





สารบัญ

หน้า

1. ข้อมูลสถานประกอบการ (Company Profile)	1-1
1.1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ	1-1
1.2 ชื่อผู้ประกอบการหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน	1-3
1.3 ความเป็นเจ้าของ / สถานภาพทางกฎหมาย และผังโครงสร้างธุรกิจ.....	1-4
1.4 ผังโครงสร้างองค์กร	1-7
1.5 แผนผังโรงงาน (Plant Lay Out) แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart) พร้อมทั้งตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ.....	1-11
1.6 ระบบการจัดการที่ดำเนินการ และรางวัลต่างๆ ที่ได้รับ	1-17
1.7 กลไก/กระบวนการในการรับข้อเสนอแนะประเด็นหรือให้ข้อมูลแก่ฝ่ายบริหารสูงสุด และพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่	1-21
1.8 ขอบเขตของการรายงาน	1-28
1.9 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา	1-28
2. นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม	2-1
3. โครงสร้างและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	3-1
4. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และการฝึกอบรม	4-1

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

5. ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น	5-1
5.1 ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น.....	5-1
5.2 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์ มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม (CSR-DIW) ตามเกณฑ์ขั้นต่ำ	5-2
6. การประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ	6-1
6.1 วิธีการทบทวนและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมาย	6-1
6.2 ผลการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ.....	6-4
7. ผลการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด.....	7-1
8. การพิจารณาข้อร้องเรียน	8-1
8.1 วิธีการพิจารณาข้อร้องเรียน	8-1
8.2 สรุปข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้น.....	8-3
8.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อ ข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ	8-4
9. การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	9-1
9.1 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	9-1
9.2 แผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย	9-8
9.3 แผนการดำเนินงานด้านการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุด.....	9-10
9.4 แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย	9-12
10. ข้อมูลของชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ CSR-DIW ปี 2557	10-1

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

10.1	ข้อมูลทั่วไปของชุมชน (Community Profile)	10-5
10.2	แผนที่ไปชุมชน	10-8
10.3	โครงสร้างและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของชุมชน ที่ร่วมกับโรงงาน	10-9
10.4	ผลการสานเสวนากับชุมชน.....	10-10
10.5	แผนการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับสังคม และชุมชน	10-14
11.	การติดตามผล และทบทวน	11-1
11.1	การติดตามและทบทวนโดยฝ่ายบริหาร	11-1
11.2	ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินงาน	11-6
11.3	แนวทางการดำเนินงานขั้นต่อไป	10-6
12.	ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาอย่างยั่งยืน	12-1
12.1	ผลการดำเนินการพัฒนาอย่างยั่งยืน	12-1
12.2	โครงการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ดำเนินการก่อนเข้าร่วมโครงการ CSR-DIW หรือก่อนปี 2557	12-14

ภาคผนวก 1 รายละเอียดผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น

ภาคผนวก 2 การทบทวนกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ภาคผนวก 3 ผลการตรวจสอบตามตัวชี้วัดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม

ภาคผนวก 4 ภาพถ่ายกิจกรรม



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557





สารบัญ

(File อิเล็กทรอนิกส์)

ชื่อ File

เอกสารที่ 1	ปก	Cover_CON_026_CBTACT.doc
เอกสารที่ 2	สารบัญ	00_CON_026_CBTACT.doc
เอกสารที่ 3	ข้อมูลสถานประกอบการ (Company Profile)	01_CON_026_CBTACT.doc
เอกสารที่ 4	นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม	02_CON_026_CBTACT.doc
เอกสารที่ 5	โครงสร้างและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	03_CON_026_CBTACT.doc
เอกสารที่ 6	กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และการฝึกอบรม	04_CON_026_CBTACT.doc
เอกสารที่ 7	ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น	05_CON_026_CBTACT.doc
เอกสารที่ 8	การประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ	06_CON_026_CBTACT.doc
เอกสารที่ 9	ผลการปฏิบัติตามสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด	07_CON_026_CBTACT.doc
เอกสารที่ 10	การพิจารณาข้อร้องเรียน	08_CON_026_CBTACT.doc
เอกสารที่ 11	การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	09_CON_026_CBTACT.doc
เอกสารที่ 12	ข้อมูลของชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ CSR-DIW ปี 2556	10_CON_026_CBTACT.doc
เอกสารที่ 13	การติดตาม และทบทวน	11_CON_026_CBTACT.doc

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

- เอกสารที่ 14 ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาอย่างยั่งยืน..... 12_CON_026_CBTACT.doc
- เอกสารที่ 15 รายละเอียดผลการทบทวนสถานะเบื้องต้นA_CON_026_CBTACT.doc
- เอกสารที่ 16 การทบทวนกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องB_CON_026_CBTACT.doc
- เอกสารที่ 17 ผลการตรวจสอบตามตัวชี้วัดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม .C_CON_026_CBTACT.doc
- เอกสารที่ 18 ภาพถ่ายกิจกรรม (จัดทำเป็น Folder ในแต่ละครั้ง).....D_CON_026_CBTACT.doc
- เอกสารที่ 19 การนำเสนอผลการดำเนินงาน (Power point/PDF).....PPT_CON_026_CBTACT.doc



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



1

ข้อมูลสถานประกอบการ



1.1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ

ชื่อสถานประกอบการ

(ภาษาไทย): บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด

(ภาษาอังกฤษ): C.B.TACT (THAILAND) CO.,LTD.

เลขที่ตามใบ รง.4/เลขที่ใบประกอบกิจการในพื้นที่นิคมฯ: จ.3-70-5/38 สป.



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ประเภทการผลิต : ผลิตชิ้นส่วนประเภทฉนวนสำหรับ เครื่องปรับอากาศ และเครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ , ชิ้นส่วนงานเย็บ , ชิ้นส่วนงานขึ้นรูปยางและซิลิโคนจากกระบวนการอัดขึ้นรูปสำหรับอุตสาหกรรมต่างๆ โดยทำการผลิตตามแบบ และข้อกำหนดจำเพาะของลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ นอกจากนี้บริษัทยังผลิตสินค้าอื่น ๆ เช่น ชิ้นงานสกรีน , ผลิตภัณฑ์วัสดุสะท้อนแสง (MPS) , ผลิตภัณฑ์งานตัดเย็บทั่วไป (Sewing Products) , ผลิตภัณฑ์ใยแก้วเสริมแรง (FRP) และสินค้าเบ็ดเตล็ดอื่นๆ

ยี่ห้อผลิตภัณฑ์(Brand name) : -

ปริมาณสินค้าหรือบริการที่จัดเตรียม : ทำผลิตภัณฑ์จากยาง ซิลิโคนและพลาสติกต่างๆ ทุกชนิด ชิ้นส่วนงานเย็บทุกชนิด ผลิตฉนวนกันความร้อน และชิ้นส่วนของอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศ ผลิตภัณฑ์แถบพีวีซีสะท้อนแสง

ที่ตั้ง : 109/108-111 หมู่ 2 ซอย ซี.บี.แทค ถนนเทพารักษ์ กม. 26 ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10540

โทรศัพท์: (662) 02-708-1062-4

โทรสาร: (662) 02-708-0496-7

Website: www.cb-group.jp

แผนผังที่ตั้งโรงงานรัศมี 5 กิโลเมตร



ภาพที่ 1-1 แผนผังโดยรอบโรงงาน ในรัศมี 5 กิโลเมตร



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



1.2 ชื่อผู้ประสานงานหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 1: กฤษดา มาสมบุญณ์

ตำแหน่ง: MR

ฝ่าย/แผนก: TQM

โทรศัพท์: (662) 02-708-1062-4

โทรสาร: (662) 02-708-0496-7

โทรศัพท์มือถือ: 081-514-0726

Email: krisada@cbtact.com

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 2: อรรรณ บุญทัน

ตำแหน่ง: EMS Staff

ฝ่าย/แผนก: TQM

โทรศัพท์: (662) 02-708-1062-4

โทรสาร: (662) 02-708-0496-7

โทรศัพท์มือถือ: 088-046-2709

Email: cbtact_tqm@cbtact.co.th



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



1.3 ความเป็นเจ้าของ / สถานภาพทางกฎหมาย และผังโครงสร้างธุรกิจ

ความเป็นเจ้าของ / สถานภาพทางกฎหมาย

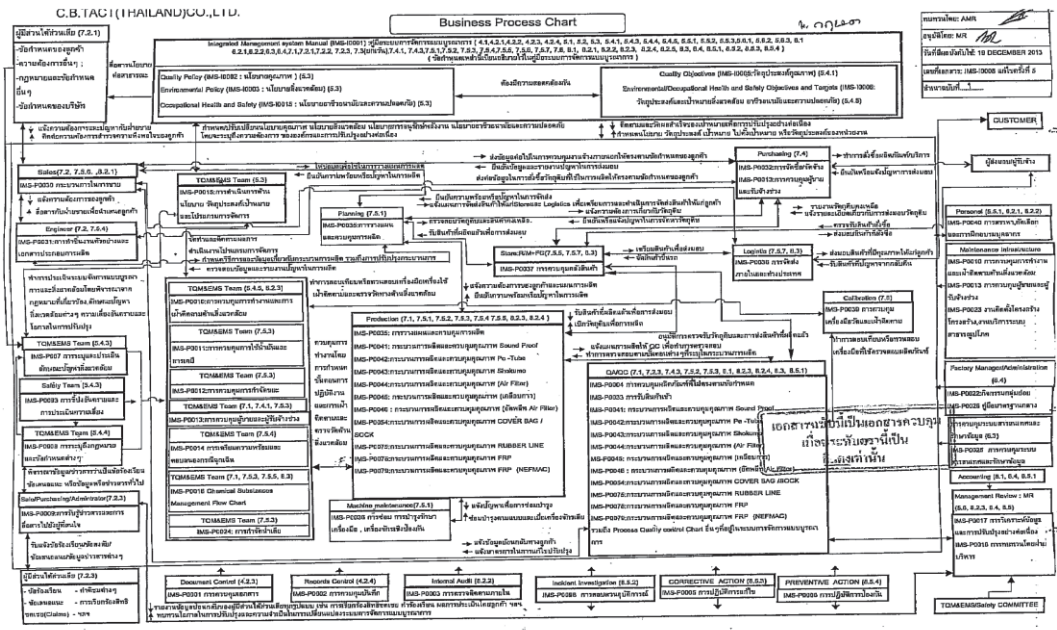
ผู้มีส่วนได้เสีย	รายการ	อื่นๆ
ผู้ถือหุ้น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้นมากกว่า
	- บริษัท ไทยโย จำกัด	ร้อยละ 15 ขึ้นไป
	- บริษัท ทามาคว่าเซนอิตองโยโซะ จำกัด	
	- บริษัท เอเชียลิง ญี่ปุ่น จำกัด	
	- บริษัท ชิโยตะ โบโซกุ จำกัด	
	- นายสาริต เจียมเจริญวุฒิ	
	ผู้ถือหุ้นรายย่อย	จำนวนหุ้นน้อยกว่าร้อยละ 15
	- นายเชาวชาติ เจียมเจริญวุฒิ	
	- นางสุดารัตน์ เศรษฐวงศ์	
	- นางสาวรินทร์ภัส เจียมเจริญณิช	
	- นางรสรินทร์ ทองมาก	



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานผู้ผลิตด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ผังโครงสร้างธุรกิจ



ภาพที่ 1-2 ผังแสดงโครงสร้างธุรกิจของบริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตสินค้าสนับสนุนในหลากหลายอุตสาหกรรม อาทิ ชิ้นส่วนฉนวนและแผ่นกรองอากาศสำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน , ชิ้นส่วนงานเย็บสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ , ผลิตภัณฑ์ยางและซิลิโคนจากกระบวนการอัดขึ้นรูป , ผลิตภัณฑ์ขึ้นรูปด้วยสูญญากาศ , ชิ้นงานสกรีน , ผลิตภัณฑ์วัสดุสะท้อนแสง , ผลิตภัณฑ์งานเย็บทั่วไป และผลิตภัณฑ์ใยแก้วเสริมแรง

เพื่อให้เกิดศักยภาพในการแข่งขัน และเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต บริษัทได้นำเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร และได้นำระบบการจัดการในองค์กรมาประยุกต์ใช้ เพื่อให้ระบบการผลิตของบริษัทสามารถรองรับความต้องการของลูกค้าได้อย่างทันทั่วทั้งที่และตลอดระยะเวลามากกว่า 10 ปี จากการทุ่มเทด้านวิชาการ เทคโนโลยี และบุคลากรอย่างต่อเนื่อง อันมีจุดหมายเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในทุกๆกระบวนการและสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า โดยในปี พ.ศ. 2544 บริษัทได้รับการรับรองระบบการบริหารงานคุณภาพ หรือ มาตรฐาน ISO9001 : 2008 และด้วยความตระหนักในปัญหาสิ่งแวดล้อม และผลกระทบที่เกิดขึ้น บริษัทจึงทุ่มเทเพื่อให้ทุกกระบวนการผลิตและบริการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยในปี พ.ศ. 2550 ที่ผ่านมา บริษัทได้รับการรับรองระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม หรือ มาตรฐาน ISO14001:2004



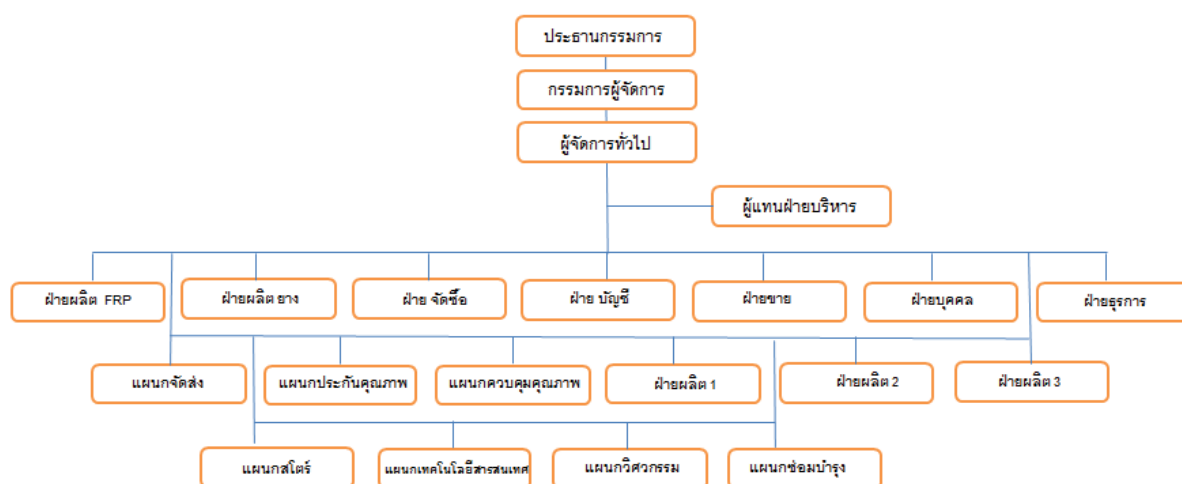
โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 1-3 แสดงกลุ่มผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ



1.4 ผังโครงสร้างองค์กร



ภาพที่ 1-4 ผังโครงสร้างองค์กร

บริษัทได้กำหนดโครงสร้างในการบริหารงานขององค์กร เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชา การมอบหมายและการสั่งการในแต่ละสายงานการผลิตและควบคุมคุณภาพ และเพื่อให้ทั้งฝ่ายบริหาร ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจตรงกัน โดยการสื่อสารและมีระบบสนับสนุนดังนี้

1. โครงสร้างในการบริหารงานขององค์กร และสายการบังคับบัญชา ระบุใน IMS-I0007 เรื่อง แผนผังองค์กร (Organization Chart) และแผนผังองค์กรของแต่ละหน่วยงานย่อย
2. กำหนดความสัมพันธ์ในการดำเนินงานของแต่ละกระบวนการใน IMS-I0008 เรื่อง แผนผังการดำเนินงานธุรกิจ (Business Process Chart)
3. กำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในแต่ละตำแหน่งงานใน IMS-S0002 เรื่อง รายละเอียดการบรรยายลักษณะงาน (Job Description) และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Job Specification)
4. ระบุอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบใน IMS-I0010 เรื่อง อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในระบบการจัดการคุณภาพและสิ่งแวดล้อม



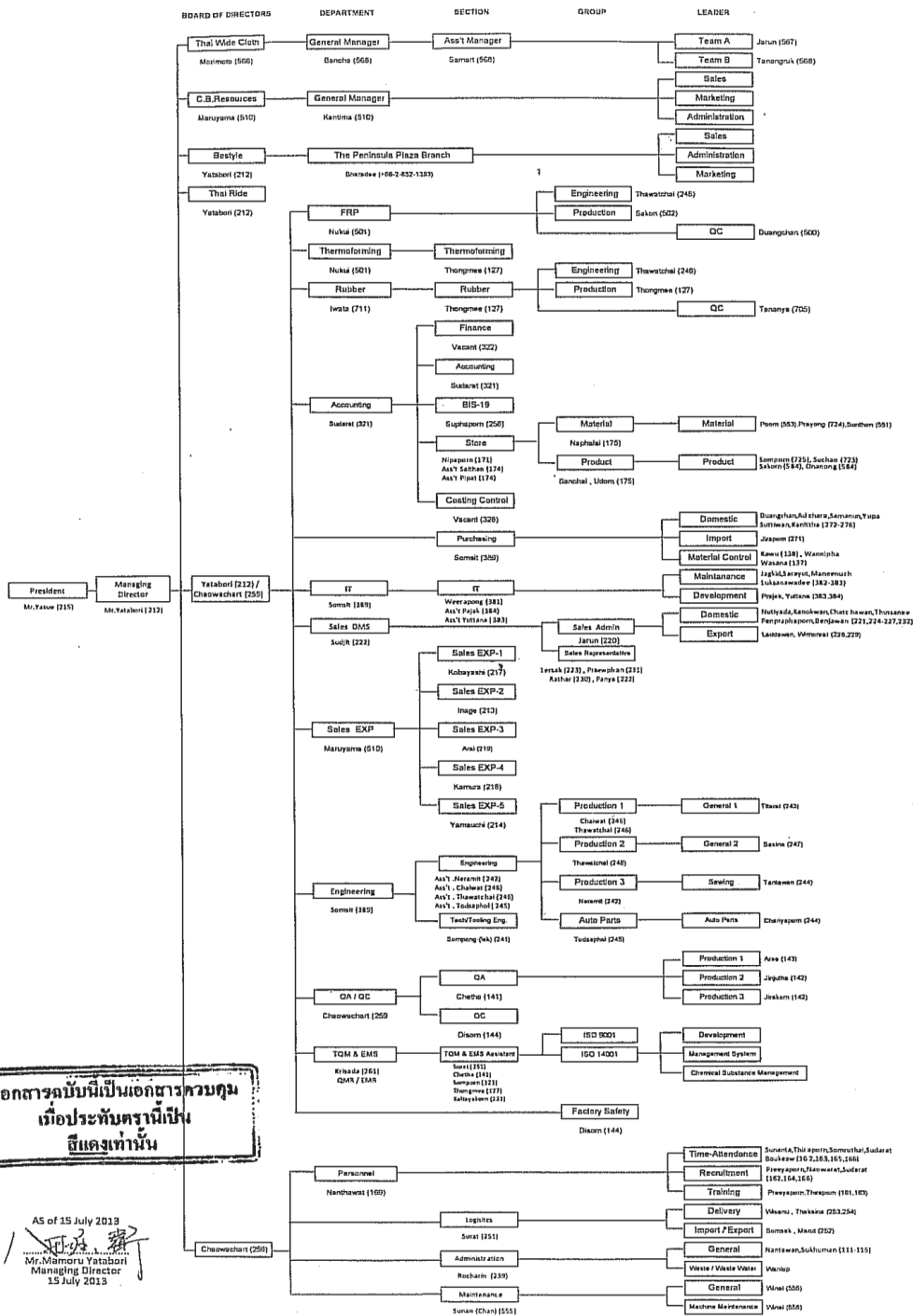
โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



C.B.TACT (THAILAND) CO., LTD
ORGANIZATION CHART (Administration)

สำเนาฉบับที่ ๒

ณ. 11/2/2013



เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารควบคุม
เมื่อประทับตราเป็น
สีแดงเท่านั้น

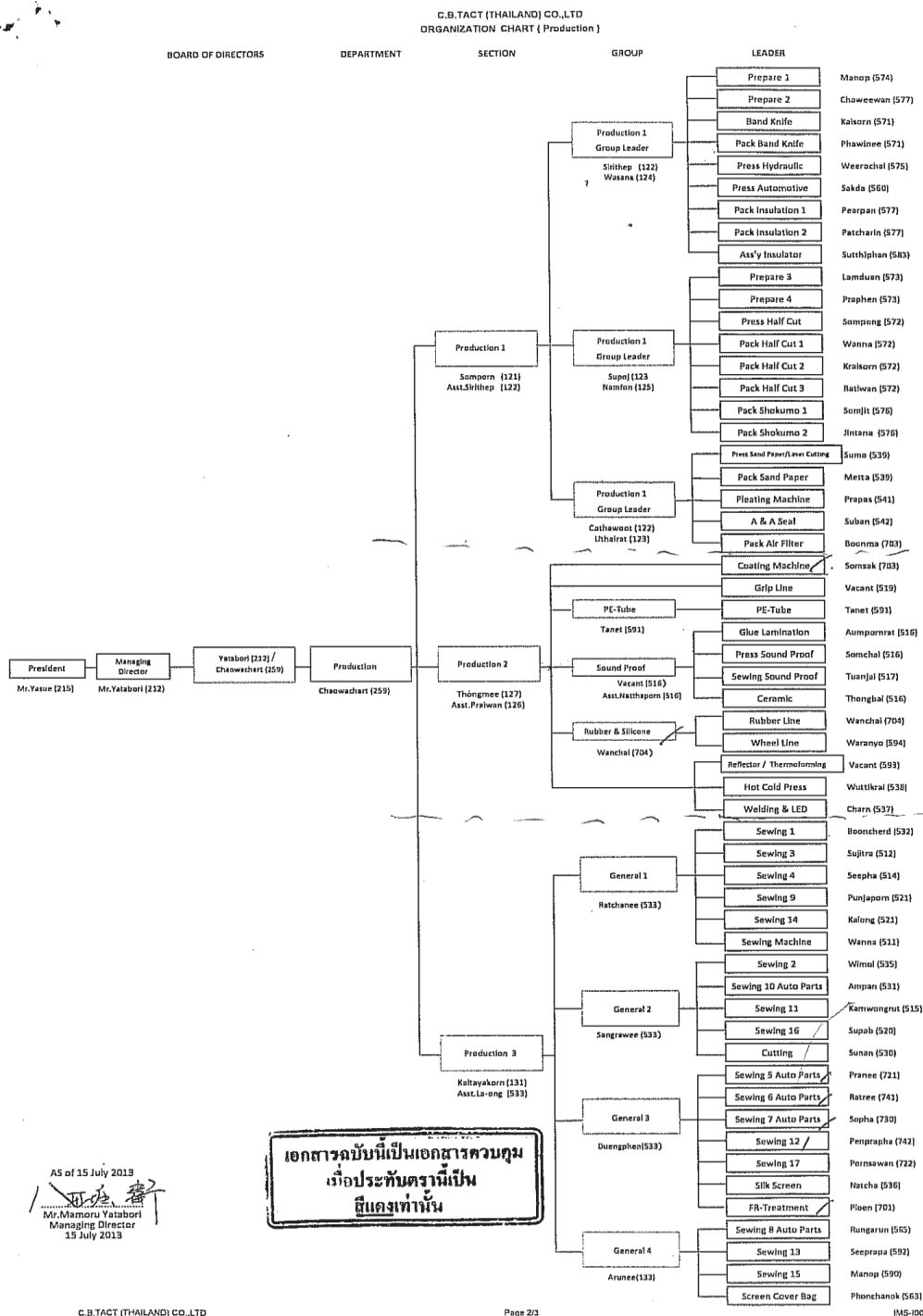
AS of 15 July 2013
Mr. Mamoru Yatabori
Managing Director
15 July 2013



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานผู้ผลิตด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 1-5 IMS-I0007 เรื่อง แผนผังองค์กร (Organization Chart)

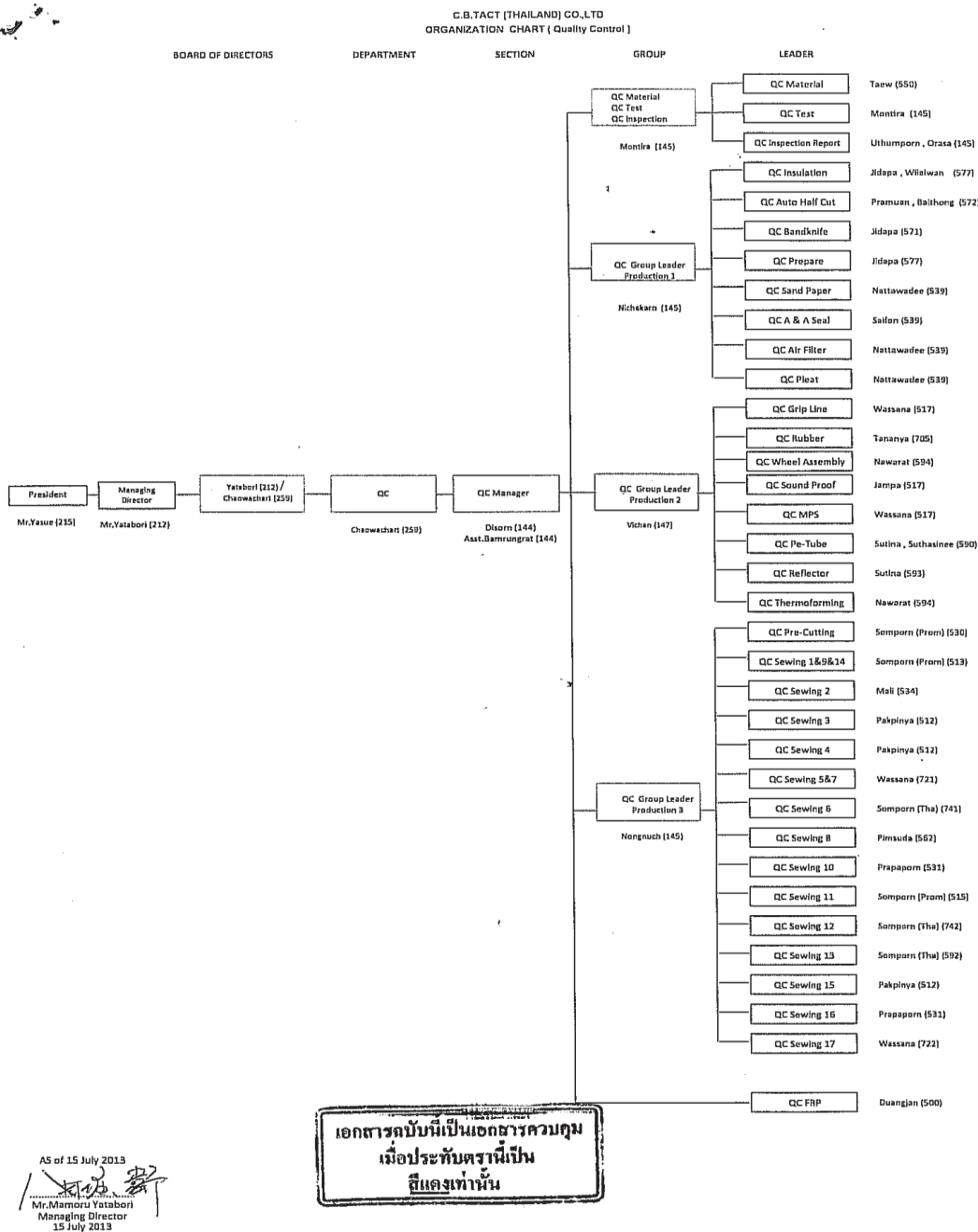




โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 1-6 IMS-I0007 เรื่อง แผนผังองค์กร (Organization Chart)

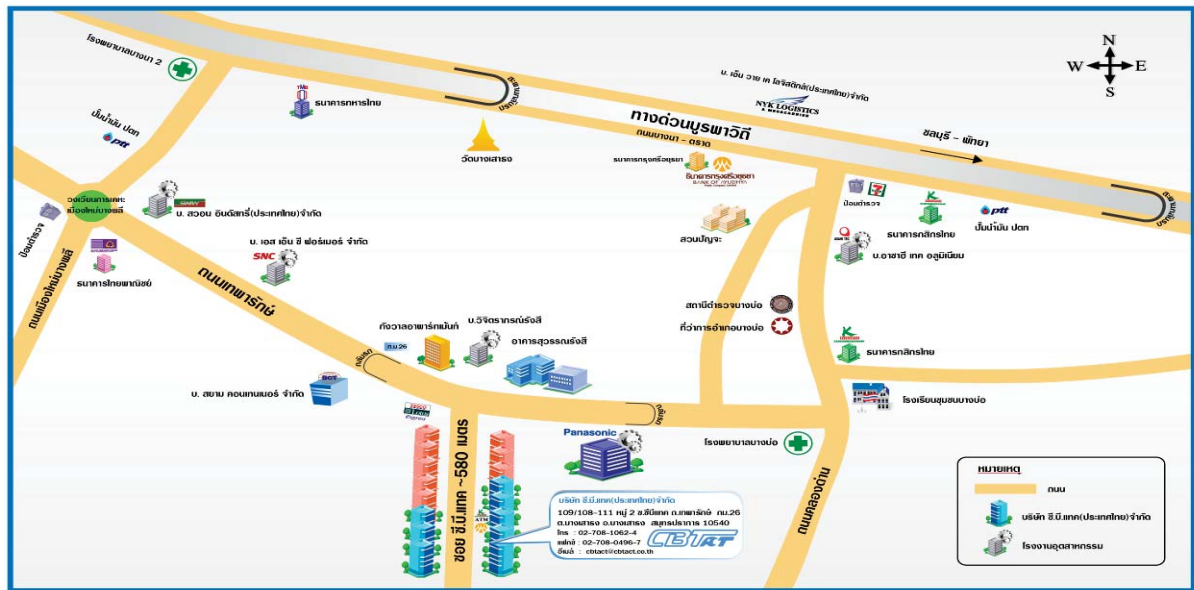




โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 1-7 IMS-I0007 เรื่อง แผนผังองค์กร (Organization Chart)



1.5 แผนผังโรงงาน (Plant Lay Out) แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart) พร้อมทั้งตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ

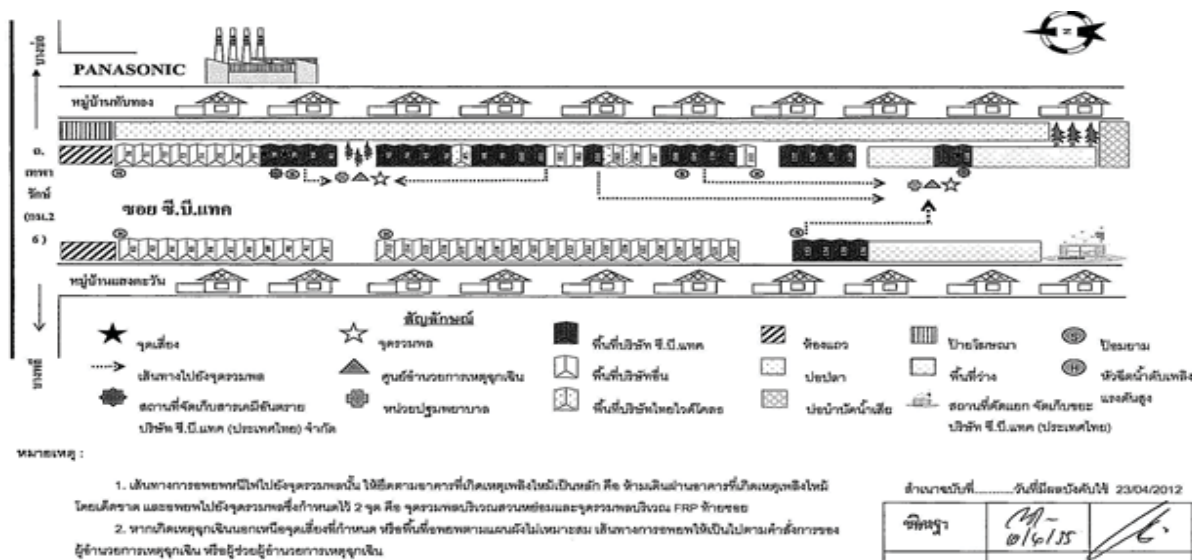
แผนที่ไปโรงงาน

ภาพที่ 1-8 แผนที่การเดินทางมายังโรงงาน

แผนผังโรงงาน (Plant Lay Out)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 1-9 ผังโรงงาน

แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ

1.6 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)

กระบวนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้ กำลังการผลิต และการขาย / การบริการ ของบริษัท มีดังนี้

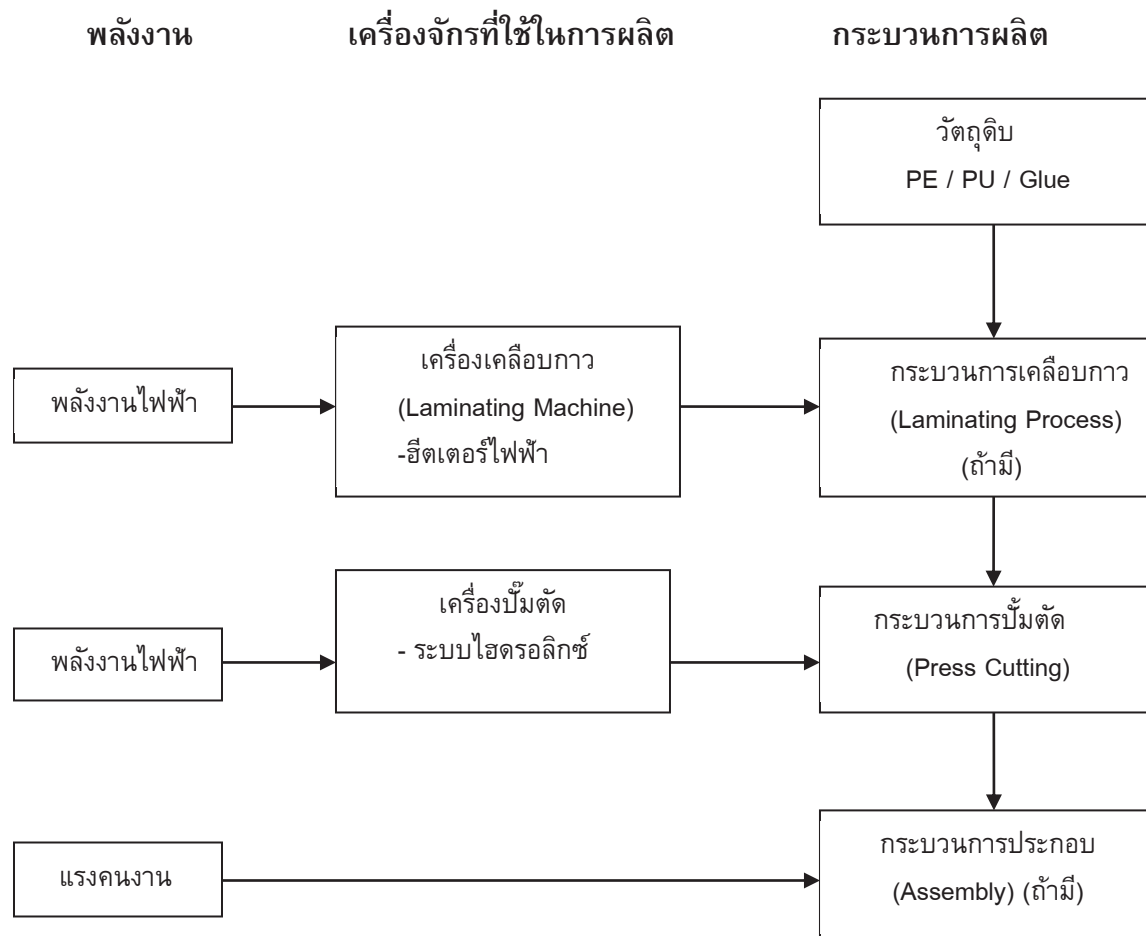
- กระบวนการผลิตจำนวนสำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน (ขั้นตอนการผลิตจัดทำผลิตภัณฑ์ โดยนำวัตถุดิบที่มีคุณสมบัติเป็นฉนวนกันความร้อน เช่น PE / PU Foam ผ่านกระบวนการเคลือบกาวและก่อนส่งไปยังกระบวนการผลิตอื่นเพื่อแปรรูปต่อไป)
- กระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ยางและซิลิโคนจากกระบวนการอัดขึ้นรูป (กระบวนการผลิตเริ่มจากการผสมส่วนผสมยางและเคมีตามสูตรการผลิต ก่อนนำมาผ่านกระบวนการอัดขึ้นรูปด้วยแม่พิมพ์ จนกระทั่งเป็นชิ้นงานตามแบบที่ลูกค้าต้องการ ก่อนส่งไปจัดจำหน่ายต่อไป)
- กระบวนการผลิตชิ้นส่วนงานเย็บสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ (เริ่มกระบวนการโดยนำผ้าโพลีเอสเตอร์ สปันบอร์นไปผ่านกระบวนการเคลือบสารกันลามไฟ หรือ กระบวนการ FR Treatment ก่อนนำไปปั๊มขึ้นรูป และตัดเย็บตามแบบที่ลูกค้าต้องการ ก่อนส่งไปจัดจำหน่ายต่อไป)

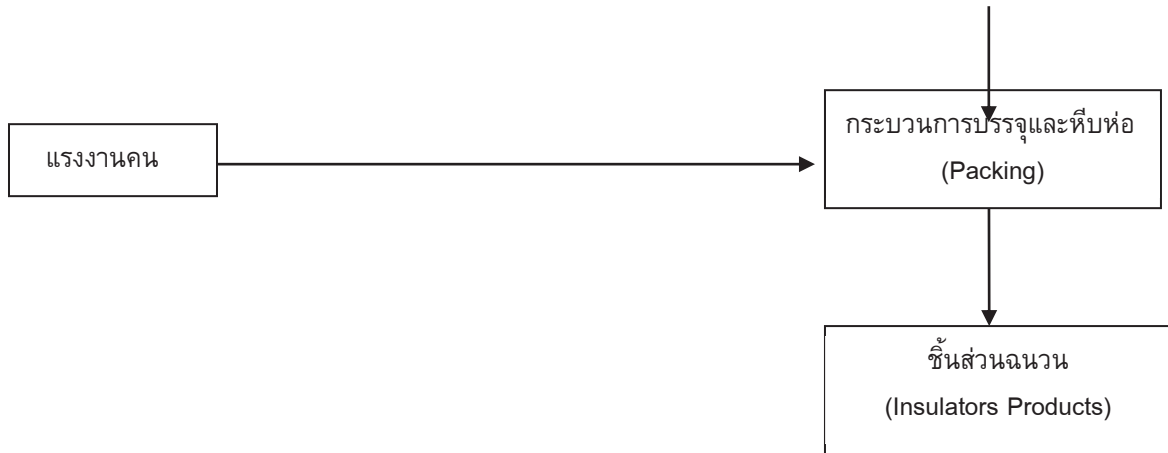


โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



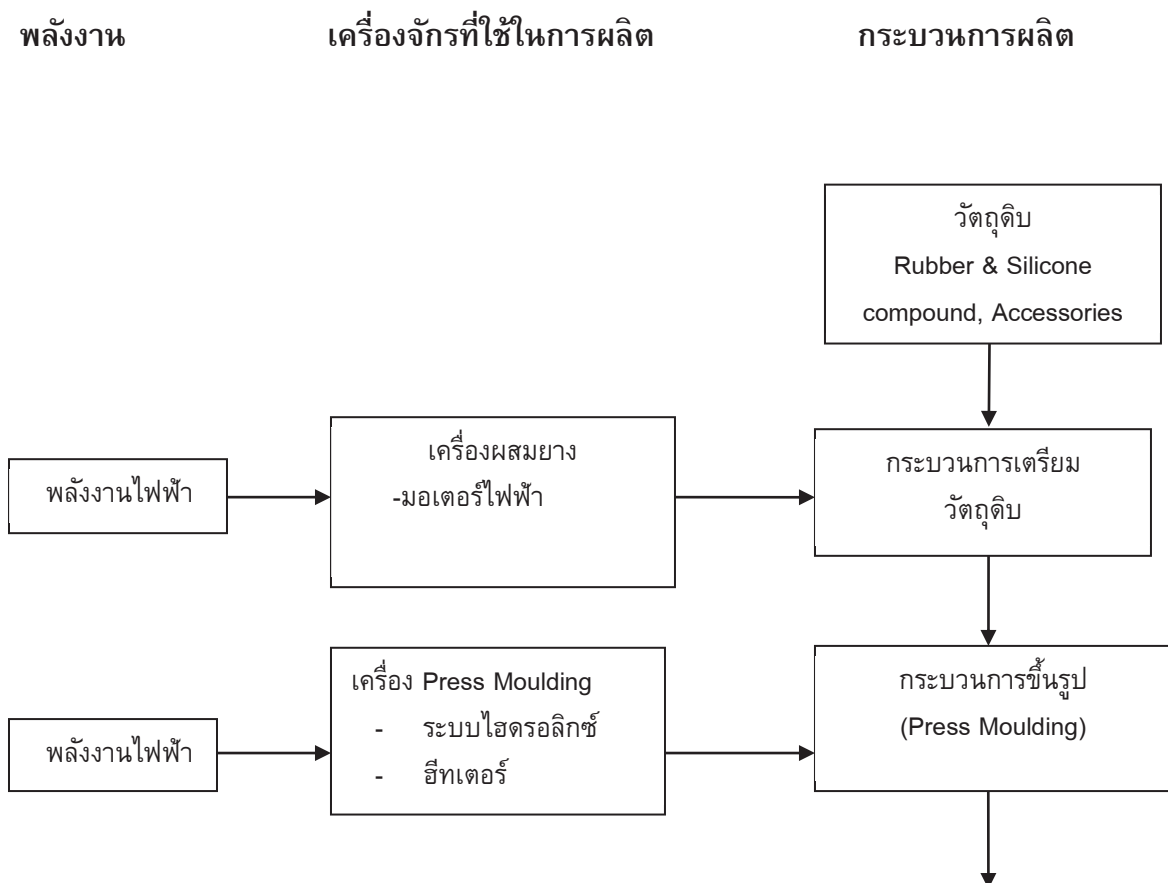
1. กระบวนการผลิตชิ้นส่วนฉนวนในเครื่องปรับอากาศ (Insulator)





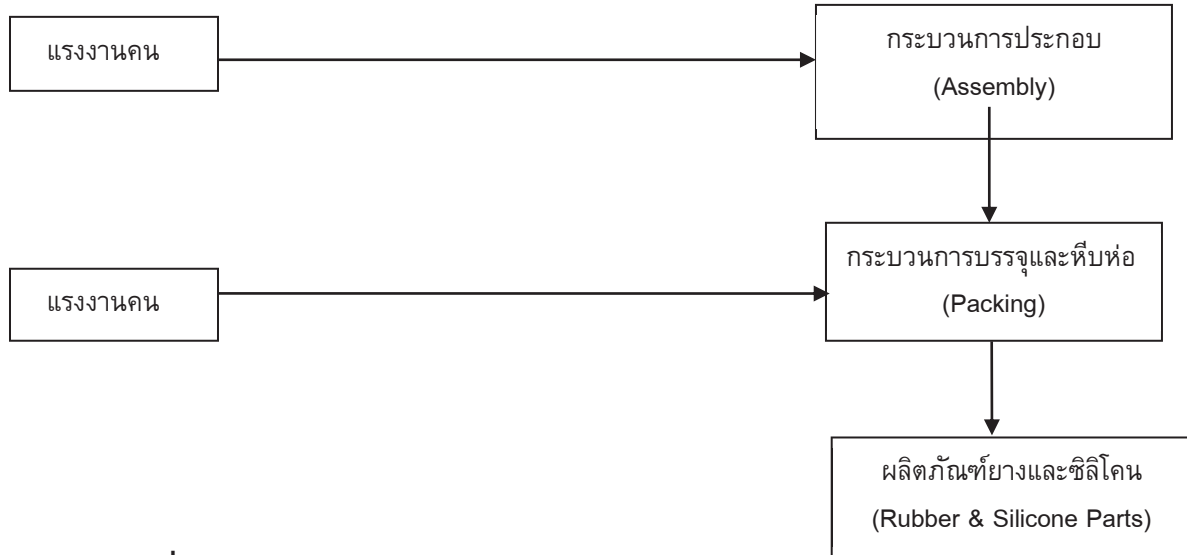
ภาพที่ 1-10 กระบวนการผลิตชิ้นส่วนฉนวนในเครื่องปรับอากาศ

2. กระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ยางและซิลิโคน (Rubber & Silicone Parts)



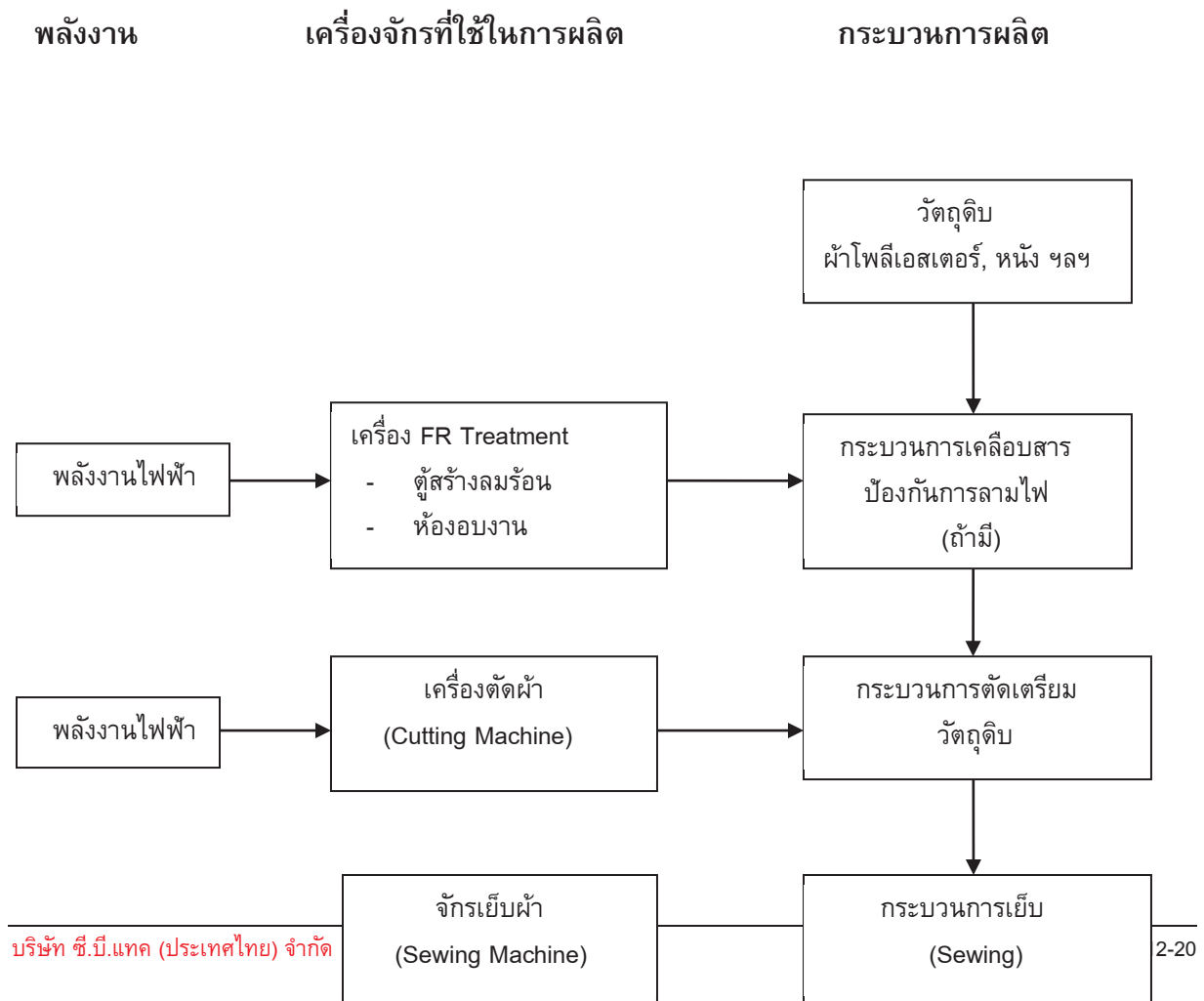


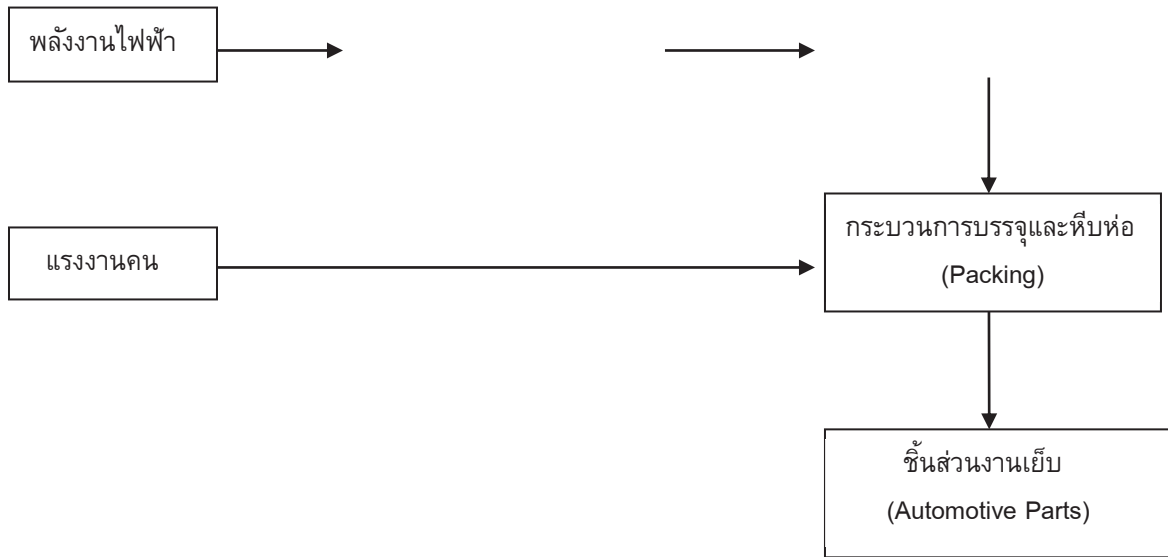
โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 1-11 กระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ยางและซิลิโคน

