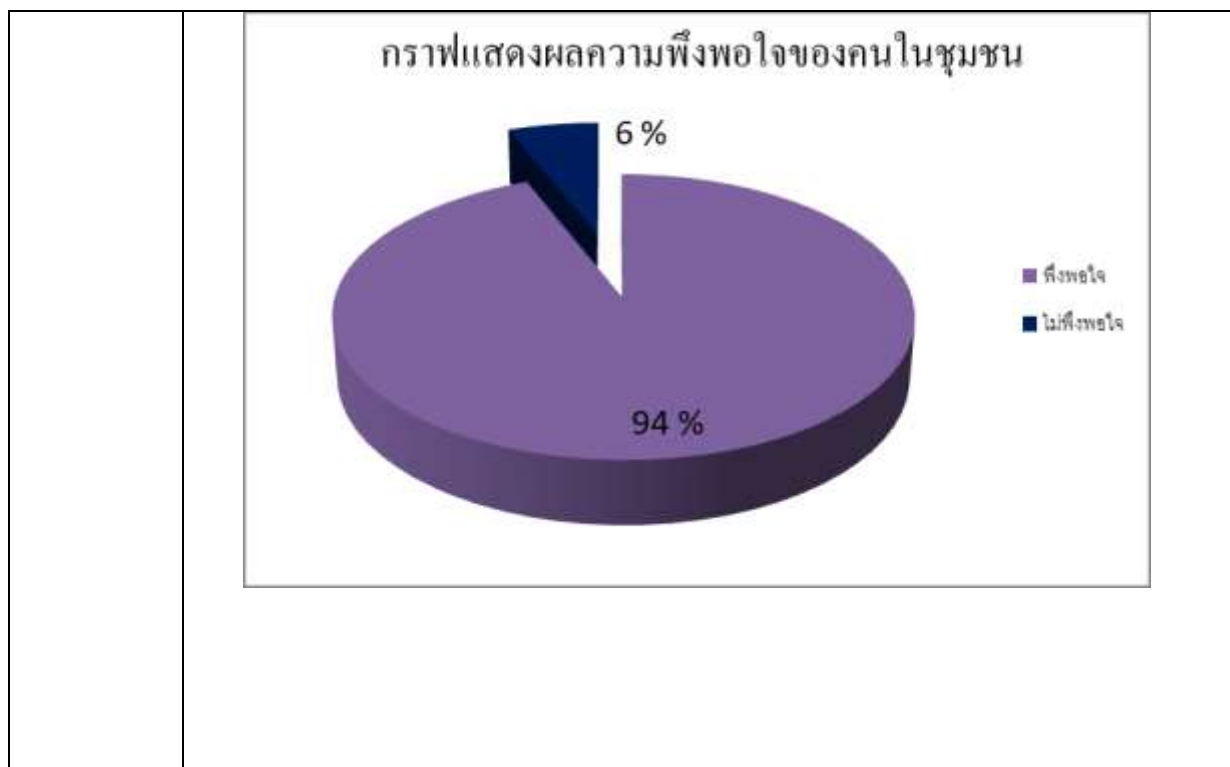
กิจกรรมที่มุ่งเป้าที่ 1 และ 2 รวมแล้ว 8 ราย

ลำดับ	ชื่อพื้นที่ชุมชน/เขต/เทศบาล	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	พอใช้	น้อย	น้อยที่สุด
1	พื้นที่ตำบลบ้านดอน อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	✓				
2	พื้นที่ตำบลบ้านดอน อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	✓				
3	พื้นที่ตำบลบ้านดอน อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	✓				
4	พื้นที่ตำบลบ้านดอน อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	✓				

รายละเอียดรวมทั้งหมดของชุมชน

กิจกรรมที่มุ่งเป้าที่ 1 และ 2 รวมแล้ว 8 ราย

ลำดับ	ชื่อพื้นที่ชุมชน/เขต/เทศบาล	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	พอใช้	น้อย	น้อยที่สุด
1	พื้นที่ตำบลบ้านดอน อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	✓				
2	พื้นที่ตำบลบ้านดอน อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	✓				
3	พื้นที่ตำบลบ้านดอน อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	✓				
4	พื้นที่ตำบลบ้านดอน อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	✓				



■ สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน

หัวข้อคุณลักษณะ	รายละเอียด
1.ความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจหรือขีดความสามารถขององค์กร	ทางบริษัทมีเศษฟองน้ำ ซึ่งเป็นส่วนประกอบของหน้ากากใสอนามัย สามารถนำไปประยุกต์จัดทำเป็น Face Shield แบบ DIY ช่วยเหลือชุมชน ป้องกันโรคระบาดโควิด 19
2.การมีส่วนร่วมของพนักงาน	มีพนักงานที่อาศัยอยู่ในชุมชน มีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการและเข้าร่วมกิจกรรม
3.การมีส่วนร่วมของชุมชน	มีคนในชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และสนใจเข้าร่วมทำกิจกรรม เพื่อป้องกันโรคระบาดตามมาตรการของรัฐบาล
4.ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ลดปัญหาการระบาดของโรคโควิด 19 ช่วยให้องค์กรและชุมชนลดผลกระทบจากโรคติดต่อ คนในองค์กรปลอดภัย และคนในชุมชนปลอดภัย อยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน และสามารถต่อยอดเป็นอาชีพเสริมได้