

## รายงานผลการดำเนินงาน

# CSR-DIW Continuous Report

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

CSR-DIW Continuous ประจำปี พ.ศ. 2562



บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด

C.B.TACT (THAILAND) Co.,Ltd.

หนังสือรับรองการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงาน  
อุตสาหกรรม (CSR-DIW) (CSR-DIW Continuous Report) ประจำปี 2562

วันที่ 2 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2562

หนังสือฉบับนี้ขอรับรองว่า บริษัท ซี.บี.แอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขทะเบียนโรงงาน จ3-70-5/38 สป. เป็นผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) (CSR-DIW Continuous Report) ประจำปี 2562 โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงาน ฯ และบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงานในการรับรองรายงานฯ ดังต่อไปนี้

ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงาน	ลายมือชื่อ	ตำแหน่ง
นายกฤษดา มาสมบูรณ์	กฤษดา มาสมบูรณ์	QMR
นางสาวณัฐนิช อันสาคร	ณัฐนิช อันสาคร	เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม
นางสาวรสรินทร์ ทองมาก	รสรินทร์ ทองมาก	ผู้จัดการฝ่ายธุรการ

ชื่อบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน	ลายมือชื่อ	ประเภท	เลขทะเบียน
นายกฤษดา มาสมบูรณ์	กฤษดา มาสมบูรณ์	1,2	15900001(1)
			26000002 (2)
นางสาวรสรินทร์ ทองมาก	รสรินทร์ ทองมาก	1,2	15900040(1)
			26000035 (2)

ขอแสดงความนับถือ



(นายเชาวชาติ เจียมเจริญวุฒิ)  
ตำแหน่ง กรรมการและผู้จัดการทั่วไป

## สารบัญ

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลองค์กร

1.1 ข้อมูลสถานประกอบการ.....	5
1.2 โครงสร้างองค์กร.....	5
1.3 ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ.....	6
1.4 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart).....	7

### ส่วนที่ 2 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

2.1 ขอบเขตของการรายงาน.....	8
2.2 ระยะเวลาการรายงาน.....	8
2.3 ชื่อผู้ประสานงาน.....	9

### ส่วนที่ 3 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

3.1 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม.....	10
3.2 โครงสร้างการดำเนินงาน CSR ของบริษัท.....	11
3.3 ผลงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม.....	12
3.4 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW/ ISO 26000.....	23
3.5 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน.....	52
3.6 ข้อมูลการรายงานตัวชี้วัดโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ.....	77
3.7 การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย.....	80
- การชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย.....	80
- การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย.....	82
- แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย.....	83
- สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย.....	92
3.8 การดำเนินงานร่วมกับชุมชน ปี พ.ศ. 2562.....	93
- ข้อมูลชุมชน.....	93
- ผลการสานเสวนาร่วมกับชุมชน.....	94
- แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน.....	97
- สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน.....	103
3.9 รางวัลแห่งความภูมิใจ.....	104

### ภาคผนวก

- ภาคผนวก 1 ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้นตามมาตรฐาน CSR-DIW
- ภาคผนวก 2 ผลการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ภาคผนวก 3 ผลการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด



- ภาคผนวก 4 การพิจารณาข้อร้องเรียน



## สารจากผู้บริหาร/นโยบายบริษัท

### สารจาก กรรมการผู้จัดการ Mr.Mamoru Yatabori

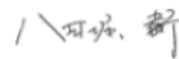


#### ข้อความถึงพนักงานที่รักทุกคน

ผมขอขอบคุณถึงความซื่อสัตย์และความตั้งใจทำงานของพนักงานทุกคนในปีที่ผ่านมา ขอให้เราร่วมกันสร้างสิ่งดีๆ เหล่านี้ให้เป็นประวัติศาสตร์อย่างยั่งยืนต่อไป ผมขอให้ทุกคนใส่ใจเกี่ยวกับความปลอดภัยของสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการประเมินอยู่เสมอและมั่นใจในสิ่งที่เราปฏิบัติว่าจะสามารถทำให้พวกเราก้าวไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง รวมทั้งขอให้ทุกคนตระหนักถึงการดูแลสุขภาพของสมาชิกในครอบครัวของคุณและตัวคุณเอง

ผมขอประกาศให้ทราบถึง ความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าที่มีรายละเอียดเพิ่มเติมมากขึ้น “ลูกค้ามาอันดับแรกเสมอ” คือหัวใจหลักในการดำเนินธุรกิจของเรา ดังนั้น เราควรมีการตอบสนองอย่างรวดเร็วต่อลูกค้าด้วยความถูกต้อง ส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และจัดส่งให้ตรงเวลา ให้ได้รับผลกำไรที่ดีที่สุดเพื่อความสุขของพนักงาน และควรมีการดำเนินการปรับปรุงกระบวนการภายใน หรือขั้นตอนการดำเนินธุรกิจของเราให้ดียิ่งขึ้น จากการแสดงความเห็นภายในแผนกหรือส่วนงานนั้นๆ

กรณีมีประเด็นปัญหาที่รบกวนการขอให้เราทุกคนใส่ใจดูแลและแบ่งปัน ทั้งเวลาและแนวคิด หากคุณมีไอเดียที่ดีในการลดกำลังคน เช่น การใช้เครื่องจักรแทนกำลังคน, การปรับปรุงระบบโครงสร้าง และอื่นๆ สามารถนำเสนอผมเพื่อพิจารณาได้ในทันที



Mr.Mamoru Yatabori

(Managing Director)

03 January 2019



สำเนาฉบับที่.....

## นโยบายอนุรักษ์พลังงาน

**บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด**

ดำเนินกิจการด้านการผลิต อบรมและแนะนำกรองอากาศสำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน ชิ้นส่วนงานเชื่อม สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ ผลิตภัณฑ์ยางและซิลิโคนจากกระบวนการอัดขึ้นรูป ผลิตภัณฑ์พลาสติกขึ้นรูปด้วยสูญญากาศ ชิ้นงานสกรีน ผลิตภัณฑ์วัสดุสะท้อนแสง ผลิตภัณฑ์งานเชื่อมทั่วไป ผลิตภัณฑ์ใยแก้วเสริมแรง ผลิตภัณฑ์กันรั่วที่เกี่ยวเนื่องอื่น ๆ โดยอยู่บนพื้นฐานของระบบการจัดการด้านคุณภาพและสิ่งแวดล้อม (ISO 9001:2015 และ ISO 14001:2015) มาอย่างต่อเนื่องและเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านพลังงานในปัจจุบันที่เข้าสู่ยุคพลังงานราคาน้ำมันที่เพิ่มสูงขึ้น ค่าครองชีพที่สูงขึ้น จึงเห็นควรให้การดำเนินการตั้งดำเนินกิจการอนุรักษ์พลังงาน

**โดยกำหนดเป็นนโยบายของบริษัทดังนี้**

1. ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนทุกระดับได้เรียนรู้และตระหนักในการอนุรักษ์พลังงานผ่านทางกิจกรรมกลุ่มย่อย
2. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องติดตาม กำกับดูแล แนะนำ ในการดำเนินการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน
3. พนักงานทุกคนจะต้องให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน
4. ให้มีการนำเสนอผลการดำเนินงานอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง

**เป้าหมาย** ต้นทุนการผลิตต้นพลังงานต่อหน่วยผลผลิตในปี 2561 และปีถัดไปลดลง 5 % เทียบจากปี 2560

  
**Mr.Mamoru Yatabori**  
 Managing Director ( 12 DECEMBER 2017 )

C.B.TACT (THAILAND) CO.,LTD IMS-0004 REV.10

สำเนาฉบับที่.....

## นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท ซี.บี.แทค ( ประเทศไทย ) จำกัด เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน ชิ้นส่วนงานเชื่อมสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ , ผลิตภัณฑ์ยางและซิลิโคนจากกระบวนการอัดขึ้นรูป , ผลิตภัณฑ์พลาสติกขึ้นรูปด้วยสูญญากาศ และผลิตภัณฑ์งานเชื่อมทั่วไป กระทั่งถึงความปลอดภัยของระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและถือเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรกของการดำเนินงานธุรกิจ จึงมีวามมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยบริษัทจะดำเนินการดังนี้

- 1.ปฏิบัติตามกฎหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่บริษัทฯ ได้ทำข้อตกลงไว้
- 2.ปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อความปลอดภัยที่จะเกิด การเจ็บป่วย การบาดเจ็บ และทรัพย์สินเสียหายจากอุบัติเหตุ และเหตุการณ์ที่อาจทำให้เกิดอุบัติเหตุในสถานที่ปฏิบัติงานโดยควบคุมอันตรายที่จะเกิดจาก เครื่องจักรและอุปกรณ์ การดำเนินงาน ไฟฟ้า และสินค้าอื่น ๆ ซึ่งอาจเกิดขึ้นกับพนักงานผู้เกี่ยวข้อง และทรัพย์สินของบริษัทฯ
- 3.สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยงของหน่วยงานอื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อชีวิตและสุขภาพของมนุษย์ เช่น การสหภาพสหพันธ์ โภชนาการที่ไม่เหมาะสม เป็นต้น
- 4.สนับสนุนทรัพยากรต่าง ๆ ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ เวลา การฝึกอบรม และกิจกรรมอื่นๆ เพื่อพัฒนาบุคลากรในบริษัทให้มีความรู้ ความสามารถ และมีความกระตือรือร้นตรงจากการทำงานอย่างเพียงพอเหมาะสม ที่จะดำเนินการตามระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- 5.มอบหมายให้หัวหน้างานทุกคน มีหน้าที่ในการอบรมและควบคุมให้พนักงานปฏิบัติตาม กฎความปลอดภัยอย่างเข้มงวด
- 6.กระตุ้นให้พนักงานทุกคนตระหนักในการทำงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยปฏิบัติตาม กฎและระเบียบด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้มีส่วนร่วมในการปรึกษาหารือและให้ข้อเสนอแนะ
- 7.มีการดำเนินการด้านกิจกรรมสัมพันธ์ในเชิงรุกกับบุคคลหรือองค์กรที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานหรือสนใจในการดำเนินงานธุรกิจของบริษัท ตลอดจนรับฟังข้อห่วงใย และความวิตกกังวลต่าง ๆ เพื่อประกอบการตัดสินใจในการดำเนินการต่าง ๆ ของบริษัท

บริษัทถือว่ามีความรับผิดชอบต่อและหน้าที่ของพนักงานทุกคนในทุกๆระดับ และทุกส่วนธุรกิจ ที่จะต้องปฏิบัติตามนโยบายข้างต้นอย่างจริงจัง ทั้งนี้ บริษัทฯ จะให้พนักงาน ผู้รับเหมา และชุมชน มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และบริษัทฯ จะสื่อสารเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องทุกท่านเข้าใจนโยบายการดำเนินการของบริษัทฯ รวมทั้งมีการทบทวนนโยบายการดำเนินงานเป็นระยะเพื่อให้เกิดความเหมาะสม

  
**นาย มามอริ ยาทาบอริ**  
 (กรรมการผู้จัดการ)  
 บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด  
 วันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2556 IMS-0015-TR REV.7

C.B.TACT (THAILAND) CO.,LTD

- **วิสัยทัศน์**

“ซี.บี.แอก มุ่งส่งเสริมธุรกิจที่ลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ ให้การยอมรับในด้านคุณภาพของสินค้า มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม เป็นธรรม และสร้างผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บนหลักการบรรษัทภิบาล และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี”

- **พันธกิจ**

**ต่อประเทศ :** ผลิตชิ้นส่วนสนับสนุนภาคอุตสาหกรรมของประเทศ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และราคาเป็นธรรม สร้างงาน สร้างรายได้ ให้กับชุมชน

**ต่อสังคมชุมชน :** เป็นองค์กรที่ดีของสังคมในการดำเนินกิจการ โดยปกป้องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมภายใต้มาตรฐานสากล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนที่ดี

**ต่อผู้ถือหุ้น :** ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ สามารถสร้างกำไรเพื่อให้ผลตอบแทนที่ดีและให้มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

**ต่อลูกค้า :** สร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า โดยผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูงในระดับมาตรฐานสากล และราคาเป็นธรรม

**ต่อคู่ค้า :** ดำเนินธุรกิจร่วมกันโดยพื้นฐานของการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มุ่งสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือในระยะยาว

**ต่อพนักงาน :** สนับสนุนการพัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่องให้มีความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานตัดเทียมบริษัทชั้นนำ



## ส่วนที่ 1 ข้อมูลองค์กร

### 1.1 ข้อมูลสถานประกอบการ

ชื่อสถานประกอบการ

(ภาษาไทย): บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด

(ภาษาอังกฤษ): C.B.TACT (THAILAND) CO.,LTD.

ที่ตั้ง : 109/108-111 หมู่.2 ซอย.ซี.บี.แทค ถ.เทพารักษ์ กม.26 ต.บางเสาธง

อ.บางเสาธง จ.สมุทรปราการ 10570

ละติจูด : 13.56282      ลองจิจูด : 100.81814

เลขที่ตามใบ รง.4/เลขที่ใบประกอบกิจการในพื้นที่นิคมฯ: จ.3-70-5/38 สป.

ประเภทการผลิต : ผลิตชิ้นส่วนประเภทนวนสำหรับ เครื่องปรับอากาศ และเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ โดย  
ทำการผลิตตามแบบ และข้อกำหนดจำเพาะของลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ นอกจากนี้บริษัทยังผลิต  
สินค้าอื่น ๆ

บริษัทฯ ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2535 ด้วยทุนจดทะเบียน 20 ล้านบาท

โทรศัพท์ : 02-708-1062

โทรสาร : 02-708-0496-7

Website: <http://www.cbttact.co.th>

### 1.2 โครงสร้างองค์กร

บริษัทฯ ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2535 ด้วยทุนจดทะเบียน 20 ล้านบาท

ณ ปัจจุบัน มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 1,515 คน

มีกำลังการผลิต .....386 ..... ล้านชิ้นต่อปี

## โครงสร้างธุรกิจ

บริษัทมีลักษณะการดำเนินงานธุรกิจเป็นโรงงานผลิตชิ้นส่วนฉนวนกันความร้อนตามแบบของลูกค้า โดยกระบวนการผลิต และการขาย / การบริการ ของบริษัท มีดังนี้

กระบวนการผลิตฉนวนสำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน (ขั้นตอนการผลิตจัดทำผลิตภัณฑ์โดยนำวัตถุดิบที่มีคุณสมบัติเป็นฉนวนกันความร้อน เช่น PE / PU Foam ผ่านกระบวนการเคลือบกาวและก่อนส่งไปยังกระบวนการผลิตอื่นเพื่อแปรรูปต่อไป)

### 1.3 ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ

#### ตลาดภายในประเทศ

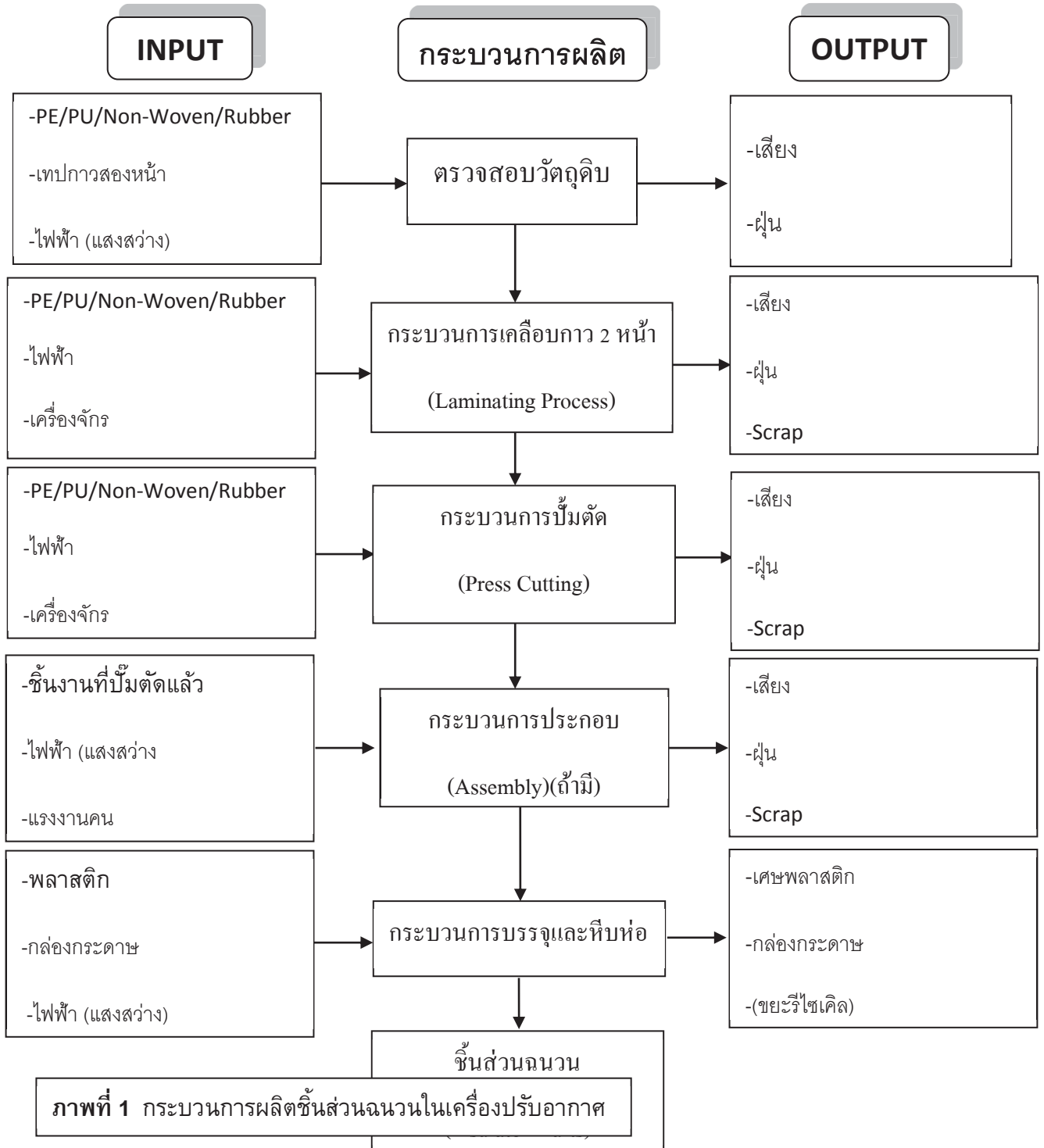
ได้แก่ สมุทรปราการ , กรุงเทพมหานคร , นนทบุรี , ปทุมธานี , พระนครศรีอยุธยา , ฉะเชิงเทรา , ชลบุรี, ระยอง

#### ตลาดภายนอกประเทศ

ได้แก่ ญี่ปุ่น , เนเธอร์แลนด์ , อังกฤษ , สกอตแลนด์ , สเปน , สิงคโปร์ , เวียดนาม , สหรัฐอเมริกา , เม็กซิโก

## 1.4 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)

### กระบวนการผลิตชิ้นส่วนฉนวนในเครื่องปรับอากาศ (Insulator)



## ส่วนที่ 2 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

### 2.1 ขอบเขตการรายงาน

การจัดทำรายงานฉบับนี้ดำเนินการตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (Standard of Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works : CSR-DIW) ผนวกกับมาตรฐานตามกรอบการรายงานสากล GRI-G4 (Global Reporting Initiative) เพื่อความยั่งยืนอันเกี่ยวข้องกับประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงแนวทางการรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน ISO 26000 โดยเนื้อหาภายในรายงานฉบับนี้ มีขอบเขตการรายงาน ครอบคลุมเฉพาะผลการดำเนินงานภายใต้การบริหารจัดการของ บริษัท ซี.บี.แอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด ตั้งอยู่ที่ 109/108-111 หมู่ที่ 2 ถนนเทพารักษ์ กม.26 ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10570 "การผลิตฉนวนและแผ่นกรองอากาศสำหรับเครื่องใช้ภายในบ้าน" เป็นต้น

### 2.2 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ซี.บี.แอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด ประจำปี 2562 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินการ และกระบวนการการดำเนินงาน CSR ของบริษัท ฯ ต่อสาธารณชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียโดยครอบคลุมการดำเนินงานที่สำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ในช่วงเดือน กรกฎาคม พ.ศ.2561 – มิถุนายน พ.ศ.2562 และข้อมูลบางส่วนมีการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับปี พ.ศ.2560 และปี พ.ศ.2561 เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และปรับปรุงองค์กร ตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน



## 2.3 ชื่อผู้ประสานงานหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 1: นายกฤษดา มาสมบูรณ์

ตำแหน่ง: ผู้แทนฝ่ายบริหาร

ฝ่าย/แผนก: TQM

โทรศัพท์: (662) 02-708-1062-4

โทรสาร: (662) 02-708-0496-7

โทรศัพท์มือถือ: 081-514-0726

Email: krisada@cbtact.com

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 2: นางสาวณัฐนิช อันสาคร

ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม

ฝ่าย/แผนก: TQM

โทรศัพท์: (662) 02-708-1062-4

โทรสาร: (662) 02-708-0496-7

โทรศัพท์มือถือ: 085-813-8516

Email: cbtact\_tqm@cbtact.co.th

ระบุอีเมลกลาง (E-Mail) ของบริษัท: cbtact\_tqm@cbtact.co.th

## 2.4 บุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน (ถ้ามี)

ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การขึ้นทะเบียนบุคลากรเฉพาะ

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2559

ชื่อ-สกุล บุคลากรเฉพาะ: นายกฤษดา มาสมบูรณ์

บุคลากรเฉพาะประเภท: 1,2

เลขทะเบียนบุคลากรเฉพาะ: 15900001 (1) , 26000002 (2)

โทรศัพท์: (662) 02-708-1062-4

โทรสาร: (662) 02-708-0496-7

โทรศัพท์มือถือ: 081-514-0726

Email: krisada@cbtact.com

ชื่อ-สกุล บุคลากรเฉพาะ: นางสาวสรินทร์ ทองมาก

บุคลากรเฉพาะประเภท: 1, 2

เลขทะเบียนบุคลากรเฉพาะ: 15900040 (1) , 26000035 (2)

โทรศัพท์: (662) 02-708-1062

โทรสาร: (662) 02-708-0496-7

โทรศัพท์มือถือ: 081-899-7820

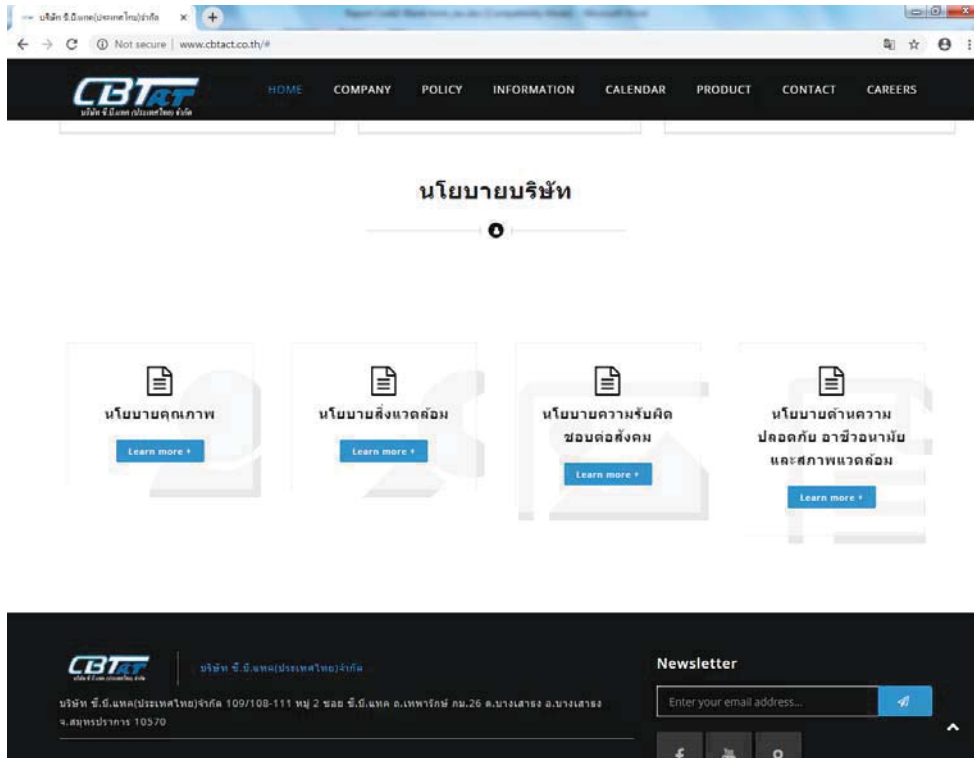
Email: [cbtact\\_tqm@cbtact.co.th](mailto:cbtact_tqm@cbtact.co.th)

## ส่วนที่ 3 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

### 3.1 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ฝ่ายบริหารใช้เครื่องมือในการบริหารงาน จากนโยบายที่ถูกสั่งการโดยฝ่ายบริหารสูงสุด เพื่อใช้เป็นกรอบในการควบคุมการดำเนินกิจกรรมต่างๆ พนักงานและผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร หรือทุกคนในองค์กร รวมถึง คู่ค้าขององค์กรต้องปฏิบัติให้สอดคล้อง ภายใต้ต้นนโยบายการบริหารงานดังต่อไปนี้ นโยบายคุณภาพ นโยบายสิ่งแวดล้อม นโยบายอนุรักษ์พลังงาน นโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย นโยบายระบบการบริหารงานแบบทวิผล และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งแสดงความมุ่งมั่นขององค์กรในการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค และคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยการปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ หรือแนวทางปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมุ่งพัฒนา ปรับปรุง เพื่อพัฒนาสร้างรากฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

จากความมุ่งมั่นของฝ่ายบริหารที่ต้องการให้ทุกกิจกรรมในการดำเนินงานขององค์กรเป็นกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผู้บริหารระดับสูงจึงได้ประกาศนโยบายสิ่งแวดล้อม เป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้พนักงานทุกคนและผู้เกี่ยวข้องได้ทราบ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ ความตั้งใจในการพัฒนาประสิทธิภาพของการผลิต โดยให้ความสำคัญต่อการป้องกันมลพิษ รวมทั้งจะปฏิบัติตามกฎหมายและดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้นโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัทได้เผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตที่หน้าเว็บไซต์บริษัท ([www.cbtact.co.th](http://www.cbtact.co.th))



ภาพที่ 2 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



ภาพที่ 3 การสื่อสารนโยบายต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตที่หน้าเว็บไซต์บริษัท

### 3.2 โครงสร้างการดำเนินงาน CSR ของบริษัท

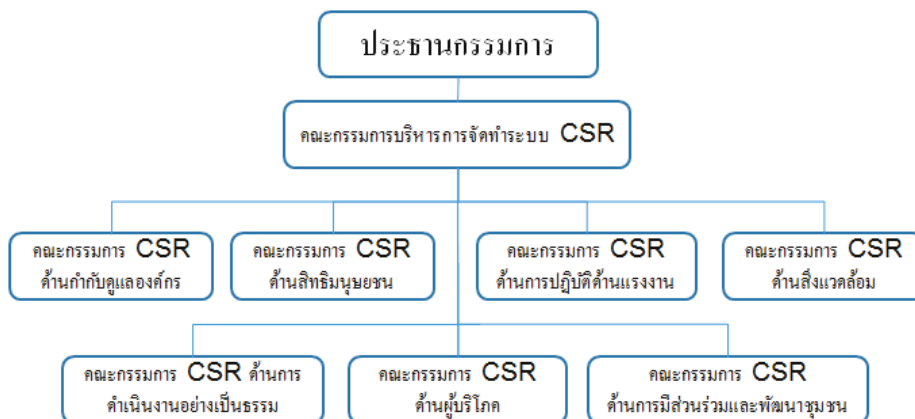
จากความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งการประกอบกิจการโรงงานและชุมชน โดยปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการ สังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัท ฯ จึงได้จัดทำโครงสร้างองค์กรในการบริหารงานให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมดังภาพ

### 3.3 ผลงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ซี.บี.แเทค (ประเทศไทย) จำกัด ได้จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม ผ่านกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ร่วมกับชุมชนที่อยู่โดยรอบบริษัท เช่น ด้านการศึกษา ส่งเสริมรายได้และอาชีพเสริมให้กับชุมชน การส่งเสริมกิจกรรมความปลอดภัย รวมถึงการดูแลรักษาสภาพแวดล้อม โดยตั้งแต่ปี พ.ศ.2560 -ปัจจุบัน ได้มีการจัดกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน ดังนี้

#### • ด้านเศรษฐกิจ

ผลการดำเนินงาน	ปี พ.ศ.
โครงการเพาะเห็ดฟาง	2559
โครงการเพาะเห็ดฟาง	2560
โครงการสอนอาชีพจัดดอกไม้สด	2561
โครงการสอนอาชีพการทำน้ำเต้าหู้ ขนมจีบ ซาลาเปา ปาท่องโก๋	2561
โครงการสอนอาชีพทำยาหม่อง	2561
โครงการสอนทำเน่าก๊วย	2562
โครงการสอนทำขนมข้าวโพด	2562







• ด้านสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงาน	ปี พ.ศ.
โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คีนผืนป่า รักษ์ต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี วันที่ 21-24 พฤษภาคม 2557	2557
โครงการ ซี.บี.แอนด์ สร้างบ้าน ปู ปลา ปลุกป่าชายเลน ในเขตพื้นที่วัดหงษ์ทอง วันที่ 21 มิถุนายน 2557	2557
โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คีนผืนป่า รักษ์ต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ( กิจกรรมตลอดทั้งปี)	2557
มอบตะแกรงคัดแยกขยะให้ชุมชนบ้านทรงไทย , ชุมชนเสรีบางนา (ทิวมาศ) , ชุมชนเทพารักษ์ และชุมชนซอย ซี.บี.แอนด์	2558
โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คีนผืนป่า รักษ์ต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี วันที่ 21-24 พฤษภาคม 2557	2559
โครงการ ซี.บี.แอนด์ สร้างบ้าน ปู ปลา ปลุกป่าชายเลน ในเขตพื้นที่วัดทองนพคุณ (วัดบางแสม) วันที่ 30 พฤษภาคม 2558	2558
โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คีนผืนป่า รักษ์ต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 600 ไร่ ( กิจกรรมตลอดทั้งปี)	2559
โครงการ ซี.บี.แอนด์ สร้างบ้าน ปู ปลา ปลุกป่าชายเลน ในเขตพื้นที่บ้านสองคลอง หมู่ 6 บางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา วันที่ 30 ตุลาคม 2559	2559
โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คีนผืนป่า รักษ์ต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่ ( กิจกรรมตลอดทั้งปี)	2560
โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ	2560
โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คีนผืนป่า รักษ์ต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่ ( กิจกรรมตลอดทั้งปี)	2561
โครงการคัดแยกขยะ ณ โรงเรียนวัดโคธาราม อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ	2562
โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คีนผืนป่า รักษ์ต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่ ( กิจกรรมตลอดทั้งปี)	2562







โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คีนผืนป่า รักรษ์ต้นน้ำ  
กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.  
นาดี  
จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่ (กิจกรรมตลอดทั้งปี)





รูปสอนนักเรียนคัดแยกขยะ ณ  
โรงเรียนวัดโคธาราม  
อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน



• ด้านสังคม

ผลการดำเนินงาน	ปี พ.ศ.
สนับสนุนอุปกรณ์การศึกษาแก่นักเรียนในท้องถิ่นทุรกันดารเป็นประจำทุกปี	2547-2562
สนับสนุนอุปกรณ์การศึกษาแก่นักเรียนในเขตชุมชนรอบข้างเป็นประจำทุกปี เนื่องในโอกาสวันเด็ก	2548-2562
สอนขับขี้อปโตดภัย วินมอเตอร์ไซด์ ชุมชนรอบข้าง	2555-2562
ถวายเทียนพรรษา 9 วัดเป็นประจำทุกปี	2555-2562
กิจกรรมรณรงค์งดสูบบุหรี่	2555-2562
จัดตรวจสุขภาพชุมชนในงานสัปดาห์ความปลอดภัย	2555-2562
สนับสนุนงบประมาณโครงการก่อสร้างห้องน้ำ และอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ใช้ในอาคาร ให้แก่โรงเรียนบ้านป่าตอกต.สันกลาง อ.พาน จ.เชียงราย วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2557	2557
ซี.บี.แแตก รวมใจ สร้างสรรค์สังคม มอบข้าวสาร เพื่อเด็กผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยโรคเอดส์ ณ มูลนิธิธรรมรักษ์ วัดพระบาทน้ำพุ ต.เขาสามยอก อ.เมือง จ.ลพบุรี วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2557	2557
ร่วมสร้างศาลาการเปรียญ (ศาลาซีบีแแตก 22 ปี) มอบให้ สำนักสงฆ์บ้านคุ่มมะม่วงหอม วัดสุวรรณาราม ต.วังคอง อ.พราหมณ์จระต๋าย จ.กำแพงเพชร วันที่ 23 ตุลาคม 2557	2557
มอบเสื้อชูชีพ , เสื้อสะท้อนแสงเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ทางราชการ ให้แก่ตำรวจภูธรภาค 8 ต.ท่าข้าม อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี วันที่ 25 ธ.ค 2557	2557
ร่วมกับชุมชนกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายโดยโรยทรายอะเบทและกำจัดแหล่งน้ำขัง	2557-2562
สนับสนุนอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน โดยมอบเสื้อสะท้อนแสงและกระบอกสะท้อนแสงให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ และอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน (อ.ป.พ.ร.) ประจำชุมชนแต่ละชุมชนรอบข้างเป็นประจำทุกปี	2558-2562
มอบเสื้อชูชีพให้อาสาสมัครกู้ภัยมูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง อ.บ้านหมี่ จ.ลพบุรี จำนวน 680 ตัว , สมาคมกู้ภัยพุทธศาสตร์สงเคราะห์ ต.ทางเกวียน อ.แก่งจ.ระยอง จำนวน 300 ตัว , มูลนิธิสัจจพุทธธรรมแห่งประเทศไทย (กบินทร์บุรี) อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 800 ตัว , สมาคมอาสาสมัครบรรเทาสาธารณภัยสุโขทัย ต.บ้านกล้วย อ.เมือง จ.สุโขทัย จำนวน 500 ตัว และอาสาสมัครกู้ภัยมูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง จุด สก.บางบ่อ อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ จำนวน 100 ตัว วันที่ 20-23 มกราคม 2558	2558
เป็นเจ้าภาพทำบุญ สร้างอุโบสถ หล่อพระองค์สมเด็จพระปฐมยุคลบาท ปิดทองลูกนิมิต ณ วัดทุ่งรวงทอง ต.พังขว้าง อ.เมือง จ.สกลนคร งบประมาณปี 2558-2560	2559
โครงการห้องน้ำถูกสุขลักษณะเพื่อพนักงาน	2559
โครงการ ซี.บี.แแตก วิชา ถนนสีขาว เพื่อลดปัญหาการจราจรติดขัดและลดอุบัติเหตุ	2559

แนะนำ แจกคู่มือทำอาหารอย่างไร ปลอดภัยไร้โรคให้ร้านค้า ร้านอาหาร แม่ค้าในตลาดชุมชน	2559
มอบเงินช่วยเหลือพนักงานผู้ประสบภัยน้ำท่วมทางภาคใต้	2560
มอบทุนการศึกษาโครงการกองทุนนักเรียนเรียนดี	2560
โครงการสาวไทยแก้มแดง	2561
มอบทุนการศึกษาโครงการกองทุนนักเรียนเรียนดี	2561
บริจาคแผงโซลาร์เซลล์พร้อมติดตั้งที่ อ.แม่จัน จ.ตาก <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุยเลอตอ</li> <li>- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยูไนท์</li> <li>- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนุโพ</li> </ul>	2561
สนับสนุนอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน โดยมอบเสื้อสะท้อนแสงและกระบอกสะท้อนแสงให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.แม่แจ่ม อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่	2561
เป็นเจ้าของภาพทำบุญ พิธีผูกพัทธสีมาปิดทองฝังลูกนิมิตอุโบสถ ณ วัดทุ่งรวงทอง ต.พังขว้าง อ.เมือง จ.สกลนคร	2561
โครงการสาวไทยแก้มแดง	2562
มอบทุนการศึกษาโครงการกองทุนนักเรียนเรียนดี	2562







ถวายเทียนพรรษา 9 วัด เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2561



สร้างเครื่องเล่นเด็กเล่นเพื่อบริจาคที่ อ.อัมพวง จ.ตาก เมื่อวันที่ 10-12 ธันวาคม 2561

บริจาคแผงโซลาร์เซลล์พร้อมติดตั้งที่ อ.แม่จัน จ.ตาก ดังนี้ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุยเลอดอ,  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยูไนท์ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนุโพ เมื่อวันที่ 10-12 ธันวาคม 2561

มอบเสื้อสะท้อนแสงและกระบอกไฟอิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่ สภ.แม่แจ่ม อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่  
เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2561

← ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ 🔍

// บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด และตัวแทนได้นำเสื้อสะท้อนแสงและกระบอกไฟอิเล็กทรอนิกส์ มอบให้แก่ สภ.แม่แจ่มฯ เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานของตำรวจ.-  
สถานีตำรวจภูธรแม่แจ่ม เป็นหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 30 ตุลาคม 2561 เวลาประมาณ 14.30 น.สภ.แม่แจ่ม ได้รับความอนุเคราะห์จากทาง บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด และตัวแทนได้นำเสื้อสะท้อนแสงและกระบอกไฟอิเล็กทรอนิกส์ มอบให้แก่ สภ.แม่แจ่มฯ เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานของตำรวจ ต่อไป ในนามฝ่ายประชาสัมพันธ์ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ขอขอบคุณ บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด ที่ได้ร่วมกันมอบสิ่งของดังกล่าว ซึ่งถือว่ามีมีความสำคัญและความจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการตำรวจเป็นอย่างยิ่ง ขอขอบคุณในนามหน่วย มา ณ โอกาสนี้. >> พชส.ภ.จว.เชียงใหม่ <<



📷 เขียนความคิดเห็น... 📄 😊





พิธีผูกพัทธสีมาเปิดทองฝังลูกนิมิตอุโบสถและบวชพระใหม่ ณ วัดทุ่งรวงทอง

ต.พังขว้าง อ.เมือง จ.สกลนคร เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2561





โครงการสาวไทยแก้มแดง เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2562



มอบทุนการศึกษาโครงการกองทุนนักเรียนเรียนดี ประจำปี 2562

เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2562



### 3.4 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW / ISO 26000

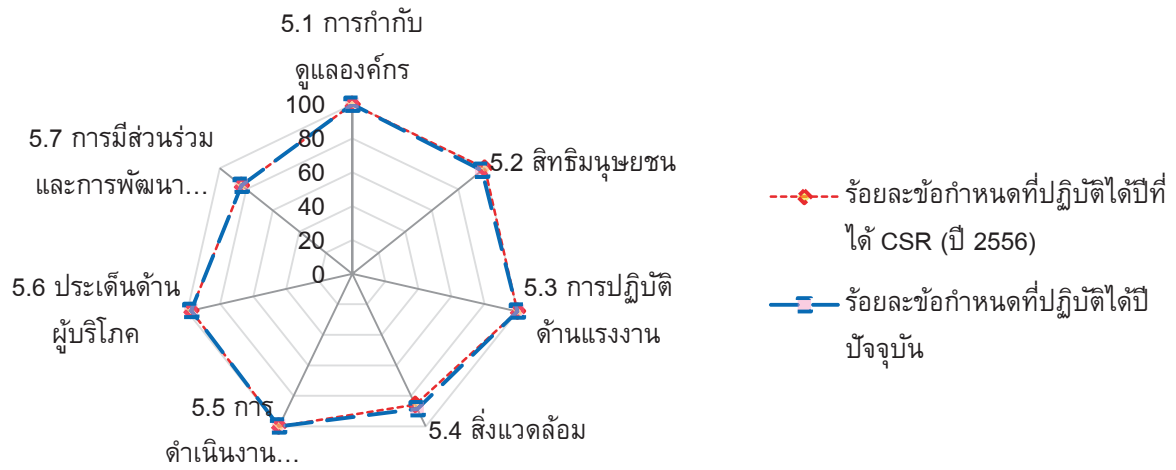
การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาตรฐาน CSR-DIW บริษัท ฯ ได้มีการทบทวนสถานะเริ่มต้น ซึ่งเป็นเครื่องมือที่สนับสนุนให้สามารถพิจารณาความสอดคล้องของหัวข้อหลักและประเด็นความรับผิดชอบต่อหัวข้อหลัก และประเด็นต่าง ๆ ขององค์กร สรุปผลการทบทวนสถานะได้ดังนี้

- ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมขนาดเล็กและขนาดกลาง
- ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมขนาดใหญ่

ประเด็น	รวมข้อกำหนดทั้งหมด			จำนวนข้อกำหนดที่ปฏิบัติตามได้ ปี 2556				จำนวนข้อกำหนดที่ปฏิบัติตามได้ ปัจจุบัน			ร้อยละ	
	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติตามเพิ่มเติม	รวม	ปฏิบัติ	NA	เพิ่มเติม	รวม	ปฏิบัติ	NA	เพิ่มเติม		รวม
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	11	1	12	11		1	12	12			12	100.00
5.2 สิทธิมนุษยชน	39	7	46	37	2	7	46	43	2		45	97.83
5.3 การปฏิบัติตามแรงงาน	29	2	31	29		2	31	31			31	100.00
5.4 สิ่งแวดล้อม	21	14	35	21		9	30	30		1	31	88.57
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	21	5	26	21		5	26	26			26	100.00
5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค	36	8	44	31	6	6	43	37	6		43	97.73
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	25	18	43	25		11	36	36			36	83.72
<b>รวม</b>	<b>182</b>	<b>55</b>	<b>237</b>	<b>175</b>	<b>8</b>	<b>41</b>	<b>224</b>	<b>215</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>224</b>	<b>94.51</b>

หมายเหตุ จำนวนรวมข้อกำหนดทั้งหมดปรับเปลี่ยนตามขนาดขององค์กรที่ประยุกต์ใช้

### ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น



รายละเอียดการทบทวนสถานะเริ่มต้นดังแสดงในภาคผนวก 1

## การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW / ISO 26000

### 5.1 การกำกับดูแลองค์กร

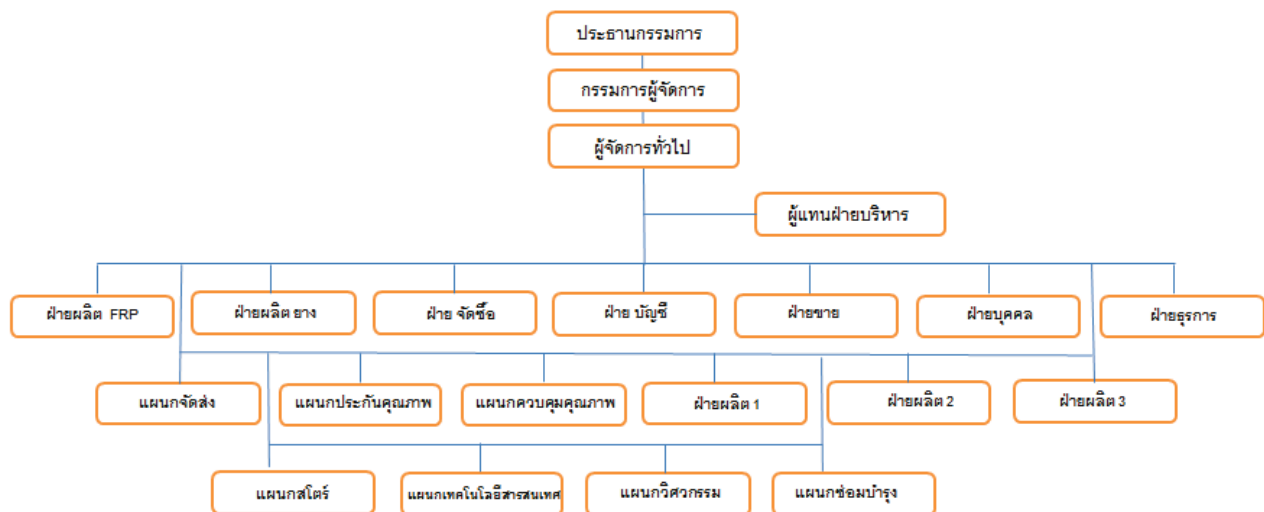
บริษัท มุ่งมั่นที่จะเป็นต้นแบบอุตสาหกรรมการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่ดีของประเทศไทยและในประชาคมอาเซียน ด้วยการสร้างความน่าเชื่อถือ บริหารและจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ มีกระบวนการสื่อสารแบบสองทางระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพิจารณาความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร และติดตามประเมินในการกำกับดูแลองค์กรอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางการมีส่วนร่วม
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดูแลสวัสดิการ และการปฏิบัติที่เป็นธรรม</li> <li>- ความปลอดภัยในการทำงานที่ดี</li> <li>- การเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร</li> <li>- ความมั่นคงในการทำงาน</li> <li>- การเปิดโอกาส เพิ่มทักษะ และความก้าวหน้าในสายงาน</li> <li>- การให้ผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม</li> <li>- การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสานเสวนาร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</li> <li>- กิจกรรมไคเซ็น-ข้อเสนอแนะ</li> <li>- กิจกรรมกลุ่มย่อย</li> <li>- การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (คปอ.)</li> <li>- การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ</li> <li>- กิจกรรมการค้นหาอันตรายที่ทุกคนมีส่วนร่วม (CCCF)</li> <li>- การสัมมนาและการอบรม</li> <li>- การประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์บริษัท</li> <li>- การสำรวจความคิดเห็น</li> <li>- แจ้งข้อมูล ข่าวสารผ่านช่องทาง LINE APPLICATION</li> </ul>
ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสนับสนุนกิจกรรมชุมชน และสร้างการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- คุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น</li> <li>- มีช่องทางในการสื่อสาร การแสดงความคิดเห็น และร้องเรียนปัญหาที่เกิดขึ้นได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การลงพื้นที่พบปะชุมชน</li> <li>- เชิญชุมชนเข้าร่วมสานเสวนาประจำปี</li> <li>- การรับฟังความคิดเห็นผ่านคณะกรรมการ CSR ชุมชน</li> <li>- แจ้งข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทาง FACEBOOK FANPAGE</li> </ul>

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางการมีส่วนร่วม
ผู้ถือหุ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร</li> <li>- การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน</li> <li>- รายได้ ผลกำไร เงินปันผลที่สม่ำเสมอ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี (ทุกปี)</li> <li>- การประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ บริษัท</li> </ul>
ผู้บริโภค	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพตรงกับความ ต้องการ</li> <li>- สินค้าและกระบวนการผลิตเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม</li> <li>- สินค้าและกระบวนการผลิตภายใต้ระบบการ บริหารงานด้านคุณภาพที่ดี สามารถตรวจสอบ ย้อนกลับได้</li> <li>- สินค้ามีความปลอดภัยไม่ส่งผลกระทบต่อ ผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาร่วมกับตัวแทนลูกค้า และวิศวกร</li> <li>- การร่วมกันวิเคราะห์ แก้ไข ปัญหา เพื่อลดปัญหาทางด้าน คุณภาพร่วมกัน</li> <li>- การประเมินความพึงพอใจ แนะนำ ดิชม สินค้าและบริการ</li> <li>- การประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ บริษัท , ติดต่อทางโทรศัพท์</li> </ul>
ผู้จัดการจำหน่าย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การค้าอย่างเป็นธรรม</li> <li>- ความถูกต้อง โปร่งใสขององค์กร</li> <li>- ความเป็นกลาง การคัดเลือกอย่างเป็นธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ บริษัท , ติดต่อทางโทรศัพท์</li> </ul>
ผู้จัดหาวัตถุดิบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความเป็นกลาง การคัดเลือกอย่างเป็นธรรม</li> <li>- มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ บริษัท , ติดต่อทางโทรศัพท์</li> </ul>
NGOs	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุก ขั้นตอน</li> <li>- การควบคุมผลกระทบที่อาจเกิดจากการประกอบ กิจการให้มีความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อมและการ ดำรงชีวิต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการ CSR และ ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องรับฟัง ความต้องการ เพื่อแนวทางใน การปรับปรุงและพัฒนาาร่วมกัน</li> </ul>
ภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ข้อมูลและรายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตาม กฎหมาย</li> <li>- ส่งเสริมดูแล และพัฒนาท้องถิ่นอย่างสมดุล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุม สัมมนา (ตาม โอกาส)</li> <li>- การดำเนินงานตามกิจกรรมของ ภาครัฐ (อย่างสม่ำเสมอ)</li> <li>- การร่วมกิจกรรมอื่น ๆ ของ ภาครัฐทั้งแบบเป็นทางการ และ ไม่เป็นทางการ (อย่าง สม่ำเสมอ)</li> </ul>
สถาบันการเงิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาวินัยทางการเงินและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ของสถาบันการเงิน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุม สัมมนา (ตาม โอกาส)</li> <li>- การร่วมกิจกรรมอื่น ๆ แบบเป็น</li> </ul>


กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางการมีส่วนร่วม
		ทางการ และไม่เป็นการ (อย่างสม่ำเสมอ)
ประกันภัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควบคุมสถิติอุบัติเหตุในหน่วยงาน ส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ที่จะส่งผลให้พนักงานที่มีสุขภาพที่ดี อัตราการเจ็บป่วยลดลง มีมาตรการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบการอย่างเข้มแข็ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุม สัมมนา (ตามโอกาส)</li> <li>- การร่วมกิจกรรมอื่น ๆ แบบเป็นทางการ และไม่เป็นการ (อย่างสม่ำเสมอ)</li> </ul>

- โครงสร้างการบริหารองค์กร (Organizational governance)





ข้อ 5.1 (1) แสดงความมุ่งมั่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุไว้ใน  
วัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ หรือเทียบเท่าความเหมาะสม

	คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ			
เลขที่เอกสาร : IMS-I0020	สำเนาฉบับที่ .....	หน้า 31 / 54	แก้ไขครั้งที่ 0	วันที่มีผลบังคับใช้ : 2013-06-12

### ● ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ซี.บี.แอส

#### • นิยามและความหมาย

จากพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525 จรรยาบรรณ หมายถึง “ประมวลความประพฤติที่ผู้ประกอบอาชีพการงานแต่ละอย่างกำหนดขึ้น เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียง และฐานะของสมาชิกอาชีพนั้นเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้” จรรยาบรรณธุรกิจของ ซี.บี.แอส จึงเป็นการประมวลแบบแผนกำหนดขอบเขตมาตรฐาน ความประพฤติและพฤติกรรมที่ บุคลากรทุกคนของ ซี.บี.แอส ไม่ว่าจะ เป็น คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนทุกระดับในทุกส่วนงาน พึงกระทำการ ดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติตามไปในวิถีทางเดียวกันภายใต้กรอบจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ ในวิถีทางที่สร้างสรรค์ เป็นระเบียบเรียบร้อย เสมอภาคเท่าเทียม เพื่อสร้างรากฐาน และรักษาภาพพจน์ของซี.บี.แอส ให้เป็นองค์กรที่มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

#### 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล

แนวปฏิบัติที่ดีสังคมโลก เป็นสังคมที่ปกครองด้วยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย หรือนิติรัฐ แต่ละประเทศที่ซี.บี.แอส เข้าไปลงทุน หรือข้องเกี่ยวกับระบบกฎหมาย ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่แตกต่างกัน แต่ก็ยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนสากลเป็นหลักปฏิบัติร่วมกัน ซี.บี.แอส และบุคลากรทุกคน จึงต้องเคารพกฎหมายในแต่ละประเทศและหลักสิทธิมนุษยชนสากล ไม่ฝ่าฝืน และปฏิบัติตาม

##### แนวปฏิบัติที่ดี

3.1.1 บุคลากรของ ซี.บี.แอส ต้องทำความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบต่อคน โดยตรงให้ถี่ถ้วน และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด หากไม่แน่ใจให้ขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการพิจารณากฎหมาย ห้ามปฏิบัติไปตามความเข้าใจของตนเอง โดยไม่มีคำแนะนำ

จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ฯ ที่มีการระบุในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรไว้ มีการทบทวนและประเมินผลกระบวนการในการกำกับดูแลองค์กร ตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อนำไปสู่การปรับกระบวนการดังกล่าวให้ได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้และสื่อสารการเปลี่ยนแปลงนั้นทั่วทั้งองค์กร



ข้อ 5.1 (12) มีการทบทวนและประเมินผลกระบวนการในการกำกับดูแลองค์กรตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อนำไปสู่การปรับกระบวนการดังกล่าวให้ได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้และสื่อสารการเปลี่ยนแปลงนั้นทั่วทั้งองค์กร

สาระสำคัญ

วาระที่ 15 วาระต้นสุดที่เขียวขจี เช่น การศึกษาระบบความปลอดภัยในการทำงาน และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เป็นต้น

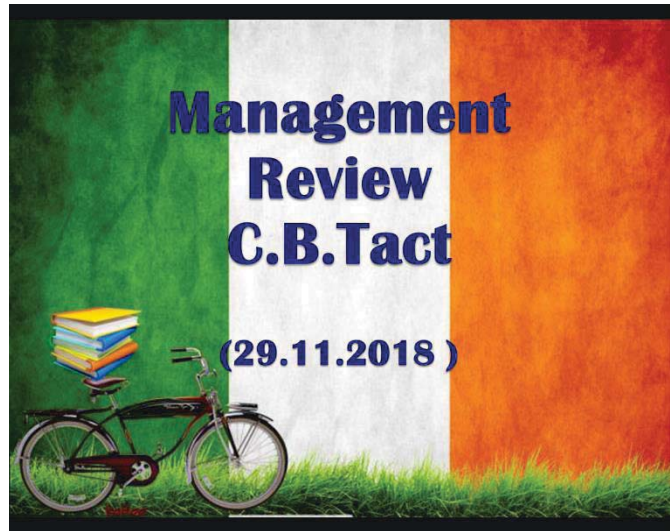
• กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

- กิจกรรมปลูกป่าฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน ในระหว่างวันที่ 27-28 กรกฎาคม 2561 ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน ต.บุพผาภรณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี โดยบุคลากรในสังกัด และโรงเรียนนายช่างฯ เพื่อคืนความชุ่มชื้น กลับคืนสู่ธรรมชาติ รวมทั้งอนุรักษ์ป่าไม้อันเป็นแหล่งทรัพยากรธรรมชาติ ในเนื้อที่ 200 ไร่ จำนวน 6,000 ต้น
- กิจกรรมบริจาคโลหิต เพื่อสุขภาพดีเพื่อนมนุษย์ โดยรณรงค์บริจาคโลหิตและเจ้าหน้าที่ของสภาอุตสาหกรรมฯ เข้าร่วมบริจาคโลหิต ณ บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ.2561 พนักงานที่ร่วมบริจาคโลหิตจำนวน 279 คน และ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ.2561 พนักงานที่ร่วมบริจาคโลหิตจำนวน 281 คน
- กิจกรรมการส่งเสริมของเครื่องใช้จำเป็น อาทิ เช่น ที่นอนเด็ก อุปกรณ์กีฬา และชุดสนามเด็กเล่น ให้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชาวไทยภูเขา บ้านร่มเกล้า ตำบลขุนควน อำเภอปาง จังหวัดพะเยา เมื่อวันที่ 28-30 กันยายน พ.ศ. 2561
- กิจกรรมมอบเครื่องเล่น เลือ่กีฬานาว ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชาวไทยภูเขา ตำบลแม่เงิน อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก ระหว่างวันที่ 7-10 ธันวาคม พ.ศ.2561
- งานฉลองอุปโบสถ์ ผูกพัทธสีมา บิดทอง ผิงลูกนิมิต ณ วัดทุ่งรวงทอง บ้านดงชุมข้าวใต้ ตำบลพังช้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนครวันที่ 30 ตุลาคม 2561-1 พฤศจิกายน 2561

• กิจกรรมภายใน

- การแข่งขันกีฬาฟิตเนส บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด ประจำปี 2561 ระหว่าง วันที่ 5 พฤศจิกายน 2561 - วันที่ 22 ธันวาคม 2561 เวลา 12.00-13.00 น. ณ สนามกีฬาสวนหย่อม ก๊วยฮอย วัดกุฎีประสงค์เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพพลานามัยแข็งแรง เพื่อเป็นการเป็นผู้นำ ผู้ตามที่ดี มีหัวใจเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย เพื่อให้พนักงาน ทำงานเป็นหมู่คณะ ส่งเสริมความสามัคคี
- ตรวจสอบสภาพพนักงานประจำปี 2561 โดยทีมแพทย์และพยาบาลจากโรงพยาบาลจุฬารัตน์ 3 วันที่ 21-22 พฤศจิกายน 2561

• การฝึกอบรม ปฐมนิเทศพนักงานใหม่



รายงานประจำปี

## 5.2 สิทธิมนุษยชน (Human rights)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน โดยมีการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับองค์กร เพื่อส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพ ให้โอกาสที่เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ป้องกันการจ้างแรงงานเด็ก และต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



มาตรการรักษาความปลอดภัย



กล้องรับข้อร้องเรียน



องค์กรช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม



จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการ

### 5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labour Practices)

บริษัทฯ มีการกำกับดูแลการจ้างงานและให้การคุ้มครองทางสังคมที่ถูกต้องตามกฎหมาย เปิดโอกาส เพิ่มทักษะ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ก้าวหน้าในสายงาน ยอมรับการจัดตั้งรวมกลุ่ม ในการเจรจาต่อรอง เพื่อรักษาผลประโยชน์ของลูกจ้าง รวมทั้งตระหนักถึงสุขภาพ ความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้าเยี่ยมชมโรงงาน โดยจัดเตรียมความพร้อมในสภาวะฉุกเฉินอยู่เสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะได้รับความปลอดภัยสูงสุดขององค์กร

#### -การทำงานการจ้างงานและความสัมพันธ์ในการจ้างงาน

บริษัทฯ มีการเปิดรับสมัครงานล่วงหน้า และวางแผนอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับกระบวนการผลิต พร้อมรับมือกับคำสั่งซื้อจากลูกค้า โดยบริษัทใช้นโยบายหมุนเวียนพนักงานไปช่วยงานยังแผนกที่ต้องการกำลังคน เพื่อฝึกฝนให้พนักงานสามารถทำงานได้หลายหน้าที่ มีความรู้ในการจัดทำผลิตภัณฑ์ของบริษัทที่มีความหลากหลาย (Multi Skills) พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถมีกำลังการผลิตที่เพียงพอ รวมทั้งมีการแจ้งข้อมูลต่อพนักงานล่วงหน้า หากองค์กรมีการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ที่จะส่งผลต่อพนักงาน เช่น การโยกย้ายตำแหน่งงาน การเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงาน ปิดกิจการ ฯลฯ ผ่านสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มพนักงาน อาทิ การติดประกาศ การส่งจดหมายเวียน ประกาศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การประชุมพนักงานระดับหัวหน้างาน และการประชุมกลุ่มย่อย









**C. B. TACT (THAILAND) CO., LTD.**  
WORKING CALENDAR 2019 ปฏิทินประจำปี 2562

มกราคม January (31 วัน)	กุมภาพันธ์ February (29 วัน)	มีนาคม March (31 วัน)	เมษายน April (30 วัน)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
พฤษภาคม May (31 วัน)	มิถุนายน June (30 วัน)	กรกฎาคม July (31 วัน)	สิงหาคม August (31 วัน)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
กันยายน September (30 วัน)	ตุลาคม October (31 วัน)	พฤศจิกายน November (30 วัน)	ธันวาคม December (31 วัน)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

TRADITIONAL HOLIDAYS วันหยุดตามประเพณี 2562

1 มกราคม วันขึ้นปีใหม่ 11 กรกฎาคม วันอาสาฬหบูชา 12 กรกฎาคม วันเข้าพรรษา 13 กรกฎาคม วันออกพรรษา 1 ตุลาคม วันปิยมหาราช 13 ตุลาคม วันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระนเรศวรมหาราช 13 ตุลาคม วันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช 1 ตุลาคม วันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระนเรศวรมหาราช 1 ตุลาคม วันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช 1 ตุลาคม วันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระนเรศวรมหาราช 1 ตุลาคม วันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

จัดให้มีวันหยุดตามประเพณี



บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบ

มาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

(ISO45001 : 2018)



จัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัย และรณรงค์สงกรานต์ต้นปีปลอดภัย



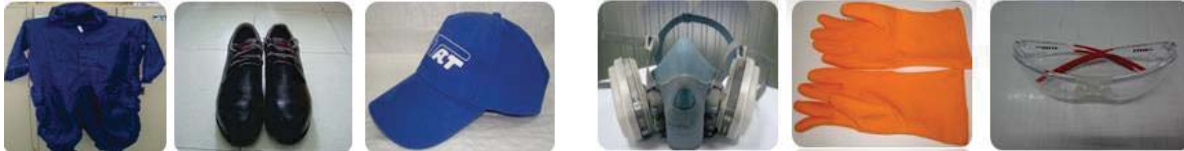
จัดอบรมให้กับพนักงาน เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถ และเพิ่มทักษะในการทำงาน







-การส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน : มีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับข้อกำหนดด้านความปลอดภัย จัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลให้กับพนักงาน และจัดให้มีการตรวจสอบตามปัจจัยเสี่ยงและการตรวจสอบภาพประจำปีให้แก่พนักงาน



อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล



อบรมและซ้อมแผนฉุกเฉิน



ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

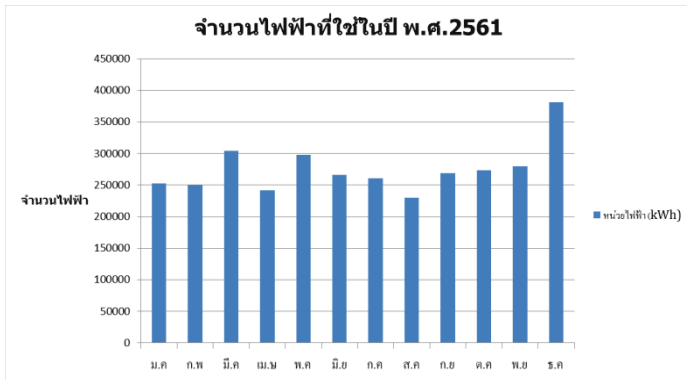




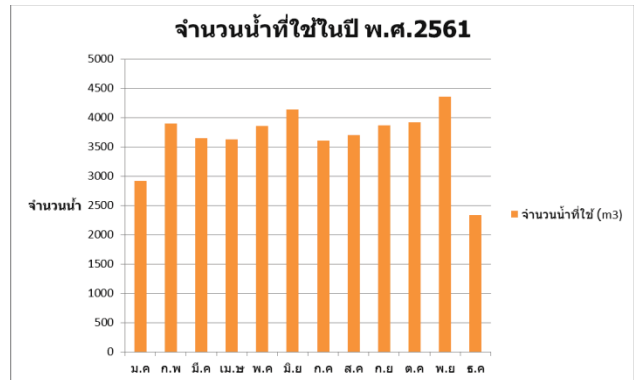


### -การป้องกันและการควบคุมมลภาวะ

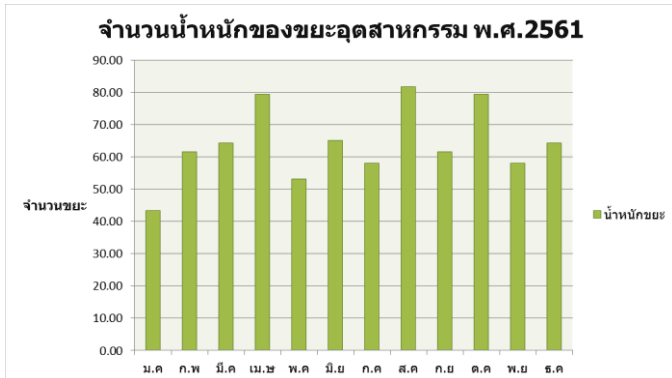
บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการป้องกันและควบคุมผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมต่างๆที่เกิดจากการดำเนินงาน ทั้งการจัดการด้านคุณภาพอากาศ น้ำ เสียง ขยะและวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และพัฒนาปรับปรุงคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น



รายงานการใช้ไฟฟ้า



รายงานการใช้น้ำ



รายงานการใช้ขยะ

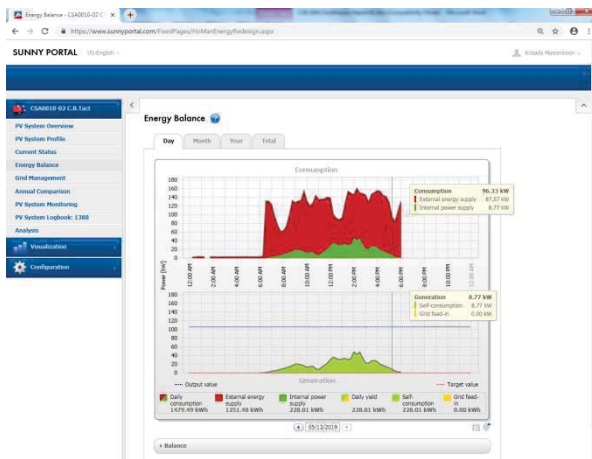
อยู่ระหว่างการออผลรายงาน

การตรวจวัดสิ่งแวดล้อม

รายงานผลการตรวจวัดไอระเหยสารเคมี

### -การใช้ทรัพยากรทางเลือกที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่และมีผลกระทบต่อ

บริษัทตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อสนองความต้องการที่มีไม่จำกัด โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อยกระดับการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและการมีคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น จึงเลือกใช้พลังงานสะอาด ติดตั้ง Solar cell นำพลังงานแสงอาทิตย์มาเปลี่ยนเป็นพลังงานเพื่อใช้ในกระบวนการผลิต และนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้



ทวนสอบระบบโซลาร์เซลล์

### -การจัดการขยะและวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว

บริษัทฯมีการกำหนดวิธีการจัดการขยะและวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว สอนน้องๆคัดแยกขยะ และจัดทำภาชนะรองรับให้คัดแยกขยะเพื่อสร้างความตระหนักและให้ความรู้การคัดแยกขยะประเภทต่างๆ ป้องกันผลกระทบที่เกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงาน ชุมชน โรงเรียนและสิ่งแวดล้อม





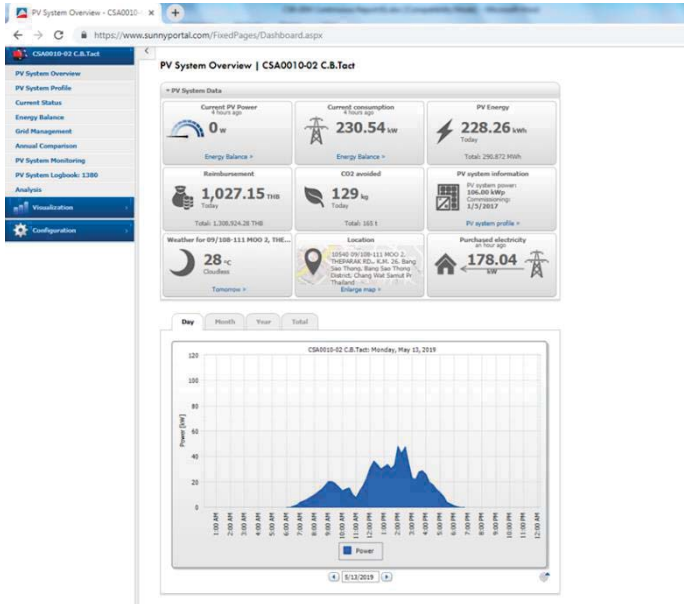


คัดแยกขยะกับโรงเรียน



## -การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดผลกระทบ และการอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศทางธรรมชาติ

ครอบคลุมทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม การอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศโดย มีโครงการปลูกป่าชายเลน โครงการซี.บี.แทค ฟื้นธรรมชาติ คั้นฝืนป่า รักรักษ์ต้นน้ำ กับคนในชุมชน ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน ตลอดจนเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ปกป้องสวัสดิภาพสัตว์ป่า ป้องกันการคุกคามที่จะนำไปสู่การสูญพันธุ์และทำลายระบบนิเวศทางธรรมชาติ





## 5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair operating practices)

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพกฎระเบียบของสังคม มีความเป็นกลางทางการเมือง ต่อต้านคอร์รัปชัน และมีนโยบายไม่รับสินบนหรือดำเนินการว่าจ้างซื้อขายแบบผูกขาด และสนับสนุนองค์กรในห่วงโซ่คุณค่า ยกระดับความตระหนักและแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ตามประเด็นความรับผิดชอบต่อสังคม

### พนักงานสามารถใช้สิทธิลาเลือกตั้งล่วงหน้าได้



### พนักงานสามารถใช้สิทธิลาเลือกตั้งล่วงหน้าได้



## กำหนดนโยบายในจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code Of Conduct)



## 5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค (Consumer issues)

บริษัท ฯ มุ่งเน้นการบริการที่ดีเพื่อความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า มีความเป็นธรรม โปร่งใส มีมาตรการปกป้อง คัดกรองคุณภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค และพร้อมรับฟังและจัดการข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผลิตภัณฑ์สีเขียว ติดฉลากสินค้า ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องและเปิดเผยข้อมูลรวมทั้งการจัดการผลกระทบที่มีต่อลูกค้าและสิ่งแวดล้อม

การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยเรื่อง RoHS มาตรฐานเพื่อสิ่งแวดล้อม

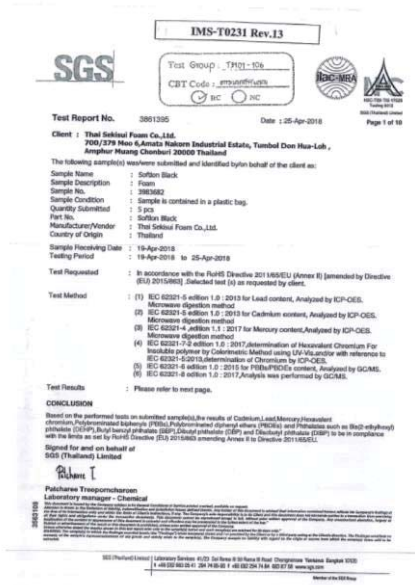


ฉลากที่แสดงถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม

จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติลูกค้าและผู้บริโภค ,จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า และจรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการปฏิบัติต่อผู้ค้า



จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้บริโภค



ผลการวิเคราะห์สารเคมีต้องห้ามตามกฎหมายสหภาพยุโรป และบริษัทผู้ค้า

## 5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

บริษัท ฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาชุมชนและสังคมในภาพรวม มุ่งเน้นการพัฒนาให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาความต้องการและความจำเป็นของชุมชนเป็นสำคัญ ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากร ทั้งองค์กรให้มีจิตอาสา ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ด้วยความสมัครใจ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี แสดงออกถึงมิตรภาพระหว่างองค์กรและชุมชน พร้อมสนับสนุนแผนงาน/โครงการต่างๆ ในชุมชนที่ดำเนินการโดยกลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ที่ต้องได้รับการดูแล เป็นพิเศษในการสร้างองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพเท่าที่องค์กรจะทำได้

### -การส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน

บริษัท ฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานร่วมกับชุมชนทุกขั้นตอน โดยจัดให้มีตัวแทนเข้าปรึกษาหารือ กับชุมชน ให้ความสนใจเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ กลุ่มคนชายขอบ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคนที่ไม่มีความสามารถ ตั้งแต่การสานเสวนา วิเคราะห์ประเด็นปัญหาต่างๆ เป็นขั้นตอน เพื่อรวบรวมข้อมูลจากชุมชนอย่างเหมาะสม ก่อนการดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาร่วมกับชุมชน



สานเสวนาชุมชนประจำปี ณ ห้องสัมมนา บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด

จากการดำเนินงานที่ผ่านมาบริษัทฯ สนับสนุนแผนงาน/โครงการ เพื่อพัฒนาชุมชน ครอบคลุมทั้ง 3 ด้าน คือ

- ด้านเศรษฐกิจ
- ด้านสังคม
- ด้านสิ่งแวดล้อม



## -การสนับสนุนแผนงาน/โครงการ

บริษัทฯจะพิจารณาชุมชนใกล้เคียงที่มีโอกาสได้รับผลกระทบจากองค์กรโดยตรงก่อน โดยคำนึงความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจหรือขีดความสามารถขององค์กร เกิดจากการมีส่วนร่วมของพนักงานที่องค์กร และชุมชนสำคัญตามแนวทางการดำเนินงานที่มีความยั่งยืน จากการดำเนินงานที่ผ่านมา บริษัทฯสนับสนุนแผนงาน/โครงการ เพื่อพัฒนาชุมชน ครอบคลุม 3 ด้าน คือ

### โครงการด้านเศรษฐกิจ

บริษัทฯ ดำเนินการ ดังนี้

- ▣ พัฒนาการสร้างรายได้ เศรษฐกิจชุมชน
- ▣ เพิ่มศักยภาพในการสร้างงาน และพัฒนาทักษะ
- ▣ ยึดแนวทางตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## โครงการอบรมสร้างอาชีพการทำยาหม่อง

เป็นโครงการที่ช่วยส่งเสริมรายได้จากการว่างงานของผู้สูงอายุซึ่งว่างงานในชุมชน โดยดำเนินการร่วมกับชุมชน ทับทอง เพื่อให้ความรู้ในการทำยาหม่อง สามารถเพิ่มความรู้ แนะนำอาชีพใหม่ให้กับผู้สูงอายุสามารถสร้างรายได้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน



## โครงการอบรมสร้างอาชีพทำขนมข้าวโพด

เป็นโครงการที่ช่วยส่งเสริมรายได้จากการว่างงานในชุมชน โดยดำเนินการร่วมกับชุมชนหมู่ที่ 2 เพื่อให้ความรู้ในการทำขนมข้าวโพด สามารถเพิ่มความรู้ แนะนำอาชีพใหม่ให้กับผู้ว่างงานและผู้สนใจสามารถสร้างรายได้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน







### โครงการด้านสังคม

บริษัทฯ ดำเนินการ ดังนี้

- ▣ ส่งเสริมการเรียนรู้ในระบบและนอกระบบการศึกษา
- ▣ ส่งเสริมศาสนา มรดกทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ▣ ส่งเสริมด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในชุมชน
- ▣ ส่งเสริมด้านสุขภาพ
- ▣ ส่งเสริมด้านสาธารณูปโภค

### กิจกรรมวันผู้สูงอายุ

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อส่งเสริมศาสนา มรดกทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้กับเยาวชนในชุมชน



## การขุดลอกท่อเพื่อระบบสาธารณสุขปลอดภัยภายในซอย ซี.บี.แทค

เป็นโครงการที่จัดทำขึ้นเพื่อระบบสาธารณสุขปลอดภัยที่ดี ช่วยระบายน้ำ ลดปัญหาน้ำท่วมภายในซอย ซี.บี.แทค เพื่อประโยชน์ในการใช้พื้นที่โดยรวมของเพื่อนบ้าน และบริษัทฯ



## โครงการให้พนักงานและชุมชนใส่เสื้อลายดอก

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมกิจกรรมให้พนักงานและชุมชนใส่เสื้อลายดอกในการจัดกิจกรรมวันสงกรานต์ สรงน้ำพระ เพื่อส่งเสริมพุทธศาสนา มรดกทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และตรวจสอบสุขภาพ วัดดัชนีมวลกายของคนในชุมชน





## กิจกรรมส่งเสริมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในชุมชน

เป็นโครงการสนับสนุนด้านสุขภาพคนในชุมชน เป็นการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยของสุขภาพประชาชน จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออกขึ้น โดยให้พนักงานร่วมกับเจ้าหน้าที่อนามัย และคนในชุมชน เพื่อแจกและโรยทรายอะเบท รวมทั้งแจกเอกสารความรู้เรื่องโรคไข้เลือดออกให้กับประชาชน ในเขตพื้นที่ชุมชนวโรชา ชุมชนมะลิวัลย์ ชุมชนแสงตะวัน เป็นต้น เพื่อกำจัดยุงลาย ซึ่งเป็นพาหนะนำโรคไข้เลือดออกและเพื่อเป็นการป้องกันการระบาดของโรคไข้เลือดออก และเสริมสร้างศักยภาพของชุมชน ให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น



## โครงการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ดำเนินการ ดังนี้

- ▣ ลดของเสียสู่ชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยนำหลัก 3R มาประยุกต์ใช้
- ▣ ส่งเสริม สนับสนุน และทำให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพในท้องถิ่น

เป็นโครงการที่ช่วยส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างบริษัทฯ โรงเรียน และชุมชน เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน นักเรียน คนในชุมชน รู้จักคัดแยกขยะ และรู้จักคุณค่าของขยะ มีจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม เป็นการช่วยลดปริมาณขยะใน บริษัทฯ โรงเรียน และชุมชน จากกิจกรรมคัดแยกขยะ มีการดำเนินการโดยการเก็บรวบรวมกล่องนมให้บริษัทไฟเบอร์ พัดน์ จำกัด และมูลนิธิเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก นำขยะกล่องนมไปแปรรูปเป็นหลังคาเขียวสร้างที่อยู่อาศัยช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยได้ ซึ่งบริษัทฯ มีแผนขยายผลไปยังโรงเรียน และชุมชนรอบ ๆ บริษัท







โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน



## โครงการ ซี.บี.แทค พี่นธรรมชาติ คีนผินป่า รักรัษณ์น้ำกับคนชุมชน

เป็นโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เนื่องจากป่าทับลานเป็นแหล่งอาหารและที่อยู่อาศัยที่สำคัญของสัตว์ป่านานาชนิด ช่วยรักษาความสมดุลของระบบนิเวศและบริเวณใกล้เคียง เป็นแหล่งศึกษาธรรมชาติและเพื่อให้ชุมชนได้ตระหนักและเกิดจิตสำนึกต่อการอนุรักษ์ป่าทับลาน นอกจากนี้ยังได้จัดทำแนวกันไฟตลอดแนวแปลงปลูกป่าเพื่อช่วยลดความเสียหายจากไฟไหม้ป่า





## โครงการเสริมสร้างความรู้ เรื่อง การคัดแยกขยะ ให้กับนักเรียน

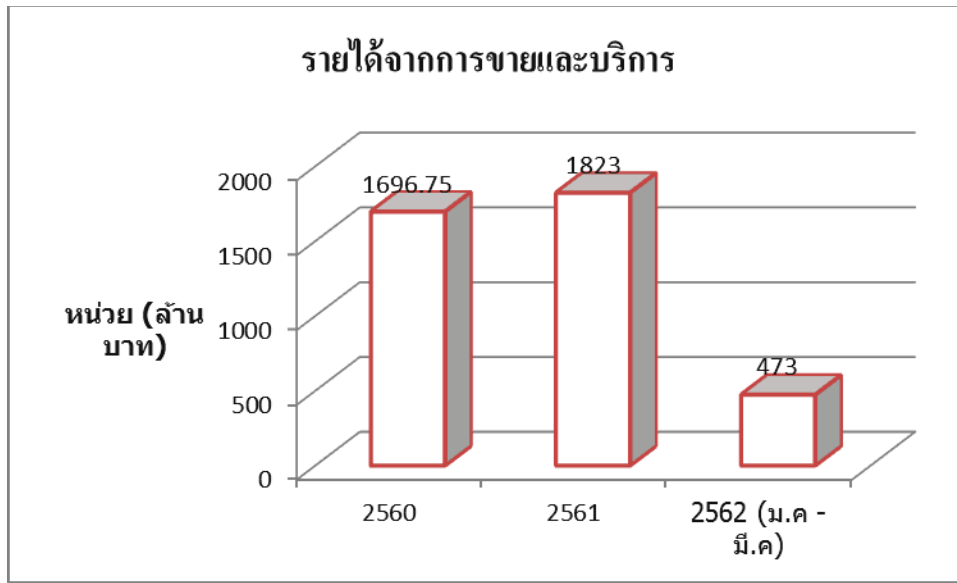
เป็นโครงการส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับโรงเรียนวัดโคธาราม ลดของเสียสู่ชุมชนและสิ่งแวดล้อม มาประยุกต์ใช้ในการจัดการขยะได้ถูกวิธี ส่งเสริมให้เยาวชนรู้จักการคัดแยกขยะ และรู้จักคุณค่าของวัสดุเหลือใช้ เป็นการส่งเสริมให้ทางโรงเรียนมีรายได้จากการคัดแยกขยะเพื่อจำหน่าย และยังเป็นการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม



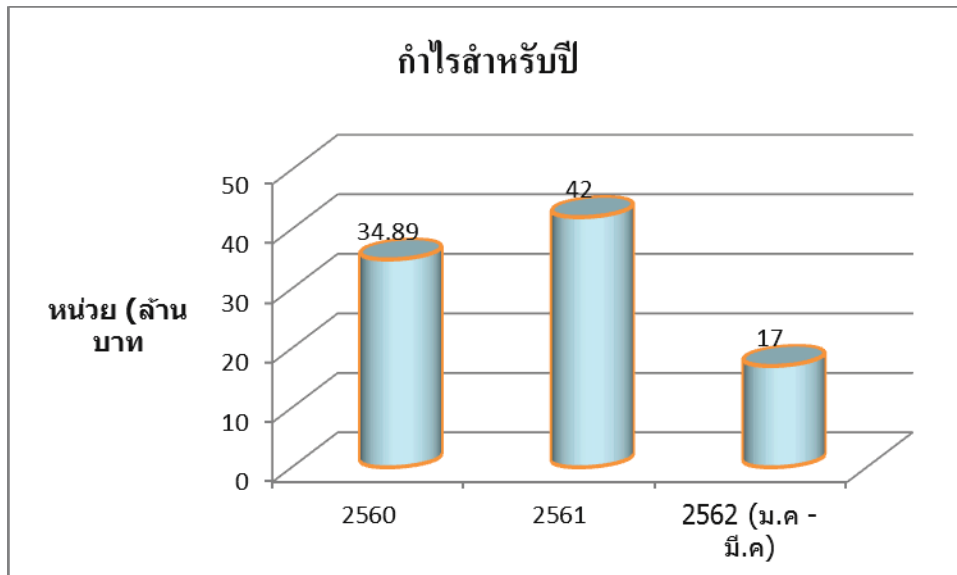
คัดแยกขยะกับเด็กนักเรียน  
โรงเรียนวัดโคธาราม

### 3.5 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

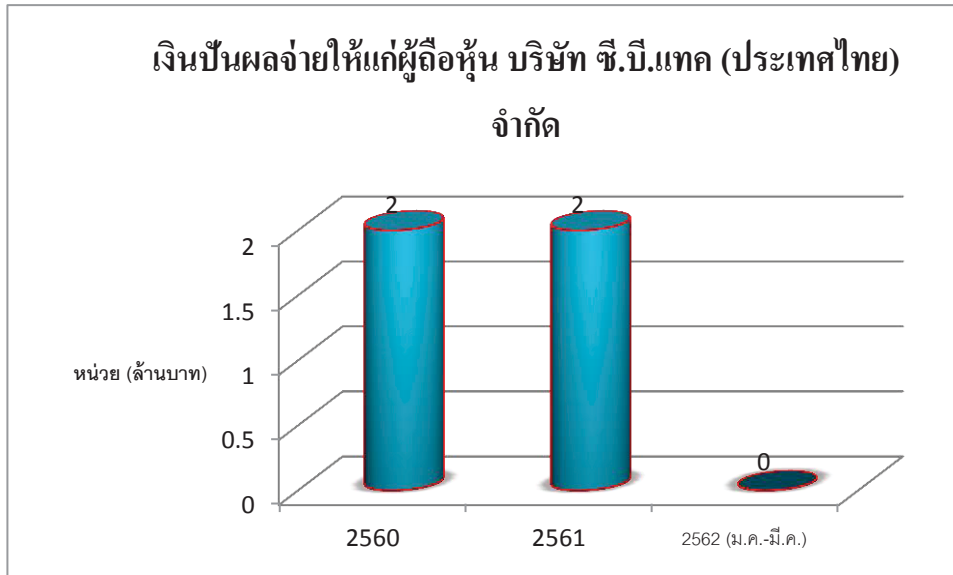


กราฟที่ 1 : ในปี พ.ศ.2561 บริษัท ฯ มีรายได้จากการขายและบริการ เพิ่มขึ้น จากปี พ.ศ.2560 จำนวน 126.25 ล้านบาท



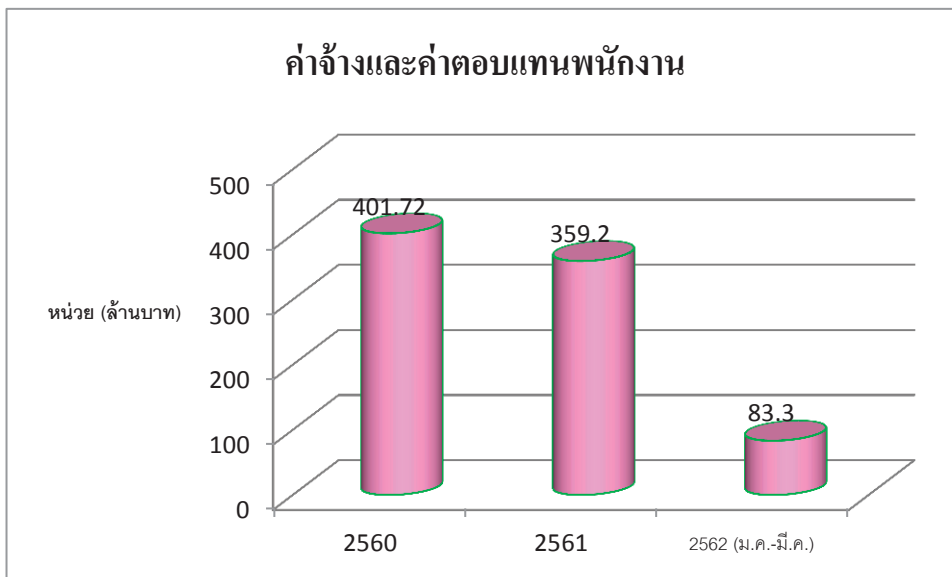
กราฟที่ 2 : ในปี พ.ศ.2561 บริษัท ฯ ได้กำไร เพิ่มขึ้น จากปี พ.ศ.2560 จำนวน 7.11 ล้านบาท



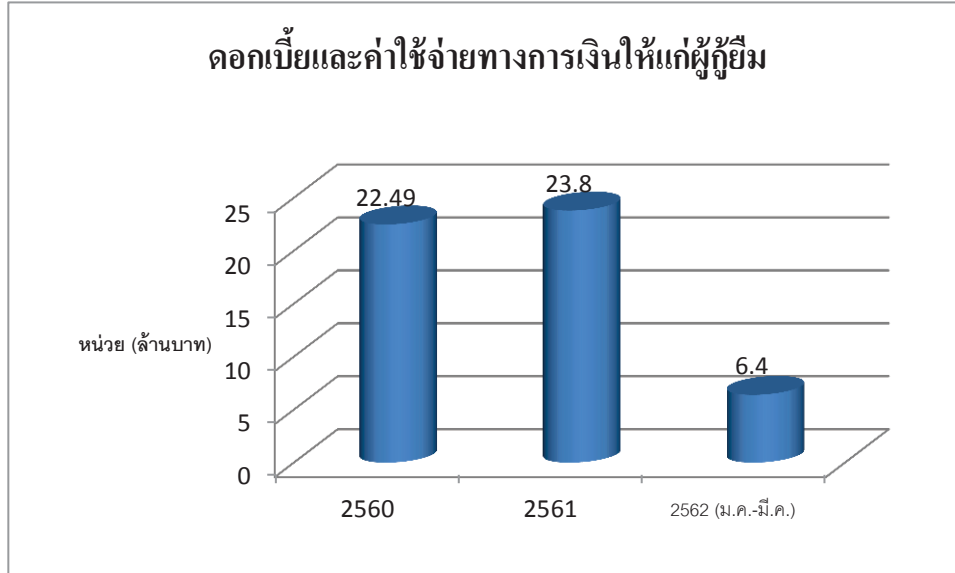


กราฟ  
ที่ 3 :  
บริษัท  
ฯ

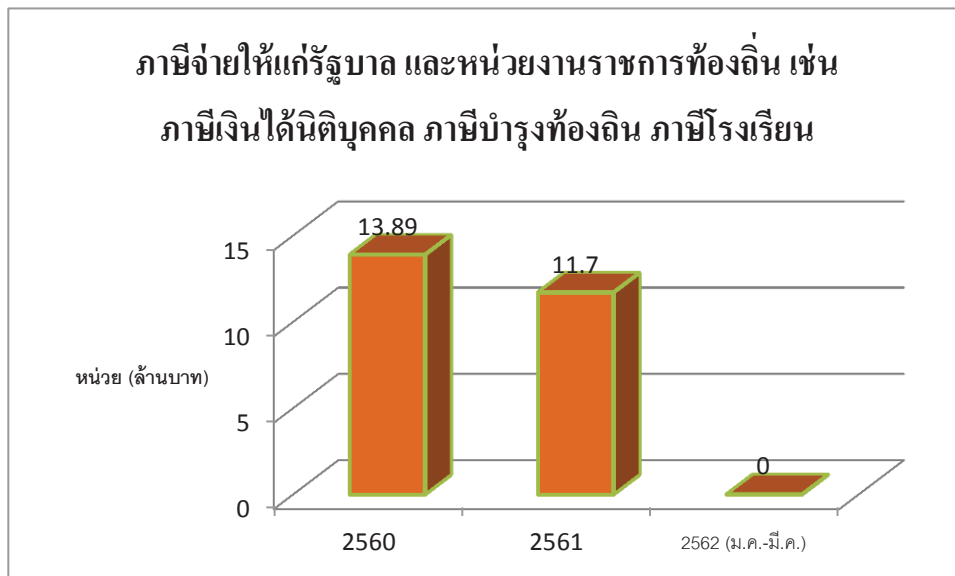
จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ในปี พ.ศ.2560 และ พ.ศ.2561 จำนวน 2 ล้านบาท และในปี พ.ศ. 2562 ยังไม่มีการจ่ายเงินปันผลฯ



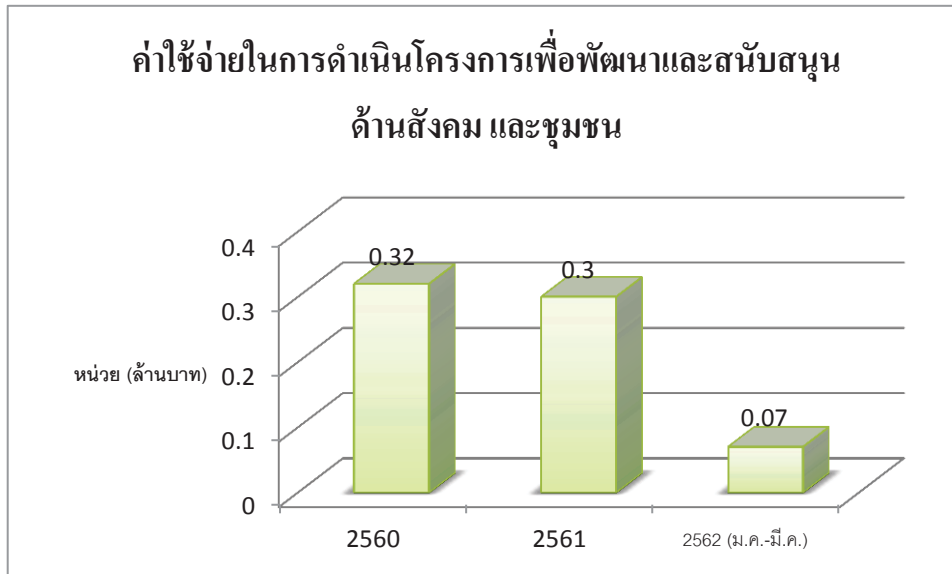
กราฟที่ 4 : บริษัทฯ จ่ายเงินค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงาน ในปี พ.ศ.2561 เปรียบเทียบกับ ปี พ.ศ.2560 พบว่า ลดลง จำนวน 42.52 ล้านบาท



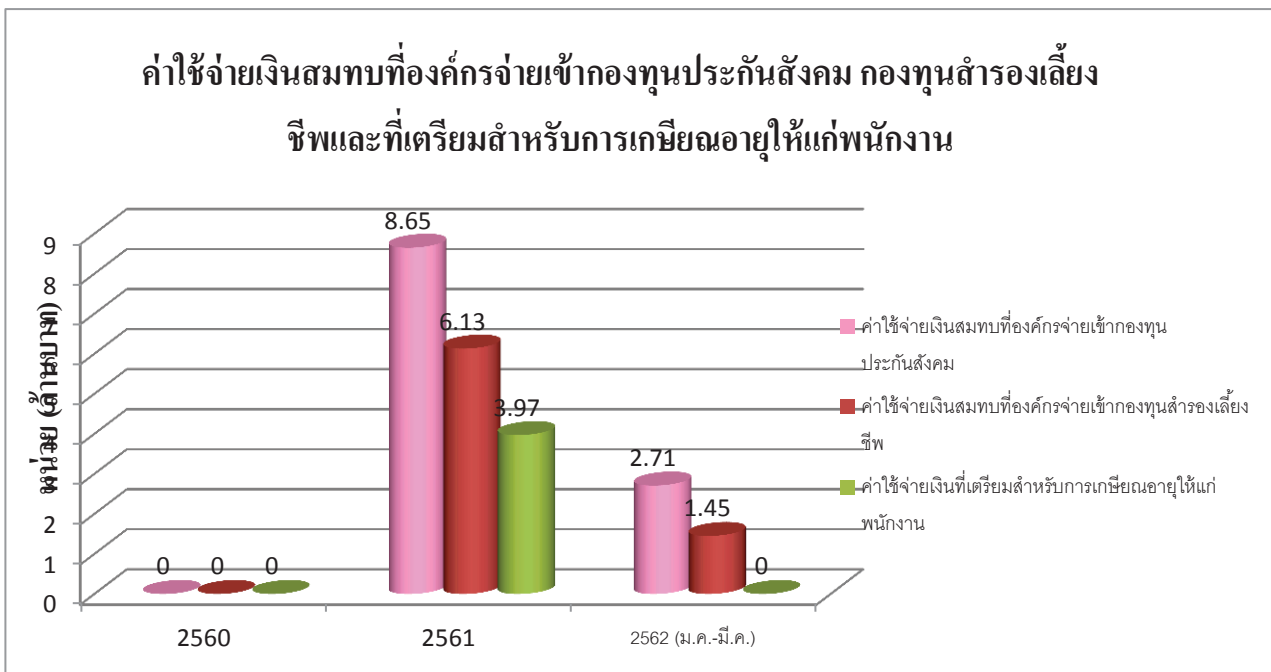
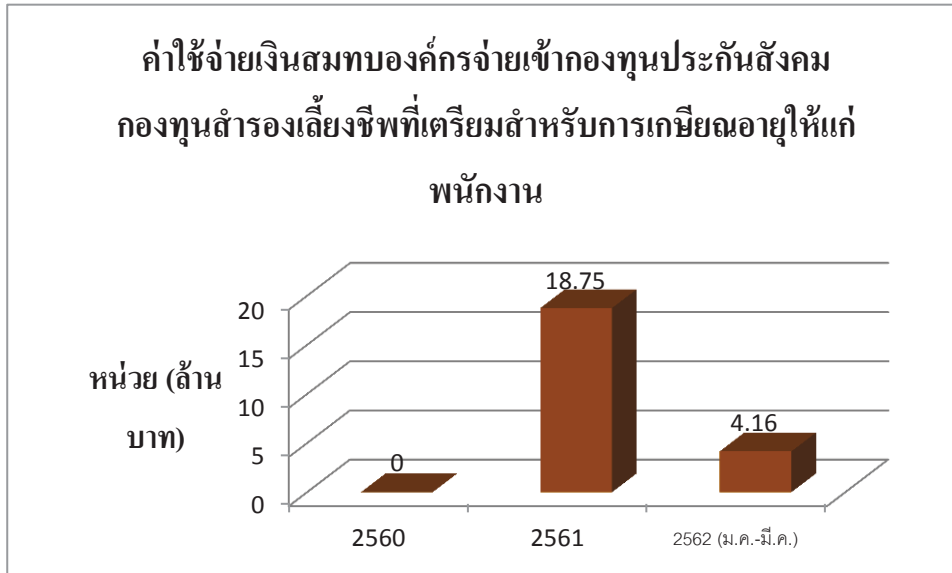
กราฟที่ 5 : บริษัทฯ จ่ายดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายทางการเงินให้แก่ผู้กู้ยืม พบว่า ในปีพ.ศ.2561 เมื่อเทียบกับ ปีพ.ศ.2560 พบว่า เพิ่มขึ้น 1.31 ล้านบาท



กราฟที่ 6 : บริษัทฯ จ่ายภาษีให้แก่รัฐบาลและหน่วยงานราชการท้องถิ่น ในปี พ.ศ.2561 จำนวน 11.7 ล้านบาท

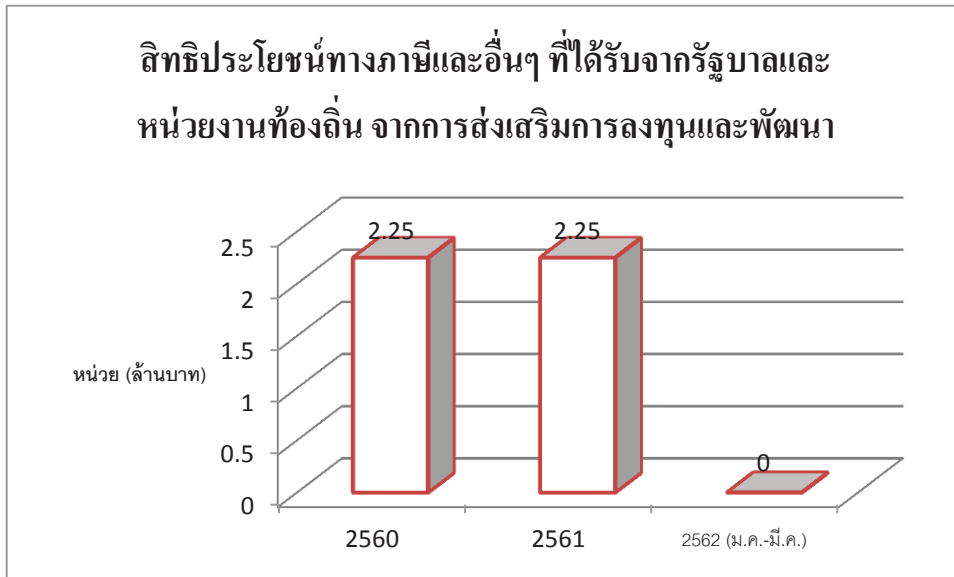


กราฟที่ 7 : บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาและสนับสนุนด้านสังคม และชุมชน ในปี พ.ศ.2561 เมื่อเทียบกับ ปีพ.ศ.2560 พบว่า ลดลง 0.02 ล้านบาท

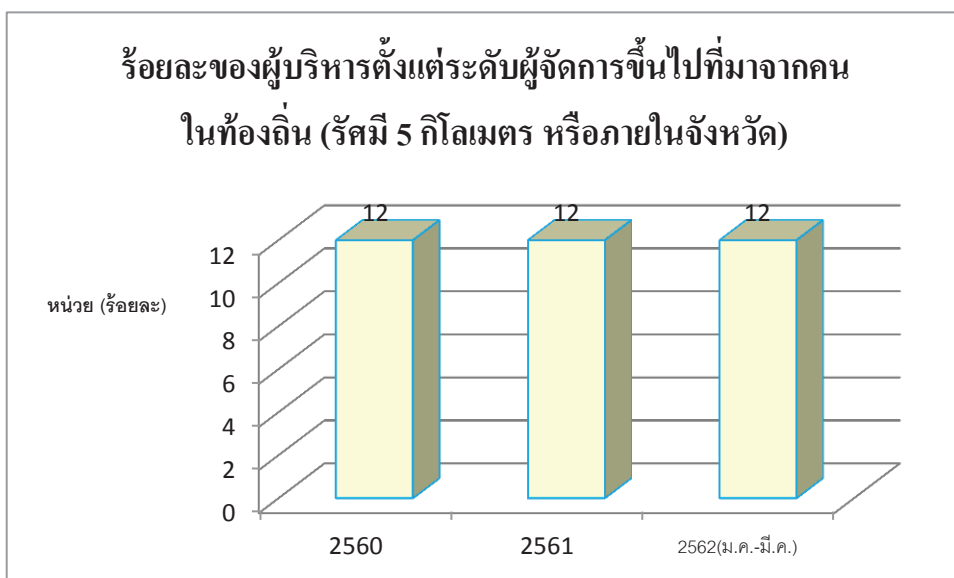


กราฟที่ 8 : บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายเงินสมทบขององค์กรจ่ายเข้ากองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เตรียมสำหรับการเกษียณอายุให้แก่พนักงาน ในปี พ.ศ.2561 จำนวน 18.75 ล้านบาท

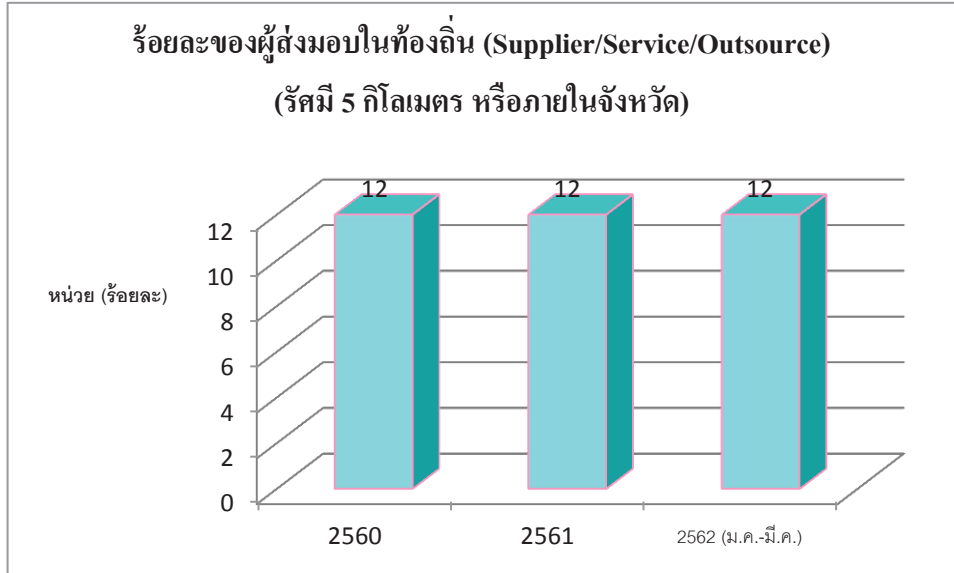




กราฟที่ 9 : บริษัทฯ มีสิทธิประโยชน์ทางภาษีและอื่นๆ ที่ได้รับจากรัฐบาลและหน่วยงานท้องถิ่น จากการส่งเสริมการลงทุนและพัฒนา พบว่า ในปี พ.ศ.2561 จำนวน 2.25 ล้านบาท

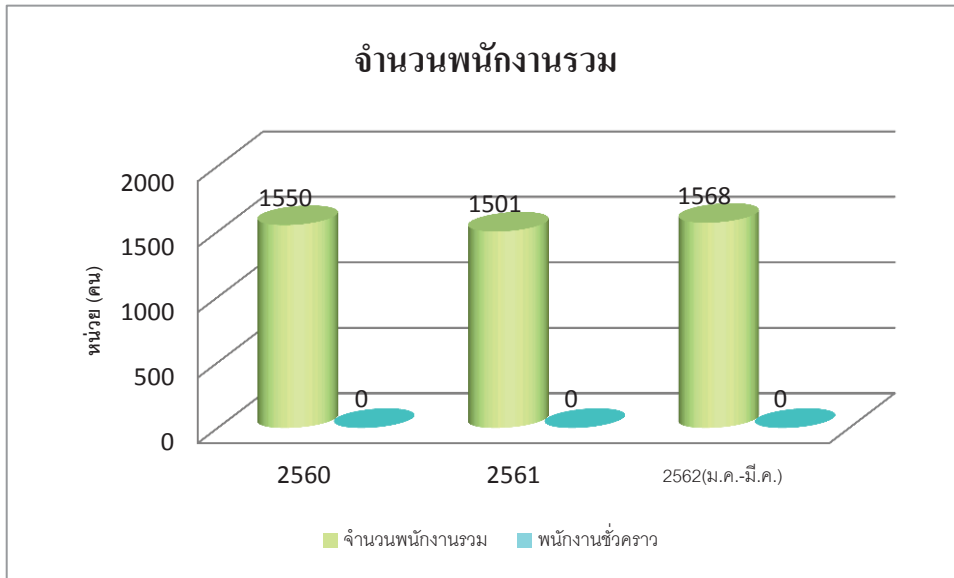


กราฟที่ 10 : บริษัทฯ มีจำนวนผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการขึ้นไปที่มาจากคนในท้องถิ่น (รัศมี 5 กิโลเมตร หรือภายในจังหวัด) ร้อยละ 12

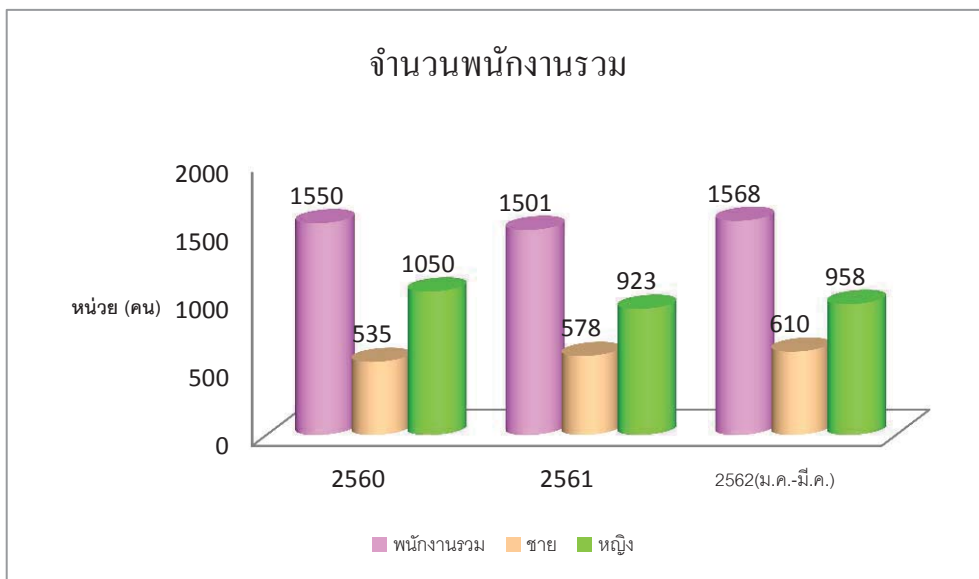


กราฟที่ 11 : บริษัทฯ มีจำนวนผู้ส่งมอบในท้องถิ่น (Supplier/ Service/ Outsource) (รัศมี 5 กิโลเมตร หรือภายในจังหวัด) ร้อยละ 12

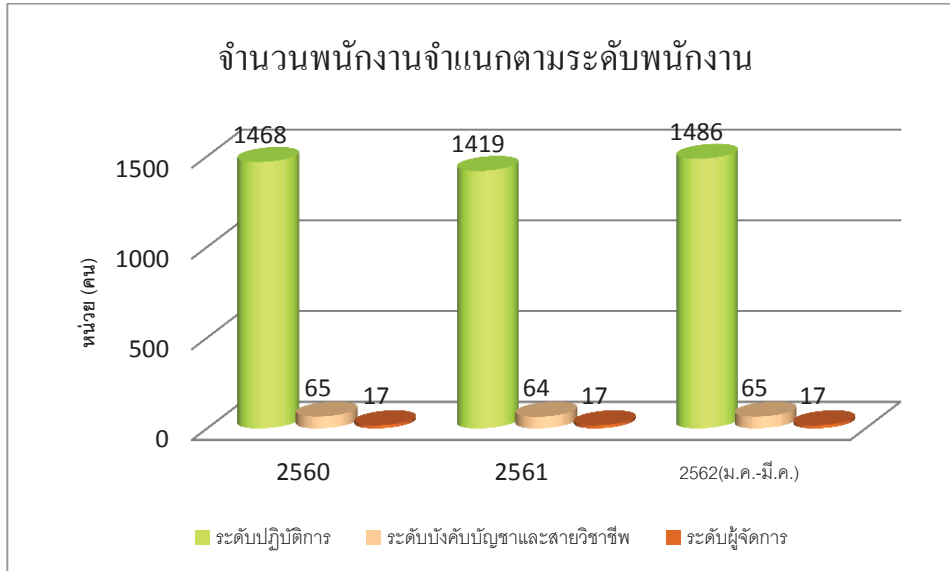
▪ ผลการดำเนินงานด้านสังคม



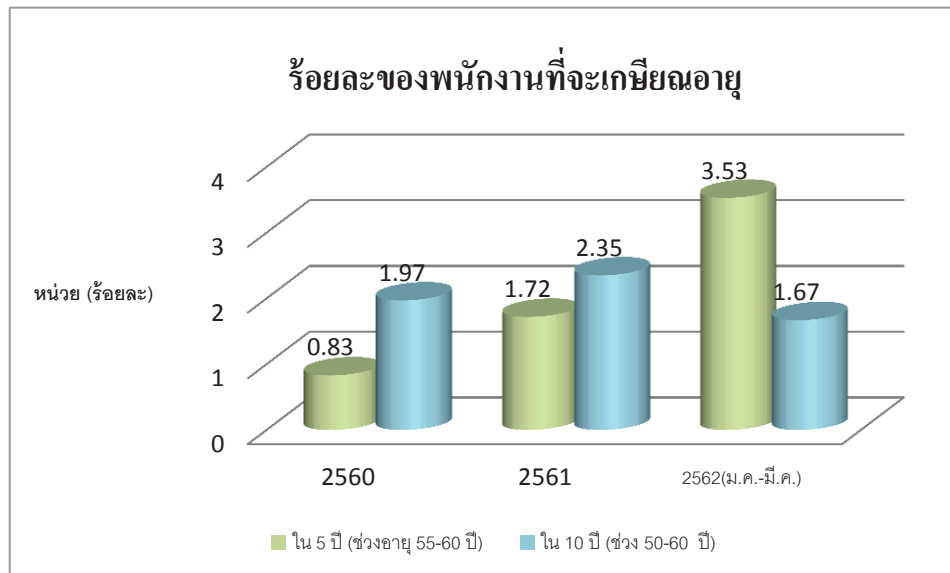
กราฟที่ 1 : แสดงจำนวนของพนักงานรวม จากกราฟ พบว่าในปี พ.ศ.2561 เมื่อเทียบกับ พ.ศ. 2560 จำนวนพนักงานลดลง จำนวน 49 คน



กราฟที่ 2 : กราฟแสดงจำนวนของพนักงานรวม โดยแยกเพศชาย และเพศหญิง

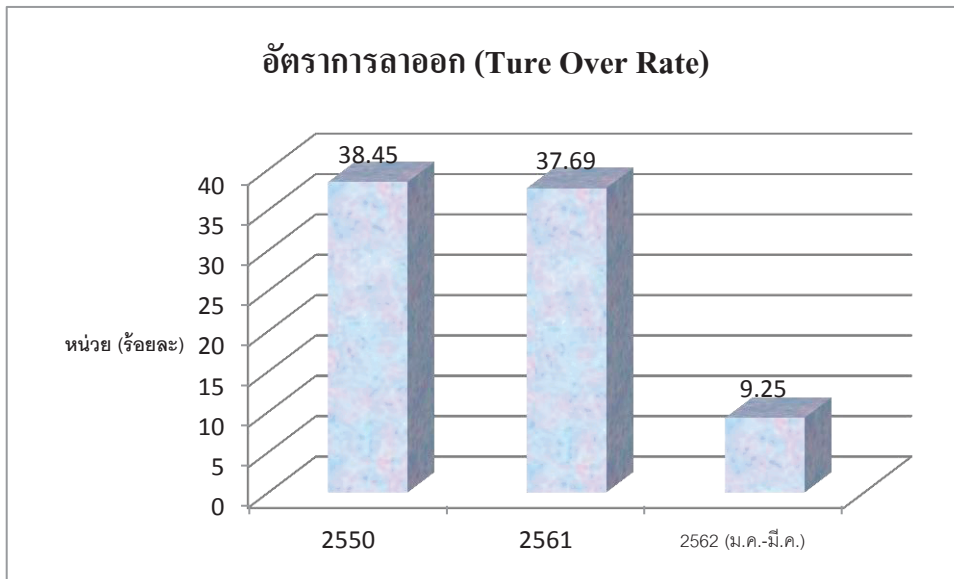


กราฟที่ 3 : กราฟแสดงจำนวนของพนักงานโดยจำแนกตามระดับพนักงาน (ระดับปฏิบัติการ, ระดับบังคับบัญชาและสายวิชาชีพ และระดับผู้จัดการ)

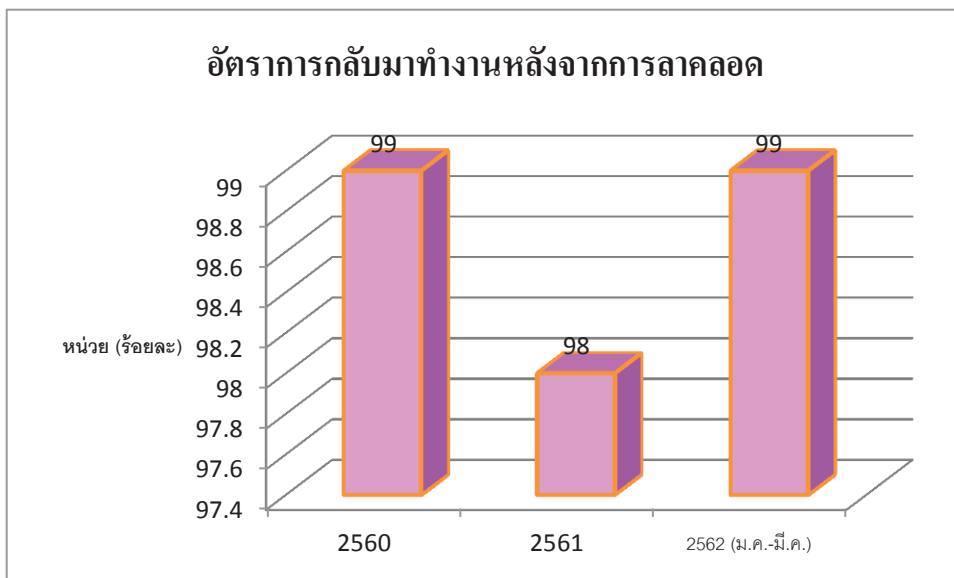


กราฟที่ 4 : กราฟแสดงร้อยละของพนักงานที่จะเกษียณอายุ พบว่าในช่วงอายุ 55-60 ปี ของปี พ.ศ.2562 มีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.53 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ.2560 และ พ.ศ.2561

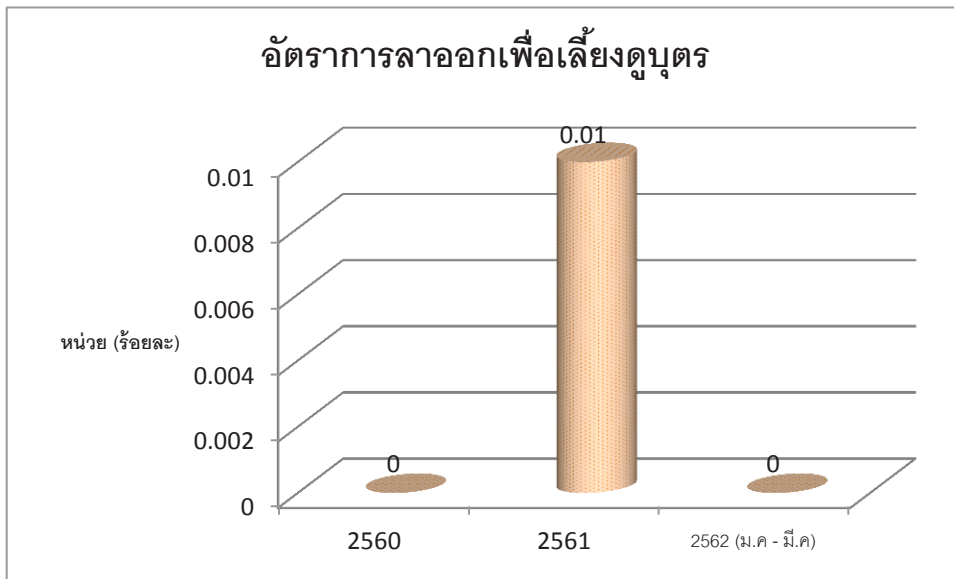




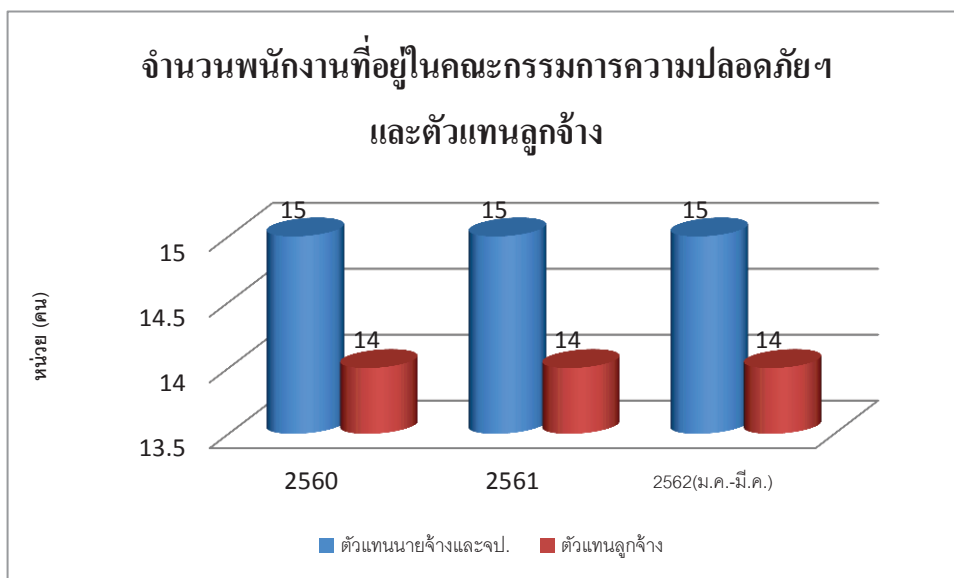
กราฟที่ 5 : กราฟแสดงอัตราการลาออก (Turn Over Rate) พบว่าในปี พ.ศ.2561 มีแนวโน้มลดลง ร้อยละ 0.76 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ.2560



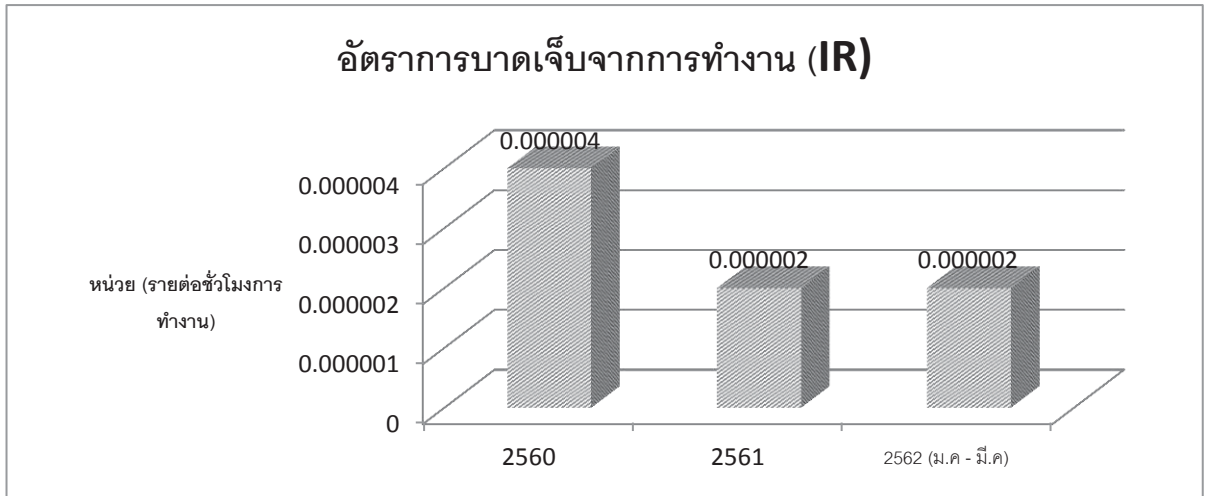
กราฟที่ 6 : กราฟแสดงอัตราการกลับมาทำงานหลังจากการลาคลอด



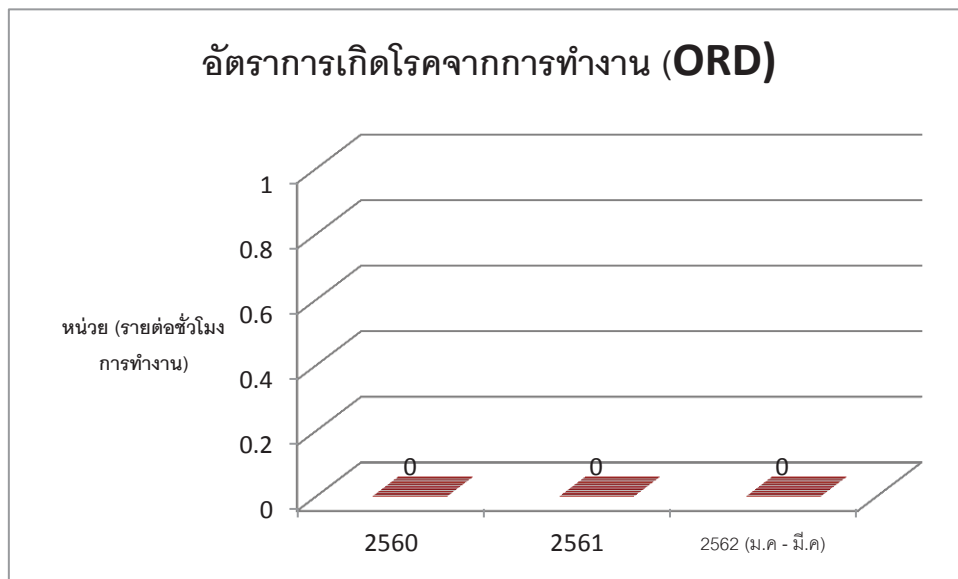
กราฟที่ 7 : กราฟแสดงอัตราการลาออกเพื่อเลี้ยงดูบุตร



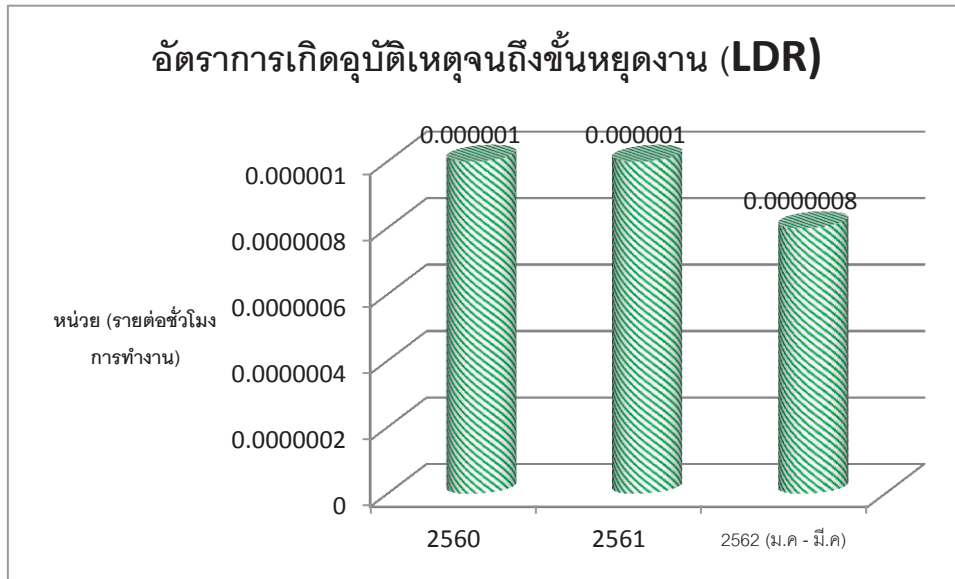
กราฟที่ 8 : กราฟแสดงจำนวนพนักงานที่อยู่ในคณะกรรมการความปลอดภัยฯ และตัวแทนลูกจ้าง



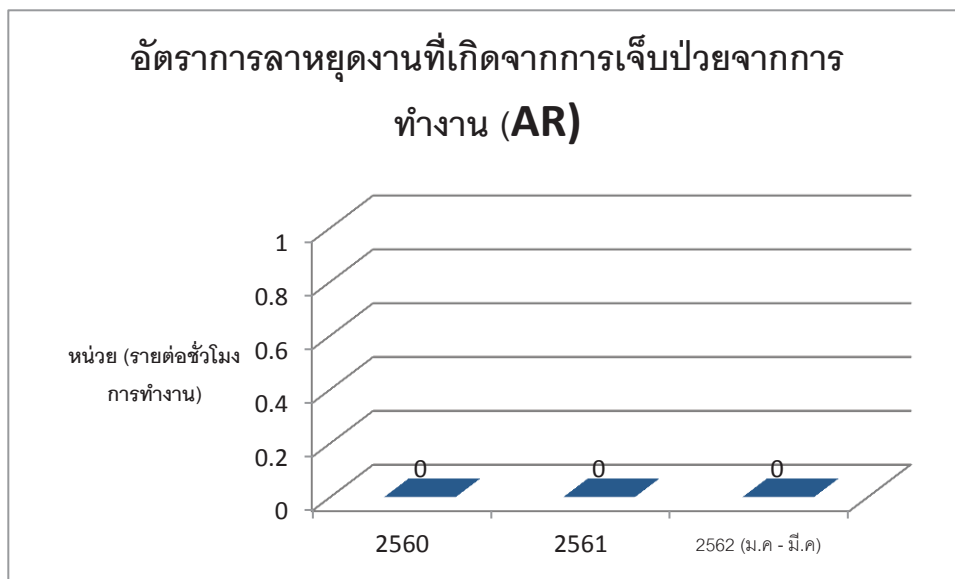
กราฟที่ 9 : กราฟแสดงอัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (IR)



กราฟที่ 10 : กราฟแสดงอัตราการเกิดโรคจากการทำงาน (ORD)

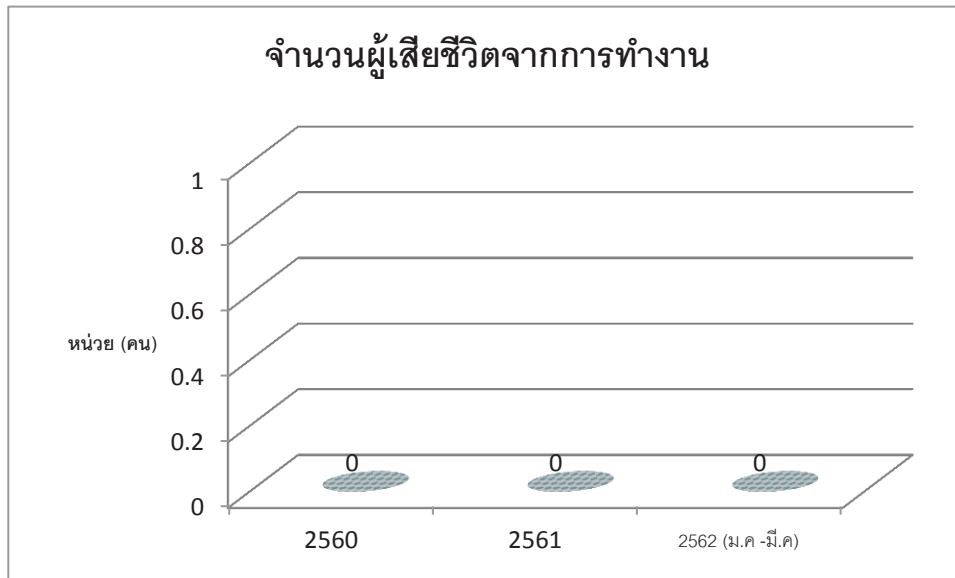


กราฟที่ 11 : กราฟแสดงอัตราการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน (LDR)

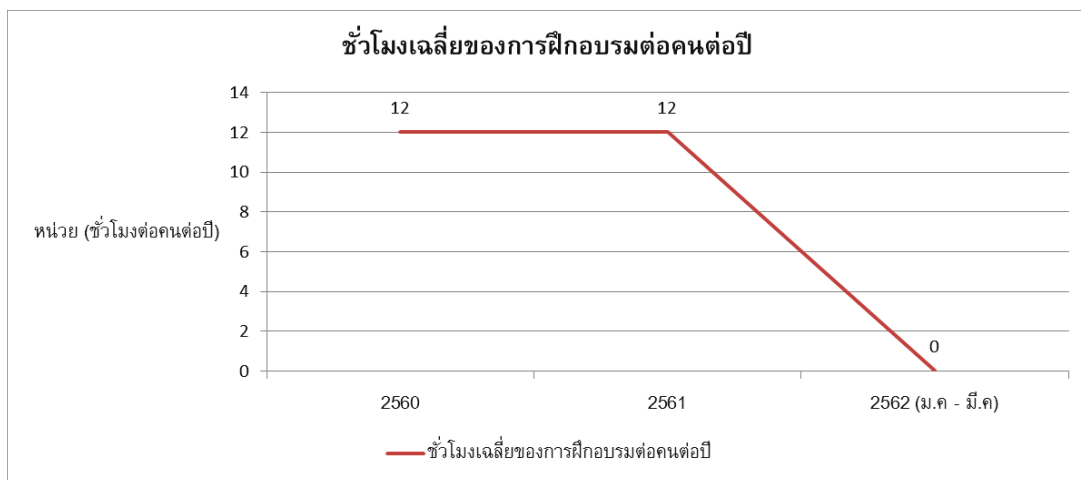


กราฟที่ 12 : กราฟแสดงอัตราการลาหยุดงานที่เกิดจากการเจ็บป่วยจากการทำงาน (AR)

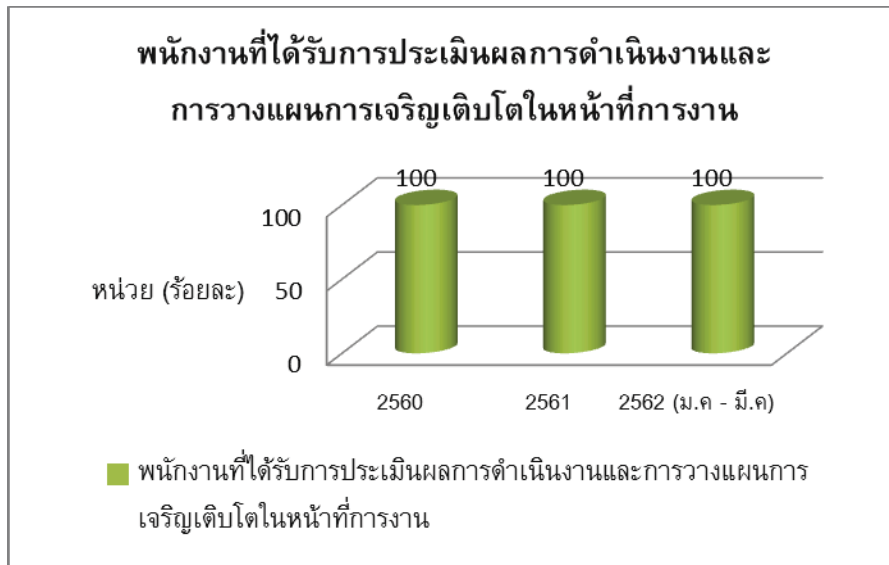




กราฟที่ 13 : กราฟแสดงจำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน

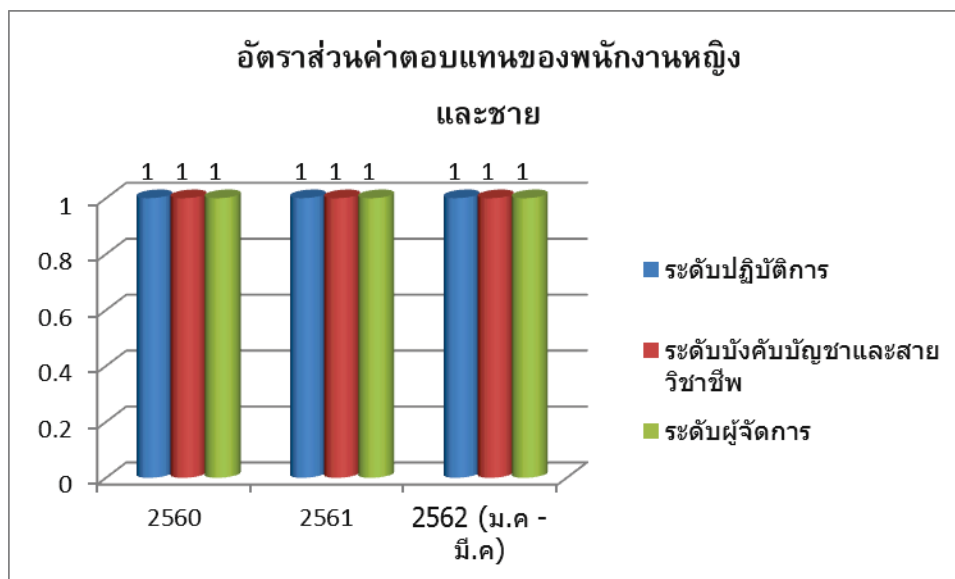


กราฟที่ 14 : ในปี พ.ศ.2560 – ปัจจุบัน ชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปีมากกว่า 12 ชั่วโมง