3.กระบวนการผลิตชิ้นส่วนงานเย็บสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ (Sewing Parts for Automotive)







ภาพที่ 1-12 กระบวนการผลิตชิ้นส่วนงานเย็บสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์

ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ



ภาพที่ 1-13 แสดงตลาดและผู้แทนจำหน่ายขององค์กร

บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด มีเครือข่ายของบริษัทแม่และบริษัทลูกกระจายอยู่ในกลุ่มการค้าหลัก 3 กลุ่มใหญ่ คือ ในประเทศ , ประเทศญี่ปุ่น และกลุ่มยุโรปโซน ดังนี้

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

1. ประเทศญี่ปุ่น มี บริษัท ชิโยตะ บูโชกุ จำกัด (CBK) ซึ่งเป็นบริษัทแม่ สนับสนุนการนำเข้า วัตถุดิบที่มีคุณภาพจากประเทศญี่ปุ่น และแปรรูปเป็นชิ้นส่วนชิ้นกลางหรือสินค้าส่งออกกลับสู่โรงงานใน ประเทศญี่ปุ่น

2. กลุ่มยูโรโซน มี บริษัท ซี.บี. ยูโรป บี.วี. จำกัด (CBE) บริษัทลูก เป็นศูนย์ส่งออกสินค้า โดย กระจายสินค้าของบริษัทฯ ไปทั่วภูมิภาคยุโรป

3. ในประเทศ มี บริษัท ซี.บี.รีซอร์สเซส จำกัด (CBR) เป็นบริษัทลูกช่วยทำการตลาดในประเทศ ไทย

1.7 ระบบการจัดการที่ดำเนินการ และรางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับ

1. ISO 9001 : 2008 UKAS Certificate Number : TH 002875 , This Certificate is Valid Until :

3 MARCH 2017



2. ISO 14004 : 2004 UKAS , NAC Certificate Number : TH 002848 , This Certificate is

Valid Until : 3 MARCH 2017





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



3. ประกาศนียบัตร Automotive Human Resource Development Program In Toyota Production System (TPS) วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2554 โดย บริษัทโตโยต้า มอเตอร์ เอเชีย แปซิฟิก เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ แมนูแฟกเจอร์ จำกัด



4. ประกาศนียบัตร โครงการจัดหาพลังงานแบบสมบูรณ์เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการใช้งานพลังงานสำหรับอุตสาหกรรม รุ่นที่ 4 (Total Energy Management : TEM4) วันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2551 โดยกรม

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

ส่งเสริมอุตสาหกรรมกระทรวงอุตสาหกรรม



5. ประกาศนียบัตร ผู้เข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ
อุตสาหกรรมต่อสังคมเบื้องต้น (CSR DIW for Beginner Award) วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2555 โดย
กระทรวงอุตสาหกรรม



6. ประกาศนียบัตร ผู้เข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ
อุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR - DIW Award) วันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2556 โดยกระทรวงอุตสาหกรรม



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



7. ประกาศนียบัตร อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System) การบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบมีการติดตามประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง วันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2554 โดย กระทรวงอุตสาหกรรม



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



1.8 กลไก/กระบวนการในการรับข้อเสนอแนะประเด็นหรือให้ข้อมูลแก่ฝ่ายบริหารสูงสุด และพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ทางบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็น ผ่านการสานเสวนาผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับความเห็น การประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมคณะกรรมการต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการความปลอดภัย Morning Talk ส่วนข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง พนักงานจะนำเสนอผ่านทางหัวหน้างาน และคณะกรรมการข้อเสนอแนะตามลำดับ

สำหรับข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรรับทางโทรศัพท์ , Fax , E-mail ผ่านทางฝ่ายธุรการ หรือสามารถใช้ช่องทาง Website ของบริษัทฯ ที่ www.cbctact.co.th ได้เช่นกัน



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557

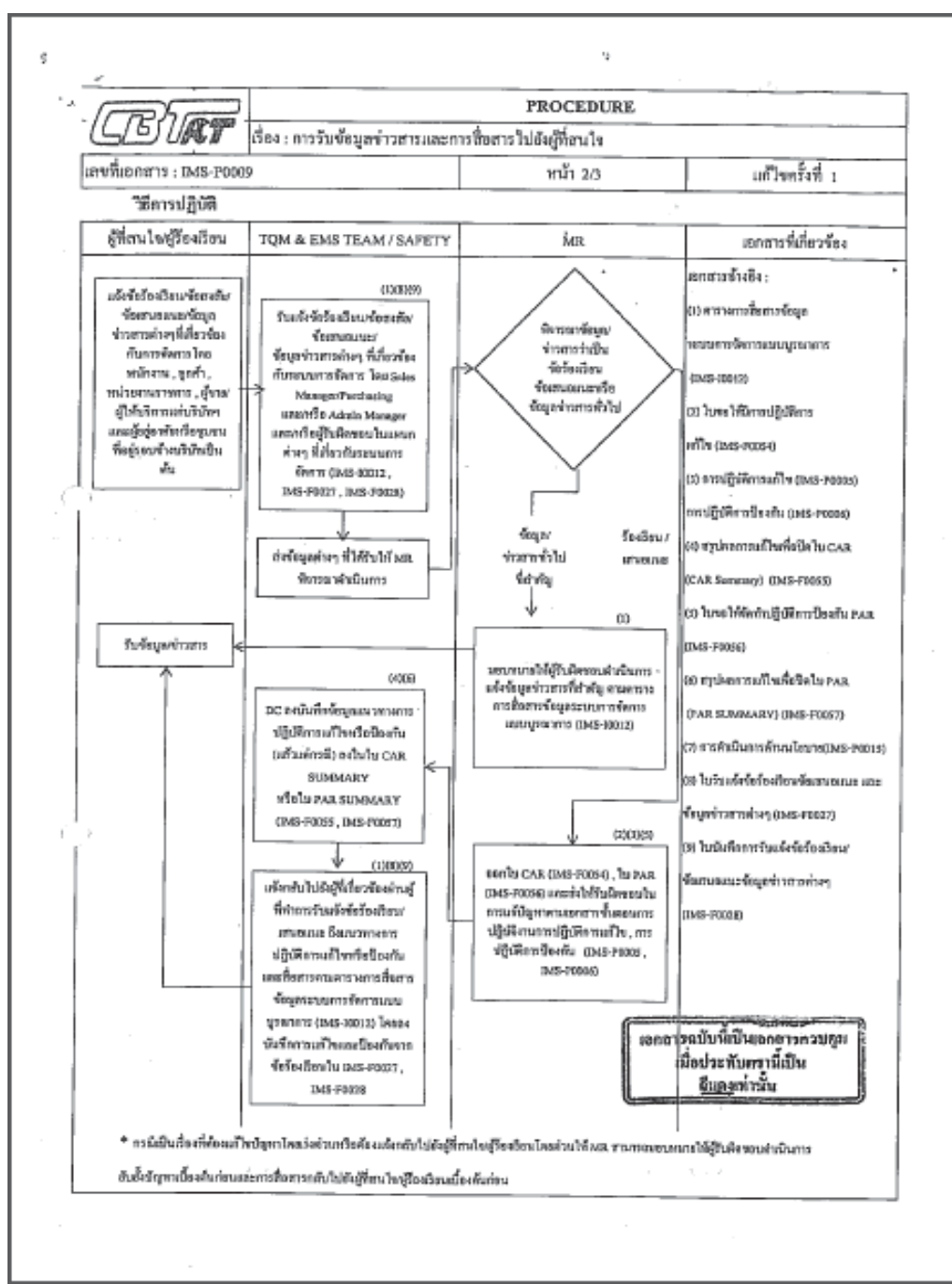


ห. กฏ ๒๕๖๓		PROCEDURE		พบทวน โดย:
		เรื่อง : การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง		อนุมัติ โดย:
เลขที่เอกสาร : IMS-P0009	สำเนาฉบับที่ ๑	หน้าที ๒3	แก้ไขครั้งที่ ๑	วันที่มีผลบังคับใช้ : 30/11/2013
<p>วัตถุประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้บุคลากรของบริษัท หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อสื่อสารกับทางบริษัทและได้รับข้อมูลข่าวสารที่ต้องการ <p>ขอบเขต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Procedure ฉบับนี้ครอบคลุมถึง การรับข้อมูลข่าวสาร , ข้อร้องเรียน จากผู้ที่เกี่ยวข้อง และการแจ้งข้อมูลข่าวสาร ไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง <p>คำนิยาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ที่เกี่ยวข้อง (Interested Party) หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานด้านระบบการจัดการแบบบูรณาการ <p>ผู้รับผิดชอบและอำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - MR มีหน้าที่ พิจารณา มอบหมาย ติดตาม กำกับดูแล ทบทวนและอนุมัติลงนาม เพื่อให้การรับข้อมูลข่าวสารไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง - Sales Manager มีหน้าที่ สื่อสารข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ ที่เกี่ยวข้องกับระบบการจัดการแบบบูรณาการ ให้กับลูกค้า - Purchasing Manager มีหน้าที่ สื่อสารข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับระบบการจัดการแบบบูรณาการ ไปยังผู้ขายหรือผู้รับช่วง - Admin Manager มีหน้าที่ สื่อสารข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับระบบการจัดการแบบบูรณาการ ไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ <p>เอกสารอ้างอิง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตารางการสื่อสารข้อมูลระบบการจัดการแบบบูรณาการ (IMS-0012) 				
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารควบคุม เมื่อประทับตราเท่านั้น ณ.สุพรรณบุรี</p> </div>				

ภาพที่ 1-14 IMS-P0009 เรื่อง การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง



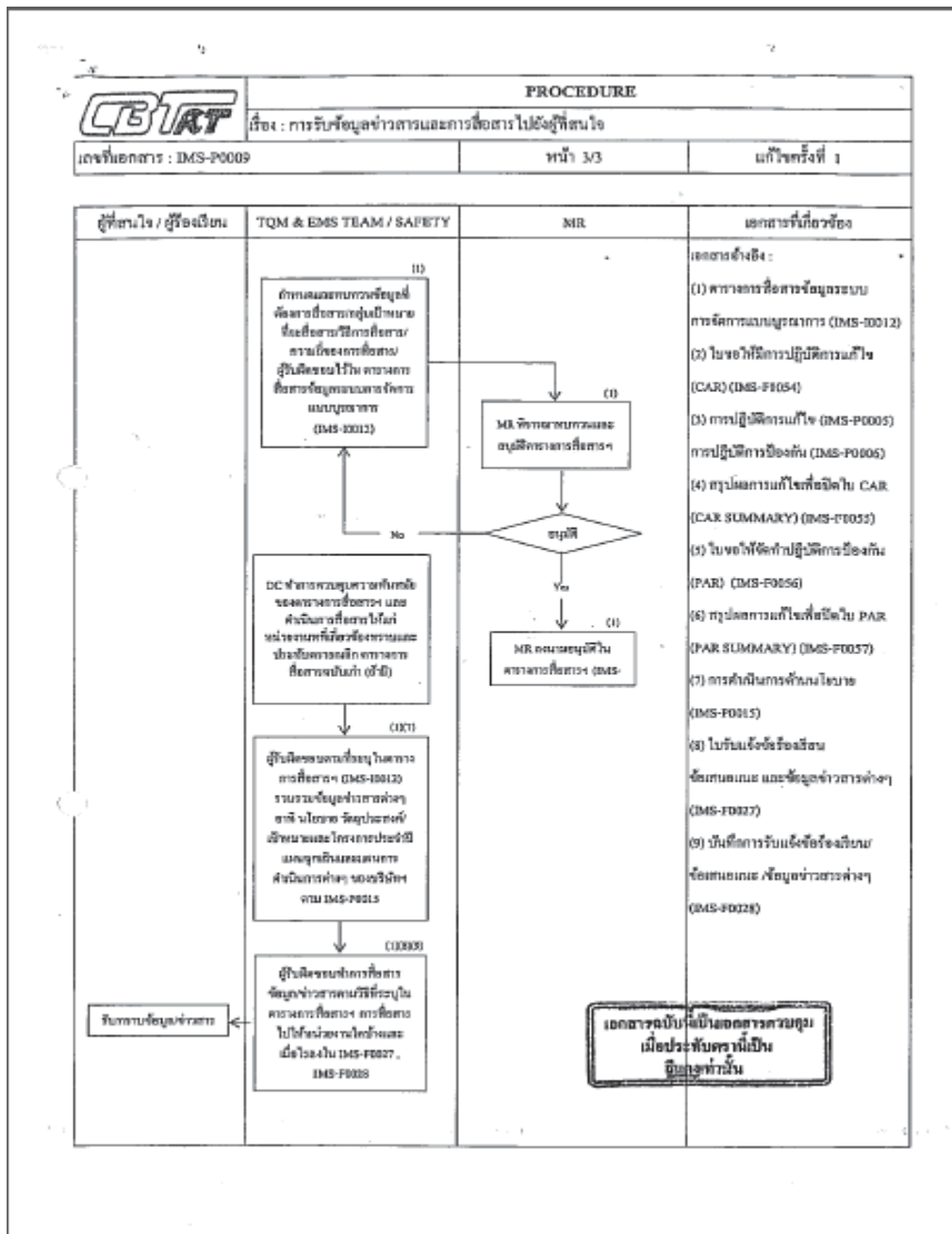
โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 1-15 IMS-P0009 เรื่อง การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้ที่สนใจ



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 1-16 IMS-P0009 เรื่อง การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้สนใจ



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557

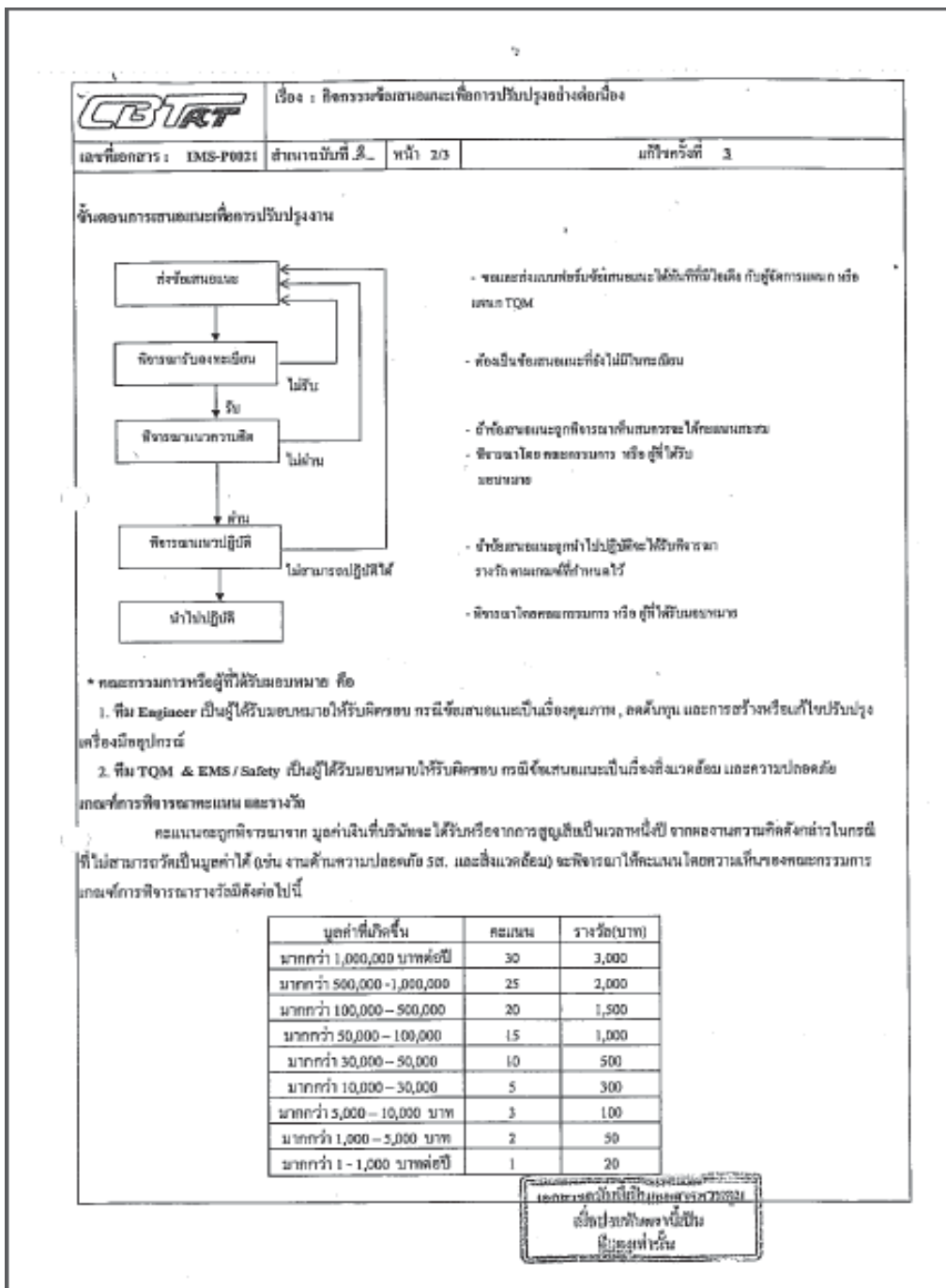


		PROCEDURE		ทบทวนโดย : จุฬินฎา
เรื่อง 4 : กิจกรรมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง				อนุมัติโดย :
เลขที่เอกสาร : IMS-P0021	จำนวนฉบับที่ : ๕...	หน้า : 1/3	แก้ไขครั้งที่ : ๓	วันที่มีผลบังคับใช้ : 2013-11-29
วัตถุประสงค์				
<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อจัดช่องทางและกิจกรรมจูงใจให้พนักงานมีส่วนร่วมในกระบวนการปรับปรุงงาน 2. เพื่อสนับสนุนให้พนักงาน ได้ให้ความรู้และความชำนาญมาใช้ให้ดีที่สุด โดยนำส่งชุดตนเองและองค์กร 3. เพื่อปลูกฝังให้พนักงานมีนิสัยเป็นคนช่างคิด ขอบริเวณรู้และรักการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง 				
ขอบเขต				
ระบบปฏิบัติการของกิจกรรมข้อเสนอแนะตาม PROCEDURE ฉบับนี้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในระบบการจัดการแบบบูรณาการของบริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด				
นิยาม				
กิจกรรมข้อเสนอแนะ หมายถึง ระบบหรือกิจกรรมที่ช่วยกระตุ้นให้พนักงานทุกคน ทุกระดับโดยเฉพาะระดับปฏิบัติ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารองค์กร โดยเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ ในการปรับปรุงคุณภาพกิจกรรมปัญหาสิ่งแวดล้อมและลดความเสี่ยงด้านสาธารณสุข และความปลอดภัยของบริษัทฯ ในทุก ๆ ส่วนงาน				
ประเภทของข้อเสนอแนะ				
<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงคุณภาพของสินค้าและบริการ (ยกย่องคิดหลาย มาตรการดูแลบริการเพื่อความพึงพอใจผู้ใช้บริการ) 2. ลดเวลาหรือเพิ่มผลการทำงานหรืออื่น ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการต่าง ๆ ของบริษัท 3. ลดต้นทุนลดการใช้พลังงานหรือ ทรัพยากรและค่าใช้จ่าย ด้านใดก็ตาม เวลา ที่ในทำงานและอื่น ๆ 4. ปรับปรุงสภาพการทำงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม 5. ป้องกันหรือลดมลภาวะที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมของบริษัทฯ ต่อสิ่งแวดล้อม 				
ความร่วมมือรอบและหน้าที่				
- ผู้แทนฝ่ายบริหาร (MR) เป็นผู้ขอหมายให้คณะกรรมการกิจกรรมข้อเสนอแนะ หรือ ผู้ที่เห็นสมควร นำกิจกรรมข้อเสนอแนะดำเนินการเพื่อให้มีการมีส่วนร่วมและการปรึกษานโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง				
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารควบคุม เมื่อประจำตัวแล้ว ผู้ดูแลพัสดุ</p> </div>				

ภาพที่ 1-17 IMS-P0021 เรื่อง กิจกรรมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 1-18 IMS-P0021 เรื่อง กิจกรรมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



5 2

CBAT เรื่อง : กิจกรรมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

เลขที่เอกสาร : IMS-P0021 | จำนวนฉบับที่ : 2. | หน้า : 3/3 | แก้ไขครั้งที่ : 1

นอกเหนือจากรายชื่อข้ออื่นแล้ว ผลงานที่ส่งเข้ามาจะถูกพิจารณารางวัลประจำปี ซึ่งเกณฑ์การพิจารณารางวัลประจำปีมีดังนี้

เกณฑ์การพิจารณา	น้ำหนักคะแนน	น้ำหนักรางวัล
1. คำนวณน้ำที่รั่วไหลหิ้นปีคูณค่าเฉลี่ยของค่าเฉลี่ย	1 เท่า	0.0
2. คำนวณน้ำที่รั่วไหลหิ้นปีคูณค่าเฉลี่ยในแนวทางกรมแก้ไข	2 เท่า	0.0
ให้เป็นไป ให้คิดไม่มีคะแนน		
3. คำนวณน้ำที่นำไปใช้งาน ให้คิดคือปริมาณแก้ไข	3 เท่า	0.5
4. คำนวณน้ำที่รั่วไหลหิ้นปีคูณค่าเฉลี่ยในแนวทางกรมแก้ไขที่นำไปปฏิบัติ ได้ทันที	4 เท่า	1.0

นอกเหนือจากรายชื่อข้ออื่นแล้ว ผลงานที่ส่งเข้ามาจะถูกพิจารณารางวัลประจำปี ซึ่งเกณฑ์การพิจารณารางวัลประจำปีมีดังนี้

รางวัล ได้มีเฉพาะที่เกณฑ์ การพิจารณาจากจำนวนคะแนนสะสมตลอดปีสูงสุด 3 อันดับจากข้อเสนอแนะ ≥ 5 หัวข้อขึ้นไป

อันดับ 1	2,000	บาท	คะแนน ≥ 100	คะแนน
อันดับ 2	1,500	บาท	คะแนน ≥ 80	คะแนน
อันดับ 3	1,000	บาท	คะแนน ≥ 60	คะแนน

รางวัล โบนัสออกเยี่ยมประจำปี พิจารณาจากมูลค่าที่เกิดขึ้นสูงสุด 3 อันดับแรกจากข้อเสนอแนะ ต่อ 1 โบนัส

อันดับ 1	1,500	บาท	มูลค่า $\geq 500,000$	บาทปี
อันดับ 2	1,000	บาท	มูลค่า $\geq 300,000$	บาทปี
อันดับ 3	500	บาท	มูลค่า $\geq 100,000$	บาทปี

สรุปผลการพิจารณากิจกรรมข้อเสนอแนะ

MR หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้สรุปผลการพิจารณากิจกรรมข้อเสนอแนะผ่านการประชุมทบทวน โดยฝ่ายบริหาร

บันทึก

เจ้าหน้าที่ควบคุมเอกสารกลาง (DCC) เป็นผู้จัดเก็บข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง (IMS-F0068) ไว้อย่างน้อย 12 เดือน นับจากวันที่ได้สรุปผลการพิจารณากิจกรรมข้อเสนอแนะ

เอกสารแนบ

- IMS-F0068 (ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง)
- IMS-F0072 (สรุปข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงประจำปี.....)
- IMS-F0069 (สรุปผลการพิจารณาข้อเสนอแนะ (SUGGESTION SUMMARY) ประจำปี.....)

เอกสารฉบับนี้ทำขึ้นเพื่อความสะดวก
เมื่อประทับตราจะมี
ให้คณะทำงาน

ภาพที่ 1-19 IMS-P0021 เรื่อง กิจกรรมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



1.9 ขอบเขตของการรายงาน

สำหรับเนื้อหาภายในรายงานฉบับนี้ มีขอบเขตการรายงานครอบคลุมเฉพาะผลการดำเนินงานภายใต้การบริหารจัดการของ บริษัท ซี.บี.แอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด ตั้งอยู่ที่ 109/108-111 หมู่ที่ 2 ถนนเทพารักษ์ ก.ม.26 ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10540 “การผลิตฉนวนและแผ่นกรองอากาศสำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน และชิ้นส่วนงานเย็บสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ ผลิตภัณฑ์ยางและซิลิโคนจากกระบวนการอัดขึ้นรูป , ผลิตภัณฑ์พลาสติกขึ้นรูปด้วยสูญญากาศ และผลิตภัณฑ์ใยแก้วเสริมแรง”

1.10 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา

ตั้งแต่ มกราคม 2556 – มิถุนายน 2557

จัดทำแล้วเสร็จในวันจันทร์ ที่ 7 เดือนกรกฎาคม 2557

โดยจะมีการจัดทำรายงานทุกๆ 1 ปี



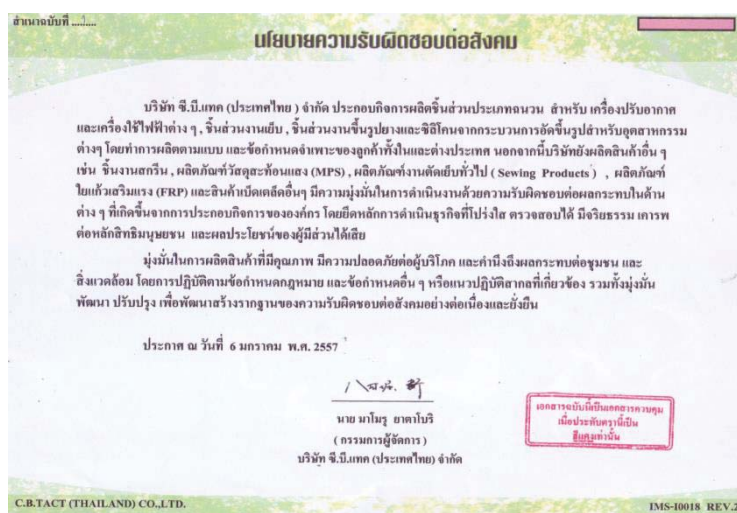
โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



2

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

นโยบายสิ่งแวดล้อม และหรือนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม



ภาพที่ 2-1 นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

ฝ่ายบริหารใช้เครื่องมือในการบริหารงาน จากนโยบายที่ถูกสั่งการ โดยฝ่ายบริหารสูงสุด เพื่อใช้เป็น กรอบในการควบคุมการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ พนักงานและผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร หรือทุกคนในองค์กร รวมถึง คู่ค้าขององค์กรต้องปฏิบัติตามให้สอดคล้อง ภายใต้ นโยบายการบริหารงานดังต่อไปนี้ นโยบายคุณภาพ นโยบายสิ่งแวดล้อม นโยบายอนุรักษ์พลังงาน นโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย นโยบายระบบการ บริหารงานแบบทวีผล และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งแสดงความมุ่งมั่นขององค์กรในการผลิต สินค้าที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค และคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยการ ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ หรือแนวทางปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมุ่งพัฒนา

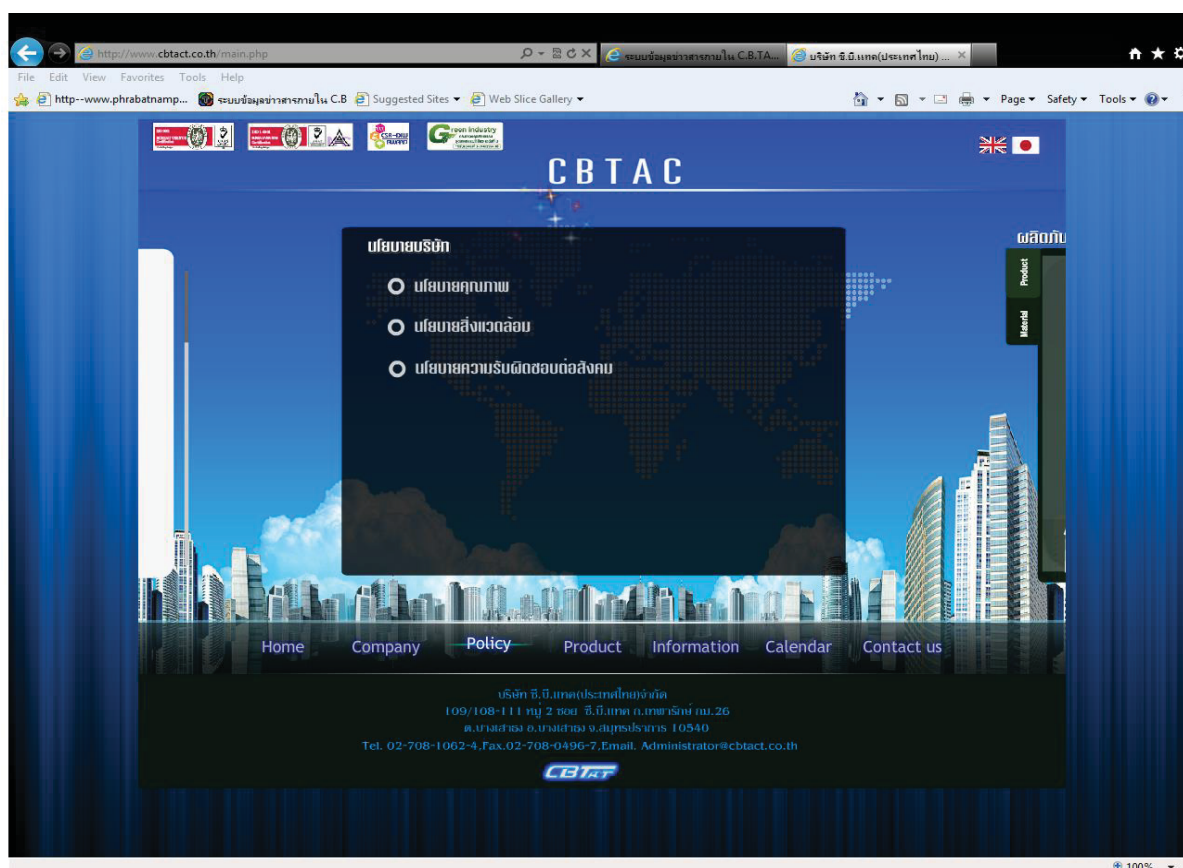


โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ปรับปรุง เพื่อพัฒนาสร้างรากฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

จากความมุ่งมั่นของฝ่ายบริหารที่ต้องการให้ทุกกิจกรรมในการดำเนินงานขององค์กรเป็นกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผู้บริหารระดับสูงจึงได้ประกาศนโยบายสิ่งแวดล้อม เป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้พนักงานทุกคนและผู้เกี่ยวข้องได้ทราบ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ ความตั้งใจในการพัฒนาประสิทธิภาพของการผลิต โดยให้ความสำคัญต่อการป้องกันมลพิษ รวมทั้งจะปฏิบัติตามกฎหมายและดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ นโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัทได้เผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตที่หน้าเว็บไซต์บริษัท (www.cbttact.co.th)



ภาพที่ 2-2 การสื่อสารนโยบายต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตที่หน้าเว็บไซต์บริษัท



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



สำเนาฉบับที่.....

นโยบายสิ่งแวดล้อม

บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด

ใต้ระบอบที่มุ่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกิจกรรม (การผลิตและแผนผังโรงงานสำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน ชิ้นส่วนงานเขียน สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ ผลิตภัณฑ์จากกระดาษและผลิตภัณฑ์พลาสติกในรูปแบบถ้วยสุญญากาศ ชิ้นงานสกรีน ผลิตภัณฑ์ทอวัสดุ สระท่อนแสง ผลิตภัณฑ์ทอผ้าใยแก้วเสริมแรง และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ) ผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ ของบริษัท ฯ

ตั้งมั่นบริษัทจึงมีความมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและดีที่สุด เพื่อลด และป้องกันการเกิดมลภาวะและการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด รวมทั้งปกป้องคุ้มครองสิ่งแวดล้อม

1. จัดสร้างและปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องตามข้อกำหนดต่าง ๆ ในมาตรฐานสากล ISO 14001:2004
2. ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดอื่น ๆ ซึ่งสัมพันธ์กับลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมของลูกค้าและบริษัท
3. จัดทำและทบทวนวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เพื่อ
 - 3.1 การใช้ปัจจัยต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพโดยส่งเสริมให้มีการใช้สารเคมีที่ปลอดภัยกลับมาใช้ประโยชน์ และการใช้ทดแทน
 - 3.2 ลดของเสียจากกระบวนการต่าง ๆ ในการจัดทำผลิตภัณฑ์
 - 3.3 จัดการของเสียและขยะต่าง ๆ อย่างเหมาะสม
 - 3.4 ควบคุมการระบายอากาศเสีย การระเหยน้ำเสีย การปนเปื้อนลงสู่ดินและมลภาวะทางเสียงให้เป็นไปตามกฎหมาย
4. จัดฝึกอบรมให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกให้พนักงานและผู้ปฏิบัติงานในนามของบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ในกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท
5. ทำการเผยแพร่นโยบายวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารกับลูกค้า ผู้ส่งมอบ และสาธารณชน

เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารควบคุม
เมื่อประทับตรานี้เป็น
สัญญาทำนั้น

Mr. Mamoru Yatabori
Managing Director (6 JAN 2014)

C.B.TACT (THAILAND) CO.,LTD. IMS-I0003-TH REV.8

ภาพที่ 2-3 นโยบายสิ่งแวดล้อม

สำเนาฉบับที่.....

นโยบายอนุรักษ์พลังงาน

บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด

ดำเนินการด้านการผลิต ควบคุมและแผนผังโรงงานสำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน ชิ้นส่วนงานเขียน สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ ผลิตภัณฑ์จากกระดาษและผลิตภัณฑ์พลาสติกในรูปแบบถ้วยสุญญากาศ ชิ้นงานสกรีน ผลิตภัณฑ์ทอวัสดุ สระท่อนแสง ผลิตภัณฑ์ทอผ้าใยแก้วเสริมแรง และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ โดยอยู่บนพื้นฐานของระบบการจัดการด้านคุณภาพและสิ่งแวดล้อม (ISO 9001:2008 และ ISO 14001:2004) มาอย่างต่อเนื่องและเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านพลังงานในปัจจุบันที่เข้าสู่วิกฤตพลังงาน ราคาน้ำมันที่สูงขึ้นค่าครองชีพที่สูงขึ้น จึงเห็นควรให้การดำเนินการต้องคำนึงถึงการอนุรักษ์พลังงาน

โดยกำหนดเป็นนโยบายของบริษัทดังนี้

1. ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนทุกระดับได้เรียนรู้และตระหนักในการอนุรักษ์พลังงานผ่านทางกิจกรรมกลุ่มย่อย
2. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องติดตาม กำกับดูแล และนำ ในการดำเนินการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน
3. พนักงานทุกคนจะต้องให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน
4. ให้มีการนำเสนอผลการดำเนินงานอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย ต้นทุนการผลิตด้านพลังงานต่อหน่วยผลผลิตในปี 2557 และปีถัดไปลดลง 10 % เทียบจากปี 2556



เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารควบคุม
เมื่อประทับตรานี้เป็น
สัญญาทำนั้น

Mr. Mamoru Yatabori
Managing Director (6 JAN 2014)

C.B.TACT (THAILAND) CO.,LTD. IMS-I0004 REV.8

ภาพที่ 2-4 นโยบายอนุรักษ์พลังงาน

จากการประกาศนโยบายสิ่งแวดล้อม ผู้บริหารระดับสูงยังได้ประกาศนโยบายอนุรักษ์พลังงานเพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมการอนุรักษ์พลังงานภายในองค์กร การพัฒนาระบบการจัดการด้านพลังงาน

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

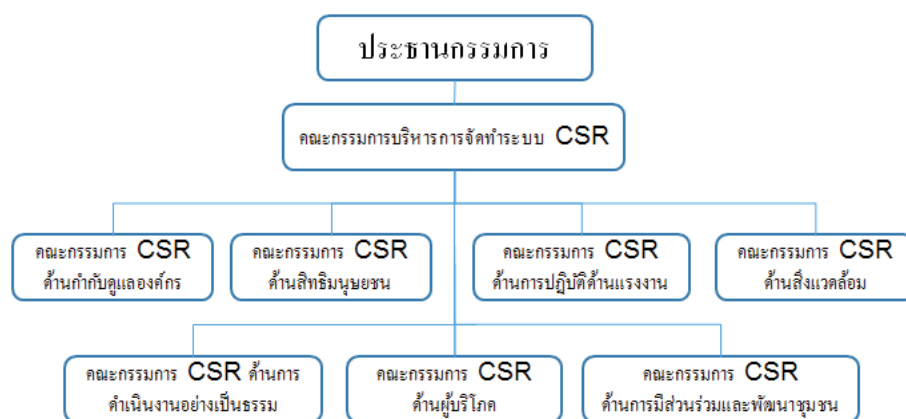
การสนับสนุนมาตรการอนุรักษ์พลังงานให้เกิดขึ้นภายในองค์กรอย่างมีส่วนร่วมจากพนักงานทุกคน ทุกส่วนงาน ดังภาพ



3

โครงสร้างและคณะทำงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

จากความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งการประกอบกิจการโรงงานและชุมชน โดยปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัท ฯ จึงได้จัดทำโครงสร้างองค์กรในการบริหารงานให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมดังภาพ



ภาพที่ 3-1 โครงสร้างการปฏิบัติงานความรับผิดชอบต่อสังคม

ทั้งนี้บริษัท ฯ ได้มีประกาศแต่งตั้งคณะทำงานความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีคณะกรรมการบริหารจัดการจัดระบบ CSR เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีคณะทำงานจัดระบบ CSR จำนวน 7 คณะทำงานทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานใน 7 หัวข้อหลัก ได้แก่ คณะทำงานด้านการกำกับดูแลองค์กร, คณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน, คณะทำงานด้านการปฏิบัติด้านแรงงาน, คณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม,



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



คณะกรรมการดำเนินการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม, คณะทำงานด้านผู้บริโภค และคณะกรรมการด้านกรมีส่วน
ร่วมและพัฒนาชุมชน แต่ละคณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบชัดเจน ตามประกาศแต่งตั้ง
คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม

ประกาศ

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทต่อสังคม (CSR)

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการพัฒนา
อย่างต่อเนื่อง จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ดังต่อไปนี้
คณะกรรมการบริหารการจัดทำระบบ CSR ประกอบด้วย

1. คุณชวชาติ	เจียมเจริญวุฒิ	กรรมการและผู้จัดการทั่วไป	: ประธานคณะกรรมการ
2. คุณกฤษดา	มาสมบุญ	MR	: รองประธาน
3. คุณนันทวัฒน์	ธรรมเทิดไท	ผู้จัดการแผนกบุคคล	: กรรมการ
4. คุณรชชวินทร์	ทองมาก	ผู้จัดการแผนกประชาสัมพันธ์	: กรรมการ
5. คุณสุจิตร์	ศรีมงคล	ผู้จัดการฝ่ายขาย	: กรรมการ
6. คุณสุรัตน์	สุทธิวัฒน์	ผู้จัดการแผนกจัดส่ง	: กรรมการ
7. คุณสมพร	แนบกลาง	ผู้จัดการแผนก Production 1	: กรรมการ
8. คุณทองมี	เนือไม้หอม	ผู้จัดการแผนก Production 2	: กรรมการ
9. คุณกัลยากรรณ์	กำแพงเพชร	ผู้จัดการแผนก Production 3	: กรรมการ
10. คุณวินัย	จันทร์สว่าง	หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุง	: กรรมการ
11. คุณเจริญ	ภาคโรจน์	เจ้าหน้าที่ธุรการอาวุโสฝ่ายขาย	: กรรมการ
12. คุณจิราภรณ์	อินทรี	เจ้าหน้าที่แผนกจัดซื้อ	: กรรมการ
13. คุณเชษฐา	พวงสำราญ	ผู้จัดการแผนกประกันคุณภาพ	: กรรมการ
14. คุณติศรินทร์	นาคบังเกิด	ผู้จัดการแผนกควบคุมคุณภาพ	: กรรมการ
15. คุณสุดาวัฒน์	เศรษฐวงศ์	ผู้จัดการแผนกบัญชี	: กรรมการ
16. คุณนิภาพร	จันทร์สว่าง	ผู้จัดการแผนกสโตร์	: กรรมการ
17. คุณทศพล	วิมลศักดิ์เจริญ	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกวิศวกรรม	: กรรมการ
18. คุณธวัชชัย	ดาวใส	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกวิศวกรรม	: กรรมการ
19. คุณบุญณตา	อบตบุญญาธร	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย	: กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ระดับหน่วยงาน ให้มีบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ ต่อสังคม โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ซี.พี.แแทค (ประเทศไทย) จำกัด
2. ดำเนินการสื่อสารให้พนักงานทุกระดับ คู่ค้า ผู้รับเหมาและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน รู้ เข้าใจและเกิดความตระหนักในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

3. กำหนดแผนงาน ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจและสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้ง ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
ของบริษัทฯ ที่กำหนดอย่างสอดคล้องและสนับสนุนตัวชี้วัดของผลงาน ของสายงาน

4. จัดทำงบประมาณ ติดตามและประเมินผลงาน ตลอดจนการรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของฝ่าย /
แผนกต่าง ๆ ในหน่วยงาน พร้อมทบทวนแผนงานและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ

5. ออกกฎเกณฑ์ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ

6. ตรวจสอบหน่วยงานเพื่อรับทราบปัญหา ให้คำชี้แนะและแก้ไขให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ

7. สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ระหว่างหน่วยงาน
และกับหน่วยงานภายนอก

8. พิจารณาแต่งตั้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบ และคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ ในระดับหน่วยงาน

9. ประชุมคณะกรรมการฯ และรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

คณะทำงานจัดทำระบบ CSR ประกอบด้วย

คณะทำงานจัดทำระบบเอกสาร CSR ด้านการกำกับดูแลองค์กร

1. คุณมาโมรุ	ยาคาโบริ	กรรมการผู้จัดการ	: ประธานคณะทำงาน
2. คุณชวชาติ	เจียมเจริญวุฒิ	กรรมการและผู้จัดการทั่วไป	: รองประธาน

ภาพที่ 3-2 ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



- | | | | |
|------------------|------------|--------------------|-----------|
| 3. คุณนันทวีณ์ | ธรรมเทิดไท | ผู้จัดการแผนกบุคคล | : กรรมการ |
| 4. คุณสุทาร์ณีย์ | เชษฐวงศ์ | ผู้จัดการแผนกบัญชี | : กรรมการ |
| 5. คุณกฤษดา | มาธมนบุรี | MR | : กรรมการ |

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

บทบาทหน้าที่ด้านสิ่งแวดล้อม

1. บริหารจัดการ และกำกับดูแลองค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยคำนึงถึงผู้ที่ได้รับผลกระทบ และเกิดประโยชน์ต่อสังคมทั่วไป
2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบให้เป็นไปตามข้อกำหนด
4. ประกาศใช้เอกสารตามระบบ และสื่อสารอบรมแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

คณะทำงานจัดพิจารณาเอกสาร CSR ด้านสิทธิมนุษยชน

- | | | | |
|------------------|------------|----------------------------|------------------|
| 1. คุณนันทวีณ์ | ธรรมเทิดไท | ผู้จัดการแผนกบุคคล | : ประธานคณะทำงาน |
| 2. คุณกัลยากรรณ์ | กำเพ็ชร | ผู้จัดการแผนก Production 3 | : กรรมการ |
| 3. คุณสรวิรินทร์ | ทองมาก | ผู้จัดการแผนกประชาสัมพันธ์ | : กรรมการ |
| 4. คุณสุทจน์ | เดชา | ประธานคณะกรรมการสวัสดิการ | : กรรมการ |

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

บทบาทหน้าที่ด้านสิทธิมนุษยชน

1. ให้คำปรึกษาตรวจสอบการเคารพในสิทธิความเป็นพลเมือง สิทธิทางด้านสังคมเศรษฐกิจ วัฒนธรรม บุคคลที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ รวมทั้งสิทธิพื้นฐานในการทำงาน
2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด
4. ประกาศใช้เอกสารตามระบบ และสื่อสารอบรมแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

คณะทำงานจัดพิจารณาเอกสาร CSR ด้านการปฏิบัติด้านแรงงาน

- | | | | |
|------------------|-------------|----------------------------|------------------|
| 1. คุณสุทจน์ | เดชา | ประธานคณะกรรมการสวัสดิการ | : ประธานคณะทำงาน |
| 2. คุณสมพร | แบบกลาง | ผู้จัดการแผนก Production 1 | : กรรมการ |
| 3. คุณทองฉวี | เนื้อไม่หอม | ผู้จัดการแผนก Production 2 | : กรรมการ |
| 4. คุณกัลยากรรณ์ | กำเพ็ชร | ผู้จัดการแผนก Production 3 | : กรรมการ |
| 5. คุณนิภาพร | จันทร์สว่าง | ผู้จัดการแผนก สโตร์ | : กรรมการ |
| 6. คุณสรวิรินทร์ | ทองมาก | ผู้จัดการแผนกประชาสัมพันธ์ | : กรรมการ |
| 7. คุณนันทวีณ์ | ธรรมเทิดไท | ผู้จัดการแผนกบุคคล | : กรรมการ |