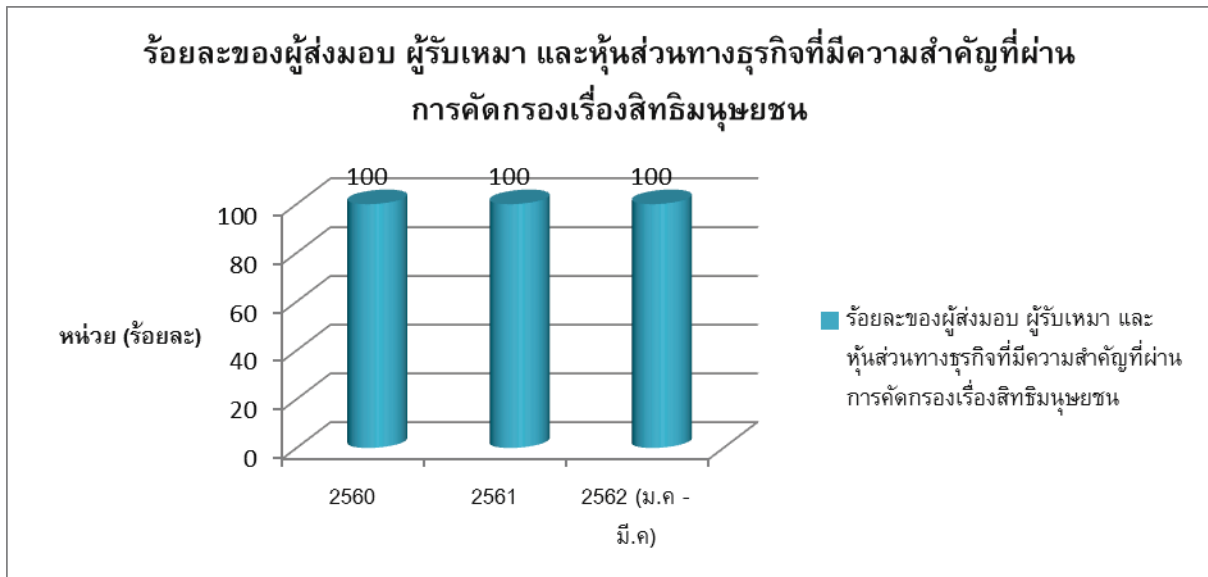


กราฟที่ 15 : ในปี พ.ศ.2560 – ปัจจุบัน พนักงานที่เจริญเติบโตในหน้าที่การงาน

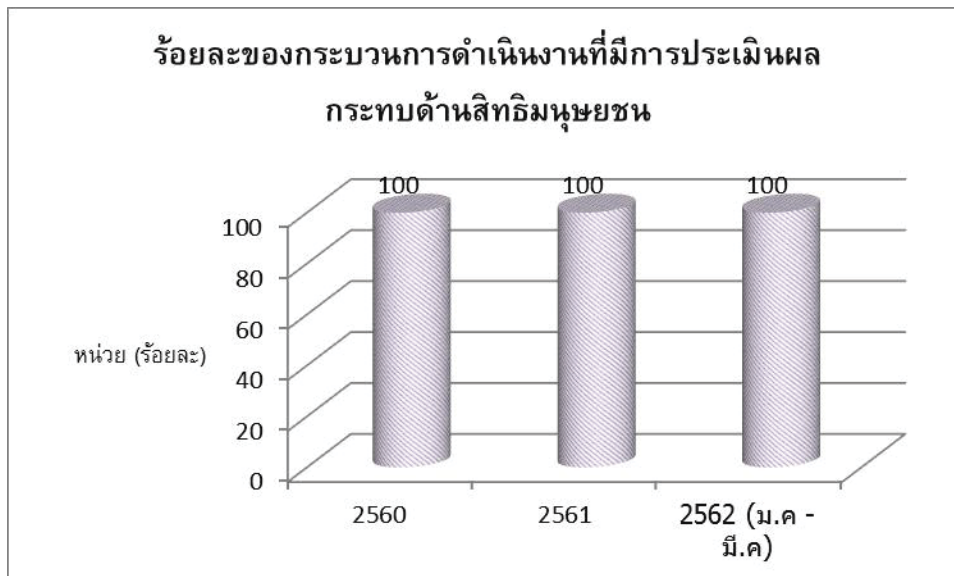
เฉลี่ยร้อยละ 100



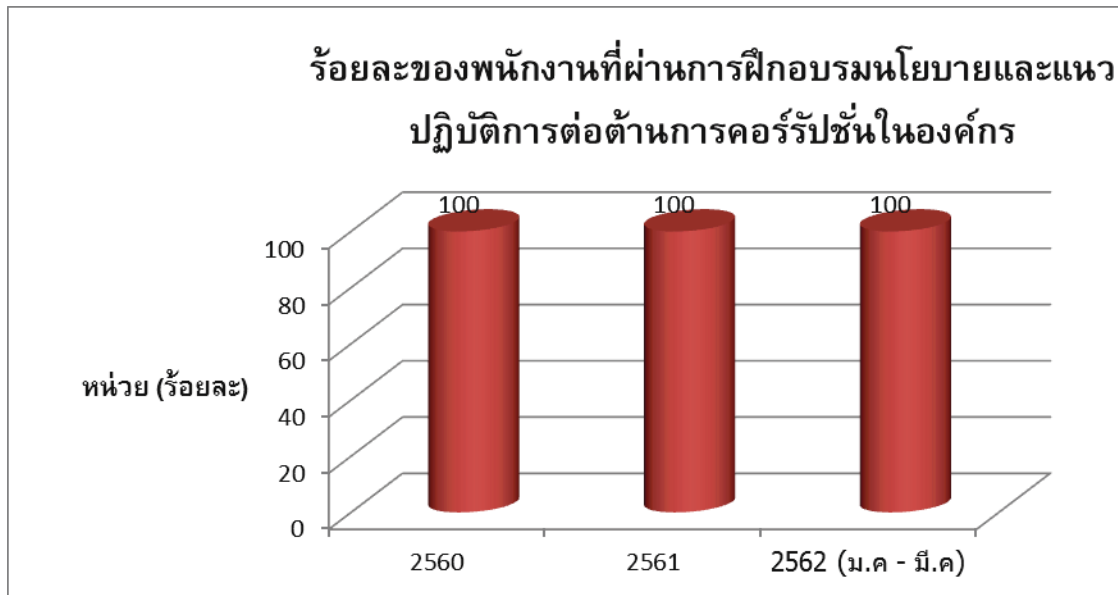
กราฟที่ 16 : กราฟแสดงอัตราส่วนค่าตอบแทนของพนักงานหญิงและชาย ทั้ง ระดับปฏิบัติการ ระดับบังคับบัญชาและสายวิชาชีพ และระดับผู้จัดการ มีอัตราส่วน 1:1



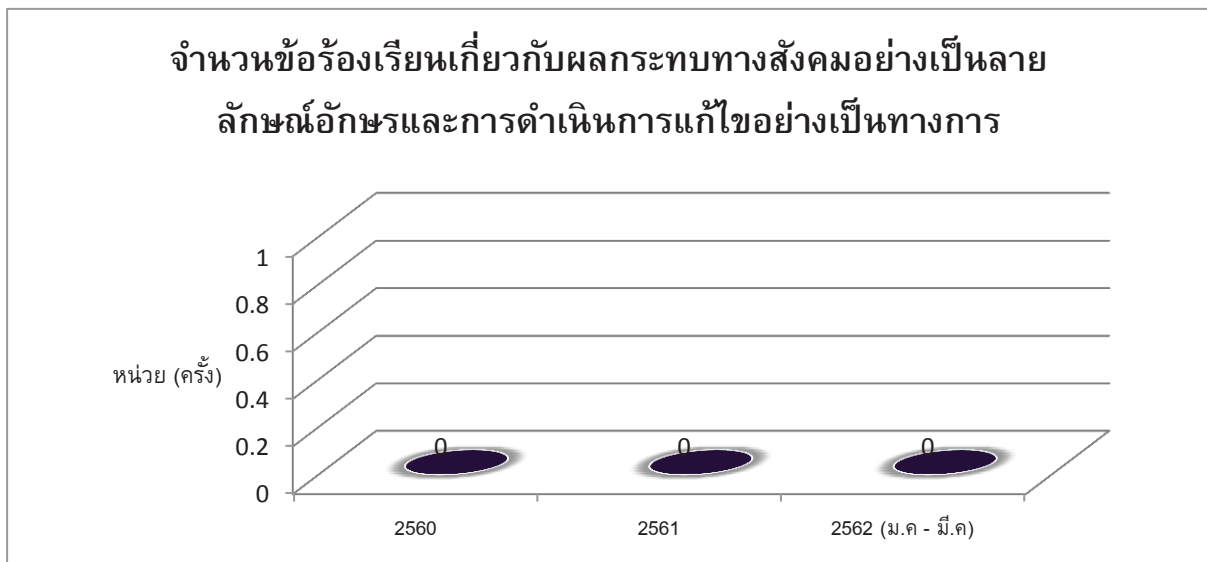
กราฟที่ 17 : ในปี พ.ศ.2560 – ปัจจุบัน ร้อยละของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา และหุ้นส่วนทางธุรกิจที่มีความสำคัญที่ผ่านการคัดกรองเรื่องสิทธิมนุษยชน เท่ากับร้อยละ 100



กราฟที่ 18 : ในปี พ.ศ.2560 – ปัจจุบัน ร้อยละของกระบวนการดำเนินงานที่มีการประเมินผลกระทบบ้านสิทธิมนุษยชน เท่ากับร้อยละ 100

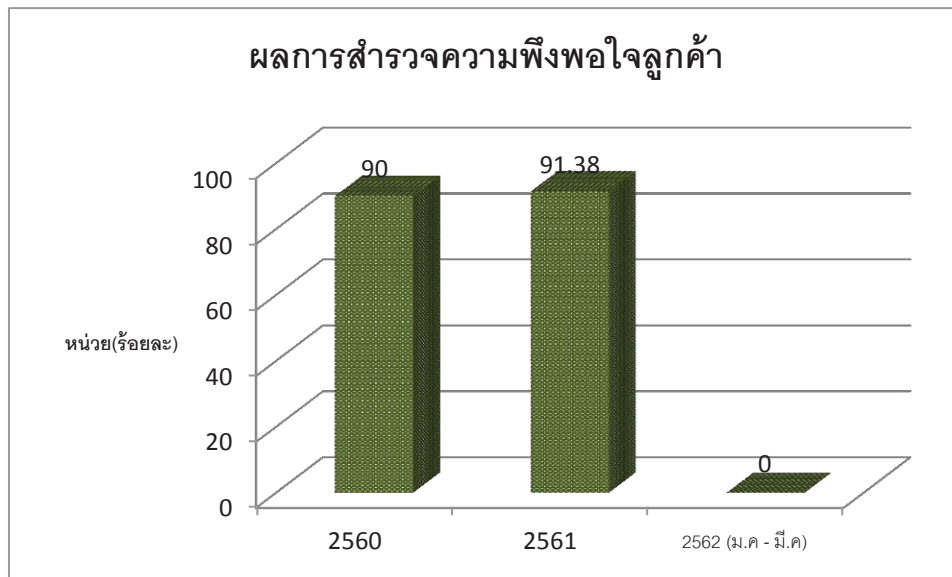


กราฟที่ 19 : ในปี พ.ศ.2560 – ปัจจุบัน ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมนโยบายและแนวปฏิบัติต่อต้านการคอร์รัปชันในองค์กร เท่ากับร้อยละ 100



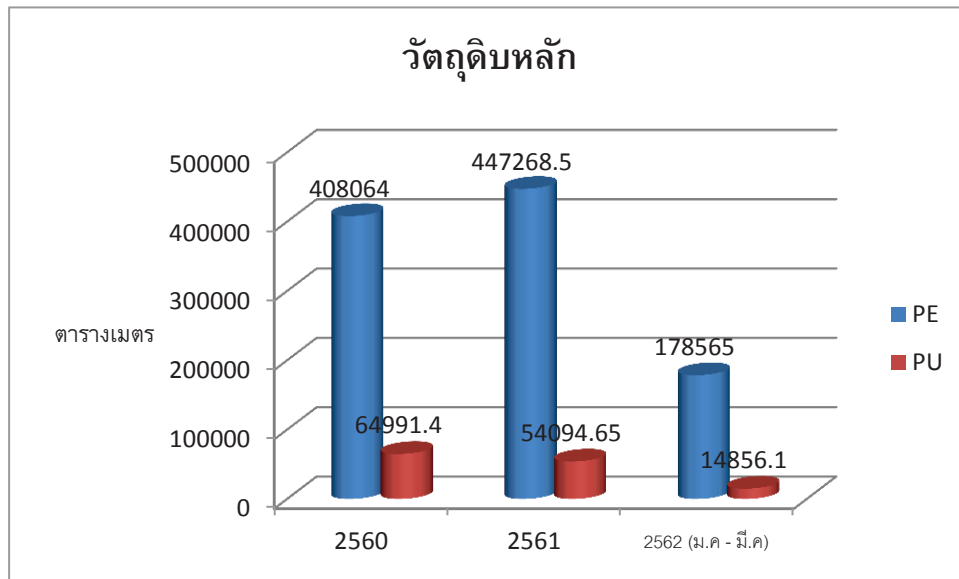
กราฟที่ 20 : ในปี พ.ศ.2560 – ปัจจุบัน จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบทางสังคมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรและการดำเนินการแก้ไขอย่างเป็นทางการ เท่ากับ 0 ครั้ง



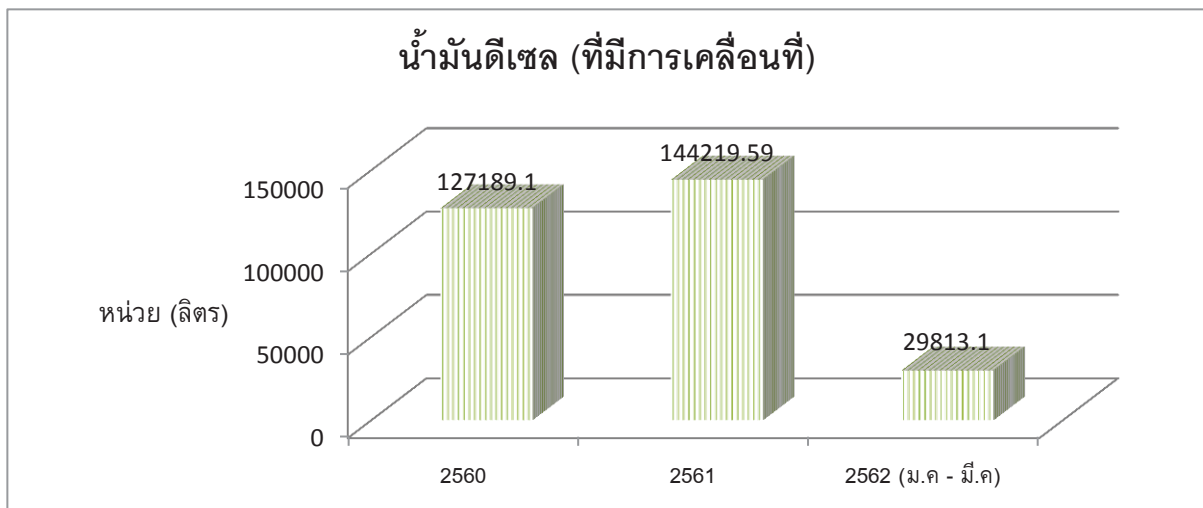


กราฟที่ 21 : ในปี พ.ศ.2560 – ปัจจุบัน ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า พบว่าใน ปี พ.ศ.2561  
คือร้อยละ 92.15 มากกว่าปี พ.ศ.2560 ร้อยละ 1.38

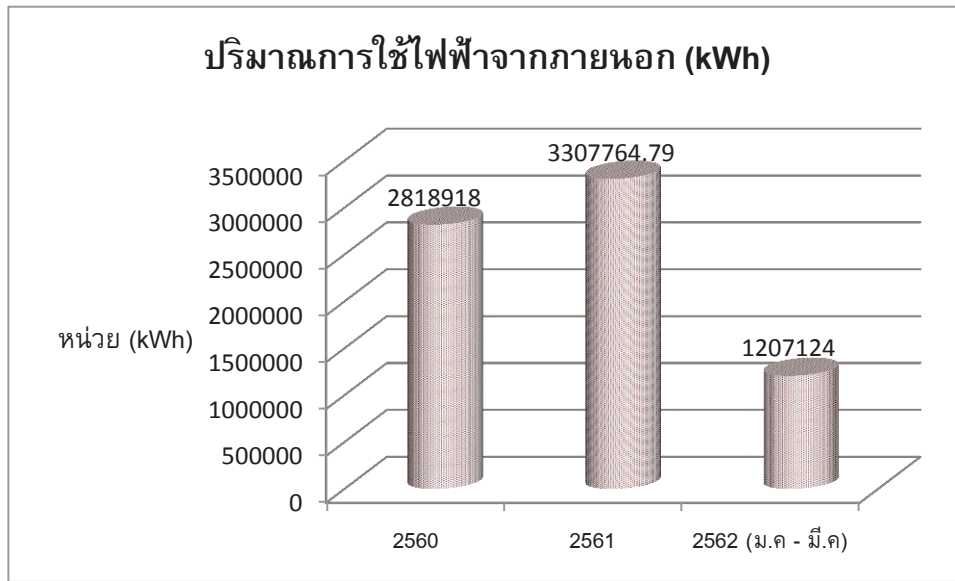
- ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม



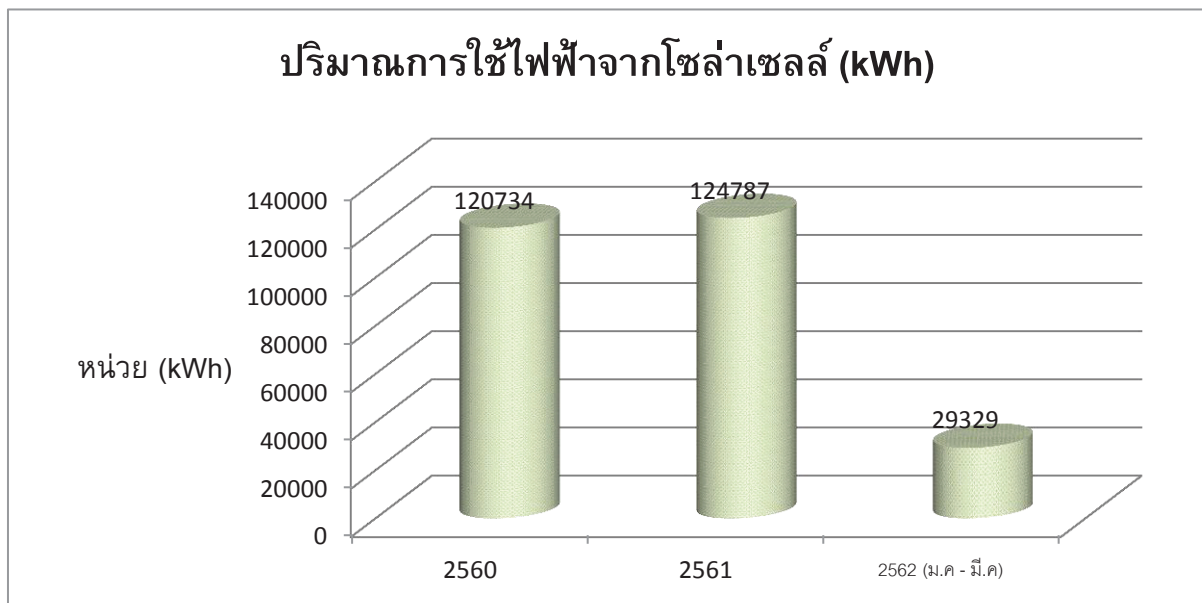
กราฟที่ 1 : ในปี พ.ศ.2561 จำนวนวัตถุดิบหลัก อนุวนความร้อน PE FOAM , PU FOAM เนื่องจากมีจำนวนคำสั่งซื้อเพิ่มขึ้นทำให้มีการใช้วัตถุดิบหลักเพิ่มมากขึ้น



กราฟที่ 2 : เมื่อนำข้อมูลในปี พ.ศ.2560 เทียบกับปี พ.ศ.2561 พบว่าปริมาณการใช้พลังงานฟอสซิล (น้ำมันดีเซล) เพิ่มขึ้น 17,030.49 ลิตร

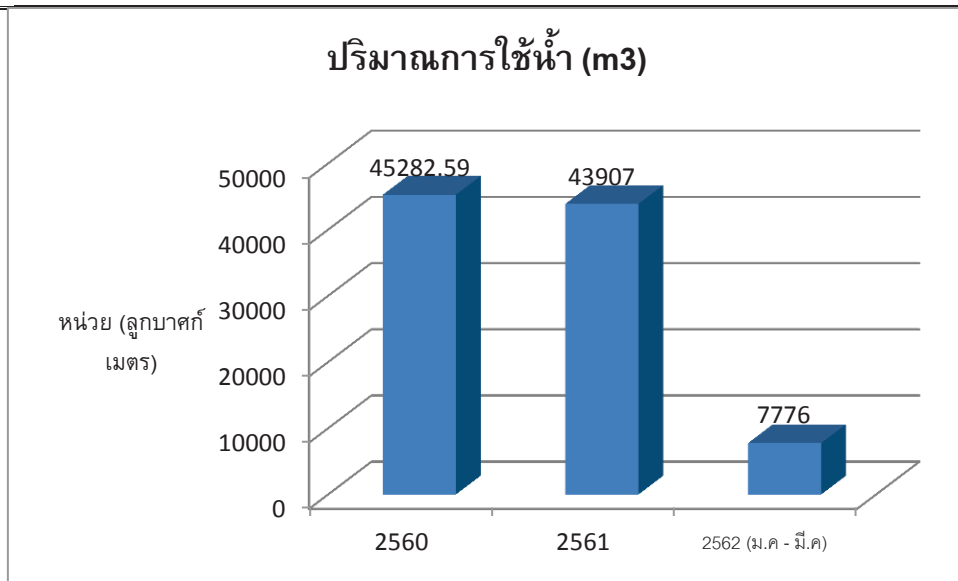


กราฟที่ 3 : ปี พ.ศ.2561 บริษัทฯ มีการใช้ไฟฟ้า จำนวน 3,307,764.79 kWh เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.2560 จำนวน 488,846.79 kWh

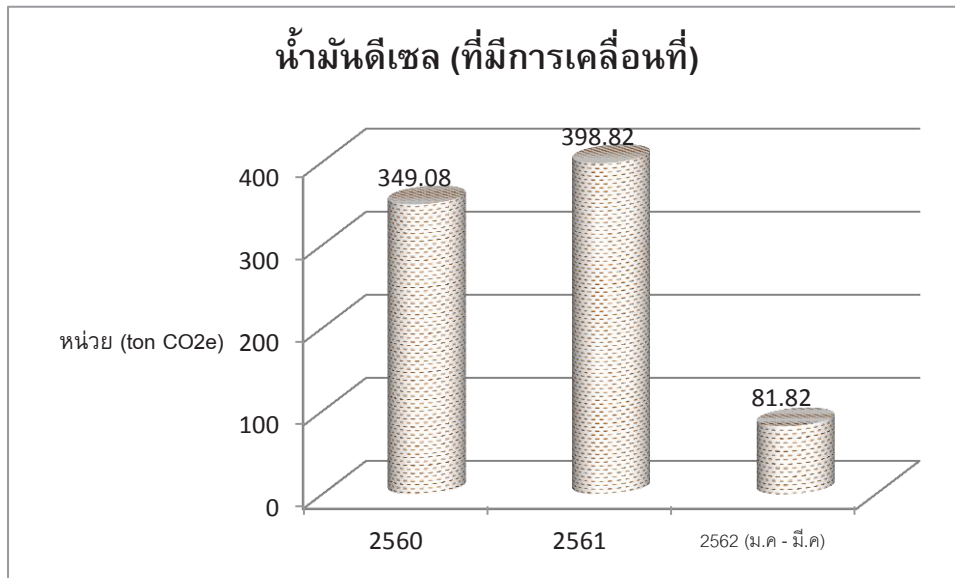


กราฟที่ 4 : ปี พ.ศ.2560 บริษัทฯ ได้มีการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์) และในปี พ.ศ.2561 สามารถผลิตไฟฟ้าได้ 124,787 kWh

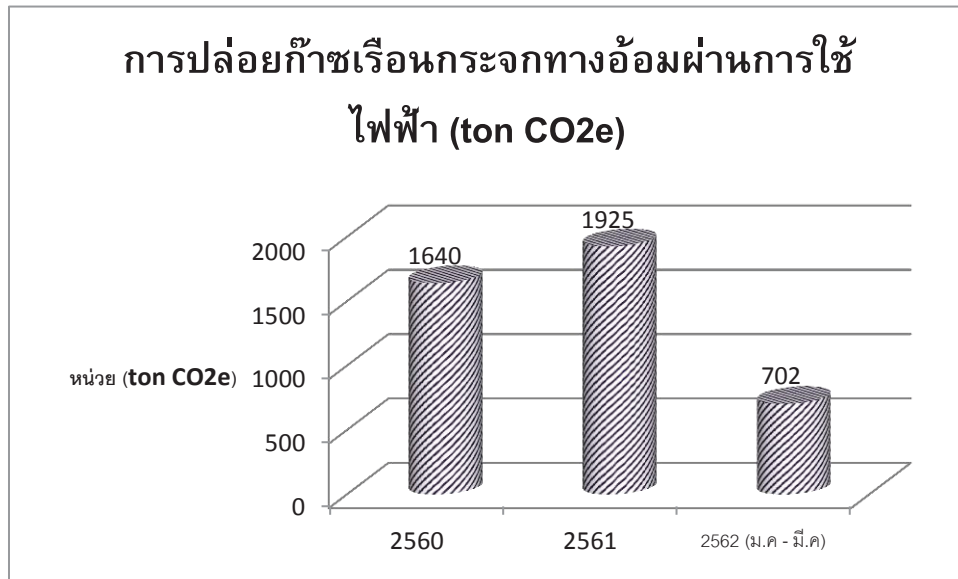




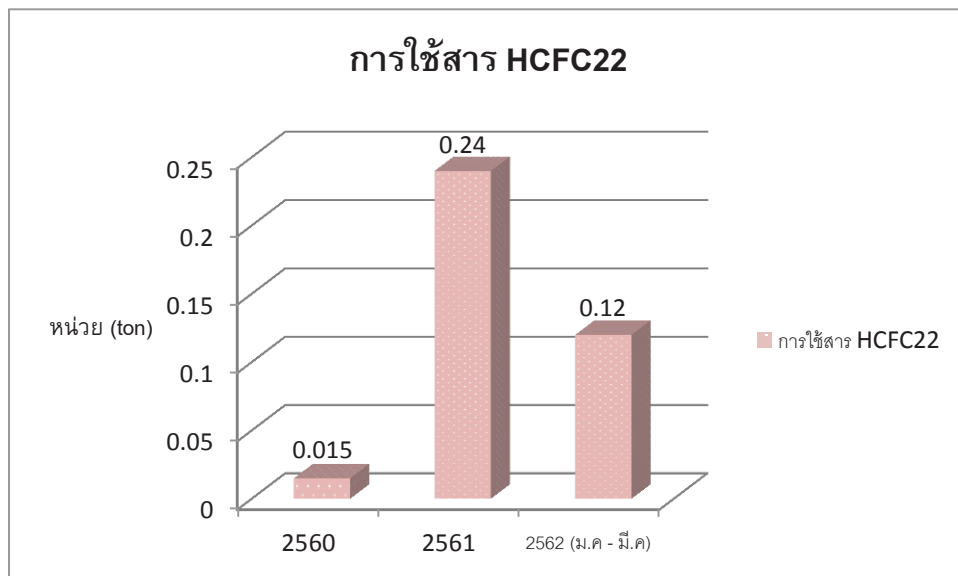
กราฟที่ 5 : บริษัทฯ จะใช้น้ำประปาเป็นแหล่งน้ำหลัก ในระบบสุขาภิบาล เนื่องจากมีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้น และมีจำนวนห้องน้ำที่เพิ่มขึ้น จึงมีปริมาณการใช้น้ำในปี พ.ศ.2561 เท่ากับ 43,907 ลูกบาศก์เมตร



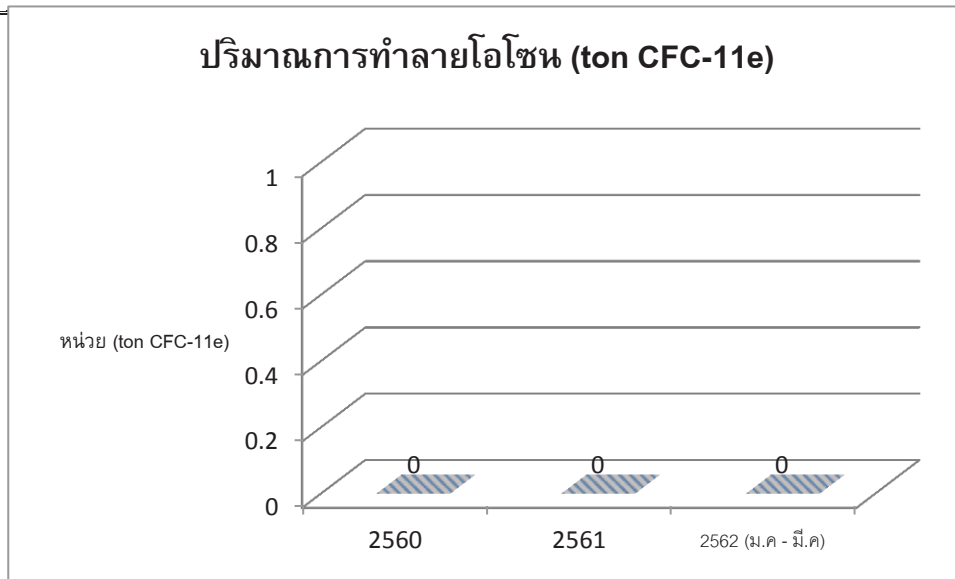
กราฟที่ 6 : ในปี พ.ศ.2561 ได้มีการใช้น้ำมันดีเซล (ที่มีการเคลื่อนที่) เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.2560 จำนวน 49.74 ton CO<sub>2</sub>e



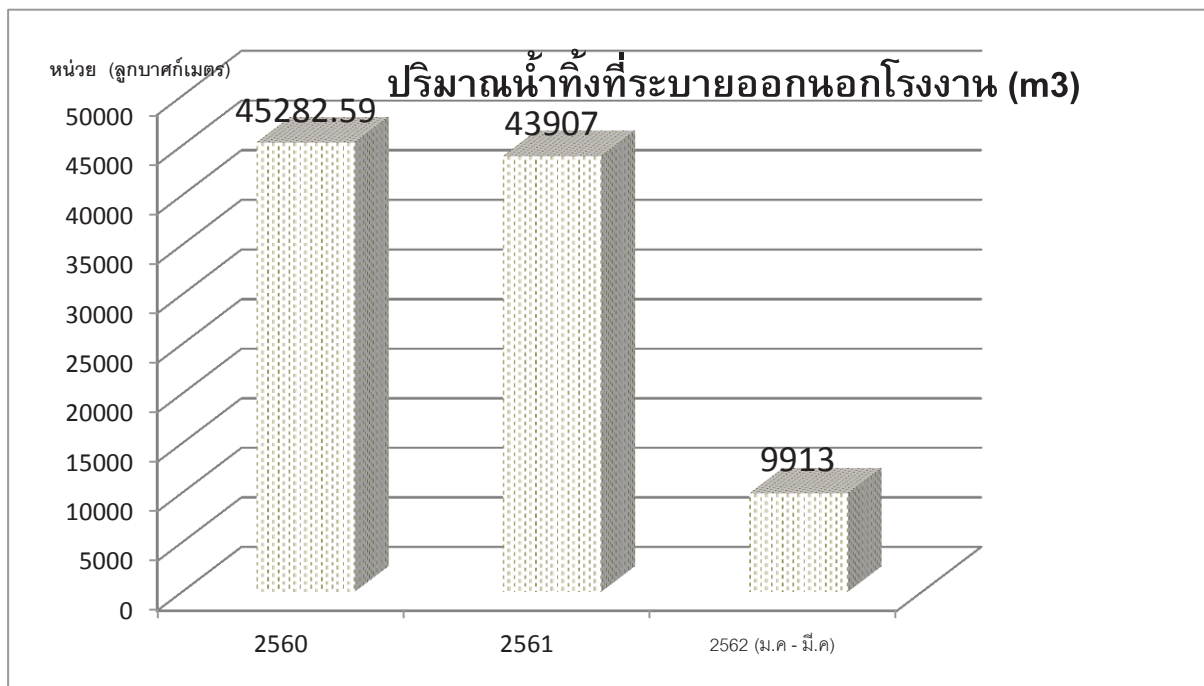
กราฟที่ 7 : ในปี พ.ศ.2561 ได้มีการใช้ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมผ่านการใช้ไฟฟ้า เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.2560 จำนวน 285 ton CO<sub>2</sub>e



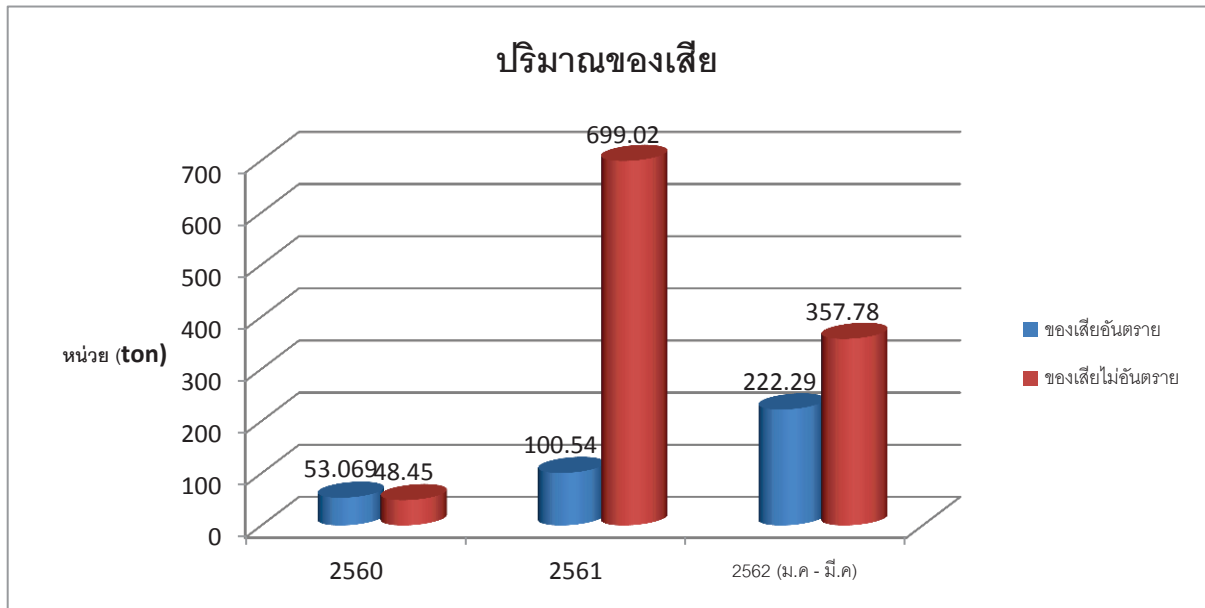
กราฟที่ 8 : ในปี พ.ศ.2561 ได้มีการใช้สาร HCFC22 เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.2560 จำนวน 0.225 ton เนื่องจากมีการก่อสร้างอาคารและติดตั้งแอร์เพิ่มเติม



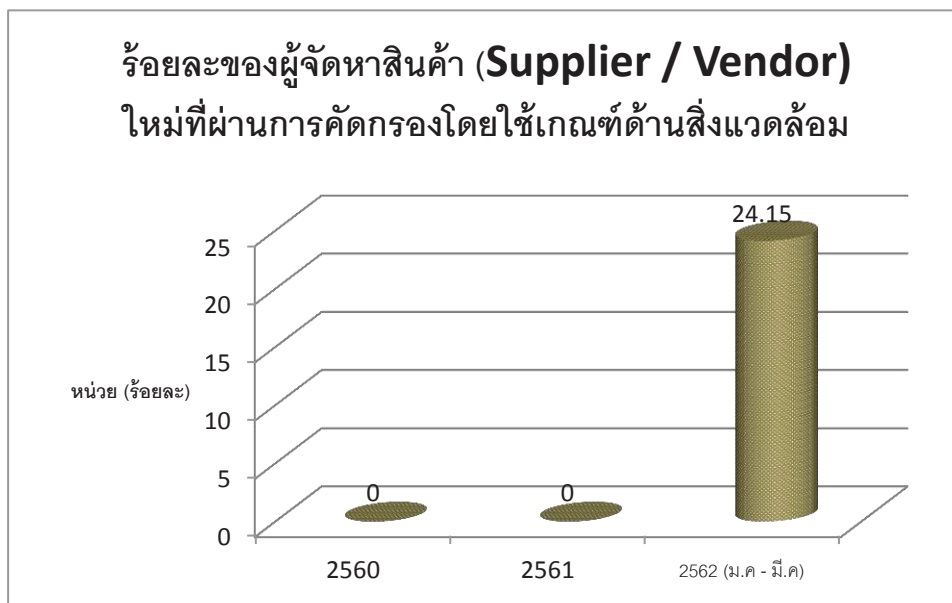
กราฟที่ 9 : ในปี พ.ศ.2560 - 2562 ปริมาณการทำลายโอโซน จำนวนเท่ากับ 0 ton CFC-11e



กราฟที่ 10 : ในปี พ.ศ.2561 มีปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายออกนอกโรงงาน จำนวน 43,907 m<sup>3</sup> ลดลงจากปี พ.ศ.2560 จำนวน 1,375.59 m<sup>3</sup>



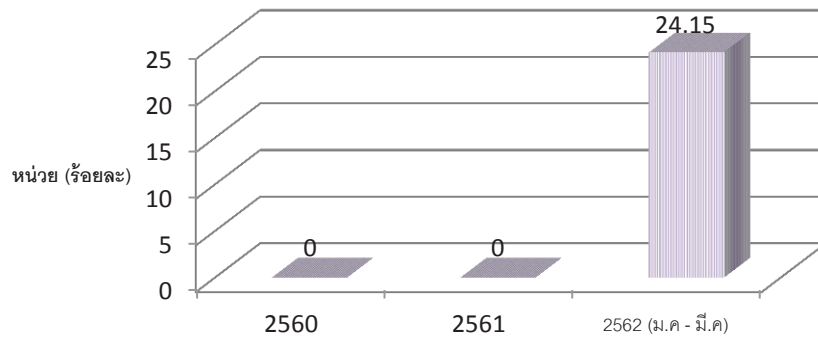
กราฟที่ 11 : ในปี พ.ศ.2561 มีปริมาณของเสียไม่อันตราย จำนวน 699.02 ton เพิ่มขึ้น จากปี พ.ศ. 2560 จำนวน 650.57 ton เป็นผลมาจากการขยายพื้นที่โรงงาน และไลน์การผลิตที่เพิ่มขึ้น



กราฟที่ 12 :

ร้อยละของผู้จัดหาสินค้า (Supplier / Vendor) ใหม่ที่ผ่านการคัดกรองโดยใช้เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม

### ร้อยละของผู้จัดหาสินค้า (Supplier / Vendor) ที่ผ่านเกณฑ์อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 2 หรือ เทียบเท่า



กราฟที่ 13 : ร้อยละของผู้จัดหาสินค้า (Supplier / Vendor) ที่ผ่านเกณฑ์อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 2 หรือเทียบเท่า



### 3.6 ข้อมูลการรายงานตัวชี้วัดโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

#### 1. มิติด้านกายภาพ

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2560	2561	2562 (ม.ค.-มี.ค.)
1	ร้อยละพื้นที่สีเขียวของพื้นที่ทั้งหมดของโรงงาน	ร้อยละ	15	15	15

หมายเหตุ : พื้นที่สีเขียว หมายถึง พื้นที่ภายในและภายนอกโรงงาน เป็นพื้นที่ที่เป็นสีเขียวจากพันธุ์ไม้ต่างๆ ที่ปลูก เช่น พื้นที่แนวป้องกันหรือพื้นที่แนวกันชน ที่อยู่ตามแนวชายขอบรอบโรงงาน พื้นที่พักผ่อนหรือสวนหย่อม พื้นที่สนามฟุตบอลหรือสนามหญ้า

#### 2. มิติด้านเศรษฐกิจ

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2560	2561	2562 (ม.ค.-มี.ค.)
1	จำนวนครั้งของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชุมชนในบริเวณโดยรอบ	ครั้ง	15	15	5
*กิจกรรมชุมชน หมายถึง การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของวิสาหกิจชุมชนในท้องถิ่นที่มีผลิตภัณฑ์/บริการ หรือ การจัดซื้อจัดหาสินค้าที่ผลิตโดยชุมชนในพื้นที่ (จังหวัด)					
2	ร้อยละของพนักงานที่มาจากคนในท้องถิ่น (ภายในจังหวัดที่ตั้งของโรงงาน)	ร้อยละ	9.2	9.4	9.4

### 3. มิติด้านสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2560	2561	2562 (ม.ค.-มี.ค.)
1	ร้อยละของปริมาณน้ำใช้ต่อหน่วยผลิตภัณฑ์	ร้อยละ	-	-	-
2	ร้อยละของปริมาณน้ำทิ้งต่อหน่วยผลิตภัณฑ์	ร้อยละ	-	-	-
3	การควบคุมมลภาวะทางอากาศ				
	ปริมาณการปล่อย NOx	(ton)	0	0	0
	ปริมาณการปล่อย SOx	(ton)	0	0	0
4	การจัดการกากของเสียและวัสดุเหลือใช้ภาคอุตสาหกรรม				
	ร้อยละของปริมาณของเสียที่นำไปฝังกลบ	ร้อยละ	75	73	73
	ร้อยละของการนำวัสดุไม่ใช้แล้ว/กากของเสีย ไปเป็นใช้ เป็นวัตถุดิบหรือวัตถุดิบทางอ้อมของโรงงานอื่น	ร้อยละ	25	27	25
5	อัตราการใช้พลังงานทดแทน	ร้อยละ	3.46	4.89	2.30
6	จำนวนข้อร้องเรียนด้านเหตุเดือดร้อนรำคาญ *หมายเหตุ : ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบทางสังคมและ สิ่งแวดล้อมที่เป็นลายลักษณ์อักษรและการดำเนินการแก้ไข อย่างเป็นทางการ	ครั้ง	0	0	0
7	การใช้วัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	99.53	99.98	99.3
8	อัตราการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง เทียบกับปีฐาน (ปีฐาน คือ ปีที่มีการเก็บข้อมูล)	ร้อยละ	30.62	23.38	13.12
9	อัตราการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงและอัตราการเจ็บป่วยที่รุนแรง				
	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (IR)	รายต่อ ชั่วโมงการ ทำงาน	0.00004	0.000002	0.000002
	อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน (ORD)	รายต่อ ชั่วโมงการ ทำงาน	0	0	0
	อัตราการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน (LDR)	รายชั่วโมง การทำงาน	0.0000010	0.0000010	0.0000008
	อัตราการลาหยุดงานที่เกิดจากการเจ็บป่วยจากการ ทำงาน (AR)	คนต่อ ชั่วโมงการ ทำงาน	0	0	0

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2560	2561	2562 (ม.ค.-มี.ค.)
	จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน	คน	0	0	0

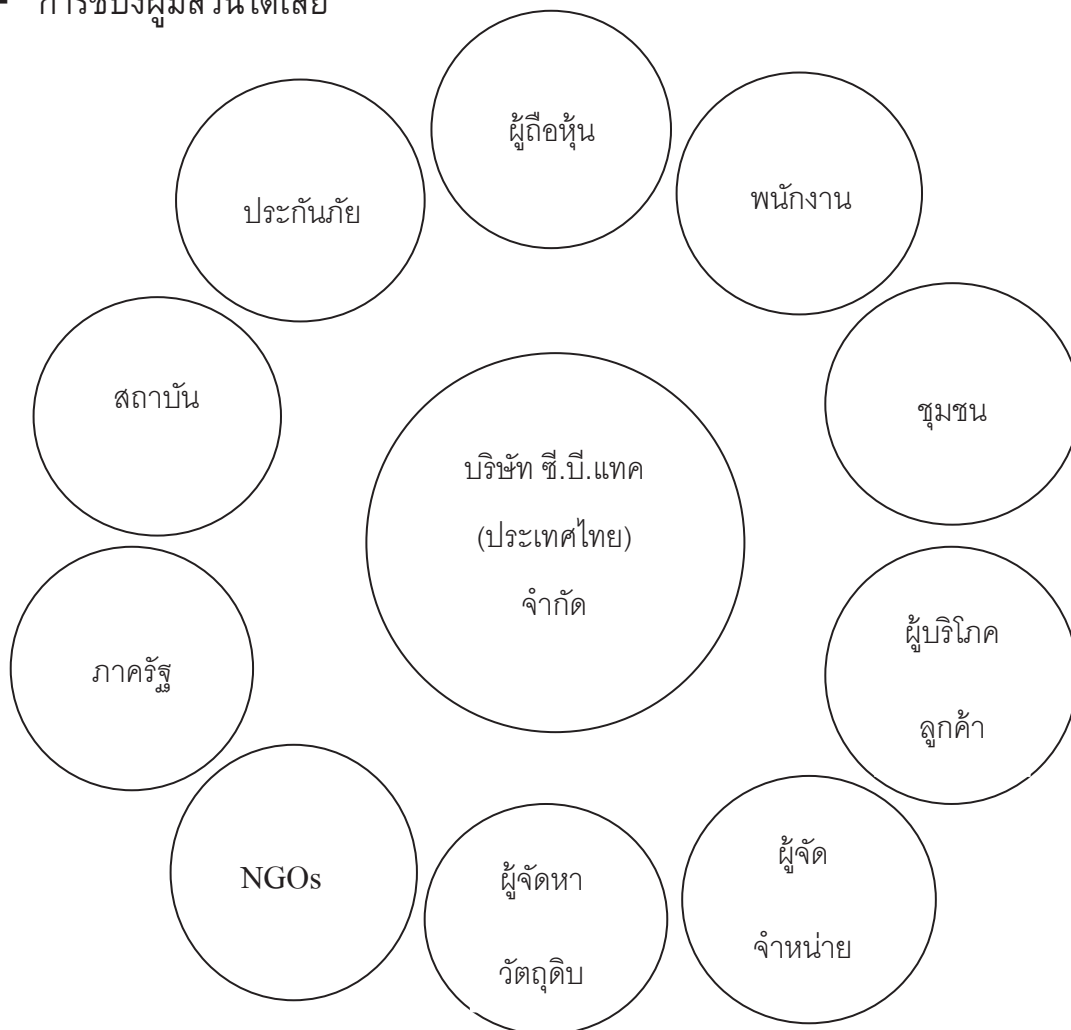
#### 4. มิติด้านสังคม

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2560	2561	2562 (ม.ค.-มี.ค.)
1	ร้อยละผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนต่อกิจกรรม CSR	ร้อยละ	96.06	97.00	97.00

### 3.7 การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

#### การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย

- บริษัทฯ มีการชี้แจงผู้มีส่วนได้เสียที่มีความสัมพันธ์อันเกิดจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กรทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งจัดทำรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียเป็นเอกสาร และทำการทบทวนระยะเวลา เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนั้นมีความเหมาะสมและเกี่ยวข้องกับองค์กร
- การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย

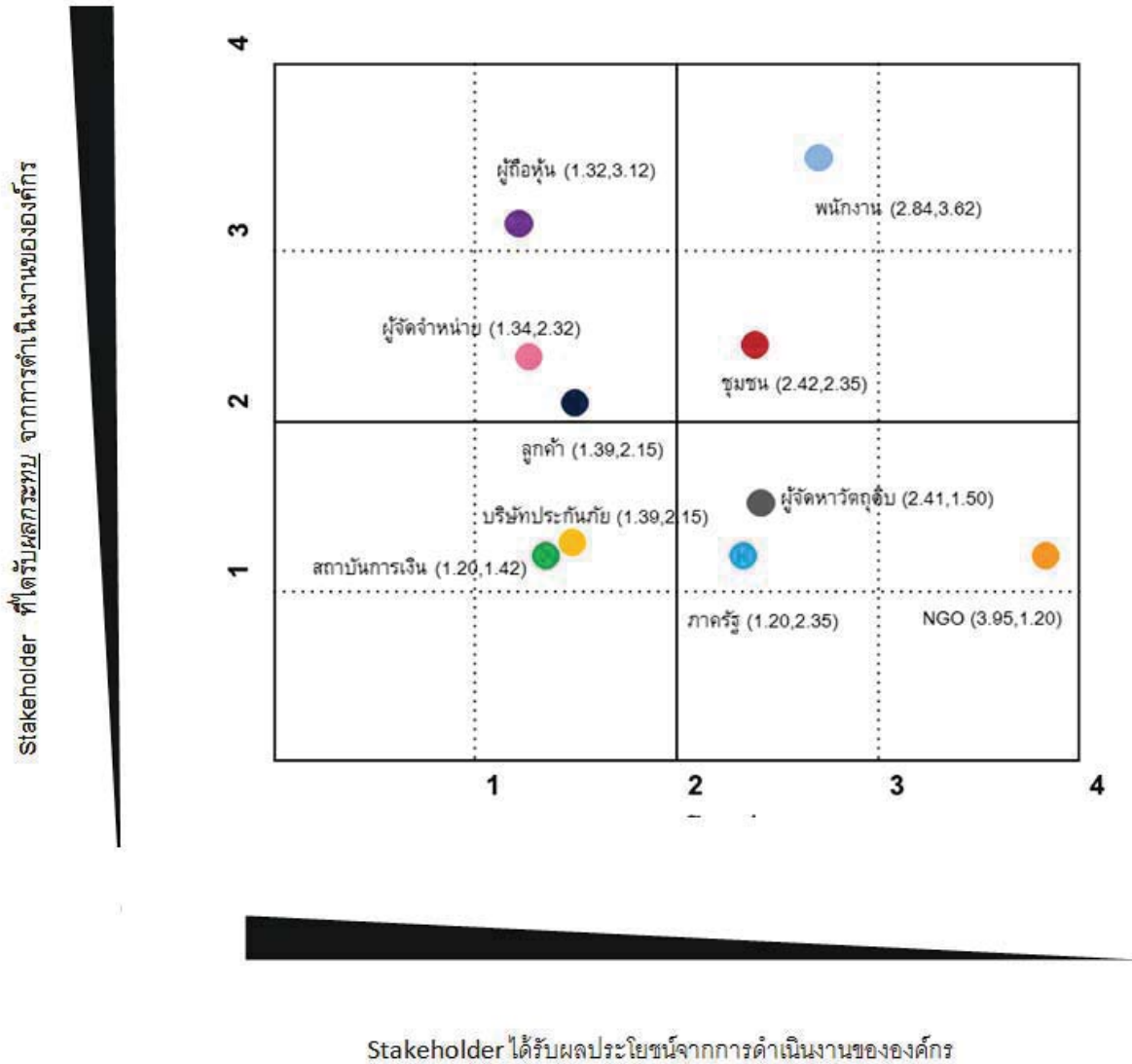


จากการวิเคราะห์ พบว่า ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร มีดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น
2. พนักงาน
3. ชุมชน
4. ผู้บริโภค / ลูกค้า
5. ผู้จัดจำหน่าย
6. ผู้จัดหาวัตถุดิบ
7. NGOs
8. ภาครัฐ
9. สถาบันการเงิน
10. ประกันภัย



■ การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย























จากการจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย พบว่า ...พนักงาน... เป็นผู้มีส่วนได้เสียที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินการขององค์กรสูง จะต้องดำเนินการเชิงรุกเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด (โซน 4)

■ แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย (พนักงาน)

ชื่อโครงการ	คนเท่กินผักพักจ่าย		
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้พนักงานสามารถนำทักษะจากการทำโครงการ ไปใช้ชีวิตประจำวัน</li> <li>2. เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายของพนักงาน และให้พนักงานตระหนักถึงประโยชน์ของการกินผักผลไม้ และกระตุ้นให้พนักงานกินผัก ผลไม้ มากขึ้น</li> </ol>		
เป้าหมาย (Output)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนพนักงานเข้าร่วมโครงการ มากกว่า 30 คนขึ้นไป</li> <li>2. พนักงานมีความพึงพอใจต่อโครงการ 80% ขึ้นไป</li> </ol>		
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ (คน)</li> <li>2. ร้อยละความพึงพอใจของพนักงาน</li> </ol>	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ (คน)</li> <li>2. ร้อยละความพึงพอใจของพนักงาน</li> </ol>
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พนักงานมีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น สามารถนำไปต่อยอดได้ในอนาคต</li> <li>2. พนักงานมีรายได้เสริม</li> <li>3. ช่วยลดค่าใช้จ่ายให้กับพนักงาน</li> <li>4. พนักงานพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม</li> </ol>		
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พนักงาน ในบริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปลูกผักปลอดสารพิษ</li> <li>2. เกิดปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงาน</li> <li>3. พนักงานมีทักษะความสามารถเพิ่มขึ้น และมีรายได้เสริม</li> </ol>		
ระยะเวลา	มีนาคม – มิถุนายน 2562	งบประมาณ	12,000 บาท
คณะทำงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คุณกฤษดา มาสมบูรณ์</li> <li>2. คุณรชชรินทร์ ทองมาก</li> <li>3. คุณนิภาพร จันทร์สว่าง</li> </ol>	ผู้จัดทำโครงการ	 นายกฤษดา มาสมบูรณ์ ผู้จัดการแผนก TQM
		ผู้อนุมัติโครงการ	 ( นายเชาชาติ เจียมเจริญวุฒิ ) กรรมการและผู้จัดการทั่วไป

แผนการดำเนินงาน

ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง)	วิธีการ	เดือน				ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		
1	พนักงาน คณะกรรมการ CSR	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	 				คุณกฤษดา มาสมบูรณ์	
2	พนักงาน คณะกรรมการ CSR	ประชุมคณะกรรมการ วางแผน	 				คุณนิภาพร คุณรสรินทร์	
3	พนักงาน คณะกรรมการ CSR	เปิดตัวโครงการ	 				คุณกฤษดา คุณนิภาพร คุณรสรินทร์ คุณปัทมภัทร	
4	พนักงาน คณะกรรมการ CSR	ประชาสัมพันธ์โครงการ ให้พนักงาน คำนึงถึงประโยชน์ของการเข้าร่วม โครงการ	 				คุณกฤษดา คุณนิภาพร คุณปัทมภัทร	
5	พนักงาน คณะกรรมการ CSR	จัดเตรียมความพร้อมสถานที่ และ อุปกรณ์ -เปิดตัวโครงการ -อุปกรณ์ และสถานที่ -ค่าแรงพนักงานที่เตรียมอุปกรณ์ และ และสถานที่ -ค่าอาหารว่าง	 				คุณแหวนชาติ คุณรสรินทร์ คุณสุนันท์	-1,500 บาท -6,000 บาท -2,500 บาท -2,000 บาท
6	พนักงาน คณะกรรมการ CSR	ดำเนินโครงการ คนแท่งกินผักพัก รายจ่าย		 	 	 	คุณรสรินทร์ คุณนิภาพร	
7	พนักงาน คณะกรรมการ CSR	ติดตามผลและสรุปผลโครงการ				 	คุณรสรินทร์ คุณนิภาพร คุณปัทมภัทร	
8	พนักงาน คณะกรรมการ CSR ผู้บริหาร	นำเสนอผู้บริหาร				 	คุณกฤษดา	



แผน



ผลดำเนินการ

ขั้นตอนที่1-2: แต่งตั้งผู้รับผิดชอบและประชุมวางแผน

ผลการดำเนินงาน การแต่งตั้งคณะกรรมการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาเลือกตั้งคณะกรรมการและได้ประชุม แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบและจะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ พร้อมทั้งประชุมแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ สรุปผลการสานเสวนา



ขั้นตอนที่ 3-4: เปิดตัวโครงการและประชาสัมพันธ์โครงการ ให้พนักงานคำนึงถึงประโยชน์ของการเข้าร่วมโครงการ

ผลการดำเนินงาน : มีพนักงานเข้าร่วมการเปิดตัวโครงการและประชาสัมพันธ์ทั้งหมด 100 % วิทยากรได้ให้รายละเอียดกิจกรรมและการให้บริการให้กับพนักงานทุกคน โดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการประชุมกลุ่มย่อย การเข้าแถวรวม เครื่องทาบบัตรและกลุ่มไลน์ (Line)



รูปภาพกิจกรรมวันเปิดตัวและประชาสัมพันธ์โครงการ



## ขั้นตอนที่ 5: จัดเตรียมความพร้อมสถานที่ และอุปกรณ์

ผลการดำเนินการ : ปรับปรุงพื้นที่ที่จะดำเนินกิจกรรมให้เหมาะสม พร้อมทั้งจัดหาอุปกรณ์เพื่อให้บริการกับพนักงานที่สนใจเข้าร่วมโครงการ





### ขั้นตอนที่ 6: ดำเนินโครงการคนเท่ที่กินผักผักรายจ่าย

ผลการดำเนินการ : พนักงานได้เข้ารับการอบรมความรู้ด้านการเพาะเมล็ด และปลูกผักปลอดสารพิษ และมีการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผักปลอดสารพิษ และเมนูสลัดโรล ในวันที่ 4- 5 เมษายน 2562 เนื่องในกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัย



รูปภาพการอบรมโครงการคนเท่ที่กินผักผักรายจ่าย



รูปภาพกิจกรรมการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผักปลอดสารพิษ และเมนูสลัดโรล



**ขั้นตอนที่ 7-8 : ติดตามผลและสรุปผลโครงการ และนำเสนอผู้บริหาร**

ผลการดำเนินการ : ติดตามผล และสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับบริการของพนักงาน



แบบสำรวจความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรม  
โครงการ " คนเพื่อกันเกิด พักเราช่วย "

ตอนที่ 1 จินตคุณไม่  
นามสกุล \_\_\_\_\_  
เพศ  ชาย  หญิง  
ตอนที่ 2 ค่าเฉลี่ย โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าระดับความพึงพอใจต่อความถี่ใด

ที่	ความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
1	ท่านได้รับความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมและมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน					
2	ท่านสามารถนำประโยชน์จากกิจกรรมไปปฏิบัติจริงและลดรายจ่ายได้					
3	รูปแบบในการจัดกิจกรรม/ เวลา/ สถานที่ การประชาสัมพันธ์มีความเหมาะสม					
4	ผู้จัดกิจกรรมสามารถให้ข้อมูล หรือสละสิทธิ์ท่านได้เป็นอย่างดี					
5	ภาพรวมความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมครั้งนี้					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ  
ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่ \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ



รูปภาพการประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

### ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1: จำนวนพนักงานเข้าร่วมโครงการ มากกว่า 30 คนขึ้นไป

ผล: พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 42 คน (ผลการติดตามเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2562) และมีแนวโน้มที่ผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้นตามลำดับ



**เป้าหมายที่ 2:** พนักงานมีความพึงพอใจต่อโครงการ คนที่เห็นผล 80% ขึ้นไป

**ผลการดำเนินงาน :** มีการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ พบว่าพนักงานมีความพึงพอใจในระดับดีมาก 97 % ของจำนวนพนักงานทั้งหมด 42 คน  
(ผลการติดตามเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2562)





■ สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย

หัวข้อคุณลักษณะ	รายละเอียด
1. เป็นแผนงานที่นำไปปฏิบัติที่ดีกว่ามาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมาย	แผนงานเน้นให้พนักงานมีทักษะ ความสามารถในการประกอบอาชีพได้ในอนาคต ช่วยลดรายจ่ายและเป็นการเพิ่มความรู้ให้กับพนักงาน เนื่องจากสามารถนำไปปรับใช้ได้ในชีวิตประจำวัน ต่อยอดเป็นอาชีพเสริมได้ ส่งเสริมให้พนักงานมีสถานะทางการเงิน และสุขภาพที่ดีขึ้น
2. เพิ่มผลประโยชน์หรือลดผลกระทบจากการสานเสวนาให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	แผนงานโครงการคนเท่ที่กินผักพักจ่าย เป็นโครงการที่ให้ความรู้ ได้นำไปพัฒนาต่อยอด และลดผลกระทบด้านการเงินให้กับพนักงาน
3. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	มีพนักงานจำนวน 42 คนที่เข้าร่วมกิจกรรม และจำนวนผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
4. ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	มีแนวทางในการพัฒนาองค์ความรู้ และเพิ่มทักษะความสามารถ โดยมีแผนที่จะขยายผลร่วมปฏิบัติกับชุมชนรอบข้าง เพื่อเพิ่มทักษะ ความสามารถและนำไปต่อยอดเป็นอาชีพเสริมได้ในอนาคต

### 3.8 การดำเนินงานร่วมกับโรงเรียน ปี พ.ศ. 2562

- ข้อมูลโรงเรียน

ชื่อโรงเรียน : โรงเรียนวัดโคธาราม

ที่ตั้ง : หมู่ที่ 2 บ้านบางเพ็ญ ตำบลบางเพ็ญ

อำเภอบางปะอิน จังหวัดสมุทรปราการ 10560

จำนวนประชากร: จำนวนนักเรียน: 70 คน

จำนวนครู: 12 คน

ชื่อผู้อำนวยการโรงเรียน :

นายสุพันธ์ คงคาเนาวรัตน์

ผู้ประสานงานหลักของโรงเรียน :

นายศราวุธ คำแก้ว

เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร : 02-338-1175





**โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน**  
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยภาคอุตสาหกรรม)



■ ผลการสานเสวนาร่วมกับชุมชน

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่ออะไร		ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
5.1 การกำกับดูแลองค์กร: <ul style="list-style-type: none"> <li>ความโปร่งใสของการบริหารจัดการ</li> <li>การใช้ทรัพยากรมนุษย์ / การเงิน / การใช้วัตถุดิบอย่างเหมาะสม</li> <li>มีการสื่อสาร 2 ทางกับผู้มีส่วนได้เสีย</li> <li>มีการติดตามการดำเนินงานขององค์กรเป็นระยะ ๆ</li> </ul>	-	-	-	-
5.2 สิทธิมนุษยชน: <ul style="list-style-type: none"> <li>มีความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชน</li> <li>มีแผนรับมือกับสถานะ การที่มีความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิฯ</li> <li>การยอมรับและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียใดๆ ที่อาจได้รับผลกระทบจากองค์กร</li> </ul>	-	-	-	-
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน: <ul style="list-style-type: none"> <li>ให้การดูแลพนักงานตามกฎหมายหรือมากกว่า ทั้งด้านการปกป้องทางสังคม สุขภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน</li> <li>ให้โอกาสในการพัฒนาบุคลากรอย่างเท่าเทียม</li> </ul>	-	-	-	-
5.4 สิ่งแวดล้อม: <ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดการมลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิต</li> <li>การใช้ทรัพยากรการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>พิจารณาปัจจัยที่ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนจาก</li> </ul>	ให้มีการควบคุมมลภาวะของเสียไม่ให้ส่งผลกระทบต่อชุมชน	ถูกชุมชนร้องเรียน	ได้รับผลกระทบต่อสุขภาพสิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม	1.ดำเนินกิจกรรมการคัดแยกขยะร่วมกับโรงเรียน เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับเยาวชน สร้างรายรับจากการขายขยะที่คัดแยกไว้ เป็นการเพิ่ม



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน  
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยภาคอุตสาหกรรม)



หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ		ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
<p>การดำเนินงานขององค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ให้ความสำคัญกับระบบนิเวศ/แหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ</li> </ul>				<p>รายได้ให้กับโรงเรียน และ ยังลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการไม่คัดแยกขยะ</p>
<p>5.5 การดำเนินงานอย่างเป็น ธรรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การต่อต้านการคอร์รัปชั่นทั้งในและนอกองค์กร</li> <li>การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ</li> <li>การแข่งขันอย่างเป็นธรรม</li> <li>เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินและ/หรือ ทรัพย์สินทางปัญญาของผู้เกี่ยวข้อง</li> </ul>	-	-	-	-
<p>5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร</li> <li>การปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยจากการใช้งานสินค้าหรือบริการ</li> <li>การมีสัญญาหรือเงื่อนไขที่เป็นธรรมในการซื้อขาย หรือใช้งานสินค้าเพื่อวัตถุประสงค์ต่างๆ</li> <li>การให้ความรู้และสร้างความตระหนักที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานผลิตภัณฑ์แก่ผู้บริโภค</li> </ul>	-	-	-	-
<p>5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน ทั้งใกล้และไกล ในหัวข้อต่างๆ เช่น การสนับสนุนการศึกษา วัฒนธรรม การมีสุขภาพที่ดี</li> <li>การสร้างงาน และพัฒนา</li> </ul>	<p>1. ต้องการให้โรงงานช่วยสนับสนุนอุปกรณ์ในการจัดทำศูนย์เพาะเห็ด เป็นแหล่งเรียนรู้ชุมชนและแหล่งเสริมสร้างความรู้ในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนในหมู่บ้านทับทอง</p>	<p>1.ขาดโอกาสในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างโรงงานกับชุมชน และโรงเรียน</p>	<p>1.คนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ลดปัญหาการว่างงาน การทะเลาะเบาะแว้งในครอบครัว</p> <p>2.ในชุมชน</p>	<p>1.ดำเนินการถ่ายทอดความรู้ในการประกอบอาชีพให้กับคนในชุมชน</p> <p>2.โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิล สร้างรายได้จากการคัดแยกขยะ มีผลให้ชุมชนและโรงเรียนมีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น</p>



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน  
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยภาคอุตสาหกรรม)



หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่ออะไร		ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
ทักษะ <ul style="list-style-type: none"><li>การถ่ายทอดเทคโนโลยี</li><li>การสร้างรายได้</li><li>การลงทุนด้านสังคมต่างๆ</li></ul>	2. ต้องการให้โรงงานถ่ายทอดความรู้ในการประกอบอาชีพ ในกลุ่มผู้ว่างงานและผู้สูงอายุในชุมชน 3. โรงเรียนต้องการให้โรงงานถ่ายทอดความรู้ด้านการคัดแยกขยะ และแปร่งพินที่ถูกวิธีให้กับเด็กนักเรียน ในโรงเรียนวัดโคธาราม 4. ช่วยแก้ไขปัญหาลดปริมาณขยะในโรงเรียน มีรายได้จากกิจกรรมคัดแยกขยะ เพื่อสร้างรายได้ให้กับโรงเรียน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น เนื่องจากการจัดการขยะที่ดี โดยได้รับการสนับสนุนจากโรงงาน มีผลให้โรงเรียนมีทัศนคติที่ดีต่อโรงงาน เห็นความสำคัญของการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน 5. ให้ลูกบ้านทุกหลังเตรียมเปิดฝาท่อระบายน้ำเพื่อขุดลอกท่อภายในชุมชน ซี.บี.แพค		และโรงเรียนมีขยะที่ไม่ได้คัดแยกเพิ่มมากขึ้น ทำให้สภาพแวดล้อมไม่ดี 3. นักเรียนไม่มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพช่องปากที่ถูกวิธี 4. เกิดน้ำท่วมใน ซอย.ซี.บี.แพค	3. ขอความร่วมมือลูกบ้านทุกหลัง เตรียมเปิดฝาท่อระบายน้ำ เนื่องจากได้ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ อบต.บางเสาธง เข้ามาลอกท่อระบายน้ำในชุมชน ซอย ซี.บี.แพค เพื่อลดปัญหาน้ำท่วม ในช่วงฤดูฝน






**โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน**  
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยภาคอุตสาหกรรม)



■ แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

ชื่อโครงการ	สอนน้องคัดแยกขยะ ณ โรงเรียนวัดโคธาราม		
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการคัดแยกขยะที่ถูกต้องให้กับนักเรียน</li> <li>2. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับนักเรียนส่งเสริมให้เยาวชนรู้จักการคัดแยกขยะ และรู้จักคุณค่าของวัสดุเหลือใช้</li> </ol>		
เป้าหมาย (Output)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ มากกว่า 50 คน ขึ้นไป</li> <li>2. สร้างตะกรงคัดแยกขยะให้โรงเรียน ไม่น้อยกว่า 1 ตะกรง</li> </ol>		
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ (คน)</li> <li>2. จำนวนตะกรงคัดแยกขยะ (ตะกรง)</li> </ol>	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ (คน)</li> <li>2. จำนวนตะกรงคัดแยกขยะ (ตะกรง)</li> </ol>
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นักเรียนมีความรู้และความเข้าใจในการคัดแยกขยะเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ได้ในชีวิตประจำวัน</li> <li>2. ทักษะภาพโดยรวมของโรงเรียนดีขึ้น</li> <li>3. นักเรียนมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม</li> </ol>		
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	นักเรียนมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง เป็นกิจกรรมที่ช่วยปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการใส่ใจคุณภาพสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้โรงเรียนมีทัศนียภาพที่ดีขึ้น		
ระยะเวลา	มี.ค. – มิ.ย. 2562	งบประมาณ	10,000 บาท
คณะทำงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คุณกฤษดา มาสมบูรณ์</li> <li>2. คุณรชชรินทร์ ทองมาก</li> <li>3. คุณณัฐนิช อันสาคร</li> </ol>	ผู้จัดทำโครงการ	 นายกฤษดา มาสมบูรณ์ ผู้จัดการแผนก TQM
		ผู้อนุมัติโครงการ	 ( นายเชาวชาติ เจียมเจริญวุฒิ ) กรรมการและผู้จัดการทั่วไป



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อ  
สังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน  
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความ  
ปลอดภัยภาคอุตสาหกรรม)





โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน  
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยภาคอุตสาหกรรม)



แผนการดำเนินงาน

ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง)	วิธีการ	เดือน				ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		
1	พนักงาน คณะกรรมการ CSR	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	■				คุณกฤษดา มาสมบูรณ์	
2	พนักงาน คณะกรรมการ CSR	ประชุมคณะกรรมการ วางแผนการ ดำเนินงานโครงการ	■				คุณกฤษดา คุณรสรินทร์	
3	พนักงาน คณะกรรมการ CSR โรงเรียน	สำรวจพื้นที่ และวัสดุอุปกรณ์ต่างๆที่ ใช้ในการดำเนินโครงการ	■				คุณกฤษดา คุณรสรินทร์ คุณณัฐนิช	
4	พนักงาน คณะกรรมการ CSR	ขออนุมัติงบประมาณจากผู้บริหาร -เปิดตัวโครงการ -จัดทำภาษาแนคัดแยกขยะ -จัดทำอุปกรณ์ให้ความรู้คัดแยกขยะ -ค่าแรงของพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม		■			คุณกฤษดา คุณรสรินทร์	-1,500 บาท -3,500 บาท -2,000 บาท -3,000 บาท
5	พนักงาน คณะกรรมการ CSR	ดำเนินโครงการ สอนน้องคัดแยกขยะ ณ โรงเรียนวัดโคธาราม			■	■	คุณกฤษดา คุณรสรินทร์	
6	พนักงาน คณะกรรมการ CSR	ติดตามผลและสรุปผลโครงการ				■	คุณกฤษดา คุณรสรินทร์ คุณณัฐนิช	
7	พนักงาน คณะกรรมการ CSR ผู้บริหาร	นำเสนอผู้บริหาร				■	คุณกฤษดา	



แผน



ผลดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1-2 : แต่งตั้งผู้รับผิดชอบและประชุมวางแผน

ผลการดำเนินงาน : การแต่งตั้งคณะกรรมการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาเลือกตั้งคณะกรรมการและได้ประชุม แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบและจะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ พร้อมทั้งประชุมแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ สรุปผลการสนทนาจากความต้องการของโรงเรียน



ขั้นตอนที่ 3-4 : สำรวจพื้นที่ และวัสดุอุปกรณ์ต่างๆที่ใช้ในการดำเนินโครงการ และขออนุมัติงบประมาณจากผู้บริหาร

ผลการดำเนินงาน : คณะทำงานลงพื้นที่สำรวจ เพื่อเก็บข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการได้อย่างเหมาะสมกับการใช้งาน





โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อ  
สังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน  
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความ  
ปลอดภัยภาคอุตสาหกรรม)





ขั้นตอนที่ 5 : ดำเนินโครงการ สอนน้องคัดแยกขยะ ณ โรงเรียนวัดโคธาราม

ผลการดำเนินงาน : คณะทำงานได้ลงพื้นที่ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ ณ โรงเรียนวัดโคธาราม



ขั้นตอนที่ 6-7 : ติดตามผลและสรุปผลโครงการ และนำเสนอผู้บริหาร

ผลการดำเนินงาน : ติดตามผล และสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับความรู้ของนักเรียน



### ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

**เป้าหมายที่ 1:** จำนวนนักเรียนเข้าร่วมโครงการ มากกว่า 50 คนขึ้นไป

**ผล:** จากการดำเนินโครงการคัดแยกขยะ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2562 ณ โรงเรียนวัดโคธาราม มีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 65 คน



### รูปกิจกรรมคัดแยกขยะ





โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อ  
สังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน  
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความ  
ปลอดภัยภาคอุตสาหกรรม)



**เป้าหมายที่ 2:** สร้างตะแกรงคัดแยกขยะให้โรงเรียน ไม่น้อยกว่า 1 ตะแกรง

**ผลการดำเนินงาน:** บริษัทฯ สนับสนุนการสร้างตะแกรงภาชนะคัดแยกขยะให้โรงเรียน จำนวน 2 ภาชนะ ประกอบด้วย ภาชนะรองรับการคัดแยกขยะรีไซเคิล (ขวดพลาสติก, ขวดแก้ว, กระจัง อลูมิเนียม, เศษกระดาษ เป็นต้น) จำนวน 2 ภาชนะ





โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อ  
สังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน  
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความ  
ปลอดภัยภาคอุตสาหกรรม)



■ สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน

หัวข้อคุณลักษณะ	รายละเอียด
1.ความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจหรือขีดความสามารถขององค์กร	บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมการคัดแยกขยะตามมาตรฐาน ISO 14001 โดยได้ดำเนินการต่อยอด การดำเนินการไปยังโรงเรียนรอบข้าง คือโครงการคัดแยกขยะ โดยบริษัทได้ให้การสนับสนุนการสร้างตะแกรงคัดแยกขยะ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับนักเรียน
2.การมีส่วนร่วมของพนักงาน	บุคลากร เข้ามามีส่วนร่วมในด้านการให้ความรู้กับนักเรียน โดยมีผู้เข้าร่วม ดังนี้ ผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครู จากโรงเรียนวัดโคธาราม และพนักงานจากฝ่ายธุรการ ฝ่ายสิ่งแวดล้อม และฝ่ายซ่อมบำรุง รวมจำนวน 15 คน เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ขั้นตอนการประชุม และการวางแผนเพื่อดำเนินโครงการ
3.การมีส่วนร่วมของชุมชน	โรงเรียนเข้าร่วมโครงการโดยมีการแจ้งวัตถุประสงค์ และความต้องการต่อบริษัท เพื่อวางแผนในการดำเนินกิจกรรมตามความประสงค์ของโรงเรียน
4.ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ เป็นโครงการที่ส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับนักเรียน เนื่องจากประเด็นการไม่คัดแยกขยะให้ถูกต้องส่งผลให้ยากต่อการนำขยะไปกำจัดหรือบำบัด อีกทั้งปัจจุบันสถานการณ์ขยะมีปริมาณเพิ่มสูงขึ้นแปรผันตามจำนวนประชากร จึงส่งผลกระทบต่อสภาวะแวดล้อม โครงการนี้จึงเป็นตัวช่วยในการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการคัดแยกขยะให้ถูกต้องกับนักเรียน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการดูแล รักษาสิ่งแวดล้อมที่ดี และยั่งยืน ในด้านเศรษฐกิจ ทางโรงเรียนสามารถนำขยะที่คัดแยกประเภทไปเพิ่มมูลค่าได้ ซึ่งถือเป็นรายได้เสริมที่สามารถนำเงินมาปรับปรุง และพัฒนาโรงเรียนได้



### 3.9 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ยึดมั่นในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ มุ่งมั่นในการทำความดี รักษาสิ่งแวดล้อม และตอบแทนสังคมให้ดีขึ้น



- รางวัล CSR-DIW for Beginner Award ปี 2555



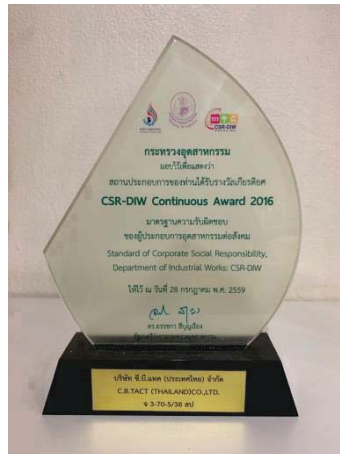
● รางวัล CSR-DIW Award ปี 2556



● รางวัล CSR-DIW Continuous Award ปี 2557



● รางวัล CSR-DIW Continuous Award ปี 2558



● รางวัล CSR-DIW Continuous Award ปี 2559





โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อ  
สังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน  
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความ  
ปลอดภัยภาคอุตสาหกรรม)



- เกียรติบัตรการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดเล็ก ปี 2561



- โครงการดาวเคมิคอลเพื่ออุตสาหกรรมที่ยั่งยืน ปี 2561





โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อ  
สังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน  
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความ  
ปลอดภัยภาคอุตสาหกรรม)



---

# ภาคผนวก 1

## ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น

### 5.1 การกำกับดูแลองค์กร (Organizational governance)

ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรจัดโครงสร้างและกระบวนการตัดสินใจ เพื่อ

	รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	แสดงความมุ่งมั่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุไว้ในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ หรือเทียบเท่าตามความเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมประกาศใช้วันที่ 2 ม.ค. 2556</li> <li>-วิสัยทัศน์ ค่านิยม CB TACT นโยบายคุณภาพ นโยบายสิ่งแวดล้อม และนโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-มีการแสดง นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมระบุอยู่ในหน้าหลักของ Website ขององค์กร</li> <li>-สื่อสารพนักงานผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของแต่ละอาคาร ขององค์กร</li> <li>-นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ</li> </ul>
(2)	แสดงถึงแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามประกาศแต่งตั้ง วันที่ 22 มี.ค. 2556</li> <li>-การตรวจสอบรายงานทางบัญชี/รายงานทางการเงิน/มีผู้ตรวจสอบบัญชี</li> <li>-Management Review (การประชุม ทบทวนของระบบการจัดการ เช่น ISO 9001 , ISO 14001 , มอก/OHSAS 18001</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ทบทวนคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามประกาศเมื่อปี พ.ศ.2561</li> <li>-การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน</li> <li>-Management Review (การประชุม ทบทวนของระบบการจัดการ ISO9001,</li> </ul>

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3) สร้างและรักษาไว้ซึ่งโครงสร้างองค์กร กฎระเบียบข้อบังคับในการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร แนวปฏิบัติ ตามความเหมาะสม ในการนำหลักการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมไปปฏิบัติ	มี	เป็นต้น) - การประชุมผู้ถือหุ้น - คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม - มีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน พัฒนาผล การดำเนินงานด้าน CSR ขององค์กร - วิสัยทัศน์ และพันธกิจ - นโยบาย/คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (IMS-I0020) - ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน (IMS-S0033)	มี	ISO14001, ISO45001 เป็นต้น)  - ทบทวนคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 อ้างอิงตาม ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทต่อสังคม ( CSR )
(4) สร้างแรงจูงใจเพื่อสนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีประสิทธิภาพโดยอาจเป็นการให้รางวัล การยกย่องชมเชย การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ค่าผลตอบแทนพิเศษ หรือระบบการสร้างแรงจูงใจในรูปแบบต่างๆ	มี	ระบบข้อเสนอแนะเพื่อการบริหารปรุง - โครงการประกวด QCC-Lean - กิจกรรมประกวดคำขวัญ 5ส. อนุรักษ์พลังงาน ความปลอดภัย ฯลฯ - โปรแกรมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	มี	- กิจกรรมประกวดคำขวัญ 10 ส. อนุรักษ์พลังงาน ความปลอดภัย ยาเสพติด ฯลฯ - กิจกรรมพัฒนาชุมชน สังคม และสาธารณประโยชน์ 2562 ได้แก่ กิจกรรมบริจาคโลหิต, กิจกรรมปลูกป่า, กิจกรรมบริจาคเครื่องเล่นเด็กและอุปกรณ์การเรียน เป็นต้น - กิจกรรมประกวดคำขวัญ 10 ส. อนุรักษ์พลังงาน ความปลอดภัย ยาเสพติด ฯลฯ

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5) แสดงผลการใช้งบประมาณ ทรัพยากรธรรมชาติ วัสดุุดิบ และ ทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-รายงานการใช้น้ำประปา , ใช้ไฟฟ้า</li> <li>-รายงานการใช้วัสดุุดิบ</li> <li>-โปรแกรมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เรื่อง การลดทอนของเสีย การลดปริมาณขยะ การอนุรักษ์พลังงาน การควบคุมน้ำทิ้งที่ระบาย ออกนอกบริเวณโรงงาน เป็นต้น (IMS-F0029)</li> <li>-รายงานผู้สอบบัญชี</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัย</li> <li>-กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Providence Fund)</li> <li>-ประกันรักษาพยาบาล ประกัน ประสบอุบัติเหตุ</li> <li>-ประกันรักษาพยาบาล ผู้ป่วยใน - ผู้ป่วยนอก</li> <li>-โปรแกรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Smart HRD)</li> <li>-โปรแกรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Train the Trainer : Human Resource Management 4.0 (HRM 4.0)</li> <li>-งบประมาณประจำปี</li> <li>- Training Road Map</li> </ul>
(6)* ส่งเสริมบุคลากรซึ่งหมายถึงสตรี บุคลากรที่มีความแตกต่างทางเชื้อชาติ และกลุ่มชาติพันธุ์ ในการดำรง ตำแหน่งระดับอาวุโสได้เป็นอย่างดี ธรรม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ผังองค์กรผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารหญิง)</li> <li>-โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถ พนักงานระดับหัวหน้างาน ขึ้นไป ซึ่งผู้เข้ารับ การฝึกอบรมเป็นสตรี</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-แนวทางการปฏิบัติตนและการเคารพสิทธิ มนุษยชน (Human Rights) ในคู่มือการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี</li> </ul>

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)** มีการพิจารณาความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย และสร้างให้เกิดความสัมพันธ์ได้เสีย และสร้างให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย และสร้างให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผู้มีส่วนได้เสีย มีการสานเสวนา ฝึกอบรม ประชาสัมพันธ์ และจัดทำแผนสื่อสาร</li> <li>- มีการดำเนินโครงการต่าง ประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) โครงการรณรงค์การลดการสูบบุหรี่ในสถานประกอบการ (พนักงาน)</li> <li>2) การประเมินผลจากการจัดกิจกรรมเพื่อชุมชน</li> <li>3) การประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้า/คู่ค้า</li> <li>4) การสำรวจความพึงพอใจลูกค้าภายในจากพนักงาน</li> </ol> </li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการสานเสวนากับผู้มีส่วนได้เสีย วันที่ 11 พฤษภาคม 2562</li> <li>- ทบทวนความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย (IMS-F0248 : ตารางการวิเคราะห์บริบทความต้องการและการเสียสละ)</li> <li>- การประชุมคณะกรรมการ CSR กลางและคณะกรรมการ CSR ของแต่ละชุมชน</li> <li>- สถานการณ์ร่วมกับชุมชน</li> <li>- ประชุมผู้ส่งมอบ (Supplier)</li> </ul>
(8) กำหนดให้มีกระบวนการในการสื่อสารแบบสองทางระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับฟังความคิดเห็น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้เสีย</li> <li>- IMS-P0030 กระบวนการขาย</li> <li>- IMS-I0012 ตารางการสื่อสารข้อมูลด้านการ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเปิดช่องทางในการติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทาง website, email, Facebook Fanpage, กล้องรับเรื่องร้องเรียน</li> </ul>



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
และนำข้อมูลมาใช้ประกอบการแก้ไข ปัญหาข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น		จัดการคุณภาพและสิ่งแวดล้อม -ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแจ้งข้อร้องเรียน ได้หลายช่องทาง เช่น กล้องรับข้อร้องเรียน/ เสนอแนะ , Intranet , website , email เป็น ต้น และมีการสื่อสารสองทางกลับไปไปยังชุมชน การสถานเสวนากับผู้มีส่วนได้เสียและชุมชน		- บริษัท เปิด ช่องทางของลูกค้าสัมพันธ์ และ การกำกับ ดูแลกิจการที่ดี เปิดให้ผู้มีส่วนได้ สามารถติดต่อกับบริษัทได้ ทั้งทาง Facebook Fanpage , E-mail และเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่ง ได้มีการแจ้งให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบถึงช่อง ทางการติดต่อที่สะดวก - การสื่อสารภายในองค์กรในระบบ Intranet
(9) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน ทุกระดับในกิจกรรมด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ	มี	- โครงการ CSR จัดอาสาช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยธรรมชาติ เด็กนักเรียน ผู้ด้อยโอกาส - โครงการ CSR ที่มีพนักงานทุกระดับเข้า ร่วมกิจกรรม ทั้งด้านการพัฒนาชุมชน และ สิ่งแวดล้อม -การดำเนินงานตาม CSR	มี	- จัดโครงสร้างองค์กรและ Job Description ให้ มีหน่วยงานและตำแหน่งงาน ที่มีหน้าที่ รับผิดชอบส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน และสื่อสารองค์กร ในการทำงานกิจกรรมเพื่อ สังคม - ประกาศคณะทำงานโครงการพัฒนา โรงงาน อุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม อย่างมีส่วนร่วมและยกระดับสู่อุตสาหกรรมสีเขียว อย่างต่อเนื่องและ ยั่งยืน

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(10) บุคลากรทำหน้าที่ตัดสินใจในนามขององค์กรในบทบาทต่าง ๆ ควรได้รับการกำหนดอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบต่อที่มีความสมดุล	มี	-ขอเขตรับผิดชอบคณะกรรมการชุดต่าง ๆ IMS-10010 อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในระบบการจัดการ -หนังสือรับมอบอำนาจที่มีความสอดคล้องกับระบบหน้าที่ของงาน (ได้แก่การมอบอำนาจการบริหาร, ทางการเงิน, หรือในกรณีที่ผู้บริหารไปต่างประเทศ)	มี	-จัดประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย และ อาชีวอนามัย, คณะกรรมการสวัสดิการ และการประชุมกลุ่มย่อย (SGA) -จัดทำการค้นหาค้นหาอันตรายในพื้นที่ทำงาน (CCCCF)
(11) ติดตามผลการตัดสินใจในการดำเนินงานทั้งด้านบวกและด้านลบ เพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจเหล่านั้นได้ถูกติดตามจากผู้ที่ได้รับมอบหมาย	มี	- รายงานการประชุมทบทวนฝ่ายบริหาร การ ทบทวนผลการดำเนินงานตาม CSR , ISO9001 และ ISO14001 - ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า	มี	- ฝังโครงสร้างการบริหารองค์กรประเภทใหม่ -ประกาศเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2561  - รายงานการประชุมคณะกรรมการ CSR - การติดตามผลดำเนินงานตาม KPI

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ตามช่วงเวลาที่กำหนด				
(12) มีการทบทวนและประเมินผลกระบวนการในการกำกับดูแลองค์กรตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อนำไปสู่การปรับกระบวนการดังกล่าวให้ได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้และสื่อสารการเปลี่ยนแปลงนั้นทั่วทั้งองค์กร	มี	รายงานผลประชุมทบทวนด้านการกำกับดูแลองค์กรโดยคณะกรรมการบริหาร หรือการตรวจสอบรายงานผลประชุมทบทวนด้านการกำกับดูแลองค์กรโดยตรง หรือการตรวจสอบการดำเนินงานโดยทีมตรวจติดตามภายใน	มี	-รายงานผลการดำเนินงานด้าน CG ในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี - รายงานการประชุม MANAGEMENT REVIEW ทบทวน 1 ครั้ง/ปี - รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการโรงงาน - รายงานการประชุมกลุ่มย่อย (SGA)

## 5.2 สิทธิมนุษยชน (Human rights)

ในทุก ๆ กระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กร องค์กรควรพิจารณาถึงบริบทของประเทศไทยที่เข้าไปดำเนินการหรือสถานที่ที่ทำการหรือสถานที่ทำกิจกรรม ทั้งแนวใหม่และผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากกิจกรรมขององค์กร และแนวใหม่การกระทำทางกฎหมายอันมีผลจากกิจกรรมของส่วนเอกชนอื่น ๆ หรือบุคคลที่มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับองค์กร เหล่านี้โดยมีนัยสำคัญ รวมถึงกระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กรในวิธีการที่มีความเหมาะสมกับขนาดและสภาพแวดล้อมขององค์กร โดยผู้ประกอบารอุตสาหกรรมควร

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>5.2.1 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 1: การตรวจสอบและประเมินสถานะขององค์กร (Due diligence)</b> <b>ในทุกกระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะขององค์กร ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</b>				
(1)* กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร	มี	นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การระบุแนวปฏิบัติในเรื่องสิทธิมนุษยชนใน ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อ 3.1 หน้า 31 ใน IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ฯ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและ แรงงาน ตามประกาศ ที่ TQM19/2556 ลง วันที่ 2 ก.ค. 2556	มี	-ทบทวนนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (IMS-I0018 ) -พิจารณาจากประเด็นความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Interested Party) -จัดทำตารางวิเคราะห์บริบทความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IMS-F0248)

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2) ประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต	มี	<p>มาตรการห้ามสูบบุหรี่ในพื้นที่สาธารณะเพื่อคุ้มครองผู้ไม่สูบบุหรี่</p> <p>- การประเมินตามกฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน ในส่วนที่ 3 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อ 3.1 หน้าที่ 31 ใน IMS-10020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๒</p> <p>- การประเมินความสอดคล้องกับกฎหมาย ตาม ข้อ 5.2 เพิ่ม</p> <p>- การประเมินผู้ขายวัตถุดิบ ผู้ให้บริการ ผู้รับเหมาในประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงาน และสิทธิมนุษยชน (ตามหนังสือเวียนชี้แจงผู้ขาย ลงวันที่ 3 ก.ค. 2556)</p>	มี	<p>- วัตถุประสงค์ทางสังคม (Social Factor):          มีให้มีการหยุดเชื้อชาติ ศาสนา ชนกลุ่มน้อย การกั้นแกล้งและความลำเอียง (IMS-S0034) ตามมาตรฐานของระบบ ISO45001:2018</p> <p>- พิจารณาจากประเด็นความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Interested Party)          -จัดทำตารางการวิเคราะห์บริบทความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IMS-F0248)</p> <p>- วัตถุประสงค์ทางสังคม (Social Factor):          มีให้มีการหยุดเชื้อชาติ ศาสนา ชนกลุ่มน้อย การกั้นแกล้งและความลำเอียง (IMS-S0034) ตามมาตรฐานของระบบ ISO45001:2018</p>



รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)* กำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ภายในองค์กร ครอบคลุมถึง ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องบ้างหรือไม่	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน</li> <li>- IMS-P0032 การจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ</li> <li>- IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน ตามประกาศ ที่ TQM19/2556 ลงวันที่ 2 ก.ค. 2556</li> <li>- การประเมินผู้ขายวัตถุดิบ ผู้ให้บริการ ผู้รับเหมา ให้ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน (ตามหนังสือเวียนชี้แจงผู้ขาย ลงวันที่ 3 ก.ค. 2556)</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน (CSR)</li> <li>- นโยบายป้องกันและการต่อต้านการทุจริต IMS-I0026</li> <li>- มาตราการรับรองโรงเรียน</li> <li>- IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(4)* ติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด เพื่อ <ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรตามลำดับความสำคัญ</li> <li>ปรับปรุงผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการดำเนินงานขององค์กร</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>IMS-P0010 การควบคุมการทำงานและเฝ้าติดตามด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>IMS-P0015 การดำเนินการด้านนโยบายวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และโปรแกรมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>IMS-F0030 แผนควบคุมสิ่งแวดล้อม</li> <li>IMS-F0041 แผนการเฝ้าติดตามและการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>IMS-F0003 รายงานผลการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสาร</li> </ul>	มี -มีการทบทวนแผนความคุ้มครองด้านสิ่งแวดล้อมและแผนการเฝ้าติดตามการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม IMS-F0029 ดำเนินการต่อเนื่องเพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมายกำหนด -การเผยแพร่ข้อมูลแบบสาธารณะแบบเอกสารในเว็บไซต์ ของบริษัท และผ่านทาง Facebook ของบริษัท
5.2.2	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 2: สถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน (Human rights risk situations) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรพิจารณาและจัดการต่อสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชนด้วยความเสี่ยงที่สามที่สามารถประยุกต์ใช้ได้		
(1)**	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct:COC) หมวดการมีส่วนร่วมทางการ</li> </ul>	มี - IMS-10020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
การเมืองอย่างรุนแรง		เมือง ข้อ 3.2 หน้า 32		
(2)* ภาวะความยากจน ภาวะแห้งแล้ง และการเรียกร้องหรือความต้อการบริการด้านสุขภาพ และภัยธรรมชาติ	มี	- IMS-W0009 แผนระงับเหตุฉุกเฉินกรณีน้ำท่วม - บริจาคเสื้อชูชีพ, เรือ, อุปกรณ์และของใช้ต่าง ๆ กรณีน้ำท่วม	มี	- IMS-F0253 รายงานการซ่อมแผนการจัดการเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน - บริจาคเสื้อสะท้อนแสงและกระบอกไฟ ให้กับ สภ.บางเสาธง และสภ.แม่แจ่ม
(3)** การเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่มีการนำทรัพยากรมาตัดแปลงหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีนัยสำคัญ เช่น แหล่งน้ำ ป่าไม้ หรือชั้นบรรยากาศและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อชุมชน	มี	- IMS-F0011 ตารางกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบในการวิเคราะห์ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม - IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้สนใจ - EMP #3/2013 การอนุรักษ์พลังงาน - โปรแกรมการจัดการ EMP#1 , 2	มี	- IMS-F0029-01 โปรแกรมการจัดการ ความคุ้มครองเสียงจากกระบวนการผลิต - IMS-F0029-02 ลดต้นทุนการจัดการขยะที่รีไซเคิลไม่ได้-IMS-F0029-03 ลดต้นทุนการผลิตด้านพลังงาน - จัดทำกราฟแสดงปริมาณการปลดปล่อย CO <sub>2</sub> ของบริษัท เพื่อตรวจสอบปริมาณ CO <sub>2</sub> ที่มี การปลดปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม(Reduce CO <sub>2</sub> Emission) -IMS-F0029-04 ความคุ้มครองน้ำทิ้งที่ระบาย

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
				ออกจากโรงงาน
(4) การดำเนินงานอยู่ใกล้ชุมชนพื้นเมือง	NA	-ไม่มีชนพื้นเมือง	NA	-ไม่มีชนพื้นเมือง
(5) กิจกรรมที่สามารถส่งผลกระทบต่อหรือเกี่ยวข้องกับเด็ก	มี	- ไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีเข้าทำงาน - นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน ตามประกาศ ที่ TQM19/2556 ลงวันที่ 2 ก.ค. 2556 - การประเมินผู้ขายวัตถุดิบ ผู้ให้บริการ ผู้รับเหมาในประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงาน และสิทธิมนุษยชน (ตามหนังสือเวียนชี้แจงผู้ขาย ลงวันที่ 3 ก.ค. 2556)	มี	-IMS-10018 นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน -IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
(6) การคอร์รัปชันในองค์กร	มี	- IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หมวดที่ 8 หน้า 15 ข้อ 8.5 - การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of	มี	-IMS-P0032 การจัดซื้อจัดจ้าง -IMS-P0040 การสรรหา,คัดเลือก และการฝึกอบรมบุคลากร (RECRUITMENT, SELECTION AND

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
		<p>Conduct:COC IMS-I0020 หน้า 33 ข้อ 3.3</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยการมีส่วนได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน และหน้า 43 ข้อ 3.10</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยการรับ การให้ของขวัญ ทริฟล์สินหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>- การซึ่งบ่งความเสี่ยงของการคอร์รัปชันจาก กิจกรรมทั้งภายในและภายนอกขององค์กร เช่น กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การสรรหาบุคลากร การขายเวชวัสดุเหลือใช้ เป็นต้น</p> <p>- ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชัน และมาตรการป้องกันเหตุการณ์ และคอร์รัปชัน</p>	<p>TRAINING)</p> <p>-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ</p>
(7) การมีแรงงานที่เข้ามาทำงานในองค์กร อย่างไรก็ตามเป็นทางการ โดยที่กฎหมายไม่ได้คุ้มครอง	มี	<p>- IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หมวดที่ 2 หน้า 3 ข้อ 2.5</p> <p>- การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct:COC) IMS-I0020 หน้า 31 ข้อ 3.1</p>	<p>-คัดเลือกและประเมินผู้ให้บริการและผู้รับจ้าง ช่าง และสื่อสารนโยบาย ไปยังผู้รับเหมา ผู้รับจ้าง ช่าง ก่อนเข้ามาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ</p> <p>-สื่อสารข้อบังคับกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ก่อนเริ่มงานทุกสัปดาห์</p>



รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<p>จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพ---กฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชนสากล และหน้า 41 ข้อ 3.9 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อพนักงาน</p> <p>- IMS-P0040 การสรรหา, คัดเลือกและการฝึกอบรมบุคลากร</p> <p>- นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน ตามประกาศ ที่ TQM19/2556 ลงวันที่ 2 ก.ค. 2556</p> <p>- การประเมินผู้ขายวัตถุดิบ ผู้ให้บริการ ผู้รับเหมาในประเด็นการปฏิบัติตามแรงงาน และสิทธิมนุษยชน (ตามหนังสือเวียนชี้แจงผู้ขาย ลงวันที่ 3 ก.ค. 2556)</p> <p>- แผนผังการติดตั้งกล้องวงจรปิด</p> <p>- บันทึกรายงานประจำวันของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย</p>		
(8) การรักษาความปลอดภัยของพื้นที่หรือสินทรัพย์อย่างเข้มงวด	มี		มี	<p>- รายงานการนำสิ่งปลูกสรออกนอกบริเวณโรงงาน</p> <p>- รายงานการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน</p>

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct: COC) IMS-I0020 หน้า 44 ข้อ 3.11 จรรยาบรรณว่าด้วยความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความปลอดภัย (จปว.)</li> <li>- แผนผังอพยพหนีไฟ</li> <li>- ทะเบียนควบคุมถังดับเพลิง, ป้ายทางออก, ไฟฉุกเฉิน</li> <li>- ข้อบังคับเพลิงและอพยพหนีไฟ ประจำปี</li> <li>- อบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับพนักงานใหม่</li> <li>- ตรวจวัดคุณภาพทางด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน</li> </ul>
5.2.3	<p><b>ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 3: การหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Avoidance of complicity) เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรง และทางอ้อม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรพิจารณาปัจจัยเหล่านี้คือ</b></p>			
(1)	ทวนสอบมาตรการการรักษาคำว่าความปลอดภัยองค์กร ให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มี	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบทั่วไปของพนักงานรักษาคำว่าปลอดภัยว่าด้วยเรื่องระมัดระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชน</li> <li>- แผนผังติดกล้องวงจรปิด (CCTV)</li> </ul>

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2) ฝึกอบรม ให้ความรู้ต่อบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานที่กำหนดที่รักษาความปลอดภัย ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักสิทธิมนุษยชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวปฏิบัติในการที่ รปภ. ห้ามตรวจค้นตัว โดยพลการ</li> <li>- หลักฐานการฝึกอบรม กฎระเบียบเจ้าหน้าที่ รักษาความปลอดภัย เช่น การตรวจค้น เป็น ต้น</li> <li>- การติดประกาศเตือนการปฏิบัติงาน สำหรับ รปภ.</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวปฏิบัติในการที่ รปภ. ห้ามตรวจค้นตัว โดยพลการ</li> <li>-อบรมพนักงานทุกคนเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ระดับวิชาชีพ สำหรับลูกจ้างใหม่ก่อนเริ่มงานทุก เดือน</li> <li>-อบรมพนักงานใหม่เกี่ยวกับข้อบังคับในการ ทำงาน โดยเจ้าหน้าที่แผนกบุคคล</li> </ul>
(3) มีขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนที่เหมาะสม และเป็นกลาง เกี่ยวกับ กระบวนการรักษาความปลอดภัย หรือ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) :การ รับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้สนใจ (IMS-P0009)</li> <li>- บันทึกข้อร้องเรียน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-จากการแก้ไข Procedure เลขที่ IMS-P0009 ระบุเพิ่มเติม กรณีมีข้อร้องเรียน ระบุให้มีการ ออกCAR ภายใน เพื่อหาแนวทางแก้ไข และ ป้องกันการเกิดปัญหาซ้ำ</li> <li>- IMS-P0005 การปฏิบัติการแก้ไข</li> </ul>

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)** ไม่นำเสนอผลิตภัณฑ์หรือบริการให้กับองค์กรอื่น เพื่อนำไปใช้ในการละเมิดสิทธิมนุษยชน	มี	- การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct:COC) ที่เกี่ยวข้องกับภาระละเมิดสิทธิมนุษยชน ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน สากล หน้าที่ 31 - การฝึกอบรม Supplier เมื่อวันที่ 31 พ.ค. 2556 และ 6 มิ.ย. 2556	มี	-IMS-F0054 ใบขอให้มีการปฏิบัติการแก้ไข (CAR)  - การฝึกอบรม Supplier
(5)* ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือเป็นพันธมิตรทางการค้ากับองค์กรที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน	มี	- การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct:COC) ที่เกี่ยวข้องกับภาระละเมิดสิทธิมนุษยชน ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน สากล หน้าที่ 31 - การอบรม supplier	มี	- ทบทวน IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล - นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต (IMS-I0026)

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(6)* กำหนดประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในเงื่อนไขการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการตามความสามารถที่ดำเนินการได้	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หนังสือแสดงความมุ่งมั่นของผู้ชาย</li> <li>- การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct: COC) ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและสิทธิมนุษยชนสากล หน้าที่ 31 และ ข้อ 3.7 จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหาและการปฏิบัติต่อคู่ค้า</li> <li>- หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างที่กำหนดเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อม และสังคม</li> <li>- การประเมินผู้ขายวัตถุดิบ ผู้ให้บริการ ผู้รับเหมาในประเด็นการปฏิบัติตามแรงงานและสิทธิมนุษยชน (ตามหนังสือเวียนชี้แจงผู้ขาย ลงวันที่ 3 ก.ค. 2556)</li> <li>- หนังสือแสดงความมุ่งมั่นของผู้ชาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-IMS-P0032 การจัดซื้อ/จัดจ้าง</li> <li>-IMS-F0229 การประเมินผู้ให้บริการและรับจ้างช่วง ประจำปี</li> </ul>
(7) ไม่มีการเข้าไปเกี่ยวข้องกับซัพพลายเออร์	มี	-หลักฐานการได้มาซึ่งที่ดินที่ถูกต้องตามกฎหมาย	มีใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน ทุกโรงงาน



รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ออกจากรั้วที่ ยกเว้นแต่ได้กระทำตาม กฎหมายของประเทศ และแนวปฏิบัติ สากลรวมถึงการค้นหาวีธีการอื่นๆ ในการ แก้ปัญหาและมั่นใจว่าผู้ที่ได้รับผลกระทบ ได้รับการชดเชยที่เพียงพอ				
(8)** เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรต่อสาธารณะ	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct:COC) ที่เกี่ยวข้องกับทางเลือกปฏิบัติต่อลูกค้า - ธรรมนูญในการดำเนินงานด้านธุรกิจ ที่เผยแพร่สู่สาธารณชนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ www.cbtact.co.th และอีเมลล์	มี	- ทบทวน IMS-10020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล - เผยแพร่ข้อมูล SD Report ทางWebsite ของบริษัทฯ - เผยแพร่การดำเนินการ กิจกรรม สปดาร์ห์ แรงงานสัมพันธ์ (สปดาร์ห์ความปลอดภัย) ผ่านช่องทาง Facebook Fanpage

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		
(9)* หลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกับองค์กรที่มีกิจกรรมต่อต้านสังคม	มี	- การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct:COC) ข้อ 3.2 จรรยาบรรณว่าด้วยการสนับสนุนภาคการเมือง หน้าที่ 32 - เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นเพื่อสนับสนุนความสมานฉันท์ หรือมีส่วนช่วยในการลดพฤติกรรมต่อต้านสังคม เช่น การจัดกิจกรรมขับขีปลดภัย	มี	-ทบทวน IMS-0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล
<b>5.2.4 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 4: การแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม (Resolving grievances)</b>				
<b>ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม ควรกำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม สำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>				
(1) กำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม สำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียโดย • กำหนดวิธีการ หรือช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย ทั้งทางโทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ จดหมาย ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กล่องรับเรื่อง	มี	- แบบฟอร์มรับข้อร้องเรียน - การกำหนดกรอบเวลาในการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และมีมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ - บันทึกข้อร้องเรียน ภายใน และภายนอก - มีการปกป้องสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียน	มี	-IMS-F0030 แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม - การกำหนดกรอบเวลาในการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และมีมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ -IMS-F0028 บันทึกการแจ้งข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
<p>ร้องเรียน การประชุมร่วมกับชุมชนหรือรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินงาน แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ</li> <li>ทบทวนผลลัพธ์และวิธีการแก้ปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม ให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนที่ยอมรับในระดับสากล</li> </ul>	มี	<p>ให้เป็นความลับและไม่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของผู้ร้องเรียน</p>	<p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- บันทึกข้อร้องเรียน ภายใน และภายนอก ผ่านทาง โทรศัพท์, E-mail, Facebook, ก่อตั้งรับเรื่องร้องเรียน, การสานเสวนา</p> <p>-IMS-P0009 ขั้นตอนการรับข้อมูลข่าวสาร</p> <p>-IMS-P0005 การปฏิบัติการแก้ไข</p> <p>- มีการปกป้องสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียน</p>
(2)* กำหนดโครงสร้าง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความเป็นกลาง เพื่อแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรมของลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรทุกกลุ่ม	มี	<p>- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ</p> <p>- คณะกรรมการสวัสดิการ</p>	<p>- เลือกลงมติคณะกรรมการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (คปอ.) เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2561</p> <p>- เลือกลงมติคณะกรรมการสวัสดิการ เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2562</p>

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)** สร้างกระบวนการโดยให้ผู้เสียหายสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูล คำแนะนำ และผู้เชี่ยวชาญที่จำเป็น เพื่อเป็นส่วนทำให้กระบวนการเรียกร้องมีความเป็นธรรม	มี	- มีเว็บไซต์บริษัท - IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้สนใจ ในระบบอินทราเน็ต สื่อสารไปยังผู้สนใจ ในระบบอินทราเน็ต	มี	- IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้สนใจ ในระบบอินทราเน็ต , Facebook , E-mail
(4)* กำหนดกระบวนการเพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาอย่างมีส่วนร่วมระหว่างผู้เสียหายกับองค์กร หรือมีบุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย	มี	- การร่วมเจรจาไกล่เกลี่ยข้อพิพาทระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงหรือบุคคลที่ 3 (บันทึกการสอบสวนอุบัติเหตุ)	มี	- สอบสวนคำร้องเรียน - ออก CAR เพื่อหาสาเหตุการแก้ปัญหา - IMS-F0138 รายงานการสอบสวนอุบัติเหตุ - IMS-P0036 การสอบสวนอุบัติเหตุการ (Incident Investigation)
(5)** กำหนดช่องทาง หรือวิธีการ เพื่อเปิดเผยมถึงกระบวนการและผลลัพธ์จากการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนขององค์กรให้สาธารณชนได้ตรวจสอบ รวมทั้งให้ความสำคัญกับประเด็นที่สังคมให้ความสนใจ	มี	- IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้สนใจ - เว็บไซต์บริษัท	มี	- IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้สนใจ - เว็บไซต์บริษัท <a href="http://www.cbctact.co.th">http://www.cbctact.co.th</a> - สื่อสารและรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนผ่านช่องทาง Social Media เช่น Line Group.

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
สนใจ				Facebook Fanpage, E-Mail และเบอร์โทรศัพท์
<b>5.2.5</b>	<b>ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 5: การเลือกปฏิบัติและกลุ่มผู้ที่ได้รับการดูแลเป็นพิเศษ (Discrimination and vulnerable groups)</b>			
<b>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรดำเนินการดังต่อไปนี้</b>				
(1) ไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct:COC) ที่เกี่ยวข้องกับ การไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสีย ข้อ 3.9 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อพนักงาน หน้า 41 ข้อ 3.7 จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อ -จัดหาและการปฏิบัติต่อคู่ค้า หน้า 38</li> <li>- หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง</li> <li>- ระเบียบการจัดซื้อและจัดจ้าง</li> <li>- นโยบายการพัฒนาผลิตภัณฑ์</li> <li>- หนังสือแสดงความมุ่งมั่นของผู้ส่งมอบ หรือผู้รับเหมาช่วง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct:COC) ที่เกี่ยวข้องกับ การไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสีย ข้อ 3.9 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อพนักงาน หน้า 41 ข้อ 3.7 จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อ</li> <li>- จัดหาและการปฏิบัติต่อคู่ค้า หน้า 38</li> <li>-IMS-P0032 การจัดซื้อและจัดจ้าง</li> </ul>



รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(2)* มีการตรวจสอบการดำเนินงานถึงการไม่เลือกปฏิบัติทั้งทางตรงและทางอ้อมขององค์กรต่อลูกค้า คู่ค้า ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct:COC) ที่เกี่ยวข้องกับ การไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกค้า คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย ข้อ 3.9 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อพนักงาน หน้า 41 ข้อ 3.7 จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหาและการปฏิบัติต่อคู่ค้า หน้า 38</li> <li>- หลักฐานการถูกตรวจประเมินจากคู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ในประเด็นการไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- ระเบียบการบริหารงานบุคคล ในเรื่อง การตรวจสอบการเลือกปฏิบัติต่อลูกค้า</li> <li>- การ Audit Supplier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รัฟฟิงคำร้องเรียน ประเด็นจากการสนทนา และสำรวจความต้องการ คาทหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอก</li> </ul>
(3) มีการส่งเสริมความเสมอภาคของสตรีในด้านการศึกษา โอกาสในการจ้างงาน การตัดสินใจในเรื่องเกี่ยวกับการมีครอบครัว	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMS-P0040 การสรรหา,คัดเลือกและการฝึกอบรมบุคลากร</li> <li>- Organization Chart ของบริษัทที่มีผู้บริหาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-อบรมพนักงาน เรื่องกฎระเบียบ ข้อบังคับในบริษัท ก่อนเริ่มงานทุกคน โดยแผนกบุคคล</li> <li>-Training Roadmap</li> </ul>

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
และการวางแผนครอบครัว		หญิงหลายตำแหน่ง		
(4) ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ ตลอดจนมีการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้ตามความเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct:COC) ที่เกี่ยวข้องกับกรไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงาน ข้อ 3.9 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อพนักงาน หน้า 41</li> <li>- การจัดสวัสดิการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ ให้สามารถทำงานในตำแหน่งหน้าที่หรือสามารถดำรงชีวิตอิสระอย่างเสมอภาคกับบุคคลทั่วไป เช่น ห้องน้ำ และที่จอดรถ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2562</li> <li>- การจัดสวัสดิการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ ให้สามารถทำงานในตำแหน่งหน้าที่หรือสามารถดำรงชีวิตอิสระอย่างเสมอภาคกับบุคคลทั่วไป เช่น ห้องน้ำและที่จอดรถ ด้านหน้าตึก 109/108</li> </ul>
(5) มีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการจ้างแรงงานเด็ก	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานอายุต่ำกว่า 15 ปีเข้าทำงาน)</li> <li>- กิจกรรมเกี่ยวกับเด็ก เช่น ให้นักศึกษาฝึกงาน ให้โอกาสการรับเข้าทำงานในเอนาคต</li> </ul>	มี	-IMS-S0033 ระเบียบของบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
		<p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศหรือระเบียบปฏิบัติ เรื่อง การใช้แรงงานเด็ก(ที่อายุต่ำกว่า 18 ปี) และหลักฐานต่างๆ เช่น ทะเบียนลูกจ้าง บันทึกเวลาการทำงานและแบบคำขออนุญาต เป็นต้น</li> <li>- ประกาศหรือหลักฐานการกำหนดอายุการจ้าง แรงงานเด็กหรือการห้ามจ้างแรงงานที่อายุต่ำกว่า 15 ปี</li> </ul>	
(6) เคารพสิทธิส่วนบุคคลของชนพื้นเมือง เมื่อต้องการตัดสินใจและมีส่วนร่วมกับองค์กรในด้านต่างๆ ทั้งเรื่องของการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การอนุรักษ์ สืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น การจัดการทรัพยากรพลังงาน วัฒนธรรมและทางปัญญา	NA	-ไม่ดำเนินการใกล้ชุมชนพื้นเมือง	NA

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง			
(7) เคารพสิทธิมนุษยชนของแรงงานย้ายถิ่น รวมถึงครอบครัวในการจัดการสวัสดิการอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สวัสดิการลูกจ้างที่มีภูมิลำเนาต่างถิ่น หรือ ลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าว เช่น บริการรถรับส่ง</li> <li>- การขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว การจ่ายเงินสทบกองทุนประกันตนแรงงานต่างด้าว</li> <li>- การขออนุญาตกลับไปใช้สิทธิเลือกตั้งของลูกจ้างตามกฎหมาย</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กฎระเบียบบริษัท อ้างอิงตามเอกสาร IMS-S0033</li> </ul>	
(8) หลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติต่อลูกจ้างหรือบุคคลอื่นบนพื้นฐานของความแตกต่างของเชื้อสายบรรพบุรุษ เชื้อชาติ สีดวง วรรณะ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct:COC) ที่เกี่ยวข้องกับกาไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงาน ข้อ 3.9 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อพนักงาน หน้า 41</li> <li>- นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง</li> <li>- การปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย</li> <li>- ร่วมกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ การเตรียมความพร้อมของลูกจ้างก่อนเกษียณ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-IMS-10026 นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต</li> <li>-กฎระเบียบบริษัท อ้างอิงตามเอกสาร IMS-S0033</li> <li>-พิจารณาจากประเด็นความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Interested Party)</li> <li>-จัดทำตารางการวิเคราะห์รับความต้องการ</li> </ul>	

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	การดำเนินงานปีปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		
		<p>แผนงาน โครงการหรือกิจกรรมร่วมกับกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ เช่น โครงการฝึกอาชีพ การสอนหนังสือหรือบริจาคกระดาด่าฯไม่ใช้แล้วให้คนตาบอดทำอักษรเบรล การรวมกิจกรรมทางวัฒนธรรมของชนกลุ่มน้อย เป็นต้น</p>		<p>และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IMS-F0248)</p> <p>-วิเคราะห์ปัจจัยทางสังคม (Social Factor): มีให้มีการเหยียดเชื้อชาติ ศาสนา ชนกลุ่มน้อย การกลั่นแกล้งและความลำเอียง (IMS-S0034) ตามมาตรฐานของระบบ ISO45001:2018</p>
(9) เคารพสิทธิและไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษอื่นๆ ซึ่งครอบคลุมถึงกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้ป่วย คนยากจน ผู้ไม่รู้หนังสือ ผู้ติดเชื้อ HIV/AIDS ชนกลุ่มน้อย และกลุ่มทางศาสนา	มี	<p>- นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง</p> <p>- การปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย</p> <p>- ร่วมกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมผู้สูงอายุ การเตรียมความพร้อมของลูกจ้างก่อนเกษียณ</p> <p>- การรับพนักงานโดยไม่ตรวจเชื้อ HIV/AIDS</p>	มี	<p>-IMS-I0026 นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>-กฎระเบียบบริษัทฯ อ้างอิงตามเอกสาร IMS-S0033</p> <p>-พิจารณาจากประเด็นความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Interested Party)</p> <p>-จัดทำตารางการวิเคราะห์ระดับความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>



รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
				เสีย (IMS-F0248) -วิเคราะห์ปัจจัยทางสังคม (Social Factor): -ให้มีการเหยียดเชื้อชาติ ศาสนา ชนกลุ่มน้อย การกีดกันและความลำเอียง (IMS-S0034) ตามมาตรฐานของระบบ ISO45001:2018
<b>5.2.6</b> ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 6 : สิทธิการเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (Civil and political rights) <b>ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม ควรเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคลรวมถึงสิทธิอื่น ๆ ดังนี้</b>				
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคลรวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่น ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>• สิทธิในการดำรงชีวิต</li> <li>• สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและการแสดงออก</li> <li>• เสรีภาพในการชุมนุมและสมาคมอย่างสงบ</li> </ul>	มี	-ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน -IMS-P0009 การรับมือเหตุชาวต่างชาติและการสื่อสารไปยังผู้สนใจ - คณะกรรมการสวัสดิการ - เลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ , คปอ. ที่มาจาก การเลือกตั้ง - IMS-F0068 ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง - การใช้สิทธิออกสถานที่	มี	- IMS-P0009 การรับมือเหตุชาวต่างชาติและการสื่อสารไปยังผู้สนใจ - คณะกรรมการสวัสดิการ เลือกตั้งเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2562 - มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Interested Party)

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน		
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• เสรีภาพที่จะแสวงหา รับรู้และแจ้งข้อมูลและความคิดเห็นใดๆ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ</li> <li>• สิทธิในการเป็นเจ้าของทรัพย์สิน แต่เพียงผู้เดียวหรือร่วมกับผู้อื่น และอิสระจากการถอดถอนสิทธิในทรัพย์สินโดยพลการ</li> <li>• สิทธิที่จะเข้าถึงกระบวนการและสิทธิในการรับฟังการชี้แจง ก่อนที่จะมีการตัดสินใจทางวินัย การพิจารณาโทษทางวินัยควรมีความเหมาะสม และไม่เกี่ยวข้องกับการลงโทษทางกายหรือการทรมานหรือการทำให้เสื่อมเสียเกียรติ</li> </ul>				<p>-จัดทำรายการวิเคราะห์บริบทความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IMS-F0248)</p> <p>-วิเคราะห์ปัจจัยทางสังคม (Social Factor): มีให้มีการเหยียดเชื้อชาติ ศาสนา ชนกลุ่มน้อย การกีดกันแกล้งและความลำเอียง (IMS-S0034) ตามมาตรฐานของระบบ ISO45001:2018</p>	
<p><b>5.2.7 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 7: สิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (Economic, social and cultural rights) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรเคารพสิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม โดย</b></p>					
(1)*	มีการพิจารณาถึงผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการตัดสินใจ	มี	- IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้สนใจ	มี	-พิจารณาจากประเด็นความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Interested)

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ดำเนินกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ บริการ และ โครงการใหม่ขององค์กร รวมถึงสิทธิของ ประชากรในท้องถิ่น		- ผลตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม		Party -จัดทำตารางการวิเคราะห์รับความเสี่ยงต่อการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IMS-F0248) -วิเคราะห์ปัจจัยทางสังคม (Social Factor): มีให้มีการเผยแพร่เนื้อหาดี ศาสนา ชนกลุ่มน้อย การกลั่นแกล้งและความลำเอียง (IMS-S0034) ตามมาตรฐานของระบบ ISO45001:2018
(2) ควบคุมการดำเนินงานขององค์กรที่เป็น อุปสรรค หรือกีดขวางต่อการเข้าถึง ผลิตภัณฑ์และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่ จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของชุมชน	มี	-IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการ สื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มี	
(3) อำนาจความสะอาดและส่งเสริมการศึกษา และการเรียนรู้ให้กับสมาชิกชุมชน	มี	- กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาในชุมชน เช่น มี พนักงานอาสาสมัคร เพื่อสอนหนังสือให้กับ เด็ก ฝึกทักษะอาชีพ การตัดเย็บ การซ่อม เครื่องยนต์ ให้สมาชิกในชุมชน เป็นต้น	มี	-มีการสร้างศาลาเอนกประสงค์ให้กับชุมชน เพื่อ สร้างเป็นศูนย์การเรียนรู้สำหรับชุมชน ตำบลของ -อาสาสอนน้อง โรงเรียน คัดแยกขยะ -ทำตะแวงเพื่อให้น้อง โรงเรียน วัดโคธาราม

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)* เข้าร่วมกับองค์กรอื่น ๆ หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโรงงานเป็นศูนย์การเรียนรู้</li> <li>- โครงการอาสาสอนน้อง ส่งเสริมการเรียนรู้</li> <li>- ให้อุปกรณ์การเรียนให้กับเด็กนักเรียน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คัดแยกกล่องนม, ขวดพลาสติก</li> <li>- แจกอุปกรณ์การเรียนให้กับน้องโรงเรียนวัดโคธาราม</li> <li>- แจกแปรงสีฟันให้กับน้อง ๆ และสอนน้องแปรงฟัน</li> </ul>
(5) นำข้อความสามารถ หรือศักยภาพที่สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจขององค์กรไปส่งเสริมกิจกรรมด้านเศรษฐกิจ สังคม และ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาในชุมชน เช่น มีพนักงานอาสาสมัคร เพื่อสอนหนังสือให้เด็ก ฝึกทักษะอาชีพ การตัดเย็บ การซ่อมเครื่องยนต์ ให้สมาชิกในชุมชน เป็นต้น</li> <li>- เปิดโรงงานเป็นศูนย์การเรียนรู้</li> <li>- โครงการอาสาสอนน้อง ส่งเสริมการเรียนรู้</li> <li>- ให้อุปกรณ์การเรียนให้กับเด็กนักเรียน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกับชุมชน เช่น การทำขนมไทย การทำดอกไม้</li> <li>- เข้าร่วมประชุมกับชาวบ้าน หมู่บ้านทับทอง</li> <li>- ให้ตำรวจ (สสแลน) เพื่อสนับสนุนโครงการปลูกผักของชุมชนหมู่บ้านทับทอง</li> <li>- อบรมกับ Supplier ที่อยู่ในเขตอำเภอ บางเสาธง ร่วมกับสถาบันไฟฟ้า</li> </ul>
	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมกิจกรรมทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมกับหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรอื่น ๆ องค์กรอื่น ๆ เช่น ร่วมกับการศึกษาเอกชน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมกิจกรรมทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมกับหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรอื่น ๆ เช่น ร่วมกับการศึกษาเอกชนโรงเรียนในการฝึก</li> </ul>

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
วัฒนธรรมของชุมชน		โรงเรียนในการฝึกทักษะ อาชีพ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นต้น - โครงการโรงงานสีขาว ร่วมกับ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		ทักษะ อาชีพ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นต้น
(6)** มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือบริการ เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อย หรือผู้ด้อยโอกาส สามารถซื้อ หรือใช้บริการได้	มี	- จัดเตรียมผลิตภัณฑ์ที่มีรายได้จำหน่ายสามารถซื้อหรือใช้บริการได้ เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจมาขอซื้อเสื้อสะท้อนแสงราคาพิเศษ และการขายเสื้อชูชีพราคาพิเศษช่วยผู้ประสบภัย	มี	- จัดเตรียมผลิตภัณฑ์ที่มีรายได้จำหน่ายสามารถซื้อหรือใช้บริการได้ เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจมาขอซื้อเสื้อสะท้อนแสงราคาพิเศษ และการขายเสื้อชูชีพราคาพิเศษช่วยผู้ประสบภัย - สินค้าอุปโภค บริโภค ราคาอ่อมเยา เพื่อสมทบทุนการศึกษาบุตรพนักงาน
<b>5.2.8</b> ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 8: สิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Fundamental principles and rights at work) แม้ว่าสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน จะมีผลควบคู่มาทางกฎหมาย ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควรดำเนินการให้ประเด็นต่าง ๆ ดังนี้				
(1) ให้เสรีภาพในการสมาคมและการรวมกลุ่ม เพื่อเจรจาต่อรองของลูกจ้าง โดยอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร	มี	- IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม	มี	- ประชุมคณะกรรมการทุกเดือน - ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย - รายงานปัญหาที่เกิดจากการทำงานและ



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2) ไม่หาผลประโยชน์จากการใช้แรงงานบังคับ หรือทำงานโดยไม่สมัครใจ รวมถึงการหาผลประโยชน์จากแรงงานนักโทษ เว้นแต่เป็นนักโทษที่ได้รับการตัดสินว่าผิดจริงในชั้นศาล โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลและการควบคุมของรัฐ ตามเงื่อนไขที่เหมาะสมของการจ้างงาน	มี	<p>ในการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน</li> <li>- โบนัสที่กักการทำงานล่วงเวลา</li> <li>- สัญญาจ้าง</li> <li>- นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน ตามประกาศที่ TQM19/2556 ลงวันที่ 2 ก.ค. 2556</li> </ul>	มี	<p>สภาพแวดล้อมในการทำงาน ทุกเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมกลุ่มย่อย (SGA)</li> <li>- ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ</li> </ul> <p>- มีการทบทวนนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กฎระเบียบบริษัทฯ อ้างอิงตามเอกสาร IMS-S0033</li> <li>- ตรวจสอบชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา (O.T) ไม่ให้เกิน 36 ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul>
(3) ให้โอกาสที่เท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยองค์กรควรแสดงได้ว่ามีการปฏิบัติเกี่ยวกับจ้างงาน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ต่อสัญญาอายุ เพศ สี่นิ้ว ผ่าเห็นเกิด ความคิดเห็นทางการเมือง ความทุกข์ทรมาน เป็นต้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMS-P0040 การสรรหา,คัดเลือกและการฝึกอบรม</li> <li>- บุคลากรประจำรับสมัครงานที่เปิดกว้าง เช่น ไม่ระบุเพศ อายุ สถานภาพสมรส เชื้อชาติ เป็นต้น</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รับสมัครงาน และมีแนวทางการปฏิบัติต่อพนักงาน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ต่อสัญญาอายุ เพศ สี่นิ้ว ผ่าเห็นเกิดความคิดเห็นทางการเมือง ความทุกข์ทรมาน เป็นต้น</li> <li>- อัตราการจ้างงาน ค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมายประกาศ</li> </ul>

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2556)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
<p>เมื่อ ความพึงพอใจ รวมถึงสถานภาพ การสมรส สถานะทางครอบครัว ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล สถานะทาง สุขภาพ</p> <p>(4)* มีการประเมินเป็นระยะ เกี่ยวกับผลกระทบ ที่เกิดจากนโยบายการจัดจ้างงานและการ ดำเนินงานที่ส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ</p>	มี	<p>- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct:COC) ที่เกี่ยวข้องกับ การไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงาน ข้อ 3.9 จรรยาบรรณว่า ด้วยการปฏิบัติต่อพนักงาน หน้า 41</p> <p>- Career Path และ Training Needs</p> <p>- IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการ สื่อสารไปยังผู้สนใจ</p> <p>- IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการ ทำงาน</p>	<p>กระทรวงแรงงานกำหนด</p> <p>-บทบาทระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน 1 ครั้ง/ปี</p>

### 5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labour practices)

แนวปฏิบัติทางด้านแรงงานขององค์กร เป็นการรวมไว้ซึ่งนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานที่กระทำภายในองค์กรหรือในนามขององค์กร โดยรวมถึงการจัดหาและการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้าง ระเบียบวินัย ขั้นตอนการร้องเรียน การโอนย้ายและการเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงาน การเลิกจ้าง การฝึกอบรมและพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ สุขภาพ ความปลอดภัย และสวัสดิการอุตสาหกรรม การปฏิบัติด้านแรงงานที่รับผิดชอบต่อสังคมจึงเป็นสิ่งจำเป็นต่อความยุติธรรม ความมั่นคง และความสงบสุข ดังนั้นผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร (ข้อมูลปีที่ผ่านมา หมายถึง \*ข้อมูลปีฐาน หรือปี 2561 เปรียบเทียบกับ ปีปัจจุบัน หมายถึง ช่วงมีนาคม 2562) \*ปีฐาน หมายถึง ปีที่ได้รับ CSR-DIW ในครั้งแรก

รายการบทบาท	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีละรอบปี)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>5.3.1</b>	<b>ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 1: การจ้างงานและความสัมพันธ์ในการจ้างงาน (Employment and employment relationships) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร :</b>			
(1) มีการจ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และไม่หาช่องทางหลีกเลี่ยงภาระหน้าที่ของนายจ้าง ซึ่งครอบคลุมทั้งการจ้างงานของผู้รับจ้างช่วง	มี	- สัญญาจ้างครอบคลุมลูกจ้าง ผู้รับเหมา หรือ ผู้รับเหมาช่วง - หลักฐานการส่งเงินเข้ากองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ	มี	- สัญญาจ้างครอบคลุมลูกจ้าง ผู้รับเหมา หรือ ผู้รับเหมาช่วง - หลักฐานการส่งเงินเข้ากองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีประระบปี)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2) มีการวางแผนอัตรากำลังเพื่อหลีกเลี่ยงการจ้างงานบางเวลา เป็นบางครึ่งบางตรว หรือการจ้างแรงงานชั่วคราวมากเกินไป ยกเว้นว่าลักษณะของงานนั้นเป็นงานระยะสั้น งานตามฤดูกาล หรืองานโครงการที่มีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สัญญาจ้างพนักงาน</li> <li>- การวางแผนกำลังคน</li> <li>- ขออนุมัติการเพิ่มอัตราพนักงานประจำปี</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PER-F0001 ใบคำร้องขอคน</li> <li>- PER-F0032 สัญญาจ้างแรงงาน</li> </ul>
(3) มีการแจ้ง และให้ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้างงาน ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และให้ผู้แทนลูกจ้างมีส่วนร่วมในการหาแนวทางลดผลกระทบนั้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมหรือประกาศฝ่ายต่าง ๆ</li> <li>- ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน</li> <li>- พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการร่วมค้นหาอันตรายในพื้นที่ทำงาน CCGF</li> <li>- สื่อสาร การชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง ที่บอร์ดของทุกหน่วยงาน</li> </ul>

รายการบทบาท	การดำเนินงานที่ผ่านมา (โปรดระบุ)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4) ไม่ปลดออก เลิกจ้าง และไล่ออกโดยไม่มีกฎหมาย หรือเลือกปฏิบัติ	มี	-ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับบริษัท	มี	-IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับบริษัท หมวดที่ 9 หน้า 18
(5) ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง	มี	- ใบสมัคร , สัญญาจ้าง - การกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล	มี	-IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน -PER-F0002 ใบสมัครงาน -PER-F0032 สัญญาจ้างแรงงาน -ทางบริษัทได้มีการรักษาซึ่งความลับของลูกจ้าง
(6) มีขั้นตอนที่มั่นใจได้ว่า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างทำงานให้กับองค์กรได้รับการยอมรับตามกฎหมายหรือแสดงความรับผิดชอบต่อในฐานะของนายจ้าง และถูกแสดงออกถึงความเท่าเทียมกัน	มี	- หนังสือแสดงความมุ่งมั่นของผู้รับเหมา ผู้รับจ้าง ช่าง ที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนด และกฎหมายด้านแรงงาน - ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง - เกณฑ์การคัดเลือกผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้าง ช่างที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน	มี	-IMS-P0032 การจัดซื้อ จัดจ้าง ข้อที่ 2 การคัดเลือกผู้ส่งมอบ หน้า 6 -ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนด -พิจารณาจากประเด็นความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Interested Party)



รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีประระบปี)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		- สัญญาจ้างผู้รับเหมาหรือผู้รับเหมาร่วมช่วง ที่ระบุเงื่อนไขการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน		-จัดทำตารางการวิเคราะห์อุบัติเหตุ ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IMS-F0248) -วิเคราะห์ปัจจัยทางสังคม (Social Factor): -ให้มีการหยุดเชื้อชาติ ศาสนา ชนกลุ่มน้อย การกีดกันแก๊งและความลำเอียง (IMS-S0034) ตามมาตรฐานของระบบ ISO45001:2018
(7) ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่เป็นธรรม เอารัดเอาเปรียบ หรือกีดกันด้านแรงงานจากคู่ธุรกิจ ผู้ส่งมอบ ผู้รับจ้างช่วง	มี	- หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบและการประเมินผลผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ในประเด็นด้านแรงงาน - มีสัญญากับผู้รับจ้าง โดยให้แสดงหลักฐานการจดทะเบียนบริษัท นิติบุคคล ก่อนให้ทำงาน	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct:COC) -PUR-F0003 การคัดเลือกผู้ส่งมอบ -PUR-F0032 สัญญาจ้างแรงงาน -ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระะระบุปี)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.3.2	ประเด็นการปฏิบัติตามแรงงานที่ 2: สภาพการจ้างและการคุ้มครองทางสังคม (Conditions of work and social protection) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรจัดให้มีสภาพการจ้างงานและให้การคุ้มครองทางสังคม ดังนี้			
(1)	มีสภาพการจ้างที่เหมาะสม ครอบคลุมค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน วันหยุดประจำปี วันหยุดตาม ประเพณี สุขภาพและความปลอดภัย การคุ้มครองความเป็นมารดา และ ความสามารถในการรับผิดชอบต่อครอบครัว	มี - มีเงื่อนไขการจ้างงานที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย พิจารณาจากรายงานการจ่ายค่าจ้างค่าตอบแทน/ สลิปเงินเดือน - ประกาศวันหยุด - รายงานผลตรวจสุขภาพ - หลักฐานการใช้สิทธิการลาต่างๆ เช่น ลาป่วย ลาพักผ่อน ลาคลอด เป็นต้น - ใบขออนุมัติการทำงานล่วงเวลา - ทะเบียนหญิงตั้งครรภ์ - แบบแจ้งเบี่ยงเบนงานเพื่อความปลอดภัย - สัญญาจ้าง พนักงาน แรงงานจ้างเหมา เช่น รมภ. แม่บ้าน พนักงานทำความสะอาด เป็นต้น - ระเบียบการบริหารงานบุคคล	มี	-นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct:COC) -IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน -ตรวจสอบชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา (O.T) ไม่ให้เกิน 36 ชั่วโมง/สัปดาห์

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระบอบ)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2) อนุญาตให้ลูกจ้างสามารถปฏิบัติตนตามระเบียบประจำชาติหรือประเพณีตามศาสนา และประเพณีอื่น ๆ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หมวดการจ่ายค่าจ้าง หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด</li> <li>- หลักฐานการส่งเงินประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน</li> <li>- หลักฐานการลา เช่น ลาอุปสมบท ลาพัชฉัตย์</li> <li>- ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานมีการกำหนดวันหยุดตามวันสำคัญทางศาสนา หรือให้โอกาสแก่พนักงานในการปฏิบัติตามประเพณี และธรรมเนียมประจำชาติ เช่น ไม่บังคับให้ทำงานในวันสำคัญทางศาสนา การให้ลาเพื่ออุปสมบท พิชฉัตย์</li> <li>- กำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่า 1 วัน ประกาศวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 13 วัน ตามกฎหมาย ครอบคลุมวันหยุดตามประเพณีประจำชาติหรือประเพณีตามศาสนา</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หมวดที่ 4 หน้า 7</li> <li>-นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct:COC)</li> </ul>

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระระบปี)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3) มีสภาพการจ้างที่ก่อให้เกิดความสมดุระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิต และสามารถเทียบเคียงกับสภาพการจ้างงานของผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรมอื่นที่คล้ายกันในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการนำข้อมูลสภาพการจ้างของผู้ประกอบการในท้องถิ่นเดียวกันและ/หรือกิจการที่คล้ายคลึงกัน มาพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างงาน</li> <li>- หลักฐานการส่งเงินสมทบกองทุนทดแทนและประกันสังคม</li> <li>- การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของสภาพการจ้างงาน</li> <li>- หลักฐานการจัดกะ การเวียนกะ การจ่ายค่าล่วงเวลา</li> <li>- โครงการสำรวจค่าจ้าง เงินเดือนและสวัสดิการ (Salary survey)</li> <li>- ตารางผลประเมินความคุ้มครอง</li> <li>- การประกันกลุ่ม (Group Insurance)</li> <li>- ประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ</li> <li>- แบบค่าของจดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หมวดที่ 4 หน้า 7</li> <li>-แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ</li> <li>-ประชุมที่มงาน คณะกรรมการสวัสดิการ 1 ครั้ง/เดือน</li> <li>-อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ, การกลางน, ปฏิบัติตามที่กระทรวงแรงงานกำหนด</li> <li>-ตรวจสอบชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา (O.T) ไม่เกิน 36 ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul>





รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)** วางแผนการดำรงชีวิตหลังเกษียณอายุสำหรับพนักงาน	มี	(Salary survey) - รายการจ่ายค่าจ้าง/สลิปเงินเดือน - ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน - เงินชดเชยเกษียณอายุ - หลักฐานการส่งเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - กิจกรรมเตรียมความพร้อมสำหรับลูกจ้างก่อนเกษียณอายุ เช่น การเตรียมความคิดก่อนการเกษียณ โดยฝึกอบรมการวางแผนชีวิตวัยเกษียณ การฝึกอบรมเรื่องการเงิน การใช้เงิน เป็นต้น	มี	- กิจกรรมเตรียมความพร้อมสำหรับลูกจ้างก่อนเกษียณอายุ เช่น การเตรียมความคิดก่อนการเกษียณ โดยฝึกอบรมเรื่องการทำบัญชีครัวเรือน การออมเงิน เป็นต้น
<b>5.3.3</b>	<b>ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 3: การสานเสวนาทางสังคม (Social Dialogue) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</b>			
(1) กำหนดโครงสร้างการเจรจาต่อรองร่วมระหว่างนายจ้างและลูกจ้างขององค์กร	มี	- หนังสือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการคณะกรรมการลูกจ้าง คณะกรรมการความปลอดภัย และบทบาทหน้าที่	มี	- เลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการและคณะกรรมการความปลอดภัย ประชุมคณะกรรมการ 1 ครั้ง/เดือน