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

บทบาทหน้าที่ด้านสิ่งแวดล้อม

1. ให้คำปรึกษาหรือ ตรวจสอบเกี่ยวกับการบังคับใช้และการจัดการลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมของกิจกรรมผลิตภัณฑ์ และการบริการ
2. ส่งเสริมการบริโภคและการผลิต การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน และการรณรงค์เพื่อลดการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ รวมถึงการสร้างคุณค่าบริการเชิงนิเวศ
3. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
4. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 3-3 ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานความรับผิดชอบต่อสังคม (ต่อ)

ข้อบังคับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด

5. ประกาศใช้เอกสารตามระบบและสื่อสารอบรมแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

คณะทำงานจัดทำระบบเอกสาร CSR ด้านสิ่งแวดล้อม

1. คุณกฤษดา	มาศมบูรณ์	MR	: ประธานคณะทำงาน
2. คุณสรชรินทร์	ทองมาก	ผู้จัดการแผนกประชาสัมพันธ์	: กรรมการ
3. คุณสมพงษ์	จันทร์สว่าง	ผู้จัดการแผนก Tech Tooling Engineer	: กรรมการ
4. คุณวินัย	จันทร์สว่าง	หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุง	: กรรมการ
5. คุณสมพร	เนบกลาง	ผู้จัดการแผนก Production 1	: กรรมการ
6. คุณทองมี	เปื้อนไผ่หอม	ผู้จัดการแผนก Production 2	: กรรมการ
7. คุณกัลยากรณ์	ก่าเพชร	ผู้จัดการแผนก Production 3	: กรรมการ

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

บทบาทหน้าที่ด้านสิ่งแวดล้อม

1. ให้คำปรึกษาหรือ ตรวจสอบเกี่ยวกับการบ่งชี้และการจัดการลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมของกิจกรรมผลิตภัณฑ์ และการบริการ
2. ส่งเสริมการบริโภคและการผลิต การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน และการรณรงค์เพื่อลดการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ รวมถึงการสร้างคุณค่าการบริการเชิงนิเวศ
3. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
4. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด

5. ประกาศใช้เอกสารตามระบบและสื่อสารอบรมแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

คณะทำงานจัดทำระบบเอกสาร CSR ด้านการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม

1. คุณจิราภรณ์	อินทรี	เจ้าหน้าที่แผนกจัดซื้อ	: ประธานคณะทำงาน
2. คุณกฤษดา	มาศมบูรณ์	MR	: กรรมการ
3. คุณติศรณี	นาคบังเกิด	ผู้จัดการแผนก OC	: กรรมการ
4. คุณวินัย	จันทร์สว่าง	หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุง	: กรรมการ
5. คุณสุวิรัตน์	สุทธิพุ่ม	ผู้จัดการแผนกจัดส่ง	: กรรมการ
6. คุณสุดจิตร	ศรีมกลาง	ผู้จัดการฝ่ายขาย	: กรรมการ
7. คุณวิระพงษ์	มาลัย	ผู้จัดการแผนก IT	: กรรมการ
8. คุณศุภพล	วิมลศักดิ์เจริญ	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกวิศวกรรม	: กรรมการ
9. คุณสรวิชัย	ดาวใส	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกวิศวกรรม	: กรรมการ

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

บทบาทหน้าที่ด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม

1. ให้คำปรึกษาหรือตรวจสอบการต่อต้านการคอร์รัปชัน และการต่อต้านด้านการรับสินบน การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ การแข่งขันที่เป็นธรรม การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในขอบเขตของผลกระทบรวมถึงการเคารพสิทธิในทรัพย์สิน
2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
3. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด

4. ประกาศใช้เอกสารตามระบบ และสื่อสารอบรมแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

คณะทำงานจัดทำระบบเอกสาร CSR ด้านการปฏิบัติด้านผู้บริโภค

1. คุณชัชวรา	พวงสำราญ	ผู้จัดการแผนก QA	: ประธานคณะทำงาน
--------------	----------	------------------	------------------



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 3-4 ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานความรับผิดชอบต่อสังคม (ต่อ)

2.คุณศิรินทร์	นาคบังเกิด	ผู้จัดการแผนก QC	: กรรมการ
3.คุณจรัญ	เกตุโรจน์	เจ้าหน้าที่ธุรการอาวุโสฝ่ายขาย	: กรรมการ

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคมในการดำเนินงานดังต่อไปนี้
บทบาทหน้าที่ที่ต้นผู้มิโธ

1. ให้คำปรึกษาหรือตรวจสอบการให้ข้อมูลการทำกรตลาด และการปฏิบัติเพื่อการปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค การจัดหา และการพัฒนาสินค้าและบริการที่เป็นประโยชน์ รวมถึงลดถึงการบริโภคอย่างยั่งยืน
2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบให้เป็นไปตามข้อกำหนด
4. ประกาศใช้เอกสารระบบ และสื่อสารอบรมแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

คณะทำงานจัดทำระบบเอกสาร CSR ด้านการมีส่วนร่วมและภาพลักษณ์ชุมชน

1. คุณสุรัตน์	สุทธิขุม	ผู้จัดการแผนกจัดส่ง	: ประธานคณะทำงาน
2. คุณวชิรินทร์	ทองมาก	ผู้จัดการแผนกประชาสัมพันธ์	: รองประธาน
3. คุณสมพร	เนบกลาง	ผู้จัดการแผนก Production 1	: กรรมการ
4.คุณสุพจน์	เดชา	ผู้ช่วยหัวหน้า Production 1	: กรรมการ
5.คุณทองมี	เนือไม้หอม	ผู้จัดการแผนก Production 2	: กรรมการ
6.คุณบุญธาดา	ธนตลบุญญธร	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย	: กรรมการ
7.คุณนิภาพร	จันทร์สว่าง	ผู้จัดการแผนกโลโก้	: กรรมการ
8.คุณจรัญ	เกตุโรจน์	เจ้าหน้าที่ธุรการอาวุโสฝ่ายขาย	: กรรมการ
9.คุณละออง	ไพโรสิงขร	ผู้ช่วยจัดการแผนก Production 3	: กรรมการ

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคมในการดำเนินงานดังต่อไปนี้
บทบาทหน้าที่ที่ต้นผู้มิโธ

1. ให้คำปรึกษาหรือ ตรวจสอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจ ชุมชน
2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบให้เป็นไปตามข้อกำหนด

4. ประกาศใช้เอกสารระบบ และสื่อสารอบรมแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

บทบาทหน้าที่เลขานุการจัดทำระบบ CSR

1. ดำเนินการจัดทำประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) จากการพิจารณาจากคณะกรรมการดำเนินงานระบบ (CSR)
2. ดำเนินการจัดประชุมติดตามความคืบหน้า ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำระบบ จัดทำบันทึกประชุมพร้อมทั้งจัดทำสรุปรายงานความคืบหน้ากิจกรรมแจ้งต่อคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทต่อสังคม (CSR)
3. รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานข้อมูลของสถานประกอบการและชุมชนตามรูปแบบคู่มือการรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม
4. ดำเนินการสื่อสารข้อมูลระบบ CSR ให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 27 มิถุนายน 2557 เป็นต้นไป
ถึง ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2557


(นายเขวาชชาติ เขียมเจริญวุฒิ)
กรรมการและผู้จัดการทั่วไป
บริษัท ซี.พี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 3-5 ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (ต่อ)

นอกจากนี้ เพื่อให้แผนงานในการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน ประสบผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น ฝ่ายบริหารจึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการย่อยในแต่ละชุมชนรอบข้างบริษัท ฯ เพื่อประสานงานการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนั้น ๆ ด้วยบุคลากรในพื้นที่นั้น ๆ ดังภาพ

ประกาศ

หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการพัฒนาต่อเนื่อง จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของแต่ละชุมชน ดังต่อไปนี้ คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของแต่ละชุมชน ประกอบด้วย

1.ชุมชนซอย ซี.บี.แอนด์			
คุณสรสิทธิ์	ห้องมาก	Administration	: คณะทำงาน
คุณนิยม	มินิลี	Administration	: คณะทำงาน
2.ชุมชนแสงตะวัน			
คุณเชษฐา	พวงสำราญ	Q.A.	: คณะทำงาน
คุณจิตมาภา	จำทรัพย์	Q.C.	: คณะทำงาน
3.ชุมชนวโรชา			
คุณสุรัตน์	สุทธิพุ่ม	Logistics	: คณะทำงาน
คุณบุญณดา	ธนตลบุญญาธร	Safety	: คณะทำงาน
4.ชุมชนทับทอง			
คุณบัญชา	ช่อสัตยธรรม	Thai Wide Cloth	: คณะทำงาน
คุณทัศนีย์	พรมแสน	Store	: คณะทำงาน
5.ชุมชนเสรี-วิลส์			
คุณสมพร	แนบกลาง	Production 1	: คณะทำงาน
คุณมาตยา	วิมลคง	Administration	: คณะทำงาน
คุณสมพร	พรมสวัสดิ์	Q.C. Sewing 1	: คณะทำงาน
6.ชุมชนเสรี-บางนา			
คุณสมพร	แนบกลาง	Production 1	: คณะทำงาน
คุณวีระพงษ์	มาลัย	IT	: คณะทำงาน
7.ชุมชนปารเมษ			
คุณปิยนันท์	ป้องท้าว	Production 3	: คณะทำงาน
คุณสุนันญา	ไทแสง	Q.C.	: คณะทำงาน
8.ชุมชนสุเหร่าบ้านไร่			
คุณไกรสร	หอมดี	Production 1	: คณะทำงาน



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 3-6 ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานชุมชน

9. ชุมชนทรัพย์มั่งคั่ง

คุณทองมี	เนื้อไม้หอม	Production 2	: คณะทำงาน
คุณสุพจน์	เดชา	Production 1	: คณะทำงาน

10. ชุมชนบ้านทรงไทย

คุณจรัญ	เกตุโรจน์	Sales	: คณะทำงาน
คุณรัตนา	โพธิ์เงิน	Administration	: คณะทำงาน
คุณสมบัติ	เซนต์	Administration	: คณะทำงาน

11. ชุมชนเพิ่มสุข

คุณภัทรานันท์	อัศวโรสิทธิ์	Production 1	: คณะทำงาน
---------------	--------------	--------------	------------

12. ชุมชนมะลิวัลย์

คุณสุทธิพันธ์	กรรมา	Pack Assembly-Ins	: คณะทำงาน
---------------	-------	-------------------	------------

13. ชุมชนบ้านเอื้ออาทร (บางปู)

คุณสมศักดิ์	ผู้ผจญ	Glue Laminating	: คณะทำงาน
คุณอุทัยวัฒน์	เขียวสะอาด	Production 1	: คณะทำงาน
คุณบำรุงรัตน์	เมยศิริ	Quality Control	: คณะทำงาน

14. วินมอเคอร์โซลค์รับจ้าง

คุณสมบัติ	เซนต์	Administration	: คณะทำงาน
คุณชลธิชา	ชัยบุตร	Administration	: คณะทำงาน

คณะทำงานของแต่ละชุมชนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ระดับหน่วยงานให้มีบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคม ดังต่อไปนี้

1. ตรวจสอบเยี่ยมชุมชนและประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อรับทราบปัญหา ให้คำชี้แนะและแก้ไขให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ

2. สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความสำเร็จ และประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ(CSR) ระหว่างหน่วยงานภายในและ/หรือหน่วยงานภายนอก

ประกาศ ณ วันที่ 27 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2557



(นายเชาวชาติ เจียมเจริญภูมิ)
กรรมการและผู้จัดการทั่วไป
บริษัท ซี.บี.แพค (ประเทศไทย) จำกัด



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 3-7 ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานชุมชน (ต่อ)

4

กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ และการฝึกอบรม

- การเปิดตัวโครงการ CSR-DIW 2557

ในวันที่ 26 มีนาคม 2557 ทางบริษัทฯ ได้ทำ โครงการ CSR-DIW ขึ้น มีกิจกรรมกระตุ้นเพื่อให้พนักงานรับทราบถึงความมุ่งมั่นขององค์กร โดยผู้บริหารกล่าวถึงความหมายของ CSR และแนวทางที่บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจไปพร้อมกับการมีความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)



ภาพที่ 4-1 เปิดตัวโครงการ CSR



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



● การประชาสัมพันธ์กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายในองค์กร

บริษัทฯ มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรม CSR ภายในองค์กร ผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ การประชุมกลุ่มย่อย (SGA-Activity) หนังสือเวียนปฏิทินกิจกรรมประจำเดือน เสียงตามสาย และระบบ อินทราเน็ตองค์กร เป็นต้น



ภาพที่ 4-2 บอร์ดกิจกรรม CSR





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 4-3 การประชุมกลุ่มย่อยภายในบริษัท

- การประชาสัมพันธ์กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายนอกองค์กร



ภาพที่ 4-4 การประชาสัมพันธ์โครงการ CSR ผ่านทางเว็บไซต์บริษัท ฯ

ช่องทางในการประชาสัมพันธ์กิจกรรม CSR ภายนอก องค์กรเลือก ใช้การประชาสัมพันธ์โครงการ CSR ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท ฯ และช่องทางชุมชนสัมพันธ์อื่น ๆ เช่น เสียงตามสายในกลุ่มเครือข่ายชุมชนรอบข้างที่บริษัทเป็นพันธมิตร นอกจากนี้ยังมีการดำเนินการสานเสวนาเพื่อให้ความรู้และประชาสัมพันธ์กิจกรรม CSR ของบริษัท ฯ ในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริษัท กลุ่มลูกค้า กลุ่มผู้ขายวัตถุดิบ กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน และชุมชนรอบข้าง



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



การสาธิตเสวนา



สถานเสวนาพนักงานในบริษัทฯ



สถานเสวนาผู้ขายวัตถุดิบ





สถานเสวนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน



สถานเสวนาชุมชน



ภาพที่ 4-5 การสาธิตเสวนากับผู้มีส่วนได้เสีย

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

● กิจกรรมการสร้างความตระหนักและความรู้ความสามารถด้าน CSR

แผนการฝึกอบรม

หัวข้อฝึกอบรม	ผู้รับการฝึกอบรม									กำหนดการฝึกอบรม	จำนวนผู้รับการอบรม (คน)
	บุคคลและบุคลากร	คลังสินค้า	ขาย	ซ่อมบำรุง	TQM&EMS และความปลอดภัย	ผลิต	ควบคุมคุณภาพ	จัดซื้อ	ผู้ขายวัตถุดิบและผู้รับเหมา		
1. การกำกับดูแลองค์กร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	5,9,19 เมษายน 2557	1,620
2. สิทธิมนุษยชน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	5,9,19 เมษายน 2557	1,620
3. การปฏิบัติด้านแรงงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	5,9,19 เมษายน 2557	1,620
4. สิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	5,9,19 เมษายน 2557	1,620
5. การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	5,9,19 เมษายน 2557	1,620
6. ประเด็นด้านผู้บริโภค	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	5,9,19 เมษายน 2557	1,620
7. การมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	5,9,19 เมษายน 2557	1,620
8. Code of Conduct	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	5,9,19 เมษายน 2557	1,620

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

สรุปผลการฝึกอบรม

หัวข้อฝึกอบรม	จำนวนผู้รับการฝึกอบรม (คน)				รวมจำนวนผู้รับการอบรม (คน)
	5 เมษายน 2557	9 เมษายน 2557	19 เมษายน 2557	วันที่ทำการอบรม	
1. การกำกับดูแลองค์กร	701 คน	501 คน	418 คน	5,9,19 เมษายน 2557	1,620 คน
2. สิทธิมนุษยชน	701 คน	501 คน	418 คน	5,9,19 เมษายน 2557	1,620 คน
3. การปฏิบัติด้านแรงงาน	701 คน	501 คน	418 คน	5,9,19 เมษายน 2557	1,620 คน
4. สิ่งแวดล้อม	701 คน	501 คน	418 คน	5,9,19 เมษายน 2557	1,620 คน
5. การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	701 คน	501 คน	418 คน	5,9,19 เมษายน 2557	1,620 คน
6. ประเด็นด้านผู้บริโภคร	701 คน	501 คน	418 คน	5,9,19 เมษายน 2557	1,620 คน
7. การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	701 คน	501 คน	418 คน	5,9,19 เมษายน 2557	1,620 คน
8. Code of Conduct	701 คน	501 คน	418 คน	5,9,19 เมษายน 2557	1,620 คน



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 4-6 การอบรมให้ความรู้กับพนักงาน เรื่อง มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม



ภาพที่ 4-7 การอบรมให้ความรู้กับผู้ขายวัตถุดิบ เรื่อง มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 4-8 การประชุมคณะกรรมการในจัดทำโครงการพัฒนาโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีส่วนร่วม



ครั้งที่ 1 วันที่ 24 มีนาคม 2557



ครั้งที่ 2 วันที่ 28 เมษายน 2557



ครั้งที่ 26 พฤษภาคม 2557



ครั้งที่ 16 มิถุนายน 2557



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



● การเยี่ยมชมสถานประกอบการต้นแบบที่ประสบความสำเร็จด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

- มีการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์บริการเหล็กสยาม ในวันที่ 24 กรกฎาคม 2557





5

ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น



(นำเสนอข้อมูลการทบทวนสถานะเริ่มต้นฉบับแก้ไขล่าสุดก่อนส่งรายงาน โดยในบทนี้แสดงเฉพาะข้อมูลโดยสรุปเท่านั้น ส่วนรายละเอียดให้แสดงในภาคผนวก 1

ในกรณีที่ในการทบทวนสถานะเริ่มต้นในครั้งแรก ยังไม่สามารถปฏิบัติได้ในบางข้อกำหนดตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่ต้องปฏิบัติ ให้มีการนำเสนอแผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานดังกล่าวด้วย แต่ถ้าสอดคล้องกับเกณฑ์ขั้นต่ำอยู่แล้ว ไม่ต้องจัดทำและนำเสนอแผน)

5.1 ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น

- ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมขนาดเล็กและขนาดกลาง
- ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมขนาดใหญ่

ประเด็น	ข้อกำหนดที่ต้องปฏิบัติ				ข้อกำหนดที่ควรปฏิบัติเพิ่มเติม				รวมข้อกำหนดทั้งหมด			
	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติ	NA	ร้อยละ	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติ	NA	ร้อยละ	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติ	NA	ร้อยละ
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	11	11	0	100.00	1	1	0	100.00	12	12	0	100.00
5.2 สิทธิมนุษยชน	39	37	2	100.00	7	7	0	100.00	46	44	2	100.00
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน	29	29	0	100.00	2	2	0	100.00	31	31	0	100.00
5.4 สิ่งแวดล้อม	21	21	0	100.00	14	14	0	100.00	35	35	0	100.00
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	21	21	0	100.00	5	5	0	100.00	26	26	0	100.00
5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค	36	31	5	100.00	8	6	2	100.00	44	37	7	100.00
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	25	25	0	100.00	18	12	0	66.67	43	37	0	86.05
รวม	182	175	7	100.00	55	47	2	95.24	237	222	9	98.01

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

รายละเอียดการทบทวนสถานะเริ่มต้นดังแสดงในภาคผนวก 1

5.2 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม (CSR-DIW) ตามเกณฑ์ขั้นต่ำ

ทั้งนี้ทาง บริษัท ซี.บี.แอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด ปฏิบัติสอดคล้องกับการทบทวนสถานะเบื้องต้นทางบริษัทฯ จึงไม่ต้องจัดทำแผนการดำเนินงาน



6

การประเมินความสอดคล้องกับกฎหมาย และข้อกำหนดอื่น ๆ

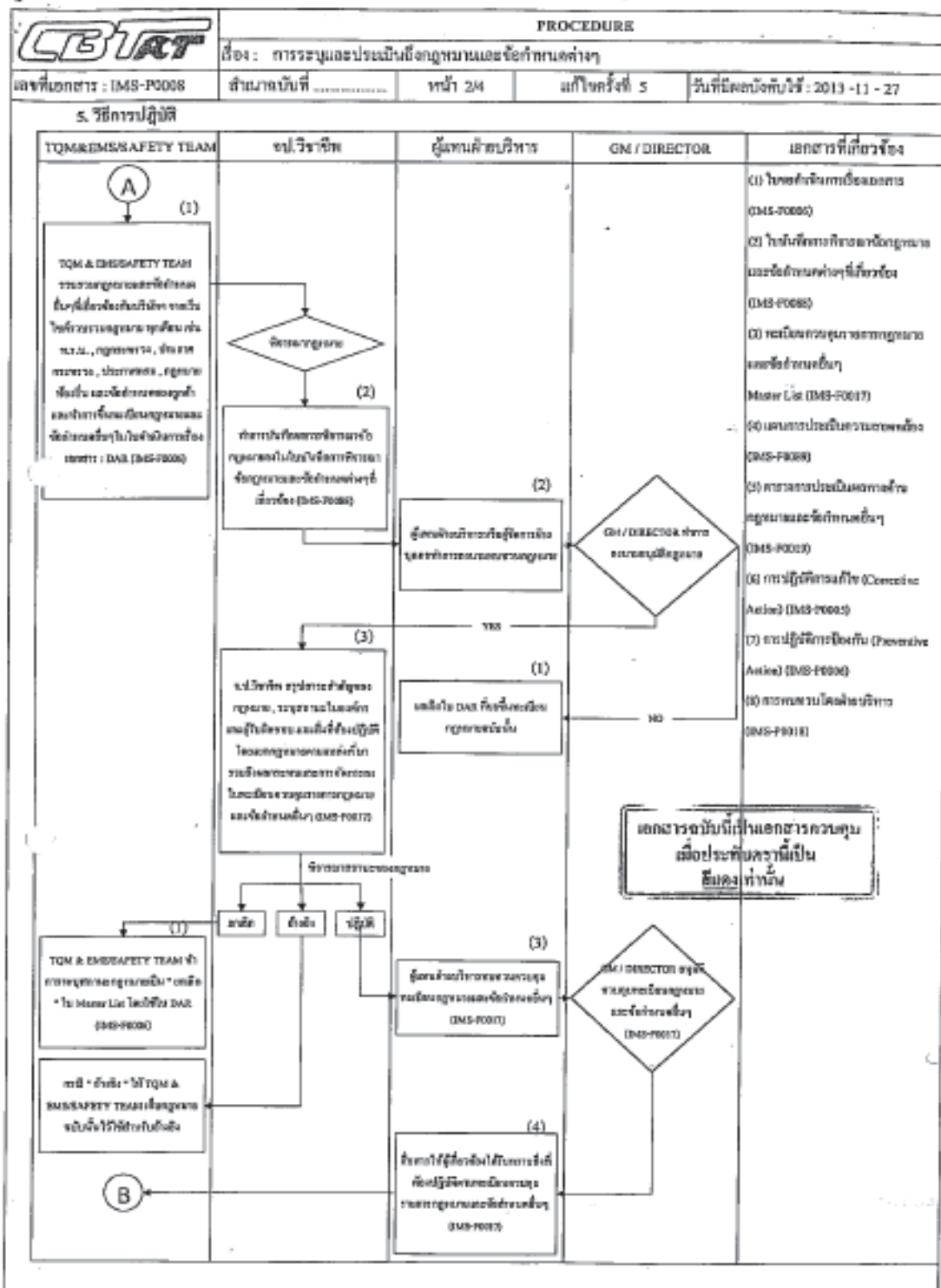
6.1 วิธีการทบทวนและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมาย

o การทบทวนและปรับปรุงทะเบียนกฎหมาย

ผู้รับผิดชอบด้านกฎหมาย ติดตามและทบทวนทะเบียนกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ให้ครอบคลุมถึง การจัดการ กิจกรรม สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และผลิตภัณฑ์ของบริษัท กำหนดให้มีการทบทวนให้เป็น ปัจจุบันอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง (ทุกไตรมาส) ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เรื่อง การระบุและประเมินถึงกฎหมาย และข้อกำหนดต่างๆด้านสิ่งแวดล้อม (IMS-P0008) เมื่อกฎหมายต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงหรือมีการเปลี่ยนแปลงในกระบวนการหรือกิจกรรม ให้มีการสื่อสารกฎหมายไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้รับทราบในการประชุม Management Review หรือกรณีเร่งด่วนทำการแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาเปลี่ยนแปลง หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สอดคล้องทันที ผู้รับผิดชอบด้านกฎหมายทำการแก้ไขและบันทึกเพิ่มเติมกฎหมายหรือระบุประเด็นที่เปลี่ยนแปลงลงในแบบฟอร์มทะเบียนกฎหมาย โดยนำเสนอให้ผู้แทนฝ่ายบริหาร (MR) พิจารณาตรวจสอบ ก่อนส่งให้ผู้จัดการทั่วไปอนุมัติ



ขั้นตอนการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ

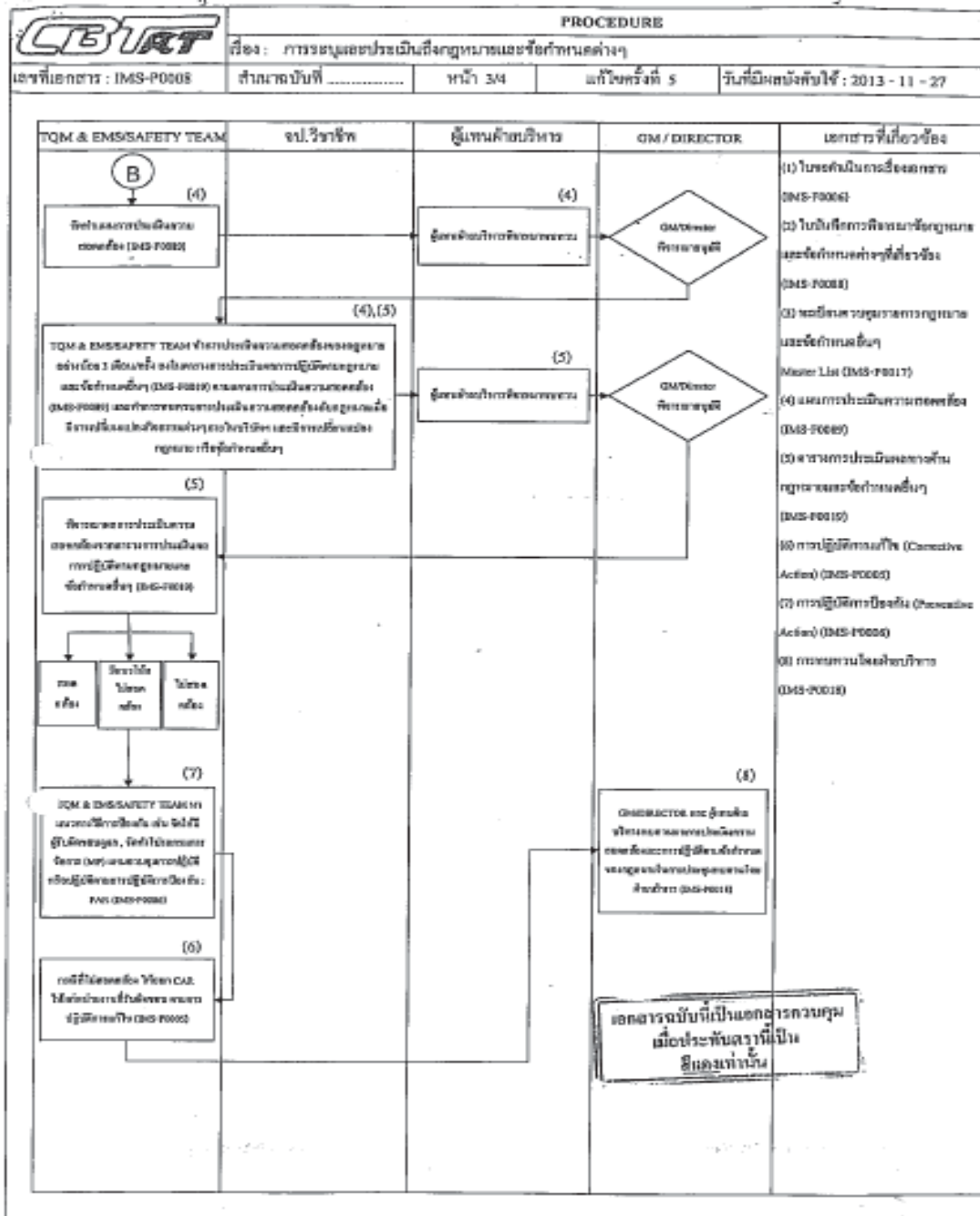






โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 6-1 IMS-P0008 เรื่อง การระบุและประเมินถึงกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ



	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

ภาพที่ 6-2 IMS-P0008 เรื่อง การระบุและประเมินถึงกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ (ต่อ)

6.2 ผลการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ

ประเด็น	จำนวนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
	รวมทั้งหมด	สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	56	56	-
5.2 สิทธิมนุษยชน	19	19	-
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน	96	96	-
5.4 สิ่งแวดล้อม	49	49	-
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	13	13	-
5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค	8	8	-
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	7	7	-
รวม	248	248	-

รายละเอียดการทบทวนและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายดังแสดงใน ภาคผนวก 2



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



7

ผลการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม ตามที่กฎหมายกำหนด

เอกสารรับรองความปลอดภัยระบบไฟฟ้าประจำปี

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ30 ตุลาคม 2556.....

โดยนายสมศักดิ์ คำใบ.....เลขทะเบียน.....ภฟก 25689.....

เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อไอน้ำประจำปี (ถ้ามี)

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ-.....โดย-.....

ผู้ควบคุมหม้อไอน้ำมีจำนวน.....-.....คน ได้แก่.....-.....

1.-..... เลขทะเบียน

2.-..... เลขทะเบียน

เอกสารรับรองและตรวจสอบอาคารควบคุม (ถ้ามี)

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ20 มีนาคม 2557.....

โดยนายพรชัย ลักษณะพินิจ....เลขที่ทะเบียน...บ.0032/2550...ร.1 เลขที่...ตอ.037/2556.....

เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้บันได (ถ้ามี)

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ-.....

โดย-.....

การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่ (แสงสว่าง, ความร้อน, เสียง)

1. การตรวจวัดความร้อน

มีความถี่ทุก.....6 เดือน/ครั้ง.....ดำเนินการล่าสุดเมื่อ14 มีนาคม 2557.....

โดยบริษัท วีแคร์ เอ็นไวรอนเม้นท์ เซอร์วิส จำกัด.... เลขทะเบียน.....ว-๒๑๐.....



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



2. การตรวจวัดแสงสว่างในพื้นที่ทำงาน

มีความถี่ทุก.....6 เดือน/ครั้ง.....ดำเนินการล่าสุดเมื่อ

โดย ...บริษัท วีแคร์ เอ็นไวรอนเมนท์ เซอร์วิส จำกัด... เลขทะเบียน.....ว-๒๑๐.....

3. การตรวจวัดเสียงเฉลี่ยในพื้นที่ทำงาน

มีความถี่ทุก.....6 เดือน/ครั้ง.....ดำเนินการล่าสุดเมื่อ..... 14 มีนาคม 2557.....

โดย ...บริษัท วีแคร์ เอ็นไวรอนเมนท์ เซอร์วิส จำกัด... เลขทะเบียน.....ว-๒๑๐.....

การตรวจวัดความเข้มข้นสารเคมีในพื้นที่ทำงาน พาราเมเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่..

Isophorone , Toluene , Cyclohexanone , Acetone , Ethyl acetate , Methyl ethyl ketone

มีความถี่ทุก.....6 เดือน/ครั้ง.....ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 17 มีนาคม 2557.....

โดย ...บริษัท วีแคร์ เอ็นไวรอนเมนท์ เซอร์วิส จำกัด... เลขทะเบียน.....ว-๒๑๐.....

การตรวจสุขภาพตามลักษณะงาน/ตามปัจจัยเสี่ยง (ถ้ามี)

มีความถี่ทุก..... 1 ครั้ง/ปี.....ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 19-20 กันยายน 2556.....

โดย ..โรงพยาบาลจุฬารัตน์.. แพทย์ผู้ตรวจชื่อ..นายแพทย์พงษ์พันธ์ เจริญพงศ์.. เลขทะเบียน ว.16250

การดำเนินการเกี่ยวกับวัตถุอันตราย (ถ้ามี)

1) การขออนุญาตวัตถุอันตรายชนิดที่ 3 (ถ้ามี).....-.....

2) การแจ้งข้อเท็จจริง (ถ้ามี)

a. กรณีนำเข้า-ส่งออก (วอ./อก.6) ทุกครั้งที่มีการนำเข้า-ส่งออก

i. ชื่อวัตถุอันตราย.....-.....

ii. ดำเนินการล่าสุดเมื่อ.....-.....

b. กรณีผลิต/นำเข้า/ส่งออก/ครอบครอง (วอ./อก.7) ทุกกรกฎาคมและมกราคมของทุกปี

i. ชื่อวัตถุอันตราย..HALON 1211 , HFC-134a , CFC12 , TOLUENE 75% ,
ACETONE 75% , TOLUENE 75% T-15 , METHYL ETHYL KETONE50% ,
HCF 22 , TOLUENE 75% NO.81 , METHANOL(METHYL ALCOHOL) ,
METHANOL(METHYL ALCOHOL 98%) , METHANOL(METHYL
ALCOHOL 100%)

ii. ดำเนินการล่าสุดเมื่อ.....13 มกราคม 2557.....

3) บุคลากรเฉพาะ ชื่อ...นายกฤษดา มาสมบูรณ์...เลขทะเบียน.....บฉ54-0354.....

การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม



1) การตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน

ไม่ระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน

ระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน

ปริมาณน้ำเสีย.....18.....ลบ.ม./วัน

พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่...pH , Color , Oder , Temperature , Suspended , Solids , TDS , BOD , COD , Oil&Greases , TKN , Sulfide

มีความถี่ทุก.....2 เดือน/ครั้ง...ดำเนินการล่าสุดเมื่อ5 มิถุนายน 2557.....

โดย ...บริษัท วีแคร์ เอ็นไวรอนเมนท์ เซอร์วิส จำกัด.. เลขทะเบียนห้องปฏิบัติการ...ว-๒๑๐

การตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ระบายออกนอกโรงงาน (Stack) ได้แก่...

Rubber Line , Flammability Test

พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่...Particulate , Carbon monoxide.....

มีความถี่ทุก.....1 ครั้ง/ปี.....ดำเนินการล่าสุดเมื่อ17 มีนาคม 2557.....

โดย ...บริษัท วีแคร์ เอ็นไวรอนเมนท์ เซอร์วิส จำกัด...เลขทะเบียนห้องปฏิบัติการ ...ว-๒๑๐..

2) การตรวจวัดเสียงจากการประกอบกิจการโรงงาน (เสียง 24 hr) ได้แก่...หน้าตึก Rubber Line..

พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่..... Sound Level Meter.....

มีความถี่ทุก.....1 ครั้ง/ปี.....ดำเนินการล่าสุดเมื่อ14 มีนาคม 2557.....

โดย ...บริษัท วีแคร์ เอ็นไวรอนเมนท์ เซอร์วิส จำกัด..เลขทะเบียนห้องปฏิบัติการ..ว-๒๑๐..

3) การตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ (Ambient) (ถ้ามี) ได้แก่....Sound Proof , Grip , Range Filter , Ceramic.....

พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่...Total dust , Respirable dust.....

มีความถี่ทุก.....2 ครั้ง/ปี.....ดำเนินการล่าสุดเมื่อ17 มีนาคม 2557.....

โดย ...บริษัท วีแคร์ เอ็นไวรอนเมนท์ เซอร์วิส จำกัด...เลขทะเบียนห้องปฏิบัติการ...ว-๒๑๐....

การจัดการสิ่งปฏิกูลและวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว

1) ของเสียไม่อันตราย ประกอบด้วยเศษกระดาษ , Felt , เศษพลาสติก.....

2) ของเสียอันตราย ประกอบด้วยกระป๋องสเปรย์ , ภาชนะปนเปื้อน (สี หมึก สารเคมี) , ภาชนะปนเปื้อน Solvent , อุปกรณ์สำนักงาน.....

3) กรณีจัดเก็บของเสียเกิน 90 วัน มีการแจ้ง สก. 1 เมื่อ.....-.....



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



- 4) กรณีมีการนำสิ่งปฏิกูลและวัสดุไม่ใช้แล้วออกนอกโรงงาน
 - a. ใบอนุญาตเลขที่.....อก. 5701-477.....
 - b. อนุญาตตั้งแต่วันที่..... 15 มกราคม 2557 – 8 มกราคม 2558.....
- 5) กรณีโรงงานอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมีการขออนุญาตนำสิ่งปฏิกูลและวัสดุไม่ใช้แล้วออกนอกโรงงาน (ขยะมูลฝอย)
 - a. ใบอนุญาตเลขที่.....-.....
 - b. อนุญาตตั้งแต่วันที่..... -.....
- 6) การนำสิ่งปฏิกูลและวัสดุไม่ใช้แล้วออกนอกโรงงาน
 - a. ขยะมูลฝอย ดำเนินการโดย...อบต.บางเสาธง....ล่าสุดเมื่อ...20 มิถุนายน 2557...
 - b. ของเสียไม่อันตราย ดำเนินการโดย...บริษัท จัสมิน เอ็นไวรอนเม้นท์ เซอร์วิส จำกัด..ล่าสุดเมื่อ...2 พฤษภาคม 2557...
 - c. ของเสียอันตราย (Manifest) ดำเนินการโดย...บริษัท จัสมิน เอ็นไวรอนเม้นท์ จำกัด...ล่าสุดเมื่อ...2 พฤษภาคม 2557....
ใบกำกับการขนส่งของเสียอันตรายเลขที่.....2557-008.....
- 7) การรายงานปริมาณของเสียประจำปี สก.3 ล่าสุดเมื่อ.....6 กุมภาพันธ์ 2557.....

การขึ้นทะเบียนบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม (ถ้าโรงงานเกี่ยวข้อง)

- 1) ผู้จัดการสิ่งแวดล้อม ชื่อ
- 2) ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษทางน้ำ
ชื่อ
- เลขทะเบียน.....
- 3) ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษทางอากาศ
ชื่อ
- เลขทะเบียน.....
- 4) ผู้ควบคุมกากอุตสาหกรรม
ชื่อ
- เลขทะเบียน.....
- 5) ผู้ปฏิบัติงานระบบบำบัดมลพิษทางน้ำ



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ชื่อ-.....

เลขทะเบียน.....-.....

6) ผู้ปฏิบัติงานระบบบำบัดมลพิษทางอากาศ

ชื่อ-.....

เลขทะเบียน.....-.....

7) ผู้ปฏิบัติงานกากอุตสาหกรรม

ชื่อ-.....

เลขทะเบียน.....-.....

การรายงานวิเคราะห์มลพิษ (รว.) ทุกกรกฎาคมและมกราคมของทุกปี

รายงานล่าสุดเมื่อ.....-.....

รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (ถ้ามี) ดำเนินการเมื่อ.....

โดย.....-.....

รายงานการติดตามมาตรการผลกระทบสิ่งแวดล้อม มีความถี่ทุก.....

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ-..... โดย.....

รายละเอียดผลการตรวจสอบตามตัวชี้วัดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมดังแสดงในภาคผนวก 3

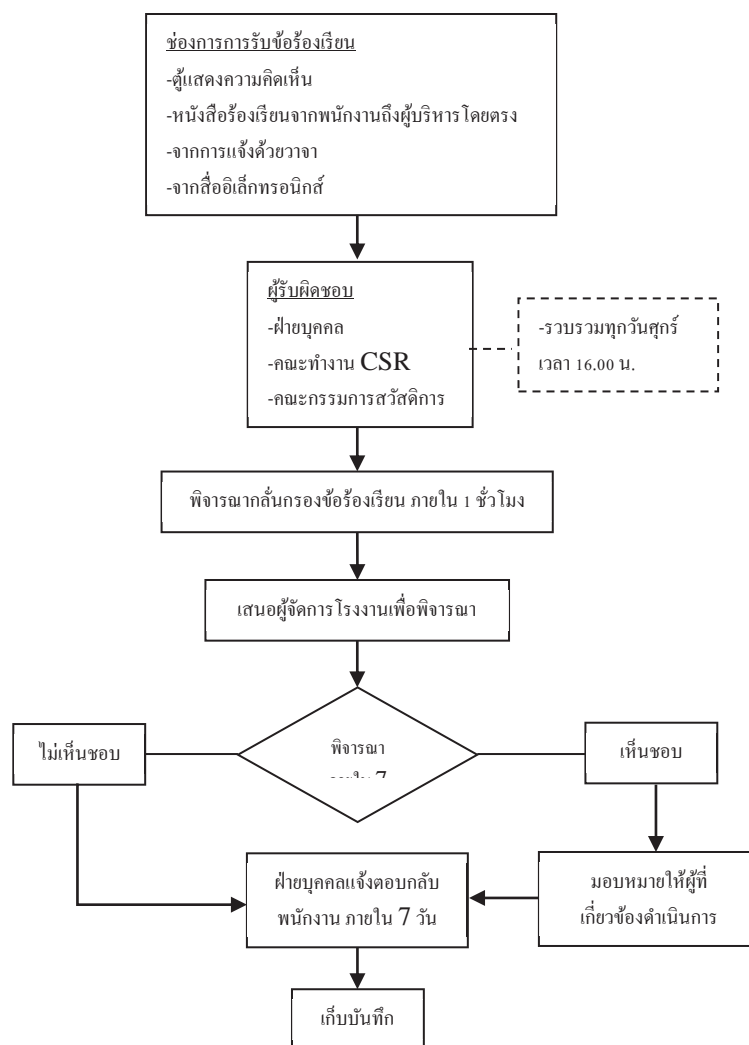


8

การพิจารณาข้อร้องเรียน

8.1 วิธีการพิจารณาข้อร้องเรียน

- ข้อร้องเรียนภายใน

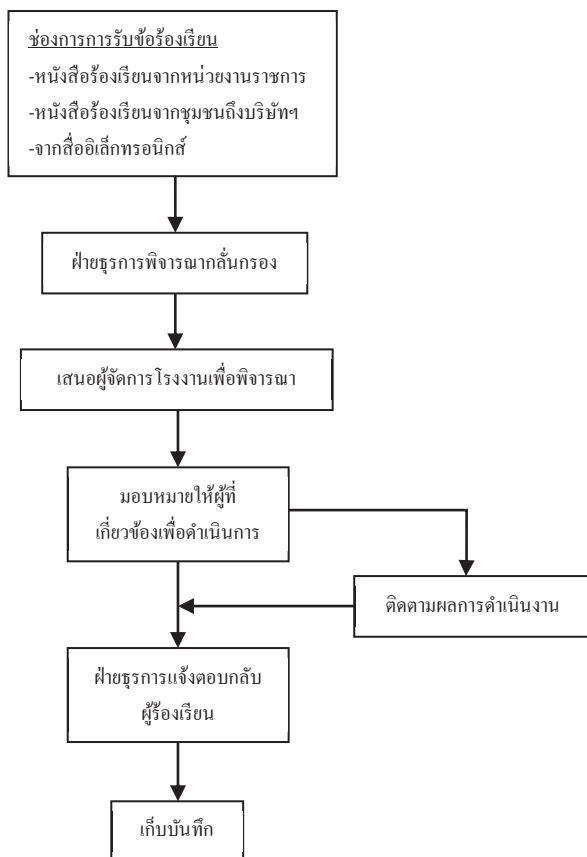




โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



- **ข้อร้องเรียนภายนอก**





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



8.1 สรุปข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้น

จากการตรวจสอบข้อร้องเรียนย้อนหลัง 1 ปี โดยสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ และองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ตั้งแต่ มกราคม 2556 – ปัจจุบัน ไม่พบข้อร้องเรียน โดยแสดงข้อมูลโดยสรุปดังตาราง

ปี	ข้อร้องเรียน		เรื่องร้องเรียน	สถานะ	
	มี	ไม่มี		ปิดข้อร้องเรียน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ปี 2556		✓			
ปี 2557		✓			



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



8.2 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อ ข้อ ร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย

1) ข้อร้องเรียนภายในปี 2557

ในปี 2557 พบว่าไม่มีข้อร้องเรียน โดยทางบริษัทได้ทำหนังสือเพื่อตรวจสอบข้อร้องเรียน
ที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล

หนังสือตรวจสอบข้อร้องเรียนจากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด

ที่ สป ๐๐๓๓(๓)/ ๒๐๕๗



สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ
๔๑๔ หมู่ที่ ๔ ถนนสุขุมวิท กม.๕๒ ตำบลบางปู
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๒๘๐

- ต.ย.ย. ๒๕๕๗

เรื่อง สอบถามข้อร้องเรียนจากการดำเนินการของบริษัทฯ
เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ซี.บี.แอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด ผู้ประกอบกิจการโรงงาน
อ้างถึง หนังสือบริษัทฯ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ท่านขอความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลข้อร้องเรียนของ
บริษัท ซี.บี.แอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบกิจการล้าง คัดต่อห้องแดงและอลูมิเนียมเป็นอุปกรณ์ อะไหล่
ของเครื่องปรับอากาศ ตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๑๐๔/๑๐๘-๑๑๑ หมู่ที่ ๒ ซอย ซี.บี.แอนด์ ตำบลบางเสาธง
อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ ทะเบียนโรงงานเลขที่ จ ๓-๗๐-๕/๓๘ สป นั้น

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ ได้ตรวจสอบข้อมูลโรงงานของท่านแล้วปรากฏว่า
ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน ไม่มีผู้ใดร้องเรียนว่าได้รับความเดือดร้อนรำคาญจากการประกอบ
กิจการโรงงานแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวินชัย พนมชัย)
อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ

ฝ่ายโรงงานอุตสาหกรรม
โทร.๐-๒๗๐๗-๗๖๔๓-๕ ต่อ ๑๗ - ๒๐,๒๕
โทรสาร ๐-๒๗๐๗-๗๖๔



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



หนังสือตรวจสอบข้อร้องเรียนจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง



ที่ สป. ๗๓๐๐๓/.....

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
ถนนบางนา-ตราด กม.๒๖ สป. ๑๐๕๕๐

พฤษภาคม- พ.ศ. ๒๕๕๗

เรื่อง สอบถามเรื่องร้องเรียนที่มีต่อบริษัท ซี.บี.แมค (ประเทศไทย) จำกัด

เรียน ผู้จัดการ บริษัท ซี.บี.แมค (ประเทศไทย) จำกัด

อ้างถึง หนังสือ บริษัท ซี.บี.แมค (ประเทศไทย) จำกัด ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗

ตามที่บริษัท ซี.บี.แมค (ประเทศไทย) จำกัด ได้สอบถามองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต่างๆเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ถึงปัจจุบัน ที่มีต่อบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลยืนยันประกอบการเข้าร่วม "โครงการพัฒนาโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีส่วนร่วม กับ กรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW)" นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงได้ตรวจสอบแล้วไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชนรอบข้างในด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้รับผลกระทบ จาก บริษัท ซี.บี.แมค (ประเทศไทย) จำกัด แต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ


(นายเกษม แซ่ลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

(ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม)
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
โทร. ๐๒-๗๐๗-๑๖๗๑ ต่อ ๓๘๐
โทรสาร. ๐๒-๗๐๗-๑๖๗๔
www.obt-bangsaothong.go.th

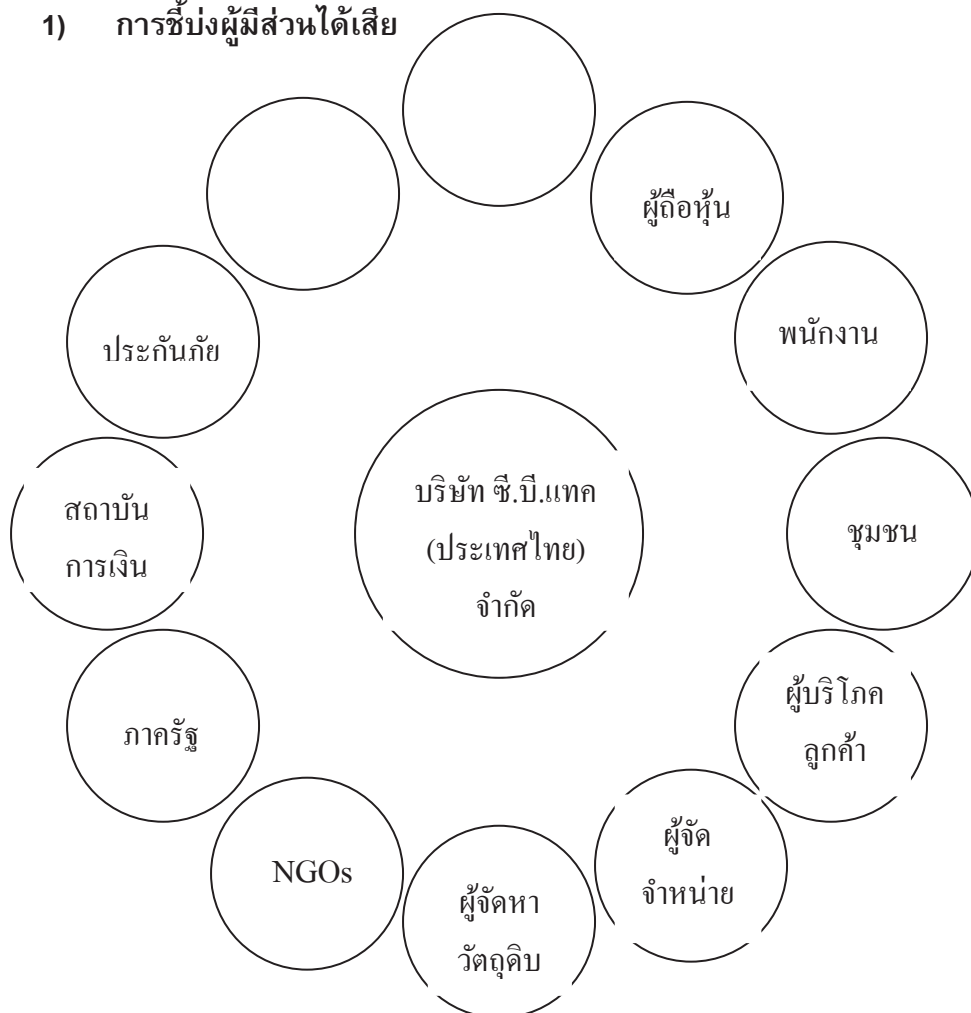


9

การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

9.1 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

1) การชี้บ่งผู้มีส่วนได้เสีย





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



2) การจัดทำทะเบียนผู้มีส่วนได้เสีย

ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย	รายการ	อื่นๆ
1	ผู้ถือหุ้น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้นมากกว่า
		- บริษัท ไทยโย จำกัด	ร้อยละ 15 ขึ้นไป
		- บริษัท ทามาคว่าเซเนอิดองโยโซะ จำกัด	
		- บริษัท เอเชียลิง ญี่ปุ่น จำกัด	
		- บริษัท ชิโยตะ โบโซกุ จำกัด	
		- นายสาริต เจียมเจริญวุฒิ	
		ผู้ถือหุ้นรายย่อย	จำนวนหุ้นน้อยกว่าร้อยละ
		- นายเชาวชาติ เจียมเจริญวุฒิ	15
		- นางสาวรัตน์ เศรษฐวงศ์	
		- นางสาวรินทร์ภัส เจียมเจริญณิษ	
- นางรสรินทร์ ทองมาก			
2	พนักงาน	พนักงานประจำ	
		พนักงาน ส่วนสำนักงาน	
		พนักงาน ส่วนโรงงาน	
		พนักงานชั่วคราว	
		พนักงานรักษาความปลอดภัย	
3	ชุมชน	ชุมชนซอย ซี.บี.แทค , ชุมชนแสงตะวัน , ชุมชนวโรชา , ชุมชนมะลิวัลย์ , ชุมชนทับทอง	
		ชุมชนบารเมษ , ชุมชนสุเหร่าบ้านไร่ , ชุมชน เสรี-วิลล์	
		ชุมชนทรัพย์มั่นคง , ชุมชนเสรี-บางนา	
		ชุมชนบ้านทรงไทย , ชุมชนเพิ่มสุข	
		ชุมชนบ้านเอื้ออาทร(บางบ่อ)	
		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บางบ่อ	
		ร.ร. วัดบางบ่อ , ร.ร. วัดบางเพรียง , ร.ร. หลวงพ่อปานคลองด่าน	
		วัดบางบ่อ , วัดบางเพรียง	



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย	รายการ	อื่นๆ
4	ลูกค้า	DAIKIN INDUSTRIES (THAILAND) LTD.	อ้างอิงทะเบียนรายชื่อลูกค้า
		SHARP THAI CO.,LTD.	
		MITSUBISHI ELECTRIC CONSUMER PRODUCTS	
		TOSHIBA THAILAND CO.,LTD.	
		TOKUMI ELECTRONICS THAI CO.,LTD.	
5	ผู้จัดจำหน่าย	C.B.RESOURCES CO.,LTD	
		CHIYODA BOUSHOKU CO.,LTD.	
		C.B.EUROPE B.V.	
		THAI RIDE CO.,LTD.	
6	ผู้จัดหาวัตถุดิบ	L.I.S INTERNATIONAL CO.,LTD.	อ้างอิงทะเบียนรายชื่อผู้ส่งมอบ (AVL)
		THAI FELT CO.,LTD.	
		GAOW FOAM CO.,LTD.	
		WONDERFUL PLASTIC LTD,PART	
7	NGOs	มูลนิธิปอเต็กตึ๊ง	
		มูลนิธิอาสาพัฒนาจังหวัดสมุทรปราการ	
8	ภาครัฐ	อบต.บางเสาธง , สถานีตำรวจบางเสาธง	
		โรงพยาบาลบางบ่อ	
		สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด , กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน , สำนักงานประกันสังคม	
		กรมศุลกากร , สรรพากรจังหวัด	
		อุตสาหกรรมจังหวัด	
9	สถาบันการเงิน	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา	
		ธนาคารกสิกรไทย	
		ธนาคารไทยพาณิชย์	
10	ประกันภัย	บริษัท ศรีอยุธยา เจนเนอรัล จำกัด	
		บริษัท เอไอเอ อินเตอร์เนชั่นแนล แอชัวร์รันส์ จำกัด (AIA)	



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



3) การประเมินผลประโยชน์ และผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้เสีย	มาตรการที่มีอยู่ (ผลจากการทบทวนสถานะเริ่มต้น)	Stakeholder ได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินงานขององค์กร (1 2 3 4)	ผลกระทบที่ยังมีอยู่ในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต	Stakeholder ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กร (4 3 2 1)
ผู้ถือหุ้น	การดำเนินงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน	1 (25) , 2 (2) , 3 (2), 4 (0) = 35 / 29 ค่าเฉลี่ย = 1.21	ผู้ถือหุ้นได้รับความพึงพอใจจากเงินปันผลและการรายงานผลการดำเนินงานขององค์กรจากรายงานสถานะทางการเงิน อย่างไรก็ตามผู้ถือหุ้นมีความกังวลใจจากต้นทุนเพิ่มขึ้นทั้งด้านวัตถุดิบและแรงงาน	1(0) , 2(5), 3(20), 4(4) = 86 / 29 ค่าเฉลี่ย = 2.96
พนักงาน	สวัสดิการสูงกว่ากฎหมายกำหนด , มีการดูแลเรื่องความปลอดภัยตามนโยบาย มีการจัดอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถให้กับพนักงาน มีรถรับส่ง ค่าอาหารกลางวัน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันอุบัติเหตุ ประกันสุขภาพ ห้องเที่ยวประจำปี แบบฟอร์มพนักงาน	1 (1) , 2 (11) , 3 (16) , 4 (0) = 71 / 29 ค่าเฉลี่ย = 2.45	พนักงานส่วนใหญ่พึงพอใจกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน แต่จากการสานเสวนาพบความต้องการเพิ่มเติมจากพนักงานดังนี้ 1.ต้องการสถานที่รับประทานอาหารเพิ่ม 3.ที่จอดรถไม่เพียงพอ ไม่เป็นระเบียบ 2. ต้องการลานกีฬาสำหรับออกกำลังกายสำหรับพนักงานหญิงเพิ่ม เป็นต้น	1(0), 2(2), 3(10), 4(17) = 102 / 29 ค่าเฉลี่ย = 3.52
ชุมชน	มีโครงการชุมชนสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการถนนสีขาว ขับขี่ปลอดภัย ร่วมจัดกิจกรรมวันพ่อ วันแม่ วันเด็ก กับชุมชน มอบอุปกรณ์สะท้อนแสง	1(2), 2(20), 3(7), 4(0) = 63 / 29 ค่าเฉลี่ย = 2.17	การจราจรติดขัด ที่จอดรถไม่เป็นระเบียบ ร้านค้าในซอยยังไม่มีเจ้าภาพในการจัดระเบียบ นอกจากนี้จากผลการสานเสวนา พบว่า ชุมชนมี	1(2), 2(20), 3(7), 4(0) 63 / 29 = 2.17



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557





ผู้มีส่วนได้เสีย	มาตรการที่มีอยู่ (ผลจากการทบทวน สถานะเริ่มต้น)	Stakeholder ได้รับ ผลประโยชน์ จากการดำเนินงาน ขององค์กร (1 2 3 4)	ผลกระทบที่ยังมีอยู่ใน ปัจจุบันและอาจเกิดขึ้น ในอนาคต	Stakeholder ได้รับ ผลกระทบ จากการดำเนินงาน ขององค์กร (4 3 2 1)
	<p>กระบองสะทอนแสง สนับสนุนการทำงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ, อปพร. มอบอุปกรณ์ การเรียน เครื่องเล่นให้กับโรงเรียนใน ชุมชน</p> <p>ร่วมกิจกรรมและงาน ประเพณี วัฒนธรรมทาง ศาสนาร่วมกับชุมชน สนับสนุนสินค้าของชุมชน ให้พื้นที่ชุมชนค้าขาย และมีการ จ้างงานในชุมชน</p>		<p>ประเด็นที่ต้องการให้ บริษัทฯ จัดทำภาระในการ การตัดแยกสิ่งของวัสดุ เหลือใช้ เพื่อการนำ กลับมารีไซเคิลให้กับ ชุมชน</p>	
ลูกค้า	<p>โรงงานได้รับการรับรอง ISO9001 ISO14001 มี ผลิตภัณฑ์หลากหลายเกรด เป็นทางเลือกให้กับลูกค้า มี ระบบปกป้องข้อมูลและ ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า การให้ความช่วยเหลือด้าน เทคนิค บริษัทมีจุดเด่น เหนือคู่แข่ง ในเรื่องของการ ส่งมอบ ตอบสนองต่อการ สั่งซื้อ หากลูกค้าต้องการ สินค้าแบบเร่งด่วน</p>	<p>1(23), 2(4), 3(2), 4(0) = 37 / 29 ค่าเฉลี่ย = 1.27</p>	<p>บางครั้งพบปัญหาข้อ ร้องเรียน เช่น ปัญหา ความเหนียวกาว ปัญหา ซีดแพ็ค เป็นต้น ลูกค้าต้องการให้บริษัท Cost down ราคาสินค้า ทุกปี ทำให้บริษัทมี margin ลดลง และบาง รายการต้องขาดทุน</p>	<p>1(12), 2(6), 3(10), 4(1) = 58 / 29 ค่าเฉลี่ย = 2.00</p>
ผู้จัดจำหน่าย	<p>ผู้จัดจำหน่ายเป็นเครือข่าย ของบริษัท ฯ มีความร่วมมือ ในการพัฒนาสินค้าและ บริการเพื่อตอบสนองความ ต้องการของลูกค้าในระดับดี มาก</p>	<p>1(25), 2(2), 3(2), 4(0) = 35 / 29 ค่าเฉลี่ย = 1.21</p>	<p>ผลกระทบจากภาวะ เศรษฐกิจตกต่ำในยุโรป โซน และสภาพสังคมที่ เปลี่ยนแปลงไปของสังคม ญี่ปุ่นที่ก้าวเข้าสู่สังคม ผู้สูงอายุ</p>	<p>1(12), 2(5), 3(11), 4(1) = 59 / 29 ค่าเฉลี่ย = 2.03</p>



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557

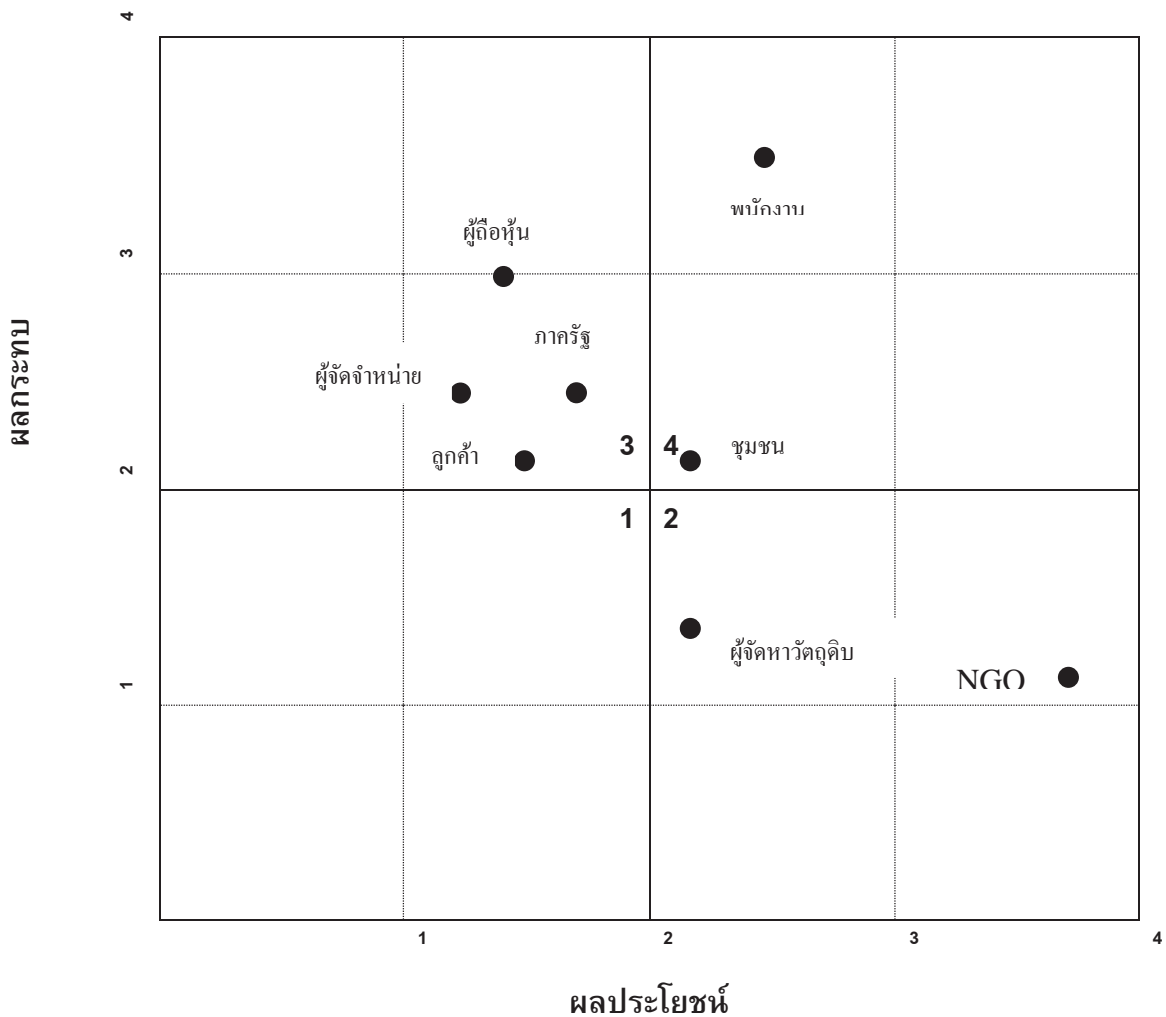


ผู้มีส่วน ได้เสีย	มาตรการที่มีอยู่ (ผลจากการทบทวน สถานะเริ่มต้น)	Stakeholder ได้รับ ผลประโยชน์ จากการดำเนินงาน ขององค์กร (1 2 3 4)	ผลกระทบที่ยังมีอยู่ใน ปัจจุบันและอาจเกิดขึ้น ในอนาคต	Stakeholder ได้รับ ผลกระทบ จากการดำเนินงาน ขององค์กร (4 3 2 1)
ผู้จัดหาวัตถุดิบ	มีนโยบายการจัดซื้อ จัดจ้าง ที่ชัดเจน โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ และมีการ ประเมินหลังการซื้อขายและ แจ้งผลการประเมินให้ทราบ	1(2), 2(21), 3(5), 4(1) = 63 / 29 ค่าเฉลี่ย = 2.17	มาตรการสินค้าที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมจากความ ต้องการของลูกค้าที่ เพิ่มขึ้น ทำให้บริษัทต้องมี ภาระในการทดสอบและ การจัดการที่เพิ่มขึ้น ผู้ขายวัตถุดิบขึ้นราคา สินค้า กระทบต่อต้นทุน การผลิตของบริษัทเป็น อย่างมาก	1(16), 2(13), 3(0), 4(0) = 42 / 29 ค่าเฉลี่ย = 1.45
NGO	บริษัทมีโครงการจิตอาสา ช่วยเหลือผู้ประสบภัย และ กิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกับ มูลนิธิต่าง ๆ เป็นประจำทุก ปี	1(0), 2(0), 3(1), 4(28) = 115 / 29 ค่าเฉลี่ย = 3.97	จากกิจกรรม CSR ที่ บริษัทได้ดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง ทำให้บริษัทมี ความสัมพันธ์กับ NGO อยู่ในระดับดี	1(28), 2(1), 3(0), 4(0) 30 / 29 = 1.03
ภาครัฐ	จัดส่งรายงานตามกฎหมาย กำหนดและเข้าร่วมกิจกรรม ตามที่ภาครัฐร้องขอ	1(15), 2(13), 3(1), 4(0) = 44 / 29 ค่าเฉลี่ย = 1.52	ได้รับรายงานตาม กฎหมายตรงตามเวลา และครบถ้วน	1(0), 2(24), 3(5), 4(0) = 65 / 29 ค่าเฉลี่ย = 2.17
สถาบันการเงิน	สนับสนุนเงินลงทุน เงินกู้ ระยะยาว และได้รับดอกเบี้ย จากบริษัทเป็นการตอบแทน	1(25), 2(4), 3(0), 4(0) = 33 / 29 ค่าเฉลี่ย = 1.14	บริษัทมีการขยายการ ลงทุนอย่างต่อเนื่อง และมี ความสามารถในการชำระ หนี้อยู่ในระดับดี	1(19), 2(10), 3(0), 4(0) = 39 / 29 ค่าเฉลี่ย = 1.34
บริษัท ประกันภัย	บริษัทมีนโยบายในการทำ ประกันภัยแบบ All Risk และมีสวัสดิการในการ ประกันอุบัติเหตุ และ คุ้มครองสุขภาพพนักงาน โดยบริษัทประกันได้รับเบี้ย ประกันเป็นการตอบแทน	1(24), 2(4), 3(1), 4(0) = 35 / 29 ค่าเฉลี่ย = 1.21	บริษัทมีนโยบายในการ จัดทำระบบบริหารงานอา ชีวอนามัยและความ ปลอดภัย และมีการให้ ความรู้พนักงานในเรื่อง Happy Body สุขภาพดี อย่างต่อเนื่อง บริษัทคาด ว่าค่าใช้จ่ายในการเคลม	1(19), 2(9), 3(1), 4(0) = 40 / 29 ค่าเฉลี่ย = 1.38

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

ผู้มีส่วนได้เสีย	มาตรการที่มีอยู่ (ผลจากการทบทวนสถานะเริ่มต้น)	Stakeholder ได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินงานขององค์กร (1 2 3 4)	ผลกระทบที่ยังมีอยู่ในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต	Stakeholder ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กร (4 3 2 1)
			<p>ประกันจะลดลง และจะส่งผลให้บริษัทได้รับการปรับเบี้ยประกันภัยที่ลดลง</p>	

3) การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



9.2 แผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	แผนการสื่อสาร				หมายเหตุ
	วิธีการ	ความถี่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	
ผู้ถือหุ้น	ประชุมผู้ถือหุ้น	ปีละ 1 ครั้ง หรือ เมื่อมีการ เปลี่ยนแปลงที่ สำคัญ	ประธานกรรมการ กรรมการผู้จัดการ	ผู้ถือหุ้น	
พนักงาน	ประชุมกลุ่มย่อย , บอร์ดข้อมูล ข่าวสาร	เดือนละ 1 ครั้ง	ผจก. TQM / ผจก. บุคคล / ผจก. QA / ผจก. Admin / คณะกรรมการ CSR / คณะกรรมการ สวัสดิการ	หัวหน้างาน , พนักงาน	
ชุมชน	ประชุม	เดือนละ 1 ครั้ง หรือทุกครั้งที่ เกิดข้อร้องเรียน	คณะกรรมการ CSR แต่ละชุมชน	ชุมชนรอบข้าง	
	เสียงตามสาย	เดือนละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการ CSR แต่ละชุมชน	ชุมชนรอบข้าง	
	การติดตามผล	4 ครั้งต่อปี	คณะกรรมการ CSR	ชุมชนรอบข้าง	
ผู้บริโภค	Call center (Sales Admin) , Website , ประชุม , สนทนา กลุ่มย่อย	เดือนละ 1 ครั้ง หรือทุกครั้งที่ มีข้อร้องเรียน	ผจก.ฝ่ายขาย , ผจก. QA	ลูกค้า	
ผู้จัดจำหน่าย	ประชุม , สนทนา กลุ่มย่อย	1 ครั้งต่อปี หรือ เมื่อสินค้าเกิด ปัญหา	ผจก.ฝ่ายขาย , ผจก. QA , คณะกรรมการ CSR	CBR,CBE,Best Style ,Thai Ride	
ผู้จัดหาวัตถุดิบ	ประชุม , สนทนา กลุ่มย่อย	1 ครั้งต่อปี หรือ เมื่อสินค้าเกิด ปัญหา	ฝ่ายจัดซื้อ , ผจก. QC , คณะกรรมการ CSR	Asia Link ,Thai Sekisui, Inoac,Gaow Foam	
NGOs	สนทนากลุ่มย่อย , โทรศัพท์	1 ครั้งต่อปี หรือ ตามแผนงาน กิจกรรม CSR	คณะกรรมการ CSR	มูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง มูลนิธิอาสา พัฒนาจังหวัด สมุทรปราการ	



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ผู้มีส่วนได้เสีย	แผนการสื่อสาร				หมายเหตุ
	วิธีการ	ความถี่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	
ภาครัฐ	ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามกฎหมาย	1 ครั้งต่อปี หรือตามแผนงานการยื่นรายงาน	คณะกรรมการ CSR	อบต. , อบจ.	
สถาบันการเงิน	สนทนากลุ่มย่อย , โทรศัพท์	เดือนละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการขยายการลงทุน	ผจก.บัญชี, ผจก.ทั่วไป	ธนาคารคู่ค้า	
ประกันภัย	สนทนากลุ่มย่อย , โทรศัพท์	เดือนละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเคลมประกัน	ผจก.บัญชี , ผจก.ทั่วไป	บริษัทประกันภัย คู้สัญญา	



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



9.3 แผนการดำเนินงานด้านการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุด

1) การสานเสวนากับผู้มีส่วนได้เสีย : พนักงาน



หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่ออะไร		ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อพนักงาน	
5.1 การกำกับดูแลองค์กร: <ul style="list-style-type: none"> • ความโปร่งใสของการบริหารจัดการ • การใช้ทรัพยากรมนุษย์ /การเงิน / การใช้วัตถุดิบอย่างเหมาะสม • มีการสื่อสาร 2 ทางกับผู้มีส่วนได้เสีย • มีการติดตามการดำเนินงานขององค์กรเป็นระยะๆ 	-	-	-	-
5.2 สิทธิมนุษยชน: <ul style="list-style-type: none"> • มีความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชน • มีแผนรับมือกับสถานะ การที่มีความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิ • การยอมรับและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียใดๆ ที่อาจได้รับผลกระทบจากองค์กร 	-	-	-	-
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน: <ul style="list-style-type: none"> • ให้การดูแลพนักงานตามกฎหมายหรือมากกว่า ทั้งด้านการปกป้องทางสังคม สุขภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน • ให้โอกาสในการพัฒนาบุคลากรอย่างเท่าเทียม 	1.ขอให้สร้างโรงอาหารเพิ่มและติดพัดลม 2.ขอสนามกีฬา ที่ได้มาตรฐาน และอุปกรณ์กีฬา รวมทั้งพิจารณาสร้างสนามกีฬาสำหรับพนักงานหญิงเพิ่ม	1.ความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยในการนั่งทานอาหารในพื้นที่ทำงาน 2.ขาดความร่วมมือและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงาน	1.พนักงานไม่มีสถานที่รับประทานอาหาร 2.พนักงานไม่ได้ออกกำลังกายไม่ได้ผ่อนคลายหลังจากการทำงาน	1.จัดสร้างโรงอาหารให้พนักงานทุกกลุ่มตึกบริเวณด้านหน้ากลุ่มตึก 2.จัดสร้างสนามกีฬาเพิ่มเติมและปรับปรุงสนามกีฬาที่ไม่เรียบร้อย (เดิม) และจัดหาอุปกรณ์กีฬา
5.4 สิ่งแวดล้อม: <ul style="list-style-type: none"> • การจัดการมลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิต • การใช้ทรัพยากรการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ • พิจารณาลดปัจจัยที่ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนจากการดำเนินงานขององค์กร • ให้ความสำคัญกับระบบนิเวศ/แหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ 	-	-	-	-



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่ออะไร		ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อพนักงาน	
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม: <ul style="list-style-type: none"> การต่อต้านการคอร์รัปชันทั้งในและนอกองค์กร การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน และ/หรือ ทรัพย์สินทางปัญญาของผู้เกี่ยวข้อง 	-	-	-	-
5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค: <ul style="list-style-type: none"> การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร การปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยจากการใช้งานสินค้าหรือบริการ การมีสัญญาหรือเงื่อนไขที่เป็นธรรมในการซื้อขาย หรือใช้งานสินค้าเพื่อวัตถุประสงค์ต่างๆ การให้ความรู้และสร้างความตระหนักที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานผลิตภัณฑ์แก่ผู้บริโภค 	-	-	-	-
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน: <ul style="list-style-type: none"> การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน ทั้งใกล้ และไกล ในหัวข้อต่างๆ เช่น การสนับสนุนการศึกษา วัฒนธรรม การมีสุขภาพที่ดี การสร้างงาน และพัฒนาทักษะ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างรายได้ การลงทุนด้านสังคมต่างๆ 	กิจกรรมเพื่อสังคม เช่น ปลูกป่า ในวันหยุดพักผ่อน	บริษัทขาดการมีส่วนร่วมกับสังคม	พนักงานขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม	จัดกิจกรรมจิตอาสาปลูกป่าชายเลนเพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วม

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

9.4 แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

ชื่อโครงการ	โรงอาหารเบิกบานใจ คลายร้อนเอย		
วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้พนักงานมีที่รับประทานอาหารเพิ่มเติม 2. พนักงานพึงพอใจมีคุณภาพชีวิตที่ดีมากขึ้น		
เป้าหมาย (Output)	1. มีที่รับประทานอาหารเพิ่มขึ้น 2 จุด (จากเดิมมี 6 จุด) 2. พนักงานพึงพอใจต่อโครงการโรงอาหารเบิกบานใจ คลายร้อนเอย 80% ขึ้นไป		
หน่วยที่ใช้วัด เป้าหมาย	1. จำนวนจุดที่รับประทานอาหาร 2. ร้อยละของความพึงพอใจของพนักงาน	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	จำนวนจุดที่รับทานอาหาร 6 จุด ร้อยละของความพึงพอใจของพนักงาน (ไม่มี)
ผลลัพธ์ของ โครงการ (Outcome)	1. พนักงานมีที่รับประทานอาหารเพิ่มเติมขึ้น ทำให้พนักงานสะดวก เป็นระเบียบเรียบร้อย 2. พนักงานพึงพอใจมีคุณภาพชีวิตที่ดีมากขึ้น มีความสุข รับประทานอาหารอร่อย		
ผลกระทบของ โครงการ (Impact)	มีจำนวนที่นั่งรับประทานอาหาร นั่งพักผ่อนมากขึ้นทำให้พนักงานรับประทานอาหารได้อร่อย มีความสุขส่งเสริมให้ ประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น มีความรักภักดีต่อองค์กรมากขึ้น		
ระยะเวลา	เมษายน – กรกฎาคม 2557	งบประมาณ	71,000 บาท
คณะทำงาน	คุณวินัย จันทรสว่าง คุณสมพร แนนกลาง คุณทองมี เนื้อไม้หอม คุณสุพจน์ เตชา คุณกัลยากรรณ์ กำเพ็ชร คุณรสรินทร์ ทองมาก คุณกฤษดา มาสมบูรณ์ คุณบุณณดา ธนชลบุญญารุ คุณชนิษฐา ใสสีสุบ	ผู้จัดทำโครงการ (นายวินัย จันทรสว่าง) หัวหน้าหน่วยงานซ่อมบำรุง (นายสมพร แนนกลาง) ผู้จัดการฝ่ายผลิต 1 (นายทองมี เนื้อไม้หอม) ผู้จัดการฝ่ายผลิต 2
		ผู้อนุมัติโครงการ (นายเชาวชาติ เขียมเจริญวุฒิ) กรรมการและผู้จัดการทั่วไป



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



แผนการดำเนินงาน



ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง)	วิธีการ	เดือน				ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		
1	ผู้บริหาร คณะกรรมการ CSR	แต่งตั้งคณะกรรมการ	■				คุณกฤษดา	-
2	คณะทำงาน	ประชุมแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ	■				คุณสมพร คุณทองมี คุณกัลลฐยาภรณ์	-
3	คณะทำงาน คณะกรรมการ สวัสดิการซ่อมบำรุง	สำรวจพื้นที่และความเป็นไปได้ในการ ก่อสร้าง		■			คุณสมพร คุณทองมี คุณวินัย	-
4	คณะทำงานซ่อมบำรุง	ออกแบบโรงอาหาร โต๊ะ เก้าอี้ เพื่อ จัดทำงบประมาณในการดำเนินการ		■			คุณวินัย	-
5	ผู้บริหารคณะทำงาน	ขออนุมัติงบประมาณ		■			คุณวินัย คุณกฤษดา	-
6	ฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายซ่อมบำรุง คณะทำงาน	จัดซื้อวัสดุ และจัดเตรียมวัสดุที่มีอยู่ แล้ว		■			คุณจิรากร	30,000 บาท
7	คณะทำงาน ฝ่ายซ่อมบำรุง	ดำเนินการก่อสร้างจุดที่ 7,8 พร้อม ติดตั้งโต๊ะ-เก้าอี้-พัดลมเพดาน		■			คุณวินัย	40,000 บาท
8	คณะทำงาน	ตีเส้นเพื่อจัดระเบียบร้านค้า			■		คุณสมพร คุณทองมี	1,000 บาท
9	คณะทำงานร้านค้า	ให้ความรู้ด้านสุขลักษณะที่ดีในการ ทำอาหารและการจัดการของเสีย			■		คุณบุญณดา	-
10	คณะทำงานพนักงาน	สำรวจความพึงพอใจของพนักงาน			■		คุณชนิษฐา	-
11	คณะทำงาน	ประมวลผลสัมฤทธิ์ของโครงการ			■		คุณกฤษดา	-
12	คณะทำงาน	รายงานผู้บริหาร				■	คุณกฤษดา คุณรสรินทร์	-



แผน



ผลการดำเนินการ

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ

ที่	วิธีการ	ผลดำเนินงาน	ร้อยละของการดำเนินงาน	บันทึก
1	แต่งตั้งคณะกรรมการ	มีการแต่งตั้งคณะทำงานโครงการจากฝ่ายต่างๆ จำนวน 10 คน	100	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
2	ประชุมแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ	มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินการโครงการ	100	รายงานการประชุม
3	สำรวจพื้นที่และความเป็นไปได้ในการก่อสร้าง	ผลการสำรวจพื้นที่ที่สามารถสร้างโรงอาหารได้	100	ภาพถ่ายแผนผังที่สรุปโดยคณะทำงาน
4	ออกแบบโรงอาหาร โต๊ะ-เก้าอี้-พัดลม เพื่อจัดทำงบประมาณในการดำเนินการ	แบบก่อสร้าง , จำนวนโต๊ะ-เก้าอี้ และรายการอุปกรณ์ต่างๆ ที่ต้องใช้พร้อมประมาณราคา	100	รายงานสรุปรายการอุปกรณ์พร้อมราคา
5	ขออนุมัติงบประมาณ	ผลการอนุมัติงบประมาณ	100	รายการอนุมัติประมาณ
6	จัดซื้อวัสดุ และจัดเตรียมวัสดุที่มีอยู่แล้ว	การจัดซื้อวัสดุ , อุปกรณ์ , โต๊ะ , เก้าอี้	100	PO/PR
7	ดำเนินการสร้างจุดที่ 7,8 พร้อมติดตั้งโต๊ะ-เก้าอี้-พัดลม	ผลการดำเนินการก่อสร้าง	100	ภาพถ่าย
8	ตีเส้นเพื่อจัดระเบียบร้านค้า	ผลการตีเส้น	100	ภาพถ่าย
9	ให้ความรู้ด้านสุขลักษณะที่ดีในการผลิตและจัดการของเสีย	ผลการดำเนินการอบรมให้ความรู้	100	ภาพถ่ายบันทึกผู้เข้าร่วมอบรม
10	สำรวจความพึงพอใจของพนักงาน	ผลการสำรวจความพึงพอใจ	100	แบบสำรวจความพึงพอใจ
11	ประมวลผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	การสรุปผลการดำเนินการ	100	รายงานสรุปจากคณะทำงานส่วนต่างๆ
12	รายงานผู้บริหาร	การประชุมกับผู้บริหาร	100	รายงานการประชุม



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



- **ผลการดำเนินกิจกรรมรายขั้นตอน**

ขั้นตอนที่ 1: ดำเนินการสำรวจพื้นที่ และทำการก่อสร้างจุดรับประทานอาหารบริเวณอาคาร 109/133

ผล: ดำเนินการก่อสร้างจุดรับประทานอาหารจุดที่ 7 บริเวณข้างอาคาร 109/133 จำนวน 10 โต๊ะ และ
ติดตั้งลมพัดานจำนวน 5 ตัว เพื่อรองรับพนักงานจำนวน 60 คน



ขั้นตอนที่ 2: ดำเนินการสำรวจพื้นที่ และทำการก่อสร้างจุดรับประทานอาหารบริเวณอาคาร 109/137

ผล: ดำเนินการก่อสร้างจุดรับประทานอาหารจุดที่ 8 บริเวณข้างอาคาร 109/137 จำนวน 4 โต๊ะ และ
ติดตั้งลมพัดานจำนวน 5 ตัว เพื่อรองรับพนักงานจำนวน 24 คน





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



- ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1: เพื่อให้พนักงานมีที่รับประทานอาหารเพิ่มเติม



ผล: จากการดำเนินการก่อสร้างจุดรับประทานอาหารจุดที่ 7 พบว่าพนักงานร้อยละ 87% มีความพึงพอใจต่อโครงการโรงอาหารเบิกบานใจ คลายร้อนเอย



เป้าหมายที่ 2: เพื่อให้พนักงานมีที่รับประทานอาหารเพิ่มเติม

ผล: จากการดำเนินการก่อสร้างจุดรับประทานอาหารจุดที่ 8 พบว่าพนักงานร้อยละ 85% มีความพึงพอใจต่อโครงการโรงอาหารเบิกบานใจ คลายร้อนเอย



	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

ชื่อโครงการ	ลานกีฬาเพื่อสุขภาพ หัวใจแข็งแรง ภาค 2		
วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้พนักงานมีลานกีฬาในการผ่อนคลายและออกกำลังกาย 2. พนักงานพึงพอใจมีคุณภาพชีวิตที่ดีมากขึ้น		
เป้าหมาย (Output)	1. มีลานกีฬาที่มีพื้นที่ประมาณ 2,700 ตร.ม. 2. พนักงานพึงพอใจต่อลานกีฬาด้านยาเสพติด 80 % ขึ้นไป		
หน่วยที่ใช้วัด เป้าหมาย	1. จำนวนลานกีฬาขนาดพื้นที่ 2,700 ตร.ม ขึ้นไป 2. ร้อยละของความพึงพอใจของพนักงาน	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	ลานกีฬาขนาดพื้นที่ 1,800 ตร.ม ร้อยละของความพึงพอใจของพนักงาน (80%)
ผลลัพธ์ของ โครงการ (Outcome)	1. พนักงานมีพื้นที่ลานกีฬาในการผ่อนคลาย และออกกำลังกาย 2. พนักงานมีความพึงพอใจมีคุณภาพชีวิตที่ดีมากขึ้น มีความสุข สุขภาพแข็งแรง และได้ผ่อนคลาย		
ผลกระทบของ โครงการ (Impact)	มีจำนวนลานกีฬา สำหรับออกกำลังกาย และผ่อนคลาย มากขึ้นทำให้พนักงาน มีความสุข สุขภาพแข็งแรง มีน้ำใจนักกีฬา ส่งเสริมให้ประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น มีความรักและภักดีต่อองค์กรมากขึ้น		
ระยะเวลา	เมษายน – กรกฎาคม 2557	งบประมาณ	122,000 บาท
คณะทำงาน	คุณสุพจน์ เตชา คุณเชษฐา พวงสำราญ คุณดิศร นาคบังเกิด คุณศิริเทพ จรูตานันท์ คุณวินัย จันทร์ส่วง คุณสมพร แนนกลาง คุณทองมี เนื้อไม้หอม คุณกัลยากรรณ์ กำเพ็ชร คุณรชชรินทร์ ทองมาก คุณกฤษดา มาสมบูรณ์ คุณบุณณดา ธนดลบุญญารุ คุณพนิชฐา ไสสีสูบ	ผู้จัดทำโครงการ (นายสุพจน์ เตชา) ประธานสวัสดิการ (นายสมพร แนนกลาง) ผู้จัดการฝ่ายผลิต 1 (นายดิศร นาคบังเกิด) ผู้จัดการแผนกควบคุมคุณภาพ
		ผู้อนุมัติโครงการ (นายเชาวชาติ เจียมเจริญวุฒิ) กรรมการและผู้จัดการทั่วไป





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



แผนการดำเนินงาน

ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง)	วิธีการ	เดือน				ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		
1	ผู้บริหาร คณะกรรมการ CSR	แต่งตั้งคณะกรรมการ	■				คุณกฤษดา	-
2	คณะทำงาน	ประชุมแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ	■				คุณสมพร คุณเชษฐา คุณวินัย	-
3	คณะทำงาน คณะกรรมการ สวัสดิการซ่อมบำรุง	สำรวจพื้นที่และความเป็นไปได้ในการ ก่อสร้าง		■			คุณสมพร คุณเชษฐา คุณวินัย คุณสุพจน์	-
4	คณะทำงานซ่อม บำรุง	ออกแบบลานกีฬา จัดทำงบประมาณ ในการดำเนินการ		■			คุณสมพร คุณศิริเทพ	-
5	ผู้บริหารคณะทำงาน	ขออนุมัติงบประมาณ		■			คุณวินัย คุณกฤษดา	-
6	ฝ่ายจัดซื้อ คณะทำงาน	จัดซื้อวัสดุ และจัดเตรียมวัสดุที่มีอยู่ แล้ว			■		คุณจิราภรณ์ คุณเชษฐา คุณดิตร	-
7	ฝ่ายซ่อมบำรุง	ดำเนินการปรับพื้นที่ โดย รถแม็กโคร เพื่อเตรียมสถานที่ ก่อสร้าง			■		คุณวินัย คุณสมพร คุณทองมี คุณสาคร	40,000
8	คณะทำงาน ฝ่ายซ่อมบำรุง	ดำเนินการก่อสร้างลานกีฬาที่มีพื้นที่ ขนาด 2,700 ตร.ม.			■		คุณวินัย คุณสมพร	80,000
9	คณะทำงาน	ตีเส้นเพื่อจัดระเบียบสนามกีฬา				■	คุณสมพร คุณทองมี	2,000
10	คณะทำงานสนาม กีฬา	ให้ความรู้กฎระเบียบ และมารยาทใน การใช้สนามกีฬา				■	คุณเชษฐา คุณดิตร	-
11	คณะทำงานพนักงาน	สำรวจความพึงพอใจของพนักงาน				■	คุณชนิษฐา	-
12	คณะทำงาน	ประมวลผลสัมฤทธิ์ของโครงการ				■	คุณกฤษดา	-
13	คณะทำงาน	รายงานผู้บริหาร				■	คุณกฤษดา	-

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ

ที่	วิธีการ	ผลดำเนินงาน	ร้อยละของการดำเนินงาน	บันทึก
1	แต่งตั้งคณะกรรมการ	มีการแต่งตั้งคณะทำงานโครงการจากฝ่ายต่างๆ จำนวน 12 คน	100	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
2	ประชุมแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ	มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินการโครงการ	100	รายงานการประชุม
3	สำรวจพื้นที่และความเป็นไปได้ในการก่อสร้าง	ผลการสำรวจพื้นที่ที่สามารถสร้างลานกีฬาได้	100	ภาพถ่ายแผนผังที่สรุปโดยคณะทำงาน
4	ออกแบบลานกีฬา จัดทำงบประมาณในการดำเนินการ	แบบก่อสร้าง และรายการอุปกรณ์ต่างๆ ที่ต้องใช้พร้อมประมาณราคา	100	รายงานสรุปรายการอุปกรณ์พร้อมราคา
5	ขออนุมัติงบประมาณ	ผลการอนุมัติงบประมาณ	100	รายการอนุมัติประมาณ
6	จัดซื้อวัสดุ และจัดเตรียมวัสดุที่มีอยู่แล้ว	การจัดซื้อวัสดุ , อุปกรณ์สนามและอุปกรณ์กีฬา	100	PO/PR
7	ดำเนินการปรับพื้นที่ โดยรถแม็กโครเพื่อเตรียมสถานที่ก่อสร้าง	ผลการปรับพื้นที่	100	ภาพถ่ายรายงานการทำงานจากฝ่ายซ่อมบำรุง
8	ดำเนินการสร้างสนามกีฬามีพื้นที่ 2,700 ตร.ม.	ผลการดำเนินการก่อสร้าง	100	ภาพถ่าย
9.	ตีเส้นเพื่อจัดระเบียบสนามกีฬา	ผลการตีเส้น	100	ภาพถ่าย
10	ให้ความรู้กฎระเบียบ และมารยาทในการใช้สนามกีฬา	ผลการดำเนินการอบรมให้ความรู้	100	ภาพถ่ายบันทึกผู้เข้าร่วมอบรม
10	สำรวจความพึงพอใจของพนักงาน	ผลการสำรวจความพึงพอใจ	100	แบบสำรวจความพึงพอใจ
11	ประมวลผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	การสรุปผลการดำเนินการ	100	รายงานสรุปจากคณะทำงานส่วนต่างๆ
12	รายงานผู้บริหาร	การประชุมกับผู้บริหาร	100	รายงานการประชุม



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



- **ผลการดำเนินกิจกรรมรายขั้นตอน**

ขั้นตอนที่ 1: ดำเนินการสำรวจพื้นที่ที่เหมาะสมในการก่อสร้างลานกีฬาเพื่อสุขภาพ หัวใจแข็งแรง ภาค 2
ผล: จากการสำรวจพื้นที่ก่อสร้างลานกีฬา พบว่าพื้นที่บริเวณอาคาร 109/147 มีเนื้อประมาณ 2,700 ตร.ม ซึ่งเหมาะสำหรับสร้างลานกีฬา



ขั้นตอนที่ 2: ดำเนินการวางแผน

ผล: จากการวางแผนขั้นตอนการปฏิบัติงาน ทางทีมงานเริ่มก่อสร้างสนามกีฬาโดยเริ่มจากการนำเศษวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกพื้นที่ และทำการก่อสร้างตามขั้นตอนดังนี้





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



- **ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย**

เป้าหมายที่ 1: ลานกีฬาที่มีพื้นที่ประมาณ 2,700 ตร.ม.