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระะบุปี)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2) ยอมรับให้มีการจัดตั้งหรือรวมกลุ่มในการเจรจาต่อรองเพื่อรักษาผลประโยชน์ของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติสอดคล้องกับ พรบ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518</li> <li>- ข้อก้าหนดด้านสภาพแรงงานและนโยบายแรงงานสัมพันธ์</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการและคณะกรรมการความปลอดภัย</li> <li>- IMS-10026 นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต</li> </ul>
	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานการประชุมร่วมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น การประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับตัวแทนพนักงาน หรือคณะกรรมการสวัสดิการ</li> <li>- จัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกในการเลือกตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ เช่น สถานที่ บ้ายประกาศ ประชาสัมพันธ์การเลือกตั้ง</li> <li>- บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ</li> <li>- คณะกรรมการความปลอดภัยและผลการดำเนินการตามมติของคณะกรรมการต่าง ๆ</li> <li>- รายงานการประชุมสถานเสวนากับพนักงาน</li> <li>- รายงานการประชุม ผลการเจรจาต่อรอง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการประชุมสถานเสวนากับพนักงาน</li> <li>- รายงานการประชุม ผลการเจรจาต่อรอง</li> <li>- รายงานการประชุม คณะกรรมการความปลอดภัย</li> <li>- รายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ</li> </ul>

รายการพบพบ	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีประจวบ)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3) ไม่ปลด หรือปล่อย หรือการเลือกปฏิบัติต่อบุคคล หรือกลุ่มคนที่มีการจัดตั้งเพื่อการเจรจาต่อรอง รวมถึงการคุกคามทั้งทางตรงและทางอ้อม ด้วยวิธีการข่มขู่ หรือสร้างให้เกิดความกลัว	มี	- นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติ (COC หน้า 41,43) - มีการส่งเสริมการรวมกลุ่มของลูกจ้างในกิจกรรมกีฬาประเภทต่างๆ เช่น ฟุตบอล, ตะกร้อ, แบดมินตัน, เทเบิลเทนนิส, วอลเลย์บอล, ฟุตบอล	มี	-จัดทำตารางการวิเคราะห์บริบทความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IMS-F0248) -วิเคราะห์ปัจจัยทางสังคม (Social Factor): มีให้มีการเหยียดเชื้อชาติ ศาสนา ชนกลุ่มน้อย การกลั่นแกล้งและความลำเอียง (IMS-S0034) ตามมาตรฐานของระบบ ISO45001:2018
(4) จัดให้มีการแจ้งไปยังตัวแทนภาครัฐและผู้แทนของลูกจ้าง เพื่อให้เกิดการตรวจสอบร่วมกัน ในการบรรเทาผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้นเท่าที่เป็นไปได้มากที่สุด ในกรณีที่มีการ	มี	- ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานในหมวดขึ้นตอนการร้องทุกข์ - การตีตราประกาศ การส่งจดหมายเวียน ประกาศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - รายงานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและ	มี	-มีกิจกรรมสถานเสวนาพนักงาน -ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีประจวบ)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
เปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่มีผลกระทบโดยตรงต่อการจ้างงาน		นายจ้าง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน		
(5)* แต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง เป็นผู้แทนในการร่วมปรึกษาหารือ หรือร่วมให้ความคิดเห็นกับผู้อำนาจตัดสินใจขององค์กร	มี	- หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเข้ามาซึ่งผู้แทนลูกจ้าง เช่น การรับสมัคร การเลือกตั้ง - หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการความปลอดภัย เป็นต้น - รายงานการประชุม ผลการเจรจาต่อรอง	มี	- รายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ - รายงานการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย - ปลดอภัย
(6) สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นจริงเกี่ยวกับสถานะการดำเนินธุรกิจ ผลประกอบการ และกิจกรรมขององค์กร	มี	- หลักฐานการดำเนินงานที่มีการต่อเจรจาต่อรอง - จัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการทำงานของผู้แทนลูกจ้าง เช่น ห้องประชุมสำหรับคณะกรรมการต่างๆ งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของลูกจ้าง	มี	- รายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ - รายงานการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย - ปลดอภัย

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระะบปี)		การดำเนินงานที่ผ่านมา
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(7)** หลักการมีส่วนร่วมกับกลุ่มผู้ ংশภาครัฐ และเอกชนในการ สนับสนุน หรือหนุนนำ ให้เกิดการ จำกัดสิทธิเสรีภาพสากลในการ สมาคม และการเจรจาต่อรอง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หนังสือแต่งตั้งและบทบาทหน้าที่ของผู้แทนลูกจ้าง เช่น คณะกรรมการต่าง ๆ สหภาพแรงงาน</li> <li>- แนวปฏิบัติในการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct: COC) เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบริษัท</li> <li>- ด้านความสัมพันธ์กับภาครัฐ (หน้า 43 )</li> <li>- กรณีที่เกิดข้อพิพาทระหว่างองค์กรกับตัวแทนลูกจ้าง ให้มีการประชุมไตรภาคี ประกอบด้วยตัวแทนนายจ้าง ลูกจ้าง ภาครัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิเสรีภาพในการเจรจาต่อรอง</li> <li>- นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม</li> </ul>	มี - IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
<b>5.3.4</b> ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 4: สุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน (Health and safety at work) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร :			
(1) พัฒนา ประยุกต์ใช้ และรักษา นโยบายด้านสุขภาพ อาชีวอนามัย	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการตามแผนงานจัดทำระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐาน</li> </ul>	มี -การดำเนินการตามแผนงานจัดทำระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย



รายการพบพบ	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีประระบปี)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<p>และความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>บนหลักการของความปลอดภัยและมาตรฐานด้านสุขอนามัย และความเท่าเทียมกันทั้งลูกจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว และผู้รับจ้างช่วง รวมถึงการจ้างงานนอกเวลา</p>	<p>มี</p>	<p>มอก.18001 หรือ OHSAS 18001 โดยมีการเริ่มจัดทำแผนงานในวันที่ 17 กรกฎาคม 2556</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>- ข้อบังคับและคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Manual)</li> <li>- สัญญาจ้างผู้รับเหมาด้านแรงงาน</li> <li>- แผนงานความปลอดภัยในการทำงาน</li> <li>- การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน</li> </ul>	<p>มี</p>	<p>ตามมาตรฐาน มอก.45001 หรือ ISO 45001 ผ่านการรับรองเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-IMS-10015 นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</li> <li>-IMS-S0019 คู่มือความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>-PER-F0032 สัญญาจ้างด้านแรงงาน</li> <li>-รายงานการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย</li> <li>-ตรวจสุขภาพประจำปี</li> </ul>
<p>(2) วิเคราะห์และควบคุมความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมขององค์กร</p>	<p>มี</p>	<p>- กิจกรรม CCCF (Completely Checked Completely Found) ซึ่งเป็นกิจกรรมค้นหา การป้องกันอันตรายและประเมินความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการป้องกันอันตรายและประเมินความเสี่ยงประจำปี</li> </ul>	<p>มี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-วิเคราะห์ความเสี่ยง และปัจจัยเสี่ยง ลงในแบบฟอร์มการป้องกันอันตรายและประเมินความเสี่ยง (IMS-F0127)</li> </ul>

รายการบทบาท	การดำเนินงานที่มีเป้าหมาย (โปรเจกต์)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานมาตรการควบคุมความเสี่ยง ได้แก่ การควบคุมทางวิศวกรรม การควบคุมการจัดการขั้นตอนการทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล</li> <li>- มีการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงและแผนการควบคุมความเสี่ยง</li> <li>- มีการติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยง เช่น การตรวจสอบ/สังเกตการณ์ปฏิบัติงาน</li> <li>- ข้อบังคับและคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Manual)</li> <li>- มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงานทุกกิจกรรม</li> <li>- รายงานผลการตรวจสอบประจำปีของพนักงาน</li> <li>- รายชื่อพนักงานที่เข้ารับการตรวจหาสาร Lead ในเลือด</li> </ul>		

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)* กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงตามลำดับขั้น ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>• การขจัด</li> <li>• การทดแทน</li> <li>• การควบคุมทางวิศวกรรม</li> <li>• การควบคุม การจัดการขั้นตอนการทำงาน</li> <li>• อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล โดยคำนึงถึงสตรี สตรีมีครรภ์</li> </ul> สตรีหลังคลอดหรืออยู่ในระหว่างการ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไปแจ้งรับรองผลการตรวจสุขภาพ (ตรวจหาสารเสพติด/แอมเฟตามีนในปัสสาวะ) โดยศูนย์แพทย์ฯ</li> <li>- ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี</li> <li>- ตัวอย่างการปรับปรุงแก้ไขอันตรายระดับ A,B และ C</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม CCCF (Completely Checked Completely Found) ซึ่งเป็นกิจกรรมค้นหาการซึ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม</li> <li>- ระเบียบ ข้อบังคับการเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยง ต้องสวมใส่ชุดป้องกัน (PPE)</li> </ul>

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีประระบปี)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ให้บุตร คนพิการ หรือลูกจ้างที่มี ประสิทธิภาพทำงานน้อยเป็นพิเศษ รวมถึงการเตรียมความพร้อมใน สภาวะฉุกเฉิน โดยให้พนักงาน คู่ ปรึกษ ภาครัฐ ชุมชนท้องถิ่น หรือผู้มี ส่วนได้เสียอื่น ๆ เข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งแผนดังกล่าวควรรวมถึงการซ้อม แผน การบทบาทแผน และการ สื่อสาร		<p>Change) ระบบการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปี</li> <li>- Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัย ประจำปี</li> <li>- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : การสวมใส่ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล</li> <li>- ข้อบังคับและคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Manual)</li> <li>- ไม่จ้างแรงงานอายุต่ำกว่า 18 ปี</li> <li>- หญิงมีครรภ์ / คนพิการให้ทำงานที่ไม่เกี่ยวกับ เครื่องจักรหรืองานที่มีความเสี่ยง</li> <li>- ทะเบียนหญิงมีครรภ์</li> <li>- ผลการจัดสรรพนักงานหญิงตั้งครรภ์ ผู้พิการให้ ทำงานในพื้นที่ต่างๆ ต้องไม่เป็นพื้นที่เสี่ยง</li> </ul>		

รายการบทบาท	การดำเนินงานที่ผ่านมา (โปรดระบุ)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- สถานที่ใช้และจัดเก็บสารเคมี ในโรงงาน ต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ ป้องกันการหกรั่วไหลของสารเคมี</li> <li>- มีเขื่อน มีคันกัน ในบริเวณที่มีการจัดเก็บสารเคมี ในปริมาณมาก</li> <li>- ความพร้อมและมาตรฐานของอุปกรณ์ Safety ต่างๆ ที่ใช้สนับสนุนแผนฉุกเฉินต่างๆ เช่น ปุ่มหยุด Sensor ประตูล็อก</li> <li>- รายงานบันทึกการสื่อสาร</li> </ul>		
(4) สื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดด้านความปลอดภัย เพื่อให้ลูกจ้างสามารถปฏิบัติและมั่นใจว่าลูกจ้างได้	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย (หัวข้อความต้องการในการฝึกอบรม แผนการฝึกอบรม การประเมินผล</li> </ul>	มี	



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระระบปี)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ทำตามขั้นตอนที่ถูกต้อง		<ul style="list-style-type: none"> <li>และบันทึกการฝึกอบรม</li> <li>- รายงานบันทึกการสื่อสาร</li> <li>- รูปแบบการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ สื่อสังคม การฝึกอบรม</li> <li>- Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำเดือน</li> <li>- การประเมินผลของหัวหน้างาน</li> <li>กำหนดมาตรการระบบดับเพลิง รวมทั้งป้ายเตือนตลอดจนข้อกำหนดต่างๆ</li> </ul>		
(5) บันทึกและสอบสวนอุบัติเหตุด้านสุขภาพและความปลอดภัย และปัญหาที่ได้รับแจ้งจากลูกจ้าง เพื่อทำการลดหรือกำจัดปัญหาดังกล่าว		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure)</li> <li>- การรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติเหตุที่กำหนดยังลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม</li> <li>- รายงานบันทึกสอบสวนอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ จป. (จ)., จผส.1, สปร.5, กท.16</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-IMS-F0138 รายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติเหตุ</li> <li>- รายงานบันทึกสอบสวนอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ จป.(จ)., จผส.1, สปร.5, กท.16</li> </ul>

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(6) มุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสภาวะจิตใจในสถานที่ทำงาน ซึ่งอาจนำไปสู่ความเครียดและการเจ็บป่วยของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : การชั่งและประเมินความเสี่ยงทางจิตใจที่มีสาเหตุมาจากการทำงานและนำไปสู่ความเครียดและการเจ็บป่วย</li> <li>- มีแผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบ</li> <li>- สนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน/สถานที่ออกกำลังกาย และสนับสนุนอุปกรณ์กีฬา</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินผลกระทบจากการทำงานทั้งด้านจิตใจ (Psychological) และปัจจัยด้านสังคม (Social Factor)</li> </ul>
(7) ให้การฝึกอบรมที่เพียงพอกับบุคลากรทั้งหมดที่เกี่ยวข้องในด้านสุขภาพ และความปลอดภัย	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการฝึกอบรมและหลักฐานการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัย เช่น หลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่พนักงานเข้าใหม่ พนักงานที่เปลี่ยนแปลงหน้าที่งาน หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น อบรมอพยพหนีไฟ อบรม การขั้วรถโฟลด์ลิฟท์ (รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องในสถานที่ปฏิบัติงาน)</li> <li>- กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Talk</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝึกอบรมหลักสูตร ISO45001</li> </ul>

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<p>, Safety Meetings , สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บันทึกผล แบบประเมินการฝึกอบรม</li> <li>- แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง</li> <li>- ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย จัดบอร์ด แผ่นพับให้ความรู้</li> <li>- บันทึกการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย และ Safety Culture</li> <li>- ตรวจสอบและประวัติการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยของผู้บริหารก่อนเข้างาน</li> </ul>		
(8) ไม่ผลักภาระค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบภาพและการตรวจวัดด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ให้เป็น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการดำเนินงานในเรื่องของการตรวจสอบภาพตามปัจจัยเสี่ยงตามที่กฎหมายกำหนด เช่น การตรวจร่างกายประจำปี , การตรวจวัดด้านความ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สิทธิประโยชน์ประกันอุบัติเหตุAIA</li> <li>- สื่อสารสิทธิประกันสังคมในการตรวจสอบภาพ</li> </ul>

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
หน้าที่ของลูกจ้าง		<p>ปลอดภัย, การตรวจอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล, การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานการดำเนินงานตามแผน</li> <li>- ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล</li> <li>- ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง</li> <li>- ใบรับรองระบบการจัดการ ISO 14001 หลักฐานการเบิกใช้ PPE</li> <li>- สถิติการตรวจสุขภาพร่างกายทั่วไปและตามปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน และตามอายุของพนักงานและผู้รับเหมาประจำไม่มีการติดค่าใช้จ่ายกับลูกจ้าง</li> </ul>		<p>ประจำปี ให้พนักงานรับทราบ</p>
(9)* จัดระบบสุขภาพ ปลอดภัย และสภาพแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของลูกจ้าง และให้การยอมรับ	มี	<p>- กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น ประชุมก่อนเริ่มงานตอนเช้า, Safety Meeting, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น</p>	มี	<p>- ดำเนินกิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น กิจกรรม Morning Talk, กิจกรรม สัปดาห์ความปลอดภัย, กิจกรรมค้นหาจุดเสี่ยงใน</p>

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระระบปี)		การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		
<p>และเคารพสิทธิของลูกจ้าง ในการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความเสี่ยงอย่างถูกต้องและเหมาะสม</li> <li>• ได้รับคำปรึกษาในประเด็นด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน</li> <li>• ปฏิเสธงานที่ได้พิจารณาอย่างมีเหตุผลว่าอาจมีอันตรายหรือเกิดอันตรายร้ายแรงต่อชีวิตหรือสุขภาพของตนเองหรือชีวิตและสุขภาพของผู้อื่น</li> <li>• แสวงหาคำปรึกษาด้านแรงงานจากภายนอก หรือบุคคลอื่น ๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ</li> </ul>	<p>การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)</p>	<p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง</li> <li>- กำหนดช่องทางในการได้รับคำปรึกษาจากองค์กรด้านแรงงาน และองค์กรอื่นๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ เช่น การจัดให้มีแพทย์ภายในองค์กร การจัดทำกิจกรรมร่วมกับสำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในองค์กร ฯลฯ</li> <li>- ห้องปฐมพยาบาล</li> <li>- พยาบาลประจำ (ถ้าลูกจ้างเกิน 200 คน มี 1 คน) หรือแพทย์ประจำ</li> <li>- การจัดเตรียมผู้เชี่ยวชาญต่างๆ เช่น ด้านการดับเพลิง ด้านสุขภาพ ด้านการยาศาสตร์ เป็นต้น</li> <li>- กระบวนการ วิธีการ หรือช่องทางที่ลูกจ้างสามารถปฏิบัติงาน</li> <li>- มีมาตรฐานการทำงานที่ความเสี่ยง เช่น</li> </ul>	<p>การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)</p>	<p>การดำเนินงานที่ผ่านมา</p> <p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>พื้นที่การทำงาน CCCF , กิจกรรมรณรงค์วันตบหูรี , กิจกรรมตรวจฟันฟรี “โครงการฟันเป่าตุง” , โครงการตรวจมะเร็งปากมดลูก , โครงการสวทไทยแก้มแดง เป็นต้น</p>



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีประวัติ)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>เข้าร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับสุขภาพ และความปลอดภัย รวมถึงการสอบสวนอุบัติการณ์ และอุบัติเหตุ</li> </ul>	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	<p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>การทำงานในที่อับอากาศ ต้องมีหลักฐานการตรวจสอบสุขภาพก่อนทำงาน ไม่ส่งการ หรืออนุญาตให้ผู้ที่มีสุขภาพไม่พร้อมปฏิบัติ ปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบปฏิบัติเรื่องงานที่ก่อให้เกิดความร้อนและประกายไฟ</li> <li>- ระเบียบปฏิบัติเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานบนที่สูง</li> <li>- แบบฟอร์มขอโยกย้าย หรือขอเปลี่ยนงาน</li> <li>- ใบรับรองแพทย์</li> <li>- ใบขออนุญาตการทำงานในปัจจัยเสี่ยง</li> <li>- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure)</li> <li>- การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>- แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>- รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อม</li> <li>- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure)</li> </ul>	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินงานเกี่ยวกับสุขภาพพนักงาน</li> <li>- เริ่มงาน</li> <li>- ตามลักษณะ/ตามปัจจัยเสี่ยง</li> <li>- รายงานการปฏิบัติงานกับสารเคมีอันตราย และ</li> <li>- สมุดตรวจสอบสุขภาพตามที่กฎหมายกำหนด</li> <li>- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure)</li> <li>- การรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่</li> <li>- กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม</li> <li>- กล้องรับความเค็ดเห็นก่อนเริ่มงาน</li> <li>- ตามลักษณะ/ตามปัจจัยเสี่ยง</li> <li>- รายงานการปฏิบัติงานกับสารเคมีอันตราย และ</li> <li>- สมุดตรวจสอบสุขภาพตามที่กฎหมายกำหนด</li> <li>- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure)</li> <li>- การรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์</li> <li>- ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม</li> </ul>		

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีประจวบ)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		- กำลังรับความคิดเห็น		
<b>5.3.5</b>	<b>ประเด็นการปฏิบัติตามแรงงานที่ 5: การพัฒนามนุษย์และการทำงานที่ปฏิบัติงาน (Human Development and training in the workplace)</b>			
<b>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม</b>				
(1)	จัดให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับ ได้รับ การฝึกอบรม การพัฒนาทักษะ การฝึกงาน และโอกาสก้าวหน้าทาง อาชีพบนพื้นฐานความเท่าเทียมและ ไม่เลือกปฏิบัติ	มี	มี	- Training Roadmap
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการพัฒนาบุคลากร หรือแผนการพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)</li> <li>- แผนการเตรียมบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตของ องค์กร (Succession Plan) แผนการฝึกอบรมระยะ ยาว (Master Plan Training) ที่ชัดเจน</li> <li>- แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี</li> <li>- การปรับตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือนตามความรู้ ทักษะหรือวุฒิทางการศึกษาที่สูงขึ้น</li> <li>- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน</li> <li>- การปฐมวัย</li> <li>- การสอนงาน (On the job training)</li> </ul>		

รายการบทบาท	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ)		การดำเนินงานที่ผ่านมา	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2) มีใจว่าลูกจ้างที่เริ่มงานใหม่ จะได้รับการฝึกอบรม และได้รับคำแนะนำที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนฝึกอบรมทักษะการทำงานของลูกจ้างใหม่</li> <li>- การสอนงาน (On the job training)</li> <li>- แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี</li> <li>- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน</li> <li>- การอบรมความรู้เฉพาะทาง</li> </ul>	มี	
(3)* จัดทำแผนงานร่วมกันระหว่างลูกจ้างและผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการหรือแผนการดำเนินงานด้านการสนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี โดยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับลูกจ้าง เช่น ลานกีฬา การจัดท่องเที่ยวประจำปี</li> <li>- รายงานการประชุมตัวแทนพนักงานในการจัดทำแผนงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนงานHWP ประจำปี</li> <li>- โครงการกักพาสานสัมพันธ์</li> <li>- กีฬาสี ซี.บี.แพค เพื่อผู้บริหารและพนักงาน มีสุขภาพและความสามัคคีกัน</li> <li>- ชมรม มวยไทย พนักงานมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง</li> <li>- ซี.บี.แพค บาร์เบอร์ รายได้เสริมระหว่างช่วงพักเที่ยง สนับสนุนพนักงานมีรายได้ระหว่างทำงาน</li> </ul>

#### 5.4 สิ่งแวดล้อม (The environmental)

การตัดสินใจและการดำเนินการด้านกิจกรรมขององค์กร ย่อมมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ผลกระทบอันเกิดจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และการบริการขององค์กร อาจเกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรด้านกายภาพ การปล่อยมลพิษและของเสีย และผลกระทบต่ออยู่อาศัยตามธรรมชาติ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม องค์กรควรมุ่งเน้นแนวทางแบบบูรณาการที่พิจารณาถึงความเกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมประกอบองค์ประกอบการดำเนินกิจกรรมและการตัดสินใจขององค์กร

(ข้อมูลปีที่ผ่านมา หมายถึง \*ข้อมูลปีฐาน หรือปี 2561 เปรียบเทียบกับ ปีปัจจุบัน หมายถึง ช่วงมีนาคม 2562)

\*ปีฐาน หมายถึง ปีที่ได้รับ CSR-DIW ในครั้งแรก

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระจวบปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		
<p><b>5.4.1 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 1: การป้องกันมลพิษ (Prevention of pollution)</b> เพื่อเป็นการปรับปรุงการดำเนินการด้านกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และการบริการในการป้องกันการเกิดมลพิษ</p> <p>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</p> <p>(1) ซึ่งบ่งชี้และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการตัดสินใจและกิจการขององค์กร ซึ่งครอบคลุมแหล่งกำเนิดของเสียและมลพิษที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร</p>	มี	<p>ผลการชั่งมลพิษ เช่น ฝุ่น เสียง การสิ้นเปลือง อากาศ น้ำ เป็นต้น การประเมินของเสีย เช่น กากที่เกิดจากกระบวนการผลิตต่าง ๆ วัสดุที่เป็นอันตรายที่ไม่ใช้แล้ว เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทะเบียน Significant aspects</li> <li>- แผนผังโรงงานที่ระบุแหล่งกำเนิดของเสีย</li> <li>- รายงานบันทึกการเปลี่ยนแปลงกระบวนการ</li> </ul>	มี	<p>-IMS-P0007 การระบุและประเมินลักษณะปัญหาและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>-ยื่นส่งรายงาน รสส. 1-3/สอ.3</p>

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2) ตรวจสอบ บันทึก ประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และรายงานผลการลดมลพิษ และปริมาณของเสีย	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลตรวจวัดคุณภาพ หรือกิจกรรมต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม</li> <li>- รายงานผลการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม</li> <li>- Environmental Management plan :EMP</li> <li>- แผนการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ปริมาณการใช้น้ำ การใช้พลังงาน (เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน หรือเชื้อเพลิงอื่นๆ)</li> <li>- แบบรายงานด้านสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย เช่น</li> <li>- ใบอนุญาตเก็บวัสดุไม่ใช้แล้วเกิน 90 วัน (สก. 1)</li> <li>- ใบอนุญาตนำขยะออกนอกโรงงาน (สก. 2)</li> <li>- ใบกำกับการขนส่งของเสียอันตราย (Manifest) และ ทะเบียนการใช้สารเคมีต้องห้าม</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม</li> <li>- รายงานผลการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม รสต. 1, 2, 3</li> <li>- บันทึกปริมาณการใช้น้ำประจำเดือน</li> <li>- บันทึกการใช้ไฟฟ้าประจำเดือน</li> <li>- รายงาน ทส. 2</li> <li>- รายงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุที่ไม่ใช่แล้วอันตรายและไม่อันตราย (www.diw.go.th)</li> </ul>



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระจระปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)* ป้องกันมลพิษและของเสีย โดยใช้วิธีการจัดการของเสียตามลำดับชั้น (waste management hierarchy) กรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ควรมีการจัดการอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานประจำปี (สท.3)</li> <li>แบบฟอร์มวัตถุอันตราย เช่น แบบ วอ./อก.7</li> <li>แบบรายงานประจำปีสำหรับผู้ประกอบการ</li> <li>สถานเก็บรวบรวมบำบัด และกำจัดของเสียอันตราย</li> <li>บันทึกการตรวจวัดค่าทางสิ่งแวดล้อมต่างๆ</li> <li>รายงานประจำปีเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม</li> <li>ข้อมูลรายงานปริมาณขยะ และของเสียในโรงงาน</li> </ul>	มี	
	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (EMP) ที่เชื่อมโยงกับการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม และการลดของเสียตามลำดับชั้น</li> <li>ได้แก่ 3 R (reduce, re-use, recycle) dispose</li> <li>- มาตรการการแยกขยะ การประหยัด น้ำ ไฟฟ้า</li> <li>- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) :ที่</li> </ul>	มี	

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระครบปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)* เปิดโอกาสให้ชุมชนรับรู้ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการแก้ไข บรรเทาปัญหา และความเสียหายด้านสุขภาพที่ อาจเกิดขึ้น	มี	เกี่ยวข้องกับ การควบคุมและป้องกันมลพิษ เช่น น้ำ อากาศ กากของเสีย และบันทึกที่ เกี่ยวข้อง - แผนงานการจัดการสิ่งแวดล้อม และผลการ ดำเนินการตามแผน - แผนงานจากกรณีศึกษาที่มีส่วนได้ส่วนเสีย (ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม) - เปิดเผยแพร่ข้อมูลปริมาณมลพิษผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าโรงงาน หรือในชุมชน แผ่นพับ รายงานการพัฒนา อย่างยั่งยืน/รายงานประจำปี/รายงานความ รับผิดชอบต่อสังคม/รายงานสิ่งแวดล้อม เป็น ต้น - การสานเสวนาร่วมกับชุมชน โดยมีประเด็น ด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในหัวข้อการสนทนา เสวนา	มี	-กิจกรรมแรงงานสัมพันธ์ (สัปดาห์ความ ปลอดภัย) โดยมีกิจกรรมให้ตรวจสุขภาพฟรี จากโรงพยาบาลจุฬารัตน์ 3 ซึ่งได้เปิดโอกาส ให้ชุมชนรอบข้างได้มีส่วนร่วม

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)* พัฒนาและส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดให้มีการเยี่ยมชมโรงงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>- ร่วมโครงการรณรงค์กับภาคสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ชื่นชอบการสื่อสารด้านข้อมูลสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การบริหารผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ โดยพิจารณาตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ (Product life cycle thinking) การวางแผนผลิตภัณฑ์ (LCA)</li> <li>- รายชื่อลูกค้า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ที่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)</li> <li>- เกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างที่สนับสนุนลูกค้า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ที่มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้พลังงานไฟฟ้าจาก Solar Cell ในการผลิตงาน</li> <li>- นำเสนอการปรับเปลี่ยนวัตถุดิบการผลิต โดยเปลี่ยนทากาวจาก Solvent Based เป็นสูตร Water Based เพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิต</li> <li>- นำเสนอการใช้ Packaging หมุนเวียน</li> </ul>

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีประจวบปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(6)** เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะเกี่ยวกับ ชนิด ปริมาณของสารพิษ วัตถุอันตรายที่ใช้ การปล่อยออกสู่ภายนอก ความเสี่ยงต่อสุขภาพ ของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม ทั้งใน การดำเนินงานปกติ และกรณีการเกิดอุบัติเหตุ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดเผยแพร่ข้อมูลปริมาณและชนิดของสารพิษ และวัตถุอันตรายผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าโรงงานหรือในชุมชน ผ่าน Facebook เป็นต้น</li> <li>- รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน/ รายงาน ความรับผิดชอบต่อสังคม/รายงานสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การจัดให้มีการเยี่ยมชมโรงงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>- สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆที่องค์กรจัดทำขึ้น สำหรับ ประชาสัมพันธ์ให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น website , SD Report</li> </ul>	มี	-
(7) ไม่มีใช้สารเคมีต้องห้ามตามกฎหมาย หลีกเลียง การใช้สารเคมีต้องห้ามตามอนุสัญญาาระหว่าง ประเทศ เว้นแต่ได้รับการอนุญาตจาก หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บัญชีรายการสารเคมี วัตถุอันตราย</li> <li>- ประกาศ เรื่อง การหลีกเลี่ยงการใช้สารเคมี อันตราย เช่น ROHS , SO2 , CFC</li> <li>- MSDS (Material Safety Data Sheet) หรือ SDS (MSDS เดิม)</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-RoHS II</li> <li>-REACH SVHC Lot.20</li> </ul>

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระครบปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กฎระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับการใช้สารเคมี</li> <li>- บัญชีขบ่งอันตราย สัญลักษณ์ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารเคมีในบริเวณโรงงาน และสถานที่จัดเก็บสารเคมี</li> <li>- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : เรื่อง การควบคุมการใช้สารเคมี และบันทึกที่เกี่ยวข้องต่างๆ</li> <li>- บันทึกรายงานการตรวจสอบสถานที่จัดเก็บสารเคมี</li> <li>- ข้อมูลการใช้อุปกรณ์ Personnel Protective Equipment (PPE) ของพนักงาน</li> </ul>		
<b>5.4.2</b>	<b>ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 2: การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Sustainable resource use) ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และการบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม</b>			
(1)	ซึ่ง ตรวจวัด เก็บบันทึก และรายงานผลการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่น ๆ ที่มีนัยสำคัญ	มี	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-IMS-F0029 โปรแกรมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย</li> <li>-IMS-F0029-MP-01 ความคุมของเสียจากกระบวนการผลิต</li> </ul>

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีประจวบ)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2) ดำเนินมาตรการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ โดยอาจพิจารณาจากตัวชี้วัดของแนวปฏิบัติที่ดี และเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลอื่น ๆ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ISO 14001 ซึ่งปึงตาม Environmental Aspect</li> <li>- Process Flow</li> <li>- รายงานปริมาณการใช้พลังงาน และน้ำประจำเดือน</li> <li>- รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน/ รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม/รายงานสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-IMS-F0029-MP-02 ลดต้นทุนการผลิตที่รีไซเคิลไม่ได้</li> <li>-IMS-F0029-MP-03 ลดต้นทุนการผลิตด้านพลังงาน</li> <li>-IMS-F0029-MP-04 ควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน</li> </ul>
	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : เรื่อง การควบคุมทรัพยากร</li> <li>- แผนการใช้ทรัพยากร</li> <li>- แผนอนุรักษ์พลังงาน และ/หรือ รายงานการตรวจวัดและดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงานประจำเดือน</li> <li>- เปรียบเทียบปริมาณการใช้ทรัพยากรขององค์กร (โดยแสดงเป็นตาราง/กราฟ) เช่น น้ำ ไฟฟ้า ก็บองค์กรที่มีลักษณะการดำเนินงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-LCP (Life Cycle Perspective) of product</li> <li>-ผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ (Solar Cell) เพื่อใช้ในระบบการผลิต และกิจกรรมในอาคาร</li> <li>-กักน้ำในโรงงานเลือกใช้ก๊อกแบบประหยัดน้ำ</li> <li>-เปลี่ยนหลอดไฟ โดยใช้หลอดไฟ LED และ LED Motion Sensor</li> </ul>



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		คล้ายกัน - Key Performance Indicator (KPI) ด้านสิ่งแวดล้อมหรือพลังงาน		
(3)**	ไม่มี	-ปัจจุบันยังไม่มีการดำเนินการ	มี	-การใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์)
(4)	มี	- มีการนำกระดาษ พลาสติก กลับมาใช้ - มีการนำน้ำหลังผ่านกระบวนการกลับมาใช้ใหม่ เช่น นำหล่อเย็น หรือนำน้ำหลังผ่านการบำบัดมารีไซเคิล - นำเศษผ้ามาตัดเย็บเป็นผลิตภัณฑ์งานฝีมือ เช่น กระเป๋าถือ โลโก้ แจก เพื่อนบ้านในชุมชนโรงงาน - โครงการนำเศษอาหารมาหมักเป็นปุ๋ยชีวภาพ		- นำเศษผ้ามาตัดเย็บแล้วมาทำชิ้นงาน แทนการนำถุงพลาสติกมาทำชิ้นงาน

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระครบปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)* บริหารจัดการแหล่งทรัพยากรน้ำ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ใช้งานจากแหล่งน้ำเดียวกัน สามารถเข้าถึงอย่างเท่าเทียม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการใช้ทรัพยากรน้ำในกระบวนการผลิต</li> <li>- โครงการประหยัดน้ำ</li> <li>- บอกรังรับน้ำใน เพื่อใช้เป็นแหล่งน้ำสำรอง</li> <li>- กระบวนการรับร่องเรียงจากชุมชน</li> <li>- ความเป็นเครือข่ายลุ่มน้ำ หรือรวมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปกป้อง รักษาแหล่งน้ำของชุมชน</li> <li>- การขออนุญาตใช้น้ำจากแหล่งน้ำต่างๆ อย่างไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เช่น น้ำบาดาล น้ำผิวดิน รวมทั้งหลักฐานการควบคุมปริมาณการใช้น้ำตามที่กำหนด</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-IMS-F0041 แผนการเฝ้าติดตามและการตรวจวัดต้นตอสิ่งแวดล้อม</li> <li>-IMS-F0029-MP-04 ควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน</li> <li>-รายงานผลการสรุปการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย ทส.2</li> <li>-บันทึกปริมาณการใช้น้ำทุกเดือน</li> </ul>
(6)* กำหนดแนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างยั่งยืน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กร (Green Procurement)</li> </ul>	มี	
(7)* ขยายขอบเขตวิธีการปฏิบัติด้านการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนไปยังคู่ธุรกิจ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : การจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- วิธีคัดเลือกและประเมินคู่ธุรกิจ</li> </ul>	มี	

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(8) สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนงานการใช้ทรัพยากร และแผนงานการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ในขั้นตอนต่างๆ</li> <li>- แผนงาน หรือกิจกรรมรณรงค์ประหยัดน้ำไฟฟ้า ลดการใช้กระดาษ การลดของเสียในกระบวนการผลิต การแยกขยะก่อนทิ้ง</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมปลูกป่า</li> <li>- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก เช่น บอร์ด เสียงตามสาย เป็นต้น</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการลงบันทึกข้อมูลการใช้พลังงานเพื่อเพลิง รวมถึงการประเมินลักษณะปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อหาแนวโน้มนำมาสู่การปรับปรุง</li> <li>- ประเมินวัฏจักรชีวิต</li> </ul>
<b>5.4.3 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 3: การบรรเทา และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change mitigation and adaptation)</b>				
(1)* ชี้แจงแหล่งกำเนิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญทั้งทางตรงและทางอ้อม ภายในขอบเขตความรับผิดชอบขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการลดก๊าซเรือนกระจกในสเปก ด้วยมาตรฐาน ISO14064-1 กับ MASI</li> <li>- Flow Chart แสดงแหล่งกำเนิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น อาคาร 109/137-140</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบที่ปรับปรุงประเด็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>-Life Cycle Perspective</li> </ul>

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		ตำแหน่งที่มีการเผาไหม้ เชื้อเพลิงจากถ่านหิน น้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ทำให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) ปลดปล่อยมีเทน (CH4) และไนตรัสออกไซด์ (N2O) ระบบบำบัดน้ำเสียแบบปิด ปลดปล่อยมีเทน (CH4) ความร้อนไอเสียรถยนต์ ปลดปล่อยไอโซน นอกจากนี้ กระบวนการแปรรูปอุตสาหกรรม ปลดปล่อยสารฮาโลคาร์บอน (CFCs, HFCs, PFCs) ทางอ้อม เช่น ตำแหน่งที่มีการใช้ไฟฟ้า ทำให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เป็นต้น - ทะเบียนขึ้นปั๊มประจำตัวด้านสิ่งแวดล้อม ทางตรง และทางอ้อม		
(2)** ตรวจวัด บันทึก และรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยใช้วิธีที่เป็นที่ยอมรับในระดับ	มี	- เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการลดก๊าซเรือนกระจกในสปก. ด้วยมาตรฐาน ISO14064-1 กับ MASCI	มี	-จัดทำโปรแกรมการจัดการสิ่งแวดล้อม (EMP :Environmental Management Program) ด้านการอนุรักษ์พลังงาน (Energy

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
สากล		<p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Flow Chart แสดงแหล่งกำเนิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น อาคาร 109/137-140</li> </ul>	<p>การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)</p> <p>Saving)</p>
(3) ดำเนินมาตรการทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ภายใต้อุตสาหกรรมที่องค์กรควบคุมได้	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ตัวอย่างเช่น การปลูกต้นไม้ หรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมในองค์กรที่มีส่วนช่วยลดการใช้พลังงานการปล่อยของเสีย โครงการอนุรักษ์พลังงาน น้ำ ไฟฟ้า</li> <li>- ขั้นตอนปฏิบัติงานการควบคุมมลพิษทางอากาศ</li> <li>- โครงการจัดการด้านมลพิษทางอากาศ เช่น ติดตั้งระบบบำบัดอากาศ</li> <li>- แผนการอนุรักษ์พลังงาน/แผนลดการใช้พลังงาน</li> <li>- กิจกรรมสนับสนุนมาตรการต่างๆ อาทิ โครงการอนุรักษ์พลังงานในโรงงาน (ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน)</li> </ul>	<p>มี</p> <p>-จัดทำโปรแกรมจัดการสิ่งแวดล้อม (EMP :Environmental Management Program) ด้านการอนุรักษ์พลังงาน (Energy Saving)</p>

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)* ป้องกัน หรือลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (โดยเฉพาะที่ก่อให้เกิดการทำลายชั้นโอโซน) จากการใช้ และการเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดิน กระบวนการหรืออุปกรณ์ รวมถึงระบบทำความร้อน ระบบการระบายอากาศ และระบบปรับอากาศ	มี	- ยกเลิกการใช้สารที่ทำลายชั้นโอโซน เช่น chlorofluorocarbons (CFCs) ในเครื่องทำความเย็น, halons ในถังดับเพลิง และสารอื่น เช่น hydrochlorofluorocarbons (HFCs), methyl bromide (CH3Br) รวมทั้งสารบางชนิดที่นำมาใช้ แผนซ่อมบำรุง เครื่องทำความเย็น และเครื่องปรับอากาศ - แผนอนุรักษ์พลังงาน ขั้นตอนปฏิบัติงานการอนุรักษ์พลังงาน เช่น การอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า การลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง - ป้องกันการรั่วไหลของสารอินทรีย์ระเหยง่าย (Volatile Organic Compounds: VOCs) จากกระบวนการผลิต	มี	-จัดทำโปรแกรมการจัดการสิ่งแวดล้อม (EMP: Environmental Management Program) ด้านการอนุรักษ์พลังงาน (Energy Saving) -การใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์) - โครงการฟื้นฟูพื้นที่ป่า อนุรักษ์ต้นน้ำกับคนชุมชน" ในพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน จังหวัดปราจีนบุรี
(5)** ทบทวนปริมาณและชนิดของเชื้อเพลิงที่องค์กรมีการใช้อย่างมีนัยสำคัญ และประยุกต์วิธีการเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ และ	ไม่มี	-ปัจจุบันยังไม่ได้ดำเนินการ	มี	มีการลงบันทึกข้อมูลการใช้พลังงานเชื้อเพลิง รวมถึงการประเมินลักษณะปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อหาหน้สำคัญรวมถึงการ



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีประจวบปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ประสิทธิผลของการใช้พลังงาน รวมทั้งมีการนำแนวคิดการประเมินวัฏจักรชีวิตเพื่อพิจารณาการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดมลพิษต่ำ และใช้พลังงานทดแทน				ประเมินวัฏจักรชีวิต -จัดทำโปรแกรมการจัดการสิ่งแวดล้อม (EMP :Environmental Management Program) ด้านการอนุรักษ์พลังงาน (Energy Saving) -การใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์)
(6) มีวิธีการในการประหยัดพลังงาน รวมถึงการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	- โครงการอนุรักษ์พลังงาน ขั้นตอนปฏิบัติงานการอนุรักษ์พลังงาน - การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น เครื่องใช้ไฟฟ้าประหยัดไฟเบอร์ 5	มี	-เข้าร่วมโครงการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน (Energy Point)
(7)** พิจารณาใช้มาตรการชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งให้เกิดสมดุลคาร์บอน ด้วยวิธีที่น่าเชื่อถือและโปร่งใส	ไม่มี	-ปัจจุบันยังไม่ได้ดำเนินการ	มี	-ตรวจสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ของบริษัท แสงชัยมีเตอร์ จำกัด
(8)** พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ใน	ไม่มี	-ปัจจุบันยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี	-

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
การชั่งบ่งความเสี่ยง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเรื่องต่างๆ ขององค์กร				
(9)** ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถดำเนินการเพื่อบรรเทาและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้อย่างเหมาะสม	มี	-แจกถุงผ้าลดภาวะโลกร้อนให้กับพนักงาน และชุมชนเป็นประจำทุกปี	มี	-มีการทำ Packaging หมูเวียนซึ่งสามารถใช้งานได้ ช่วยลดการใช้ถุงพลาสติกเพื่อลดสภาวะโลกร้อน -มีการนำผ้าห่ม หมู มาหมูเวียนแทนการใช้ถุงพลาสติก
<p><b>หมายเหตุ :</b> Carbon Neutral หมายถึง ภาวะที่ผลผลิตของการกระทำโดยรวมไม่ก่อให้เกิดคาร์บอนสุทธิ (net carbon) ขึ้นในชั้นบรรยากาศ เช่น ถ้าเราปลูกต้นไม้ใหม่หนึ่งต้นทุกครั้งที่เราตัดต้นไม้ไปใช้จะเป็นเชื้อเพลิง ก็นับเป็นคาร์บอนสมดุล ในทำนองเดียวกัน เราสามารถใช้วิธีคิดแบบคาร์บอนสมดุลได้ด้วยการคำนวณว่าในแต่ละปีเราปล่อยคาร์บอนสู่ชั้นบรรยากาศเท่าไร จากการทำกิจกรรมต่างๆ เช่น ขับรถ ใช้เครื่องใช้ไฟฟ้า ทำกับข้าว ฯลฯ นักวิทยาศาสตร์เรียกปริมาณคาร์บอนที่ปล่อยทิ้งทางตรงและทางอ้อมว่า คาร์บอนฟุตพริ้นท์ (carbon footprint) หลังจากนั้นต้องลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การกระทำเหล่านั้นลงเท่าที่ทำได้ และสุดท้ายก็พยายามชดเชยคาร์บอนส่วนที่เหลือด้วยการทำกิจกรรมที่ช่วยตัดก๊าซเรือนกระจกหรือบริจาคเงินให้คนอื่นไปทำแทน เช่น ด้วยการปลูกต้นไม้ หรือใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อาทิ พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ หรือการบริจาคเงินให้กับโครงการปลูกป่า เป็นต้น</p>				

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<p><b>5.4.4</b> ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 4: การปกป้องและฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ (Protection of the environment and restoration of natural habitats)</p> <p>ในทุกกิจกรรม ผลกระทบและการบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</p> <p>ซึ่งผลกระทบที่ร้ายแรงที่อาจเกิดขึ้นต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ และกำหนดมาตรการเพื่อลดหรือกำจัดการผลกระทบเหล่านี้</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ</li> <li>- แผนและผลการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เช่น</li> <li>- การสงวนและคุ้มครองชนิดของพืชและสัตว์</li> <li>- แผนการอนุรักษ์และฟื้นฟูด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรต่าง ๆ เช่นพื้นที่ชุ่มน้ำและสัตว์แหล่งน้ำ พื้นที่ป่าชายเลน เป็นต้น</li> <li>- ISO 14001 ที่ปฏิบัติตาม Environmental Aspect</li> <li>- ซึ่งผลกระทบต่อระบบนิเวศหรือความหลากหลายทางชีวภาพที่เกิดจากกิจกรรมขององค์กร</li> <li>- รายงานผลการติดตามมาตรการผลกระทบสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-IMS-P0007 การระบุและประเมินลักษณะปัญหาและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>-- โครงการฟื้นฟูผืนป่า รักษาต้นน้ำกับคนชุมชน” ในพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน จังหวัดปราจีนบุรี</li> </ul>

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระครบปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(2) ดำเนินแนวทางที่เป็นไปได้และมีความเหมาะสมในการปกป้องระบบนิเวศ รวมทั้งการยอมรับการใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อม และนำไปสู่การสร้างคุณค่าเชิงเศรษฐกิจ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าจัดการของเสีย เช่น ค่าบำบัดน้ำเสีย ค่ากำจัดขยะ ของเสียอันตราย ฯลฯ</li> <li>- การเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเช่น โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ การปลูกหญ้าแฝกเพื่อลดการพังทลายของดิน ฝายแก้ว</li> <li>- การสั่งซื้อผลิตภัณฑ์จากผู้ขายที่ผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)</li> <li>- ค่าใช้จ่ายในการตรวจวัดวัตถุที่มีโอกาสปนเปื้อนโลหะหนัก</li> <li>- การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น แผนอนุรักษ์พลังงาน</li> <li>- *เอกสารตัวอย่างไปกับการขนส่งของเสียอันตราย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-IMS-F0029-MP-02 ผลิตหมุนเวียนในการจัดการขยะรีไซเคิลไม่ได้</li> <li>-ศูนย์รวบรวมและขนส่งขยะรีไซเคิล (กล่องนม) หลังคากล่องนม โครงการหลังคาเขียว</li> </ul>

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)* หลีกเลี่ยงการทำให้เกิดความสูญเสียของระบบนิเวศ และพื้นที่ชุ่มน้ำระบบนิเวศที่สูญเสียไปจากการดำเนินงานขององค์กร ในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงและพื้นที่ชุ่มน้ำระบบนิเวศได้ ควรชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>- แผนการอนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรต่างๆ เช่น พื้นที่พืชและสัตว์ แหล่งน้ำ พื้นที่ป่า เป็นต้น</li> <li>- โครงการรณรงค์ ร่วมกับอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ</li> <li>- โครงการกักเก็บประหยัน้ำ</li> <li>- โครงการปลูกป่าชายเลน</li> <li>- การจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงงาน เช่น กำจัดขยะอันตราย ค่าบำบัดน้ำเสีย เป็นต้น</li> <li>- การตรวจวัดและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย</li> <li>- การใช้พื้นที่ชุ่มน้ำในระบบน้ำหล่อเย็น</li> </ul>	มี	โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คัดฝืนป่า รักษาต้นน้ำกับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่ ปลูกป่าทดแทนการปล่อย CO2
(4)** บริหารจัดการที่ดิน น้ำ และ ระบบนิเวศที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ การใช้อย่างยั่งยืนและเท่า	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการรณรงค์</li> <li>- โครงการกักเก็บประหยัน้ำ</li> </ul>	มี	- Life Cycle Perspective

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีประจวบปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
เยี่ยมในสังคม		<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการปลูกป่าชายเลน</li> <li>- แผนการอนุรักษ์และฟื้นฟูด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรต่างๆ</li> </ul>		
(5)** สงวนสายพันธุ์สิ่งมีชีวิตเฉพาะถิ่น ที่ถูกคุกคามหรือใกล้สูญพันธุ์ หรือถิ่นที่อยู่อาศัยที่อาจได้รับผลกระทบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการลุ่มน้ำ</li> <li>- โครงการอาสาสร้างฝาย ทำโป่ง ปลูกหญ้าแฝก รักษาหน้าดิน เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ลุ่มน้ำภาคี และเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าสลักพระ</li> <li>- โครงการซีบีแมทกรักษ์น้ำอาสาสร้างบ้านปูปลา ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติปางปูลูกพันธ์ไม่แส้ม ลำพู จำนวน 2,200 ต้น เพื่อความหลากหลายทางชีวภาพ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการฟื้นฟูผืนป่า รักษาต้นน้ำกับคนชุมชน" ในพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน จังหวัดปราจีนบุรี</li> </ul>
(6)** ดำเนินการวางแผน ออกแบบ และปฏิบัติ ซึ่งเกิดจากการตัดสินใจการใช้ที่ดินขององค์กร โดยส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การขออนุญาตต่อเติมอาคาร</li> <li>- (ใบ รง.4)</li> <li>- การขออนุญาตประกอบกิจการ</li> <li>- การออกแบบอาคารที่ก่อสร้างใหม่โดยใช้</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำหนดระเบียบการปฏิบัติงาน Procedure การควบคุมการเปลี่ยนแปลงกระบวนการและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (IMS-P0127)</li> </ul>



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระจระบปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7) บอองกันถิ่นที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ พื้นที่ชุ่มน้ำ ป่าไม้ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า พื้นที่อนุรักษ์ และพื้นที่เกษตรกรรม ในกรณีที่มีการพัฒนาอาคารและสิ่งก่อสร้างขององค์กร	มี	หลักฐานที่ส่งงาน - รายงานการศึกษาความเหมาะสมและออกแบบรายละเอียดรวบรวมและบำบัดน้ำเสียโดยบริษัท ฟรีเมียร์โปรดักส์ - รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม - การขออนุญาตต่อเติมอาคาร - การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถาน พื้นที่ป่าไม้ - การขออนุญาตประกอบกิจการโรงงาน	มี	การควบคุมการเปลี่ยนแปลงกระบวนการและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสิ่งแวดล้อมชีวอนามัยและความปลอดภัย (4M + 1 E Change) - มีระบบบำบัดน้ำเสียได้อาคารก่อนปล่อยสู่สิ่งแวดล้อม โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ ดินผืนป่า รักษาต้นน้ำกับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบการควบคุมผู้รับเหมาก่อสร้าง</li> <li>- การพัฒนาโครงการให้เป็นไปตามแผนการใช้ที่ดินของจังหวัด</li> <li>- หนังสือแจ้งกำหนดการก่อสร้าง และหนังสือรับทราบระเบียบการดำเนินการก่อสร้าง</li> <li>- ระเบียบปฏิบัติเรื่องการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมในกรณีมีการก่อสร้างใหม่</li> <li>- โครงการก่อสร้างฝาย ทำโป่ง ปลูกหญ้า</li> <li>- แฝกรักษาหน้าดิน เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าลุ่มน้ำภาคี และเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าสลักพระ</li> <li>- โครงการขีปนาคาร์บอน้ำอาสาสมัครบ้านปูปลา ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติบางปู ปลูกพันธุ์ไม้แซม ลำพู จำนวน 2,200 ต้น เพื่อความหลากหลายทางชีวภาพ</li> </ul>		

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(8)** นำแนวทางการทำเกษตรอย่างยั่งยืน การทำประมงอย่างยั่งยืน การดูแลสวัสดิภาพสัตว์ และการจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน มาใช้ในกรณีที่สามารถดำเนินการได้	มี	- โครงการอาสาสร้างฝาย ทำโป่ง ปศุศุขญา แฝกรักษาหน้าดิน เขตรักษาพันธ์สัตว์ป่าลุ่มน้ำภาชี และเขตรักษาพันธ์สัตว์ป่าสลักพระ - โครงการซีบีแตรักษ์น้ำอาสาสร้างบ้านปูปลา ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติบางปู ปศุศุพันธ์ไม่แสม ลำพู จำนวน 2,200 ต้น เพื่อความหลากหลายทางชีวภาพ	มี	โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คีนผืนป่า รักษาต้นน้ำกับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่
(9)** สนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างจากผู้ส่งมอบที่มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการและเทคโนโลยีที่รักษาความหลากหลายทางชีวภาพ	ไม่มี	ปัจจุบันยังไม่มีดำเนินการ	ไม่มี	ปัจจุบันยังไม่มีดำเนินการดำเนินการ
(10)** ปกป้องสวัสดิภาพของสัตว์ป่า และถิ่นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า ให้เป็นไปตามระบบนิเวศทางธรรมชาติ ในกรณีที่สามารถดำเนินการได้	มี	- โครงการอาสาสร้างฝาย ทำโป่ง ปศุศุขญา แฝกรักษาหน้าดิน เขตรักษาพันธ์สัตว์ป่าลุ่มน้ำภาชี และเขตรักษาพันธ์สัตว์ป่าสลักพระ - โครงการซีบีแตรักษ์น้ำอาสาสร้างบ้านปูปลา ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติบางปู ปศุศุพันธ์ไม่แสม ลำพู จำนวน 2,200 ต้น เพื่อความ	มี	โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คีนผืนป่า รักษาต้นน้ำกับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระครบปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(11)** หลีกเลี่ยงการคุกคามต่อความอยู่รอด หรือนำไปสู่การสูญพันธุ์ของสิ่งมีชีวิต ทั้งในระดับโลก ภูมิภาค และท้องถิ่น รวมถึงการแจกจ่ายหรือขยายสายพันธุ์ที่เป็นอันตรายต่อความอยู่รอดของสิ่งมีชีวิตในท้องถิ่น	มี	<p>หลากหลายทางชีวภาพ</p> <p>- โครงการอาสาสร้างฝาย ทำโป่ง ปลูกหญ้าแฝก รักษาหน้าดิน เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าลุ่มน้ำภาชี และเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าสลักพระ</p> <p>- โครงการที่มีเกษตรกรนำอาสาสร้างบ้านปูปลา ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติบางปู ปลูกพันธุ์ไม้แซม ลำพู จำนวน 2,200 ต้น เพื่อความหลากหลายทางชีวภาพ</p>	มี	โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ ดินผืนป่า รักษาต้นน้ำกับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่

### 5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair operating practices)

การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม มีความเกี่ยวข้องกับหลักจริยธรรมในการดำเนินงานระหว่างองค์กรกับองค์กรอื่นและบุคคลอื่น รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับภาครัฐ คู่ค้า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา คู่แข่งทางธุรกิจ และสมาคมต่างๆ ที่องค์กรเป็นสมาชิก การดำเนินงานอย่างเป็นธรรมในที่นี้ครอบคลุมถึงการต่อต้านคอร์รัปชัน การมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสาธารณชนในวงกว้าง พฤติกรรมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม การดำเนินความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นและการเคารพสิทธิในทรัพย์สิน เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์ในทางบวก ซึ่งสามารถบรรลุได้ด้วยผู้นำขององค์กร รวมทั้งการส่งเสริมการดำเนินงานที่โปร่งใสของเขตอิทธิพลขององค์กร

(ข้อมูลปีที่ผ่านมา หมายถึง \*ข้อมูลปีฐาน หรือปี 2561 เปรียบเทียบกับ ปีปัจจุบัน หมายถึง ช่วงมีนาคม 2562)  
\*ปีฐาน หมายถึง ปีที่ได้รับ CSR-DIW ในครั้งแรก

รายการบทบาท	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีตรงระบุปี)		การดำเนินงานปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		
<p><b>5.5.1</b> ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 1: การต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-corruption) เพื่อป้องกันและการลดความเสี่ยงและพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม</p> <p><b>อุตสาหกรรมดาว</b></p> <p>ซึ่งความเสี่ยงของการคอร์รัปชันจากกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกขององค์กร พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีมาตรการ หรือระบบที่รัดกุม เพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน</p>	มี	<p>การซึ่งความเสี่ยงของการคอร์รัปชันจากกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกขององค์กร เช่น กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การสรรหาบุคลากร การขายเศษวัสดุเหลือใช้ เป็นต้น</p> <p>- ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชัน และมาตรการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน</p>	มี	<p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p>
(1)	มี	<p>- การซึ่งความเสี่ยงของการคอร์รัปชันจากกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกขององค์กร เช่น กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การสรรหาบุคลากร การขายเศษวัสดุเหลือใช้ เป็นต้น</p> <p>- ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชัน และมาตรการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน</p>	มี	<p>-IMS-I0026 นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p>

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปีระจระบู่)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(2)** แสดงความมุ่งมั่นในการส่งเสริม และดำเนินการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อแสดงความเป็นผู้นำ และเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซี.บี.แอนด์ แอนด์ ปฏิบัติที่ดี</li> <li>- ข้อ 3.3 จรรยาบรรณว่าด้วยการมีส่วนได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน</li> <li>- ข้อ 3.7 จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อจัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า</li> <li>- ข้อ 3.10 จรรยาบรรณว่าด้วยการรับ การให้ของขวัญ หรือสินหรือประโยชน์อื่นใด</li> <li>- การชี้แจงนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทแก่ หน่วยงานจัดซื้อ</li> </ul>	มี -IMS-10026 นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต
(3) ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก หรือฝึกอบรมเรื่องการคอร์รัปชัน วิธีการต่อต้านการคอร์รัปชัน การกำจัดการตัดสินบน และการให้สิ่งจูงใจในการดำเนินงาน ให้กับลูกจ้าง ผู้แทนองค์กร ผู้รับเหมาและผู้ส่ง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนฝึกอบรม หรือแผนการประชาสัมพันธ์ เช่น จัดบอร์ดเสียงตามสาย ฯลฯ เพื่อสร้างความตระหนักของพนักงานและตัวแทนในเรื่องการคอร์รัปชันและวิธีการต่อต้านการคอร์รัปชัน</li> <li>- มีการชี้แจงรายละเอียดนโยบาย หรือคู่มือ</li> </ul>	มี -สื่อสาร นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ทุกอาคาร



รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีระจระปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
มอบ		จรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับพนักงานฝ่ายจัดซื้อ ก่อนให้พนักงานลงนามเพื่อรับทราบนโยบายไปปฏิบัติอย่างถูกต้องมีการอบรมนโยบาย หรือ จรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) และมาตรฐานจรรยาบรรณที่ดีในการทำงาน แก่พนักงานในระดับต่างๆ และมีการทบทวนเป็นระยะ ตามบทที่ 4 ของรายงาน		
(4)* สหับสนุนให้ลูกค้า คู่ค้า ผู้แทนองค์กรและผู้ส่งมอบ รายงานการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กร	มี	- สื่อสาร นโยบายหรือแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กรให้ลูกค้า คู่ค้า ผู้แทนองค์กร และผู้ส่งมอบให้มีแนวปฏิบัติเดียวกัน - มีช่องทางการรายงานการคอร์รัปชัน การติดสินบน โดยไม่กระทบต่อผู้รายงาน เช่น มีขั้นตอน แนวปฏิบัติในการตรวจสอบที่เป็นธรรมและเป็นความลับ	มี	-IMS-I0026 นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่มีผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	การดำเนินงานปีปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- บันทึกผลการสื่อสารกับผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- Email สื่อสารข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติของ CSR-DIW 2556</li> </ul>			
(5) แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจบังคับใช้กฎหมาย เมื่อพบการทุจริตหรือคอร์รัปชันในองค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คู่มือ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน เรื่อง การลงโทษ</li> <li>- หลักฐานหนังสือแจ้งเตือนและเลิกจ้าง พนักงานฝ่ายสวัสดิการที่ขอยกवादุดูดีไปขาย</li> <li>- แนวปฏิบัติในกรณีทุจริต หรือกระทำความผิดกฎหมายต่อบริษัท</li> </ul>	มี		- IMS-10026 นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต
(6)* สหนิบสนุนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร นำแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชันไปใช้	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หนังสือแสดงความมุ่งมั่นของผู้บริหารด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน เช่น คู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง</li> <li>- ให้ความรู้ คำแนะนำ ในเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน ในการทำงานไปใช้</li> </ul>	มี	มี	-IMS-10026 นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่มีเป้าหมาย (โปรดระบุ)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.5.2	ประเด็นการดำเนินงานอย่างไรเป็นธรรมชาติ 2: การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ (Responsible political involvement) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร			
(1)	ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก หรือฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง และผู้แทนองค์กรเกี่ยวกับมีส่วนร่วมทางการเมืองและสนับสนุนทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ รวมถึงวิธีการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มี - จรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซี.บี.ที. และ แนวปฏิบัติที่ดี ข้อ 3.2 จรรยาบรรณว่าด้วยการสนับสนุนภาคการเมือง - มีการสื่อสาร ที่แจ้งทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย หรือจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ให้ลูกจ้างรับทราบ - มีแผนฝึกอบรม แผนการประชาสัมพันธ์ เช่น จัดบอร์ด เสียงตามสาย ฯลฯ เพื่อสร้างความตระหนักของพนักงานและตัวแทนในการมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ	มี	
(2)	มีความโปร่งใสในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง การสนับสนุนทางการเมืองทั้งในระดับท้องถิ่นและ	มี - จรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซี.บี.ที. และ แนวปฏิบัติที่ดี ข้อ 3.2 จรรยาบรรณว่าด้วยการสนับสนุนภาค	มี	-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่มีผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ระดับประเทศ		<p>การเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบุในแนวปฏิบัติหรือระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ในเรื่องของความเมตตา กลางทางการเมือง</li> <li>- มีการสนับสนุนทางการเมือง เช่น การให้สิทธิพนักงานลาไปใช้สิทธิเลือกตั้ง</li> </ul>		
(3)* กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในนามขององค์กรที่เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซี.บี.แพค และ แนวปฏิบัติที่ดี ข้อ 3.2 จรรยาบรรณว่าด้วยการสนับสนุนภาคการเมือง</li> <li>- มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการดำเนินการของบุคคลที่ปฏิบัติงานในนามองค์กรอย่างชัดเจน</li> </ul>	มี	
(4)* หลีกเลี่ยงการช่วยเหลือทางการเมือง ซึ่งครอบคลุมถึงนักการเมืองหรือผู้กำหนดนโยบายทางการเมืองที่มีอิทธิพลในทางที่	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซี.บี.แพค และ แนวปฏิบัติที่ดี ข้อ 3.2 จรรยาบรรณว่าด้วยการสนับสนุนภาค</li> </ul>	มี	

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่มีผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ไม่เหมาะสม		<p>การเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตรวจสอบหลักฐาน หรือ รายละเอียดในการร่วมกิจกรรมทางการเมืองทั้งระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ</li> <li>- ไม่มีการบริจาคเงินให้กับนักการเมืองที่มีอิทธิพลในทางที่ไม่เหมาะสม (ตรวจสอบได้จากบัญชีงบประมาณบริจาค/งบการเงินเรื่อง การบริจาค)</li> </ul>		
(5)* ห้ามดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลที่ไม่เป็นจริง การข่มขู่ หรือการบีบบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการเมือง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซี.บี.แพค และ แนวปฏิบัติที่ดี ข้อ 3.2 จรรยาบรรณว่าด้วยการสนับสนุนภาคการเมือง</li> <li>- มีการสนับสนุนทางการเมือง เช่น การให้สิทธิ์พนักงานลาไปใช้สิทธิ์เลือกตั้ง</li> </ul>	มี	

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่มีเป้าหมาย (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<p><b>5.5.3</b> ประเด็นการดำเนินงานอย่างไร้พหุธรรมที่ 3 : การแข่งขันอย่างไร้พหุธรรม (Fair competition) เพื่อส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม</p> <p><b>ควร</b></p> <p>ดำเนินการอย่างสอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับด้านการค้าและแข่งขันอย่างเป็นธรรม และให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแล</p>	มี	<p>- จรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซี.บี.ี.แอนด์ แอนด์ แนวปฏิบัติที่ดี ข้อ 3.6 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า</p> <p>- มีการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายด้านการแข่งขันที่เป็นธรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร เช่น พระราชบัญญัติ การแข่งขันทางการค้า พ.ศ. 2542</p>	มี	-
<p>(2)* กำหนดระเบียบปฏิบัติและแนวทางการป้องกันอื่นๆ เพื่อป้องกันการผูกขาด หรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการแข่งขันทางการค้า</p>	มี	<p>- จรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซี.บี.ี.แอนด์ แนวปฏิบัติที่ดี ข้อ 3.6 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า</p> <p>- การประเมินความสอดคล้องของกฎหมาย</p>	มี	-



รายการทบทวน	การดำเนินงานที่มีผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(3)* ส่งเสริมลูกค้าให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามอย่างสอดคล้องกับกฎหมายการแข่งขันทางการค้า และการแข่งขันที่เป็นธรรม	มี	<p>ด้านการแข่งขันที่เป็นธรรม</p> <p>- การอบรม สื่อสารกฎหมาย แนวปฏิบัติ และความสำคัญด้านการแข่งขันที่เป็นธรรม ที่เกี่ยวข้องกับการค้าในกิจกรรมขององค์กร ให้ลูกค้าและผู้ดูแลบุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบ และมีความตระหนัก</p> <p>- มีการชี้แจง ทำความเข้าใจกับลูกค้าที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติ หรือขั้นตอนการค้าในแง่ที่เกี่ยวข้องกับการทำแผนกลยุทธ์การตลาด และแผนการตลาดขององค์กร</p> <p>- มีการสื่อสารนโยบายและมาตรฐานการค้าในธุรกิจให้กับพนักงานทุกระดับ เช่น ปฐมนิเทศให้กับพนักงานใหม่</p>	มี
(4)* สหมีสนุหการต่อต้านการผูกขาดและการทุ่มตลาด และส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม	มี	<p>- จรรยาบรรณธุรกิจ ( Code of Conduct COC) ข้อ 3.6 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติ</p>	มี

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่มีเป้าหมาย (โปรดระบุ)		การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	การดำเนินงานปีปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		
		<p>อยู่เบื้องหลังการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายด้านการแข่งขันเป็นธรรม ที่เกี่ยวข้องกับ</li> <li>การดำเนินกิจกรรมขององค์กร</li> </ul>		หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)	ไม่นำประเด็นทางสังคม ดังเช่น ความยากจน ไปสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางการค้า	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซี.บี.แพค และ แนวปฏิบัติที่ข้อ 3.6</li> <li>จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า</li> <li>- การโฆษณา ประชาสัมพันธ์ เอกสารเผยแพร่ Website บริษัท ไม่มีการนำประเด็นทางสังคมไปใช้</li> </ul>	มี	
<b>5.5.4</b>	<b>ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ chain) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</b>	<b>ประเด็นการดำเนินงานรับผิดชอบต่อสังคมให้ทัน หน่วยงานในห่วงโซ่มูลค่า (Promoting social responsibility in the value</b>		
(1)*	บูรณาการเกณฑ์ทางด้านจริยธรรม สังคม สิ่งแวดล้อม และความเท่าเทียมกันทางเพศ	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบาย หรือแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การจำหน่าย และการทำสัญญา มีการ</li> </ul>	มี	