ผล: ได้สนามกีฬาที่ขนาดพื้นที่ประมาณ 2,700 ตร.ม. ภายในลานกีฬาประกอบด้วยได้สนามแบดมินตัน , สนามตะกร้อ และสนามฟุตซอล เพื่อให้พนักงานได้ออกกำลังกาย



เป้าหมายที่ 2: ความพึงพอใจของพนักงาน

ผล: พนักงานความพึงพอใจ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความสุข สุขภาพแข็งแรง และได้ผ่อนคลายทำให้เกิดความพึงพอใจร้อยละ 94 %





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



10

ข้อมูลของชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ CSR-DIW ปี 2557



ภาพที่ 10-1 โรงเรียนอนุบาลชลลิตา





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 10-2 สถานรับเลี้ยงเด็ก บ้านหิตทกวี เนิร์สเซอร์รี่



ภาพที่ 10-3 โรงเรียนสุเหล่าบ้านไร่



ภาพที่ 10-4 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางป่อ



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



กรมโรงงานอุตสาหกรรม



ภาพที่ 10-5 โรงเรียนคลองกันยา



ภาพที่ 10-6 โรงเรียนพัทรีรมยา



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ภาพที่ 10-7 ชุมชนแสงตะวัน



ภาพที่ 10-8 ชุมชนวโรชา โครงการ 4



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



10.1 ข้อมูลทั่วไปของชุมชน (Community Profile)

1. ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางบ่อ

ที่ตั้ง : 201 หมู่ 3 ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ สมุทรปราการ 10560

จำนวนประชากร : ครู 10 คน

เด็กนักเรียน 180 คน

อาชีพหลัก : ครู

รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน : - บาท/เดือน

ชื่อหัวหน้าชุมชน/หมู่บ้าน : คุณครูดวงเดือน ป้าเมืองมูล (หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางบ่อ)

ผู้ประสานงานหลักของชุมชน/หมู่บ้าน : คุณครูรัตนา เล็ดลอด (ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก)

เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร : โทรศัพท์ : 02-708-7455 โทรสาร : -

E-mail : -

2. ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : โรงเรียนคลองกันยา

ที่ตั้ง : 362 หมู่ที่ 2 ตำบลบางพลี อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10560



จำนวนประชากร : ครู 15 คน

เด็กนักเรียน 205 คน

อาชีพหลัก : ครู

รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน : - บาท/เดือน

ชื่อหัวหน้าชุมชน/หมู่บ้าน : คุณครูบงอร พงษ์ประเสริฐ (ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองกันยา)

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

ผู้ประสานงานหลักของชุมชน/หมู่บ้าน : คุณครูพรทิพย์ สุขจิตร์ (ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก)

เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร : โทรศัพท์ : 086-772-1491 โทรสาร : -

E-mail : -

3. ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : โรงเรียนสุเหร่าบ้านไร่

ที่ตั้ง : 4/6 หมู่ที่ 2 ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10540

จำนวนประชากร : ครู 22 คน

เด็กนักเรียน 448 คน

อาชีพหลัก : ครู

รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน : - บาท/เดือน

ชื่อหัวหน้าชุมชน/หมู่บ้าน : นายธนกฤต แฉ่งลมัย

ผู้ประสานงานหลักของชุมชน/หมู่บ้าน : นางอำไพศรี พรมรักษา

เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร : โทรศัพท์ : 086-543-9892 โทรสาร : 02-338-1069

E-mail : -

4. ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : สถานรับเลี้ยงเด็กบ้านพิทักษ์ นีร์สเซอร์รี่

ที่ตั้ง : 172/8 ซอยไทยประกัน 1/6 ถนนเทพารักษ์ ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10540

จำนวนประชากร : ครู 5 คน

เด็กนักเรียน 75 คน

อาชีพหลัก : ครู



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน : - บาท/เดือน

ชื่อหัวหน้าชุมชน/หมู่บ้าน : นางกรรณิการ์ บัณฑิตกวี

ผู้ประสานงานหลักของชุมชน/หมู่บ้าน : นางอำไพศรี พรมรักษา

เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร : โทรศัพท์ : 02-706-5950 โทรสาร : -

E-mail : kannika99@live.com

5. ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : โรงเรียนอนุบาลพัทรีรมยา

6. ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : โรงเรียนอนุบาลชลลิตา

7. ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : โรงเรียนบางเพ็ริยง

8. ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : โรงเรียนวัดกาหลง

9. ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : โรงเรียนปากคลองขวดใหญ่

10. ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : โรงเรียนคลองสะมัดจาก

11. ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : โรงเรียนสุคันธาวาส

12. ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสุคันธาวาส

13. ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : โรงเรียนหลวงพ่อบานคลองด่านอนุสรณ์

14. ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : ชุมชนแสงตะวัน

15. ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : ชุมชนวโรชา โครงการ 4

ที่ตั้ง : ถ.เทพารักษ์ กม. 26 หมู่ 2 ต.บางเสาธง อ.บางเสาธง จ.สมุทรปราการ 10540

อาชีพหลัก : รับจ้าง , ค้าขาย

รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน : 15,000 บาท/เดือน

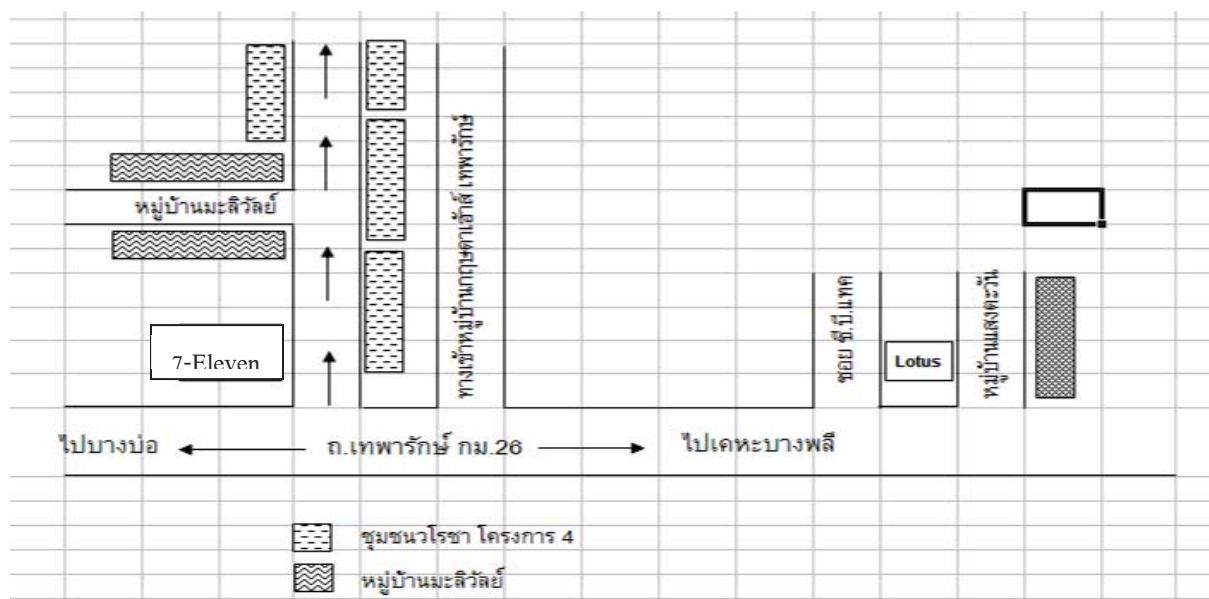
ชื่อหัวหน้าชุมชน/หมู่บ้าน : นายเกษม เตชะ



ผู้ประสานงานหลักของชุมชน/หมู่บ้าน : นายสุรัตน์ สุทธิพุ่ม

เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร : 081-347-5678

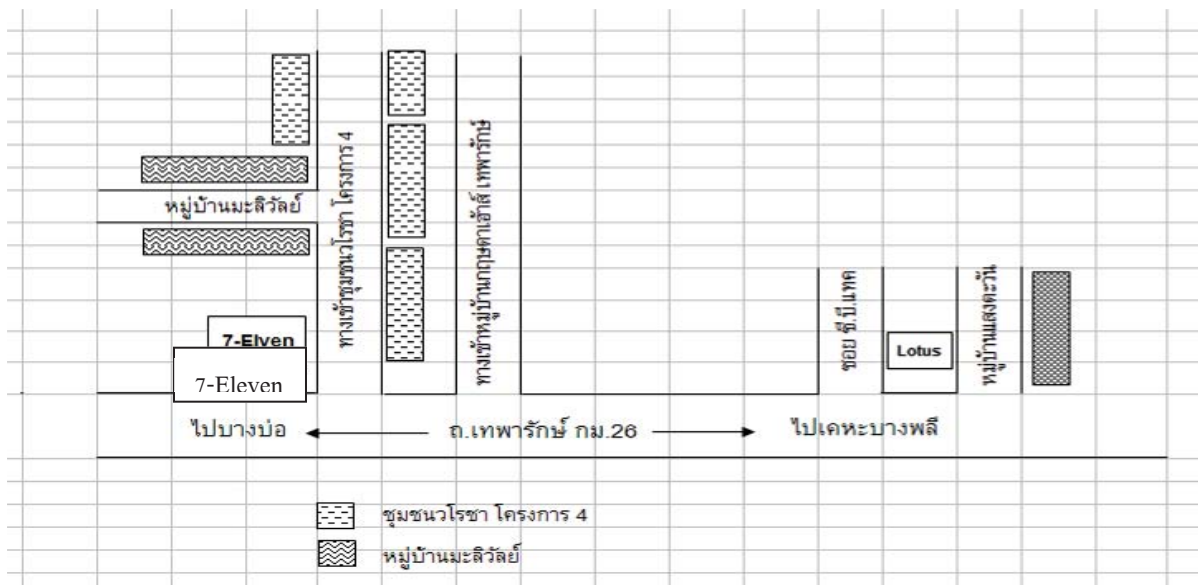
10.2 แผนที่ไปชุมชน



ภาพที่ 10-9 แผนที่ไปชุมชนวโรชา โครงการ

10.3 แผนผังชุมชน (Plant Lay Out)

คลองปู่เตื่อ



ภาพที่ 10-10 แผนผังชุมชนโรซา โครงการ 4

10.3 โครงสร้างและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของชุมชน ที่ร่วมกับโรงงาน

คณะทำงานบริษัท

1. คุณรชชรินทร์ ทองมาก
2. คุณสุรัตน์ สุทธิพุ่ม
3. คุณสุนันท์ จันทร์สว่าง
4. คุณวรรณ ไกยสิงห์
5. คุณชลธิชา ชัยบุตร
6. คุณกฤษดา มาสมบูรณ์
7. คุณบุณณดา ธนดลบุญญาธร

คณะชุมชน



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



คณะทำงานโครงการคัดแยกขยะ

1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางป่อ
2. โรงเรียนคลองกันยา
3. โรงเรียนสุเหร่าบ้านไร่
4. สถานรับเลี้ยงเด็กกำพร้าตึกวี เนิร์สเซอร์รี่
5. โรงเรียนอนุบาลพัทรีรมยา
6. โรงเรียนอนุบาลชลลิตา
7. โรงเรียนบางเพรียง
8. โรงเรียนวัดกาหลง

คณะทำงานศาลาประชาคม ซี.บี.แทคร่วมใจ

7. นายเกษม เดชะ ประธานหมู่บ้านวโรชา
โครงการ 4
8. นายพิเชษฐ แซ่ไคว้ อบต.บางเสาธง



คณะทำงานโครงการคัดแยกขยะ (ต่อ)

9. โรงเรียนปากคลองขวดใหญ่
10. โรงเรียนคลองเสม็ดจาก
11. โรงเรียนสุคันธาวาส
12. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสุคันธาวาส
13. ชุมชนแสงตะวัน
14. ชุมชนวโรชา

10.4 ผลการสานเสวนากับชุมชน

1) กลุ่มคนที่คนในหมู่บ้าน/ชุมชนนี้ถึง 5 ลำดับแรก

ลำดับ	ชื่อกลุ่ม
1	เด็กเล็ก (อายุไม่เกิน 11 ปี)

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

2	เยาวยชน
3	ผู้สูงอายุ
4	คนว่างงาน และแม่บ้านที่ว่างงาน
5	คนพิการ



2) ปัญหาความรุนแรงที่เกิดขึ้นในหมู่บ้าน/ชุมชนใน 1 ปีที่ผ่านมา 5 ลำดับแรก

ลำดับ	ชื่อปัญหา
1	เยาวยชนทะเลาะวิวาท
2	ปัญหายาเสพติด
3	อุบัติเหตุบนท้องถนน
4	ความยากจน
5	สิ่งแวดล้อม

3) สรุปคะแนนปัญหาความรุนแรงที่เกิดขึ้นใน 1 ปีที่ผ่านมาในแต่ละกลุ่มคน

กลุ่มคน	ปัญหาความรุนแรงที่เกิดขึ้นใน 1 ปีที่ผ่านมา				
	ทะเลาะวิวาท	ยาเสพติด	อุบัติเหตุ	ความยากจน	สิ่งแวดล้อม
เด็กเล็ก (อายุไม่เกิน 11 ปี)	0	0	4	0	3
เยาวยชน	3	4	5*	1	3
ผู้สูงอายุ	0	0	3	4	3
คนว่างงาน และแม่บ้านที่ว่างงาน	0	1	2	5*	3
คนพิการ	0	0	0	5	3

หมายเหตุ ปัญหาความยากจน ในกลุ่มคนว่างงาน และแม่บ้านที่ว่างงาน จากการสานเสวนาได้รับคะแนนสูงสุด แต่เหตุผลที่บริษัทไม่เลือกทำโครงการ เนื่องจากไม่สอดคล้องกับธุรกิจและความสามารถในการดำเนินธุรกิจ ส่วนปัญหาการเกิดอุบัติเหตุของเยาวยชน ส่วนใหญ่เกิดจากการขับขี่มอเตอร์ไซด์ ได้มีการจัดทำโครงการขับขี่ปลอดภัย ลดอุบัติเหตุ โดยใช้แถบสะท้อนแสงซึ่งเป็นวัสดุเหลือใช้ของบริษัทไป

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

ติดบริเวณจุดเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุในยามค่าคืนและจัดทำป้ายขั้บรถซ้ำๆ ระวังเด็กไปติดในบริเวณชุมชน

ส่วนเหตุผลที่บริษัทเลือกทำโครงการจิตอาสารวบรวมหลังคาเขียวเพื่อเพื่อนฝูง (ภา) ยามยาก และโครงการศาลาประชาคม ซีบีแทค-วโรชาร่วมใจพัฒนา เนื่องจากทั้ง 2 โครงการเป็นโครงการที่แก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการจัดการขยะ และเพื่อส่งเสริมให้เกิดแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชน ซึ่งดำเนินงานโครงการมีความสอดคล้องกับธุรกิจและความสามารถในการดำเนินธุรกิจ

4) สรุปผลดี และผลเสียที่ได้รับจากการที่โรงงานมาตั้งอยู่

ผลดี	ผลเสีย
ชุมชนมีงานจากการทำงานในโรงงาน	การจราจรติดขัด
มีร้านค้า ร้านอาหารเพิ่มขึ้น ทำให้สะดวกมากขึ้น	มลภาวะทางอากาศ เช่น ฝุ่นและควันบนท้องถนน
เกิดอาชีพ รายได้ จากการค้าขาย การให้บริการต่างๆ เช่น มอเตอร์ไซด์รับจ้าง ร้านค้า	พื้นผิวการจราจรชำรุด

5) สรุปประเด็นเกี่ยวกับผลกระทบที่ชุมชนได้รับ

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่ออะไร		ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
5.1 การกำกับดูแลองค์กร: <ul style="list-style-type: none"> ความโปร่งใสของการบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากรมนุษย์ /การเงิน / การใช้วัสดุดีอย่างเหมาะสม มีการสื่อสาร 2 ทางกับผู้มีส่วนได้เสีย มีการติดตามการดำเนินงานขององค์กรเป็นระยะๆ 	-	-	-	-
5.2 สิทธิมนุษยชน: <ul style="list-style-type: none"> มีความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชน มีแผนรับมือกับสถานะ การที่มีความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิ การยอมรับและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียใดๆ ที่อาจได้รับผลกระทบจากองค์กร 	-	-	-	-



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ		ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน: <ul style="list-style-type: none"> ให้การดูแลพนักงานตามกฎหมายหรือมากกว่า ทั้งด้านการปกป้องทางสังคม สุขภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน ให้โอกาสในการพัฒนาบุคลากรอย่างเท่าเทียม 	-	-	-	-
5.4 สิ่งแวดล้อม: <ul style="list-style-type: none"> การจัดการมลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิต การใช้ทรัพยากรการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ พิจารณาลดปัจจัยที่ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนจากการดำเนินงานขององค์กร ให้ความสำคัญกับระบบนิเวศ/แหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ 	ให้มีการควบคุมมลภาวะ ของเสียไม่ให้ส่งผลกระทบต่อชุมชน	ถูกชุมชนร้องเรียน	ได้รับผลกระทบต่อสุขภาพ สิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม	ได้รับการรับรอง ISO 14001
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม: <ul style="list-style-type: none"> การต่อต้านการคอร์รัปชั่นทั้งในและนอกองค์กร การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม การแข่งขันอย่างเป็นธรรม เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน และ/หรือ ทรัพย์สินทางปัญญาของผู้เกี่ยวข้อง 	-	-	-	-
5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค: <ul style="list-style-type: none"> การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร การปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยจากการใช้งานสินค้าหรือบริการ การมีสัญญาหรือเงื่อนไขที่เป็นธรรมในการซื้อขาย หรือใช้งานสินค้าเพื่อวัตถุประสงค์ต่างๆ การให้ความรู้และสร้างความตระหนักที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานผลิตภัณฑ์แก่ผู้บริโภค 	-	-	-	-



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ		ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน: <ul style="list-style-type: none"> การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน ทั้งใกล้ และไกล ในหัวข้อต่างๆ เช่น การสนับสนุนการศึกษา วัฒนธรรม การมีสุขภาพที่ดี การสร้างงาน และพัฒนาทักษะ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างรายได้ การลงทุนด้านสังคมต่างๆ 	<ol style="list-style-type: none"> มีปัญหาเรื่องขยะมีปริมาณมากสะสม ไม่มี การคัดแยกขยะที่เหมาะสม ถนนไม่มีทางเท้า อาจทำให้เกิดอุบัติเหตุระหว่างเดินทางได้ ไม่มีงบประมาณต่อเติมห้องสมุด สนามกีฬาไม่เพียงพอต่อการเล่นกีฬาและออกกำลังกาย นักเรียนส่วนมากมีผู้ปกครองเป็นประชากรแฝงซึ่งย้ายถิ่นฐานจากถิ่นอื่น โรงอาหารร้อน 	ทางโรงเรียนอาจจะ มีทัศนคติมุมมองที่ไม่ดีต่อโรงงาน ทำให้ ความสัมพันธ์ที่ดีต่อ โรงงานลดน้อยลง	เด็กไม่มีความปลอดภัยในการเดินทาง และการเรียนรู้ไม่เพียงพอเด็กมีสุขภาพไม่แข็งแรงเนื่องจาก สนามกีฬาและอุปกรณ์ไม่เพียงพอ	<ol style="list-style-type: none"> จะทำการสอนคัดแยกขยะ และจัดทำธนาคารขยะ จัดตั้งศูนย์รับบริจาคกล่องนมเพื่อนำไปรีไซเคิลตามโรงเรียนรอบบริเวณพื้นที่บริษัท ปรับปรุงโรงอาหารให้เกิดความปลอดภัย จัดทำการจัดสร้างศาลาประชาคม ซี.บี.แทคร่วมใจ

10.5 แผนการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับสังคม และชุมชน

ชื่อโครงการ	ศาลาประชาคม ซีบีแทค-วโรชาร่วมใจพัฒนา		
วัตถุประสงค์	1. เพื่อเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจสำหรับคนในชุมชน		
เป้าหมาย (Output)	<ol style="list-style-type: none"> มีศาลาประชาคมสำหรับเป็นที่พักผ่อนและเป็นแหล่งเรียนรู้ของคนในชุมชน อย่างน้อย 1 หลัง เป็นแหล่งเรียนรู้ของคนในชุมชน คนในชุมชนมีระดับความพึงพอใจ ร้อยละ 80 ขึ้นไป 		
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนศาลาสำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ ร้อยละความพึงพอใจของคนในชุมชน 	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนศาลา (ไม่มี) ร้อยละของความพึงพอใจ (ไม่มี)
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	<ol style="list-style-type: none"> มีศาลาประชาคม ซีบีแทค-วโรชาร่วมใจพัฒนา สำหรับพักผ่อนหย่อนใจ ทำให้คนในชุมชน มีความสุขและเป็นแหล่งเรียนรู้ ความพึงพอใจของคนในชุมชน ร้อยละ 100 เรียนรู้ของคนในชุมชนจำนวน 1 หลัง 		
ผลกระทบของโครงการ	ชุมชนมีทัศนคติที่ดีต่อโรงงาน เห็นความสำคัญของการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต		





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



(Impact)			
ระยะเวลา	เม.ย. – ก.ค. 2557	งบประมาณ	80,000 บาท
คณะทำงาน	คณะทำงานบริษัท 1. คุณสุรัตน์ สุทธิพุ่ม 2. คุณรสรินทร์ ทองมาก 3. คุณวินัย จันทร์สว่าง 4. คุณวรรณภา ไกยสิงห์ 5. คุณชลธิชา มากดี 6. คุณกฤษดา มาสมบูรณ์ 7. คุณบุณณดา ธนดลบุญญาร คณะทำงานชุมชน 1. นายเกษม เตชะ (ประธาน หมู่บ้านโรชา โครงการ 4) 2. นายพิเชษฐ์ แซ่โค้ว (อบต. บาง เสาธง)	ผู้จัดทำโครงการ (นายสุรัตน์ สุทธิพุ่ม) ผจก.แผนกจัดส่ง
		ผู้อนุมัติโครงการ (นายเชาวชาติ เขียมเจริญวุฒิ) กรรมการและผู้จัดการทั่วไป

แผนการดำเนินงาน

ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง)	วิธีการ	เดือน				ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
1	ผู้บริหารและ คณะทำงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการ	■				คุณกฤษดา	-
2	พนักงานชุมชน	ประชุมเพื่อหาข้อสรุปในการจัดทำ โครงการ	■				คุณสุรัตน์ คุณวินัย	-
3	พนักงานชุมชน	ตรวจสอบสถานที่ติดตั้งศาลาประชาคม ซีบีแทค-โรชาร่วมใจพัฒนา	■				คุณสุรัตน์ คุณวินัย	-
4	คณะทำงานซ่อมบำรุง หัวหน้าชุมชนโรชา	ออกแบบศาลาประชาคม ซีบีแทค-โรชาร่วมใจพัฒนา	■				คุณสุรัตน์ คุณวินัย	-
5	ผู้บริหารคณะทำงาน	ขออนุมัติงบประมาณ		■			คุณสุรัตน์ คุณวินัย	-
6	พนักงานชุมชน	จัดซื้อวัสดุ และเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่มี อยู่แล้ว นอกจากนี้ยังได้รับการ สนับสนุนหลังคาถาดองนม จากบริษัท ไฟเบอร์พัฒนา จำกัด และมูลนิธิเพื่อน ผึ้ง (ภาย) ยามยาก		■			คุณสุรัตน์ คุณวินัย	60,000 บาท
7	พนักงาน , คนในชุมชนโรชา	ดำเนินการก่อสร้าง		■			คุณวินัย คุณเกษม	20,000 บาท

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง)	วิธีการ	เดือน				ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
8	พนักงาน , คนในชุมชนวโรชา	ทดสอบการใช้งาน					คุณวินัย คุณเกษม	-
9	พนักงาน , คนในชุมชนวโรชา	ตรวจสอบ และติดตามผลการ ดำเนินการโครงการ					คุณวินัย คุณเกษม	-
10	ผู้บริหารพนักงาน ชุมชน	ประเมินสรุปผลโครงการ และนำเสนอ ต่อผู้บริหาร					คุณสุรัตน์ คุณวินัย	-

แผน
 ผลการดำเนินการ

การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ

ที่	วิธีการ	ผลดำเนินงาน	ร้อยละของการ ดำเนินงาน	บันทึก
1	แต่งตั้งคณะทำงาน	มีการแต่งตั้งคณะทำงาน	100	ใบเซ็นแต่งตั้ง คณะทำงาน
2	ประชุมเพื่อหาข้อสรุปในการ จัดทำโครงการ	มีการประชุม	100	บันทึกการประชุม
3	ตรวจสอบสถานที่ติดตั้งศาลา ประชาคม ชีบีแทค-วโรชาร่วม ใจพัฒนา	ผลการสำรวจพื้นที่ที่สามารถ สร้างศาลาประชาคม ชีบีแทคร่วมใจ	100	ภาพถ่ายและแผน สรุปโดย คณะทำงาน
4	ออกแบบศาลาชีบีแทค-วโรชา ร่วมใจพัฒนา	แบบก่อสร้าง , รายการ อุปกรณ์ต่างๆ ที่ต้องใช้ พร้อมประมาณราคา	100	รายงานสรุป รายการอุปกรณ์ พร้อมราคา
5	ขออนุมัติงบประมาณ	ผลการอนุมัติงบประมาณ	100	รายการอนุมัติ งบประมาณ
6	จัดซื้อวัสดุ และจัดเตรียมวัสดุ ที่มีอยู่แล้ว	การจัดซื้อวัสดุ , อุปกรณ์ และได้รับการสนับสนุน หลังจากส่งนมจากบริษัท ไฟเบอร์พัฒนา จำกัด และ มูลนิธิเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยาม ยาก	100	PO/PR



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ที่	วิธีการ	ผลดำเนินงาน	ร้อยละของการดำเนินงาน	บันทึก
7	ดำเนินการก่อสร้าง	ผลการดำเนินการก่อสร้าง	100	ภาพถ่าย
8	ทดสอบการใช้งาน	ผลการทดสอบการใช้งาน	100	ภาพถ่าย
9.	ตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินโครงการ	ผลการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินโครงการ	100	แบบบันทึกผลการตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินโครงการ
10	ประเมิน/สรุปผลโครงการ และนำเสนอต่อผู้บริหาร	การสรุปผลการดำเนินการ	100	รายงานสรุปจากคณะทำงานส่วนต่างๆ

- ผลการดำเนินกิจกรรมรายขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 1: สำรวจพื้นที่และดำเนินการก่อสร้าง

ผล: ดำเนินการก่อสร้างศาลาประชาคม ซี.บี.แทค-วโรชาร่วมใจพัฒนา ณ หมู่บ้านวโรชา



เป้าหมายที่ 1 : พิธีเปิดศาลาประชาคม ซีบีแทค-วโรชาร่วมใจพัฒนา

ผล: ทางบริษัทฯ ร่วมกับหัวหน้าชุมชนวโรชา เปิดศาลาประชาคม ซีบีแทค-วโรชาร่วมใจพัฒนา ณ หมู่บ้านวโรชา



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



- ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 : สถานที่พักผ่อน หรือทำกิจกรรมร่วมกันในชุมชน

ผล: คนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ และเหมาะสำหรับจัดกิจกรรมภายในชุมชน นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมวันพ่อกภายในชุมชนนวโรชา โดยมีทีมงานจากทางบริษัทฯ เข้าร่วมกิจกรรมตามภาพประกอบ



ภาพกิจกรรมวันพ่อก



ภาพกิจกรรมวันพ่อก



ภาพกิจกรรมวันเด็ก



ภาพกิจกรรมวันเด็ก



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



เป้าหมายที่ 2 : เป็นแหล่งเรียนรู้ของคนในชุมชน

ผล : คนในชุมชนได้รับความรู้ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น การสอนทำน้ำยาล้างจาน การติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในด้านอื่นๆ ที่น่าสนใจ







โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



10.6 แผนการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับสังคม และชุมชน

ชื่อโครงการ	มารวบรวมหลังคาเขียว เพื่อเพื่อนพ้อง (ภาษา) ยามยากกันเถอะ		
วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้เด็ก และเยาวชนรู้จักคัดแยกขยะ มีจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม		
เป้าหมาย (Output)	1. มีเด็กนักเรียนในระดับอนุบาล – ป.6 ตามโรงเรียนต่างๆ ภายในชุมชน เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 200 คน ขึ้นไป		
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	1. จำนวนของเด็กนักเรียนอนุบาล-ป.6 ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	- ไม่มี
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	1. นักเรียนมีความเข้าใจ และคัดแยกขยะได้ถูกต้อง ลดปัญหาสิ่งแวดล้อม 2. มีเด็กนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 300 คน (13 สถานศึกษา)		
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	ลดปริมาณขยะในชุมชน โรงเรียนมีรายได้จากกิจกรรมคัดแยกขยะ และมูลนิธิเพื่อนพ้อง (ภาษา) ยามยาก สามารถนำขยะกล่องนมไปแปรรูปเป็นหลังคาเขียวสร้างที่อยู่อาศัยช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้ ชุมชนมีทัศนคติที่ดีต่อโรงงาน เห็นความสำคัญของการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม		
ระยะเวลา	พ.ค. – มิ.ย. 57	งบประมาณ	40,000 บาท
คณะทำงาน	<u>คณะทำงานบริษัท</u> 1. คุณรสรินทร์ ทองมาก 2. คุณสุรัตน์ สุทธิพุ่ม 3. คุณวินัย จันทร์สว่าง 4. คุณวรรณภา ไกยสิงห์ 5. คุณชลธิชา มากดี 6. คุณกฤษดา มาสมบูรณ์ 7. คุณบุญณดา ธนดลบุญญาร	ผู้จัดทำโครงการ (นางรสรินทร์ ทองมาก) ผจก.แผนกธุรการ
	<u>คณะทำงานชุมชน</u> 1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางบ่อ 2. โรงเรียนคลองกันยา 3. โรงเรียนสุเหร่าบ้านไร่ 4. สถานรับเลี้ยงเด็กบึงทิตกวี เนียร์สเซอร์รี่ 5. โรงเรียนอนุบาลพัทรีรมยา 6. โรงเรียนอนุบาลชลลิตา 7. โรงเรียนบางเพ็ลียง 8. โรงเรียนวัดกาหลง 9. โรงเรียนปากคลองขวดใหญ่ 10. โรงเรียนคลองสะมัดจาก 11. โรงเรียนสุคันธาวาส	ผู้อนุมัติโครงการ (นายเชาวชาติ เขียมเจริญวุฒิ) กรรมการและผู้จัดการทั่วไป

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

	<p>12. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสุคันธาวาส 13. โรงเรียนหลวงพ่อบานคลอง ด้านอนุสรณ์</p>		
--	--	--	--

แผนการดำเนินงาน



ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง)	วิธีการ	เดือน				ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		
1	ผู้บริหารและ คณะทำงาน	แต่งตั้งคณะทำงาน	■				คุณกฤษดา	-
2	พนักงานโรงเรียน	ประชุม เพื่อหาข้อสรุปในการจัดทำ โครงการ	■				คุณรสรินทร์ คุณครู	-
3	พนักงานชุมชน	ตรวจสอบชนิดขยะ และสถานที่ในการ จัดวางถังขยะรีไซเคิล	■				คุณรสรินทร์ คุณครู	-
4	คณะทำงานซ่อมบำรุง	ออกแบบถังขยะ และจัดทำงบประมาณ ในการดำเนินการ	■				คุณวินัย คุณกฤษดา	-
5	ผู้บริหารคณะทำงาน	ขออนุมัติงบประมาณ		■			คุณรสรินทร์ คุณกฤษดา	-
6	พนักงานชุมชน	จัดซื้อวัสดุ และเตรียมวัสดุที่มีอยู่แล้ว		■			คุณวินัย คุณรสรินทร์	25,000 บาท
7	พนักงานชุมชน	ดำเนินการก่อสร้าง		■			คุณวินัย คุณรสรินทร์	5,000 บาท
8	พนักงานชุมชน	ส่งมอบถังขยะและอบรมให้ความรู้แก่ เด็กนักเรียนผ่านกิจกรรมการเรียนรู้			■		คุณรสรินทร์ คุณครู	-
9	พนักงานชุมชน	ตรวจสอบ และติดตามผลการ ดำเนินการตามโครงการ			■		คุณรสรินทร์ คุณครู	-
10	ผู้บริหารพนักงาน ชุมชน	ประเมิน/สรุปผลโครงการ และนำเสนอ ต่อผู้บริหาร			■		คุณรสรินทร์ คุณครู	-



แผน



ผลการดำเนินการ

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ

ที่	วิธีการ	ผลดำเนินงาน	ร้อยละของการดำเนินงาน	บันทึก
1	แต่งตั้งคณะทำงาน	มีการแต่งตั้งคณะทำงาน	100	ใบเซ็นต์แต่งตั้งคณะทำงาน
2	ประชุม เพื่อหาข้อสรุปในการจัดทำโครงการ	มีการประชุม	100	บันทึกการประชุม
3	ตรวจสอบชนิดขยะ และสถานที่ในการจัดวางถังขยะรีไซเคิล	ผลการสำรวจพื้นที่	100	ภาพถ่ายและแผนผังที่สรุปโดยคณะทำงาน
4	ออกแบบถังขยะ และจัดทำงบประมาณในการดำเนินการ	แบบก่อสร้าง , รายการอุปกรณ์ต่างๆ ที่ต้องใช้ พร้อมประมาณราคา	100	รายงานสรุปรายการอุปกรณ์พร้อมราคา
5	ขออนุมัติงบประมาณ	ผลการอนุมัติงบประมาณ	100	รายการอนุมัติงบประมาณ
6	จัดซื้อวัสดุ และจัดเตรียมวัสดุที่มีอยู่แล้ว	การจัดซื้อวัสดุ , อุปกรณ์	100	PO/PR
7	ดำเนินการก่อสร้าง	ผลการดำเนินการก่อสร้าง	100	ภาพถ่าย
8	ส่งมอบถังขยะและอบรมให้ความรู้แก่เด็กนักเรียน	มีการส่งมอบถังขยะ และผลการจัดทำกิจกรรมให้ความรู้เด็กนักเรียน	100	ภาพถ่ายบันทึกผู้เข้าร่วมอบรม
9	ตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินโครงการ	ผลการตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินการโครงการ	100	แบบบันทึกผลการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินการโครงการ
10	ประเมิน/สรุปผลโครงการ และนำเสนอต่อผู้บริหาร	การสรุปผลการดำเนินการ	100	รายงานสรุปจากคณะทำงานส่วน



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557

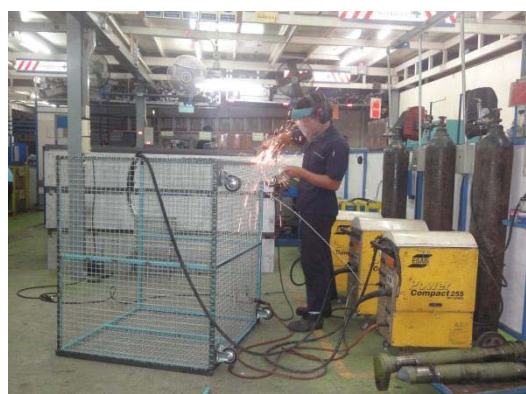


ที่	วิธีการ	ผลดำเนินงาน	ร้อยละของการดำเนินงาน	บันทึก
				ต่างๆ

- **ผลการดำเนินกิจกรรมรายขั้นตอน**

ขั้นตอนที่ 1: ดำเนินการสำรวจและดำเนินการสร้างตะแกรงคัดแยกขยะ

ผล: จากการสำรวจภายในบริเวณโรงเรียน และชุมชนใกล้เคียง พบว่ามีจำนวนผู้สนใจตะแกรงคัดแยกขยะเป็นจำนวนมาก ทางบริษัทฯ จึงดำเนินการก่อสร้างตะแกรงคัดแยกขยะเพื่อส่งมอบให้กับทางโรงเรียน และชุมชนที่ต้องการ





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



- **ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย**

เป้าหมายที่ 1: สอนน้องคัดแยกขยะ

ผลที่ 1: มีเด็กนักเรียนจำนวน 300 คน (13 โรงเรียน) เข้าร่วมกิจกรรมฯ ทำให้น้องๆ รู้คัดแยกขยะ และรู้จักคุณค่าของขยะ น้องๆ มีความสุข



ผลที่ 2: ทางโรงเรียนมีความพึงพอใจ และมีรายได้เพิ่มเติมจากการคัดแยกขยะเพื่อจำหน่าย



ผลที่ 3: รวบรวมกล่องนมให้บริษัทไฟเบอร์พัตน์ จำกัด และมูลนิธิเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก เพื่อใช้สำหรับจัดทำหลังคาเขียว และบริจาคให้ผู้ประสบภัยที่ต้องการ



11

การติดตามผล และทบทวน

11.1 การติดตามและทบทวนโดยฝ่ายบริหาร

- แผนการประชุมติดตามและทบทวน

บริษัทจัดประชุมติดตามและทบทวนความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยในปี พ.ศ. 2557 จัดประชุมในวันที่ 13 มิถุนายน 2557 เวลา 13:00 – 17:00 น. ณ ห้องสัมมนา บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด

- ผลการประชุมติดตามและทบทวน

การประชุมเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2557 โดยวาระการประชุมประกอบด้วย

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

MR แจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่องการจัดทำระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS/TIS18001 จากการตรวจติดตามภายใน ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 1-15 มีนาคม 2557 พบประเด็นความไม่สอดคล้องจำนวนมาก ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบระบบการทำงานและดำเนินการแก้ไขความไม่สอดคล้องให้เป็นไปตามระบบและขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการแก้ไขความไม่สอดคล้อง CAR/PAR ที่ยังไม่สามารถปิดประเด็นได้ให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด หากมีความไม่สอดคล้องประเด็นใด ต้องการความช่วยเหลือในการแก้ปัญหา ขอให้เร่งประสานงานกับผู้ออก CAR/PAR หรือ MR และ GM เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ

MR และรสรินทร์ แจ้งกำหนดการปลูกป่า ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน กิจกรรม ซี.บี.แทค ฟันฟูธรรมชาติ คีนผืนป่า รักษ์ต้นน้ำกับคนชุมชน (ป่าทับลาน) ในวันที่ 24-25 พฤษภาคม 2557 มีผู้มีจิตอาสาเข้าร่วมโครงการประมาณ 250 คน โดยอาจจะจะมีพนักงาน นักเรียน ชุมชน คู่ค้า ผู้จัดจำหน่าย ลูกค้า เดินทางไปพร้อมกัน ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน และร่วมกันปลูกต้นประดู่ จำนวน 2,000



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



กล้า ต้นเสียดแก่น จำนวน 1,000 กล้า ต้นมะค่าโมง จำนวน 500 กล้า ต้นยางนา จำนวน 500 กล้า
ต้นพะยุง จำนวน 500 กล้า ต้นคูณ 500 กล้า ต้นเสลา 500 กล้า และต้นอินทนิล จำนวน 500 กล้า
เพื่อสร้างความหลากหลายทางชีวภาพและลดภาวะโลกร้อน

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ที่ประชุมมีมติรับรอง

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

คุณรสขรินทร์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ความคืบหน้าของโครงการรวบรวมหลังคาเขียว เพื่อ
เพื่อนพื้ง(ภาค)ยามยาก ขณะนี้ได้ดำเนินการจัดทำภาชนะรองรับกล่องนม ทั้งหมด 20 ชุด โดย
ข้อมูลวันที่ 13 มิถุนายน ทางหน่วยงานซ่อมบำรุงได้จัดสร้างเสร็จแล้วจำนวน 5 ชุด ซึ่งทาง
หน่วยงาน Admin จะดำเนินการส่งมอบให้ชุมชนและโรงเรียนในละแวกใกล้เคียงต่อไป ซึ่ง
ภาระหน้าที่ในการเก็บรวบรวมกล่องนม ทางบริษัทจะดำเนินการรวบรวมทั้งหมด

คุณสุพจน์ ประธานคณะกรรมการสวัสดิการ รายงานความคืบหน้าในการสำรวจพื้นที่ในการ
จัดทำสนามกีฬาแห่งใหม่ ขณะนี้ได้รับอนุมัติให้ใช้พื้นที่บริเวณ อาคาร 109/147 ซึ่งจากการประชุม
คณะกรรมการสวัสดิการครั้งที่ผ่านมามีมติที่ประชุมส่วนใหญ่ต้องการให้จัดสร้างพื้นที่ออกกำลังกาย
สำหรับพนักงานหญิงเพิ่ม ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างขั้นตอนการออกแบบ เพื่อเสนอขออนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

5.1 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามเกณฑ์ปฏิบัติ 9 ข้อ

คุณกฤษฎา มาสมบูรณ์ MR และกรรมการคณะทำงาน CSR-DIW ได้รายงานให้
ที่ประชุมรับว่า การดำเนินงานตามเกณฑ์ปฏิบัติทั้ง 9 ข้อ สามารถดำเนินไปได้ด้วยดีดังมี
รายละเอียดดังนี้

ข้อ 6.1 นโยบาย โครงสร้าง การเสริมสร้างความรู้ และการฝึกอบรม

ดำเนินการเรียบร้อยแล้วโดยนโยบาย และโครงสร้าง ผู้บริหารลงนามและมีการประกาศใช้เมื่อ
วันที่ 5 เมษายน 2557 ส่วนการเสริมสร้างความรู้ และการฝึกอบรมได้มีการจัดอบรมเรียบร้อยแล้ว



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



รวมพนักงานที่เข้ารับการอบรม 1,450 คน รับทราบการสื่อสารโครงการ CSR ผ่านทางประกาศ การประชุมกลุ่มย่อย และการฝึกอบรมพร้อมกับการสานเสวนาพนักงานที่ดำเนินการทั้ง 100%

ข้อ 6.2 การทบทวนสถานะเริ่มต้น ได้ทบทวนครบเรียบร้อยแล้วทั้ง หัวข้อหลักและ ประเด็นความรับผิดชอบต่อสังคมที่เกี่ยวข้อง กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับความ รับผิดชอบต่อสังคมอื่นๆ รวมทั้งข้อร้องเรียนด้านชุมชน และสิ่งแวดล้อม

ข้อ 6.3 กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ บริษัทฯได้กำหนดแนวทางในการได้มาของ กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ มีความสอดคล้องกับกฎหมายทั้งหมด

ข้อ 6.4 ข้อร้องเรียน ภายในปี 2556 – ปัจจุบัน พบว่ายังไม่มีข้อร้องเรียน โดยมีหนังสือ ราชการยืนยันการไม่มีข้อร้องเรียนจากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ และองค์กร บริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

ข้อ 6.5 การวิเคราะห์และจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯได้ทำการวิเคราะห์ และ จัดลำดับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ 3 อันดับแรก คือ พนักงาน ชุมชน และบริโภาค (ลูกค้า) โดยมีการดำเนินงานกับพนักงานเป็นภาคบังคับด้วย

ข้อ 6.6 การสานเสวนา และการสื่อสาร บริษัทฯได้ดำเนินการสานเสวนากับพนักงาน บริษัททุกคน โดยมีคุณชาวชาติ ผู้จัดการทั่วไป และผู้จัดการอีกหลายท่าน ดำเนินการสานเสวนา กับพนักงานจนครบทุกกลุ่มอาคาร จากประเด็นที่ได้รับจากการสานเสวนากับพนักงาน ฝ่ายบริหาร ได้นำมาทบทวน และจัดทำแผนงาน โดยจะมีการสื่อสาร และสานเสวนากับพนักงานอีกครั้งในช่วง ปลายเดือนมิถุนายนนี้ โดยฝ่ายบริหารจะมีคำตอบให้กับทุกประเด็นคำถามของพนักงาน

ส่วนการสานเสวนากับชุมชน บริษัทฯได้นัดสานเสวนากับชุมชนรอบข้างไปเมื่อวันที่ 26 เมษายน ที่ผ่านมา โดยสิ่งที่ชุมชนต้องการให้บริษัทฯ ช่วยเหลือ คือ การจัดทำภาชนะรวบรวมเศษ วัสดุเหลือใช้ เพื่อนำกลับมารีไซเคิล และเป็นรายได้ของชุมชน ช่วยลดปัญหาขยะ ทางบริษัทฯ จึง ได้เลือกชุมชนและสถานศึกษารอบข้าง จำนวน 23 ชุมชน/โรงเรียน เป็นแผนงานด้านชุมชน ประจำปีนี้



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ข้อ 6.7 แผนงาน/โครงการความรับผิดชอบต่อสังคม ปีนี้บริษัทได้มีการจัดทำแผนจำนวน 5 แผนงานได้แก่

1. โครงการ “โรงอาหารเบิกบานใจ คลายร้อนเออย”
2. โครงการ “ลานกีฬาเพื่อสุขภาพ หัวใจแข็งแรง ภาค 2”
3. โครงการ “ศาลาประชาคมวโรชา-ซีบีแทคสัมพันธ์”
4. โครงการ “มาเป็นอาสารวบรวมหลังคาเขียว เพื่อเพื่อนพ้อง(ภพ)ยามยากกันเถอะ”

ซึ่งแผนงาน / โครงการความรับผิดชอบต่อสังคม “ศาลาประชาคมวโรชา-ซีบีแทคสัมพันธ์”

ดำเนินการจัดสร้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว ด้วยความร่วมมือร่วมใจของคนในชุมชน ทั้งนี้บริษัทได้รับการสนับสนุนหลังคาไร้เชื้อจากศูนย์รีไซเคิลกล่องเครื่องดื่มประจำจังหวัด จำนวน 8 ลอน ทำให้สามารถประหยัดงบประมาณไปได้เป็นจำนวนมาก



ข้อ 6.8 การติดตามผล และการทบทวน ในการดำเนินงานคณะทำงานแต่ละชุดมีประชุมติดตามเป็นระยะแล้ว ซึ่งที่ผ่านมามีการดำเนินงานยังเป็นไปได้ด้วยดี สำหรับโครงการทั้ง 4 โครงการที่ได้ดำเนินการใกล้แล้วเสร็จ จะมีกำหนดการติดตามผลประมาณช่วงปลายเดือน มิถุนายนนี้

ข้อ 6.9 รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี 2557 จำนวน 12 บท 4 ผนวก MR มอบหมายให้คุณอรวรรณและคุณวรรณ ฝ่ายสิ่งแวดล้อม เป็นผู้จัดทำ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ในผลการดำเนินงานตามหัวข้อหลักทั้ง 7 ข้อ ซึ่งขอบเขตการจัดทำรายงาน จะใช้ข้อมูลประกอบระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2556 – วันที่ 30 มิถุนายน 2557

5.2 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามหัวข้อหลักทั้ง 7 หัวข้อ

คุณกฤษดา MR และกรรมการคณะทำงาน CSR-DIW ได้รายงานให้ที่ประชุมรับทราบว่า การดำเนินตามหัวข้อหลักทั้ง 7 หัวข้อ สามารถดำเนินงานไปได้ด้วยดี โดยจากข้อกำหนด ทั้งหมด

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

237 ข้อ และมีข้อที่ทางบริษัทไม่เกี่ยวข้องเนื่องจากไม่ได้เป็นผู้ให้บริการที่จำเป็น 6 ข้อ ดังนั้นบริษัท จึงสามารถปฏิบัติตามได้ร้อยละ 98.01 ของข้อกำหนดทั้งหมดโดยรายละเอียด ดังนี้

ประเด็น	ข้อกำหนดที่ต้องปฏิบัติ				ข้อกำหนดที่ควรปฏิบัติเพิ่มเติม				รวมข้อกำหนดทั้งหมด			
	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติ	NA	ร้อยละ	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติ	NA	ร้อยละ	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติ	NA	ร้อยละ
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	11	11	0	100.00	1	1	0	100.00	12	12	0	100.00
5.2 สิทธิมนุษยชน	39	37	2	100.00	7	7	0	100.00	46	44	2	100.00
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน	29	29	0	100.00	2	2	0	100.00	31	31	0	100.00
5.4 สิ่งแวดล้อม	21	21	0	100.00	14	14	0	100.00	35	35	0	100.00
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	21	21	0	100.00	5	5	0	100.00	26	26	0	100.00
5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภคร	36	31	5	100.00	8	6	2	100.00	44	37	7	100.00
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	25	25	0	100.00	18	12	0	66.67	43	37	0	86.05
รวม	182	175	7	100.00	55	47	2	95.24	237	222	9	98.01

5.3 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ

5.3.1 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับโครงการตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ

จากผลการสานเสวนาจากพนักงานที่ผ่านมา พบว่ามีพนักงานต้องการให้มีกิจกรรมการบริจาคโลหิตเพิ่มเติม ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการประสานงานนัดหมายกับสภากาชาดไทย

สำหรับปัญหาและอุปสรรคพบว่าการดำเนินโครงการยังมีความล่าช้าในส่วนของผู้รับเหมาภายนอกที่ดำเนินการติดตั้งหลังคา แต่อย่างไรก็ดีคาดว่าจะที่รับประทานอาหารเพิ่ม จะเสร็จทันภายในเดือนมิถุนายนนี้ ส่วนโครงการลานกีฬา คณะกรรมการขอความร่วมมือทุกฝ่าย



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ช่วยกันดูแลรักษา ห้ามสูบบุหรี่ และปฏิบัติตามกฎระเบียบที่กำหนด ควรมีการประชาสัมพันธ์
และสร้างความร่วมมือภายในองค์กรให้มากขึ้น

5.3.2 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับโครงการด้านการมีส่วนร่วมกับสังคมและชุมชน

โครงการด้านการมีส่วนร่วมกับสังคม และ ชุมชน มีการจัดทำโครงการ “มาเป็นจิตอาสา
รวบรวมหลังคาเขียว เพื่อเพื่อนพ้อง(ภาค)ยามยากกันเถอะ” กับชุมชนรอบข้าง คุณชาวชาติ
แนะนำว่าควรเพิ่มจุดรวบรวมภาชนะกล่องนมในเส้นทางที่รถรับส่งของบริษัททุกสาย เนื่องจาก
หลังจากรถขนส่งไปส่งมอบสินค้าให้ลูกค้าแล้ว จะตีรถเปล่ากลับบริษัท คุณชลธิชา รับอาสาไป
สำรวจชุมชนและโรงเรียนในเส้นทางรถดังกล่าวเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

6.1 กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในช่วงเดือนกันยายน 2557 ซึ่งทางเลขาฯ จะแจ้งให้ทราบ
ล่วงหน้าอีกครั้ง

11.2 ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินการร่วมกับพนักงานและชุมชน ทีมงานพบว่า ปัญหาในการดำเนินการ
ร่วมกันทั้งจากฝ่ายชุมชน และฝั่งพนักงานลดลงไปอย่างมาก ทุกฝ่ายยินดีและร่วมใจกิจกรรม
CSR ของบริษัท เป็นอย่างดี