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่มีผ่านมา (โปรเจกต์ระบุ)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
รวมถึง สุขภาพและความปลอดภัย เข้าไปในนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การจำหน่าย และการทำสัญญา เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม		<p>พิจารณาถึงเกณฑ์ทางด้านจริยธรรม สังคม สิ่งแวดล้อม และความเท่าเทียมกันทางเพศ รวมถึงสุขภาพและความปลอดภัย ก่อนที่จะนำมาผลิตเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่าย หรือนำไปใช้ในการให้บริการกับลูกค้า โดยพิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดซื้อ ที่มีการกำหนดเกณฑ์การจัดซื้อสีเขียว (Green Procurement) การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การประกวดราคา การพิจารณาถึงข้อมูลความเป็นอันตรายของวัตถุดิบ หรือวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักรที่จะสั่งซื้อ</li> <li>การจัดจ้าง ที่มีการกำหนดเงื่อนไขการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก</li> <li>การจำหน่าย และการทำสัญญาที่เป็นธรรม</li> </ul>		

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีระจระปี)		การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	การดำเนินงานปีปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		
(2) สันนิษฐานให้องค์กรอื่นนำหลักการและประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ใช้	มี	<p>ไม่มีการเลือกปฏิบัติ โดยเฉพาะกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ</p> <p>- หนังสือแสดงความมุ่งมั่นของผู้ส่งมอบ หรือผู้รับเหมาช่วงในประเด็นความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>- มีการสื่อสาร หรือชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่เป็นห่วงโซ่อุปทาน (Supply chain) และกระตุ้นให้มีการนำไปใช้โดยเพิ่มเติมในแง่เนื้อหาในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- เอกสารแสดงความมุ่งมั่นในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมจากลูกค้า</p> <p>- จัดฝึกอบรม ให้ความรู้ หรือเปิดโอกาสให้หน่วยงานในห่วงโซ่อุปทาน หรือองค์กรอื่นๆ</p>	มี	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่มีผ่านมา (โปรดระบุ)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)** มีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติขององค์กรอื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับองค์กร ว่ามีการปฏิบัติตามที่ได้ตกลงไว้กับองค์กรในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	<p>ศึกษาดูงาน ในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดวิธีการในการติดตาม และเฝ้าระวังการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอื่นๆ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลง</li> <li>- ผู้ขาย/ผู้ส่งมอบผ่านการประเมิน Supplier</li> <li>- ทั้ง Self declare การประเมินโดยผู้ใช้งานหน่วยงานจัดซื้อ หรือการตรวจประเมินที่องค์กรของผู้ขาย</li> <li>- การประเมินผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่างตามเงื่อนไขสัญญาจ้าง การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงาน การประชุมร่วม</li> <li>- แผนและผลสรุปการทบทวนสอบการปฏิบัติตามความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ค้า</li> </ul>	มี	-

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	การดำเนินงานปีปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง			
(4)** สนับสนุนองค์กรในห่วงโซ่คุณค่า ในการยกระดับความตระหนัก และแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตามประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	- แผนงานหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมองค์กรอื่นสามารถบรรลุแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เช่น การมาดูงานภายในองค์กรต่าง ๆ, เบิโตรงงานเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ เพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนองค์กรในห่วงโซ่คุณค่า ให้ร่วมทำกิจกรรม CSR ผ่าน E-mail - ระบบบันทึกการประเมินผู้ขายผู้ส่งมอบหรือผู้รับจ้างช่วง	มี	- C.B.Tact เป็นศูนย์กลางการฝึกอบรมของอำเภอบางเสาธง ร่วมกับสถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ในการอบรมบริษัทในพื้นที่ อ.บางเสาธง	
(5)** ส่งเสริมความเป็นธรรมและการปฏิบัติที่เป็นจริงด้านต้นทุนและประโยชน์ที่ได้จากการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ให้กับหน่วยงานในห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร	มี	- รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน / รายงานประจำปี / รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม / รายงานสิ่งแวดล้อม - แผนงานหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมองค์กรอื่นสามารถบรรลุแนวปฏิบัติด้านความ	มี		





รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีระดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทรัพย์สินทางปัญญา เช่น โปรแกรม Computer และ เครื่องจักร อุปกรณ์ รวมถึง กระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายใน กรณีการออกแบบ และพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ หรือชื่อมาขายไป เป็นต้น</li> <li>- มีบุคคล หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบในการ ตรวจสอบ เช่น หน่วยงานกฎหมาย หน่วยงาน R&amp;D หน่วยงานการตลาด เป็นต้น</li> <li>- แผนและผลการทบทวน ตรวจสอบการใช้งาน ทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา</li> <li>- บันทึกผลการดำเนินการ กรณีมีการฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับ</li> </ul>		
(3) ไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สิน รวมถึงการใช้ที่ผิดไปจากอำนาจ การครอบครอง การปลอมแปลง และการ ละเมิดลิขสิทธิ์	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตรวจสอบการใช้ที่ดิน ว่าอยู่ในขอบเขตตาม เอกสารสิทธิ์ และมีการชำระภาษีที่ดินถูกต้อง</li> <li>- เครื่องจักร อุปกรณ์ รวมถึงกระบวนการ ผลิต มีการชำระเงินให้กับ Licensor ถูกต้อง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Licence Management</li> </ul>

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่มีผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4) จ่ายค่าตอบแทนสำหรับทรัพย์สินที่ได้รับ หรือนำมาใช้อย่างถูกต้องเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลลัพธ์ที่จำหน่าย ในกรณีซื้อขายไป ไม่มีการผลิต ปลอมแปลง หรือทำซ้ำ เพื่อจำหน่าย และมีการชำระค่าลิขสิทธิ์ถูกต้อง</li> <li>- หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ / เอกสาร / หลักฐาน การจ่ายเงินค่า license</li> <li>- หลักฐานการชำระภาษีที่ดิน / สัญญาเช่าที่ดิน</li> </ul>	มี	-

รายการบทบาท	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีระจระบปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)** พิจารณาความคาดหวังของสังคม สิทธิมนุษยชน และความต้องการขั้นพื้นฐานส่วนบุคคล เมื่อมีการใช้และการปกป้องสิทธิของทรัพย์สินทางปัญญาและทรัพย์สินทางกายภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ว่าด้วยการรักษาความลับทางธุรกิจ และสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา</li> <li>- ตรวจสอบการใช้ที่ดิน ว่าอยู่ในขอบเขตตามเอกสารสิทธิ์ และมีการชำระภาษีที่ดินถูกต้อง</li> <li>- เครื่องจักร อุปกรณ์ รวมถึงกระบวนการผลิต มีการชำระเงินให้กับ Licensor ถูกต้อง</li> <li>- ผลิตภัณฑ์ที่กำหนด ในกรณีซื้อมาขายไป ไม่มีการผลิต ปลอมแปลง หรือทำซ้ำ เพื่อจำหน่าย และมีการชำระค่าลิขสิทธิ์ถูกต้อง</li> <li>- หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ / เอกสาร / หลักฐาน การจ่ายเงินค่า license</li> <li>- หลักฐานการชำระภาษีที่ดิน / สัญญาเช่าที่ดิน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำตารางการวิเคราะห์บริบทความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IMS-F0248)</li> <li>- วิเคราะห์ปัจจัยทางสังคม (Social Factor): มิให้มีการเหยียดเชื้อชาติ ศาสนา ชนกลุ่มน้อย การกีดกันแก๊งและความลำเอียง (IMS-S0034) ตามมาตรฐานของระบบ ISO45001:2018</li> </ul>

### 5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค (Consumer issues)

องค์กรควรให้ความสำคัญกับโอกาสที่จะสนับสนุนการบริโภคและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผ่านทางผลิตภัณฑ์ และการบริการขององค์กร ทั้งการให้ความรู้และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ยุติธรรม โปร่งใส และการตลาดที่เป็นธรรม และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรมต่อผู้บริโภค และลูกค้าอื่นๆ รวมทั้งการลดความเสี่ยงให้เหลือน้อยที่สุดจากการใช้ผลิตภัณฑ์และการบริการ ผ่านการออกแบบ การผลิต การจำหน่าย การให้ข้อมูล การสนับสนุนการบริการและขั้นตอนการเรียกคืน ตลอดจนรับผิดชอบต่อในการรักษาข้อมูลของผู้บริโภคให้มีความปลอดภัย และเป็นความลับ

(ข้อมูลปีที่ผ่านมา หมายถึง \*ข้อมูลปีฐาน หรือปี 2561 เปรียบเทียบกับ ปีปัจจุบัน หมายถึง ช่วงมีนาคม 2562)

\*ปีฐาน หมายถึง ปีที่ได้รับ CSR-DIW ในครั้งแรก

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>5.6.1</b>	<b>ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 1: การตลาดที่เป็นธรรม ข้อมูลที่เป็นจริงและไม่เบี่ยงเบน และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรม (Fair marketing, factual and unbiased information and fair contractual practices)</b>			
(1)	ไม่กระทำการใดๆ ที่หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด ฉ้อโกงหรือไม่เป็นธรรม ไม่ชัดเจนหรือคลุมเครือ รวมทั้งปกปิดข้อมูลที่สำคัญ	มี	- โบนัสราคา - สัญญาซื้อขาย - มีรายละเอียดประเภทสินค้าและลักษณะการใช้งานผ่าน website <a href="http://www.cbttact.co.th">www.cbttact.co.th</a> - การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct :COC) ที่แสดงถึงการไม่เข้าร่วมในการกระทำที่ฉ้อโกงหลอกลวง โดยสื่อสารต่อผู้บริโภค เฉพาะสิ่งที่เป็นจริง	มี -IMS-P0032 การจัดซื้อจัดจ้าง  -IMS-P0030 กระบวนการขาย

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น		
(2) ทำการโฆษณา และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการเปรียบเทียบ และตัดสินใจของผู้บริโภค	มี	-ทำโฆษณา ประชาสัมพันธ์ผ่าน Website: บริษัทแม่ www.cb-group.jp และ www.cbact co.th. และสื่ออื่น ๆ เช่น ฉลากสินค้า แผ่นพับ เว็บไซต์ และสื่อสิ่งพิมพ์แบบ supplement	มี	-
(3) เปิดเผยแพร่การรวมสุทธิและภาษี ข้อตกลงและเงื่อนไขของผลิตภัณฑ์และบริการ อย่างครบถ้วน ครอบคลุม <ul style="list-style-type: none"> <li>อุปกรณ์เสริมที่จำเป็นสำหรับใช้ทำงาน</li> <li>ค่าจัดส่ง</li> <li>ดอกเบี้ยต่อปี เมื่อมีการให้สินเชื่อ</li> <li>จำนวนงวดการจ่ายเงิน</li> <li>วันครบกำหนดของงวดการจ่ายเงิน</li> <li>อัตราค่าปรับกรณีชำระไม่ตรงเวลาที่กำหนด</li> <li>เงื่อนไขอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	มี	- ใบเสนอราคา - สัญญาซื้อขาย	มี	
(4) แสดงหลักฐานข้อเท็จจริงตามที่	มี	- Inspection data	มี	-



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
กล่าวอ้างของผลิตภัณฑ์และบริการ เมื่อลูกค้าร้องขอ		sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท		
(5) ไม่ใช่ข้อความ เสี่ยง หรือสื่อรูปภาพ ที่เกี่ยวข้องกับเพศ ศาสนา เชื้อชาติ ความพิการหรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคล เพื่อบิดเบือนข้อความที่สื่อสารให้ผู้บริโภค	มี	ทำโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่าน Website: บริษัทแม่ <a href="http://www.cb-group.jp">www.cb-group.jp</a> และ <a href="http://www.cbcontact.co.th">www.cbcontact.co.th</a> . และสื่ออื่น ๆ เช่น ฉลากสินค้า แผ่นพับ เว็บไซต์ และสื่อสิ่งพิมพ์แบบ supplement โดยไม่ใช้ข้อความหรือสื่อรูปภาพ ที่เกี่ยวข้องกับเพศ ศาสนา เชื้อชาติและรสนิยมทางเพศ เพื่อบิดเบือนข้อความที่สื่อสารให้ผู้บริโภค รสนิยมทางเพศ เพื่อบิดเบือนข้อความที่สื่อสารให้ผู้บริโภค	มี	-

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(6) การทำโฆษณาและการตลาด ควรพิจารณาถึงประโยชน์ที่เด็ก และกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษจะได้รับ รวมทั้งไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อกลุ่มคนเหล่านั้น	มี	-ทำโฆษณา ประชาสัมพันธ์ผ่าน Website: บริษัทแม่ www.cb-group.jp และ www.cbcontact.co.th. และสื่ออื่น ๆ เช่น ฉลากสินค้า แผ่นพับ เว็บไซต์ และสื่อสิ่งพิมพ์แบบ supplement กว้าง ๆ ไม่กระทบกับกลุ่มใด ๆ เลย	มี	-
(7) ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์หรือบริการโดยใช้ภาษาที่มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง เข้าใจง่าย และสามารถเปรียบเทียบได้ ณ จุดขาย โดยเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้ โดยครอบคลุมถึง <ul style="list-style-type: none"> <li>ลักษณะทางคุณภาพที่สำคัญของผลิตภัณฑ์และบริการ</li> <li>ที่อยู่ขององค์กร เบอร์โทรศัพท์และอีเมล เมื่อมีการขายภายในประเทศหรือระหว่างประเทศ รวมถึงทางอินเทอร์เน็ต (อี-คอมเมิร์ซ) หรือการสั่งซื้อทางไปรษณีย์</li> </ul>	มี	- Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท - ผ่าน Website: บริษัทแม่ www.cb-group.jp และ - www.cbcontact.co.th	มี	-

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(8)** ให้ข้อมูลลักษณะที่สำคัญของผลิตภัณฑ์หรือบริการ รวมทั้งข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัย กระบวนการที่ก่อให้เกิดอันตราย วัตถุที่เป็นอันตราย และสารเคมีอันตรายในตัวผลิตภัณฑ์หรือที่ปล่อยออกจากผลิตภัณฑ์ โดยพิจารณาตลอดวัฏจักรชีวิต	มี	- ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท - กล่องบรรจุภัณฑ์ มีการเตือนเรื่องสภาวะการขนส่งบนกล่องบรรจุภัณฑ์ รวมทั้งน้ำหนักของสินค้า	มี	
(9) การทำสัญญากับผู้บริโภค <ul style="list-style-type: none"> <li>เขียนด้วยภาษาที่ชัดเจน</li> <li>กำหนดเงื่อนไขในสัญญาอย่างเป็นธรรม โดย <ul style="list-style-type: none"> <li>ไม่หลีกเลียงการรับผิดชอบต่อผู้บริโภค <ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดสิทธิในการเปลี่ยนแปลงราคาที่เหมาะสม <ul style="list-style-type: none"> <li>ไม่ถ่ายโอนความเสี่ยงให้แก่ผู้บริโภค <ul style="list-style-type: none"> <li>ไม่กำหนดระยะเวลาสัญญาที่ยาวนานเกินไป <ul style="list-style-type: none"> <li>ให้สินเชื่อในอัตราที่สมเหตุสมผล <ul style="list-style-type: none"> <li>ให้ข้อมูลที่ชัดเจนและเพียงพอเกี่ยวกับราคา ระยะเวลา เงื่อนไข และค่าใช้จ่าย ระยะเวลา</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	มี	ใช้ภาษาที่สามารถสื่อสารได้ เช่น ภาษาไทย, ภาษาอังกฤษ ผ่าน <ul style="list-style-type: none"> <li>ใบเสนอราคา</li> <li>สัญญาซื้อขาย</li> </ul>	-	

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน		
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
ของสัญญาและช่วงเวลาที่ยกเลิกสัญญา					
<b>5.6.2</b>	<b>ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 2: การคุ้มครองด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค (Protecting consumers' health and safety) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควรดำเนินการป้องกันด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค รวมทั้งให้การดูแลกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ โดย</b>				
(1)	จัดเตรียมผลิตภัณฑ์และบริการในสภาพที่ปลอดภัยต่อสุขภาพทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อมของผู้บริโภคภายใต้เงื่อนไขการใช้งานปกติ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inspection data sheet</li> <li>- Certificate of analysis</li> <li>- ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท</li> <li>- ผลวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHS</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รับการรับรอง RoHS II</li> <li>- ได้รับการรับรองระบบ ISO 9001 , ISO 14001 , ISO 45001 ,</li> </ul>
(2)	ประเมินกฎหมายด้านสุขภาพและความปลอดภัย กฎระเบียบมาตรฐานและข้อกำหนดอื่นๆ อย่างครอบคลุม เพื่อระบุถึงผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินการใช้วัตถุดิบและการปรับสูตรการผลิตให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมายของลูกค้า</li> <li>- การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย PL Law (Product Liability)</li> </ul>	มี	-
(3)	กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการเรียกเก็บ หรือเรียกคืน	มี	- มีมาตรการเรียกคืนผลิตภัณฑ์ รวมถึง	มี	- มีมาตรการเรียกคืนผลิตภัณฑ์

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ผลิตภัณฑ์ที่อยู่ระหว่างการจัดจำหน่าย ในกรณีที่พบว่าผลิตภัณฑ์ที่วางจำหน่ายในท้องตลาดอาจเป็นอันตราย มีข้อบกพร่องที่ร้ายแรง มีการให้ข้อมูลที่ผิดพลาด หรือมีการเข้าใจผิด		แนวปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐาน ISO9001:2008 - ขั้นตอนการรับข้อร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียน การรับ Claim ผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐาน ISO9001:2008		รวมถึงแนว ปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐาน ISO9001:2015 - ขั้นตอนการรับข้อร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียน การรับ Claim ผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐาน ISO9001:2015
(4)* ออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ทำให้เกิดความเสียหายน้อยที่สุด โดยชี้แจงกลุ่มผู้ใช้งาน และมีมาตรการป้องกันอันตราย เริ่มจากการออกแบบให้เกิดความปลอดภัย การคาดการณ์การใช้งานที่ผิดพลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการ และอันตรายที่จะเกิดขึ้นทุกขั้นตอน กำหนดเงื่อนไขในการใช้งาน การจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันและให้ข้อมูลแก่ผู้ใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ	มี	-มีการประเมินการใช้วัตถุดิบและการปรับสูตรการผลิตให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมายของลูกค้า เพราะบริษัทผลิตสินค้าตามความต้องการของลูกค้า	มี	

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)** ออกแบบการให้ข้อมูลของผลิตภัณฑ์และบริการ โดยคำนึงถึงความต้องการที่แตกต่างและข้อจำกัดของผู้บริโภค	มี	เสื้อ Safet vest ตามความต้องการของลูกค้า ตามลักษณะการใช้งานของลูกค้า	มี	
(6) หลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีที่เป็นอันตราย สารก่อมะเร็ง สารก่อกลายพันธุ์ หรือสารพิษที่มีผลต่อการสืบพันธุ์ หรือตกค้างยาวนาน และสะสมในสิ่งมีชีวิต เมื่อมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ให้ติดฉลากบอกไว้อย่างชัดเจน	มี	- ทะเบียนสารเคมี -บัญชีรายชื่อสารเคมี - ทะเบียน SVHC (Substance very high concerned)	มี	
(7) ประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพที่เกิดจากผลิตภัณฑ์และบริการ ก่อนที่จะมีการใช้วัตถุดิบ การใช้เทคโนโลยีหรือวิธีการผลิตใหม่	มี	-มีการประเมินการใช้วัตถุดิบและการปรับสูตรการผลิตให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมายของลูกค้า และ Drawing ของลูกค้า แต่ละรายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ	มี	-ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานตามหลักการวิทยาศาสตร์
(8) ใช้สัญลักษณ์ที่เป็นสากลหรือร่วมกับข้อความเพื่อสื่อสาร และแจ้งเตือนให้ทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ผลิตภัณฑ์ในสภาพการใช้งานปกติ รวมถึง	มี	- Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า	มี	-ติดป้ายเตือนด้านความปลอดภัย อาทิ ชื่อนามัยและความปลอดภัย ในพื้นที่ทำงาน



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน		
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
การเคลื่อนย้ายหรือการจัดเก็บที่ถูกต้องในขณะที่ยู่ในการดูแลของผู้บริโภค		(Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท - ผลวิเคราะห์เคมี กลุ่ม RoHS II			
<b>5.6.3</b>	<b>ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 3: การบริโภคอย่างยั่งยืน (Sustainable consumption) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริโภคอย่างยั่งยืน ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควรเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นประโยชน์และลดผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดย</b>				
(1)	ให้ข้อมูลกับผู้บริโภคเกี่ยวกับการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึงคำแนะนำการใช้งาน	มี	- ใบเสนอราคา - สัญญาซื้อขาย - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท - ผลวิเคราะห์เคมี กลุ่ม RoHS	มี	
(2)**	เสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมสุขภาพที่พิจารณาตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ โดย • ขจัดหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม	มี	- ใบเสนอราคา - สัญญาซื้อขาย - Inspection data sheet - Certificate of analysis	มี	-Life Cycle Perspective ของผลิตภัณฑ์

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<p>เท่าที่จะเป็นไปได้ และหาทางเลือกอื่นที่มีผลกระทบต่อคนน้อยมาใช้ทดแทน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ออกแบบผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ที่ง่ายต่อการนำกลับมาใช้ใหม่ ซ่อมได้ หรือนำกลับมาผลิตใหม่ หรือแนะนำหน่วยงานที่ให้บริการรับรีไซเคิลและกำจัดของเสีย</li> <li>เสนอผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงคงทน ในราคาที่เหมาะสมที่สุด</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท</li> <li>- ผลวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHS</li> </ul>		
<p>(3)* จัดเตรียมข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านวิทยาศาสตร์ที่สามารถสอบกลับในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม ซึ่งเชื่อมโยงกับการผลิต การจัดส่งผลิตภัณฑ์หรือบริการให้กับผู้บริโภค</li> <li>ผลิตภัณฑ์และบริการโดยรวมถึงประสิทธิภาพแหล่งที่มาประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (ถ้าทำได้) ส่วนประกอบหรือส่วนผสม รวมถึงการใช้ชีวิตที่เปลี่ยนแปลงทางพันธุกรรม ผลกระทบต่อสุขภาพ สวัสดิภาพของสัตว์ การใช้งานอย่างปลอดภัย การบำรุงรักษา การจัดเก็บ และกำจัดผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificate of analysis</li> <li>- ผลวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHS</li> </ul>	มี	-มีผลการทดสอบ RoHS & RoHS II

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน		
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(4)**	ใช้ฉลากที่แสดงถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม (Eco-label) ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และคุณลักษณะของผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	ไม่มี	ปัจจุบันยังไม่มีการดำเนินการ	ไม่มี	-ปัจจุบันยังไม่มีการดำเนินการ
5.6.4	ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 4: การบริการ การสนับสนุน และการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้งแก่ผู้บริโภค (Consumer service, support, and complaint and dispute resolution) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร				
(1)**	กำหนดมาตรการการป้องกันก่อนการเกิดข้อร้องเรียนของผู้บริโภค โดยการเสนอทางเลือกในการรับคืนผลิตภัณฑ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือแนวทางอื่นๆ ที่เหมาะสม	มี	- มีมาตรการเรียกคืนผลิตภัณฑ์ รวมถึงแนวปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐาน ISO9001:2008 - ขั้นตอนการรับข้อร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียน การรับ Claim ผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐาน ISO9001:2008	มี	- มีมาตรการเรียกคืนผลิตภัณฑ์ รวมถึงแนวปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐาน ISO9001:2015 - ขั้นตอนการรับข้อร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียน การรับ Claim ผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐาน ISO9001:2015
(2)	ทบทวนข้อร้องเรียนและปรับปรุงแนวปฏิบัติในการตอบสนองต่อ	มี	- มีขั้นตอนการรับข้อร้องเรียนและ	มี	- มีขั้นตอนการรับข้อร้องเรียนและ

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน		
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
ข้อร้องเรียน		<p>ตอบสนองข้อร้องเรียน การรับ Claim ผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐาน ISO9001:2008</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : เรื่อง การแก้ไขและการป้องกัน</li> <li>- การประชุมทบทวนฝ่ายบริหาร ISO9001:2008 Customer Feedback</li> </ul>		<p>ตอบสนองข้อร้องเรียน การรับ Claim ผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐาน ISO9001:2015</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : เรื่อง การแก้ไขและการป้องกัน</li> <li>- การประชุมทบทวนฝ่ายบริหาร ISO9001:2015 Customer Feedback</li> </ul>	
(3)**	เสนอการรับประกันที่มากกว่าระยะเวลาการรับประกันตามที่กฎหมายกำหนดไว้และเหมาะสมกับอายุของผลิตภัณฑ์	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของบริษัทไม่มีกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดว่าต้องมีการรับประกัน แต่บริษัทเปิดโอกาสให้ลูกค้าสามารถเคลมหรือขอเปลี่ยนสินค้าได้</li> <li>- มีการปฏิบัติตาม PL Law</li> </ul>	มี	

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน		
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(4)*	สื่อสารกับผู้บริโภคอย่างชัดเจน เรื่องบริการหลังการขาย และการสนับสนุนต่างๆ รวมทั้งการระงับข้อพิพาทและกลไกการชดเชย	มี	-ช่องทางสื่อสารในการบริการหลังการขายและกลไกการชดเชย ที่ผู้บริโภคเข้าถึงง่าย และรวดเร็ว เช่น Website <a href="http://www.cbttact.co.th">www.cbttact.co.th</a> และE-mail	มี	
(5)*	กำหนดแนวปฏิบัติในการสนับสนุนและการให้คำแนะนำแก่ผู้บริโภคในด้านบริการ รวมถึงการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้ง การชดเชย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานของประเทศหรือสากล โดยไม่มีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายกับผู้บริโภค และไม่ขัดขวางการทวงสิทธิ์ตามกฎหมายผู้บริโภค	มี	- มีมาตรการเรียกคืนผลิตภัณฑ์ รวมถึงแนวปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐาน ISO9001:2008 - ขั้นตอนการรับข้อร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียน การรับ Claim ผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐาน ISO9001:2008	มี	- มีมาตรการเรียกคืนผลิตภัณฑ์ รวมถึงแนวปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐาน ISO9001:2015 - ขั้นตอนการรับข้อร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียน การรับ Claim ผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐาน ISO9001:2015
(6)*	เสนอการบำรุงรักษาหรือการซ่อมแซมในราคาที่สมเหตุสมผล และมีสถานที่ตั้งสะดวกต่อการให้บริการ	มี	-แต่บริษัทเปิดโอกาสให้ลูกค้าสามารถเคลมหรือขอเปลี่ยนสินค้าได้ หรือตรวจเช็ค 100% และ	มี	

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน		
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
		recall ผลิตภัณฑ์กลับ หรือนำไปเปลี่ยน			
<b>5.6.5</b>	<b>ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 5: การปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของผู้บริโภค (Consumer data protection and privacy) การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และป้องกันการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรปฏิบัติดังนี้</b>				
(1)	การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และป้องกันการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรกำหนดแนวปฏิบัติที่แสดงถึงและเคารพต่อข้อมูลส่วนบุคคลและการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริโภค ที่ครอบคลุมถึง <ul style="list-style-type: none"> <li>การไม่ใช่ข้อมูลของผู้บริโภคเพื่อวัตถุประสงค์ทางการตลาด โดยการให้ข้อเสนอพิเศษผูกพันในสัญญา โดยที่ผู้บริโภคไม่ต้องการ</li> <li>การได้มาของข้อมูล ต้องถูกต้องตามกฎหมายและเป็นธรรม</li> <li>การกำหนดวัตถุประสงค์ในการเก็บข้อมูลส่วนบุคคลอย่างชัดเจน ทั้งก่อนหรือในระหว่างการจัดเก็บข้อมูล</li> <li>การไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริโภคหรือ</li> </ul>	มี	- จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct :COC) เกี่ยวกับการรักษาความลับของผู้บริโภคข้อ 3.4 จรรยาบรรณว่าด้วยการรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และใช้ข้อมูลภายใน - สัญญารักษาความลับระหว่าง ซี.บี.แทคกับลูกค้า เช่น พานาโซนิค ไดกิน มิตซูบิชิ เป็นต้น - มีการดำเนินการตามระบบ ISO 9001:2008 ข้อ 7.5.4 Customer property	มี	- มีการดำเนินการตามระบบ ISO 9001:2008 ข้อ 8.5.3 Customer property



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<p>นำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากที่ระบุ ยกเว้นได้รับการยินยอมจากผู้บริโภค หรือเมื่อมีการร้องขอจากกระบวนการทางกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การจัดให้ผู้บริโภคมีสิทธิที่จะทวนสอบข้อมูลของตนที่ให้ไว้ และมีสิทธิที่จะคัดค้านข้อมูลเหล่านี้ตามที่กฎหมายกำหนด หากการคัดค้านเป็นผล ข้อมูลต้องได้รับการลบทิ้งหรือได้รับการแก้ไขตามความเหมาะสม</li> <li>• การกำหนดมาตรการปกป้องเพื่อรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริโภคที่เพียงพอ</li> <li>• การเปิดเผยรายชื่อ และสถานที่ปฏิบัติงานของบุคคลที่มีหน้าที่ในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลขององค์กร (บางครั้งเรียกผู้เก็บข้อมูล) และถือให้บุคคลนี้เป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>				
<p><b>5.6.6</b> ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 6: การเข้าถึงบริการที่จำเป็น (Access to essential services) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่ให้บริการที่จำเป็นควร</p> <p><i>*สำหรับสถานประกอบการที่ไม่เกี่ยวข้อง สามารถตอบ NA โดยระบุว่า เนื่องจากบริษัทไม่ได้เป็นผู้ให้บริการที่</i></p>				

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน		
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
	<b>จำเป็น</b>				
(1)	ไม่ตัดบริการที่จำเป็นในกรณีที่ผู้บริโภคยังไม่ได้ชำระค่าใช้จ่าย โดยไม่ให้ออกาสผู้บริโภคในการหาเงินมาชำระตามระยะเวลาที่เหมาะสม และไม่ตัดการให้บริการรวมทั้งจะกระทบต่อผู้บริโภครายอื่น	NA	ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของเราเป็นผลิตภัณฑ์ที่ขายระหว่างบริษัท และบริษัท หรือองค์กรต่าง ๆ ไม่ใช่งานบริการด้านสาธารณูปโภค	NA	-
(2)**	กำหนดอัตราภาษี สำหรับจัดสรรเงินช่วยเหลือให้องค์กรที่ยังมีความต้องการโครงสร้างพื้นฐานนั้นไว้ในราคาและค่าธรรมเนียมของการให้บริการ	NA	ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของเราเป็นผลิตภัณฑ์ที่ขายระหว่างบริษัท และบริษัท หรือองค์กรต่าง ๆ ไม่ใช่งานบริการด้านสาธารณูปโภค	NA	-
(3)	ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส โดยการเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการกำหนดราคาและค่าธรรมเนียมอื่น ๆ	NA	ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของเราเป็นผลิตภัณฑ์ที่ขายระหว่างบริษัท และบริษัท หรือองค์กรต่าง ๆ ไม่ใช่งานบริการด้าน	NA	-

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		สาธารณูปโภค		
(4) ขยายพื้นที่และจัดเตรียมการให้บริการที่มีคุณภาพ และเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติกับผู้บริโภค	NA	ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของเราเป็นผลิตภัณฑ์ที่ขายระหว่างบริษัท และบริษัท หรือองค์กรต่าง ๆ ไม่ใช่งานบริการด้านสาธารณูปโภค	NA	-
(5) ให้บริการผู้บริโภคอย่างเท่าเทียมกัน โดยเฉพาะกรณีที่มีการลดการผลิตหรือหยุดชั่วคราว ไม่ควรมีการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้บริโภคกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	NA	ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของเราเป็นผลิตภัณฑ์ที่ขายระหว่างบริษัท และบริษัท หรือองค์กรต่าง ๆ ไม่ใช่งานบริการด้านสาธารณูปโภค	NA	-
(6) บำรุงรักษาและปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยป้องกันการหยุดชะงักในการให้บริการ	NA	ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของเราเป็นผลิตภัณฑ์ที่ขายระหว่างบริษัท และบริษัท หรือองค์กรต่าง ๆ ไม่ใช่งาน	NA	-

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน		
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
		บริการด้าน สาธารณูปโภค			
<b>5.6.7</b>	<b>ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 7: การให้ความรู้และการสร้างความตระหนัก (Education and awareness)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรมุ่งเน้นการให้ความรู้แก่ผู้บริโภค ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมผลิตภัณฑ์และการบริการต่าง ๆ ดังนี้				
(1)	ข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงอันตรายจากผลิตภัณฑ์	มี	- Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท - ผลวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHs	มี	
(2)*	ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ช่องทางที่จะได้รับการชดเชย หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และองค์กรคุ้มครองผู้บริโภค	มี	-ฉลาก ระบุ Web site / Call Center ในการสอบถาม ข้อมูลเพิ่มเติม / แจ้งปัญหาการใช้ผลิตภัณฑ์	มี	-
(3)	ฉลากผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งข้อมูลที่จัดเตรียมไว้ในคู่มือและขั้นตอนการใช้งาน	มี	- Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของ	มี	

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		ลูกค้า หรือ ของบริษัท - ผลวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHs		
(4)	มี	ข้อมูลเกี่ยวกับน้ำหนักและหน่วยวัด ราคา คุณภาพ และเงื่อนไขของสินค้า และความพร้อมสำหรับการให้บริการที่จำเป็น	มี	-
(5)	มี	ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานและข้อควรระวังที่จำเป็นต่างๆ	มี	-
(6)**	มี	ข้อมูลเกี่ยวกับการเงินและการลงทุน	มี	-

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)*	ข้อมูลเกี่ยวกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม	มี	- แผนงานด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Management Plan : EMP) - ผลการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม - ผลวิเคราะห์ RoHs	มี	
(8)*	ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้วัตถุดิบพลังงานและน้ำ	มี	- สูตรการผลิต - เทคนิคการผลิต	มี	
(9)*	ข้อมูลเกี่ยวกับการบริโภคอย่างยั่งยืน	มี	- Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท - ผลวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHs	มี	-
(10)*	ข้อมูลเกี่ยวกับการกำจัดบรรจุภัณฑ์ ของเสียและผลิตภัณฑ์	มี	บรรจุภัณฑ์ที่บริษัทใช้ได้แก่ ห่อพลาสติก PE, PP และกล่องกระดาษลูกฟูก ซึ่งเป็นวัสดุที่นำไป recycle ได้ มีการให้ข้อมูลกับลูกค้าผ่าน	มี	- ใช้เศษผ้า งาน NG ห่อหุ้มงาน แทนการใช้พลาสติกห่องาน





รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		ในเสนอราคา กล่องพลาสติก หมุ่นเวียน ถุงผ้าหมุ่นเวียน		

## 5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

### (Community involvement and development)

ปัจจุบันเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางว่า องค์กรควรมีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนในพื้นที่ดำเนินการ โดยความสัมพันธ์ดังกล่าว ควรอยู่บนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชนทั้งในรูปแบบส่วนบุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังกล่าว เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและเป็นการสะท้อนการเสริมสร้างค่านิยมประชาธิปไตย รวมถึงสนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน

(ข้อมูลปีที่ผ่านมา หมายถึง \*ข้อมูลปีฐาน หรือปี 2561 เปรียบเทียบกับ ปีปัจจุบัน หมายถึง ช่วงมีนาคม 2562)

\*ปีฐาน หมายถึง ปีที่ได้รับ CSR-DIW ในครั้งแรก

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน		
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
5.7.1	ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 1: การมีส่วนร่วมของชุมชน (Community involvement) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร				
(1)*	จัดให้มีตัวแทนขององค์กร เข้าปรึกษาหารือกับชุมชน เพื่อดำเนินกิจกรรมและการพัฒนาชุมชนร่วมกันอย่างเป็นขั้นเป็นตอน และให้ความสนใจเป็นพิเศษกับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ กลุ่มคนชายขอบ กลุ่มคนที่ถูก	มี	-หนังสือแต่งตั้ง วันที่ 7/12/55 -ประกาศแต่งตั้งผู้แทนหรือคณะทำงานด้านชุมชน - จัดให้มีตัวแทนบริษัท การเสวนาในโครงการชุมชน ชื่อ นายสุรัตน์ สุทธิพุ่ม และนางรสชรินทร์ ทองมาก	มี	-ทบทวนคณะทำงานชุมชนสัมพันธ์ แยกย่อยตามพื้นที่แต่ละชุมชนรอบบริษัท

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน		
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
กีดกัน และกลุ่มคนที่ไม่มีอำนาจต่อรอง					
<b>หมายเหตุ:</b> กลุ่มคนชายขอบ หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มคนที่สังคมไม่สนใจเหลียวแล ถูกทิ้งขว้างแปลกแยกจากสังคมกระแสหลัก เช่น ชาวเขา ชนกลุ่มน้อย					
(2)**	รวบรวมข้อมูลจากชุมชนท้องถิ่นอย่างเหมาะสม ก่อนการดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาร่วมกับชุมชน	มี	- การสานเสวนากับชุมชน ปี 2555 , 2556	มี	- ผลการสานเสวนาชุมชน ปี 2562
(3)	สนับสนุนการจัดทำสาธารณสมบัติและพัฒนาชุมชนร่วมกับองค์กรต่างๆ ในท้องถิ่นอย่างเหมาะสม	มี	- แผนงานขับเคลื่อนป้าวัยชราต่างๆ ระดับจังหวัด และติดตั้งแถบสะท้อนแสงบริเวณจุดเสี่ยง - ประตุระบายน้ำชุมชน - การบริจาคถังขยะ ถึงใส่กล่องนมใช้แล้วให้แก่โรงเรียนต่าง ๆ	มี	- แผนงานในการดำเนินงานร่วมกับชุมชน - โครงการจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ชุมชนหมู่ที่ 2 บ้านทับทอง - การบริจาคถังขยะ ถึงใส่กล่องนมใช้แล้วให้แก่โรงเรียนต่าง ๆ
(4)	สนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนเป็นอาสาสมัครบริการชุมชน	มี	- แผนขับเคลื่อนป้าวัยชรา อุบัติเหตุ - ให้ความอนุเคราะห์เสื้อสะท้อนแสง กระบองสะท้อนแสง	มี	- โครงการสนับสนุนและส่งเสริมพัฒนา อสม. ชุมชน

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน		
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
				- สนับสนุนการทำงานของ อสม.	
(5)*	จัดทำแผนงานการพัฒนาชุมชนที่มีการติดตาม และ ประเมินผล โดย แผนงานนั้นควร เคารพต่อสิทธิและ ความคิดเห็นของ ผู้อื่น พร้อมกับการ รักษาผลประโยชน์ ขององค์กร	มี	สานเสวนา มาสู่การดำเนิน โครงการมี แผนงานด้าน ชุมชน ปี 2556 ดังนี้ 1. โครงการพี่สอนน้องคัด แยกขยะ โรงเรียนวัดบาง ป้อ 2. โครงการประตูละบายน้ำ ชุมชนวโรชา	มี	- แผนงานลงพื้นที่พบปะ ชุมชนของคณะทำงาน ชุมชนสัมพันธ์ - การติดตามและ ประเมินผลแผนงาน โครงการจัดสร้างศูนย์การ เรียนรู้ชุมชนหมู่ 2
5.7.2	ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 2: การศึกษาและวัฒนธรรม (Education and Culture) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร				
(1)**	ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษา และเข้า ร่วมในกิจกรรมเพื่อ พัฒนาคุณภาพ การศึกษาของคนทุกระดับในท้องถิ่น	มี	สนับสนุนอุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬาให้กับนักเรียน ในชุมชน	มี	- สนับสนุนอุปกรณ์การ เรียน อุปกรณ์กีฬา , อุปกรณ์การเรียน , ถึง ดับเพลิงให้กับนักเรียนใน ชุมชน
(2)*	ส่งเสริมการเรียนรู้ สำหรับกลุ่มที่ต้อง ได้รับความดูแลเป็น พิเศษหรือกลุ่มผู้ถูก	มี	- โครงการพี่สอนน้องคัด แยกขยะ ปี 2556 - โครงการประตูละบายน้ำ ชุมชนวโรชา ปี 2556	มี	-การจัดสร้างศูนย์การ เรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง -โครงการสอนจัดทำ ดอกไม้ให้กับผู้ว่างงาน

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	เลือกปฏิบัติ				หรือผู้สูงอายุในชุมชน -โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ -โครงการมอบวัสดุไฟ พับสวย มอบแปรงฟันและสอนแปรงฟัน
(3)*	ส่งเสริมให้เด็กได้รับการศึกษาในระบบ	มี	- อาคารเรียน รร.บ้านราชภูร์ภักดี - อาคารเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายทอง - การสนับสนุนอุปกรณ์การเรียน และอุปกรณ์กีฬา ให้แก่นักเรียนในชุมชนเป็นประจำทุกปี	มี	-จัดกิจกรรมวันเด็กร่วมกับโรงเรียนในชุมชนสนับสนุนอุปกรณ์การเรียนให้กับเด็กนักเรียนในชุมชน -การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง
(4)	ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีในท้องถิ่น	มี	- ถวายเทียน 9 วัดเข้าพรรษา - ดักบาตรวันพ้อร่วมกับชุมชน - ร่วมงานจัดขนมเลี้ยงเด็กกับชุมชน - จัดขนม อุปกรณ์การเรียนร่วมงานวันเด็ก	มี	- สนับสนุนพร้อมเป็นคณะกรรมการและเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชนในเทศกาลต่างๆ -กิจกรรมสอนทำขนมไทย -ประชุมลูกบ้านประจำเดือน -ทำบุญดักบาตรร่วมกับ

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
				ชุมชน
(5)*	เผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับชุมชน	มี	-บอร์ดให้ความรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนที่โรงเรียน (ภาพถ่าย)	มี -คณะทำงาน CSR เผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับชุมชน
(6)	ช่วยอนุรักษ์และปกป้องมรดกทางวัฒนธรรม โดยเฉพาะในพื้นที่ที่ดำเนินการขององค์กรส่งผลกระทบ	มี	- โครงการ 5ส กวาดลาน วัด วัดหงส์ทอง - ร่วมประเพณีโยนบัว งาน หลวงพ่อปานประจำปี	มี - ร่วมกิจกรรมเพื่อสืบสานประเพณี เช่น จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ , กิจกรรมตลาดนัดของมือสอง , กิจกรรมใส่ชุดไทยให้ชุมชนมีส่วนร่วมทำองค์กร
(7)*	ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือเทคโนโลยีของชุมชน	มี	- พลาสติกบางป่อ – อาหารกลางวันพนักงาน - สอนการทำน้ำยาล้างจาน กลุ่มแม่บ้านชุมชนทับทอง	มี - สนับสนุนการซื้อสินค้าชุมชน เช่น อาหาร / ขนม / น้ำยาล้างจาน / สบู่ / หมูยอ / หมวกกันน็อค เป็นต้น
<b>5.7.3</b>	<b>ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 3: การสร้างงานและการพัฒนาทักษะ (Employment creation and skills development) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</b>			
(1)**	วิเคราะห์ผลกระทบของการตัดสินใจในการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับการสร้างงานในชุมชนและดำเนินการ	มี	-รายงานการจ่ายงานนอกให้ชุมชนมีงานทำอยู่กับบ้าน กับการจ้างแรงงานภายใน	มี -การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง -โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ลงทุนเพื่อบรรเทาความยากจนผ่าน การสร้างงาน				-โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ปาตองโก ให้กับผู้สูงอายุ -โครงการสอนทำขนมไทย
(2)**	พิจารณาการเลือกใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดการจ้างงานสูงสุด และมีความคุ้มค่าในเชิงเศรษฐกิจระยะยาว	ไม่มี		ไม่มี	-
(3)**	พิจารณาผลกระทบทั้งภายในและภายนอกองค์กรจากการตัดสินใจในการจ้างผู้รับเหมาช่วงหรือจากหน่วยงานภายนอก	ไม่มี		มี	- มีการพิจารณาความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของผู้รับเหมาหรือจากหน่วยงานภายนอก
(4)**	พิจารณาประโยชน์ของการสร้างงาน โดยการจ้างเป็นลูกจ้างประจำแทนลูกจ้างชั่วคราว	มี	การปรับเปลี่ยนจากลูกจ้างรายวันเป็นรายเดือน	มี	- มีขั้นตอนการพิจารณาความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของผู้รับเหมาหรือจากหน่วยงานภายนอก เพื่อนำมาสู่การ

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน		
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
				จัดการความเสี่ยงให้พนักงานรณรงค์กร ลดอัตราการลาออก	
(5)**	มีส่วนร่วมในการวางแผน การฝึกงาน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และรับรองการพัฒนาทักษะ ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส	มี	- ประกาศรับสมัคร หลานพนักงานเข้ามาฝึกงานในช่วงปิดเทอม (และมีรายได้) - การให้ความร่วมมือกับสถานศึกษาต่าง ๆ ในการให้โอกาสได้มาฝึกงานในส่วนงานต่าง ๆ ของบริษัท	มี	-โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ปาห้องโก้ ให้กับผู้สูงอายุ โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ -โครงการมอบวัยใส พันสวย มอบแปรงฟันและสอนแปรงฟัน
(6)*	ร่วมกับองค์กรอื่นในชุมชน ในการพัฒนาและปรับปรุงแผนงานพัฒนาทักษะสำหรับชุมชนที่ขาดแคลน	มี	-ร่วมกับชุมชนทับทองพัฒนาทักษะในการผลิตฟองน้ำล้างจานและน้ำยาล้างจาน	มี	-ร่วมกับ อบต.บางเสาธงจัดทำโครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน , โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ , โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ปาห้องโก้ ให้กับผู้สูงอายุ โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ ,

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
				, โครงการมอบวัยใส พันสวย มอบแปรงฟันและสอนแปรงฟัน
(7)	จ้างงานและสร้างศักยภาพให้กับกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษเท่าที่จะทำได้	มี	- จ้างคนพิการเข้าทำงาน - กลุ่มแม่บ้านรับงานจากบริษัทไปทำ ได้แก่ งานตัดเย็บกระเป๋า	มี -การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง -โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ปาตองโก ให้กับผู้สูงอายุ -โครงการสอนนึ่งคัตแยกขยะ -โครงการมอบวัยใส พันสวย มอบแปรงฟันและสอนแปรงฟัน
(8)*	ส่งเสริมทักษะของชุมชน ให้สอดคล้องกับความต้องการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร	มี	-กลุ่มแม่บ้านรับงานจากบริษัทไปทำ ได้แก่ งานตัดเย็บกระเป๋า	มี -กลุ่มแม่บ้านรับงานจากบริษัทไปทำ ได้แก่ งานตัดเย็บกระเป๋า
<b>5.7.4</b>	<b>ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 4: การพัฒนาและเข้าถึงเทคโนโลยี (Technology development and access) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควรพัฒนาเทคโนโลยีของชุมชน โดย</b>			
(1)	ส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยี ที่	มี	- ประตุระบายน้ำ โครงการชีบีแทค – วโรชาร่วมใจ	มี -การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
สามารถช่วยแก้ปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อมในชุมชน		พัฒนา - โครงการพี่สอนน้องคัดแยกขยะ		-โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าให้กับผู้ที่สนใจ -โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ปาตองโก ให้กับผู้สูงอายุ -โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ -โครงการมอบวัยใส พันสวย มอบแปรงฟันและสอนแปรงฟัน -โครงการคนเท่กินผัก สอนพนักงานปลูกผัก
(2)* สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีต้นทุนต่ำที่สามารถทำซ้ำได้ง่าย และช่วยก่อให้เกิดรายได้ให้กับชุมชน	มี	-สอนทำฟองน้ำผ้าตาข่ายล้างภาชนะ (จากวัสดุเหลือใช้ในโรงงาน)	มี	-การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง -โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าให้กับผู้ที่สนใจ

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
				-โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ปาห้องโก้ ให้กับผู้สูงอายุ
(3)*	สนับสนุน ส่งเสริม การพัฒนาองค์ความรู้ ภูมิปัญญา และเทคโนโลยีของชุมชนที่มีศักยภาพในเชิงเศรษฐกิจ ไปพร้อมกับการปกป้องสิทธิของชุมชนเหล่านั้น	มี	- อบรมความรู้เรื่องการจดสิทธิบัตรให้แก่กลุ่มโอท็อปของชุมชน - สอนการทำน้ำยาล้างจานให้ชุมชนทับทองและแนะนำการจดทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน	มี -การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง -โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าให้กับผู้ที่สนใจ -โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ปาห้องโก้ ให้กับผู้สูงอายุ -โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ปาห้องโก้ ให้กับผู้สูงอายุ
(4)**	ร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ห้องปฏิบัติการวิจัย หรือองค์กรอื่นๆ ในท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาด้าน	ไม่มี		มี -ร่วมกับ อบต.บางเสาธง จัดทำโครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน , โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิล

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร่วมกับคู่ค้าท้องถิ่น และจ้างคนในท้องถิ่นเข้าทำงานดังกล่าว				โซเชียลเพื่อคนพิการ , โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ปาตองโก ให้กับผู้สูงอายุ , โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ , โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ปาตองโก ให้กับผู้สูงอายุ
(5)**	ยินยอมให้มีการถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยีซึ่งมีความเป็นไปได้ทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน โดยกำหนดเงื่อนไขการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เงื่อนไขด้านลิขสิทธิ์อย่างเหมาะสม และเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการเทคโนโลยีนั้นได้ด้วยตนเอง	ไม่มี		มี	-การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง -โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าให้กับผู้ที่สนใจ -โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ปาตองโก ให้กับผู้สูงอายุ -โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ -โครงการมอบวัสดุ ฟันสวย มอบแปรงฟันและสอนแปรงฟัน
5.7.5	ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 5: การสร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน				



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>(Wealth and income creation) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</b>				
(1)**	พิจารณาผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม และการใช้ทรัพยากรพื้นฐานที่จำเป็นจากการย้ายเข้า หรือย้ายออกจากชุมชน	ไม่มี		มี - การพิจารณาผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมจากโครงการจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง , โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ -โครงการมอบวัสดุ ฝืนสวย มอบแปรงฟันและสอนแปรงฟัน -โครงการคนเท่ที่กินผัก สอนพนักงานปลูกผัก
(2)**	สนับสนุนการดำเนินงานที่มีส่วนช่วยกระตุ้นให้เกิดความหลากหลายของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่มีอยู่ในชุมชน	ไม่มี		มี -การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง -โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าให้กับผู้ที่สนใจ -โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
					-โครงการมอบวัสดุ พันสวย มอบแปรงฟันและ สอนแปรงฟัน -โครงการคนเท่กินผัก สอนพนักงานปลูกผัก
(3)	พิจารณาให้สิทธิพิเศษและพัฒนาศักยภาพ รวมถึงการเสริมสร้างความสามารถให้กับผู้ส่งมอบท้องถิ่น และให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชน	มี	- ทะเบียนรายชื่อผู้ส่งมอบท้องถิ่น - ทะเบียนรายชื่อกลุ่มแม่บ้านรับงานจ้างทำภายนอก	มี	- สนับสนุนผู้ส่งมอบท้องถิ่นโดยการจัดซื้อวัสดุและอุปกรณ์ - ทบทวนทะเบียนรายชื่อผู้ส่งมอบ
(4)**	พิจารณาช่วยให้การดำเนินงานขององค์กรอื่น เป็นไปตามกฎหมาย	มี	- อบรมการปฏิบัติตาม ISO14001 และ TIS 18001 ให้กับ Suppliers - อบรมความรู้ PL Law ให้กับ Suppliers	มี	- การให้คำแนะนำ supplier ให้ดำเนินการในด้านที่เกี่ยวข้องทางกฎหมาย
(5)**	ร่วมดำเนินกิจกรรมเชิงเศรษฐกิจกับองค์กรที่มีการพัฒนาบ่อย ยากที่จะดำเนินการตาม	ไม่มี		ไม่มี	-

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
กฎหมาย กี่ต่อเมื่อองค์กรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ที่จะช่วยบรรเทาความยากจน กิจกรรมขององค์กรเหล่านี้มีความสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน และมีความคาดหวังที่สมเหตุสมผลว่าองค์กรเหล่านี้จะปรับตัวสู่การปฏิบัติภายใต้กรอบกฎหมายที่เหมาะสม				
(6)* สนับสนุนแผนงานโครงการต่างๆ ในชุมชนที่ดำเนินการโดยกลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษอื่นๆ ในการสร้างธุรกิจ การเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตเท่าที่	มี	-ให้กลุ่มสตรี คนสูงวัยรับงานไปทำที่บ้าน	มี	-การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง -โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าให้กับผู้ที่สนใจ -โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
สามารถทำได้				ปาท่องเที่ยวโก้ ให้กับผู้สูงอายุ
(7) ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุมถึงการดูแลสัตว์เลี้ยงที่ดี	มี	-นำเศษอาหารจากโรงอาหาร และพนักงานให้ชาวบ้านไปเลี้ยงปลาในชุมชน	มี	-นำเศษอาหารจากโรงอาหาร และพนักงานให้ชาวบ้านไปเลี้ยงปลาในชุมชน -สนับสนุนภาพถ่ายของบริษัท ไทยไวต์โกลด์ จำกัด ให้กับชุมชนบ้านทับทอง เพื่อทำโรงปลูกผัก ที่ศูนย์การเรียนรู้ทับทอง
(8)** ช่วยให้ชุมชนสามารถเข้าถึงกระบวนการจัดการขององค์กรได้งายรวมทั้งสร้างรวมทั้งสร้างศักยภาพและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ชุมชนสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ได้สอดคล้องกับข้อกำหนดของ	มี	- การให้งานจ้างทำภายนอกกับกลุ่มแม่บ้านในชุมชน - การสอนกลุ่มแม่บ้านทำฟองน้ำล้างจานจากวัสดุเหลือใช้ในโรงงาน	มี	-การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง -โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าให้กับผู้ที่สนใจ -โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ ปาท่องเที่ยวโก้ ให้กับผู้สูงอายุ -โครงการสอนทำอาหาร

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	องค์กร				ไทย ให้กับผู้สูงอายุ
(9)**	สนับสนุนองค์กรหรือบุคคลที่นำผลิตภัณฑ์และบริการที่จำเป็นมาสู่ชุมชนทำให้เกิดการเชื่อมโยงตลาดท้องถิ่นกับเขตเมืองและส่งเสริมสวัสดิการชุมชนและการจ้างงาน	มี	-การให้ผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์นมแอนลีน เข้ามาให้บริการตรวจวัดมวลกระดูก และจำหน่ายผลิตภัณฑ์หน้าบริษัท	มี	- มีนโยบายในการสั่งซื้อวัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน จากร้านค้าชุมชน
(10)**	ให้ความรู้แก่ชุมชนเกี่ยวกับการชำระภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	มี	-ติดบอร์ดให้ความรู้เรื่องการชำระภาษีต่าง ๆ ในชุมชนวโรชา	มี	-ติดบอร์ดให้ความรู้เรื่องการชำระภาษีต่าง ๆ ในชุมชน
<b>5.7.6</b>	<b>ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 6: สุขภาพ (Health) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</b>				
(1)	หาวิธีลดหรือขจัดผลกระทบด้านลบต่อสุขภาพ อันเกิดจากกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร	มี	- การจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ให้กับพนักงานที่ทำงานในจุดเสี่ยงสารเคมีอันตราย - จัดทำม่านน้ำ และระบบบำบัดอากาศในกระบวนการผลิต FRP และติดตั้ง Activated Carbon ในปล่องระบาย	มี	- การจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ให้กับพนักงานที่ทำงานในจุดเสี่ยงสารเคมีอันตราย - จัดทำม่านน้ำ และระบบบำบัดอากาศในกระบวนการผลิต FRP และติดตั้ง Activated

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			เพื่อบำบัดมลพิษอากาศให้ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานและเหลือน้อยที่สุดเท่าที่จะทำได้ก่อนปล่อยทิ้งสู่บรรยากาศ		Carbon ในปล่องระบายเพื่อบำบัดมลพิษอากาศให้ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานและเหลือน้อยที่สุดเท่าที่จะทำได้ก่อนปล่อยทิ้งสู่บรรยากาศ
(2)**	ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี โดยมีส่วนช่วยให้ชุมชนได้รับยาและฉีดวัคซีน การออกกำลังกาย และโภชนาการที่ดี การป้องกันโรค การคุมกำเนิด และให้การดูแลเรื่องโภชนาการของเด็ก	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สอนวิธีการใช้ และมอบทรายป้องกันยุงลายให้กับชุมชนรอบข้างบริษัท ได้แก่ ชุมชนสุเหร่าบ้านไร่ ชุมชนทับทอง ชุมชนวโรชา ชุมชนแสงตะวัน เป็นต้น</li> <li>- ให้ความรู้ในเรื่องการคุมกำเนิดและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และมอบถุงยางอนามัยในงานสัปดาห์ความปลอดภัย</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สอนวิธีการใช้ และมอบทรายป้องกันยุงลายให้กับชุมชนรอบข้างบริษัท ได้แก่ ชุมชนสุเหร่าบ้านไร่ ชุมชนทับทอง ชุมชนวโรชา ชุมชนแสงตะวัน เป็นต้น</li> <li>- ให้ความรู้ในเรื่องการคุมกำเนิดและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และบริการตรวจวัดความดันโลหิต หาค่าดัชนีมวลกาย (BMI) เปอร์เซ็นไขมันในร่างกาย ในกิจกรรมวันสงกรานต์ในงานสัปดาห์ความปลอดภัย</li> </ul>
(3)	สนับสนุน ส่งเสริมการให้ความรู้กับชุมชน เกี่ยวกับโรคอันตรายและภัย	มี	-สอนวิธีการใช้ และมอบทรายป้องกันยุงลายให้กับชุมชนรอบข้างบริษัท	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-โครงการรณรงค์ดูแลสุขภาพหรี ในสถานศึกษา</li> <li>- ให้ความรู้ในเรื่องการ</li> </ul>



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน		
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
<p>คุณภาพต่อสุขภาพ และวิธีการป้องกัน ดังเช่น โรคเอดส์ โรคมะเร็ง โรคหัวใจ โรคไขมาเลเรีย โรค วัณโรค และโรคอ้วน</p>		<p>ได้แก่ ชุมชนสุเหร่าบ้านไร่ ชุมชนทับทอง ชุมชนวโรชา ชุมชนแสงตะวัน เป็นต้น</p>		<p>คุมกำเนิดและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และ บริการตรวจวัดความดันโลหิต หาค่าดัชนีมวลกาย (BMI) เปอร์เซ็นไขมันในร่างกาย ในกิจกรรมวันสงกรานต์</p>	
<p>(4)* สนับสนุนบริการสุขภาพพื้นฐานที่จำเป็น ดังเช่น การจัดหาน้ำสะอาด รวมทั้งสุขอนามัยที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการเจ็บป่วยให้กับชุมชน</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สอนสุขอนามัย แก่เด็กนักเรียน การล้างมือและแปรงฟันที่ถูกต้องวิธี ที่โรงเรียนวัดบางป่อ</li> <li>- โครงการมอบถังขยะ และสอนวิธีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อสภาพแวดล้อม และสุขอนามัยของเด็กในชุมชน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สอนสุขอนามัย แก่เด็กนักเรียน การล้างมือและแปรงฟันที่ถูกต้องวิธี ที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li> <li>- บริการตรวจวัดความดันโลหิต หาค่าดัชนีมวลกาย (BMI) เปอร์เซ็นไขมันในร่างกาย ในกิจกรรมวันสงกรานต์</li> <li>- โครงการมอบถังขยะ และสอนวิธีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อสภาพแวดล้อม และสุขอนามัย ที่โรงเรียนโคธาราม</li> </ul>	
<b>5.7.7</b>	<b>ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 7: การลงทุนด้านสังคม (Social Investment) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</b>				
(1)	หลีกเลี่ยงหรือลด	มี	- โครงการคัดแยกขยะ และ	มี	-การจัดสร้างศูนย์การ

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
การดำเนินการที่ทำให้ชุมชนต้องพึ่งพากิจกรรมการบริจาคจากองค์กร		กิจกรรมสอนทำน้ำยาล้างจานและฟองน้ำล้างจานจากฟองน้ำซึ่งเป็นวัสดุเหลือใช้ของโรงงาน - กลุ่มสตรี คนสูงวัยในชุมชนรับงานไปทำ		เรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง -โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าให้กับผู้ที่สนใจ -โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ - โครงการมอบถังขยะและสอนวิธีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อสภาพแวดล้อม และสุขอนามัย ที่โรงเรียนโคธาราม
(2)* ประเมินผลการดำเนินงานร่วมกับชุมชน และรายงานต่อชุมชนและคนในองค์กร รวมทั้งชี้ให้เห็นถึงสิ่งที่ต้องมีการพัฒนาปรับปรุง	มี	- สรุปและประเมินผลการดำเนินงานโครงการบรรยายหน้าชุมชน - สรุปและประเมินผลการดำเนินงานโครงการสอนน้องคัดแยกขยะโรงเรียนวัดบางบ่อ	มี	-สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการการจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง , โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน , โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าให้กับผู้ที่สนใจ , โครงการคัดแยก

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
				<p>ขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการมอบถังขยะและสอนวิธีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อสภาพแวดล้อม และสุขอนามัย ที่โรงเรียนโคธาราม</li> </ul>
(3)	<p>พิจารณาร่วมมือกับองค์กรอื่น ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ หรือ องค์กรพัฒนาเอกชน เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งของชุมชน โดยมีการแลกเปลี่ยนในด้านความรู้ ทักษะ และทรัพยากร</p>	มี	<p>-โครงการกล่องเครื่องตีมีรีไซเคิล กับร่วมบริษัทไฟเบอร์พัฒนา และโรงเรียนรอบข้างบริษัท</p>	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ร่วมกับ อบต.บางเสาธง จัดทำโครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงาน หรือผู้สูงอายุในชุมชน , โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ , โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ ปาท่องโก๋ ให้กับผู้สูงอายุ</li> <li>- โครงการมอบถังขยะและสอนวิธีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อสภาพแวดล้อม และสุขอนามัย ที่โรงเรียนโคธาราม</li> </ul>
(4)**	<p>สนับสนุนแผนงาน เพื่อให้เกิดการเข้าถึงอาหารและผลิตภัณฑ์ที่จำเป็น</p>	มี	<p>- การสอนกลุ่มแม่บ้านทำบิองทำน้ำยาล้างจานและฟองน้ำล้างจานโดยใช้ฟองน้ำซึ่งเป็นวัสดุเหลือใช้</p>	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง</li> <li>-โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงาน</li> </ul>

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (โปรดระบุปี)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<p>ต่อการดำรงชีวิตสำหรับกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ หรือกลุ่มคนผู้ถูกเลือกปฏิบัติ และผู้มีรายได้น้อย</p>		<p>ของโรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวันห้องบ้านเด็กชายบางละมุง และเด็กติดเชื้อ HIV โรงเรียนมูลนิธิธรรมรักษ์ วัดพระบาทน้ำพุ</li> </ul>		<p>หรือผู้สูงอายุในชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าให้กับผู้สนใจ</li> <li>-โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ</li> <li>- โครงการมอบถังขยะและสอนวิธีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อสภาพแวดล้อม และสุขอนามัย ที่โรงเรียนโคธาราม</li> </ul>



# ภาคผนวก 2

## ผลการดำเนินงานเพื่อ การพัฒนาอย่างยั่งยืน

## ผลการดำเนินงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### ด้านเศรษฐกิจ

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี		
			2560	2561	2562 (ม.ค.-มี.ค.)
*G4-EC1	รายได้จากการขายและบริการ	ล้านบาท	1,696.75	1,823	473
GRI	กำไรสำหรับปี	ล้านบาท	34.89	42	17
201-3	เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้น บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด	ล้านบาท	2.0	2.0	-
	ค่าจ้างและค่าตอบแทนแก่พนักงาน	ล้านบาท	401.72	359.2	83.3
	ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายทางการเงินให้แก่ผู้กู้ยืม	ล้านบาท	22.49	23.80	6.40
	ภาษีที่จ่ายให้แก่รัฐบาล และหน่วยงานราชการ ท้องถิ่น เช่น ภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีบำรุง ท้องถิ่น ภาษีโรงเรียน	ล้านบาท	13.89	11.7	-
	ค่าใช้จ่ายในดำเนินโครงการ เพื่อพัฒนาและสนับสนุนด้านสังคม และชุมชน	ล้านบาท	0.32	0.3	0.07
*G4-EC3	ค่าใช้จ่ายเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุน ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพและที่เตรียม สำหรับการเกษียณอายุให้แก่พนักงาน	ล้านบาท	-	18.75	4.16
GRI	- ค่าใช้จ่ายเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุน ประกันสังคม	ล้านบาท	-	8.65	2.71
201-1	- ค่าใช้จ่ายเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพ	ล้านบาท	-	6.13	1.45
	- ค่าใช้จ่ายเงินที่เตรียมสำหรับการเกษียณอายุ ให้แก่พนักงาน	ล้านบาท	-	3.97	-
*G4-EC4	สิทธิประโยชน์ทางภาษีและอื่นๆ ที่ได้รับจาก รัฐบาลและหน่วยงานท้องถิ่น จากการส่งเสริมการ ลงทุนและพัฒนา	ล้านบาท	2.25	2.25	-
GRI	ร้อยละของผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการขึ้นไปที่มา จากคนในท้องถิ่น (รัศมี 5 กิโลเมตร หรือภายใน จังหวัด)	ร้อยละ	12	12	12
202-2					
G4-EC9	ร้อยละของผู้ส่งมอบในท้องถิ่น (Supplier /Service/Outsource) (รัศมี 5 กิโลเมตร หรือภายในจังหวัด)	ร้อยละ	12	12	12
GRI					
204-1					



ด้านสังคม

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี		
			2560	2561	2562 (ม.ค.-มี.ค.)
G4-LA10 GRI 102-8	จำนวนพนักงานรวม	คน	1,550	1,501	1,568
	- พนักงานประจำ	คน	1,550	1,501	1,568
	- พนักงานชั่วคราว	คน	-	-	-
	จำนวนพนักงานจำแนกตามเพศ	คน	1,550	1,501	1,568
	- ชาย	คน	535	578	610
	- หญิง	คน	1,050	923	958
	จำนวนพนักงานจำแนกตามระดับพนักงาน	คน	1,550	1,501	1,568
	- ระดับปฏิบัติการ	คน	1,468	1,419	1,486
	- ระดับบังคับบัญชาและสายวิชาชีพ	คน	65	65	65
	- ระดับผู้จัดการ	คน	17	17	17
G4-LA1 GRI 401-1	ร้อยละของพนักงานที่จะเกษียณอายุ				
	- ใน 5 ปี (ช่วงอายุ 55-60 ปี)	ร้อยละ	0.83	1.72	3.53
	- ใน 10 ปี (ช่วงอายุ 50-60 ปี)	ร้อยละ	1.97	2.35	1.67
	อัตราการลาออก (Turn Over Rate)	ร้อยละ	38.45	37.69	9.25
G4-LA3 GRI 401-3	อัตราการกลับมาทำงานหลังจากการลาคลอด	ร้อยละ	99.00	98.00	99.00
	อัตราการลาออกเพื่อเลี้ยงดูบุตร	ร้อยละ	-	0.01	0
G4-LA5 GRI 403-8	จำนวนพนักงานที่อยู่ในคณะกรรมการ ความปลอดภัยฯ				
	- ตัวแทนนายจ้าง และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ฯ (คน)	คน	15	15	15
	- ตัวแทนลูกจ้าง	คน	14	14	14
G4-LA6 GRI 403-9	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (IR)	รายต่อชั่วโมง การทำงาน	0.000004	0.000002	0.000002
	อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน (ORD)	รายต่อชั่วโมง การทำงาน	0	0	0
	อัตราการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน (LDR)	รายต่อชั่วโมง การทำงาน	0.000001	0.000001	0.0000008
	อัตราการลาหยุดงานที่เกิดจากการเจ็บป่วย จากการทำงาน (AR)	รายต่อชั่วโมง การทำงาน	0	0	0
	จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน	คน	0	0	0

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี		
			2560	2561	2562 (ม.ค.-มี.ค.)
G4-LA9 GRI 404-1	ชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี	ชั่วโมงต่อคนต่อปี	>12	>12	-
G4-LA11 GRI 404-3	ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	ร้อยละ	100	100	100
G4-LA13 GRI 405-1	อัตราส่วนค่าตอบแทนของพนักงานหญิงและชาย		* วิธีคิดนำ รายได้ของญ.ทั้งหมด / จน.พนักงาน ญ. ทั้งหมด ต่อ รายได้ของช.ทั้งหมด / จน.พนักงาน ช. ทั้งหมด		
	- ระดับปฏิบัติการ		1:1	1:1	1:1
	- ระดับบังคับบัญชาและสายวิชาชีพ		1:1	1:1	1:1
	- ระดับผู้จัดการ		1:1	1:1	1:1
G4-HR1 G4-HR10 GRI 414-1	ร้อยละของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา และหุ้นส่วนทางธุรกิจที่มีความสำคัญที่ผ่านการคัดกรองเรื่องสิทธิมนุษยชน	ร้อยละ	100	100	100
G4-HR9 GRI 412-1	ร้อยละของกระบวนการดำเนินงานที่มีการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน	ร้อยละ	100	100	100
G4-SO4 GRI 205-2	ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการคอร์รัปชันในองค์กร	ร้อยละ	100	100	100
G4-SO11 GRI 103-2	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบทางสังคมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรและการดำเนินการแก้ไขอย่างเป็นทางการ	ครั้ง	0	0	0
G4-PR5 GRI 102-43 GRI 102-44	ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า	ร้อยละ	90.00	91.38	-

ด้านสิ่งแวดล้อม

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี		
			2560	2561	2562 (ม.ค.-มี.ค.)
G4-EN1 GRI 301-1	วัตถุดิบหลัก			447,268.5	178,565
	1. ฉนวนกันความร้อน PE (เมตร <sup>2</sup> )	ชิ้น	408,064		
	2. ฉนวนกันความร้อน PU (เมตร <sup>2</sup> )	ชิ้น	64,991.4	54,094.65	14,856.1
G4-EN3 GRI 302-1	ปริมาณการใช้พลังงานฟอสซิล				
	1. น้ำมันดีเซล (เผาไหม้อยู่กับที่)	Lite	-	-	-
	2. น้ำมันดีเซล (ที่มีการเคลื่อนที่)	Lite	127,189.1	144,219.59	29,813.10
	3. LPG (เผาไหม้อยู่กับที่)	kg	-	-	-
	4. LPG (ที่มีการเคลื่อนที่)	kg	-	-	-
	5. ก๊าซธรรมชาติ	scf	-	-	-
	6. สารชีวมวล	kg	-	-	-
7. น้ำมันเตา	Lite	-	-	-	
G4-EN3 GRI 302-1	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า	kWh			
	1. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากภายนอก	kWh	2,818,918	3,307,764.79	1,207,124
	2. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากโซลาร์เซลล์	kWh	120,734	124,787	29,329
G4-EN8 GRI 303-1	ปริมาณการใช้น้ำจำแนกตามแหล่งน้ำ	m <sup>3</sup>			
	1. น้ำประปา	m <sup>3</sup>	45,282.59	43,907	7,776
	2. น้ำบาดาล	m <sup>3</sup>	-	-	-
	3. น้ำหลังผ่านการบำบัดที่นำกลับมาใช้ใหม่	m <sup>3</sup>	-	-	-
G4-EN10 GRI 303-3	ร้อยละของการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่	ร้อยละ	-	-	-
G4-EN15	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง	ton CO <sub>2</sub> e			

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี		
			2560	2561	2562 (ม.ค.-มี.ค.)
GRI 305-1	: Scope 1 (ton CO <sub>2</sub> e)*				
	1. น้ำมันดีเซล (เผาไหม้อยู่กับที่) x 2.708 /1,000	ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-
	2. น้ำมันดีเซล (ที่มีการเคลื่อนที่) x 2.7446 / 1,000	ton CO <sub>2</sub> e	349.08	395.82	81.82
	3. LPG (เผาไหม้อยู่กับที่) x 3.1133 /1,000	ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-
	4. LPG (ที่มีการเคลื่อนที่) x 3.1899 / 1,000	ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-
	5. ก๊าซธรรมชาติ x 0.0573 / 1,000	ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-
	6. สารชีวมวล x 0.6930 / 1,000	ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-
	7. น้ำมันเตา x 2.4777 /1,000	ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-
G4-EN16 GRI 305-2	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ผ่านการใช้ไฟฟ้า : Scope 2* <u>คำนวณจาก</u> <u>ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากภายนอก</u> <u>x 0.5821 / 1,000</u>	ton CO <sub>2</sub> e	1,640	1,925	702
G4-EN17 GRI 305-3	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม อื่นๆ (ton CO <sub>2</sub> e) : Scope 3 เช่น การใช้วัตถุดิบ การซื้อน้ำใช้ การเดินทางของพนักงาน เป็นต้น	ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-
G4-EN18 GRI 305-6	ปริมาณการปล่อยสารทำลายโอโซน (ton CFC-11e)				
	1. การใช้สาร HCFC22	ton	0.015	0.24	0.12
	2. ปริมาณการทำลายโอโซน	ton CFC-11e	0	0	0
G4-EN21 GRI 305-7	1. ปริมาณการปล่อย NO <sub>x</sub>	ton	-	-	-
	2. ปริมาณการปล่อย SO <sub>x</sub>	ton	-	-	-
G4-EN22	ปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายออกนอก	m <sup>3</sup>	45,282.59	43,907	9,913

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี		
			2560	2561	2562 (ม.ค.-มี.ค.)
GRI 303-4 (2018)	โรงงาน				
G4-EN23	ปริมาณของเสีย	ton			
GRI 306-2	1. ของเสียอันตราย	ton	53.069	100.54	222.29
	2. ของเสียไม่อันตราย	ton	48.45	699.02	357.78
G4-EN24 GRI 306-3	จำนวนครั้งของการรั่วไหลของสารเคมี/น้ำมัน/น้ำทิ้ง/ของเสียที่มีนัยสำคัญ (เหตุที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และทรัพยากรธรรมชาติ)	ครั้ง	-	-	-
GRI 308-1 New	ร้อยละของผู้จัดหาสินค้า (Supplier / Vendor) ใหม่ที่ผ่านการคัดกรองโดยใช้เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	-	-	24.15
GRI 308-2 New	ร้อยละของผู้จัดหาสินค้า (Supplier / Vendor) ที่ผ่านเกณฑ์อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 2 หรือเทียบเท่า	ร้อยละ	-	-	24.15

## ภาคผนวก 3

### ผลการปฏิบัติ

### ด้านสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด

## ผลการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด

เอกสารรับรองความปลอดภัยระบบไฟฟ้าประจำปี

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 11 พฤษภาคม 2562

โดย นายอมร สุ่มซ่า

เลขทะเบียน สฟก.1904

สำนักเทคโนโลยีความปลอดภัย  
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

สำหรับเจ้าหน้าที่รับเรื่อง  
รหัส .....  
เลขรับที่ ..... วันที่ .....