11.3 แนวทางการดำเนินงานขั้นต่อไป

จากผลการสานเสวนา พบว่ามีพนักงานบางส่วนต้องการให้มีการจัดตั้งกองทุนออม
ทรัพย์-กั๊ยืมเงินดอกเบี่ย ซึ่งทางคณะทำงาน จะนำไปศึกษาความเป็นไปได้และกฎระเบียบในการ
จัดตั้งต่อไป



12

ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาอย่างยั่งยืน

12.1 ผลการดำเนินงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- ด้านเศรษฐกิจ

ที่	ผลการดำเนินงาน	2557 (ม.ค.-มิ.ย. 57)	2556	2555
1	1.1 ยอดขายสุทธิ หรือ รายได้สุทธิ (ล้านบาท)	698.6	1426.03	1315.59
	1.2 กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	34.7	9.65	1.01
	1.3 เงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้น (ล้านบาท)	1.0	1.5	1.5
	1.4 ผลตอบแทนแก่พนักงาน (ล้านบาท)	128.7	298.01	277.93
	1.5 ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายทางการเงินให้แก่ผู้กู้ยืมเงิน (ล้านบาท)	7.5	20.69	20.11
	1.6 ภาษีที่จ่ายให้รัฐบาลและหน่วยงานท้องถิ่น (ล้านบาท)	0.68	3.47	0.90
	1.7 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเพื่อการสร้างควมมี ส่วนร่วมของชุมชนและสังคม (ล้านบาท)	0.33	0.74	2.98
2	อัตราเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน (ร้อยละของฐานเงินเดือน)	5%	5%	5%
	อายุงาน ไม่เกิน 6 ปี	5%	5%	5%
	อายุงาน 6-9 ปี	5%	5%	5%
	อายุงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	5%	5%	5%
3	สิทธิประโยชน์ทางภาษีและอื่นๆ ที่ได้รับจากรัฐบาลและหน่วยงานท้องถิ่น (ล้านบาท)	-	7,305,238	12,410,634
4	ร้อยละของผู้ส่งมอบ (Supplier /Service/Outsource) ในท้องถิ่น (รัศมี 5 กิโลเมตร หรือภายในจังหวัด)	10%	8%	7%
5	ร้อยละของผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการขึ้นไปที่มาจกคนในท้องถิ่น (รัศมี 5 กิโลเมตร หรือภายในจังหวัด)	12%	12%	12%





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



● ด้านสิ่งแวดล้อม

ที่	ผลการดำเนินงาน	2557 (ม.ค.-มิ.ย. 57)	2556	2555
1	วัตถุประสงค์หลัก			
	1.1 ฉนวนกันความร้อน PE (เมตร)	608,000	1,115,000	1,020,000
	1.2 ฉนวนกันความร้อน PU (เมตร)	106,000	177,000	181,000
2	2.1 ปริมาณการใช้พลังงานฟอสซิล (MJ)			
	- การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (MJ)	4,522,510.8	10,706,144	10,379,030
	2.2 ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียน	-	-	-
3	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh)			
	- ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh)	294,263	685,506	711,829
	- ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตโดยองค์กร (kWh)	-	-	-
4	ปริมาณการใช้น้ำจําแนกตามความแห้งน้ำ (m ³)			
	- ปริมาณการใช้น้ำประปา (m ³)	4,061	9,700	9,385
5	ร้อยละของการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่	-	-	-
6	6.1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง : Scope 1 (ton CO ₂ e) เช่น การเผาไหม้เชื้อเพลิง การรั่วซึมของสารทำความเย็น การปล่อยก๊าซมีเทนจากของเสีย เป็นต้น (ข้อ 2 x factor LPG 0.062 ดีเซล 2.708)	12,246,959 MJ	28,992,237 MJ	28,106,413 MJ
	6.2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมผ่านการใช้ไฟฟ้า : Scope 2 (ton CO ₂ e) (ข้อ 3 x 0.561)	165,081.54 kWh	384,568.86 kWh	399,336.07 kWh
7	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ (ton CO ₂ e) : Scope 3 เช่น การใช้วัตถุดิบ การซื้อน้ำใช้ การเดินทางของพนักงาน เป็นต้น	-	-	-
8	ปริมาณการปล่อยสารทำลายโอโซน (ton CFC-11e)			
	8.1 การใช้สาร HCFC22 (ton)	0.06	0.12	0.11
	8.2 ปริมาณการทำลายโอโซน (ข้อ 8.1 x 0.055)	0.0033	0.0066	0.0061
9	9.1 ปริมาณการปล่อย NO _x (ton)	-	-	-
	9.2 ปริมาณการปล่อย SO _x (ton)	-	-	-
10	ปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายออกนอกโรงงาน (m ³)	29,750	59,850	50,990

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

ที่	ผลการดำเนินงาน	2557 (ม.ค.-มิ.ย. 57)	2556	2555
11	ปริมาณของเสีย			
	11.1 ของเสียอันตราย (ton)	23.17	23.52	12.34
	11.2 ของเสียไม่อันตราย (ton)	84.95	127.21	120.41
12	จำนวนครั้งของการรั่วไหลของสารเคมี/น้ำมัน/น้ำทิ้ง/ของเสีย ที่มีนัยสำคัญ (เหตุที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และทรัพยากรธรรมชาติ)	0	0	0
13	ค่าใช้จ่ายและการลงทุนในการปกป้องสิ่งแวดล้อม (ล้านบาท)			
	13.1 ค่ากำจัด และบำบัดของเสีย	477,860	827,359.99	667,495.27
	13.2 ค่าการจัดทำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (รวมค่าวิจัยศึกษาพัฒนา)	103,790	148,330	136,960

● ด้านสังคม

ที่	ผลการดำเนินงาน	2557 (ม.ค.-มิ.ย. 57)	2556	2555
1	1.1 จำนวนพนักงานรวม (คน)			
	- พนักงานประจำ	1,545	1,395	1,363
	- พนักงานชั่วคราว	-	-	-
	1.2 จำนวนพนักงานจำแนกตามเพศ (คน)			
	- ชาย	538	462	443
	- หญิง	1,007	935	920
	1.3 จำนวนพนักงานจำแนกตามระดับพนักงาน (คน)			
	- ระดับปฏิบัติการ	1,484	1,342	1,311
	- ระดับบังคับบัญชาและสายวิชาชีพ	61	53	52
	- ระดับผู้จัดการ	17	17	17
2	2.1 ร้อยละของพนักงานที่จะเกษียณอายุ			
	ใน 5 ปี (ช่วงอายุ 55-60 ปี)	10	12	5
	ใน 10 ปี (ช่วงอายุ 50-60 ปี)	29	31	33
	2.2 อัตราการลาออก (Turn Over Rate)	279	540	729
3	อัตราการกลับมาทำงานหลังจากการลาตลอด	14	41	41
4	4.1 จำนวนพนักงานที่เป็นคณะกรรมการสวัสดิการ	7	7	7
	4.2 จำนวนพนักงานที่อยู่ในคณะกรรมการความปลอดภัยฯ	29	29	29
	- ตัวแทนนายจ้าง และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยฯ	15	15	15
	- ตัวแทนลูกจ้าง	14	14	14



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)
ปีงบประมาณ 2557



ที่	ผลการดำเนินงาน	2557 (ม.ค.-มิ.ย. 57)	2556	2555
5	5.1 อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน	6	22	23
	5.2 อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน	0	0	0
	5.3 อัตราการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน	5	20	19
	5.4 อัตราการลาหยุดงาน	5	20	19
	5.5 จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน	0	0	0
6	ชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อปีต่อคน	-	>12	>12
7	ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	100	100	100
8	อัตราส่วนค่าตอบแทนของพนักงานหญิงและชาย	1.872 : 1	2.023 : 1	2.077 : 1
9	ร้อยละของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา และหุ้นส่วนทางธุรกิจที่มีความสำคัญที่ผ่านการคัดกรองเรื่องสิทธิมนุษยชน	100	100	100
10	ร้อยละของกระบวนการดำเนินงานที่มีการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน	-	-	-
11	ร้อยละของกระบวนการดำเนินงานที่มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน	-	-	-
12	ร้อยละของกระบวนการดำเนินงานที่มีการประเมินผลกระทบและดำเนินโครงการการมีส่วนร่วมกับชุมชน	-	-	-
13	ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า (หน่วย: ร้อยละ)	95.0	92.5	97.5
14	มูลค่าของค่าปรับที่เกิดจากการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย (บาท)	0	0	0

การลงข้อมูล

- กรณีมีข้อมูลรายงาน ระบุตัวเลขตามผลการดำเนินงานที่กำหนดในแต่ละข้อให้ครบตามลักษณะธุรกิจ
- กรณีมีข้อมูลบ้าง แต่ยังไม่สามารถรายงานได้ครบ หรือไม่มีข้อมูลผลการดำเนินการ ระบุ -



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



12.3 โครงการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนปี 2557

- ด้านเศรษฐกิจ



โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	การมีส่วนร่วม (คน)		ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน ในขั้นต่อไป
			พนักงาน	ผู้มีส่วนได้เสีย		
โครงการส่งเสริมวัสดุและอุปกรณ์เพื่ออนุรักษ์พลังงานในโรงงานขนาดกลางและขนาดเล็ก (80:20)	เพื่อลดการใช้พลังงานในระยะยาว	525,000	116	5	การใช้พลังงานก่อนการปรับปรุง - คลัชมอเตอร์ เลขมิเตอร์ (KWh) ก่อนปี : 15.65 หน่วย เลขมิเตอร์(KWh) หลังเปิด : 21.44หน่วย เลขมิเตอร์/ 7 วัน : 5.79 หน่วย เลขมิเตอร์/ 1 วัน : 0.83 หน่วย ค่าบริการไฟฟ้า/หน่วย : 4 บาท/หน่วย ค่าบริการไฟฟ้า/วัน/ตัว : 3.32 บาท/วัน/หน่วย รวมค่าไฟฟ้า/ปี : 1039.16 บาท/ปี/ตัว พลังงานที่ใช้ (หน่วย/ปี) : 259.79 หน่วย/ปี/ตัว ชนิดของพลังงาน : ไฟฟ้า ราคาพลังงาน (บาท/หน่วย/ปี) : 4 บาท/หน่วย ค่าพลังงาน (บาท/ปี) : 1039.16 บาท/ปี/ตัว การใช้พลังงานหลังการปรับปรุง	โครงการส่งเสริมวัสดุและอุปกรณ์เพื่ออนุรักษ์พลังงานในโรงงานขนาดกลางและขนาดเล็ก (70:30)





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557





					<p>- เซอร์โวมอเตอร์</p> <p>เลขมิเตอร์ (KWh) ก่อนเปิด : 5.05 หน่วย เลขมิเตอร์(KWh) หลังเปิด : 5.54 หน่วย เลขมิเตอร์/ 7 วัน : 0.49 หน่วย เลขมิเตอร์/ 1 วัน : 0.07 หน่วย ค่าบริการไฟฟ้า/หน่วย : 4 บาท/หน่วย ค่าบริการไฟฟ้า/วัน/ตัว : 0.28 บาท/วัน/หน่วย รวมค่าไฟฟ้า/ปี : 87.64 บาท/ปี/ตัว พลังงานที่ใช้ (หน่วย/ปี) : 21.91 หน่วย/ปี/ตัว ชนิดของพลังงาน : ไฟฟ้า ราคาพลังงาน (บาท/หน่วย/ปี) : 4 บาท/หน่วย ค่าพลังงาน (บาท/ปี) : 87.64 บาท/ปี/ตัว</p> <p>-</p>	
โครงการให้คำปรึกษา แนะนำเชิงลึกแก่ SMEs ด้วยระบบ LEAN เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการ ผลิตเพื่อมุ่งสู่มาตรฐาน การผลิตแบบ LEAN	เพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ทำงานและลด ต้นทุนการผลิตได้ อย่างเป็นระบบโดย มีตัวชี้วัด ประสิทธิภาพและ	45,000	86	1	1.มอบหมายให้ฝ่าย Production I และ คลังสินค้าจัดหา Cycle time และข้อมูล อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายในการทำงานแต่ ละกระบวนการ เพื่อนำไปวิเคราะห์และ จัดทำ VSM ต่อไป 2.มอบหมายให้ปรับปรุงกระบวนการ ทำงานในคลังสินค้าวัตถุดิบและสำเร็จรูป	1.ที่ปรึกษาให้คำแนะนำ เรื่องLean Manufacturing TPS ครั้งที่ 3 ต่อจาก ครั้งที่แล้ว 2.ที่ปรึกษาแนะนำ หลักการเรื่อง การผลิต อย่างต่อเนื่อง หรือ

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

	<p>ประสิทธิผลที่ชัดเจน</p>				<p>ตามที่ได้รับมอบหมายไปตั้งแต่ลำดับที่ 1-8 ตามตาราง 3. มอบหมายให้ฝ่ายวางแผนทำการปรับปรุงแผนการสั่งซื้อวัตถุดิบให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยประสานงานกับฝ่ายผลิตและคลังสินค้าอยู่ตลอดเวลา เช่น การนับสต็อกสินค้า และ Update ในระบบอย่างรวดเร็ว หรือมีการแจ้งปริมาณการใช้วัตถุดิบที่ใช้ในแต่ละวันล่วงหน้าอย่างเหมาะสมเพื่อให้สามารถวางแผนการสั่งซื้อวัตถุดิบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ลดปริมาณการสั่งซื้อ และเพิ่มความถี่ในการสั่งซื้อวัตถุดิบให้มากขึ้น</p>	<p>Continuos Flow เพื่อให้กระบวนการทำงานสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มกำลังการผลิต ลดของเสีย และส่งมอบสินค้าได้ทันทีตามที่ลูกค้าต้องการ 3. ที่ปรึกษาจะติดตามงานที่ได้รับมอบหมายไปในครั้งที่แล้ว รวมถึงเสนอวิธีการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น 4. ที่ปรึกษาจะเข้าไปสำรวจหน้างานการผลิตและคลังสินค้าสำเร็จรูปเป็นครั้งที่ 3</p>
<p>โครงการส่งเสริมการลงทุนด้านการรักษาพลังงาน</p>	<p>เพื่อลดการใช้พลังงานในองค์กร</p>	<p>1,070,000</p>	<p>500</p>	<p>10</p>	<p>- ผลการประหยัดพลังงานไฟฟ้าลดลงจากเดิมตามภาพดังนี้</p>	<p>มีนโยบายจัดทำโครงการส่งเสริมการ</p>

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

<p>และพลังงานทดแทน (หลอดไฟ LED)</p>	<p>ทั้งส่วนของระบบแสงสว่างโดยตรงลดภาระโหลดแอร์ในอาคาร ลดการเกิดคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) ช่วยถนอมสายตาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p>				<ul style="list-style-type: none"> - ภาพการวัดค่าผลประหยัดของหลอดไฟฟลูออเรสเซนต์  <ul style="list-style-type: none"> - ภาพการวัดค่าผลประหยัดของหลอดไฟ LED 	<p>ลงทุนด้านการรักษาระบบพลังงานและพลังงานทดแทน โดยวิธีการแบ่งผลประหยัด (หลอดไฟ LED)</p>
-------------------------------------	--	--	--	--	---	---



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557



<p>โครงการเพื่อผลิตภาพ แรงงานตามความต้องการ สถานประกอบการ (SMI)</p>	<p>เพื่อเป็นแนวทางใน การเพิ่ม Productivity ใน กระบวนการผลิต และลดต้นทุนการ ผลิตได้อย่างเป็น ระบบ</p>	<p>80,000</p>	<p>100</p>	<p>3</p>	<p>โครงการที่ 1 : การปรับปรุงลดรอบเวลา ในการผลิตและปรับสมดุลสายการผลิต Cover bag ผลการดำเนินงานมีการ ติดตามข้อมูลและประชุมร่วมกันเพื่อนำ ข้อมูลเวลาที่ได้รับมาทำการวิเคราะห์หา จุดคอขวดของกระบวนการและหา แนวทางในการปรับปรุง</p> <p>โครงการที่ 2 : การลดของเสียใน สายการผลิต Rubber ผลการดำเนินงาน มีการติดตามข้อมูล และประชุมร่วมกัน เพื่อนำข้อมูลที่มีอยู่มาทำการวิเคราะห์ โดยใช้แผนภูมิพาเรโตเพื่อเลือกรูปแบบ การเสียที่จะทำการปรับปรุงโดย คณะทำงาน และที่ปรึกษาจะประชุม ร่วมกันเพื่อวิเคราะห์ FMEA หาสาเหตุ</p>	<p>โครงการที่ 1 : ให้ คณะทำงานศึกษา วิธีการทำงานของ กระบวนการที่เป็นจุด คอขวดอย่างละเอียด เพื่อหาข้อมูลเบื้องต้น ว่ามีจุดใดที่คาดว่าจะ สามารถปรับปรุงโดยใช้ หลักการ ECRS</p> <p>โครงการที่ 2 : ให้ คณะทำงานนำข้อมูลที่ได้ จากการปรับปรุง ผลิตภัณฑ์ CTO (Sili Cone) และ Rubber Line นำข้อมูล ไปวิเคราะห์ โดยใช้ FMEA เพื่อหาสาเหตุ ข้อบกพร่องและจะได้</p>
---	--	---------------	------------	----------	---	--





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557



						เสียดุลยภาพมาปรับปรุง รวมถึงการวิเคราะห์ เบื้องต้นทางสถิติ เช่น Cp , Cpk
--	--	--	--	--	--	---

ด้านสิ่งแวดล้อม

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ประเภท	การมีส่วนร่วม (คน)		ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน ในขั้นต่อไป
				พนักงาน	ผู้มีส่วนได้เสีย		
โครงการปลูกป่าฟื้นฟู ระบบนิเวศ ณ อุทยาน แห่งชาติทับลาน	เพื่อฟื้นฟู ธรรมชาติและลด การเกิดก๊าซ คาร์บอนไดออกไซ ด์	200,000	ฟื้นฟูระบบ นิเวศน์	250	200	ปีที่ 1 ดำเนินการปลูก กล้าไม้ป่าท้องถิ่น 18 สายพันธุ์ จำนวน 12,000 ต้น	ปลูกป่าตาม โครงการฯ เป็น ระยะเวลา 10 ปี ต่อเนื่องจนเต็มพื้นที่ 600 ไร่ (120,000 ต้น)
โครงการ ซี.บี.แอนด์ สร้าง บ้านปู ปลา ปลูกป่าชาย เลน ณ วัดหงษ์ทอง	เพื่อดูดซับน้ำ และ สร้างระบบนิเวศ	30,000	ฟื้นฟูระบบ นิเวศน์	150	20	ปลูกกล้าโกงกาง จำนวน 2,000 ต้น	ปลูกป่าชายเลน ใน พื้นที่จังหวัด สมุทรปราการ และ ฉะเชิงเทราต่อเนื่อง

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

• ด้านสังคม



โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ประเภท	การมีส่วนร่วม (คน)		ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน ในขั้นต่อไป
				พนักงาน	ผู้มีส่วนได้เสีย		
โครงการโรงอาหารเบิกบานใจ คลายร้อนเอย	1.มีที่รับประทานอาหารเพิ่มขึ้น 2 จุด (จากเดิมมี 6 จุด) 2.พนักงานพึงพอใจต่อโครงการโรงอาหารเบิกบานใจ คลายร้อนเอย 80% ขึ้นไป	71,000	พัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงาน	200	10	1.พนักงานมีที่รับประทานอาหารเพิ่มเติมขึ้น ทำให้พนักงานสะดวก เป็นระเบียบเรียบร้อย 2.พนักงานพึงพอใจมีคุณภาพชีวิตที่ดีมากขึ้น มีความสุขรับประทานอาหารอร่อย	ขยายผลการติดตั้งพัดลมไปยังจุดพักรับประทานอาหารจุดอื่นๆ
ลานกีฬาเพื่อสุขภาพ หัวใจแข็งแรง ภาค 2	1.มีลานกีฬาที่มีพื้นที่ประมาณ 2,700 ตร.ม. 2.พนักงานพึง	122,000	พัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงาน	1,545	15	1.พนักงานมีพื้นที่ลานกีฬาในการผ่อนคลายและออกกำลังกาย 2.พนักงานมีความพึง	แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบสนามกีฬา และจัดตั้งชมรมกีฬาต่างๆ



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557



	พอใจต่อลานกีฬา ด้านยาเสพติด 80% ขึ้นไป					พอใจมีคุณภาพชีวิตที่ดี มากขึ้น มีความสุข สุขภาพแข็งแรง และได้ ผ่อนคลาย	
ศาลาประชาคม ซีบีแอนด์-วโร ชาร่วมใจพัฒนา	1. มีศาลาประชาคม สำหรับเป็นที่พักผ่อน และเป็นแหล่งเรียนรู้ ของคนในชุมชน อย่างน้อย 1 หลัง 2. เป็นแหล่งเรียนรู้ ของคนในชุมชน 3. คนในชุมชนมี ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	80,000	พัฒนาชุมชน	20	500	1. มีศาลาประชาคม ซี บีแอนด์-วโรชาร่วมใจพัฒนา สำหรับพักผ่อนหย่อนใจ ทำให้คนในชุมชน มี ความสุข และเป็นแหล่ง เรียนรู้ 2. ความพึงพอใจของคน ในชุมชน ร้อยละ 100 เรียนรู้ของคนในชุมชน จำนวน 1 หลัง	ขยายผลการจัดสร้าง ศาลาประชาคม ไปยัง ชุมชนข้างเคียง
มาเป็นจิตอาสารวบรวม หลังคาเขียวเพื่อเพื่อนพ้อง (ภาวะ) ยามยากกันเถอะ	1. มีเด็กนักเรียนใน ระดับอนุบาล – ป.6 ตามโรงเรียนต่างๆ ภายในชุมชน เข้า ร่วมกิจกรรมมากกว่า 200 คน ขึ้นไป	40,000	พัฒนาชุมชน	13	300	1. นักเรียนมีความเข้าใจ และคัดแยกขยะได้ถูกต้อง ลดปัญหาสิ่งแวดล้อม 2. มีเด็กนักเรียนเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 300 คน (13 สถานศึกษา)	ขยายผลการสร้างจุด รวบรวมขยะรีไซเคิล ไปยังชุมชนข้างเคียง

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



12.2 โครงการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ดำเนินการก่อนเข้าร่วมโครงการ CSR-DIW หรือก่อนปี 2557

- ด้านเศรษฐกิจ

ปีที่ทำโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)
2556	โครงการสอนทำน้ำยาล้างจาน	2,000.00 บาท
2556	โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลชุมชน	24,000.00 บาท

- ด้านสิ่งแวดล้อม

ปีที่ทำโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)
2555	โครงการปลูกป่า สร้างโป่ง ทำฝายชะลอน้ำ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าลุ่มน้ำภาชี	6,000.00 บาท
2555	โครงการปลูกป่า สร้างโป่ง ทำฝายชะลอน้ำ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า	6,000.00 บาท
2555	โครงการแนวร่วมดูแลคูคลองปูเตื่อ	15,000.00 บาท
2556	โครงการ ซี.บี.แทค สร้างบ้านปู ปลา ปลูกป่าชายเลน ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติ กองทัพบกบางปู	30,000.00 บาท
2556	โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คั้นฝืนป่า รั้งต้นน้ำ กับคนชุมชน	200,000.00 บาท

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

● ด้านสังคม

ปีที่ทำโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)
2547 – 2556	สนับสนุนอุปกรณ์การศึกษาแก่นักเรียนในท้องถิ่นทุรกันดารเป็นประจำทุกปี	50,000.00 บาทต่อปี
2548 - 2556	สนับสนุนอุปกรณ์การศึกษาแก่นักเรียนในเขตชุมชนรอบข้างเป็นประจำทุกปี เนื่องในโอกาสวันเด็ก	30,000 บาทต่อปี
2548 - 2556	สนับสนุนอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน โดยมอบเสื้อสะท้อนแสงและกระบอกสะท้อนแสงให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ และอาสาสมัครป้องกันภัยพลเรือน (อ.ป.พ.ร.) ประจำชุมชนแต่ละชุมชนรอบข้างเป็นประจำทุกปี	30,000.00 บาทต่อปี
2550 - 2556	มอบถังขยะชุมชนให้ชุมชนรอบข้าง เป็นประจำทุกปี	5,000.00 บาทต่อปี
2555	สร้างอาคารเรียนเฉลิมพระเกียรติ พระชนมพรรษา 7 รอบ ณ โรงเรียนบ้านราษฎร์ภักดี จ. เชียงราย ประจำปี 2555	4,000,000 บาท
2555	สอนขับขี้อลาดภัย วินมอเตอร์ไซด์ ชุมชนรอบข้าง	3,000.00 บาท
2555	แนะนำ แจกคู่มือทำอาหารอย่างไร ปลอดภัยไร้โรคให้ร้านค้า ร้านอาหาร แม่ค้าในตลาดชุมชน	3000.00 บาท
2555	อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทยจัดพิธีรดน้ำขอพรจากผู้ใหญ่	500.00 บาท
2555	ถวายเทียนพรรษา 9 วัดเป็นประจำทุกปี	10,000.00 บาท
2555	ความทันโพรให้วัดหงษ์ทอง	20,000.00 บาท
2555	กิจกรรมณรงค์งดสูบบุหรี่	10,000.00 บาท
2555	จัดตรวจสอบสุขภาพชุมชนในงานสัปดาห์ความปลอดภัย	20,000.00 บาท
2555	มอบเครื่องป้อนยาพร้อมติดตั้ง จำนวน 1 ชุด ให้กับโรงพยาบาลบางบ่อ	30,000.00 บาท
2555	มอบผ้าคลุมเตียงและชุดผู้ป่วย จำนวน 200 ชุด ให้กับโรงพยาบาลบางบ่อ	30,000.00 บาท
2556	โครงการโรงอาหารเบิกบานใจ	150,000.00 บาท
2556	โครงการลานกีฬาเพื่อสุขภาพ หัวใจแข็งแรง	130,000.00 บาท
2556	โครงการห้องพยาบาล หายป่วยเอย	80,000.00 บาท
2556	โครงการ ซี.บี.แทค. สอนน้องคัดแยกขยะ	10,000.00 บาท
2556	โครงการศาลาประชาคม ซีบีแทค-วรชาร่วมใจพัฒนา	10,000.00 บาท

5.1 การกำกับดูแลองค์กร (Organizational governance)

ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรจัดโครงสร้างและกระบวนการตัดสินใจ เพื่อ



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	แสดงความมุ่งมั่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุไว้ในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ หรือเทียบเท่าตามความเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - วิสัยทัศน์ ค่านิยม CB TACT - นโยบายคุณภาพ นโยบายสิ่งแวดล้อม และนโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
(2)	แสดงถึงแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้	มี	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ - การตรวจสอบรายงานทางบัญชี/รายงานทางการเงิน/มีผู้ตรวจสอบบัญชี - Management Review (การประชุมทบทวนของระบบการจัดการ เช่น ISO 14001 , มอก/OHSAS 18001 เป็นต้น - การประชุมผู้ถือหุ้น
(3)	สร้างและรักษาไว้ซึ่งโครงสร้างองค์กร กระบวนการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมองค์กร แนวปฏิบัติ ตามความเหมาะสม ในการนำหลักการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมไปปฏิบัติ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม - มีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน พัฒนาผลการดำเนินงานด้าน CSR ขององค์กร - วิสัยทัศน์ และพันธกิจ - นโยบาย/คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ - ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
(4)	สร้างแรงจูงใจเพื่อสนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีประสิทธิภาพโดยอาจเป็นการให้รางวัล การยกย่องชมเชย การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ค่าผลตอบแทนพิเศษ หรือระบบการสร้างแรงจูงใจในรูปแบบต่างๆ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ระบบข้อเสนอแนะ - โครงการประกวด QCC-Lean - กิจกรรมประกวดคำขวัญ 5ส. อนุรักษ์พลังงานความปลอดภัย ฯลฯ - โปรแกรมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย
(5)	แสดงผลการใช้งบประมาณ ทรัพยากรธรรมชาติ วัตถุดิบ และ ทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - โปรแกรมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย รายงานผู้สอบบัญชี - IMS-P0040 การสรรหา , คัดเลือกและฝึกอบรม



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



			บุคลากร - IMS-P0032 การจัดซื้อจัดจ้าง - IMS-P0030 กระบวนการในการขาย
(6)*	ส่งเสริมบุคลากรซึ่งหมายรวมถึงสตรี บุคลากรที่มีความแตกต่างทางเชื้อชาติ และกลุ่มชาติพันธุ์ ในการดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโสได้อย่างเป็นธรรมชาติ	มี	- ฝัองค์กรผู้บริหารระดับสูง (ผู้หญิง) - IMS-F0061 แผนการฝึกอบรมประจำปี
(7)**	มีการพิจารณาความต้องการของผู้มีส่วน ได้เสีย และสร้างให้เกิดความสมดุลด้าน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้ง ความต้องการเร่งด่วนและความต้องการ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	มี	- มีการประเมินผู้มีส่วนได้เสีย มีการสานเสวนา และจัดทำแผน สื่อสาร บทที่ 4 - มีการดำเนินการโครงการต่างๆ ประกอบด้วย 1) คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (พนักงาน) 2) การประเมินผลจากการจัดกิจกรรมเพื่อชุมชน 3) การประเมินผลจากการจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 4) การประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้า/คู่ค้า 5) การสำรวจความเข้มแข็งขององค์กรจากพนักงาน
(8)	กำหนดให้มีกระบวนการในการสื่อสาร แบบสองทางระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วน ได้เสีย เพื่อรับฟังความคิดเห็นและนำ ข้อมูลมาใช้ประกอบการแก้ไขปัญหาข้อ ขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น	มี	- IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไป ยังผู้ที่สนใจ - IMS-P0030 กระบวนการขาย - IMS-I0012 ตารางการสื่อสารข้อมูลด้านการจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแจ้งข้อร้องเรียนได้หลายช่องทาง เช่น กล้องรับข้อร้องเรียน/เสนอแนะ , Intranet , Website , E-mail เป็นต้น
(9)	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุก ระดับในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อ สังคมขององค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ	มี	- โครงการ CSR จิตอาสาช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ เด็กนักเรียน ผู้ด้อยโอกาส - คณะกรรมการ CSR แต่ละชุมชน
(10)	บุคลากรที่ทำหน้าที่ตัดสินใจในนามของ องค์กรในบทบาทต่าง ๆ ควรได้รับการ กำหนดอำนาจการตัดสินใจ และความ รับผิดชอบที่มีความสมดุล	มี	- ขอบเขตรับผิดชอบคณะกรรมการชุดต่างๆ - ตารางคู่มืออำนาจดำเนินการ - หนังสือมอบอำนาจที่มีความสอดคล้องกับระบบหน้าที่ของ งาน (ได้แก่ การมอบอำนาจทางการเงิน , หรือในกรณี ผู้บริหารไปต่างประเทศ)
(11)	ติดตามผลการตัดสินใจในการ	มี	- รายงานการประชุมทบทวนฝ่ายบริหาร



	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

	<p>ดำเนินงานทั้งด้านบวกและด้านลบ เพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจเหล่านั้นได้ถูกติดตามจากผู้ที่ได้รับมอบหมาย ตามช่วงเวลาที่กำหนด</p>		<p>- ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า</p>
(12)	<p>มีการทบทวนและประเมินผล กระบวนการ ในการกำกับดูแลองค์กร ตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อนำไปสู่การปรับกระบวนการดังกล่าวให้ได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้และสื่อสารการเปลี่ยนแปลงนั้นทั่วทั้งองค์กร</p>	<p>มี</p>	<p>- รายงานผลการประชุมทบทวนด้านการกำกับดูแลองค์กร โดยคณะกรรมการบริหาร หรือการตรวจสอบการรายงานผลการประชุมทบทวนด้านการกำกับดูแลองค์กร โดยคณะกรรมการบริหาร หรือการตรวจสอบการดำเนินงาน โดยกรรมการตรวจสอบภายใน</p>
<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>จำนวนครั้งที่ถูกฟ้องร้องคดีในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ครอบคลุม ผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง ชุมชน ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ภาครัฐ และอื่นๆ</p>	<p>จากปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 บริษัทไม่เคยถูกฟ้องร้องคดีในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ครอบคลุม ผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง ชุมชน ลูกค้า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ภาครัฐ และอื่นๆ</p>	
	<p>มูลค่าความเสียหายที่มีการฟ้องร้องดำเนินคดีจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ครอบคลุม ผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง ชุมชน ลูกค้า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ภาครัฐ และอื่นๆ</p>		<p>จากปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 ไม่มีมูลค่าความเสียหายที่มีการฟ้องร้องดำเนินคดีจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ครอบคลุม ผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง ชุมชน ลูกค้า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ภาครัฐ และอื่นๆ</p>
	<p>องค์ประกอบในหน่วยงานกำกับดูแลองค์กร ที่มีการจำแนกหมวดหมู่ตามเพศ อายุ ชาติ และตัวชี้บ่งของความหลากหลายอื่นๆ (#)</p>		<p>รายงานบทที่ 12 ข้อมูลประกอบการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผลการดำเนินงานด้านสังคม (1-2)* หน้า 12-3</p>



5.2 สิทธิมนุษยชน (Human rights)

ในทุก ๆ กระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กร องค์กรควรพิจารณาถึงบริบทของประเทศที่เข้าไปดำเนินการหรือสถานที่ที่ทำการ ทั้งแนวโน้มและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากกิจกรรมขององค์กร และแนวโน้มการกระทำทารุณด้านสิทธิมนุษยชนอันมีผลจากกิจกรรมของส่วนเอกชนอื่น ๆ หรือบุคคลที่มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับองค์กรเหล่านั้นอย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงกระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กรในวิธีการที่มีความเหมาะสมกับขนาดและสภาพแวดล้อมขององค์กร โดยผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.2.1 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 1: การตรวจสอบและประเมินสถานะขององค์กร (Due diligence) ในทุกกระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กร ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร		
(1)* กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร	มี	- นโยบายห้ามสูบบุหรี่ เพื่อคุ้มครองผู้ไม่ สูบบุหรี่
(2) ประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต	มี	
(3)* กำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร ครอบคลุมถึง ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร	มี	- IMS-S0033 กฎระเบียบบริษัท - IMS-P0032 การจัดซื้อจัดจ้าง - IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้ที่สนใจ
(4)* ติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรตามช่วงเวลาที่กำหนด เพื่อ <ul style="list-style-type: none"> • ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรตามลำดับความสำคัญ • ปรับปรุงผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการดำเนินงานขององค์กร 	มี	- IMS-P0010 การควบคุมการทำงานและเฝ้าติดตามด้านสิ่งแวดล้อม - IMS-P0015 การดำเนินการด้านนโยบายวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และโปรแกรมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม - IMS-F0030 แผนควบคุมสิ่งแวดล้อม - IMS-F0041 แผนการเฝ้าติดตามและการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม - IMS-F0003 รายงานผลการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม - IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสาร
ตัวชี้วัด	จำนวนกิจกรรมขององค์กรที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชน	มกราคม 2556 – มิถุนายน 2557 องค์กร ไม่มีกิจกรรมที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชน
	จำนวนกิจกรรมที่ได้รับการแก้ไข ภายใน	มกราคม 2556 – มิถุนายน 2557 บริษัทฯ ไม่มีกิจกรรมที่ได้รับการแก้ไข

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ระยะที่กำหนดและปราศจากความล่าช้า		ภายในระยะที่กำหนดและปราศจากความล่าช้า
5.2.2	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 2: สถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน (Human rights risk situations) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรพิจารณาและจัดการต่อสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชนด้วยความระมัดระวัง ตามที่สามารถประยุกต์ใช้ได้		
(1)**	ความขัดแย้งหรือขาดเสถียรภาพทางการเมืองอย่างรุนแรง	มี	- การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) หมวดการมีส่วนร่วมทางการเมืองข้อ 3.2 หน้า 32
(2)*	ภาวะความยากจน ภาวะแห้งแล้ง และการเรียกร้องหรือความต้องการบริการด้านสุขภาพ และภัยธรรมชาติ	มี	- IMS-W0009 แผนระงับเหตุฉุกเฉินกรณีน้ำท่วม - บริจาคเสื้อชูชีพ , เรือ , อุปกรณ์และของใช้ต่างๆ กรณีน้ำท่วม
(3)**	การเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่มีการนำทรัพยากรมาตัดแปลงหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีนัยสำคัญ เช่น แหล่งน้ำ ป่าไม้ หรือชั้นบรรยากาศและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อชุมชน	มี	- IMS-F0011 ตารางกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในการวิเคราะห์ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม - IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง - EMP #3/2014 การอนุรักษ์พลังงาน - โปรแกรมการจัดการ EMP #1 , 2
(4)	การดำเนินงานอยู่ใกล้ชุมชนพื้นเมือง	NA	- ไม่มีชนพื้นเมืองในพื้นที่ใกล้เคียง
(5)	กิจกรรมที่สามารถส่งผลกระทบต่อหรือเกี่ยวข้องกับเด็ก	มี	- ไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี เข้าทำงาน (IMS-S0033 กฎระเบียบบริษัท)
(6)	การคอร์รัปชันในองค์กร	มี	- มีขั้นตอนการสอบสวนอย่างเป็นธรรม เมื่อพบผู้กระทำผิดด้านการคอร์รัปชัน - คู่มือพนักงาน ที่ระบุบทลงโทษที่กำหนดเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน
(7)	การมีแรงงานที่เข้ามาทำงานในองค์กรอย่างไม่เป็นทางการ โดยที่กฎหมายไม่ได้คุ้มครอง	มี	- IMS-S0033 กฎระเบียบบริษัท - IMS-P0040 การสรรหา, คัดเลือกและการฝึกอบรมบุคลากร
(8)	การรักษาความปลอดภัยของพื้นที่หรือสินทรัพย์อย่างเข้มงวด	มี	- IMS-F0139 แบบสำรวจความปลอดภัยในการทำงานของคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> - บันทึกรายงานประจำวันของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
ตัวชี้วัด	จำนวนข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียขององค์กร ครอบคลุมผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง ชุมชน ลูกค้า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ภาครัฐ ชุมชนพื้นเมือง เด็ก และอื่นๆ	จากปี 2556 – มิถุนายน 2557 บริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากสถานการณ์ที่มีความเสี่ยง ต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ครอบคลุม ผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง ชุมชน ลูกค้า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ภาครัฐ ชุมชนพื้นเมือง เด็ก และอื่นๆ	
5.2.3	<p>ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 3: การหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำคามผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Avoidance of complicity) เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำคามผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรง และทางอ้อม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรพิจารณาปัจจัยเหล่านี้คือ</p>		
(1)	ทวนสอบมาตรการการรักษาความปลอดภัยขององค์กร ให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่ระบุถึงว่าต้องมีการปฏิบัติตาม - แผนผังติดกล้องวงจรปิด
(2)	ฝึกอบรม ให้ความรู้ต่อบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่รักษาความปลอดภัย ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักสิทธิมนุษยชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการฝึกอบรม กฏระเบียบเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เช่น การตรวจค้น เป็นต้น - การตีพิมพ์ประกาศขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับรปภ.
(3)	มีขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนที่เหมาะสม และเป็นกลาง เกี่ยวกับกระบวนการรักษาความปลอดภัย หรือเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : การจัดการข้อร้องเรียนด้านการรักษา - บันทึกข้อร้องเรียน
(4)**	ไม่นำเสนอผลิตภัณฑ์หรือบริการให้กับองค์กรอื่น เพื่อนำไปใช้ในการละเมิดสิทธิมนุษยชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ที่เกี่ยวข้องกับ การละเมิดสิทธิมนุษยชน ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล หน้า ที่ 31
(5)*	ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือเป็นพันธมิตรทาง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	การกำกับองค์กรที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน		Conduct : COC) ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล หน้าที่ 31
(6)*	กำหนดประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในเงื่อนไขการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการตามความสามารถที่ดำเนินการได้	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล หน้าที่ 31 และ 3.7 จรรยาบรรณว่าด้วยการซื้อ จัดหา และปฏิบัติต่อคู่ค้า - หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างที่กำหนดเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อม และสังคม
(7)	ไม่มีการเข้าไปเกี่ยวข้องในการจับไล่บุคคลออกจากพื้นที่ ยกเว้นแต่ได้กระทำตามกฎหมายของประเทศ และแนวปฏิบัติสากล รวมถึงการค้นหาวិธีการอื่นๆ ในการแก้ปัญหาและมั่นใจว่าผู้ที่ได้รับผลกระทบได้รับการชดเชยที่เพียงพอ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการได้มาซึ่งที่ดินที่ต้องตามกฎหมาย
(8)**	เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรต่อสาธารณะ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ที่เกี่ยวข้องกับการไม่เลือกปฏิบัติต่อคู่ค้า - ธรรมเนียมในการดำเนินธุรกิจ ที่เผยแพร่สู่สาธารณชนผ่านทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ www.cbctact.co.th - ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าโรงงาน และในชุมชน
(9)*	หลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกับองค์กรที่มีกิจกรรมต่อต้านสังคม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นเพื่อสนับสนุนความสามัคคี หรือมีส่วนช่วยในการลดพฤติกรรมต่อต้านสังคม เช่น การจัดกิจกรรมจับชีพลอดภัย, CSR จัดอาสาปลูกป่า
ตัวชี้วัด	จำนวนข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการร่วมกระทำผิดใน	ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557	ไม่มีข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการร่วมทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อผู้มี

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	การละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ครอบคลุม ผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง ชุมชน ลูกค้า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ภาครัฐ และอื่นๆ	ส่วนได้เสียขององค์กร ครอบคลุม ผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง ชุมชน ลูกค้า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ภาครัฐ และอื่นๆ	
	ร้อยละของผู้ส่งมอบและผู้รับเหมาที่มีความสำคัญที่ผ่านการคัดเลือkd้านสิทธิมนุษยชน (#)		ร้อยละของผู้ส่งมอบและผู้รับเหมาที่มีความสำคัญที่ผ่านการคัดเลือkd้านสิทธิมนุษยชน (#) บทที่ 12 ด้านสังคม ข้อ (9)* หน้า 12-4
5.2.4	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 4: การแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม (Resolving grievances) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรกำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม สำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
(1)	กำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม สำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียโดย <ul style="list-style-type: none"> กำหนดวิธีการ หรือช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย ทั้งทางโทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ จดหมาย ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ก่อตั้งรับเรื่องร้องเรียน การประชุมร่วมกับชุมชน หรือรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ ทบทวนผลลัพธ์และวิธีการแก้ปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม ให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนที่ยอมรับในระดับสากล 	มี	<ul style="list-style-type: none"> แบบฟอร์มรับข้อร้องเรียน กำหนดการกรอบเวลาในการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ บันทึกข้อร้องเรียน ภายใน และภายนอก มีการปกป้องสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียนให้เป็นความลับและไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน
(2)*	กำหนดโครงสร้าง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความเป็นกลาง เพื่อแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรมของลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรทุก	มี	- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	กลุ่ม		
(3)**	สร้างกระบวนการโดยให้ผู้เสียหายสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูล คำแนะนำ และผู้เชี่ยวชาญที่จำเป็น เพื่อเป็นส่วนทำให้กระบวนการเรียกร้องมีความเป็นธรรม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีเว็บไซต์บริษัท - IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้ที่สนใจในระบบอินทราเน็ต
(4)*	กำหนดกระบวนการเพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาอย่างมีส่วนร่วมระหว่างผู้เสียหายกับองค์กร หรือมีบุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย	มี	<ul style="list-style-type: none"> - บันทึก หรือรายงานผลการร่วมเจรจาไกล่เกลี่ยข้อพิพาทระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยองค์กรหรือบุคคลที่ 3 (บันทึกการสอบสวนอุบัติเหตุ)
(5)**	กำหนดช่องทาง หรือวิธีการ เพื่อเปิดเผยถึงกระบวนการและผลลัพธ์จากการแก้ไข ปัญหาข้อร้องเรียนขององค์กรให้สาธารณชนได้ตรวจสอบ รวมทั้งให้ความสำคัญกับประเด็นที่สังคมให้ความสนใจ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้ที่สนใจ
ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งที่ถูกศาลตัดสินว่าไม่มีความเป็นธรรมจากการเรียกร้องของผู้เสียหาย	ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 ไม่เคยถูกฟ้องร้องว่าไม่มีความเป็นธรรมจากการเรียกร้องของผู้เสียหาย	
	จำนวนการแก้ไขปัญหามาจากข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาอันปราศจากความล่าช้า	ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 บริษัทฯ ไม่มีปัญหาจากข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาอันปราศจากความล่าช้า	
5.2.5	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 5: การเลือกปฏิบัติและกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ (Discrimination and vulnerable groups) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรดำเนินการดังต่อไปนี้		
(1)	ไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ที่เกี่ยวข้องกับการไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย ข้อ 3.9 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อพนักงาน หน้า 41 ข้อ 3.7 จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหาและการปฏิบัติต่อคู่ค้า หน้า 38 - หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง - ระเบียบการจัดซื้อและจัดจ้าง - นโยบายการพัฒนาผลิตภัณฑ์ - หนังสือแสดงความมุ่งมั่นของผู้ส่งมอบหรือ



	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ผู้รับเหมาช่วง
(2)*	มีการตรวจสอบการดำเนินงานถึงการไม่เลือกปฏิบัติทั้งทางตรงและทางอ้อมขององค์กรต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการถูกตรวจประเมินจากคู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ในประเด็นการไม่เลือกปฏิบัติ - ระเบียบการบริหารงานบุคคล ในเรื่องการตรวจสอบการเลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง
(3)	มีการส่งเสริมความเสมอภาคของสตรีในด้านการศึกษา โอกาสในการจ้างงาน การตัดสินใจในเรื่องเกี่ยวกับการมีครอบครัว และการวางแผนครอบครัว	มี	<ul style="list-style-type: none"> - IMS-P0040 การสรรหา , คัดเลือก และการฝึกอบรมบุคลากร
(4)	ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ ตลอดจนมีการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้ตามความเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ที่เกี่ยวข้องกับการไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงาน ข้อ 3.9 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อพนักงาน หน้า 41 - การจัดสวัสดิการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ ให้สามารถทำงานในตำแหน่งหน้าที่หรือสามารถดำรงชีวิตอิสระอย่างเสมอภาคกับบุคคลทั่วไป
(5)	มีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการจ้างแรงงานเด็ก	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานอายุต่ำกว่า 15 ปีเข้าทำงาน) - กิจกรรมเกี่ยวกับเด็ก เช่น รับนักศึกษาฝึกงาน ให้โอกาสการรับเข้าทำงานในอนาคต - ประกาศหรือระเบียบปฏิบัติ เรื่อง การใช้แรงงานเด็ก (ที่อายุต่ำกว่า 18 ปี) และหลักฐานต่างๆ เช่น ทะเบียนลูกจ้าง บันทึกเวลาการทำงานและแบบคำขออนุญาต เป็นต้น - ประกาศหรือหลักฐานการกำหนดอายุการรับจ้างแรงงานเด็กหรือการห้ามจ้างแรงงานที่อายุต่ำกว่า 15 ปี
(6)	เคารพสิทธิส่วนบุคคลของชนพื้นเมือง เมื่อต้องมีการตัดสินใจและมีส่วนร่วมกับ	NA	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ดำเนินการใกล้ชุมชนพื้นเมือง