เอกสารรับรองความปลอดภัยของระบบไฟฟ้า

ข้าพเจ้า นายอมร สุ่มซ่า อายุ 55 ปี อาชีพ วิศวกร  
อยู่บ้านเลขที่ 18/106 หมู่ที่ 4 ต.ระกอก/ซอย - อ.ฉะเชิงเทรา ประจวบคีรีขันธ์  
ตำบล/แขวง ทุ่งสองห้อง อำเภอ/เขต หลักสี่ จังหวัด กรุงเทพมหานคร  
โทรศัพท์ 089-793-8723 ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ประเภท สามัญวิศวกร  
สาขา วิศวกรรมไฟฟ้า แขนง ไฟฟ้ากำลัง ตามพระราชบัญญัติวิศวกร พ.ศ. 2542  
เลขทะเบียน สฟก. 1904 ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2562 ถึงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567  
และไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตดังกล่าวพร้อมกันนี้ได้แนบสำเนาใบอนุญาตมาด้วยแล้ว  
ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบระบบไฟฟ้าของโรงงานชื่อ บริษัท ซี.บี.แพค (ประเทศไทย) จำกัด  
ชื่อผู้ประกอบการโรงงาน บริษัท ซี.บี.แพค (ประเทศไทย) จำกัด  
ประกอบกิจการ กลึง คัด ท่อทองแดงและอลูมิเนียมเป็นอุปกรณ์  
ทะเบียนโรงงานเลขที่ จ3-70-5/38 สป. ตั้งอยู่เลขที่ 109/108-111 ถนน เทพารักษ์ กม. 26 หมู่ที่ 2  
ตำบล บางเสาธง อำเภอ บางเสาธง จังหวัด สมุทรปราการ  
โทรศัพท์ 0-2708-1062 เมื่อวันที่ 11 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2562

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ตรวจสอบระบบไฟฟ้าของโรงงานรายนี้แล้ว ความรู้ซึ่งได้กักตุนที่สุดตามหลัก  
วิชาชีพและตามมาตรฐานที่ยังอิง โดยมีผลการตรวจสอบและรายละเอียดตามแบบรายงานการตรวจสอบระบบ  
และอุปกรณ์ไฟฟ้า กับแบบแปลนระบบไฟฟ้าพร้อม Single Line Diagram ซึ่งสามารถใช้งานต่อไปได้อีก 1 ปี  
โดยปลอดภัย ทั้งนี้ต้องมีการใช้งานอย่างถูกวิธีและมีการบำรุงรักษาตามหลักวิชาการ ข้าพเจ้าจึงลงลายมือชื่อไว้เป็น  
หลักฐาน

ลงชื่อ (นายอมร สุ่มซ่า)  
ผู้ประกอบกิจการโรงงานหรือผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ (นายอมร สุ่มซ่า)  
วิศวกรผู้ตรวจสอบ  
11/พ.ค./2562

หมายเหตุ 1. ผู้ตรวจสอบต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามพระราชบัญญัติ  
วิศวกร พ.ศ. 2542

2. ใช้เอกสารรับรองฉบับนี้ 1 ฉบับ ต่อทะเบียนโรงงาน 1 โรง



บันทึกผลการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้า  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ข้าพเจ้า.....นายอมร.....ผู้มั่งข้า.....อายุ.....55.....ปี  
ที่อยู่เลขที่.....18/106.....หมู่ที่.....4.....ต.รอก/ชอย.....—.....ถนน.....ประชาชื่น.....  
แขวง/ตำบล.....ทุ่งสองห้อง.....เขต/อำเภอ.....หลักสี่.....จังหวัด.....กรุงเทพมหานคร.....  
โทรศัพท์.....0897938723..... ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับ.....สามัญ.....  
สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า แขนงไฟฟ้ากำลัง ตามกฎหมายว่าด้วยวิศวกร เลขทะเบียน.....ศฝท.1904.....  
ตั้งแต่วันที่.....9.ก.พ.2562..... ถึงวันที่.....8.ก.พ.2567..... และไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตดังกล่าว  
พร้อมแนบสำเนาใบอนุญาตมาด้วยแล้ว โดย  
o ได้ขึ้นทะเบียนตามมาตรา ๘ หรือ  
o ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๑๑ (ในนามนิติบุคคล.....)  
แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ทะเบียนหรือ ใบอนุญาต  
เลขที่.....ตั้งแต่วันที่.....—..... ถึงวันที่.....—.....

ข้าพเจ้าได้ดำเนินการตรวจสอบระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้าของสถานประกอบการ  
ชื่อสถานประกอบการ.....บริษัท.....ซี.บี.แมท (ประเทศไทย) จำกัด.....  
ประกอบกิจการ.....กลึง คัด ท่อทองแดงและอะลูมิเนียมเป็นอุปกรณ์.....  
ชื่อนายจ้าง/ผู้กระทำแทน.....บริษัท.....ซี.บี.แมท (ประเทศไทย) ..... จำกัด.....  
ตั้งอยู่เลขที่.....109/108..... หมู่ที่.....2.....ต.รอก/ชอย.....ซี.บี.แมท.....ถนน.....เทพารักษ์.....กม.26.....  
แขวง/ตำบล.....บางเสาธง.....เขต/อำเภอ.....บางเสาธง.....จังหวัด.....สมุทรปราการ.....  
โทรศัพท์.....—..... เมื่อวันที่.....11.พ.ค.2562.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้าของสถานประกอบการแห่งนี้ สามารถใช้งานได้  
ปลอดภัยตามรายละเอียดและเงื่อนไขของการตรวจสอบ และเอกสารแนบเพิ่มเติม (ถ้ามี) ทั้งนี้ ต้องมีการใช้งาน อย่างถูกวิธี  
และมีการบำรุงรักษาตามหลักวิชาการ ข้าพเจ้าจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....  
(.....นายอมร.....ผู้มั่งข้า.....)  
วิศวกรผู้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....  
(.....คุณ.....ผู้.....ทำ.....)  
นายจ้าง/ผู้กระทำแทน

หมายเหตุ วิศวกรผู้ตรวจสอบ หมายถึง วิศวกรตามคำนิยาม "วิศวกร" ในกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้าน  
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นผู้ตรวจสอบ และรับรองระบบ  
ไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้าซึ่งนอกจากจะมีบุคคลที่ขึ้นทะเบียนตามมาตรา ๘ หรือนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาต ตามมาตรา ๑๑ แห่ง  
พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

**ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม**  
ตามพระราชบัญญัติวิศวกร พ.ศ. ๒๕๕๒



ชื่อ-สกุล นายอมร สุ่มซ่า  
เลขประจำตัวประชาชน 5669990003241  
ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมสาขา ไฟฟ้า จากไฟฟ้ากำลัง  
ระดับ **สามัญวิศวกร** เกษียณเมื่อ ส.พ.ค. 1904  
รับอนุญาต 9 ก.ค. 2562 วันสิ้นสุดอายุ 8 ก.พ. 2567  
ประเภทสมาชิกสามัญ เลขที่ 30698  
วันออกบัตร 3 ก.ค. 2562 บัตรหมดอายุ 8 ก.พ. 2567

*สำเนาถูกต้อง*

*นายอมร สุ่มซ่า*  
*บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด*



250574

เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อไอน้ำประจำปี

ไม่มีหม้อไอน้ำ  มีหม้อไอน้ำ จำนวน ...-..... เครื่อง

• ขนาดหม้อไอน้ำ .....-..... ตัน/ชั่วโมง จำนวน ...-..... เครื่อง ชนิดเชื้อเพลิง .....-.....

• ขนาดหม้อไอน้ำ .....-..... ตัน/ชั่วโมง จำนวน .....-..... เครื่อง ชนิดเชื้อเพลิง .....-.....

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ .....-.....

.....

โดย .....-..... เลขทะเบียน .....-.....

.....

ผู้ควบคุมหม้อไอน้ำมีจำนวน.....-.....คน ได้แก่

1. ....-..... เลขทะเบียน .....-.....

2. ....-..... เลขทะเบียน .....-.....

.....

เอกสารรับรองและตรวจสอบอาคารควบคุม

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 13 กรกฎาคม 2561

โดย นายพรชัย ลักขณาพินิจ ประเภทบุคคลธรรมดา เลขที่ บ.0032/2550

เลขที่ คอ.๑๑๘/๒๕๖๐ แบบ ร.๑

  
**ใบรับรองการตรวจสอบอาคาร**

ใบรับรองฉบับนี้ออกให้เพื่อแสดงว่า

อาคาร สำนักงานและโรงงาน ของ บริษัท ซี บี แทค (ประเทศไทย) จำกัด (จำนวน ๑๙ คูหา)

ตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๙/๙๓-๑๐๑, ๑๐๙/๑๐๔ ครอก/ซอย ซี.บี. แทค ถนน เทพารักษ์ กม.๒๖ หมู่ที่ ๒  
ตำบล/แขวง บางเสาธง อำเภอ/เขต บางเสาธง จังหวัด สมุทรปราการ

ได้ผ่านการตรวจสอบอาคาร ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ แล้ว  
เจ้าพนักงานท้องถิ่นได้พิจารณาผลการตรวจสอบอาคาร  
ซึ่งทำการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบชื่อ นายพรชัย ลักขณาพินิจ เลขที่ทะเบียน บ.๐๐๓๒/๒๕๕๐ แล้ว  
เห็นว่า อาคารนี้มีสภาพปลอดภัยในการใช้งาน

ออกให้ ณ วันที่ ๑๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

  
( นาย เกษม แซ่ลี )  
ตำแหน่ง นายกองตรีการบริหารส่วนตำบลบางเสาธง  
เจ้าพนักงานท้องถิ่น

\* ให้เจ้าของอาคาร ฯ จะต้องจัดทำให้การประเมินมีความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สินของบุคคลภายนอก พ.ศ. ๒๕๔๘

เลขที่ บ.๐๐๑๒/๒๕๕๐ แบบ รต.๑



**หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ตรวจสอบ**  
หนังสือรับรองฉบับนี้ออกให้เพื่อแสดงว่า

นายพรชัย อภิขณาภิวัจ

สำนักงานชื่อ	ตั้งอยู่เลขที่	๕๖๕/๑๒
ตรอก/ซอย	ถนน	หน้า
ตำบล/แขวง	อำเภอ/เขต	จังหวัด กรุงเทพมหานคร
ได้ขึ้นทะเบียนเป็น	ผู้ตรวจสอบประเภทบุคคลธรรมดา	ต่อคณะกรรมการควบคุมอาคารแล้ว
หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ใช้ได้จนถึงวันที่	๑๖	เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒
	ออกให้ ณ วันที่	๑๕
		เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

( นายณพล สุดประเสริฐ )  
ประธานคณะกรรมการควบคุมอาคาร

*Handwritten notes:*  
Wife of Mr. 110032/2550  
CP Tact  
0คน

เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้บันจัน (ถ้ามี)

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ .....

โดย .....

ผู้ตรวจสอบเลขที่ .....



การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่ (ความร้อน , แสงสว่าง, เสียง 8 ชั่วโมง)

1. การตรวจวัดความร้อน

มีความถี่ทุก 1 ปี ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 18-19 เมษายน 2562

โดย บริษัท ซี.ที.เอ็นไวรอนเมนท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด เลขทะเบียน ว-118

ผู้รับรองรายงาน นางสาวรัตชนก โชควิวัฒนา รสส. 274-59/0001

(รอฟผลจาก Lab)



บริษัท ซี.ที. เอ็นไวรอนเม้นท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด

C.T. ENVIRONMENT AND CHEMICAL CO., LTD E-mail: cte\_envi@yahoo.com

61/38 ม.7 ต.บางกระสอ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000 โทรศัพท์: 02-965-8848-9 โทรสาร: 02-101-3410

61/38 Moo. 7 T.Banakrasor A.Muanqonhaburi Nonthaburi 11000 TEL: 02-965-8848-9 FAX: 02-101-3410

#### 4. ผลการตรวจติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อม

##### 4.1 ผลการตรวจวัดความร้อน

ตารางที่ 4.1.1 แสดงผลการตรวจวัดค่าความร้อน ภายในสถานประกอบการ

ว/ด/ป	ตำแหน่งการตรวจวัด	ลักษณะ/ ประเภทของงาน	ผลการตรวจวัดอุณหภูมิ (°C)				ค่า มาตรฐาน <sup>1/</sup>	หมายเหตุ <sup>2/</sup>
			T <sub>G</sub>	T <sub>A</sub>	T <sub>w</sub>	WBGT		
15/05/2561	1. Pro.1 ตึก 108-111 (เตรียม Shokumo)	งานปานกลาง	31.7	31.8	30.4	30.8	32.0	✓
14/05/2561	2.Sound Proof (อบ Felt ห้ายเครื่อง) ตึก 95	งานปานกลาง	35.5	35.2	29.8	31.5	32.0	✓
14/05/2561	3.Rubber Line (หน้าเครื่อง Press) ตึก 137	งานปานกลาง	34.5	34.6	29.8	31.2	32.0	✓
15/05/2561	4. Loading Center ตึก 144	งานปานกลาง	36.9	35.2	27.1	30.0	32.0	✓
15/05/2561	5. Band Knife ตึก 143	งานปานกลาง	35.9	34.0	27.0	29.7	32.0	✓
14/05/2561	6. Frame (กรอบรูป) ตึก 146	งานปานกลาง	36.6	35.3	29.9	31.9	32.0	✓

ที่มา : <sup>1/</sup> กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ.2559

<sup>2/</sup> ✓ = อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน (ผ่าน) ✗ = ควรทำการปรับปรุง (ไม่ผ่าน)



แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน  
เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียงภายในสถานประกอบการ

ตามข้อ ๑๕ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๔

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....เชาวชาติ เข้มเจริญวุฒิ..... นายจ้าง/ผู้มีอำนาจแทน  
๒. ชื่อสถานประกอบการ.....บริษัท ซี.บี. แทค (ประเทศไทย) จำกัด  
เลขทะเบียนนิติบุคคล.....0115535007951  
ประกอบกิจการ.....ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ทั่วไป  
ตั้งอยู่ที่.....109/108-111 หมู่ที่ 2..... ต.สองกษ.อ. ....ซี.บี. แทค..... ถนน.....เทพารักษ์ กม. 26  
ตำบล/แขวง.....บางเสาธง..... อำเภอ/เขต.....บางเสาธง..... จังหวัด.....สมุทรปราการ..... รหัสไปรษณีย์.....10570  
โทรศัพท์ (02) - 708 1052-4..... โทรสาร..... (02) - 338 1869-9..... โทรศัพท์มือถือ.....

๓. การดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

- บุคคลที่เขียนใบประเมินเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ หรือบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสาขา  
อาชีวอนามัยหรือเทียบเท่าซึ่งเขียนใบประเมินเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ เป็นผู้ดำเนินการเอง  
(แบบคำนวณเอกสารประเมินและคำนวณภูมิศาสตร์ที่กระทบรังสีความถูกต้อง)

ชื่อ-นามสกุลผู้ดำเนินการตรวจวัด และวิเคราะห์สภาวะการทำงาน	ประเภทของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงาน	เลขทะเบียน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
1)		
2)		
3)		

รายการผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

- แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน (แบบ รสส. ๑)  
 แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่าง (แบบ รสส. ๒)  
 แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับเสียง (แบบ รสส. ๓)

- บุคคลที่ได้รับใบประเมินตามมาตรา ๙ หรือนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย

อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

(แบบคำนวณเอกสารประเมิน/ใบอนุญาตตามมาตรา ๙ หรือมาตรา ๑๑ พร้อมรับรองความถูกต้อง)

ชื่อ-นามสกุล บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการ ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน	เลขที่ขึ้นทะเบียน/เลขที่ใบอนุญาต	ระยะเวลาที่ได้รับ การขึ้นทะเบียนและได้รับใบอนุญาต ตั้งแต่วันที่..... ถึง วันที่.....
1) นางสารวิมลนา โสศิริวัฒนา	274-5910001	10 ตุลาคม 2559 -19 ตุลาคม 2560

หมายเหตุ: สามารถเพิ่มบุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเป็นลำดับในตาราง

รายการผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

- แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน (แบบ รสส. ๑)  
 แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่าง (แบบ รสส. ๒)  
 แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับเสียง (แบบ รสส. ๓)

ลงชื่อ.....วิมลนา โสศิริวัฒนา.....

(..... น.ส.วิมลนา โสศิริวัฒนา.....)

บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

ลงชื่อ.....เชาวชาติ เข้มเจริญวุฒิ.....

(..... นายเชาวชาติ เข้มเจริญวุฒิ.....)  
นายจ้าง/ผู้มีอำนาจแทน

แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน

๑. วันเดือน ปี ที่ตรวจวัด: 14-15 พฤษภาคม 2561

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการตรวจวัด (กรณีใช้เครื่องตรวจวัดมากกว่า ๑ เครื่อง ให้เติมชื่อรุ่นเป็นลำดับในตาราง)

เครื่องตรวจวัดระดับความร้อน (ชนิดประเภท)	ชื่อรุ่น	หมายเลขเครื่อง (Serial Number)	มาตรฐานเครื่องตรวจวัด	วันเดือนปี (ปรับเทียบความถูกต้อง)	หมายเหตุ
1) Digital Thermo-Hygrometer	QUESTemp*10	JX9080020		31 October 2017	

ลำดับของ SEG*	บริเวณที่ทำการตรวจวัด*	ชื่อ-นามสกุลของลูกจ้างในคณะ SEG	เวลาตรวจวัด ... น. - ... น.	อุณหภูมิในสภาวะการทำงาน °C						ลักษณะงาน	ภาระงาน (Work Load, WL)*			ผลการประเมิน* (ระบุว่าเป็นเกณฑ์ที่ไม่เกินเกณฑ์)	ข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข*
				T <sub>amb</sub>	T <sub>req</sub>	T <sub>cl</sub>	WBGT in/out	WBGT เฉลี่ย	พลังงานที่ใช้ (Kcal/hr)		พลังงานที่ใช้เฉลี่ย (Kcal/hr)	ระดับภาระงาน (หนักปานกลาง/เบา)			
1	1. Pro.1 ตึก 108-111 (เตรียม Shokumio)	นายประเทัญ คุณดี	09.00 น.	31.7	31.8	30.4	30.8	30.8	งานผลิต	223	111	งานปานกลาง	ไม่เกินเกณฑ์	-	
2	2. Sound Proof (เย็บ Felt ข้างเครื่อง) ตึก 95	นายภาวดี แก้วกำ	09.00 น.	35.5	35.2	29.8	31.5	31.5	งานผลิต	180	90	งานปานกลาง	ไม่เกินเกณฑ์	-	
3	3. Rubber Line (หน้าเครื่อง Press) ตึก 137	นายธีรภพ สีหวาด	09.00 น.	34.5	34.6	29.8	31.2	31.2	งานผลิต	246	123	งานปานกลาง	ไม่เกินเกณฑ์	-	
4	4. Loading Center ตึก 144	นายดิ้ง สวัสดิ์ทอง	09.00 น.	36.9	35.2	27.1	30.0	30.0	งานผลิต	200	100	งานปานกลาง	ไม่เกินเกณฑ์	-	
5	5. Band Knife ตึก 143	นายแฉร์ รัตนพร	09.00 น.	35.9	34.0	27.0	29.7	29.7	งานผลิต	197	98	งานปานกลาง	ไม่เกินเกณฑ์	-	
6	6. Frame (กรอบรูป) ตึก 146	น.ส.ยุวดี เกิดม่วง	09.00 น.	36.6	35.3	29.9	31.9	31.9	งานผลิต	247	124	งานปานกลาง	ไม่เกินเกณฑ์	-	

หมายเหตุ ๑) SEG หรือ Similar Exposure Group หมายถึง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานซึ่งสัมผัสสภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อนเหมือนกัน คือ ลักษณะงานที่ทำ พื้นที่การทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงเหมือนกัน

๒) บริเวณที่ทำการตรวจวัด ให้แนบแผนผังพื้นที่ดำเนินการตรวจวัด ระบุจุดตั้งเครื่องมือและแหล่งกำเนิดความร้อนเป็นเอกสารแนบ

๓) กรณีที่ลักษณะงานที่ลูกจ้างปฏิบัติงานมีความแตกต่างกันหรือผสมผสานให้แสดงวิธีคำนวณระดับภาระงาน (Work-Load Assessment) โดยสามารถทำเป็นเอกสารแนบได้

๔) ผลการประเมินใช้เกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยตามกฎหมายกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๔ หมวด ๑ ความร้อน ข้อ ๒

๕) กรณีผลการประเมินเกินเกณฑ์มาตรฐานให้ระบุข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

ลงชื่อ วิเศษ วิเศษวิเศษ  
(..... น.ส.วิเศษ น.ส.วิเศษ.....)

บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

ลงชื่อ [Signature]  
(..... นายเวทชาติ เข็มเจริญวุฒิ.....)

นายจ้างผู้มีอำนาจกระทำการแทน

## การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่

### 2. การตรวจวัดแสงสว่าง

มีความถี่ทุก 1 ปี ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 18-19 เมษายน 2562

โดย บริษัท ซี.ที.เอ็นไวรอนเมนท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด เลขทะเบียน ว-118

ผู้รับรองรายงาน นางสาวรัตชนก โชควิวัฒนา รสส. 274-59/0001

(รอฟผลจาก Lab)



บริษัท ซี.ที.เอ็นไวรอนเมนท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด

C.T. ENVIRONMENT AND CHEMICAL CO., LTD E-mail: cte\_envi@yahoo.com

61/38 น.7 ต.บางกระสอ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000 โทรศัพท์ : 02-965-8848-9 โทรสาร: 02-101-3410

61/38 Moo. 7 T.Bangkrasor A.Muangnonthaburi Nonthaburi 11000 TEL: 02-965-8848-9 FAX: 02-101-3410

#### 4.2 ผลการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง

ตารางที่ 4.2.1 แสดงผลการตรวจวัดความเข้มแสงสว่างภายในสถานประกอบการ

ว/ด/ป	ตำแหน่งการตรวจวัด	ลักษณะ/ประเภทของงาน	ผลการตรวจวัด (ลักซ์)		ค่ามาตรฐาน <sup>1)</sup>		หมายเหตุ <sup>2)</sup>
			ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง	จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด	ค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่าง	จุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุด	
15/05/2561	1.Rubber line QC (ห้อง Finishing)	ตกแต่งชิ้นงาน	2,250	-	500-600	-	✓
	2.Rubber line หน้าเครื่อง	ควบคุม	521	-	400-500	-	✓
	3.Rubber line QC (ห้อง Finishing)	ตรวจสอบ	3,085	-	500-600	-	✓
	4.Store ตึก 97 ชั้น 2	พื้นที่เก็บของ	561	181	200	100	✓
	5.QC Incoming ตึก 138 ชั้น 7	ตรวจสอบ	1,128	-	400-500	-	✓
	6.เย็บ 12 ตึก 138 ชั้น 4	งานเย็บ	683	-	400-500	-	✓
	7.เย็บ 5 ตึก 138 ชั้น 2	งานเย็บ	771	-	400-500	-	✓
	8.Half Cut ตีตะ PACK	ตัดชิ้นงาน	426	-	200-300	-	✓
	9.Press HYD ตีตะ PACK	ตัดงาน	401	-	200-300	-	✓
	10.เตรียมงาน 3-4	งานตัด	408	-	200-300	-	✓
11.PE Tube pack	ตัดงาน	300	-	200-300	-	✓	

ที่มา : <sup>1)</sup> ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องมาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง พ.ศ.2561

<sup>2)</sup> ✓ = อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน (ผ่าน) X = ควรทำการปรับปรุง (ไม่ผ่าน)



บริษัท ซี.ที. เอ็นไวรอนเมนท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด

C.T. ENVIRONMENT AND CHEMICAL CO., LTD E-mail: cte\_envi@yahoo.com

61/38 ม.7 ต.บางกระสอ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000 โทรศัพท์ : 02-965-8848-9 โทรสาร: 02-101-3410

61/38 Moo.7 T.Banagraser A.Muangnonthaburi Nonthaburi 11000 TEL: 02-965-8848-9 FAX: 02-101-3410

ตารางที่ 4.2.1 แสดงผลการตรวจวัดความเข้มแสงสว่างภายในสถานประกอบการ (ต่อ)

ว/ด/ป	ตำแหน่งการตรวจวัด	ลักษณะ/ประเภทของงาน	ผลการตรวจวัด (ลักซ์)		ค่ามาตรฐาน <sup>1)</sup>		หมายเหตุ <sup>2)</sup>
			ค่าเฉลี่ยความเข้มขึ้นของแสงสว่าง	จุดที่ความเข้มขึ้นของแสงสว่างต่ำสุด	ค่าเฉลี่ยความเข้มขึ้นของแสงสว่าง	จุดที่ความเข้มขึ้นของแสงสว่างต่ำสุด	
15/05/2561	12.เย็บ 10	งานเย็บ	1,107	-	400-500	-	✓
	13.เย็บ 7	งานเย็บ	731	-	400-500	-	✓
	14.Sound Proof (Press)	ควบคุม	319	-	200-300	-	✓
	15.Sound Proof (เย็บ)	งานเย็บ	841	-	400-500	-	✓
	16.เย็บ 4	งานเย็บ	760	-	400-500	-	✓
	17.QC เย็บ 4	ตรวจสอบ	663	-	500-600	-	✓
	18.บันได	บันได	103	66	100	50	✓
	19.ทางเดิน	ทางเดิน	211	114	100	50	✓
	20.Office (QC inspection)	เอกสาร	404	-	400-500	-	✓

ที่มา : <sup>1)</sup> ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องมาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง พ.ศ.2561

<sup>2)</sup> ✓ = อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน (ผ่าน) ✗ = ควรทำการปรับปรุง (ไม่ผ่าน)

แบบ รรต.๒

แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่าง

๑. วัน เดือน ปี ที่ตรวจวัด 14-15 พฤษภาคม 2561

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการตรวจวัด (กรณีที่ใช้เครื่องตรวจวัดมากกว่า ๑ เครื่อง ให้มีชื่อรุ่นเป็นลำดับในตาราง)

เครื่องตรวจวัด	ชื่อรุ่น	หมายเลขเครื่อง (Serial Number)	มาตรฐานเครื่อง	ค่าการปรับศูนย์ (Zeroing) ณ วันที่ตรวจวัด (ลักซ์)	วันที่สอบปี (เปรียบเทียบความถูกต้อง)	หมายเหตุ
1) Photometric bench, 3.0 meter long.	R 6551, S/N:92041186 and 92041192	BC-341006035007/2	ISO17025	0.0	18 September 2017	

๓. ผลการตรวจวัดสภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่างแบบพื้นที่ (Area Measurement)

เวลาตรวจวัด	พื้นที่ตรวจวัด*	ลักษณะงาน	ผลการตรวจวัด (ลักซ์)		ผลการประเมิน* (ระบุว่าเป็นไปตามเกณฑ์/ไม่เป็นไปตามเกณฑ์)	ข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข*
			ค่าเฉลี่ยที่วัดได้	ค่าต่ำสุด		
□ ช่วงกลางวัน	1. Rubber line QC (หีบ QC Finishing)	ตกแต่งชิ้นงาน	2,250	-	เป็นไปตามเกณฑ์	
	2. Rubber line หน้าเครื่อง	ควบคุม	521	-	เป็นไปตามเกณฑ์	
	3. Rubber line QC (หีบ QC Finishing)	ตรวจสอบ	3,085	-	เป็นไปตามเกณฑ์	
	4. Store ตึก 97 139 ชั้น 2	พื้นที่เก็บของ	561	181	เป็นไปตามเกณฑ์	
	5. QC Incoming ตึก 138 ชั้น 7	ตรวจสอบ	1,128	-	เป็นไปตามเกณฑ์	
	6. เบบ 12 ตึก 138 ชั้น 4	งานเย็บ	683	-	เป็นไปตามเกณฑ์	
	7. เบบ 5 ตึก 138 ชั้น 2	งานเย็บ	771	-	เป็นไปตามเกณฑ์	
	8. Half Cut ใต้ PACK	ตัดชิ้นงาน	426	-	เป็นไปตามเกณฑ์	
	9. Press HYD ใต้ PACK	แพคเกจ	401	-	เป็นไปตามเกณฑ์	
	10. เครื่องงาน 3-4	งานตัด	408	-	เป็นไปตามเกณฑ์	
	11. PE Tube pack	แพคเกจ	300	-	เป็นไปตามเกณฑ์	

แบบ รรต.๒

๓. ผลการตรวจวัดสภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่างแบบพื้นที่ (Area Measurement) (ต่อ)

เวลาตรวจวัด	พื้นที่ตรวจวัด*	ลักษณะงาน	ผลการตรวจวัด (ลักซ์)		ผลการประเมิน* (ระบุว่าเป็นไปตามเกณฑ์/ไม่เป็นไปตามเกณฑ์)	ข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข*
			ค่าเฉลี่ยที่วัดได้	ค่าต่ำสุด		
□ ช่วงกลางวัน	12. เบบ 10	งานเย็บ	1,107	-	เป็นไปตามเกณฑ์	
	13. เบบ 7	งานเย็บ	731	-	เป็นไปตามเกณฑ์	
	14. Sound Proof (Press)	ควบคุม	319	-	เป็นไปตามเกณฑ์	
	15. Sound Proof (เย็บ)	งานเย็บ	841	-	เป็นไปตามเกณฑ์	
	16. เบบ 4	งานเย็บ	760	-	เป็นไปตามเกณฑ์	
	17. QC เบบ 4	ตรวจสอบ	663	-	เป็นไปตามเกณฑ์	
	18. บันได	บันได	103	66	เป็นไปตามเกณฑ์	
	19. ทางเดิน	ทางเดิน	211	114	เป็นไปตามเกณฑ์	
	20. Office (QC inspection)	เอกสาร	404	-	เป็นไปตามเกณฑ์	

หมายเหตุ ๑) พื้นที่ตรวจวัดให้เป็นแนบพื้นที่ที่ดำเนินการตรวจวัด ระบุตำแหน่งจุดวัด แสงสว่างธรรมชาติเป็นเอกสารแนบ

๒) ผลการประเมินใช้เกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๔

๓) กรณีผลการประเมินไม่เป็นไปตามเกณฑ์แต่แสงสว่างมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของลูกจ้าง และกรณีไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ให้ระบุข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

ลงชื่อ: วิศวานุช ใจทวีวัฒนา  
น.ส.วิศวานุช ใจทวีวัฒนา

บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

ลงชื่อ: นายเขวชาติ เลียมเจริญภูมิ

นายจ้าง/ผู้อำนวยการ/กรรมการแทน



## การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่

### 3. การตรวจวัดเสียง

มีความถี่ทุก 1 ปี ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 18-19 เมษายน 2562

โดย บริษัท ซี.ที.เอ็นไวรอนเมนท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด เลขทะเบียน ว-118

ผู้รับรองรายงาน นางสาวรัตชนก โชควิวัฒนา รสส. 274-59/0001

(รวมผลจาก Lab)



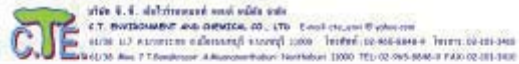
#### 4.4 ผลการตรวจวัดระดับเสียงเฉลี่ย (Noise 8 Hrs.)

##### 1. ตำแหน่ง : Rubber Line (Press) สึก 137-138

ตารางที่ 4.4.1 ผลการตรวจวัดระดับเสียงเฉลี่ย 8 ชั่วโมง ภายในสถานประกอบการ

ชั่วโมง	ระยะเวลาที่ทำงานที่ได้ยินเสียงต่อวัน (TWA)	มาตรฐาน
		ผลการตรวจวัดระดับเสียง (dB(A))
1	09:00 – 10:00	80.6
2	10:00 – 11:00	73.4
3	11:00 – 12:00	69.8
4	12:00 – 13:00	80.3
5	13:00 – 14:00	81.3
6	14:00 – 15:00	80.8
7	15:00 – 16:00	79.2
8	16:00 – 17:00	79.2
ระดับเสียงเฉลี่ยตลอดการทำงาน 8 ชั่วโมง		73.1
ค่ามาตรฐานเสียง 8 ชั่วโมง*		85

ที่มา : \* ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องมาตรฐานระดับเสียงเสียงในโรงงานที่มีเสียงดังและผลกระทบต่อสุขภาพ  
ฉบับที่ 165 พ.ศ. 2501



##### 2. ตำแหน่ง : Silicone Line (Press) สึก 139

ตารางที่ 4.4.2 ผลการตรวจวัดระดับเสียงเฉลี่ย 8 ชั่วโมง ภายในสถานประกอบการ

ชั่วโมง	ระยะเวลาที่ทำงานที่ได้ยินเสียงต่อวัน (TWA)	มาตรฐาน
		ผลการตรวจวัดระดับเสียง (dB(A))
1	09:00 – 10:00	71.2
2	10:00 – 11:00	48.2
3	11:00 – 12:00	48.7
4	12:00 – 13:00	73.1
5	13:00 – 14:00	71.6
6	14:00 – 15:00	70.6
7	15:00 – 16:00	72.9
8	16:00 – 17:00	72.3
ระดับเสียงเฉลี่ยตลอดการทำงาน 8 ชั่วโมง		70.7
ค่ามาตรฐานเสียง 8 ชั่วโมง*		85

ที่มา : \* ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องมาตรฐานระดับเสียงเสียงในโรงงานที่มีเสียงดังและผลกระทบต่อสุขภาพ  
ฉบับที่ 165 พ.ศ. 2501

แบบรายงานผลการตรวจวัดและ

๑. วัน เดือน ปี ที่ตรวจวัด..... 14-15 พฤษภาคม 2561

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการตรวจวัด (กรณีที่ใช้เครื่องตรวจวัดมากกว่า ๑ เครื่อง ให้เพิ่มข้อมูลเป็นลำดับในตาราง)

ชนิดประเภทเครื่องตรวจวัด	ชื่อ/รุ่น	หมายเลขเครื่อง(Ser)
ระดับความดังเสียง (SLM/Noise Dosimeter)		
1) Sound Level Calibrator	1356	07030926

๓. อุปกรณ์ที่ใช้ในการปรับเทียบความถูกต้องของเครื่องตรวจวัดระดับความดังเสียง

อุปกรณ์ปรับเทียบความถูกต้อง	ชื่อ/รุ่น	หมายเลขเครื่อง(Ser)
1) Sound Level Calibrator	1356	07030926

๔. ผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ผลการทำงานเกี่ยวกับเสียงด้วยเครื่องตรวจวัดระดับความดังเสียง Sound Level

ลำดับ ของ SEG*	บริเวณที่ทำการ ตรวจวัด*	ชื่อ-นามสกุลของ ผู้จ้าง ในแต่ละ SEG	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ของพนักงาน (ชั่วโมงงาน)	พื้นที่ทำงาน*	ความดังเสียง (dBA)	ระยะเวลาการตรวจวัด (ชั่วโมงงาน)	เฉลี่ย TWA ๘ ชั่วโมง* (dBA)	(ระบุว่าเป็นเกณฑ์/ ไม่เป็นเกณฑ์)	และวิธีการ ปรับปรุงแก้ไข*
1	Rubber Line (Press) ตึก 137-138	คุณเมฆงคน	8 ชม.	พื้นที่ปฏิบัติงาน	79.1	8 ชม.	-	ไม่เป็นเกณฑ์	-
2	Silicone Line (Press) ตึก 138	คุณวิชัย พงษ์นันต์	8 ชม.	พื้นที่ปฏิบัติงาน	70.7	8 ชม.	-	ไม่เป็นเกณฑ์	-
3	Ultrasonic welding (Sew. 10) ตึก 145 ชั้น 3	คุณอัฐนันท์ ฉายสว่าง	8 ชม.	พื้นที่ปฏิบัติงาน	52.1	8 ชม.	-	ไม่เป็นเกณฑ์	-
4	หน้าตึก 137-138 (Rubber Line)	นายยอดรัก ใจหา	24 ชม.	พื้นที่ทั่วไป	65.1	24 ชม.	-	ไม่เป็นเกณฑ์	-
5	แผนกพรม ตึก 146 เครื่องตัดไม้อัด MDF (หลังตึก)	นาย San. yu Msung	24 ชม.	พื้นที่ทั่วไป	51.7	24 ชม.	-	ไม่เป็นเกณฑ์	-

แบบ 788.๑

หมายเหตุ ๑) SEG หรือ Similar Exposure Group หมายถึง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานซึ่งสัมผัสสภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความดังเสียงเหมือนกัน คือ ลักษณะงานที่ทำ พื้นที่การทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงเหมือนกัน

๒) บริเวณที่ทำการตรวจวัด ให้จัดทำแผนที่พื้นที่ดำเนินการตรวจวัดระดับความดังเสียงเป็นเอกสารแนบ

๓) กรณีที่พนักงานสัมผัสเสียงดังในบริเวณตรวจวัดหลายจุดทำงาน (หลายสถานีงานในพื้นที่ทำงาน) สามารถประเมินพื้นที่ทำงานในตารางได้

๔) ระดับเสียงเฉลี่ย TWA ๘ ชั่วโมง (dBA) ที่ผู้ปฏิบัติงานสัมผัสกับกิจกรรมการคำนวณระดับเสียงที่บันทึกในคู่มือรวมได้ผู้ประเมินความเสี่ยงโดยอาศัยข้อมูล

๕) ผลการประเมินให้เกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานระดับเสียงที่ยอมให้ผู้จ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานในแต่ละวัน

ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑

๖) กรณีผลการประเมินเกินเกณฑ์มาตรฐานให้ระบุข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

ลงชื่อ วิศวะกร ใจทวีวัฒน์  
(.....)  
น.ส.วิษณุ ใจทวีวัฒน์

บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์ผลการทำงาน

ลงชื่อ X  
(.....)  
นายชวราชาติ เข็มแจ้งภูผา  
นายจ้าง/ผู้อำนวยการ/ตัวแทน



## การตรวจวัดความเข้มข้นสารเคมีในพื้นที่ทำงาน

ไม่เข้าข่าย

เข้าข่าย

การตรวจวัดความเข้มข้นสารเคมีในพื้นที่ทำงาน พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่ Ethylene glycol, Toluene, Ethyl Acetate, Acetone, Xylene, Cyclohexane

มีความถี่ทุก 6 เดือน ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 18-19 เมษายน 2562

โดย บริษัท ซี.ที.เอ็นไวรอนเมนท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด เลขทะเบียน ว-118

(รอรูปจาก Lab)

บริษัท ซี.ที.เอ็นไวรอนเมนท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด  
C.T. ENVIRONMENT AND CHEMICAL CO., LTD. E-mail: ct\_eoa@yodan.com  
เลขที่ 117 ซ.ราชพฤกษ์ 8 แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ 10130 โทรศัพท์ 02-005-8846-9 โทรสาร 02-005-0420  
No. 117/38 Moo 7 T. Rajapruk 8, Rajapruk Suburb, Bangkok 10130 TEL: 02-005-8846-9 FAX: 02-005-0420

4. ผลการตรวจวัดความเข้มข้นสารเคมีในพื้นที่ทำงาน  
4.1 ผลการตรวจวัดความเข้มข้นสารเคมีในพื้นที่ทำงาน

ตารางที่ 4.1.1 ผลการตรวจวัดความเข้มข้นสารเคมีในพื้นที่ทำงาน

ชนิดของสาร	ส่วนประกอบ	ชนิดของสาร	พิกัด	ผลการตรวจวัด	ค่ามาตรฐาน	หมายเหตุ
140002301	สารเคลือบผิวสี 140	Ethylene glycol	ppm	<0.001	5*	✓
		Acetone	mg/m <sup>3</sup>	<0.001	20*	✓
		2-Substyphenol	mg/m <sup>3</sup>	<0.001	30*	✓
	สีทาผนังสี 118	Ethyl Acetate	mg/m <sup>3</sup>	<0.001	-	-
		Cyclohexane	mg/m <sup>3</sup>	<0.001	-	-
		Toluene	ppm	0.069	200	✓
สีทาผนังสี 133 (สาร TOXIC)	Ethyl Acetate	ppm	25.236	400	✓	
	mg/m <sup>3</sup>	90.930	1,400	✓		
150002301	สีทาผนังสี 133 (สาร TOXIC)	Toluene	ppm	<0.001	200	✓
		Ethyl Acetate	ppm	0.121	754	✓
300002301	สีทาผนังสี 133 (สาร TOXIC)	Toluene	ppm	0.069	200	✓
		Ethyl Acetate	ppm	0.024	754	✓
สีทาผนังสี 133 (สาร TOXIC)	สีทาผนังสี 133 (สาร TOXIC)	Methyl Ethyl Ketone	ppm	0.091	200	✓
		mg/m <sup>3</sup>	0.288	390	✓	
		2-Substyphenol	mg/m <sup>3</sup>	<0.001	0.14**	✓

หมายเหตุ: \* ค่ามาตรฐานตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดค่ามาตรฐานสิ่งแวดล้อมในอากาศ พ.ศ.2556  
\* ค่ามาตรฐานจาก International Institute of Occupational Safety and Health (ILO/WHO)  
\* ค่ามาตรฐาน Occupational Safety & Health Administration (OSHA)  
\* หน่วย: 1 = มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร (mg/m<sup>3</sup>) ppm = ส่วนในล้านส่วน, ND = Not Detected  
\* ✓ = อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน, X = นอกเกณฑ์มาตรฐาน

บริษัท ซี.ที.เอ็นไวรอนเมนท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด  
C.T. ENVIRONMENT AND CHEMICAL CO., LTD. E-mail: ct\_eoa@yodan.com  
เลขที่ 117 ซ.ราชพฤกษ์ 8 แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ 10130 โทรศัพท์ 02-005-8846-9 โทรสาร 02-005-0420  
No. 117/38 Moo 7 T. Rajapruk 8, Rajapruk Suburb, Bangkok 10130 TEL: 02-005-8846-9 FAX: 02-005-0420

ตารางที่ 4.1.1 ผลการตรวจวัดความเข้มข้นสารเคมีในพื้นที่ทำงาน

ชนิดของสาร	ส่วนประกอบ	ชนิดของสาร	พิกัด	ผลการตรวจวัด	ค่ามาตรฐาน	หมายเหตุ
150002301	สีทาผนังสี 133 (สาร TOXIC)	Toluene	ppm	0.231	200	✓
		mg/m <sup>3</sup>	3.117	754	✓	
		Ethyl Acetate	ppm	<0.001	400	✓
		mg/m <sup>3</sup>	182.134	1,400	✓	
090002301	สีทาผนังสี 133	Toluene	ppm	<0.001	200	✓
		mg/m <sup>3</sup>	<0.001	754	✓	
		Toluene 2,4-dichlorobenzene	mg/m <sup>3</sup>	<0.001	5.14**	✓
		Styrene chlorobenzene	mg/m <sup>3</sup>	<0.001	-	-
140002301	สีทาผนังสี 133 (สีทาผนังสี Rubber)	Methyl Ethyl Ketone	mg/m <sup>3</sup>	<0.001	-	-
		Tl (Thallium)	mg/m <sup>3</sup>	<0.001	-	-
		Zinc diarsenate	mg/m <sup>3</sup>	0.812	-	-
		Thallium	mg/m <sup>3</sup>	<0.001	-	-
สีทาผนังสี 133 (สีทาผนังสี Rubber)	สีทาผนังสี 133 (สีทาผนังสี Rubber)	Barium sulfate	mg/m <sup>3</sup>	<0.001	10*	✓
		Crystalline silica dust	mg/m <sup>3</sup>	1.867	-	-
สีทาผนังสี 133 (สีทาผนังสี Rubber)	สีทาผนังสี 133 (สีทาผนังสี Rubber)	VOCs	mg/m <sup>3</sup>	<0.001	-	-

หมายเหตุ: \* ค่ามาตรฐานตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดค่ามาตรฐานสิ่งแวดล้อมในอากาศ พ.ศ.2556  
\* ค่ามาตรฐานจาก International Institute of Occupational Safety and Health (ILO/WHO)  
\* ค่ามาตรฐาน Occupational Safety & Health Administration (OSHA)  
\* หน่วย: 1 = มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร (mg/m<sup>3</sup>) ppm = ส่วนในล้านส่วน, ND = Not Detected  
\* ✓ = อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน, X = นอกเกณฑ์มาตรฐาน



บริษัท ซี.บี.อี. จำกัด (มหาชน) (มหาชน)  
C.T. INVESTMENT AND CHEMICAL CO., LTD.  
60/18 หมู่ 7 ตำบลหนองแขม อำเภอหนองแขม กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 02-605-8860 โทรสาร 02-605-8402  
60/18 หมู่ 7 ตำบลหนองแขม อำเภอหนองแขม กรุงเทพฯ 10110 โทร 02-605-8860-8 แฟกซ์ 02-605-8402

ตารางที่ 4.1.1 ผลการตรวจวัดสารเคมีภายในโรงงาน (ประเภทอากาศ)

วันเดือนปี	ตำแหน่งตรวจวัด	ชนิดของสารเคมี	ค่าตรวจวัด	ค่ามาตรฐาน	หมายเหตุ
14/05/2561	Screen Cover Bag 104	Toluene	ppm: 0.039 mg/m <sup>3</sup> : 0.113	200 754	✓
		Cyclohexanone	ppm: <0.201 mg/m <sup>3</sup> : <0.201	300 1,206	✓
		VOCs	mg/m <sup>3</sup> : 0.840	-	-
	SIS Screen 101 59-101	Acetone	ppm: <0.201 mg/m <sup>3</sup> : <0.201	1,000 2,400	✓
		Toluene	ppm: 0.187 mg/m <sup>3</sup> : 0.483	200 754	✓
		Isopropylalcohol	ppm: <0.201 mg/m <sup>3</sup> : <0.201	20 40	✓
		Diethyl Benzene	ppm: <0.201 mg/m <sup>3</sup> : <0.201	100 425	✓
		Cyclohexanone	ppm: <0.201 mg/m <sup>3</sup> : <0.201	300 1,206	✓
		Xylene	ppm: 0.269 mg/m <sup>3</sup> : 0.968	100 425	✓
	14/05/2561	Prepress 2 101 102 สกรีน 101 Rubber	Cyclohexanone	ppm: <0.201 mg/m <sup>3</sup> : <0.201	300 1,206

หมายเหตุ: 1. ค่ามาตรฐานอ้างอิงตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดค่ามาตรฐานสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงงานอุตสาหกรรม พ.ศ. 2558  
2. ค่ามาตรฐานอ้างอิงตาม National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH)  
3. ค่ามาตรฐานอ้างอิงตาม Occupational Safety & Health Administration (OSHA)  
4. ค่ามาตรฐานอ้างอิงตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดค่ามาตรฐานสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2558  
5. ✓ = อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน \* = เกินค่ามาตรฐาน

วันที่ 14/05/2561 เวลา 10:00 น.

บริษัท ซี.บี.อี. จำกัด (มหาชน) (มหาชน)  
C.T. INVESTMENT AND CHEMICAL CO., LTD.  
60/18 หมู่ 7 ตำบลหนองแขม อำเภอหนองแขม กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 02-605-8860 โทรสาร 02-605-8402  
60/18 หมู่ 7 ตำบลหนองแขม อำเภอหนองแขม กรุงเทพฯ 10110 โทร 02-605-8860-8 แฟกซ์ 02-605-8402

ตารางที่ 4.1.2

วันเดือนปี	ตำแหน่งตรวจวัด	ชนิดของสารเคมี	ค่าตรวจวัด	ค่ามาตรฐาน	หมายเหตุ
14/05/2561	104	VOCs	mg/m <sup>3</sup> : 1.251	-	-
		Acetone	ppm: <0.001 mg/m <sup>3</sup> : <0.001	100 240	✓
14/05/2561	102	Toluene	ppm: 0.260 mg/m <sup>3</sup> : 0.670	200 754	✓
		Acetone	ppm: 0.927 mg/m <sup>3</sup> : 0.964	1,000 2,400	✓
14/05/2561	101	Total Dust	mg/m <sup>3</sup> : <0.001	15	✓
		Respirable Dust	mg/m <sup>3</sup> : 3.333	5	✓
14/05/2561	101	Total Dust	mg/m <sup>3</sup> : 3.333	15	✓
		Respirable Dust	mg/m <sup>3</sup> : 0.833	5	✓
14/05/2561	101	Cyclohexanone	ppm: <0.001 mg/m <sup>3</sup> : <0.001	300 1,206	✓
		Vinyl Acetate	ppm: <0.001 mg/m <sup>3</sup> : <0.001	40 150	✓
14/05/2561	101	Total Dust	mg/m <sup>3</sup> : 0.900	15	✓
		Respirable Dust	mg/m <sup>3</sup> : 0.333	5	✓
14/05/2561	101	Total Dust	mg/m <sup>3</sup> : 7.500	15	✓
		Respirable Dust	mg/m <sup>3</sup> : 2.500	5	✓

หมายเหตุ: 1. ค่ามาตรฐานอ้างอิงตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดค่ามาตรฐานสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงงานอุตสาหกรรม พ.ศ. 2558  
2. ค่ามาตรฐานอ้างอิงตาม National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH)  
3. ค่ามาตรฐานอ้างอิงตาม Occupational Safety & Health Administration (OSHA)  
4. ค่ามาตรฐานอ้างอิงตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดค่ามาตรฐานสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2558  
5. ✓ = อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน \* = เกินค่ามาตรฐาน

วันที่ 14/05/2561 เวลา 10:00 น.

**CBAT** บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด  
C.B. Tact (Thailand) Co., Ltd.

109/108-111 M.2, SOI C.B TACT, THEPARAK Rd., K.M.26, TAMBOL BANGSAOTHONG, AMPHUR BANGSAOTHONG,  
SAMUTPRAKARN 10570, THAILAND TEL : +(66)-(0)2-708-1062-4 (18 LINES) FAX: +66-(0)2-708-2928, 02-708-0437  
E-mail : cbtact@cbtact.co.th, sales@cbtact.co.th, purchase@cbtact.co.th Homepage : http://www.cb-group.jp

SGS  
SGS  
SGS

**IMS-G0020-61-02**

แบบ สอ.3  
ที่นปอ. 2561/049

3 ธันวาคม 2561

เรื่อง ส่งรายงานผลการตรวจวัดปริมาณความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศบริเวณสถานที่ทำงาน ( สอ.3 )

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสมุทรปราการ


สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการตรวจวัดปริมาณความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย


อ้างถึงประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย พ.ศ. 2534 หมวด 1 ข้อ 16 ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจวัดปริมาณความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศบริเวณสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บเป็นประจำ ทั้งนี้ตามสภาพหรือคุณลักษณะของสารเคมีอันตราย ซึ่งอย่างช้าที่สุดต้องไม่เกินหกเดือนต่อหนึ่งครั้ง และให้รายงานผลการตรวจตามแบบที่อธิบดีกำหนดต่ออธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายภายในสามสิบวันนับแต่วันตรวจ


บัดนี้ บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด ได้ดำเนินการจัดตรวจวัดปริมาณความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย บหกเดือนหลัง ของปี 2561 แล้วตามรายละเอียดและเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

  
( นายเชาวชาติ เขียมเจริญวุฒิ )  
ผู้จัดการทั่วไป

ได้รับเอกสารถึงฉบับแล้ว  
ลงชื่อ   
(นางสาวระนอง กลิ่นจันทร์)  
เจ้าหน้าที่คุ้มครองฯ ซี.บี. ๒๕๖๑

ผู้พิมพ์ : คุณ สุกัญญา  
ผู้ตรวจ : คุณ กฤษดา 

รายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย  
ในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย

สอ.3

ชื่อสถานประกอบการ..... บริษัท ซี.บี.แพคเกจจิง (ประเทศไทย) จำกัด..... เลขทะเบียนนิติบุคคล..... ประเภทกิจการ.....  
ตั้งอยู่เลขที่ 109/108-111..... หมู่ที่ 2..... ถนน เพชรเกษม กม.26..... แขวง ตำบล..... บึงสาธิต..... เขตอำเภอ..... บางเสาธง..... จังหวัด..... สมุทรปราการ.....  
รหัสไปรษณีย์ 10540..... โทรศัพท์ (02) - 708 1062-4..... ได้ตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย  
โดย  ดำเนินการเอง  
 นิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554  
ชื่อนิติบุคคลผู้ให้บริการบริษัท ซี.ที. เอ็นไวรอนเมนท์ แอนด์ เคมีคอล จำกัด เลขทะเบียนนิติบุคคล 9-188 ใบอนุญาตเลขที่ 13515 ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2559 ถึงวันที่ 11 สิงหาคม 2562

ขอแจ้งรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อสาร	วันที่เก็บตัวอย่าง	จุดที่เก็บตัวอย่าง	จำนวนลูกจ้างที่สัมผัสหรือเกี่ยวข้องกับสารเคมีอันตราย	ชื่อเครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้เก็บตัวอย่าง	อัตราดูดอากาศ	ระยะเวลาที่เก็บตัวอย่าง	วันที่วิเคราะห์	ชื่อเครื่องมือวิเคราะห์	ระดับความเข้มข้นที่วิเคราะห์ได้	ขีดจำกัดความเข้มข้น (TLV <sub>d</sub> )	การประเมินผล (เกิน/ไม่เกิน)
Ethylene glycol monoethyl ether	17/10/2561	FR Treatment ตึก 140	2	Personal Air Sample, Coconut shell charcoal tube	0.2	14.20 น.	30/10/2561	Gas Chromatography	<0.001	5	ไม่เกิน
2-Butoxyethanol	17/10/2561	FR Treatment ตึก 140	2	Personal Air Sample, Coconut shell charcoal tube	0.2	14.20 น.	30/10/2561	Gas Chromatography	<0.001	24	ไม่เกิน
Toluene	11/10/2561	GLUE เคลือบแก้ว ตึก 139 โรงงาน 1 (การ TOYOINK)	1	Personal Air Sample, Coconut shell charcoal tube	0.2	13.23 น.	16/10/2561	Gas Chromatography	0.028	200	ไม่เกิน
Ethyl Acetate	11/10/2561	GLUE เคลือบแก้ว ตึก 139 โรงงาน 1 (การ TOYOINK)	1	Personal Air Sample, Coconut shell charcoal tube	0.2	13.23 น.	16/10/2561	Gas Chromatography	2.863	400	ไม่เกิน
Toluene	09/10/2561	GLUE เคลือบแก้ว ตึก 139 โรงงาน 1 (การ 636)	1	Personal Air Sample, Coconut shell charcoal tube	0.2	14.23 น.	16/10/2561	Gas Chromatography	2.674	200	ไม่เกิน

ขอแจ้งรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ (ต่อ)

ชื่อสาร	วันที่เก็บตัวอย่าง	จุดที่เก็บตัวอย่าง	จำนวนลูกจ้างที่สัมผัสหรือเกี่ยวข้องกับสารเคมีอันตราย	ชื่อเครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้เก็บตัวอย่าง	อัตราดูดอากาศ	ระยะเวลาที่เก็บตัวอย่าง	วันที่วิเคราะห์	ชื่อเครื่องมือวิเคราะห์	ระดับความเข้มข้นที่วิเคราะห์ได้	ขีดจำกัดความเข้มข้น (TLV <sub>d</sub> )	การประเมินผล (เกิน/ไม่เกิน)
Ethyl Acetate	09/10/2561	GLUE เคลือบแก้ว ตึก 139 โรงงาน 1 (การ 636)	1	Personal Air Sample, Coconut shell charcoal tube	0.2	14.23 น.	16/10/2561	Gas Chromatography	<0.001	400	ไม่เกิน
Toluene	07/11/2561	GLUE เคลือบแก้ว ตึก 139 โรงงาน 1 (การสยาม)	1	Personal Air Sample, Coconut shell charcoal tube	0.2	14.23 น.	12/10/2561	Gas Chromatography	15.244	200	ไม่เกิน
Methyl Ethyl Ketone	07/11/2561	GLUE เคลือบแก้ว ตึก 139 โรงงาน 1 (การสยาม)	1	Personal Air Sample, Coconut shell charcoal tube	0.2	14.23 น.	12/10/2561	Gas Chromatography	0.003	200	ไม่เกิน
2-Butoxyethanol discyanate	07/11/2561	GLUE เคลือบแก้ว ตึก 139 โรงงาน 1 (การสยาม)	1	Personal Air Sample, Coconut shell charcoal tube	0.2	14.23 น.	12/10/2561	Gas Chromatography	<0.001	0.14	ไม่เกิน
Toluene	12/10/2561	GLUE เคลือบแก้ว ตึก 143 โรงงาน 2(การ 636)	4	Personal Air Sample, Coconut shell charcoal tube	0.2	10.00 น.	16/10/2561	Gas Chromatography	0.036	200	ไม่เกิน
Ethyl Acetate	12/10/2561	GLUE เคลือบแก้ว ตึก 143 โรงงาน 2(การ 636)	4	Personal Air Sample, Coconut shell charcoal tube	0.2	10.00 น.	16/10/2561	Gas Chromatography	2.458	400	ไม่เกิน



ตารางแนบท้ายประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 79 จ. .... 2549

เรื่อง การกำหนดอัตราปล่อยมลสารทางอากาศจากปล่องของโรงงานในนิคมอุตสาหกรรม (แก้ไขเพิ่มเติม)

แบบรายงานผลการตรวจวัดมลสารทางอากาศจากปล่องของโรงงานอุตสาหกรรม

ชื่อโรงงาน บริษัท ซี.บี.แมค (ประเทศไทย) จำกัด ขนาดพื้นที่แปลงที่ดินที่ได้รับอนุญาต ไร่ นิคมอุตสาหกรรม บางอีกรสิทธิ์

แหล่งกำเนิดมลสารทางอากาศ ชนิดของแหล่งกำเนิด (1)	จำนวน	ชนิด	มลสารทางอากาศที่ปล่อยออก (2)				ปล่องระบายมลสารทางอากาศ(3)			เครื่องบำบัดมลสารทางอากาศ(4)			อัตราการระบาย ที่ได้รับอนุญาต		
			ความเข้มข้น ของมลสาร ทางอากาศ (mg/m <sup>3</sup> )	อัตราการไหล (m <sup>3</sup> /Sec)	อุณหภูมิ (°C)	ปริมาณรวม (kg/day)	ขนาดเส้นผ่าน ศูนย์กลาง (m) (ปากปล่อง)	ความสูง (m)	จำนวน	กำลังแรงม้าของ เครื่องดูด (ม้า)	ชนิด	จำนวน	ประสิทธิภาพ ในการบำบัด (%)	EIA นิคม (kg/raid)	EIA โรงงาน (g/s)
FRP ตึก 80 ปล่องระบายอากาศที่ 5	1	TSP	0.843	3.22	30	0.078	0.60 x 0.60	12							
FRP ตึก 78 ปล่องระบายอากาศที่ 10	1	TSP	0.375	3.31	30	0.036	0.60 x 0.60	12							
		Styrene	0.038			0.004									
		Acetone	<0.001			<0.001									
FRP ตึก 81 ปล่องระบายอากาศที่ 7	1	TSP	0.629	3.18	31	0.058	0.60 x 0.60	12							
		Styrene	0.009			0.001									
		Acetone	<0.001			<0.001									
FRP ตึก 78 ปล่องระบายอากาศที่ 2	1	TSP	0.270	3.29	31	0.026	0.60x0.60	12							
		Styrene	0.563			0.053									
		Acetone	<0.001			<0.001									

หมายเหตุ :

- ได้แก่เครื่องจักรหรืออุปกรณ์ที่ใช้ในการผลิตแต่ละขั้นตอนที่ก่อให้เกิดมลสารทางอากาศ เช่น หม้อไอน้ำ, หม้ออบ, หม้ออบ, เตาหลอม, เตาอบ
- ชนิดของมลสารอากาศที่เกิดขึ้น เช่น ก๊าซ SO<sub>2</sub>, NO<sub>2</sub>, CO, Benzene, Styrene, Xylene, Toluene
- หมายถึง ปล่องที่ต่อมาจากแหล่งกำเนิดมลสารทางอากาศ เพื่อบำบัดมลสารทางอากาศก่อนโรงงาน
- หมายถึงชนิดของเครื่องควบคุม เช่น Cyclone, Bag filter, Absorption Tower ฯลฯ

ลงชื่อ..... ผู้ให้ข้อมูล

(นายเชาวชาติ เข้มเจริญวุฒิ)

ตำแหน่ง ผู้จัดการทั่วไป

วัน-เดือน-ปีที่รายงาน .....

การตรวจสอบสภาพตามลักษณะงาน/ตามปัจจัยเสี่ยง

มีความถี่ทุก 1 ครั้ง/ปี ดำเนินการล่าสุดเมื่อวันที่ 20-21 กันยายน 2561

โดย แพทย์หญิงภิรมญา ใจดีเจริญ (แพทย์อาชีวเวชศาสตร์) โรงพยาบาลสมุทรปราการ

ที่ ๔๕๐



### กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ประกาศนียบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

แพทย์หญิงภิรมญา ใจดีเจริญ

ได้รับการอบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์สำหรับแพทย์

**ใบประกาศนียบัตรนี้ให้สำหรับแพทย์ (ประเทศไทย) จำกัด**

หลักสูตร ชี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด

ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ กันยายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

นายสุรพงษ์ สิวางกูร  
นายทะเบียน

นายแพทย์สวัสดิ์ ธีวณิชกร  
อธิบดีกรมการแพทย์

นายแพทย์อภิศกร ธีวณิชกร  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรปราการ

นางกฤษณา  
J. J. J.