	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	องค์กรในด้านต่างๆ ทั้งเรื่องของการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ การอนุรักษ์ ศึกษาน ขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่น การจัดการทรัพย์สินทางวัฒนธรรม และทางปัญญา		
(7)	เคารพสิทธิมนุษยชนของแรงงานย้ายถิ่น รวมถึงครอบครัวในการจัดการสวัสดิการ อย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สวัสดิการลูกจ้างที่มีภูมิลำเนาต่างถิ่น หรือลูกจ้างที่ เป็นแรงงานต่างด้าว เช่น บริการรถรับส่ง ประกัน ชีวิตและประกันอุบัติเหตุ - การขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว การจ่ายเงินสมทบ กองทุนผู้ประกันตนแรงงานต่างด้าว - การขออนุญาตกลับไปใช้สิทธิเลือกตั้งของลูกจ้าง ตามภูมิลำเนา
(8)	หลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติต่อลูกจ้างหรือ บุคคลอื่นบนพื้นฐานของความแตกต่างของ เชื้อสายบรรพบุรุษ เชื้อชาติ สีผิว ชั้นวรรณะ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง - การปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย - ร่วมกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมผู้สูงอายุ การเตรียม ความพร้อมของลูกจ้างก่อนเกษียณ - แผนงาน โครงการหรือกิจกรรมร่วมกับกลุ่มคนที่ ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ เช่น โครงการฝึก อาชีพ การสอนหนังสือบริจาคกระดาษไม่ใช้แล้ว ให้คนตาบอดทำอักษรเบรล การร่วมกิจกรรมทาง วัฒนธรรมของชุมชนกลุ่มน้อย เป็นต้น
(9)	เคารพสิทธิและไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มคนที่ ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษอื่นๆ ซึ่ง ครอบคลุมถึงกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้อพยพ คน ยากจน ผู้ไม่รู้หนังสือ ผู้ติดเชื้อ HIV/AIDS ชนกลุ่มน้อย และกลุ่มทาง ศาสนา	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง - การปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย - ร่วมกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมผู้สูงอายุ การเตรียม ความพร้อมของลูกจ้างก่อนเกษียณ - การรับพนักงานโดยไม่ตรวจเชื้อ HIV/AIDS
ตัวชี้วัด	จำนวนข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรใน	ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557	ไม่มีข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรใน



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้ที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ครอบคลุม ผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง ชุมชน ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ภาครัฐ และอื่นๆ		ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้ที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ และผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ครอบคลุม ผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง ชุมชน ลูกค้า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ภาครัฐ และอื่นๆ
	จำนวนรวมของเหตุการณ์ที่มีการเลือกปฏิบัติและดำเนินการแก้ไข	ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 ไม่มีเหตุการณ์ที่มีการเลือกปฏิบัติและดำเนินการแก้ไข	
5.2.6	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 6 : สิทธิการเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (Civil and political rights) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคลรวมถึงการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้		
(1)	<p>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคลรวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • สิทธิในการดำรงชีวิต • สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและการแสดงออก • เสรีภาพในการชุมนุมและสมาคมอย่างสงบ • เสรีภาพที่จะแสวงหา รับรู้และแจ้งข้อมูลและความคิดเห็นใดๆ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ • สิทธิในการเป็นเจ้าของทรัพย์สิน แต่เพียงผู้เดียวหรือร่วมกับผู้อื่น และอิสระจากการถอดถอนสิทธิในทรัพย์สินโดยพลการ • สิทธิที่จะเข้าถึงกระบวนการและสิทธิในการรับฟังการชี้แจง ก่อนที่จะมีการตัดสินโทษทางวินัย การพิจารณาโทษทางวินัยควรมีความเหมาะสม และไม่เกี่ยวข้องกับการลงโทษทางกายหรือการทารุณหรือการทำให้เสื่อมเสียเกียรติ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน - IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้สนใจ - คณะกรรมการสวัสดิการ - เลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ , คปอ. ที่มาจากการเลือกตั้ง - IMS-F0068 ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการใช้สิทธิออกสถานที่
ตัวชี้วัด	จำนวนข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรใน	ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 ไม่มีข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรใน	

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิการเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมืองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรครอบคลุม ลูกจ้าง ชุมชน ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้าง ช่าง และอื่นๆ		ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิการเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมืองต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ครอบคลุม ลูกจ้าง ชุมชน ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่าง และอื่นๆ
5.2.7	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 7: สิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (Economic, social and cultural rights) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรเคารพในสิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม โดย		
(1)*	มีการพิจารณาถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการตัดสินใจ ดำเนินกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ บริการ และโครงการใหม่ขององค์กร รวมถึงสิทธิของประชากรในท้องถิ่น	มี	- IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้ที่สนใจ
(2)	ควบคุมการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นอุปสรรค หรือกีดขวางต่อการเข้าถึง ผลิตภัณฑ์และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของชุมชน	มี	- IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้ที่สนใจในชุมชน
(3)	อำนวยความสะดวกและส่งเสริมการศึกษา และการเรียนรู้ให้กับสมาชิกชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาในชุมชน เช่น มีพนักงานอาสาสมัคร เพื่อสอนทักษะอาชีพสอนทำน้ำยาล้างจาน ให้สมาชิกในชุมชน เป็นต้น - จัดสร้างศาลาประชาคม ซี.บี.แพค - วโรชา ร่วมใจพัฒนาเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน - เปิดโรงเรียนเป็นศูนย์การเรียนรู้ - โครงการอาสาสอนน้อง ส่งเสริมการเรียนรู้ - ให้อุปกรณ์การเรียนรู้ให้กับเด็กนักเรียน
(4)*	เข้าร่วมกับองค์กรอื่นๆ หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการมาตรฐานการป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการร่วมกับ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - ร่วมกับบริษัทไฟเบอร์พัฒนา และมูลนิธิเพื่อนพึ่ง ภาวยามยากในการจัดสร้างศาลาประชาคม ซี.บี.แพค - วโรชา เพื่อใช้เป็นสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)	นำขีดความสามารถ หรือศักยภาพที่สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจขององค์กร ไปส่งเสริมกิจกรรมด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - ให้กลุ่มแม่บ้าน คนสูงวัยรับงานไปทำ - แผนงาน/โครงการชุมชน ร่วมกับการจัดกิจกรรม วันเด็ก วันพ่อ วันแม่ ร่วมกับชุมชนใกล้เคียง
(6)**	มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือบริการ เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อย หรือผู้ด้อยโอกาส สามารถซื้อ หรือใช้บริการได้	<p>ธุรกิจไม่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดเตรียมผลิตภัณฑ์ที่มีรายได้น้อยสามารถซื้อ หรือใช้บริการได้ เช่น เจ้าหน้าที่ที่ตำรวจมาขอซื้อ เสื้อสะท้อนแสงได้ในราคาพิเศษ
ตัวชี้วัด	จำนวนซื้อโรงเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ครอบคลุม ลูกจ้าง ชุมชน ลูกค้า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง และอื่นๆ	ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 บริษัทฯ ไม่มีซื้อโรงเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ครอบคลุม ลูกจ้าง ชุมชน ลูกค้า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง และอื่นๆ
5.2.8	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 8: สิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Fundamental principles and rights at work) แม้ว่าสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน จะมีผลควบคุมทางกฎหมาย ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควรดำเนินการในประเด็นต่างๆ ดังนี้	
(1)	ให้เสรีภาพในการสมาคมและการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรองของลูกจ้าง โดยอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับขององค์กร	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> - IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(2)	ไม่หาผลประโยชน์จากการใช้แรงงานบังคับหรือทำงานโดยไม่สมัครใจ รวมถึงการหาผลประโยชน์จากแรงงานนักโทษ เว้นแต่เป็นนักโทษที่ได้รับการตัดสินว่าผิดจริงในชั้นศาล โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลและการควบคุมของรัฐ ตามเงื่อนไขที่เหมาะสมของการจ้างงาน	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> - IMS-S0033 กฎระเบียบบริษัท - ใบบันทึกการทำงานล่วงเวลา - สัญญาจ้าง
(3)	ให้โอกาสที่เท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยองค์กรควรแสดงได้ว่ามีการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างงาน โดยปราศจากการเลือก	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> - IMS-P0040 การสรรหา , คัดเลือกและการฝึกอบรม - บุคลากรประกาศรับสมัครงานที่เปิดกว้าง เช่น ไม่



	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	<p>ปฏิบัติ ต่อสัญญาฯ เชื้อชาติ อายุ เพศ สีผิว แผ่นดินเกิด ความคิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ รวมถึงสถานภาพการ สมรส สถานะทางครอบครัว ความสัมพันธ์ ส่วนบุคคล สถานะทางสุขภาพ</p>		<p>ระบุเพศ อายุ สถานภาพสมรส เชื้อชาติ เป็นต้น</p>
(4)*	<p>มีการประเมินเป็นระยะ เกี่ยวกับผลกระทบ ที่เกิดจากนโยบายการจ้างงานและการ ดำเนินงานที่ส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>มี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Training Needs - IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการ สื่อสารไปยังผู้ที่สนใจ - IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการ ทำงาน
<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>จำนวนข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิขั้น พื้นฐานในการทำงาน ต่อผู้มีส่วนได้เสียของ องค์กร ครอบคลุม ลูกจ้าง ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง</p>		<p>ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 บริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์ อักษรในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน ต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ครอบคลุม ลูกจ้าง ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง</p>



5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labour practices)

แนวปฏิบัติทางด้านแรงงานขององค์กร เป็นการรวมไว้ซึ่งนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานที่กระทำภายในองค์กรหรือในนามขององค์กร โดยรวมถึงการจัดหาและการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้าง ระเบียบวินัย ขั้นตอนการร้องเรียน การโอนย้ายและการเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงาน การเลิกจ้าง การฝึกอบรมและพัฒนาความเชี่ยวชาญ สุขภาพ ความปลอดภัย และสุขภาพจิต การปฏิบัติด้านแรงงานที่รับผิดชอบต่อสังคมจึงเป็นสิ่งจำเป็นต่อความยุติธรรม ความมั่นคง และความสงบสุข ดังนั้นผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.3.1		
		<p>ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 1: การจ้างงานและความสัมพันธ์ในการจ้างงาน (Employment and employment relationships) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร :</p>
(1)	มีการจ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และไม่หาช่องทางหลีกเลี่ยง ภาระหน้าที่ของนายจ้าง ซึ่งครอบคลุมทั้งการจ้างงานของผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง	<ul style="list-style-type: none"> - สัญญาจ้างครอบคลุมลูกจ้าง ผู้รับเหมา หรือผู้รับเหมาช่วง - หลักฐานการส่งเงินเข้ากองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
(2)	มีการวางแผนอัตรากำลังเพื่อหลีกเลี่ยงการจ้างงานบางเวลา เป็นบางครั้งบางคราว หรือการจ้างแรงงานชั่วคราวมากเกินไป ยกเว้นว่าลักษณะของงานนั้นเป็นงานระยะสั้น งานตามฤดูกาล หรืองานโครงการที่มีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี	<ul style="list-style-type: none"> - สัญญาจ้างพนักงาน - การวางแผนกำลังคน - ขออนุมัติการเพิ่มอัตราพนักงานประจำปี
(3)	มีการแจ้ง และให้ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง การดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้างงาน ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และให้ผู้แทนลูกจ้างมีส่วนร่วมในการหาแนวทางลดผลกระทบนั้น	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมหรือประกาศฝ่ายต่างๆ - ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
(4)	ไม่ปลดออก เลิกจ้าง และไล่ออกโดยไม่มีกฎเกณฑ์ หรือเลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับบริษัท
(5)	ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - โปสหมักร , สัญญาจ้าง - การกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล
(6)	มีขั้นตอนที่มั่นใจได้ว่า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่ทำงานให้กับองค์กร ได้รับการ	<ul style="list-style-type: none"> - หนังสือแสดงความมุ่งมั่นของผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนด และกฎหมายด้าน

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ยอมรับตามกฎหมายหรือแสดงความรับผิดชอบในฐานะของนายจ้าง และถูกแสดงออกถึงความเท่าเทียมกัน		<p>แรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง - เกณฑ์การคัดเลือกผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้าง ช่วง ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน - สัญญาจ้างผู้รับเหมาหรือผู้รับเหมาช่วง ที่ระบุเงื่อนไขการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
(7)	ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่เป็นธรรม เอารัดเอาเปรียบ หรือกดขี่ด้านแรงงานจากคู่ธุรกิจ ผู้ส่งมอบ ผู้รับจ้างช่วง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบและการประเมินผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ในประเด็นด้านแรงงาน - มีสัญญากับผู้รับจ้าง โดยให้แสดงหลักฐานการจดทะเบียนบริษัท นิติบุคคล ก่อนให้ทำงาน
5.3.2	ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 2: สภาพการจ้างและการคุ้มครองทางสังคม (Conditions of work and social protection) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรจัดให้มีสภาพการจ้างงานและให้การคุ้มครองทางสังคม ดังนี้		
(1)	มีสภาพการจ้างที่เหมาะสมครอบคลุมค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน วันหยุดประจำปี วันหยุดตามประเพณี สุขภาพและความปลอดภัย การคุ้มครองความเป็นมารดา และความสามารถในการรับผิดชอบต่อครอบครัว	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีเงื่อนไขการทำงานที่ไม่ขัดต่อกฎหมายพิจารณาจากรายงานการจ่ายค่าจ้างค่าตอบแทน/สลิปเงินเดือน - ประกาศวันหยุด - รายงานผลการตรวจสุขภาพ - หลักฐานการใช้สิทธิการลาต่างๆ เช่น ลาป่วย ลาพักผ่อน ลาคลอด เป็นต้น - ใบขออนุมัติการทำงานล่วงเวลา - ทะเบียนหญิงตั้งครรภ์ - แบบแจ้งเปลี่ยนงานเพื่อความปลอดภัย - สัญญาจ้างพนักงาน แรงงานจ้างเหมา เช่น րրր. แม่บ้าน พนักงานทำความสะอาด เป็นต้น - ระเบียบการบริหารงานบุคคล - ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หมวดการจ่ายค่าจ้าง - หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด - หลักฐานการส่งเงินประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2)	อนุญาตให้ลูกจ้าง สามารถปฏิบัติตาม ประเพณีประจำชาติหรือประเพณีตาม ศาสนา และประเพณีอื่นๆ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการลา เช่น ลาอุปสมบท พิธีฮัจญ์ - ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานมีการกำหนดวันหยุดตามวันสำคัญทางศาสนา หรือให้โอกาสแก่พนักงาน ในการปฏิบัติตามประเพณี และธรรมเนียมประจำชาติ เช่น ไม่บังคับให้ทำงานในวันสำคัญทางศาสนา การให้ลาเพื่ออุปสมบท พิธีฮัจญ์ - กำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่า 1 วัน ประกาศวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 13 วัน ตามกฎหมายครอบคลุมวันหยุดตามประเพณีประจำชาติ หรือประเพณีตามศาสนา
(3)	มีสภาพการจ้างที่ก่อให้เกิดความสมดุล ระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิต และสามารถเทียบเคียงกับสภาพการจ้างงาน ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมอื่นที่ คล้ายกัน ในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการนำข้อมูลสภาพการจ้างของผู้ประกอบการ ในท้องถิ่นเดียวกัน และ/หรือกิจการที่คล้ายคลึงกัน มาพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างงาน - หลักฐานการนำส่งเงินสมทบกองทุนทดแทนและประกันสังคม - การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของสภาพการจ้างงาน - หลักฐานการจัดกะ การเว็ชกะ การจ่ายค่าล่วงเวลา - โครงการสำรวจค่าจ้าง เงินเดือน และสวัสดิการ (Salary Survey) - ตารางผลประโยชน์ความคุ้มครอง การประกันกลุ่ม (Group Insurance) - ประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - แบบ คำขอจดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)	กำหนดค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสภาพการจ้างงานตามกฎหมายหรือข้อตกลงร่วม และสะท้อนถึงการพิจารณาความเพียงพอต่อความต้องการของลูกจ้างและครอบครัว จากอัตราค่าจ้างในประเทศ ค่าครองชีพ หลักประกันทางสังคม มาตรฐานการครองชีพในกลุ่มอื่น ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการนำข้อมูลสภาพทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพในพื้นที่ที่องค์กรดำเนินงานอยู่มาประกอบการจัดเตรียมสภาพการจ้างขององค์กร - ระเบียบหนังสือหรือข้อบังคับเกี่ยวกับค่าจ้างสวัสดิการต่างๆ ที่จัดให้พนักงาน เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ค่าอาหาร การจัดการรับ-ส่ง ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น - สัญญาจ้าง - โครงการสำรวจค่าจ้าง เงินเดือนและสวัสดิการ (Salary Survey) - รายการจ่ายค่าจ้าง/สลิปเงินเดือน - ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน
(5)**	วางแผนการดำรงชีวิตหลังเกษียณอายุสำหรับพนักงาน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการส่งเสริมเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - กิจกรรมเตรียมความพร้อมสำหรับลูกจ้างก่อนเกษียณอายุ เช่น การฝึกอาชีพ จัดฝึกอบรมการวางแผนชีวิตด้วยเกษียณ เป็นต้น
ตัวชี้วัด	สวัสดิการให้แก่ลูกจ้างประจำที่ไม่ได้ให้กับลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างนอกเวลาได้โดยการดำเนินงานที่สำคัญ (#)	รายงานบทที่ 12 ข้อมูลประกอบการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผลการดำเนินงานด้านสังคม ข้อ (1)* หน้า 12-3	
	จำนวนและอัตราการลาออกของลูกจ้างจำแนกตามหมวดอายุและเพศ (#)	รายงานบทที่ 12 ข้อมูลประกอบการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผลการดำเนินงานด้านสังคม ข้อ (1)* หน้า 12-3	
5.3.3	ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 3: การสานเสวนาทางสังคม (Social Dialogue) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร		
(1)	กำหนดโครงสร้างการเจรจาต่อรองร่วมระหว่างนายจ้างและลูกจ้างขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หนังสือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ และบทบาทหน้าที่

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติสอดคล้องกับ พรบ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 - ข้อกำหนดด้านสภาพแรงงานและนโยบายแรงงานสัมพันธ์
(2)	ยอมรับให้มีการจัดตั้งหรือรวมกลุ่ม ในการเจรจาต่อรองเพื่อรักษาผลประโยชน์ของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น การประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทนพนักงาน - จัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกในการเลือกตั้งคณะกรรมการต่างๆ เช่น สถานที่ ป้ายประกาศ ประชาสัมพันธ์การเลือกตั้ง - บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ และผลการดำเนินกิจกรรมตามมติของคณะกรรมการต่างๆ
(3)	ไม่ปลด หรือไล่ออก หรือการเลือกปฏิบัติ ต่อบุคคล หรือกลุ่มคนที่มีการจัดตั้งเพื่อการเจรจาต่อรอง รวมถึงการคุกคามทั้งทางตรงและทางอ้อมด้วยวิธีการข่มขู่ หรือสร้างให้เกิดความกลัว	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ประวัติ และเหตุการณ์ลาออก หรือเลิกจ้างลูกจ้างที่ทวนสอบได้ว่ามีการรวมกลุ่ม หรือการจัดตั้งสหภาพฯ - นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติ - มีการส่งเสริมการรวมกลุ่มของลูกจ้างในการที่จะรวมกลุ่ม ไม่ว่าจะ เป็นลักษณะใดก็ตาม โดยให้มีการจัดตั้งเป็นชมรมกีฬา , ชมรมต่อต้านยาเสพติด เป็นต้น
(4)	จัดให้มีการแจ้งไปยังตัวแทนภาครัฐและผู้แทนของลูกจ้าง เพื่อให้เกิดการตรวจสอบร่วมกัน ในการบรรเทาผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้นเท่าที่เป็นไปได้มากที่สุด ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่มีผลกระทบโดยตรงต่อการจ้างงาน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : การสื่อสารไปยังผู้ที่สนใจ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อพนักงาน เช่น การเปลี่ยนสถานที่ทำงาน ปิดกิจการ ฯลฯ จะมีการประกาศทางสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มลูกจ้าง และการประชุมกลุ่มย่อยประจำเดือนร่วมกับตัวแทนลูกจ้างจากหน่วยงานต่างๆ





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557





รายการทบทวน		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)*	แต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง เป็นผู้แทนในการร่วมปรึกษาหารือ หรือร่วมให้ความคิดเห็นกับผู้ที่มีอำนาจตัดสินใจขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการประชุมร่วมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น การประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทนพนักงาน - หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งผู้แทนลูกจ้าง เช่น การรับสมัคร การเลือกตั้ง - หนังสือแต่งตั้ง คณะกรรมการต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ คณะกรรมการลูกจ้าง เป็นต้น - รายงานการประชุม ผลการเจรจาต่อรอง
(6)	สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งข้อมูลที่ต้องเป็นจริงเกี่ยวกับสถานะการดำเนินธุรกิจ ผลประกอบการ และกิจกรรมขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการดำเนินงานตามที่มีการต่อเจรจาต่อรอง - จัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการทำงานของผู้แทนลูกจ้าง เช่น ห้องประชุมสำหรับคณะกรรมการต่างๆ งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของลูกจ้าง - หนังสือแต่งตั้ง และบทบาทหน้าที่ของผู้แทนลูกจ้าง เช่น คณะกรรมการต่างๆ - แนวปฏิบัติในการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
(7)**	หลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมในกลุ่มใดๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชนในการสนับสนุน หรือโน้มน้าว ให้เกิดการจำกัดสิทธิเสรีภาพสากลในการสมาคม และการเจรจาต่อรอง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบริษัทด้านความสัมพันธ์กับภาครัฐ - กรณีที่เกิดข้อพิพาทระหว่างองค์กรกับตัวแทนลูกจ้าง ให้มีการประชุมไตรภาคี ประกอบด้วยตัวแทนนายจ้าง ลูกจ้าง ภาครัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิเสรีภาพในการเจรจาต่อรอง - นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานที่ระบุไว้ซึ่งสิทธิในการใช้สิทธิเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม อาจมีความสำคัญ อย่างไรก็ตาม องค์กรต้องการดำเนินการเพื่อสนับสนุน	ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 ไม่มีการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อลูกจ้างที่มีการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรอง	

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
สิทธิดังกล่าว (#) จำนวนครั้งของการปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรมต่อลูกจ้างที่มีการรวมกลุ่มเพื่อเจรจา ต่อรอง		ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 ไม่มีการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อลูกจ้าง ที่มีการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรอง
5.3.4		ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 4: สุขภาพ และความปลอดภัย ในการทำงาน (Health and safety at work) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร
(1)	พัฒนา ประยุกต์ใช้ และรักษา นโยบายด้าน สุขภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัย ในการทำงาน บนหลักการของความ ปลอดภัยและมาตรฐานด้านสุขอนามัย และความเท่าเทียมกันทั้งลูกจ้าง ลูกจ้าง ชั่วคราว และผู้รับจ้างช่วง รวมถึงการจ้าง งานนอกเวลา	มี <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการตามแผนงานจัดทำระบบการจัดการ ด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย ตาม มาตรฐาน มอก.18001 หรือ OHSAS 18001 - นโยบายด้านสุขภาพความปลอดภัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน - ข้อบังคับและคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Manual) - สัญญาจ้างผู้รับเหมาแรงงาน - แผนงานความปลอดภัยในการทำงาน - การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยในการ ทำงาน
(2)	วิเคราะห์และควบคุมความเสี่ยงต่อสุขภาพ และความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ขององค์กร	มี <ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : การชี้ บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงในแต่ละ กิจกรรม - ผลการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง ประจำปี - หลักฐานมาตรการควบคุมความเสี่ยง ได้แก่ การ ควบคุมทางวิศวกรรม การควบคุมการจัดการ ขั้นตอนการทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วน บุคคล - มีการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงและ แผนการควบคุมความเสี่ยง

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> - มีการติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยง เช่น การตรวจสอบ/สังเกตการณ์การปฏิบัติงาน - ข้อบังคับและคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Manual) - มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงานทุกกิจกรรมงานก่อน - รายงานผลการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของพนักงาน - รายชื่อพนักงานที่เข้ารับการตรวจหาสาร Lead ในเลือด - ใบแจ้งรับรองผลการตรวจสุขภาพ (ตรวจหาสารเสพติด/แอมเฟตามีนในปัสสาวะ) โดยศูนย์แพทย์ ฯ - ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี - ตัวอย่างการปรับปรุงแก้ไขอันตรายระดับ A , B และ C
(3)*	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : การดำเนินงานในการกำหนดมาตรการ การจัดการกับความเสี่ยง มีการประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับขั้น โดยการกำจัด การทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (ตามลำดับ) <ul style="list-style-type: none"> • การออกแบบและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ • การจัดหาวัสดุดิบและเครื่องจักร อุปกรณ์ • Change Mangement (Modification/Plan Change) - การพิจารณาจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยงตาม OHSAS 18001

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<p>ข้อที่ 4.3.1</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงานประจำปี - Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปี - ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : การสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - ข้อบังคับและคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Manual) - บัญชีลักษณะงานที่ห้ามเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี/หญิงมีครรภ์/คนพิการทำงาน - ทะเบียนหญิงมีครรภ์ - ผลการจัดสรรพนักงานหญิงตั้งครรภ์ ผู้พิการให้ทำงานในพื้นที่ต่างๆ ต้องไม่เป็นพื้นที่เสี่ยง - แผนฉุกเฉินและการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง - สถานที่ใช้และจัดเก็บสารเคมีในโรงงานต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันการหกรั่วไหลของสารเคมี - มีเขื่อน มีกันกั้น ในบริเวณที่มีการจัดเก็บสารเคมีในปริมาณมาก - ความพร้อมและมาตรฐานของอุปกรณ์ Safety ต่างๆ ที่ใช้สนับสนุนแผนฉุกเฉินต่างๆ เช่น ปุ่มหยุด Sensor ประตู่ - รายงานบันทึกการสื่อสาร
(4)	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย (หัวข้อความต้องการในการฝึกอบรม แผนการฝึกอบรม การประเมินผลและบันทึกการฝึกอบรม) - รายงานบันทึกการสื่อสาร - รูปแบบการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย การประชุม E-mail - Check list รายการตรวจสอบด้านความ

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<p>ปลอดภัยประจำเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินของหัวหน้างาน - กำหนดมาตรการระบบดับเพลิง รวมป้ายเตือนตลอดจนข้อกำหนดต่างๆ
(5)	บันทึกและสอบสวนอุบัติการณ์ด้านสุขภาพและความปลอดภัย และปัญหาที่ได้รับแจ้งจากลูกจ้าง เพื่อทำการลดหรือกำจัดปัญหาดังกล่าว	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : การรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม - รายงานบันทึกสอบสวนอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ จป. (ว), จผส.1 , สปร.5 , กท.16
(6)	มุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสภาวะจิตใจในสถานที่ทำงานซึ่งอาจนำไปสู่ความเครียดและการเจ็บป่วยของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : การชี้บ่งและประเมินความเสี่ยงทางด้านจิตใจที่มีสาเหตุมาจากการทำงานและนำไปสู่ความเครียดและการเจ็บป่วย - มีแผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบ - กิจกรรม Off-the-job safety & health มุ่งหวังให้พนักงานมีสุขภาพที่แข็งแรงและมีความปลอดภัยแม้จะเป็นนอกเวลางาน - ส่งเสริมการปฏิบัติธรรม - สนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน/สถานที่ออกกำลังกาย
(7)	ให้การฝึกอบรมที่เพียงพอกับบุคลากรทั้งหมดที่เกี่ยวข้องในด้านสุขภาพและความปลอดภัย	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนการฝึกอบรมและหลักฐานการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัย เช่น หลักสูตร ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย แก่พนักงานเข้าใหม่ พนักงานที่เปลี่ยนแปลงหน้าที่งานหลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น อบรมอพยพหนีไฟ อบรมการขับรถโฟล์คลิฟท์ (รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องในสถานที่ปฏิบัติงาน) - กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Talk , Safety Meetings , สัปดาห์

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<p>ความปลอดภัย เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกผลแบบประเมินผลการฝึกอบรม - แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง - ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย จัดบอร์ดแผ่นพับให้ความรู้ - บันทึกการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย - การให้ความรู้ด้านความปลอดภัย และ Safety Culture - ข้อสอบและประวัติการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยผู้รับเหมาก่อนเข้างาน
(8)	ไม่ผลักราค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบคุณภาพและการตรวจวัดด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้าง	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนการดำเนินงานในเรื่องของการตรวจสอบคุณภาพตามปัจจัยเสี่ยงตามที่กฎหมายกำหนด เช่น การตรวจร่างกายประจำปี , การตรวจวัดด้านความปลอดภัย , การตรวจอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล , การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย - หลักฐานการดำเนินการตามแผน - ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - การตรวจสอบคุณภาพตามปัจจัยเสี่ยง - ใบรับรองระบบการจัดการ ISO 14001 , TIS/OHSAS 18001 หลักฐานการเบิกใช้ PPE - สวัสดิการตรวจสุขภาพร่างกายทั่วไปและตามปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน และตามอายุของพนักงานและผู้รับเหมาประจำ





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557





	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(9)*	<p>จัดระบบสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของลูกจ้าง และให้การยอมรับและเคารพสิทธิของลูกจ้าง ในการ</p> <ul style="list-style-type: none">• ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความเสี่ยงอย่างถูกต้องและเหมาะสม• ได้รับคำปรึกษาในประเด็นด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน• ปฏิเสธงานที่ได้พิจารณาอย่างมีเหตุผลว่าอาจมีอันตรายหรือเกิดอันตรายร้ายแรงต่อชีวิตหรือสุขภาพของตนเองหรือชีวิตและสุขภาพของผู้อื่น• แสวงหาคำปรึกษาด้านแรงงานจากภายนอก หรือนุคคลอื่น ๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ• รายงานเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง• เข้าร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติเหตุด	มี	<ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Talk , Safety Meeting , สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น- แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง- กำหนดช่องทางในการได้รับคำปรึกษาในองค์กรด้านแรงงาน และองค์กรอื่นๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ เช่น การจัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานภายในองค์กร สภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้า และอุตสาหกรรมไทย ฯลฯ- ห้องพยาบาล- พยาบาลประจำ (ถ้าลูกจ้างเกิน 200 คน มี 1 คน) หรือแพทย์ประจำ- การจัดเตรียมผู้เชี่ยวชาญต่างๆ เช่น ด้านการดับเพลิง ด้านสุขภาพ ด้านการยศาสตร์ เป็นต้น- กระบวนการ วิธีการ หรือช่องทางที่ลูกจ้างสามารถปฏิเสธการปฏิบัติงาน- มีมาตรฐานการทำงานกรณีที่มีความเสี่ยง เช่น การทำงานในที่อับอากาศ ต้องมีหลักฐานการตรวจสุขภาพก่อนทำงาน ไม่สั่งการ หรืออนุญาตให้ผู้ที่มิสุขภาพไม่พร้อมปฏิบัติ ปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด- ระเบียบปฏิบัติเรื่องงานที่ก่อให้เกิดความร้อนและประกายไฟ- ระเบียบปฏิบัติเรื่องความปลอดภัยบนที่สูง- แบบฟอร์มขอโยกย้าย หรือขอเปลี่ยนงาน- ใบรับรองแพทย์- ใบขออนุญาตการทำงานในปัจจัยเสี่ยง- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure)<ul style="list-style-type: none">: การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน<ul style="list-style-type: none">• แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานตรวจวัดสภาพแวดล้อม - ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) <ul style="list-style-type: none"> : การดำเนินงานเกี่ยวกับสุขภาพพนักงาน ● ก่อนเริ่มงาน ● ตามลักษณะ/ตามปัจจัยเสี่ยง ● รายงานการปฏิบัติงานกับสารเคมีอันตราย และสมุดตรวจสุขภาพตามที่กฎหมายกำหนด - ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) <ul style="list-style-type: none"> : รายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม - ก่อรับความคิดเห็น
ตัวชี้วัด	(6) ร้อยละของพนักงานที่ร่วมเป็นตัวแทนในคณะกรรมการสุขภาพและความปลอดภัยที่ช่วยเฝ้าระวังและให้คำแนะนำในแผนงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (#)	รายงานบทที่ 12 ข้อมูลประกอบการรายงาน ด้านพัฒนาอย่างยั่งยืนผลการดำเนินงานด้านสังคมข้อ (4)* หน้า 12-3	
	อัตราการบาดเจ็บ โรคจากการทำงาน การเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน และจำนวนการเสียชีวิตเนื่องจากการทำงาน โดยไม่จำแนกตามพื้นที่การทำงาน (#)	รายงานบทที่ 12 ข้อมูลประกอบการรายงาน ด้านพัฒนาอย่างยั่งยืนผลการดำเนินงานด้านสังคมข้อ (5)* หน้า 12-4	
	การให้ความรู้ การฝึกอบรม การให้คำปรึกษา การป้องกัน และแผนงานการควบคุมความเสี่ยงเพื่อช่วยเหลือแรงงานครอบครัว หรือชุมชน เกี่ยวกับโรคภัยเรื้อรัง (#)	รายงานบทที่ 12 ข้อมูลประกอบการรายงาน ด้านพัฒนาอย่างยั่งยืนผลการดำเนินงานด้านสังคมข้อ (6)* หน้า 12-4	
5.3.5	ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 5: การพัฒนามนุษย์และการฝึกอบรมในสถานที่ปฏิบัติงาน (Human Development and training in the workplace)		
(1)	ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควรจัดให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับ ได้รับการฝึกอบรมการพัฒนาทักษะ การฝึกงาน และโอกาส	มี	- แผนการพัฒนาบุคลากร หรือแผนการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) แผนการเตรียมบุคลากรเพื่อรับรองการเติบโตของ

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	<p>ก้าวหน้าทางอาชีพบนพื้นฐานความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ</p>		<p>องค์กร (Succession Plan) แผนการฝึกอบรมระยะยาว (Master Plan Training) ที่ชัดเจน</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี - การปรับตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือนตามความรู้ ทักษะหรือวุฒิทางการศึกษาที่สูงขึ้น - กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน - การปฐมนิเทศ - การสอนงาน (On the job training)
(2)	<p>มั่นใจว่าลูกจ้างที่เริ่มงานใหม่ จะได้รับการฝึกอบรม และได้รับคำแนะนำที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนฝึกอบรมทักษะการทำงานของลูกจ้างใหม่ - การสอนงาน (On the job training) - แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี - กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน - การอบรมความรู้เฉพาะทาง
(3)*	<p>จัดทำแผนงานร่วมกันระหว่างลูกจ้างและผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการหรือแผนการดำเนินงานด้านการสนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี โดยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับลูกจ้าง เช่น ลานกีฬา การจัดห้องเที่ยวประจำปี - รายงานการประชุมตัวแทนพนักงานในการจัดทำแผนงาน
ตัวชี้วัด	<p>ชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อปีต่อจำนวนลูกจ้าง โดยจำแนกตามประเภทของลูกจ้าง</p>	รายงานบทที่ 12 ข้อมูลการรายงาน ด้านพัฒนาอย่างยั่งยืนผลการดำเนินงาน ด้านสังคมข้อ (1)* หน้า 12-3	
	<p>แผนงานสำหรับการจัดการทักษะและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่สนับสนุนความสามารถในการทำงานอย่างต่อเนื่องของลูกจ้าง และการช่วยเหลือลูกจ้างที่กำลังฟื้นสภาพ (#)</p>	รายงานบทที่ 12 ข้อมูลการรายงาน ด้านพัฒนาอย่างยั่งยืนผลการดำเนินงาน ด้านสังคมข้อ (6)* หน้า 12-4	
	<p>ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินประสิทธิภาพการทำงานและการ</p>	รายงานบทที่ 12 ข้อมูลการรายงาน ด้านพัฒนาอย่างยั่งยืนผลการดำเนินงาน ด้านสังคมข้อ (7)* หน้า 12-4	



	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	เจริญเติบโตในหน้าที่การงาน		



5.4 สิ่งแวดล้อม (The environmental)

การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ย่อมมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะองค์กรจะตั้งอยู่ที่ใดก็ตาม ผลกระทบอันเกิดจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และการบริการขององค์กร อาจเกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรด้านกายภาพและชีวภาพ การปล่อยมลพิษและของเสีย และผลกระทบต่อที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม องค์กรควรรวบรวมแนวทางแบบบูรณาการที่พิจารณาถึงความเกี่ยวข้องของด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมมาประกอบการดำเนินกิจกรรมและการตัดสินใจขององค์กร



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.4.1	<p>ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 1: การป้องกันมลพิษ (Prevention of pollution)</p> <p>เพื่อเป็นการปรับปรุงการดำเนินกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และการบริการในการป้องกันการเกิดมลพิษ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</p>		
(1)	<p>ซึ่งประเด็นและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการตัดสินใจและกิจกรรมขององค์กร ซึ่งครอบคลุมแหล่งกำเนิดของเสียและมลพิษที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมผลิตภัณฑ์ และการบริการขององค์กร</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการซึ่งมลพิษ เช่น ฟุ้ง เสียง การสั่นสะเทือน อากาศ น้ำ เป็นต้น การประเมินของเสีย เช่น กากที่เกิดจากกระบวนการผลิตต่างๆ วัสดุปนเปื้อน วัสดุอันตรายที่ไม่ใช้แล้ว เป็นต้น - ทะเบียน Significant aspects - แผนผังโรงงานที่ระบุแหล่งกำเนิดของเสีย - รายงานบันทึกการเปลี่ยนแปลงกระบวนการผลิต วัสดุคิบ หรือกิจกรรมต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
(2)	<p>ตรวจวัด บันทึก ประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และรายงานผลการลดมลพิษ และปริมาณของเสีย</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม - รายงานผลการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม - Environmental Management Plan : EMP - แผนการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม - ปริมาณการใช้น้ำ การใช้พลังงาน (เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน หรือเชื้อเพลิงอื่นๆ) - แบบรายงานด้านสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย เช่น <ul style="list-style-type: none"> ● ใบอนุญาตเก็บวัสดุไม่ใช้แล้วเกิน 90 วัน (สก.1) ● ใบอนุญาตนำขยะออกนอกโรงงาน (สก.2)

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> ● ใบกำกับการขนส่งของเสียอันตราย (Manifest) และทะเบียนการใช้สารเคมีต้องห้าม ● รายงานประจำปี (สก.3) ● แบบฟอร์มวัตถุอันตราย เช่น แบบ วอ./อก.7 ● แบบรายงานประจำปี สำหรับผู้ประกอบการสถานเก็บรวบรวมบำบัดและกำจัดของเสียอันตราย <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกการตรวจวัดค่าทางสิ่งแวดล้อมต่างๆ - รายงานประจำปีเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม - ข้อมูลรายงานปริมาณ และของเสียในโรงงาน
(3)*	<p>ป้องกันมลพิษและของเสีย โดยใช้วิธีการจัดการของเสียตามลำดับชั้น (waste management hierachy) กรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ควรมีการจัดการอย่างเหมาะสม</p>	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ERP) ที่เชื่อมโยงกับการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมและการลดของเสียตามลำดับชั้น ได้แก่ 3R (reduce , re-use , recycle) dispose - มาตรการการแยกขยะ การประหยัด น้ำ ไฟฟ้า - ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมและป้องกันมลพิษ เช่น น้ำ อากาศ กากของเสีย และบันทึกที่เกี่ยวข้อง - แผนงานการจัดการสิ่งแวดล้อม และผลการดำเนินการตามแผน - แผนงานจากการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม)
(4)*	<p>เปิดโอกาสให้ชุมชนรับรู้ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการแก้ไข บรรเทาปัญหา และความเสียด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้น</p>	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> - เปิดเผยข้อมูลปริมาณมลพิษผ่านช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าโรงงาน รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม - การสานเสวนาร่วมกับชุมชน โดยมีประเด็นด้าน

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<p>สิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในหัวข้อสามเสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดให้มีการเยี่ยมชมโรงงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ร่วมโครงการรณรงค์กับสิ่งแวดล้อม - ขั้นตอนการสื่อสารด้านข้อมูลสิ่งแวดล้อม
(5)*	พัฒนาและส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารผลิตภัณฑ์ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ โดยพิจารณาตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ (Product life cycle thinking) การวางแผนผลิตภัณฑ์ (LCA) - รายชื่อลูกค้า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ที่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) - เกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างที่สนับสนุนลูกค้า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ที่มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม
(6)**	เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะเกี่ยวกับ ชนิด ปริมาณของสารพิษ วัตถุอันตรายที่ใช้ การปล่อยออกสู่ภายนอก ความเสี่ยงต่อสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม ทั้งในการดำเนินงานปกติ และกรณีการเกิดอุบัติเหตุ	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> - เปิดเผยข้อมูลปริมาณและชนิดของสารพิษและวัตถุอันตรายผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าโรงงานหรือในชุมชน เป็นต้น - รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน/รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม - การจัดให้มีการเยี่ยมชมโรงงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ ที่องค์กรจัดทำขึ้น สำหรับประชาสัมพันธ์ให้กับกลุ่มที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น Website , SD report

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)	<p>ไม่ใช่สารเคมีต้องห้ามตามกฎหมาย หลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีต้องห้ามตาม อนุสัญญาระหว่างประเทศ เว้นแต่ได้รับการ อนุญาตจากหน่วยงานของรัฐหรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> - บัญชีรายชื่อสารเคมี วัตถุอันตราย - ประกาศ เรื่อง การหลีกเลี่ยงการใช้สารเคมี อันตราย เช่น ROHS , SO2 , CFC - MSDS (Material Safety Data Sheet) หรือ SDS (MSDS เดิม) - กฎระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับการใช้สารเคมี - ป้ายขี้งอันตราย สัญลักษณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ใช้สารเคมีในบริเวณ โรงงาน และสถานที่ จัดเก็บสารเคมี - ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : เรื่อง การควบคุมการใช้สารเคมี และบันทึกที่เกี่ยวข้อง ต่างๆ - บันทึกรายงานการตรวจสอบสถานที่จัดเก็บ สารเคมี - ข้อมูลการใช้อุปกรณ์ Personal Protective Equipment (PPE) ของ พนักงาน
ตัวชี้วัด	<p>ความสอดคล้องของพารามิเตอร์ต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นไปตามกฎหมาย กำหนด (ปริมาณการปล่อยมลพิษ)</p>	ผลการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม ปี 2556 – มิถุนายน 2557 ค่าพารามิเตอร์ ต่างๆ ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดอ้างอิงข้อมูลในบทที่ 7	
	<p>ข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรใน ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม จากผู้มีส่วนได้ เสีย</p>	ปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 ไม่มีการร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรด้าน สิ่งแวดล้อม จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
	<p>มูลค่าตัวเงินของค่าปรับที่สำคัญและ จำนวนรวมของการลงโทษที่ไม่เป็นตัวเงิน สำหรับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและ</p>	ปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 บริษัทฯ ไม่เคยถูกปรับ และถูกลงโทษที่ไม่ เป็นตัวเงินสำหรับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบด้าน สิ่งแวดล้อม (#)	

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	กฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม (#)		
5.4.2	ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 2: การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Sustainable resource use)		
	ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และการบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร		
(1)	ชี้แจง ตรวจสอบ เก็บบันทึก และรายงานผล การใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่น ๆ ที่มีนัยสำคัญ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนภาพการไหลของข้อมูลการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่น ๆ ขององค์กร - ISO 14001 ชี้แจงตาม Environmental Aspect - Process Flow - รายงานปริมาณการใช้พลังงาน และน้ำ ประจำเดือน - รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน/รายการความรับผิดชอบต่อสังคม
(2)	ดำเนินมาตรการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่น ๆ โดยอาจพิจารณาจากตัวชี้วัดของแนวปฏิบัติที่ดี และเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลอื่นๆ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - โปรแกรมการจัดการเรื่อง <ol style="list-style-type: none"> 1. ควบคุมของเสียจากกระบวนการผลิต 2. ลดต้นทุนในการจัดการขยะที่รีไซเคิลไม่ได้ 3. ลดต้นทุนการผลิตด้านพลังงาน - แผนอนุรักษ์พลังงาน และ/หรือ รายงานการตรวจวัดและดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงาน ประจำเดือน - เปรียบเทียบปริมาณการใช้ทรัพยากรขององค์กร (โดยแสดงเป็นตาราง/กราฟ) เช่น น้ำ ไฟฟ้า กับองค์กรที่มีลักษณะการดำเนินงานคล้ายกัน - Key Performance Indicator (KPI) ด้านสิ่งแวดล้อม หรือพลังงาน
(3)**	นำทรัพยากรทางเลือกที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่และมีผลกระทบต่อ มาใช้ร่วมกัน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - วัสดุสำหรับการผลิต Compressor Cover ได้ใช้ FELT เป็นวัตถุดิบในการผลิต





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557





รายการทบทวน		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	หรือทดแทนทรัพยากรที่ใช้แล้วหมดไป		SCRAP ของ FELT จากกระบวนการป้อนตัด บริษัทได้ส่งกลับคืน Supplier เพื่อนำไป Recycle และนำกลับมาเป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตใหม่
(4)	ใช้วัสดุรีไซเคิล และนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีการนำกระดาษ พลาสติก กลับมาใช้- มีการนำน้ำหลังผ่านกระบวนการกลับมาใช้ใหม่ เช่น น้ำหล่อเย็น ในระบบ Cooling Tower- นำเศษผ้ามาตัดเย็บเป็นผลิตภัณฑ์งานฝีมือ เช่น กระเป๋า ลวด โลกร้อน แจกเพื่อนบ้าน ในชุมชน โรงงาน- โครงการนำเศษอาหารมาหมักเป็นปุ๋ยชีวภาพ
(5)*	บริหารจัดการแหล่งทรัพยากรน้ำ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ใช้งานจากแหล่งน้ำเดียวกันสามารถเข้าถึงอย่างเท่าเทียม	มี	<ul style="list-style-type: none">- แผนการใช้ทรัพยากรน้ำในกระบวนการผลิต- โครงการประหยัดน้ำ- อ่างรองรับน้ำฝน เพื่อใช้เป็นแหล่งน้ำสำรองสำหรับเหตุฉุกเฉิน- ร่วมเป็นเครือข่ายอุตสาหกรรมรวมใจกักดี รักษาแม่ น้ำ หรือร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องรักษาแหล่งน้ำของชุมชน โครงการปลูกป่ารักษาน้ำ- การขออนุญาตใช้น้ำจากแหล่งน้ำต่างๆ อย่างถูกต้องตามกฎหมาย เช่น น้ำบาดาล ฝ้าผิวดิน รวมทั้งหลักฐานการควบคุมปริมาณการใช้น้ำตามที่กำหนด
(6)*	กำหนดแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน	มี	<ul style="list-style-type: none">- ระเบียบปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กร (Green Procurement)
(7)*	ขยายขอบเขตวิธีการปฏิบัติการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนไปยังคู่ธุรกิจ	มี	<ul style="list-style-type: none">- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : การจัดซื้อจัดจ้าง- วิธีคัดเลือกและประเมินคู่ธุรกิจ

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(8)	สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนงานการใช้ทรัพยากร และแผนงานการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ในขั้นตอนต่างๆ - แผนงาน หรือกิจกรรมรณรงค์ประหยัดน้ำ ไฟฟ้า ลดการใช้กระดาษ การลดของเสียในกระบวนการผลิตการแยกขยะก่อนทิ้ง - กิจกรรมส่งเสริม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมปลูกป่า - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก เช่น บอร์ด เสียงตามสาย เป็นต้น
ตัวชี้วัด	อัตราส่วนการใช้วัตถุดิบ น้ำ ไฟฟ้า น้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ ถ่านหิน พลังงานทดแทน วัสดุที่นำกลับมาใช้ใหม่ และอื่นๆ	รายงานบทที่ 12 ข้อมูลประกอบรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม (1-4)* หน้า 12-2	
	จำนวนโครงการที่มีการใช้พลังงานทางเลือก	ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 บริษัทฯ ไม่มีโครงการที่มีการใช้พลังงานทางเลือก	
5.4.3	<p>ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 3: การบรรเทา และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change mitigation and adaptation) เพื่อบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</p>		
(1)*	ชี้บ่งแหล่งกำเนิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญทั้งทางตรงและทางอ้อม ภายในขอบเขตความรับผิดชอบต่อองค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการลดก๊าซเรือนกระจก ใน สปก. ด้วยมาตรฐาน ISO 14064-1 กับ MASCI - Flow Chart แสดงแหล่งกำเนิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น อาคาร 109/137-140 ตำแหน่งที่มีการเผาไหม้ เชื้อเพลิงจากถ่านหิน น้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ ทำให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) ปล่อยก๊าซมีเทน (CH₄) และไนตรัสออกไซด์ (N₂O) ระบบบำบัดน้ำเสียแบบปิด ปล่อยก๊าซมีเทน (CH₄) ควันทันจากท่อไอเสียรถยนต์ ปล่อยก๊าซโอโซน นอกจากนี้ กระบวนการแปรรูปอุตสาหกรรม ปล่อยสารฮาโลคาร์บอน (CFCs , HFCs ,