## การดำเนินการเกี่ยวกับวัตถุอันตราย

ไม่เข้าข่าย

เข้าข่าย

- 1) การขออนุญาตวัตถุอันตรายชนิดที่ 3 (ถ้ามี).....
- 2) การแจ้งข้อเท็จจริง (ถ้ามี)
  - a. กรณีนำเข้า-ส่งออก (วอ./อก.6) ทุกครั้งที่มีการนำเข้า-ส่งออก
    - i. ชื่อวัตถุอันตราย.....-.....
    - ii. ดำเนินการล่าสุดเมื่อ.....-.....
  - b. กรณีผลิต/นำเข้า/ส่งออก/ครอบครอง (วอ./อก.7) ทุกกรกฎาคมและมกราคมของทุกปี
    - i. ชื่อวัตถุอันตราย อะซิโตน (Acetone), เมทิลเอทิลคีโตน (Methyl ethyl ketone), โทลูอีน (Toluene), เมทานอล (Methanol)
    - ii. ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 7 มกราคม 2562



IMS-G0014-2-2561 REV.0

แบบ วอ./อก.7

ใบแจ้งซื้อเท็จจริงของผู้ผลิต ผู้นำเข้า ผู้ส่งออกหรือผู้มิใช่ในครอบครอง  
ซึ่งวัตถุอันตรายในความรับผิดชอบของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประกอบการ บริษัท ซี.บี.แมค (ประเทศไทย) จำกัด  
ที่อยู่ 109/108-111 หมู่ 2 ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง โทรศัพท.....  
หมายเลขสมาชิก      เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 3271027189  
ประเภท  ช่วงที่ 1 (มกราคม-มิถุนายน พ.ศ.    ช่วงที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม พ.ศ.   6 1  
รายการวัตถุอันตรายทั้งหมดรวม 13 รายการ

รายน	ชื่อวัตถุอันตราย / ชื่อทางการค้า	ยอดคง	ปริมาณ (กก.)		ปริมาณคงเหลือสะสม
			รับ	จ่าย	
1	อะซิโตน (acetone)	1,600	4,800	4,800	1,600
2	โทลูอีน (toluene)	960	1,800	1,755	1,005
3	โทลูอีน (toluene)	6,641	549.86	7,140.8	50
4	โทลูอีน (toluene)	90	210	210	90
5	โทลูอีน (toluene)	2.5	26.5	3.79	25.21
6	HCFC-22	44	13.6	37.4	20.2
7	เฮกซะฟลูออโรเอเทน (HFC-134a)	10	0	3	7
8	ฮาลอน 1211 (halon 1211)	9.08	194.92	34	170
9	เมทานอล (methanol) หรือ เมทิลแอลกอฮอล์	89	0	0	89
10	เมทานอล (methanol) หรือ เมทิลแอลกอฮอล์	39	32	35	36
11	เมทิลเอทิลคีโตน (methyl ethyl ketone)	380	0	0	380
12	เมทานอล (methanol) หรือ เมทิลแอลกอฮอล์	5	0	3.5	1.5
13	เมทิลเอทิลคีโตน (methyl ethyl ketone)	58	45	60	43

วันที่ 7 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2562 มีศิริ อินทร์... (ลงชื่อ) ปิยะดา มาสมบูรณ์

- 3) บุคลากรเฉพาะช ชื่อ นายดิศรินทร์ นาคบังเกิด เลขทะเบียน บจ 58-6055
- นายอิทธิวัฒน์ บุญสร้างสม เลขทะเบียน บจ 57-0355
- นายกฤษฎดา มาสมบูรณ์ เลขทะเบียน บจ 54-0354
- นางสาวนิภาพร จันทร์สว่าง เลขทะเบียน บจ 58-0274

### การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม

1) การตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน

ไม่ระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน       ระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน

ประเภทระบบบำบัดน้ำเสีย Wastewater Treatment Tank และ Aerated Lagoon

ปริมาณน้ำทิ้ง (Effluent) 18 ลบ.ม./วัน (กรณีที่<sup>๑</sup>ไม่ระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน ให้ระบุปริมาณน้ำเสีย)

ไม่เข้าข่ายต้องติดตั้ง BOD และ / หรือ COD Online

มี BOD และ / หรือ COD Online       ไม่มี BOD และ / หรือ COD Online

พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่ pH , Color , Oder , Temperature , Suspended , Solids , TDS , BOD , COD , Oil & Greases , TKN , Sulfide

มีความถี่ทุก 2 ครั้ง/เดือน ดำเนินการล่าสุดเมื่อวันที่ 19 เมษายน 2562

โดย บริษัท เอ็มเม็กซ์ แอส โซซิเอชัน จำกัด เลขทะเบียนห้องปฏิบัติการ ว-244

ตารางที่ 3. ผลการวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้ง: ห้ายซอยปอที่ 3

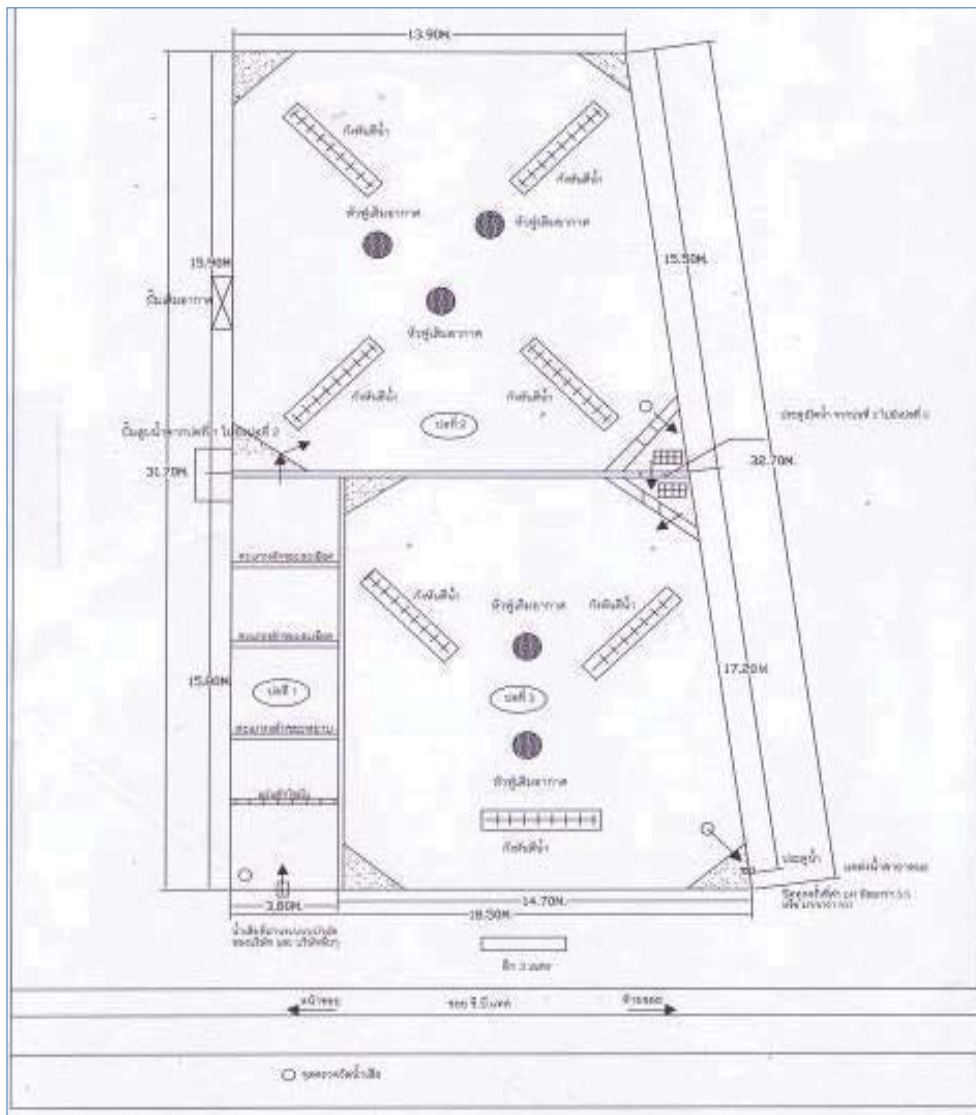
ลำดับที่	พารามิเตอร์	หน่วย	ผลการวิเคราะห์	มาตรฐานน้ำทิ้ง <sup>(1)</sup>	มาตรฐานน้ำทิ้ง <sup>(2)</sup>	การประเมิน <sup>(1)</sup>	การประเมิน <sup>(2)</sup>
1	Temperature	°C	35.9	40	40	☑	☑
2	pH value	-	8.6	5.5 – 9.0	5.5 – 9.0	☑	☑
3	Total dissolved solid	mg/L	973	3,000	3,000	☑	☑
4	Suspended solid	mg/L	14	50	50	☑	☑
5	Color (Normal)	ADMI	34	300	300	☑	☑
	Color (Adjust)	ADM	33	300	300	☑	☑
6	Oil & Grease	mg/L	4.9	5	5	☑	☑
7	Biological oxygen demand	mg/L	11	20	20	☑	☑
8	Chemical oxygen demand	mg/L	48	120	120	☑	☑
9	Total Kjeldahl Nitrogen	mg/L	22.4	100	100	☑	☑
10	Sulfide	mg/L	ND	1	1	☑	☑

เกณฑ์มาตรฐาน: <sup>(1)</sup> ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ. 2560

<sup>(2)</sup> ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงานอุตสาหกรรมนิคมอุตสาหกรรม และเขตประกอบการอุตสาหกรรม

หมายเหตุ: ND = Not Detected, N/A = Not Available





ระบบบำบัดน้ำเสียทำยอ



### การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม

2) การตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ระบายออกนอกโรงงาน (Stack) (ถ้ามี)

ไม่เข้าข่ายต้องติดตั้ง CEMs

การติดตั้ง CEMs  มี  ไม่มี  อยู่ระหว่างดำเนินการ

พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่ Toluene, Acetate, Total Suspended Particulate, Total VOC, Carbon Monoxide (CO)

มีความถี่ทุก 2 ครั้ง/ปี ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 12 ตุลาคม 2561

โดย บริษัท ซี.ที.เอ็นไวรอนเมนท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด เลขทะเบียนห้องปฏิบัติการ ว-244



#### 4.2 ผลการวิเคราะห์คุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ

1. ตำแหน่ง : Glue เคลือบกาวติด 143 โรง 2

ตารางที่ 4.2.1 แสดงผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ

ข้อมูลลักษณะของปล่อง			
วันที่เก็บตัวอย่าง	12/10/2561	ชั่วโมงการทำงาน	12.00 Hrs.
ความสูงของปล่อง	6.00 m.	เวลาที่เก็บตัวอย่าง	10.30 a.m.
เส้นผ่านศูนย์กลางของปล่อง ณ จุดตรวจวัด	0.70 x 0.80 m.	ร้อยละของ O <sub>2</sub>	20.90
อุณหภูมิภายในปล่อง	31.00 °C	ร้อยละของ CO <sub>2</sub>	0.00
ความเร็วของก๊าซภายในปล่อง	10.16 m/s	ชนิดของเชื้อเพลิง	-
อัตราค่าไหลของอากาศแห้ง	5.26 Nm <sup>3</sup> /s	กระบวนการ	-
ความดันอากาศในปล่อง	766.10 mm.Hg	รูปร่างของปล่อง	Rectangle
ดัชนีคุณภาพอากาศ	หน่วย	ค่าความเข้มข้น <sup>1)</sup>	ค่ามาตรฐาน <sup>2)</sup>
		% 20.90 O <sub>2</sub> <sup>3)</sup>	
Total Suspended Particulate (TSP)	mg/m <sup>3</sup>	0.306	400
	Kg/day	0.070	-
Toluene	ppm.	0.036	-
	mg/m <sup>3</sup>	0.136	-
Ethyl Acetate	Kg/day	0.031	-
	ppm.	0.182	-
	mg/m <sup>3</sup>	0.656	-
	Kg/day	0.149	-

ที่มา : <sup>1)</sup> ค่าความเข้มข้นเฉลี่ยที่ปล่องอากาศแห้ง ความดันมาตรฐาน 760 มิลลิเมตรปรอท อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส

<sup>2)</sup> ค่าความเข้มข้นของมลพิษขณะตรวจวัด

<sup>3)</sup> ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. 2549



บริษัท ซี.ที. เอ็นไวรอนเม้นท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด

C.T. ENVIRONMENT AND CHEMICAL CO., LTD E-mail: cte\_envi@yahoo.com

61/38 ม.7 ต.บางกระสอบ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000 โทรศัพท์: 02-965-8848-9 โทรสาร: 02-101-3410

61/38 Moo. 7 T.Banakraisor A.Muanonthaburi Nonthaburi 11000 TEL: 02-965-8848-9 FAX: 02-101-3410

## 2. ตำแหน่ง : Laser ตึก 145 ชั้น 1

ตารางที่ 4.2.2 แสดงผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ

ข้อมูลลักษณะของปล่อง			
วันที่เก็บตัวอย่าง	10/10/2561		ชั่วโมงการทำงาน 8.00 Hrs.
ความสูงของปล่อง	15.00 m.		เวลาเก็บตัวอย่าง 09.55 a.m.
เส้นผ่านศูนย์กลางของปล่อง ณ จุดตรวจวัด	0.20 m.		ร้อยละของ O <sub>2</sub> 20.90
อุณหภูมิภายในปล่อง	29.00 °C		ร้อยละของ CO <sub>2</sub> 0.00
ความเร็วของก๊าซภายในปล่อง	5.20 m/s		ชนิดของเชื้อเพลิง -
อัตราการไหลของอากาศแห้ง	0.15 Nm <sup>3</sup> /s		กระบวนการ -
ความดันอากาศในปล่อง	756.01 mm.Hg		รูปร่างของปล่อง Circle
ดัชนีคุณภาพอากาศ	หน่วย	ค่าความเข้มข้น <sup>1/</sup>	ค่ามาตรฐาน <sup>3/</sup>
		% 20.90 O <sub>2</sub> <sup>2/</sup>	
Total Suspended Particulate (TSP)	mg/m <sup>3</sup> Kg/day	0.901 0.004	400 -

ที่มา : <sup>1/</sup> ค่าความเข้มข้นมลพิษที่สภาวะอากาศแห้ง ความดันมาตรฐาน 760 มิลลิเมตรปรอท อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส

<sup>2/</sup> ค่าความเข้มข้นของมลพิษขณะตรวจวัด

<sup>3/</sup> ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. 2549



บริษัท ซี.ที. เอ็นไวรอนเม้นท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด

C.T. ENVIRONMENT AND CHEMICAL CO., LTD E-mail: cte\_envi@yahoo.com

61/38 ม.7 ต.บางกระสอบ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000 โทรศัพท์: 02-965-8848-9 โทรสาร: 02-101-3410

61/38 Moo. 7 T.Banakraisor A.Muanonthaburi Nonthaburi 11000 TEL: 02-965-8848-9 FAX: 02-101-3410

## 3. ตำแหน่ง : Rubber Line ตึก 137-138

ตารางที่ 4.2.3 แสดงผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ

ข้อมูลลักษณะของปล่อง			
วันที่เก็บตัวอย่าง	09/10/2561		ชั่วโมงการทำงาน 12.00 Hrs.
ความสูงของปล่อง	12.00 m.		เวลาเก็บตัวอย่าง 11.22 a.m.
เส้นผ่านศูนย์กลางของปล่อง ณ จุดตรวจวัด	0.80 x 0.80 m.		ร้อยละของ O <sub>2</sub> 20.90
อุณหภูมิภายในปล่อง	32.00 °C		ร้อยละของ CO <sub>2</sub> 0.00
ความเร็วของก๊าซภายในปล่อง	6.87 m/s		ชนิดของเชื้อเพลิง -
อัตราการไหลของอากาศแห้ง	3.97 Nm <sup>3</sup> /s		กระบวนการ -
ความดันอากาศในปล่อง	756.03 mm.Hg		รูปร่างของปล่อง Rectangle
ดัชนีคุณภาพอากาศ	หน่วย	ค่าความเข้มข้น <sup>1/</sup>	ค่ามาตรฐาน <sup>3/</sup>
		% 20.90 O <sub>2</sub> <sup>2/</sup>	
Total VOC	ppm. mg/m <sup>3</sup> Kg/day	0.605 2.130 0.365	- - -

ที่มา : <sup>1/</sup> ค่าความเข้มข้นมลพิษที่สภาวะอากาศแห้ง ความดันมาตรฐาน 760 มิลลิเมตรปรอท อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส

<sup>2/</sup> ค่าความเข้มข้นของมลพิษขณะตรวจวัด

<sup>3/</sup> ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. 2549



บริษัท ซี.ที. เอ็นไวรอนเม้นท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด  
C.T. ENVIRONMENT AND CHEMICAL CO., LTD E-mail: cte\_envi@yahoo.com  
61/38 ม.7 ต.บางกระสอ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000 โทรศัพท์: 02-965-8848-9 โทรสาร: 02-101-3410  
61/38 Moo. 7 T.Bankrasor A.Muanonthonaburi Nonthaburi 11000 TEL: 02-965-8848-9 FAX: 02-101-3410

4. ตำแหน่ง : FR Treatment ตึก 140

ตารางที่ 4.2.4 แสดงผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ

ข้อมูลลักษณะของปล่อง				
วันที่เก็บตัวอย่าง	17/10/2561		ชั่วโมงการทำงาน	8.00 Hrs.
ความสูงของปล่อง	4.00 m.		เวลาเก็บตัวอย่าง	13.24 p.m.
เส้นผ่านศูนย์กลางของปล่อง ณ จุดตรวจวัด	0.75 x 0.75 m.		ร้อยละของ O <sub>2</sub>	20.90
อุณหภูมิภายในปล่อง	34.00 °C		ร้อยละของ CO <sub>2</sub>	0.00
ความเร็วของก๊าซภายในปล่อง	6.52 m/s		ชนิดของเชื้อเพลิง	-
อัตราการไหลของอากาศแห้ง	3.29 Nm <sup>3</sup> /s		กระบวนการ	-
ความดันอากาศในปล่อง	756.01 mm.Hg		รูปร่างของปล่อง	Rectangle
ดัชนีคุณภาพอากาศ	หน่วย	ค่าความเข้มข้น <sup>1/</sup>		ค่ามาตรฐาน <sup>3/</sup>
		% 20.90 O <sub>2</sub> <sup>2/</sup>		
Total VOC	ppm. mg/m <sup>3</sup> Kg/day	0.134 0.472 0.045		- - -

ที่มา : <sup>1/</sup> ค่าความเข้มข้นมลพิษที่สภาวะอากาศแห้ง ความดันมาตรฐาน 760 มิลลิเมตรปรอท อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส

<sup>2/</sup> ค่าความเข้มข้นของมลพิษขณะตรวจวัด

<sup>3/</sup> ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. 2549



บริษัท ซี.ที. เอ็นไวรอนเม้นท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด  
C.T. ENVIRONMENT AND CHEMICAL CO., LTD E-mail: cte\_envi@yahoo.com  
61/38 ม.7 ต.บางกระสอ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000 โทรศัพท์: 02-965-8848-9 โทรสาร: 02-101-3410  
61/38 Moo. 7 T.Bankrasor A.Muanonthonaburi Nonthaburi 11000 TEL: 02-965-8848-9 FAX: 02-101-3410

5. ตำแหน่ง : Ceramic ตึก 94 (ปล่องระบายอากาศที่ 1)

ตารางที่ 4.2.5 แสดงผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ

ข้อมูลลักษณะของปล่อง				
วันที่เก็บตัวอย่าง	10/10/2561		ชั่วโมงการทำงาน	8.00 Hrs.
ความสูงของปล่อง	12.00 m.		เวลาเก็บตัวอย่าง	15.00 p.m.
เส้นผ่านศูนย์กลางของปล่อง ณ จุดตรวจวัด	0.60 x 0.60 m.		ร้อยละของ O <sub>2</sub>	20.90
อุณหภูมิภายในปล่อง	30.00 °C		ร้อยละของ CO <sub>2</sub>	0.00
ความเร็วของก๊าซภายในปล่อง	8.75 m/s		ชนิดของเชื้อเพลิง	-
อัตราการไหลของอากาศแห้ง	4.46 Nm <sup>3</sup> /s		กระบวนการ	-
ความดันอากาศในปล่อง	756.06 mm.Hg		รูปร่างของปล่อง	Rectangle
ดัชนีคุณภาพอากาศ	หน่วย	ค่าความเข้มข้น <sup>1/</sup>		ค่ามาตรฐาน <sup>3/</sup>
		% 20.90 O <sub>2</sub> <sup>2/</sup>		
Total Suspended Particulate (TSP)	mg/m <sup>3</sup> Kg/day	6.489 0.833		400 -

ที่มา : <sup>1/</sup> ค่าความเข้มข้นมลพิษที่สภาวะอากาศแห้ง ความดันมาตรฐาน 760 มิลลิเมตรปรอท อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส

<sup>2/</sup> ค่าความเข้มข้นของมลพิษขณะตรวจวัด

<sup>3/</sup> ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. 2549



บริษัท ซี.ที. เอ็นไวรอนเม้นท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด  
C.T. ENVIRONMENT AND CHEMICAL CO., LTD E-mail: cte\_envi @ yahoo.com  
61/38 ม.7 ต.บางกระสอบ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000 โทรศัพท์ : 02-965-8848-9 โทรสาร: 02-101-3410  
61/38 Moo. 7 T.Banakraosor A.Muanonhaburi Nonthaburi 11000 TEL: 02-965-8848-9 FAX: 02-101-3410

6. ตำแหน่ง : Heat Cut ตึก 134

ตารางที่ 4.2.6 แสดงผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ

ข้อมูลลักษณะของปล่อง				
วันที่เก็บตัวอย่าง	09/10/2561		ชั่วโมงการทำงาน	12.00 Hrs.
ความสูงของปล่อง	15.00	m.	เวลาเก็บตัวอย่าง	10.10 a.m.
เส้นผ่านศูนย์กลางของปล่อง ณ จุดตรวจวัด	0.15	m.	ร้อยละของ O <sub>2</sub>	20.90
อุณหภูมิภายในปล่อง	29.00	°C	ร้อยละของ CO <sub>2</sub>	0.00
ความเร็วของก๊าซภายในปล่อง	7.36	m / s	ชนิดของเชื้อเพลิง	-
อัตราการไหลของอากาศแห้ง	0.12	Nm <sup>3</sup> /s	กระบวนการ	-
ความดันอากาศในปล่อง	756.03	mm.Hg	รูปร่างของปล่อง	Circle
ดัชนีคุณภาพอากาศ	หน่วย	ค่าความเข้มข้น <sup>1/</sup>		ค่ามาตรฐาน <sup>3/</sup>
		% 20.90 O <sub>2</sub> <sup>2/</sup>		
Carbon Monoxide (CO)	ppm	1.000		690
	mg/m <sup>3</sup>	1.145		-
	kg/day	0.006		-

ที่มา : <sup>1/</sup> ค่าความเข้มข้นเฉลี่ยที่สภาวะอากาศแห้ง ความดันมาตรฐาน 760 มิลลิเมตรปรอท อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส

<sup>2/</sup> ค่าความเข้มข้นของมลพิษขณะตรวจวัด

<sup>3/</sup> ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. 2549



บริษัท ซี.ที. เอ็นไวรอนเม้นท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด  
C.T. ENVIRONMENT AND CHEMICAL CO., LTD E-mail: cte\_envi @ yahoo.com  
61/38 ม.7 ต.บางกระสอบ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000 โทรศัพท์ : 02-965-8848-9 โทรสาร: 02-101-3410  
61/38 Moo. 7 T.Banakraosor A.Muanonhaburi Nonthaburi 11000 TEL: 02-965-8848-9 FAX: 02-101-3410

7. ตำแหน่ง : Flammability Test ตึก 135

ตารางที่ 4.2.7 แสดงผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ

ข้อมูลลักษณะของปล่อง				
วันที่เก็บตัวอย่าง	09/10/2561		ชั่วโมงการทำงาน	8.00 Hrs.
ความสูงของปล่อง	15.00	m.	เวลาเก็บตัวอย่าง	09.40 a.m.
เส้นผ่านศูนย์กลางของปล่อง ณ จุดตรวจวัด	0.10	m.	ร้อยละของ O <sub>2</sub>	12.00
อุณหภูมิภายในปล่อง	35.00	°C	ร้อยละของ CO <sub>2</sub>	0.00
ความเร็วของก๊าซภายในปล่อง	5.49	m / s	ชนิดของเชื้อเพลิง	LPG
อัตราการไหลของอากาศแห้ง	0.04	Nm <sup>3</sup> /s	กระบวนการ	-
ความดันอากาศในปล่อง	756.01	mm.Hg	รูปร่างของปล่อง	Circle
ดัชนีคุณภาพอากาศ	หน่วย	ค่าความเข้มข้น <sup>1/</sup>		ค่ามาตรฐาน <sup>3/</sup>
		% 12.00 O <sub>2</sub> <sup>2/</sup>	% 7.00 O <sub>2</sub> <sup>3/</sup>	
Total Suspended Particulate (TSP)	mg/m <sup>3</sup>	1.256	1.962	320
	Kg/day	0.001	0.002	-
	kg/day	0.004	0.006	-
Carbon Monoxide (CO)	ppm	3.000	4.686	690
	mg/m <sup>3</sup>	3.436	5.366	-
	kg/day	0.004	0.006	-

ที่มา : <sup>1/</sup> ค่าความเข้มข้นเฉลี่ยที่สภาวะอากาศแห้ง ความดันมาตรฐาน 760 มิลลิเมตรปรอท อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส

<sup>2/</sup> ค่าความเข้มข้นของมลพิษขณะตรวจวัด

<sup>3/</sup> ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. 2549





บริษัท ซี.ที. เอ็นไวรอนเม้นท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด  
C.T. ENVIRONMENT AND CHEMICAL CO., LTD E-mail: cte\_envi@yahoo.com  
61/38 ม.7 ต.บางกระสอบ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000 โทรศัพท์ : 02-965-8848-9 โทรสาร: 02-101-3410  
61/38 Moo. 7 T.Banakraosor A.Muananonthaburi Nonthaburi 11000 TEL: 02-965-8848-9 FAX: 02-101-3410

8. ตำแหน่ง : Sound Proof ตึก 93 (ปล่องระบายอากาศที่ 2)

ตารางที่ 4.2.8 แสดงผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ

ข้อมูลลักษณะของปล่อง				
วันที่เก็บตัวอย่าง	10/10/2561		ชั่วโมงการทำงาน	8.00 Hrs.
ความสูงของปล่อง	12.00 m.		เวลาเก็บตัวอย่าง	10.40 a.m.
เส้นผ่านศูนย์กลางของปล่อง ณ จุดตรวจวัด	0.60 x 0.60 m.		ร้อยละของ O <sub>2</sub>	20.90
อุณหภูมิภายในปล่อง	31.00 °C		ร้อยละของ CO <sub>2</sub>	0.00
ความเร็วของก๊าซภายในปล่อง	8.75 m/s		ชนิดของเชื้อเพลิง	-
อัตราการไหลของอากาศแห้ง	2.86 Nm <sup>3</sup> /s		กระบวนการ	-
ความดันอากาศในปล่อง	756.09 mm.Hg		รูปร่างของปล่อง	Rectangle
ดัชนีคุณภาพอากาศ	หน่วย	ค่าความเข้มข้น <sup>1/</sup>		ค่ามาตรฐาน <sup>3/</sup>
		% 20.90 O <sub>2</sub> <sup>2/</sup>		
Total Suspended Particulate (TSP)	mg/m <sup>3</sup>	0.180		400
	Kg/day	0.015		-

ที่มา : <sup>1/</sup> ค่าความเข้มข้นมลพิษที่สภาวะอากาศแห้ง ความดันมาตรฐาน 760 มิลลิเมตรปรอท อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส  
<sup>2/</sup> ค่าความเข้มข้นของมลพิษขณะตรวจวัด  
<sup>3/</sup> ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. 2549



บริษัท ซี.ที. เอ็นไวรอนเม้นท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด  
C.T. ENVIRONMENT AND CHEMICAL CO., LTD E-mail: cte\_envi@yahoo.com  
61/38 ม.7 ต.บางกระสอบ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000 โทรศัพท์ : 02-965-8848-9 โทรสาร: 02-101-3410  
61/38 Moo. 7 T.Banakraosor A.Muananonthaburi Nonthaburi 11000 TEL: 02-965-8848-9 FAX: 02-101-3410

9. ตำแหน่ง : GLUE เคลือบกาวตึก 139 โรงงาน 1

ตารางที่ 4.2.9 แสดงผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ

ข้อมูลลักษณะของปล่อง				
วันที่เก็บตัวอย่าง	09/10/2561		ชั่วโมงการทำงาน	24.00 Hrs.
ความสูงของปล่อง	12.00 m.		เวลาเก็บตัวอย่าง	10.50 a.m.
เส้นผ่านศูนย์กลางของปล่อง ณ จุดตรวจวัด	1.00 x 1.00 m.		ร้อยละของ O <sub>2</sub>	20.90
อุณหภูมิภายในปล่อง	30.00 °C		ร้อยละของ CO <sub>2</sub>	0.00
ความเร็วของก๊าซภายในปล่อง	5.44 m/s		ชนิดของเชื้อเพลิง	-
อัตราการไหลของอากาศแห้ง	4.95 Nm <sup>3</sup> /s		กระบวนการ	-
ความดันอากาศในปล่อง	756.01 mm.Hg		รูปร่างของปล่อง	Rectangle
ดัชนีคุณภาพอากาศ	หน่วย	ค่าความเข้มข้น <sup>1/</sup>		ค่ามาตรฐาน <sup>3/</sup>
		% 20.90 O <sub>2</sub> <sup>2/</sup>		
Toluene	ppm.	0.095		-
	mg/m <sup>3</sup>	0.358		-
	Kg/day	0.153		-

ที่มา : <sup>1/</sup> ค่าความเข้มข้นมลพิษที่สภาวะอากาศแห้ง ความดันมาตรฐาน 760 มิลลิเมตรปรอท อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส  
<sup>2/</sup> ค่าความเข้มข้นของมลพิษขณะตรวจวัด  
<sup>3/</sup> ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. 2549

3) การตรวจวัดเสียงจากการประกอบกิจการโรงงาน (เสียง 24 hr)

พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่ Sound Level Meter

มีความถี่ทุก 1 ครั้ง/ปี ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 14-16 พฤษภาคม 2561

โดย บริษัท ซี.ที.เอ็นไวรอนเมนท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด เลขทะเบียนห้องปฏิบัติการ ว-244 (ปี 2562 รวบรวมงานแล้วอัปเดตใหม่)



4.5 ผลการตรวจวัดระดับเสียง (Noise) (Leq, 24 Hrs.)

1. ค่าเฉลี่ย : 70.1 เดซิเบล (Rubber Line)

ตารางที่ 4.5.1 แสดงผลการตรวจวัดระดับเสียง 24 ชั่วโมง

สถานีที่ 137-138 (Rubber Line)							
14-15 พฤษภาคม 2561							
ลำดับ	เวลา	ค่าระดับเสียงเฉลี่ย (dB(A))		ลำดับ	เวลา	ค่าระดับเสียงเฉลี่ย (dB(A))	
		Leq	Lmax			Leq	Lmax
1	11:00-12:00	63.9	66.2	13	23:00-00:00	60.1	79.2
2	12:00-13:00	64.9	66.4	14	00:00-01:00	66.0	81.9
3	13:00-14:00	65.6	66.0	15	01:00-02:00	66.8	82.9
4	14:00-15:00	64.3	66.1	16	02:00-03:00	65.9	81.3
5	15:00-16:00	64.2	66.9	17	03:00-04:00	65.0	89.1
6	16:00-17:00	64.3	64.3	18	04:00-05:00	65.0	87.9
7	17:00-18:00	64.0	63.2	19	05:00-06:00	65.1	86.8
8	18:00-19:00	64.9	63.5	20	06:00-07:00	64.8	86.3
9	19:00-20:00	66.3	66.6	21	07:00-08:00	65.0	85.1
10	20:00-21:00	68.9	60.4	22	08:00-09:00	64.9	86.3
11	21:00-22:00	60.6	68.4	23	09:00-10:00	64.1	86.4
12	22:00-23:00	69.6	67.9	24	10:00-11:00	66.2	106.7
Leq 24 Hrs.*						65.1	
Lmax**						106.7	
ค่ามาตรฐาน 24 ชั่วโมง**						70	
ค่ามาตรฐานสิ่งแวดล้อม**						115	

ที่มา : \* ค่าเฉลี่ย 24 ชั่วโมง, \*\* ค่าเฉลี่ยสูงสุด Sound Pressure Level ในระยะเวลา 24 ชั่วโมง  
\* ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องกำหนดค่าระดับเสียงจากโรงงาน และระดับเสียงซึ่งมีผลกระทบต่อสุขภาพ พ.ร.บ. 2548



2. ค่าเฉลี่ย : 60.6 เดซิเบล (ไม้ตัด MDF (ท่งเล็ก))

ตารางที่ 4.5.2 แสดงผลการตรวจวัดระดับเสียง 24 ชั่วโมง

แผนกเสริม ไม้ 145 เครื่องตัดไม้ตัด MDF (ท่งเล็ก)							
14-15 พฤษภาคม 2561							
ลำดับ	เวลา	ค่าระดับเสียงเฉลี่ย (dB(A))		ลำดับ	เวลา	ค่าระดับเสียงเฉลี่ย (dB(A))	
		Leq	Lmax			Leq	Lmax
1	11:00-12:00	54.5	60.6	13	23:00-00:00	48.0	58.6
2	12:00-13:00	53.7	69.6	14	00:00-01:00	42.6	58.1
3	13:00-14:00	56.2	73.4	15	01:00-02:00	43.3	68.1
4	14:00-15:00	54.7	75.9	16	02:00-03:00	48.0	63.3
5	15:00-16:00	55.0	67.8	17	03:00-04:00	51.8	68.7
6	16:00-17:00	54.7	68.8	18	04:00-05:00	51.7	72.5
7	17:00-18:00	44.9	66.3	19	05:00-06:00	52.6	75.2
8	18:00-19:00	44.5	64.4	20	06:00-07:00	53.0	76.3
9	19:00-20:00	44.4	63.1	21	07:00-08:00	52.7	68.9
10	20:00-21:00	43.7	66.0	22	08:00-09:00	54.3	72.6
11	21:00-22:00	42.1	58.3	23	09:00-10:00	50.2	70.8
12	22:00-23:00	40.9	59.6	24	10:00-11:00	52.4	72.0
Leq 24 Hrs.*						61.7	
Lmax**						80.6	
ค่ามาตรฐาน 24 ชั่วโมง**						70	
ค่ามาตรฐานสิ่งแวดล้อม**						115	

ที่มา : \* ค่าเฉลี่ย 24 ชั่วโมง, \*\* ค่าเฉลี่ยสูงสุด Sound Pressure Level ในระยะเวลา 24 ชั่วโมง  
\* ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องกำหนดค่าระดับเสียงจากโรงงาน และระดับเสียงซึ่งมีผลกระทบต่อสุขภาพ พ.ร.บ. 2548

#### 4) การตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ (Ambient)

พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่ Total dust , Respirable dust , Styrene , Acetone

มีความถี่ทุก 2 ครั้ง/ปี ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 15 พฤษภาคม 2561

โดย บริษัท ซี.ที.เอ็นไวรอนเม้นท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด

เลขทะเบียนห้องปฏิบัติการ ว-244



บริษัท ซี.ที.เอ็นไวรอนเม้นท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด  
C.T. ENVIRONMENT AND CHEMICAL CO., LTD E-mail: cte\_envi@yahoo.com  
61/38 ม.7 ต.บางกระสอ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000 โทรศัพท์: 02-965-8848-9 โทรสาร: 02-101-3410  
61/38 Moo. 7 T.Bankrasor A.Muangnonthaburi Nonthaburi 11000 TEL: 02-965-8848-9 FAX: 02-101-3410

#### 4. ผลการตรวจติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อม

##### 4.1 การตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ

###### 1. ตำแหน่ง : จุด Press Cutting (109/110)

###### ตารางที่ 4.1.1 แสดงผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ

ว/ด/ป	ดัชนีคุณภาพอากาศ	หน่วย	ผลการตรวจวัด	ค่ามาตรฐาน <sup>1/</sup>
			จุด Press Cutting (109/110)	
11/07/2561	Total Suspended Particulate Matter (TSP)	mg/m <sup>3</sup>	0.018	0.33
11/07/2561	Particulate Matter Less Than 10 Micron (PM-10)	mg/m <sup>3</sup>	0.005	0.12

ที่มา : <sup>1/</sup> ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติฉบับที่ 24 (พ.ศ. 2547) เรื่อง กำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 121 ตอนพิเศษ 104 ง วันที่ 22 กันยายน 2547



## การจัดการสิ่งปฏิกูลและวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว

### 1) กรณีจัดเก็บของเสียเกิน 90 วัน (สก.1)

ไม่เข้าข่าย

เข้าข่าย

กรณีจัดเก็บของเสียเกิน 90 วัน มีการแจ้ง สก. 1

เมื่อ 22 มิถุนายน 2561 ถึง 19 มิถุนายน 2562



หนังสือแจ้งผลการพิจารณา

การขอขยายระยะเวลาในการกักเก็บสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วในบริเวณโรงงาน

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

เลขที่ สก1(E)-14210/2561

หนังสือฉบับนี้ออกให้เพื่อแจ้งผลการพิจารณาของ

บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด

เลขทะเบียนโรงงาน จ3-70-5/38สป

โดยมีรายละเอียดผลการพิจารณาดังนี้

ลำดับที่	รหัสของเสีย	ชื่อวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว	ปริมาณ(ตัน)	ลักษณะของภาชนะบรรจุ	ผลการพิจารณา
1	160601	เบ็ดเตล็ดรี	0.1	กล่องไม้ขนาด30*50	อนุญาต
2	150110	อุปกรณ์สำนักงาน	0.1	กล่องไม้ขนาด30*50	อนุญาต
3	160215	หลอดไฟ	0.1	กล่องไม้ขนาด30*50	อนุญาต

รายการวัสดุที่ไม่ใช้แล้วที่ได้รับอนุญาตให้ขยายระยะเวลาในการเก็บสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว

ในโรงงาน ได้จนถึงวันที่ 19 มิถุนายน 2562

ออกให้ ณ วันที่ 20 มิถุนายน 2561

โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม

หนังสือแจ้งผลการพิจารณาฉบับนี้อนุญาตโดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์

1) กรณีมีการนำสิ่งปฏิกูลและวัสดุไม่ใช้แล้วออกนอกโรงงาน (สก.2)

a. ใบอนุญาตเลขที่ อก.6201-275

อนุญาตตั้งแต่วันที่ 23 มกราคม 2562 ถึง 22 มกราคม 2563



**หนังสือแจ้งผลการพิจารณา  
การขออนุญาตให้นำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุไม่ใช้แล้วออกนอกบริเวณโรงงาน  
กรมโรงงานอุตสาหกรรม**

เลขที่ อก.6201-275

หนังสือฉบับนี้ออกให้เพื่อแจ้งผลการพิจารณาของ

บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด

ทะเบียนโรงงานเลขที่ จ3-70-5/38สป

โดยมีรายละเอียดผลการพิจารณาดังนี้

ลำดับที่	รหัสวัสดุที่ไม่ใช่แล้ว	ชื่อวัสดุที่ไม่ใช่แล้ว	ปริมาณ (ตัน)	วิธีการกำจัด	ทะเบียนโรงงานผู้รับดำเนินการ	ผลการพิจารณา	เหตุผล
1	15 01 02	เศษพลาสติก	30	011	จ3-105-45/52ลช	ไม่อนุญาต	04
			51	011	จ3-105-145/51ปล	อนุญาต	
			51	011	จ3-105-66/51ขบ	อนุญาต	
2	12 01 05	เศษหนังเทียม	30	011	จ3-105-145/51ปล	อนุญาต	
			20	011	จ3-105-66/51ขบ	อนุญาต	
3	15 01 01	เศษกระดาษ	30	011	จ3-105-45/52ลช	ไม่อนุญาต	04
			30	011	จ3-105-145/51ปล	อนุญาต	
			30	011	จ3-105-66/51ขบ	อนุญาต	
4	12 01 05	เศษพลาสติก PE,PU	10	011	จ3-105-45/52ลช	ไม่อนุญาต	04
			100	011	จ3-105-145/51ปล	อนุญาต	
			100	011	จ3-105-66/51ขบ	อนุญาต	
5	19 12 08	เศษผ้า	5	011	จ3-105-45/52ลช	ไม่อนุญาต	04
			30	011	จ3-105-145/51ปล	อนุญาต	
			30	011	จ3-105-66/51ขบ	อนุญาต	
6	15 01 10	ภาชนะปนเปื้อน	10	049	3-106-46/60ปล	ไม่อนุญาต	04
7	13 02 08	น้ำมันที่ใช้แล้ว	1	042	3-106-46/60ปล	ไม่อนุญาต	04
			1	042	3-106-5/53สด	อนุญาต	
			1	042	3-106-51/51ขบ	อนุญาต	
8	15 01 02	เศษพลาสติก	10	011	3-106-14/50ลช	อนุญาต	
9	12 01 05	เศษหนังเทียม	10	011	3-106-14/50ลช	อนุญาต	
10	15 01 01	เศษกระดาษ	10	011	3-106-14/50ลช	อนุญาต	
11	12 01 05	เศษพลาสติก PE,PU	10	011	3-106-14/50ลช	อนุญาต	
12	19 12 08	เศษผ้า	10	011	3-106-14/50ลช	อนุญาต	
13	15 01 02	เศษพลาสติก	20	011	จ3-105-66/51ขบ	อนุญาต	
14	15 01 01	เศษกระดาษ	50	011	จ3-105-66/51ขบ	อนุญาต	

รายการที่ได้รับอนุญาตมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 มกราคม 2562 ถึงวันที่ 22 มกราคม 2563

ออกให้ ณ วันที่ 8 มกราคม 2562

โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม



# 1) การนำสิ่งปฏิกูลและวัสดุไม่ใช้แล้วออกนอกโรงงาน

- a. ขยะมูลฝอย ดำเนินการโดย อบต.บางเสาธง
  - b. ของเสียไม่อันตราย ดำเนินการโดย บริษัท ท็อปเท็นเอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด
- ของเสียอันตราย (Manifest) ดำเนินการโดย บริษัท ท็อปเท็นเอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด  
ล่าสุดเมื่อ 24 เมษายน 2562

ใบกำกับการขนส่งของเสียอันตรายเลขที่ TTE61033

ขยะมูลฝอยดำเนินการโดย อบต.บางเสาธง จ.สมุทรปราการ

ใบเสร็จรับเงินค่าขนส่ง  
เลขที่ 20112 เลขที่ 41

ได้รับเงินค่าขนส่งโดยเช็คเลขที่ 200509  
สำนักงาน 200509

ได้รับเงินค่าขนส่งโดยเช็ค เลขที่ 1 เดือน 1  
ประจำเดือน 200509 จาก สจ. อัมพนา (อ.อัมพนา)

บ้านเลขที่ 101/102-111 ถนน 212 ตำบล อัมพนา  
อำเภอ อัมพนา จังหวัด 91000 บพ. - - - - -

รับแล้ว เมื่อวันที่ 20 04 62 ผู้รับเงิน  
หัวหน้าหน่วยงานคลัง

ใบขายเงินสด  
RECEIPT OF PETTY CASH 0914  
เลขที่ P  
วันที่ 25-04-62

ผู้เบิก อัมพนา มณฑล PDY  
จำนวนที่เบิก (Advanced) 9,000 บาท (PO, P.R.)  
จำนวนที่คืน 9,000 บาท เลขที่ (Advanced)  
เช็คที่ออก: 1771 และ 1772 วันที่ออกเช็ค: 25/4/62

เอกสารที่แนบ (ใบเสร็จรับเงิน PO และ P.R. หรือ ฯลฯ)

Cashier Checked by Authorized by Received by  
ผู้จ่าย (ผู้ตรวจสอบ) (ผู้มอบ) (ผู้รับเงิน)

ใบบันทึกจำนวนที่ขอในการกำจัดขยะมูลฝอย  
เลขที่ 2.2.1131

ตามประกอบการ  
ที่อยู่  
ประจำเดือน 62 พ.ศ. 62

วันที่กำจัด	เวอน้ำหนัก	จำนวน	รายชื่อ พนง.บริษัท	รายชื่อ พนง.จ้าง	หมายเหตุ
9-4-62		1			ส่ง
11-4-62		1			ส่ง
20-4-62		1			ส่ง
27-4-62		1			ส่ง

ใบเสร็จรับเงินค่าขนส่ง  
เลขที่ 20112 เลขที่ 31

ได้รับเงินค่าขนส่งโดยเช็คเลขที่ 200509  
สำนักงาน 200509

ได้รับเงินค่าขนส่งโดยเช็ค เลขที่ 1 เดือน 1  
ประจำเดือน 200509 จาก สจ. อัมพนา (อ.อัมพนา)

บ้านเลขที่ 101/102-111 ถนน 212 ตำบล อัมพนา  
อำเภอ อัมพนา จังหวัด 91000 บพ. - - - - -

รับแล้ว เมื่อวันที่ 27 4 62 ผู้รับเงิน  
หัวหน้าหน่วยงานคลัง

ของเสียไม่อันตราย ดำเนินการโดย บริษัท จัสมิน เอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด

IMS-G0001-J-62-025

เลขที่อ้างอิง Reference No. ....... ฉบับที่ 2

ใบกำกับการขนส่งวัตถุไม่อันตราย (ไม่อันตราย) จากอุตสาหกรรม

เลขที่ใบกำกับการขนส่ง (Manifest No.) 2562-006

ส่วนที่ 1 รายละเอียดของผู้นำส่งวัตถุไม่อันตราย

1. ชื่อโรงงาน	บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด	วันที่นำวัตถุไม่อันตรายออกโรงงาน	05/03/2562
เลขทะเบียนโรงงาน	83-74(4)-1499ml		(dd/mm/yyyy)
2. รายละเอียดวัตถุไม่อันตรายเป็นไปตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม			
รหัสของสิ่ง	ชื่อของสิ่งไม่อันตราย	ปริมาณสิ่งไม่อันตราย (กก.)	สีของสิ่งไม่อันตราย
15 01 01	เศษกระดาษ	120	ข-3-105-06/51ชมพู
12 01 05	เศษพลาสติก PE PU	320	ข-3-105-06/51ชมพู
19 12 08	เศษผ้า	-	ข-3-105-06/51ชมพู

3. รายละเอียดการเคลื่อนย้ายสิ่งไม่อันตราย

ขนส่งด้วยรถบรรทุก  ขนส่งด้วยรถจักรยานยนต์  ขนส่งด้วยรถเข็น

ยานพาหนะหรือรถที่ใช้ไม่อันตราย  < 200 กก. (ยกเว้น)  Tank truck  Roll off box  อื่น ๆ .....

4. คำรับรองว่าผู้ส่งและผู้รับของไม่อันตรายปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายทุกประการ

ลงชื่อ สุวิมล คุชฌันท์ ผู้รับทราบ

ลงชื่อ พ.ศ. สุวิมล คุชฌันท์ ผู้ส่ง

---

ส่วนที่ 2 รายละเอียดของผู้นำส่งวัตถุไม่อันตราย

5. ชื่อผู้ขนส่ง	นายเฉลียว เจริญศิริ	วันที่ขนส่งวัตถุไม่อันตราย	05/03/2562
ทะเบียนรถขนส่ง	83-4443สป โทรทัศน์ 0-2334-1070 โทรสาร 0-2334-3485		(dd/mm/yyyy)
6. คำรับรองว่าผู้ส่งและผู้รับของไม่อันตรายปฏิบัติตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม			
ลงชื่อ <u>เฉลียว เจริญศิริ</u> ผู้ขนส่ง			

---

ส่วนที่ 3 รายละเอียดของผู้นำส่ง (เป็นการนำวัตถุไม่อันตราย)

7. ชื่อโรงงาน	บริษัท จัสมิน เอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด		
เลขทะเบียนโรงงาน	ข-3-105-06/51ชมพู		
8. รายละเอียดของวัตถุไม่อันตรายเป็นไปตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม			
รหัสของสิ่ง	ชื่อของสิ่งไม่อันตราย	ปริมาณสิ่งไม่อันตราย (กก.)	สีของสิ่งไม่อันตราย
15 01 01	เศษกระดาษ	120	
12 01 05	เศษพลาสติก PE PU	320	
19 12 08	เศษผ้า	-	

9.  ถูกต้อง  ไม่ถูกต้อง ฯลฯ

10. คำรับรองว่าผู้ส่งและผู้รับของไม่อันตรายปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายทุกประการ

ลงชื่อ เจษฎา วัฒนชัย ผู้รับทราบ

ลงชื่อ เจษฎา วัฒนชัย ผู้ส่ง

Reference No. 2522384

สีก 133-134





ของเสียอันตราย (Manifest) ดำเนินการโดย บริษัท ท็อปเท็น เอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด  
ล่าสุดเมื่อ 24 เมษายน 2562

ใบกำกับการขนส่งของเสียอันตรายเลขที่ TTE61033

**IMS-G0004-T-62-019 REV.0**

แบบฟอร์มเลขที่ 02  
ฉบับที่ 3 กระทรวงอุตสาหกรรม

เลขที่อ้างอิง : Ref. No. \_\_\_\_\_ หมายเลขใบกำกับการขนส่งของเสียอันตราย : Manifest No. **TTE61033**

เลขที่ : \_\_\_\_\_  
No. **HAZ-1875**

**ใบกำกับการขนส่งของเสียอันตราย  
(Uniform Hazardous Waste Manifest)**

**1. ส่วนของผู้กำเนิดของเสียอันตราย : This section must be completed by the Generator**

1) ชื่อ : บริษัท ซี.บี. แอท (ประเทศไทย) จำกัด (43-73-2/43001) 2) เลขประจำตัวผู้กำเนิดของเสียอันตราย : Generator's ID **DHW-G-079800888**  
 สถานที่กำเนิด : Generator Address **160/04-05 ม.7 ต.บึงพระวินัย ต.บึงพระวินัย อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี 25100** โทรศัพท์ : Phone \_\_\_\_\_ โทรสาร : Fax \_\_\_\_\_  
 กรณีฉุกเฉิน : Emergency \_\_\_\_\_

3) ผู้ขนส่งของเสียอันตราย : Transporter เลขประจำตัวผู้ขนส่งของเสียอันตราย รหัสที่ 1 : Transporter's ID **DHW-T-179800143**  
 รหัสที่ 1 ชื่อบริษัท : First company name **บริษัท ท็อปเท็น เอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด** เลขประจำตัวผู้ขนส่งของเสียอันตราย รหัสที่ 2 : Transporter's ID \_\_\_\_\_  
 รหัสที่ 2 ชื่อบริษัท : Second company name \_\_\_\_\_

4) ผู้ให้บริการบำบัด และกำจัดของเสียอันตราย : Treatment/Storage/Disposal Facility (TSD/F) เลขประจำตัวผู้ให้บริการบำบัด และกำจัดของเสียอันตราย รหัสที่ 1 : Disposer's ID **DHW-D-079800065**  
 รหัสที่ 1 ชื่อบริษัท : Firm TSD/F's name **บริษัท ท็อปเท็น เอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด**  
 รหัสที่ 2 ชื่อบริษัท : Second TSD/F's name \_\_\_\_\_ เลขประจำตัวผู้ให้บริการบำบัด และกำจัดของเสียอันตราย รหัสที่ 2 : Disposer's ID \_\_\_\_\_

5) รายละเอียดของของเสียอันตรายที่ขนส่ง : **รายละเอียดของของเสียอันตรายที่ขนส่ง**

ลำดับ No.	รายละเอียด (Description)	รหัสของเสียอันตราย Waste ID	ขนาดหรือลักษณะที่ไม่ซ้ำกัน ขนาด	ลักษณะบรรจุ Containers	ปริมาณ (Quantity)	หน่วยปริมาตร Unit Wt/Vol	รายละเอียดเพิ่มเติม Additional Information
1	Caramide	17 06 03 HM	ขนาด 50 ลิตร	จำนวน 50, ชนิด Type	503	ลิตร	
2	Glass Wool Felt	18 12 11 HM	ขนาด 100 ซม.	จำนวน 100, ชนิด Type	1003	กก.	
3	เส้นใยพลาสติก	15 02 02 HM	ขนาด 100 ซม.	จำนวน 100, ชนิด Type	1003	กก.	
4	สารละลายเคมี	15 01 10 HM	ขนาด 100 ลิตร	จำนวน 100, ชนิด Type	1003	ลิตร	

รวมปริมาณของเสียอันตรายทั้งหมด : Total Quantity ของเหลว : Liquid \_\_\_\_\_ ลิตร/กก. หรือ : Solid \_\_\_\_\_ ลิตร/กก. หรือ : Gas \_\_\_\_\_ ลิตร/กก. หรือ : Other \_\_\_\_\_

6) การปฏิบัติพิเศษเพิ่มเติม Special handling instructions and additional information \_\_\_\_\_

7) คำรับรอง : ข้าพเจ้ายืนยันว่าได้บรรจุของเสียอันตรายตามที่ระบุไว้ข้างต้น และมีบรรจุอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องของประเทศไทย :  
 Generator Certificate: I hereby declare that the contents of this consignment are accurately described above and have been packed and labeled and are in proper condition for transport according to regulation  
 ชื่อผู้กำเนิดของเสียอันตราย : Generator's name **บริษัท ซี.บี. แอท (ประเทศไทย) จำกัด** ลงชื่อ : Signature \_\_\_\_\_ วันที่ : Date \_\_\_\_\_ เดือน : Month \_\_\_\_\_ พ.ศ. : Year \_\_\_\_\_

**2. ส่วนของผู้ขนส่งของเสียอันตราย : This section must be completed by the Transporter**

1) ชื่อผู้ขนส่งของเสียอันตรายที่ 1 : Transporter's name **บริษัท ท็อปเท็น เอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด** เลขประจำตัวผู้ขนส่งของเสียอันตราย : Transporter's ID **DHW-T-179800143** 2) หมายเลขรถบรรทุก : Vehicle  รถบรรทุก  รถไฟ  เรือ  เครื่องบิน  Plane  
 โทรศัพท์ : Phone \_\_\_\_\_ โทรสาร : Fax \_\_\_\_\_ 3) เลขทะเบียนรถบรรทุก : Vehicle ID **81-0239**  
 กรณีฉุกเฉิน : Emergency \_\_\_\_\_

4) คำรับรอง : ข้าพเจ้ายืนยันว่าได้รับของเสียอันตรายตามที่ระบุไว้ข้างต้น และมีการขนส่งเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง :  
 Transporter Certification: I hereby declare that I have received the type and quantity of waste as described above by the generator and that waste has been transported according to regulation  
 โดยขนส่งจาก : From **บริษัท ซี.บี. แอท (ประเทศไทย) จำกัด** ไปยัง : To **บริษัท ซี.บี. แอท (ประเทศไทย) จำกัด** เวลาขนส่ง : Time speeding \_\_\_\_\_ ชม./วัน : hour/day \_\_\_\_\_  
 ชื่อผู้ขนส่งของเสียอันตรายที่ 1 : Transporter's name **บริษัท ท็อปเท็น เอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด** ลงชื่อ : Signature \_\_\_\_\_ วันที่ : Date \_\_\_\_\_ เดือน : Month \_\_\_\_\_ พ.ศ. : Year \_\_\_\_\_

5) ชื่อผู้ขนส่งของเสียอันตรายที่ 2 : Transporter's name \_\_\_\_\_ เลขประจำตัวผู้ขนส่งของเสียอันตราย : Transporter's ID \_\_\_\_\_ 6) หมายเลขรถบรรทุก : Vehicle  รถบรรทุก  รถไฟ  เรือ  เครื่องบิน  Plane  
 โทรศัพท์ : Phone \_\_\_\_\_ โทรสาร : Fax \_\_\_\_\_ 7) หมายเลขทะเบียนรถบรรทุก : Vehicle ID \_\_\_\_\_  
 กรณีฉุกเฉิน : Emergency \_\_\_\_\_

8) คำรับรอง : ข้าพเจ้ายืนยันว่าได้รับของเสียอันตรายตามที่ระบุไว้ข้างต้น และมีการขนส่งเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง :  
 Transporter Certification: I hereby declare that I have received the type and quantity of waste as described above by the generator and that waste has been transported according to regulation.  
 โดยขนส่งจาก : From \_\_\_\_\_ ไปยัง : To \_\_\_\_\_ เวลาขนส่ง : Time speeding \_\_\_\_\_ ชม./วัน : hour/day \_\_\_\_\_  
 ชื่อผู้ขนส่งของเสียอันตรายที่ 2 : Transporter's name \_\_\_\_\_ ลงชื่อ : Signature \_\_\_\_\_ วันที่ : Date \_\_\_\_\_ เดือน : Month \_\_\_\_\_ พ.ศ. : Year \_\_\_\_\_

**3. ส่วนของผู้ให้บริการบำบัด และกำจัดของเสียอันตราย : This section must be completed by TSD/F's**

1) ชื่อผู้ให้บริการบำบัด และกำจัดของเสียอันตราย : TSD/F's name **บริษัท ท็อปเท็น เอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด** เลขประจำตัวผู้ให้บริการบำบัด และกำจัดของเสียอันตราย : TSD/F's ID **DHW-D-079800065**  
 สถานที่เกิด : TSD/F's address **160/04-05 ม.7 ต.บึงพระวินัย ต.บึงพระวินัย อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี 25100** โทรศัพท์ : Phone \_\_\_\_\_ โทรสาร : Fax \_\_\_\_\_  
 กรณีฉุกเฉิน : Emergency \_\_\_\_\_

2) คำรับรอง : ข้าพเจ้ายืนยันว่าได้รับของเสียอันตรายตามที่ระบุไว้ข้างต้น :  
 TSD/F certificate of arrival: I hereby declare that I have received the reference load.  
 หมายเลขใบแจ้งของเสียอันตรายที่รับได้ภายในระยะเวลา : Treatment period \_\_\_\_\_ วัน Day \_\_\_\_\_ เดือน \_\_\_\_\_ ปี Year \_\_\_\_\_ วันที่รับได้ใบแจ้งของเสียอันตราย : since the day that received poison  
 ชื่อผู้ให้บริการบำบัด และกำจัดของเสียอันตราย : TSD/F's name **บริษัท ท็อปเท็น เอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด** ลงชื่อ : Signature \_\_\_\_\_ วันที่ : Date \_\_\_\_\_ เดือน : Month \_\_\_\_\_ พ.ศ. : Year \_\_\_\_\_

4) การแจ้งของเสียอันตรายไม่ตรงตามที่แจ้ง : Discrepancy Notification  
 ประเภทของของเสียอันตราย : Type of waste \_\_\_\_\_ ปริมาณ : Quantity \_\_\_\_\_  
 การดำเนินการ : Action taken  ส่งคืน  ฟื้นฟู/บำบัด : Returned  Reconditioned: รหัส : Waste ID \_\_\_\_\_ วันที่เกิดเหตุ : Reason of action \_\_\_\_\_  
 วันที่แจ้งเหตุ : Date occur \_\_\_\_\_ (ในวันเดือนปี: dd/mm/yy) หมายเลขใบกำกับการขนส่งของเสียอันตรายที่ส่งคืน : Returned manifest No. \_\_\_\_\_  
 ชื่อผู้ให้บริการบำบัด และกำจัดของเสียอันตราย : TSD/F's name \_\_\_\_\_ ลงชื่อผู้แจ้งเหตุ : TSD/F's Signature \_\_\_\_\_



การรายงานปริมาณของเสียประจำปี สก.3 ล่าสุดเมื่อ **29 มกราคม 2562**

กรณีโรงงานอยู่ในนิคมอุตสาหกรรม รายงานการกำจัดสิ่งปฏิกูลและ  
วัสดุไม่ใช้แล้วประจำปีต่อสำนักงานนิคมอุตสาหกรรม เมื่อ



ชื่อโรงงาน : บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด DIW-G-0658004

รายละเอียดเกี่ยวกับสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วและวิธีกำจัด ประจำปี 2561 (สก.3 , เอกสารลำดับที่ 1 )

<input type="checkbox"/> ลำดับ	รหัส	ชื่อและคำบรรยาย	ปริมาณ	หน่วย	วิธีการกำจัด	ผู้ขนส่ง/จัดการ	แก้ไข	ลบ
<input type="checkbox"/> 1	120105	เศษพลาสติก (PE,PU)	2.40	ตัน	011	จ3-105-66/51ซบ	แก้ไข	ลบ
<input type="checkbox"/> 2	120105	เศษพลาสติก PE,PU	21.78	ตัน	011	จ3-105-145/51ปจ	แก้ไข	ลบ
<input type="checkbox"/> 3	120105	เศษพลาสติก PE,PU	1.30	ตัน	011	จ3-105-45/52ลช	แก้ไข	ลบ
<input type="checkbox"/> 4	120105	เศษพลาสติก PE,PU	30.10	ตัน	011	จ3-105-66/51ซบ	แก้ไข	ลบ
<input type="checkbox"/> 5	150101	เศษกระดาษ	0.19	ตัน	011	3-106-14/50ลช	แก้ไข	ลบ
<input type="checkbox"/> 6	150101	เศษกระดาษ	3.31	ตัน	011	จ3-105-145/51ปจ	แก้ไข	ลบ
<input type="checkbox"/> 7	150101	เศษกระดาษ	6.67	ตัน	011	จ3-105-45/52ลช	แก้ไข	ลบ
<input type="checkbox"/> 8	150101	เศษกระดาษ	5.05	ตัน	011	จ3-105-66/51ซบ	แก้ไข	ลบ
<input type="checkbox"/> 9	150102	เศษพลาสติก	0.68	ตัน	011	3-106-14/50ลช	แก้ไข	ลบ
<input type="checkbox"/> 10	150102	เศษพลาสติก	1.52	ตัน	011	จ3-105-145/51ปจ	แก้ไข	ลบ
<input type="checkbox"/> 11	150102	เศษพลาสติก	2.02	ตัน	011	จ3-105-45/52ลช	แก้ไข	ลบ
<input type="checkbox"/> 12	150102	เศษพลาสติก	1.00	ตัน	011	จ3-105-66/51ซบ	แก้ไข	ลบ
<input type="checkbox"/> 13	191208	เศษผ้า	0.19	ตัน	011	จ3-105-45/52ลช	แก้ไข	ลบ

[เพิ่มรายละเอียด](#)

ไม่พบข้อมูลการยื่นรายงานประจำปี 2561 ต่อกรมโรงงานอุตสาหกรรม ในระบบฐานข้อมูล



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน



การขึ้นทะเบียนบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม (ถ้าโรงงานเกี่ยวข้อง)

- 1) ผู้จัดการสิ่งแวดล้อม ชื่อ .....
  - 2) ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษทางน้ำ  
ชื่อ .....
  - เลขทะเบียน.....
  - 3) ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษทางอากาศ  
ชื่อ .....
  - เลขทะเบียน.....
  - 4) ผู้ควบคุมกากอุตสาหกรรม  
ชื่อ .....
  - เลขทะเบียน.....
  - 5) ผู้ปฏิบัติงานระบบบำบัดมลพิษทางน้ำ  
ชื่อ .....
  - 6) ผู้ปฏิบัติงานระบบบำบัดมลพิษทางอากาศ  
ชื่อ .....
  - 7) ผู้ปฏิบัติงานกากอุตสาหกรรม  
ชื่อ .....
- การรายงานวิเคราะห์มลพิษ (รว.) ภายใน 1 กันยายนของปีที่รายงาน หรือ 1 มีนาคมของปีถัดไป  
รายงานล่าสุดเมื่อ.....

การรายงานวิเคราะห์ห้มลพิษ (รว.) ภายใน 1 กันยายนของปีที่รายงาน หรือ 1 มีนาคมของปีถัดไป  
รายงานล่าสุดเมื่อ.....-

รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ไม่เข้าข่าย  เข้าข่าย

ดำเนินการเมื่อ.....

โดย.....

รายงานการติดตามมาตรการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ไม่เข้าข่าย  เข้าข่าย

มีความถี่ทุก.....

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ ..... โดย.....

รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงจากอันตรายที่อาจเกิดจากการประกอบกิจการ (ถ้ามี)

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ .....



# การพิจารณาข้อร้องเรียน

### สรุปข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้น

ปี	ข้อร้องเรียน		เรื่องร้องเรียน	สถานะ	
	มี	ไม่มี		ปิดข้อร้องเรียน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ปี 2561		✓			
ปี 2562		✓			

#### 1) ข้อร้องเรียนภายในปี 2562

ในปี 2562 พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียน โดยทางบริษัทได้ทำหนังสือเพื่อตรวจสอบข้อร้องเรียนไปที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ และองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง รายละเอียดตามเอกสารแนบ





โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน



## หนังสือตรวจสอบข้อร้องเรียนจากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ

ที่ สป ๐๐๓๓(๒)/๑๓๕๖



สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ  
๔๑๔ หมู่ที่ ๔ ถนนสุขุมวิท กม.๕๒ ตำบลบางปู  
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๒๘๐

๒๙ เม.ย. ๒๕๖๒

เรื่อง สอบถามเรื่องข้อร้องเรียน

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด ผู้ประกอบกิจการโรงงาน

อ้างถึง หนังสือบริษัทฯ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง ท่านขอความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลข้อร้องเรียนของ บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด ตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๑๐๘/๑๐๘-๑๑๑ หมู่ที่ ๒ ซี.บี.แทค ถนนเทพารักษ์ กม.๒๖ ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ ทะเบียนโรงงานเลขที่ จ ๓-๗๐-๕/๓๘ สป นั้น

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ ได้ตรวจสอบข้อมูลโรงงานของท่านแล้วปรากฏว่า ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ ถึงปัจจุบัน ไม่มีผู้ใดร้องเรียนว่าได้รับความเดือดร้อนรำคาญจากการประกอบกิจการของโรงงานแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

( นายอานันท์ พิกสิทธิ์ )

อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ

กลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม

โทร. ๐-๒๗๐๗-๗๖๔๑-๕ ต่อ ๒๐,๒๓ - ๒๕ และ ๒๗

โทรสาร ๐-๒๗๐๗-๗๖๔๗



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน



ที่ สป ๗๓๐๐๑/๗๓๐๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง  
ถนนเทพรัตน กม. ๒๖ ๑๐๕๗๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง สอบถามเรื่องร้องเรียน

เรียน ผู้จัดการบริษัท ซี.บี.แพค (ประเทศไทย) จำกัด

อ้างถึง หนังสือบริษัท ซี.บี.แพค (ประเทศไทย) จำกัด ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

ตามที่บริษัท ซี.บี.แพค (ประเทศไทย) จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๙-๑๐๘-๑๑๑ หมู่ที่ ๒ ซอย ซี.บี.แพค ถนนเทพารักษ์ กม.๒๖ ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ ได้สอบถาม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจากชุมชนรอบข้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ จนกระทั่งถึงปัจจุบันที่มีต่อบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลยืนยันประกอบการเข้าร่วม “โครงการส่งเสริมศักยภาพ โรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (CSR-DIW)” นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้ตรวจสอบแล้ว ไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชนรอบข้าง ในด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้รับผลกระทบจาก บริษัท ซี.บี.แพค (ประเทศไทย) จำกัด แต่อย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๗

(นายเกษม แซ่ลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

โทร. ๐๒-๗๐๗-๑๖๗๑ ต่อ ๓๘๐

โทรสาร. ๐๒-๗๐๗-๑๖๗๔

[www.obt-bangsaotong.go.th](http://www.obt-bangsaotong.go.th)

หนังสือตรวจสอบข้อร้องเรียนจากหน่วยงานท้องถิ่นจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