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<p>PFCs) ทางอ้อม เช่น ตำแหน่งที่มีการใช้ไฟฟ้าทำให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทะเบียนชี้แจงประเด็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมทางตรงและทางอ้อม
(2)**	มี	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการลดก๊าซเรือนกระจกใน สปก. ด้วยมาตรฐาน ISO14064-1 กับ MASCI - Flow Chart แสดงแหล่งกำเนิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น อาคาร 109/137-140
(3)	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ตัวอย่างเช่น การปลูกต้นไม้ หรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมในองค์กรที่มีส่วนช่วยลดการใช้พลังงาน การปล่อยของเสีย โครงการอนุรักษ์พลังงาน น้ำ ไฟฟ้า - การกำหนด KPI และ Action Plan ในเรื่องการลดใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและค่าใช้จ่ายในการขนส่ง - โครงการจัดการด้านมลพิษทางอากาศ เช่น ติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสีย - แผนการอนุรักษ์พลังงาน/แผนลดการใช้พลังงาน - กิจกรรมสนับสนุนมาตรการต่างๆ อาทิ โครงการอนุรักษ์พลังงานในโรงงาน (ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน)
(4)*	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ยกเลิกการใช้สารที่ทำลายชั้นโอโซน เช่น Chlorofluorocabons (CFCs) ในเครื่องทำความเย็น , Halons ในถังดับเพลิง และสารอื่น เช่น Hydrochlorofluorocarbons (HFCs) , methyl bromide (CH₃BR) รวมทั้งสารบางชนิดที่นำมาใช้แทนซ่อมบำรุง เครื่องทำความเย็น และเครื่องปรับอากาศ

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> - แผนอนุรักษ์พลังงาน ขั้นตอนปฏิบัติงานการอนุรักษ์พลังงาน เช่น การอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า การลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง - การสำรวจผู้ขายใน ส่วนของ ชิ้นส่วน เครื่องปรับอากาศทุกราย ว่าไม่มีการใช้ก๊าซเรือนกระจกในผลิตภัณฑ์ (NoN USE FGG Agreement)
(5)**	<p>ทบทวนปริมาณและชนิดของเชื้อเพลิงที่องค์กรมีการใช้งานอย่างมีนัยสำคัญ และประยุกต์วิธีการเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้งานนั้น รวมทั้งมีการนำแนวคิดการประเมินวัฏจักรชีวิตเพื่อพิจารณาการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดมลพิษต่ำ และใช้พลังงานทดแทน</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนด KPI และ Action Plan ในเรื่องการลดใช้น้ำมันเชื้อเพลิง และค่าใช้จ่ายในการขนส่ง - กำหนดมาตรการให้รถขนส่งทุกคัน เครื่องยนต์ต้องผ่านมาตรฐาน EURO 2 ขึ้นไป เพื่อประสิทธิภาพในการเผาไหม้ที่ดียิ่งขึ้น
(6)	<p>มีวิธีการในการประหยัดพลังงาน รวมถึงการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการอนุรักษ์พลังงาน ขั้นตอนปฏิบัติงานการอนุรักษ์พลังงาน - การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น เครื่องใช้ไฟฟ้าประหยัดไฟเบอร์ 5
(7)**	<p>พิจารณาใช้มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งให้เกิดสมดุลคาร์บอน ด้วยวิธีที่น่าเชื่อถือและโปร่งใส</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มาตรการการลดก๊าซเรือนกระจกในภาคการขนส่ง - มาตรการลดการใช้เชื้อเพลิงประเภทน้ำมัน ถ่านหิน ก๊าซธรรมชาติ และใช้พลังงานหมุนเวียนแทนตามศักยภาพและความเหมาะสม
(8)**	<p>พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่นในการชี้แจงความเสี่ยง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ขององค์กร</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนอนุรักษ์พลังงาน ขั้นตอนปฏิบัติงานการอนุรักษ์พลังงาน เช่น การอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า การลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(9)**	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถดำเนินการเพื่อบรรเทาและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้อย่างเหมาะสม	มี	- แจกถุงผ้าลดภาวะโลกร้อนให้กับพนักงานและชุมชนเป็นประจำทุกปี
<p>หมายเหตุ : Carbon Neutral หมายถึง ภาวะที่ผลลัพธ์ของการกระทำโดยรวมไม่ก่อให้เกิดคาร์บอนสุทธิ (net carbon) ขึ้นในชั้นบรรยากาศ เช่น ถ้าเราปลูกต้นไม้ใหม่หนึ่งต้นทุกครั้งที่เราตัดต้นไม้ไปใช้เพื่อเป็นเชื้อเพลิง ก็นับเป็นคาร์บอนสมดุล ในทำนองเดียวกัน เราสามารถใช้ชีวิตแบบคาร์บอนสมดุลได้ด้วยการคำนวณว่าในแต่ละปีเราปล่อยคาร์บอนสู่ชั้นบรรยากาศเท่าไร จากการทำกิจกรรมต่างๆ เช่น ขับรถ ใช้เครื่องใช้ไฟฟ้า ทำกับข้าว ฯลฯ นักวิทยาศาสตร์เรียกปริมาณคาร์บอนที่เราปล่อยทั้งทางตรงและทางอ้อมว่าคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (carbon footprint) หลังจากนั้นต้องลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การกระทำเหล่านั้นลงเท่าที่ทำได้ และสุดท้ายก็พยายามชดเชยคาร์บอนส่วนที่เหลือด้วยการทำกิจกรรมที่ช่วยดักจับหรือกักเก็บคาร์บอน หรือบริจาคเงินให้คนอื่นไปทำแทน เช่น ด้วยการปลูกต้นไม้ หรือใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อาทิ พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ หรือการบริจาคเงินให้กับโครงการปลูกป่า เป็นต้น</p>			
ตัวชี้วัด	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรง และทางอ้อมทั้งหมดโดยน้ำหนัก (#)	ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรง และทางอ้อมทั้งหมดโดยน้ำหนัก (6)* หน้า 12-2	
	การดำเนินการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และประสบความสำเร็จในการลดการปล่อยเหล่านั้น (#)	ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 มีการดำเนินการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และประสบความสำเร็จในการลดการปล่อยเหล่านั้น (7)* หน้า 12-2	
	การปล่อยสารทำลายชั้นโอโซนโดยน้ำหนัก (#)	ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 มีการปล่อยสารทำลายชั้นโอโซนโดยน้ำหนัก (8)* หน้า 12-2	
	ออกไซด์ของไนโตรเจน ออกไซด์ของซัลเฟอร์ และมลพิษทางอากาศอื่นๆ ที่มีนัยสำคัญโดยชนิดและน้ำหนัก (#)	ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 ไม่มีออกไซด์ของไนโตรเจน ออกไซด์ของซัลเฟอร์ และมลพิษทางอากาศอื่นๆ ที่มีนัยสำคัญโดยชนิดและน้ำหนัก (#)	
	จำนวนหน่วยงานในห่วงโซ่คุณค่าที่องค์กรส่งเสริมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การปล่อยสารทำลายชั้นโอโซน การปล่อยออกไซด์ของไนโตรเจน ออกไซด์ของซัลเฟอร์ และมลพิษทางอากาศอื่นๆ ที่มีนัยสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 ไม่มีหน่วยงานในห่วงโซ่คุณค่าที่องค์กรส่งเสริมกิจกรรมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การปล่อยสารทำลายชั้นโอโซน การปล่อยออกไซด์ของไนโตรเจน ที่มีนัยสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<p>5.4.4</p>		<p>ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 4: การปกป้องและฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ (Protection of the environment and restoration of natural habitats) ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</p>
<p>(1) ชี้บ่งผลกระทบที่ร้ายแรงที่อาจเกิดขึ้นต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ และกำหนดมาตรการเพื่อลดหรือกำจัดผลกระทบเหล่านี้</p>	<p>มี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ - แผนและผลการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การสงวนและคุ้มครองชนิดของพืชและสัตว์ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน - แผนการอนุรักษ์และฟื้นฟูด้านสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรต่างๆ เช่น พันธุ์พืชและสัตว์แหล่งน้ำพื้นที่ป่าชายเลนในเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ และฉะเชิงเทรา เป็นต้น - ISO 14001 ชี้บ่งตาม Environmental Aspect - ชี้บ่งผลกระทบต่อระบบนิเวศหรือความหลากหลายทางชีวภาพที่เกิดจากกิจกรรมขององค์กร
<p>(2) ดำเนินแนวทางที่เป็นไปได้และมีความเหมาะสมในการปกป้องระบบนิเวศรวมทั้งการยอมรับภาระค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อม และนำไปสู่การสร้างคุณค่าเชิงเศรษฐกิจ</p>	<p>มี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - *ค่าจัดการของเสีย เช่น ค่าบำบัดน้ำเสีย ค่ากำจัดขยะ ของเสียอันตราย ฯลฯการเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ การปลูกหญ้าแฝกเพื่อลดการพังทลายของดิน การสร้างฝายชะลอน้ำ - การสั่งซื้อผลิตภัณฑ์จากผู้ขายที่ผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) - ค่าใช้จ่ายในการตรวจวัดวัตถุที่มีโอกาสปนเปื้อนโลหะหนัก - การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น แผนอนุรักษ์พลังงาน - *เอกสารตัวอย่างใบกำกับการขนส่งของเสียอันตราย





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)* หลีกเลี่ยงการทำให้เกิดความสูญเสียของระบบนิเวศ และฟื้นฟูระบบนิเวศที่สูญเสียไปจากการดำเนินงานขององค์กร ในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงและฟื้นฟูระบบนิเวศได้ ควรชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้น	มี	<ul style="list-style-type: none">- รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม- แผนการอนุรักษ์และฟื้นฟูด้านสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรต่างๆ เช่น พันธุ์พืชและสัตว์ แหล่งน้ำ พื้นที่ป่า เป็นต้น- โครงการอุตสาหกรรมรวมใจกักดี รั้งแม่ น้ำ- โครงการกักประหยัดน้ำ- โครงการปลูกป่าชายเลน- การจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงงาน เช่น กำจัดขยะอันตราย ค่าบำบัดน้ำเสีย เป็นต้น- การตรวจวัดและควบคุมภาพสิ่งแวดล้อมของโรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย- การหมุนเวียนในระบบน้ำหล่อเย็น
(4)** บริหารจัดการที่ดิน น้ำ และ ระบบนิเวศที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ การใช้อย่างยั่งยืนและเท่าเทียมในสังคม	มี	<ul style="list-style-type: none">- โครงการอุตสาหกรรมรวมใจกักดี รั้งแม่ น้ำ- โครงการกักประหยัดน้ำ- โครงการปลูกป่าชายเลน- แผนการอนุรักษ์และฟื้นฟูด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรต่างๆ
(5)** สงวนสายพันธุ์สิ่งมีชีวิตเฉพาะถิ่น ที่ถูกคุกคามหรือใกล้สูญพันธุ์ หรือถิ่นที่อยู่อาศัยที่อาจได้รับผลกระทบ	มี	<ul style="list-style-type: none">- โครงการรวมพลคนอาสา ปลูกป่า ณ อุทยานแห่งชาติพุเตย- โครงการปลูกป่าฟื้นฟูระบบนิเวศ ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน จำนวน 15,000 ต้น- โครงการซีบีแทคร์กษณ์น้ำอาสาสร้างบ้านปู ปลา ณ วัดหงษ์ทอง ปลูกพันธุ์ไม้แสม จำนวน 2,000 ต้น ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติ กองทัพบก บางปู
(6)** ดำเนินการวางแผน ออกแบบ และปฏิบัติ ซึ่งเกิดจากการตัดสินใจการใช้ที่ดินขององค์กร โดยส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด	มี	<ul style="list-style-type: none">- ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม- การขออนุญาตต่อเดิมอาคาร- การขออนุญาตประกอบกิจการ (ใบ รง.4)

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> - การออกแบบอาคารที่ก่อสร้างใหม่โดยใช้หลักอนุรักษ์พลังงาน
(7)	มี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการศึกษาความเหมาะสมและออกแบบรายละเอียดรวบรวมและบำบัดน้ำเสีย - รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม - การขออนุญาตต่อเติมอาคาร - การขออนุญาตประกอบกิจการโรงงาน - ระเบียบการควบคุมผู้รับเหมาก่อสร้าง - การพัฒนาโครงการให้ปฏิบัติตามแผนการใช้ที่ดินของจังหวัด - หนังสือแจ้งกำหนดการก่อสร้าง และหนังสือรับทราบระเบียบการก่อสร้าง - ระเบียบปฏิบัติเรื่องการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม - การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมในกรณีมีการก่อสร้างใหม่ - โครงการรวมพลคนอาสา ปลูกป่า ณ อุทยานแห่งชาติพุเตย - โครงการซีพีแทครักษ์น้ำอาสาสร้างบ้านปู ปลา ณ วัดห้วยทอง ปลูกพันธุ์ไม้โกงกาง จำนวน 2,000 ต้น เพื่อความหลากหลายทางชีวภาพ - โครงการปลูกป่ารักษัน้ำ ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน
(8)**	มี	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการรวมพลคนอาสา ปลูกป่า ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน ปลูกป่าต้นน้ำ จำนวน 120,000 ต้น - โครงการซีพีแทครักษ์น้ำอาสาสร้างบ้านปู ปลา ณ วัดห้วยทอง ปลูกพันธุ์ไม้โกงกาง จำนวน 2,000

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ต้น
(9)**	สนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างจากผู้ส่งมอบที่มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการและเทคโนโลยีที่รักษาความหลากหลายทางชีวภาพ	มี	- นโยบายเลือกซื้อวัตถุดิบจากผู้ส่งมอบที่พัฒนากระบวนการผลิต ไม่ให้มีการใช้สารต้องห้ามที่เป็นพิษต่อสิ่งมีชีวิต
(10)*	ปกป้องสวัสดิภาพของสัตว์ป่า และถิ่นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า ให้เป็นไปตามระบบนิเวศทางธรรมชาติ ในกรณีที่สามารถดำเนินการได้	มี	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการรวมพลคนอาสา ปลูกป่า ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน คั้นผืนป่า จำนวน 600 ไร่ - โครงการซีบีแทครักษ์ต้นน้ำอาสาสร้างบ้านปู ปลา ณ วัดหงษ์ทอง และศูนย์ศึกษาธรรมชาติ กองทัพบก ปางปู ปลูกพันธุ์ไม้โกกงกาง แสม และลำพู จำนวน 4,400 ต้น
(11)*	หลีกเลี่ยงการคุกคามต่อความอยู่รอด หรือนำไปสู่การสูญพันธุ์ของสิ่งมีชีวิต ทั้งในระดับโลก ภูมิภาค และท้องถิ่น รวมถึงการแจกจ่ายหรือขยายสายพันธุ์ที่เป็นอันตรายต่อความอยู่รอดของสิ่งมีชีวิตในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการรวมพลคนอาสา ปลูกป่า ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน ปลูกต้นไม้ป่าจำนวน 18 สายพันธุ์ - โครงการซีบีแทครักษ์ต้นน้ำอาสาสร้างบ้านปู ปลา ณ วัดหงษ์ทอง และศูนย์ศึกษาธรรมชาติ กองทัพบก ปางปู ปลูกพันธุ์ไม้โกกงกาง แสม และลำพู จำนวน 4,400 ต้น
ตัวชี้วัด	จำนวน โครงการเพื่อป้องกันและฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพ		จำนวน โครงการเพื่อป้องกันและฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพ ได้แก่ โครงการปลูกป่ารักษาน้ำ และโครงการซี บี แทค สร้างบ้าน ปู ปลา

5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair operating practices)



การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม มีความเกี่ยวข้องกับหลักจริยธรรมในการดำเนินงานระหว่างองค์กรกับองค์กรอื่นและบุคคลอื่น รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับภาครัฐ คู่ค้า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา คู่แข่งทางธุรกิจ และสมาคมต่างๆ ที่องค์กรเป็นสมาชิก การดำเนินงานอย่างเป็นธรรมในที่นี้ครอบคลุมถึงการต่อต้านคอร์รัปชัน การมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสาธารณชนในวงกว้าง พฤติกรรมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม การดำเนินความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นและการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์ในทางบวก ซึ่งสามารถบรรลุได้ด้วยผู้นำขององค์กร รวมทั้งการส่งเสริมการดำเนินการความรับผิดชอบต่อสังคมตลอดห่วงโซ่อุปทานขององค์กร

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.5.1		<p>ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมชาติ 1: การต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-corruption) เพื่อป้องกันการคอร์รัปชันและการติดสินบน ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</p>
(1)	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - จรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) และแนวปฏิบัติที่ดี ส่วนที่ 3 ข้อ 3.7 และ 3.10
(2)**	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การชี้แจงนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทแก่หน่วยงานจัดซื้อ - การฝึกอบรมจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจให้กับพนักงาน
(3)	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนฝึกอบรม หรือแผนการประชาสัมพันธ์ เช่น จัดบอร์ดเสียงตามสาย ฯลฯ เพื่อสร้างความตระหนักของพนักงานและตัวแทน ในเรื่องการคอร์รัปชันและวิธีการต่อต้านการคอร์รัปชัน - มีการชี้แจงรายละเอียดในนโยบาย หรือคู่มือจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับพนักงานฝ่ายจัดซื้อ ก่อนให้พนักงานลงนามเพื่อรับทราบนโยบายไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง มีการอบรมนโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) และมาตรฐานจริยธรรมที่ดีในการทำงาน แก่พนักงานในระดับต่างๆ และมีการทบทวนเป็นระยะตามบทที่ 4 ของรายงาน
(4)*	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารนโยบายหรือแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กรให้ลูกจ้าง คู่ค้า ผู้แทนองค์กร และผู้ส่งมอบให้มีแนวปฏิบัติเดียวกัน - มีช่องทางการรายงานการคอร์รัปชัน การติดสินบน โดยไม่กระทบต่อผู้รายงาน เช่น มีขั้นตอน แนวปฏิบัติในการตรวจสอบที่เป็นธรรมและเป็นความลับ

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> - บันทึกผลการสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง - E-mail สื่อสารข้อกำหนด
(5)	มี	<ul style="list-style-type: none"> - คู่มือ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน เรื่อง การลงโทษ - หลักฐานหนังสือเดือน / การแจ้งความ ดำเนินคดีอาญา - แนวปฏิบัติในกรณีทุจริต หรือกระทำผิด กฎหมายต่อบริษัท
(6)*	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หนังสือแสดงความมุ่งมั่นของผู้บริหารด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน เช่น คู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้าง ช่าง - ให้ความรู้ คำแนะนำ ในเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน
ตัวชี้วัด	จำนวนข้อโต้แย้งและข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการคิดสินบน และคอร์รัปชัน	ในปี พ.ศ.2556 – มิถุนายน 2557 ไม่มีข้อโต้แย้งและข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการคิดสินบน และการคอร์รัปชัน
5.5.2	ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 2: การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ (Responsible political involvement) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควรร	
(1)	ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก หรือฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง และผู้แทนองค์กรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมืองและสนับสนุนทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ รวมถึงวิธีการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of conduct : COC) เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - มีการสื่อสาร ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย หรือจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ให้ลูกจ้างรับทราบ - มีแผนฝึกอบรม แผนการประชาสัมพันธ์ เช่น จัดบอร์ด เสียงตามสาย ฯลฯ เพื่อสร้างความตระหนักของพนักงานและตัวแทนในการมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2)	มีความโปร่งใสในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง การสนับสนุนทางการเมืองทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - ระบุในแนวปฏิบัติหรือระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ในเรื่องของความเป็นกลางทางการเมือง - มีการสนับสนุนทางการเมือง เช่น เปิดโอกาสให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งเข้ามาแสดงนโยบายภายในองค์กร
(3)*	กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติของบุคคลากรที่ปฏิบัติงานในนามขององค์กร ที่เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมของบุคคลที่ปฏิบัติงานในนามองค์กรอย่างชัดเจน - พิจารณาจากการกำหนดขอบเขต หน้าที่ความรับผิดชอบของบุคคลที่ปฏิบัติงานในนามขององค์กรว่าสอดคล้องตามแนวนโยบายที่องค์กรได้กำหนดไว้ - แผนงานหรือแนวทางในการจัดการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องทางการเมือง เช่น ประกาศให้พนักงานลาไปเลือกตั้งได้โดยไม่ถือเป็นวันลา - บทบาท หน้าที่ และโครงสร้างคณะกรรมการต่างๆ ในองค์กร
(4)*	หลีกเลี่ยงการช่วยเหลือทางการเมือง ซึ่งครอบคลุมถึงนักการเมืองหรือผู้กำหนดนโยบายทางการเมืองที่มีอิทธิพลในทางที่ไม่เหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - ตรวจสอบหลักฐาน หรือ รายละเอียดในการร่วมกิจกรรมทางการเมืองทั้งระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ - ไม่มีการบริจาคเงินให้กับนักการเมืองที่มี

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<p>อิทธิพลในทางที่ไม่เหมาะสม ในทางที่ไม่เหมาะสม (ตรวจสอบได้จากบัญชีงบประมาณบริจาค / งบการเงินเรื่องการบริจาค)</p>
(5)*	<p>ห้ามดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลที่ไม่เป็นจริง การข่มขู่ หรือการบีบบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการเมือง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมของบุคคลที่ปฏิบัติงานในนามองค์กรอย่างชัดเจน - พิจารณาการกำหนดขอบเขต หน้าที่ความรับผิดชอบของบุคคลที่ปฏิบัติงาน ในนามขององค์กรว่าสอดคล้องตามแนวนโยบายที่องค์กรได้กำหนดไว้ - แผนงานหรือแนวทางในการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องทางด้านการเมือง เช่น ประกาศให้พนักงานลาไปเลือกตั้ง โดยไม่ถือเป็นวันลา - บทบาท หน้าที่ และโครงสร้างคณะกรรมการต่างๆ ในองค์กร
ตัวชี้วัด	<p>มูลค่ารวมของการช่วยเหลือทางการเงินของพรรคการเมือง นักการเมือง และสถาบันที่เกี่ยวข้องในระดับประเทศ (#)</p>	<p>ในปี พ.ศ.2556 – มิถุนายน 2557 ไม่มี มูลค่ารวมของการช่วยเหลือทางการเงินของพรรคการเมือง นักการเมืองและสถาบันที่เกี่ยวข้องในระดับประเทศ (#)</p>
5.5.3	<p>ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 3 : การแข่งขันอย่างเป็นธรรม (Fair competition) เพื่อส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</p>	
(1)	<p>ดำเนินการอย่างสอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับด้านการค้าและแข่งขันอย่างเป็นธรรม และให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ที่ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรมรวมถึงการต่อต้านการผูกขาด และการต่อต้านการทุ่มตลาด - มีการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายด้านการแข่งขันที่เป็นธรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร เช่นพระราชบัญญัติ การแข่งขันทางการค้า พ.ศ. 2542

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2)*	กำหนดระเบียบปฏิบัติและแนวทางในการป้องกันอื่นๆ เพื่อป้องกันการถูกขู่ขัง หรือ การเข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการ แข่งขันทางการค้า	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ด้านการต่อต้านการ ทุ่มตลาด และแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม - ระเบียบปฏิบัติ หรือขั้นตอนการดำเนินงาน เกี่ยวกับการทำแผนกลยุทธ์การตลาด และ แผนการจัดการตลาดขององค์กร - การประเมินความสอดคล้องของกฎหมายด้าน การแข่งขันที่เป็นธรรม
(3)*	ส่งเสริมลูกจ้างให้มีความตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติอย่างสอดคล้อง กับกฎหมายการแข่งขันทางการค้า และการ แข่งขันที่เป็นธรรม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรม สื่อสารกฎหมาย แนวปฏิบัติ และ ความสำคัญด้านการแข่งขันที่เป็นธรรม ที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กรให้ ลูกจ้างและบุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบ และมีความตระหนัก - มีการชี้แจง ทำความเข้าใจกับลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติ หรือขั้นตอนการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการทำแผนกลยุทธ์การตลาด และแผนการตลาดขององค์กร - มีการสื่อสารนโยบายและมาตรฐานการดำเนิน ธุรกิจให้กับพนักงานทุกระดับ เช่น ปฐมนิเทศ ให้กับพนักงานใหม่
(4)*	สนับสนุนการต่อต้านการผูกขาดและการ ทุ่มตลาด และส่งเสริมการแข่งขันทาง การค้าอย่างเป็นธรรม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ด้านการต่อต้านการ ทุ่มตลาดและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม - ระเบียบปฏิบัติ หรือขั้นตอนการดำเนินงาน เกี่ยวกับการทำแผนกลยุทธ์การตลาด และ แผนการตลาดขององค์กร - มีการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายด้าน

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<p>การแข่งขันที่เป็นธรรม ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการเข้าร่วมกับองค์กรภายนอกที่มีวัตถุประสงค์เพื่อต่อต้านการทุ่มตลาด และส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
(5)	ไม่นำประเด็นทางสังคม ดังเช่น ความยากจน ไปสร้างรายได้เปรียบในการแข่งขันทางการค้า	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) แนวปฏิบัติกรทำการตลาด
ตัวชี้วัด	จำนวนข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้มีส่วนได้เสียในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมขององค์กรด้านการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม การผูกขาด การทุ่มตลาด	ในปี พ.ศ.2556 – มิถุนายน 2557 ไม่มีข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้มีส่วนได้เสียในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมขององค์กรด้านการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม การผูกขาด การทุ่มตลาด
5.5.4	<p>ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 4: ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับ หน่วยงานในห่วงโซ่คุณค่า (Promoting social responsibility in the value chain) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</p>	
(1)*	บูรณาการเกณฑ์ทางด้านจริยธรรม สังคม สิ่งแวดล้อม และความเท่าเทียมกันทางเพศ รวมถึง สุขภาพและความปลอดภัย เข้าไปในนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การจำหน่าย และการทำสัญญา เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การจำหน่าย และการทำสัญญา มีการพิจารณาถึงหลักเกณฑ์ทางด้านจริยธรรม สังคม สิ่งแวดล้อม และความเท่าเทียมกันทางเพศ รวมถึงสุขภาพ และความปลอดภัย ก่อนที่จะนำมาผลิตเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่าย หรือนำไปใช้ในการให้บริการกับลูกค้าโดยพิจารณาจาก <ul style="list-style-type: none"> • การจัดซื้อ ที่มีการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อสีเขียว (Green Procurement) การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมการประกวดราคา

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<p>การพิจารณาถึงข้อมูลความเป็นอันตรายของวัตถุอันตราย หรือ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ที่จะสั่งซื้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดจ้าง ที่มีการกำหนดเงื่อนไขการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก ● การจำหน่าย และการทำสัญญาที่เป็นธรรมไม่มีการเลือกปฏิบัติ โดยเฉพาะกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ <p>- หนังสือแสดงความมุ่งมั่นของผู้ส่งมอบ หรือ ผู้รับเหมาช่วงในประเด็นความรับผิดชอบต่อสังคม</p>
(2)	สนับสนุนในองค์กรอื่นนำหลักการและประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ใช้	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการสื่อสาร หรือชี้แจงเกี่ยวกับนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่เป็นห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) และกระตุ้นให้มีการนำไปใช้โดยเพิ่มเติมในเงื่อนไขในการจัดซื้อจัดจ้าง - เอกสารแสดงความมุ่งมั่นในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมจากลูกค้า - จัดฝึกอบรม ให้ความรู้ หรือเปิดโอกาสให้หน่วยงานในช่วงอุปทาน หรือองค์กรอื่นๆ ศึกษาดูงาน ในประเด็นความรับผิดชอบต่อสังคม

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)**	มีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติขององค์กรอื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับองค์กร ว่ามีการปฏิบัติตามที่ได้ตกลงไว้กับองค์กรในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดวิธีการในการติดตาม และเฝ้าระวังการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ขององค์กรอื่นๆ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลง - ผู้ขาย / ผู้ส่งมอบผ่านการประเมิน Supplier ทั้ง Self Declare การประเมินโดยผู้ใช้งานหน่วยงานจัดซื้อ หรือการตรวจประเมินที่องค์กรของผู้ขาย - การประเมินผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วงตามเงื่อนไขสัญญาจ้าง การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงานการประชุมร่วม - แผนและผลสรุปการทวนสอบการปฏิบัติตามความรับผิดชอบต่อสังคมของลูกค้า
(4)**	สนับสนุนองค์กรในห่วงโซ่อุปทาน ในการยกระดับความตระหนัก และแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตามประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	<ul style="list-style-type: none"> - แผนงานหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมองค์กรอื่นสามารถบรรลุแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เช่น การมาดูงานภายในองค์กรด้านต่างๆ เปิดโรงงานเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ เพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร - จัดทำโครงการส่งเสริม CSR ในห่วงโซ่อุปทาน (CSR in Supply Chain) Email เชิญชวน - การเข้าร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเครือข่ายผู้ประกอบการที่ดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคม และพยายามขยายขอบเขตเท่าที่จะเป็นไปได้ - เอกสารขอคุณจากองค์กรอื่นๆ การสนับสนุนสื่อเพื่อให้คู่ค้านำไปประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<p>(5)** ส่งเสริมความเป็นธรรมและการปฏิบัติที่เป็นจริงด้านต้นทุนและประโยชน์ที่ได้จากการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับหน่วยงานในห่วงโซ่มูลค่าขององค์กร</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการพัฒนายั่งยืน / รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม - การเข้าร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเครือข่ายผู้ประกอบการที่ดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและพยายามขยายขอบเขตเท่าที่จะเป็นไปได้ - การคำนวณ Social Return on Investment (SROI) ขององค์กร ในการดำเนินการกับหน่วยงานในห่วงโซ่มูลค่า - แผนงานหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมองค์กรอื่น สามารถบรรลุแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เช่น เชื้อลูกค้า และลูกค้าเยี่ยมชมโรงงาน หรือ จัดทำแผน CSR ให้กับ Supplier / Outsource เป็นต้น
<p>ตัวชี้วัด จำนวนหน่วยงานในห่วงโซ่มูลค่าที่องค์กรส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	ในปี พ.ศ.2556 – มิถุนายน 2557	<p>หน่วยงานในห่วงโซ่มูลค่าที่องค์กรส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</p>
<p>5.5.5 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 5: การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน (Respect for property rights) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</p>		
<p>(1) กำหนดแนวปฏิบัติในการส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ในการส่งเสริมการกระทำที่เคารพสิทธิในทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา และภูมิปัญญาท้องถิ่น - แนวปฏิบัติในการเคารพสิทธิในทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา
<p>(2) ตรวจสอบการใช้หรือจำหน่ายทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการดำเนินงานในการควบคุม การได้มาซึ่งทรัพย์สินและการจำหน่ายที่ถูกต้องตามกฎหมาย - ที่ดินมีเอกสารสิทธิ์ในการครอบครองตาม

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<p>กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทรัพย์สินทางปัญญา เช่น โปรแกรม Computer และเครื่องจักร อุปกรณ์ รวมถึงกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายในกรณีการออกแบบ และพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ หรือซื้อมาขายไป เป็นต้น - มีบุคคล หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบในการตรวจสอบ เช่น หน่วยงานกฎหมาย หน่วยงาน R&D หน่วยงานการตลาด เป็นต้น - แผนและการทบทวน ตรวจสอบการใช้งานทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา - บันทึกผลการดำเนินการ กรณีมีการฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับ
(3)	ไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สิน รวมถึงการใช้ที่ผิดไปจากอำนาจการครอบครอง การปลอมแปลง และการละเมิดลิขสิทธิ์	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบการใช้ที่ดิน ว่าอยู่ในขอบเขตตามเอกสารสิทธิ์ และมีการชำระภาษีที่ดินถูกต้อง - เครื่องจักร อุปกรณ์ รวมถึงกระบวนการผลิต มีการชำระเงินให้กับ Licensor ถูกต้อง - ผลิตภัณฑ์ที่จำหน่าย ในกรณีซื้อมาขายไป ไม่มีการผลิต ปลอมแปลง หรือทำซ้ำ เพื่อจำหน่าย และมีการชำระค่าลิขสิทธิ์ถูกต้อง - หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ / เอกสาร / หลักฐานการจ่ายเงินค่า license - หลักฐานการชำระภาษีที่ดิน / สัญญาเช่าที่ดิน
(4)	จ่ายค่าตอบแทนสำหรับทรัพย์สินที่ได้รับหรือนำมาใช้อย่างถูกต้องเหมาะสม	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการในการสานเสวนากับกลุ่มผู้ที่มีส่วนได้เสีย ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความคาดหวังของสังคม สิทธิมนุษยชน และความต้องการขั้นพื้นฐานส่วนบุคคล เมื่อมีการใช้และมีการปกป้องสิทธิของทรัพย์สินทางปัญญาและ

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<p>ทรัพย์สินทางกายภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แบบสอบถามความคาดหวัง และ สรุปประเด็นความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - บันทึกข้อตกลงระหว่างบริษัทและพนักงานว่าด้วยการรักษาความลับทางธุรกิจ และสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา
(5)**	พิจารณาความคาดหวังของสังคม สิทธิมนุษยชน และความต้องการขั้นพื้นฐานส่วนบุคคล เมื่อมีการใช้และมีการปกป้องสิทธิของทรัพย์สินทางปัญญาและทรัพย์สินทางกายภาพ	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบการใช้ที่ดิน ว่าอยู่ในขอบเขตตามเอกสารสิทธิ์ และมีการชำระภาษีที่ดินถูกต้อง - เครื่องจักร อุปกรณ์ รวมถึงกระบวนการผลิต มีการชำระเงินให้กับ Licensor ถูกต้อง - ผลิตภัณฑ์ที่จำหน่าย ในกรณีซื้อมาขายไป ไม่มีการผลิต ปลอมแปลง หรือทำซ้ำ เพื่อจำหน่าย และมีการชำระค่าลิขสิทธิ์ถูกต้อง - หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ / เอกสาร / หลักฐานการจ่ายเงิน license - หลักฐานการชำระภาษีที่ดิน / สัญญาเช่าที่ดิน
ตัวชี้วัด	จำนวนข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินและทรัพย์สินทางปัญญา จากผู้มีส่วนได้เสีย	ในปี พ.ศ.2556 – มิถุนายน 2557 ไม่มีข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิในทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา จากผู้มีส่วนได้เสีย

5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค (Consumer issues)



องค์กรควรให้ความสำคัญกับโอกาสที่จะสนับสนุนการบริโภคและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผ่านทางผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กร ทั้งการให้ความรู้และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ยุติธรรม โปร่งใส และการตลาดที่เป็นธรรม และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรมต่อผู้บริโภค และลูกค้าอื่นๆ รวมทั้งการลดความเสี่ยงให้เหลือน้อยที่สุดจากการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการ ผ่านการออกแบบ การผลิต การจำหน่าย การให้ข้อมูล การสนับสนุนการบริการและขั้นตอนการเรียกคืน ตลอดจนรับผิดชอบในการรักษาข้อมูลของผู้บริโภคให้มีความปลอดภัย และเป็นความลับ

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.6.1		ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 1: การตลาดที่เป็นธรรม ข้อมูลที่เป็นจริงและไม่เบี่ยงเบน และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรม (Fair marketing, factual and unbiased information and fair contractual practices)
(1)	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ใบเสนอราคา - สัญญาซื้อขาย - มีรายละเอียดประเภทสินค้าและลักษณะการใช้งานผ่าน website www.cbact.co.th - การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ที่แสดงถึงการไม่เข้าร่วมในการกระทำที่ฉ้อโกง หลอกลวง โดยสื่อสารต่อผู้บริโภคเฉพาะสิ่งที่เป็จริง และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น
(2)	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ทำโฆษณาประชาสัมพันธ์ website : บริษัทแม่ www.cb-group.jp และ www.cbact.co.th และสื่ออื่นๆ เช่น จดลากลสินค้า แผ่นพับ เว็บไซต์
(3)	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ใบเสนอราคา - สัญญาซื้อขาย
(4)	มี	<ul style="list-style-type: none"> - Inspection data sheet

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ของผลิตภัณฑ์และบริการ เมื่อลูกค้าร้องขอ		<ul style="list-style-type: none"> - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท
(5)	ไม่ใช่ข้อความ เสี่ยง หรือสื่อรูปภาพ ที่เกี่ยวข้องกับเพศ ศาสนา เชื้อชาติ ความพิการหรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคล เพื่อบิดเบือนข้อความที่สื่อสารให้ผู้บริโภค	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ทำโฆษณา ประชาสัมพันธ์ผ่าน website : บริษัทแม่ www.cb-group.jp และ www.cbact.co.th และสื่ออื่นๆ เช่น ฉลากสินค้า แผ่นพับ และเว็บไซต์ โดยไม่ใช่ข้อความหรือสื่อรูปภาพ ที่เกี่ยวข้องกับเพศ ศาสนา เชื้อชาติ และรสนิยมทางเพศ เพื่อบิดเบือนข้อความที่สื่อสารให้ผู้บริโภค
(6)	การทำโฆษณาและการตลาด ควรพิจารณาถึงประโยชน์ที่เด็กและกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษจะได้รับ รวมทั้งไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อกลุ่มคนเหล่านั้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ทำโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่าน website : บริษัทแม่ www.cb-group.jp และ www.cbact.co.th และสื่ออื่นๆ เช่น ฉลากสินค้า แผ่นพับ และเว็บไซต์ กว้างๆ ไม่กระทบกับกลุ่มใดๆ เลย
(7)	ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์หรือบริการโดยใช้ภาษาที่มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง เข้าใจง่าย และสามารถเปรียบเทียบได้ ณ จุดขาย โดยเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้ โดยครอบคลุมถึง <ul style="list-style-type: none"> • ลักษณะทางคุณภาพที่สำคัญของผลิตภัณฑ์และบริการ • ที่อยู่ขององค์กร เบอร์โทรศัพท์และอีเมล เมื่อมีการขายภายในประเทศหรือระหว่างประเทศ รวมถึงทางอินเทอร์เน็ต (อี-คอมเมิร์ซ) หรือการสั่งซื้อทางไปรษณีย์ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือของบริษัท - ผ่าน website : บริษัทแม่ www.cb-group.jp และ www.cbact.co.th
(8)**	ให้ข้อมูลลักษณะที่สำคัญของผลิตภัณฑ์หรือบริการ รวมทั้งข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัย กระบวนการที่ก่อให้เกิด	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือของบริษัท - ก่อตั้งบรรจุกัญชี มีการเตือนเรื่องสภาวะการ

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	<p>อันตราย วัตถุประสงค์ที่เป็นอันตราย และ สารเคมีอันตรายในตัวผลิตภัณฑ์หรือที่ ปล่อยออกจากผลิตภัณฑ์ โดยพิจารณา ตลอดวัฏจักรชีวิต</p>		<p>ขนส่งบนกล่องบรรจุภัณฑ์ รวมทั้งน้ำหนักของ สินค้า</p>
(9)	<p>การทำสัญญากับผู้บริโภคร</p> <ul style="list-style-type: none"> • เขียนด้วยภาษาที่ชัดเจน • กำหนดเงื่อนไขในสัญญาอย่างเป็น ธรรม โดย <ul style="list-style-type: none"> - ไม่หลีกเลี่ยงการรับผิดชอบต่อผู้บริโภคร - กำหนดสิทธิในการเปลี่ยนแปลง ราคาที่เหมาะสม - ไม่ถ่ายโอนความเสี่ยงให้แก่ ผู้บริโภคร - ไม่กำหนดระยะเวลาสัญญาที่ ยาวนานเกินไป - ให้สินเชื่อบนอัตราที่สมเหตุสมผล - ให้ข้อมูลที่ชัดเจนและเพียงพอ เกี่ยวกับราคา ระยะเวลา เงื่อนไข และ ค่าใช้จ่าย ระยะเวลาของสัญญาและ ช่วงเวลาที่ยกเลิกสัญญา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ภาษาที่สามารถสื่อสารได้ เช่นภาษาไทย , ภาษาอังกฤษผ่าน - โบนัสราคา - สัญญาซื้อขาย
ตัวชี้วัด	<p>โปรแกรมสำหรับการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน และระเบียบที่ปฏิบัติ โดยความ สมัครใจเกี่ยวกับการสื่อสารการตลาด รวมทั้งการ โฆษณา และการสนับสนุน (#)</p>	ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 มีการบันทึกข้อมูลโปรแกรมสำหรับการ ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน และระเบียบที่ปฏิบัติ โดยความสมัครใจ เกี่ยวกับการสื่อสารการตลาด รวมทั้งการ โฆษณา และการสนับสนุน (#)	
	<p>จำนวนข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษร ของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับ โปรแกรมทางการตลาดขององค์กร</p>	ในปี พ.ศ. 2555 – มิถุนายน 2557 ไม่มีข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษร ของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับ โปรแกรมทางการตลาดขององค์กร	

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.6.2		<p>ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 2: การคุ้มครองด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค (Protecting consumers' health and safety) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควรดำเนินการปกป้องด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค รวมทั้งให้การดูแลกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ โดย</p>
(1)	มี	<ul style="list-style-type: none"> - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือของบริษัท - ผลวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHS
(2)	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินการใช้วัตถุดิบและการปรับสูตรการผลิตให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมายของลูกค้า - การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย PL law (Product Liability)
(3)	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการเรียกคืนผลิตภัณฑ์ รวมถึงแนวปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐาน ISO9001:2008 ข้อ 8.3 d) - ขั้นตอนการรับรองข้อร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนการรับ Claim ผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐาน ISO9001:2008 ข้อ 7.2.3 c
(4)*	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินการใช้วัตถุดิบและการปรับสูตรการผลิตให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมายของลูกค้า เพราะบริษัทผลิตสินค้าตามความต้องการของลูกค้า
(5)**	มี	<ul style="list-style-type: none"> - เสื้อ Safety vest ตามความต้องการของ

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	บริการ โดยคำนึงถึงความต้องการที่แตกต่าง และข้อจำกัดของผู้บริโภค		ลูกค้า ตามลักษณะการใช้งานของลูกค้า
(6)	หลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีที่เป็นอันตราย สารก่อมะเร็ง สารก่อกลายพันธุ์ หรือสารพิษที่มีผลต่อการสืบพันธุ์ หรือตกค้างยาวนาน และสะสมในสิ่งมีชีวิต เมื่อมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ให้ติดฉลากบอกไว้อย่างชัดเจน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ทะเบียนสารเคมี - ทะเบียน SVHC (Substance very high concerned)
(7)	ประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพที่เกิดจากผลิตภัณฑ์และบริการก่อนที่จะมีการใช้วัตถุดิบ การใช้เทคโนโลยีหรือวิธีการผลิตใหม่	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินการใช้วัตถุดิบและการปรับสูตรการผลิตให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมายของลูกค้า และ Drawing ของลูกค้าแต่ละรายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ
(8)	ใช้สัญลักษณ์ที่เป็นสากลหรือร่วมกับข้อความเพื่อสื่อสาร และแจ้งเตือนให้ทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ผลิตภัณฑ์ในสภาพการใช้งานปกติ รวมถึงการเคลื่อนย้ายหรือการจัดเก็บที่ถูกต้องในขณะที่อยู่ในการดูแลของผู้บริโภค	มี	<ul style="list-style-type: none"> - Inspection data sheet - Certification of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือของบริษัท - ผลวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHS
ตัวชี้วัด	จำนวนผลิตภัณฑ์และบริการที่มีการประเมินด้านสุขภาพและความปลอดภัย		จำนวนผลิตภัณฑ์และบริการที่มีการประเมินด้านสุขภาพและความปลอดภัย ตามระเบียบ RoHS จำนวน 8,211 รายการ ข้อมูล ณ วันที่ 3 ก.ค. 2557
	จำนวนข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้บริโภค ในประเด็นสุขภาพและความปลอดภัยจากการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการ		ในปี พ.ศ.2556 – มิถุนายน 2557 ไม่มีข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้บริโภค ในประเด็นสุขภาพและความปลอดภัยจากการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการ
5.6.3	ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 3: การบริโภคอย่างยั่งยืน (Sustainable consumption) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริโภคอย่างยั่งยืน ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควรเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นประโยชน์ และลดผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดย		
(1)	ให้ข้อมูลกับผู้บริโภคเกี่ยวกับการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึงคำแนะนำ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ใบเสนอราคา

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	การใช้งาน		<ul style="list-style-type: none"> - สัญญาซื้อขาย - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือของบริษัทผลวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHS
(2)**	<p>เสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมสุขภาพที่พิจารณาตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> • ขจัดหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมเท่าที่จะเป็นไปได้ และหาทางเลือกอื่นที่มีผลกระทบน้อยมาใช้ทดแทน • ออกแบบผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ที่ง่ายต่อการนำกลับมาใช้ใหม่ ซ่อมได้ หรือนำกลับมาผลิตใหม่ หรือแนะนำหน่วยงานที่ให้บริการรีไซเคิลและกำจัดของเสีย • เสนอผลิตภัณฑ์คุณภาพสูง คงทน ในราคาที่สมเหตุสมผล 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ใบเสนอราคา - สัญญาซื้อขาย - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือของบริษัท - ผลวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHS
(3)*	<p>จัดเตรียมข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> • ด้านวิทยาศาสตร์ที่สามารถสอบกลับในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม ซึ่งเชื่อมโยงกับการผลิต การจัดส่ง ผลิตภัณฑ์หรือบริการ ให้กับผู้บริโภค • ผลิตภัณฑ์และบริการ โดยรวมถึงประสิทธิภาพ แหล่งที่มา ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (ถ้าทำได้) ส่วนประกอบหรือส่วนผสม รวมถึงการใช้วิธีคัดแปลงทาง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - Certificate of analysis - ผลการวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHS



	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	<p>พันธุกรรม ผลกระทบต่อสุขภาพ สวัสดิภาพของสัตว์ การใช้งานอย่าง ปลอดภัย การบำรุงรักษา การจัดเก็บ และกำจัดผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์</p>		
(4)**	<p>ใช้ฉลากที่แสดงถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม (Eco-label) ประสิทธิภาพการใช้ พลังงาน และคุณลักษณะของผลิตภัณฑ์ และบริการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารประเมินและการจัดการความเสี่ยงด้าน สุขภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ ก่อนที่จะมีการ ใช้วัตถุดิบใหม่ หรือ เปลี่ยนแปลงกระบวนการ ผลิต - การประเมินอันตรายของวัตถุดิบที่จะนำมาใช้ใน กระบวนการผลิต กรณีจะมีการเปลี่ยนแปลง ภายในกระบวนการผลิต - มีการตรวจสอบการใช้วัตถุดิบใหม่
ตัวชี้วัด	<p>จำนวนผลิตภัณฑ์และบริการ ที่มีการให้ ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และลดผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม</p>	จำนวนผลิตภัณฑ์และบริการ ที่มีการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และลดผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ตามระเบียบ RoHS จำนวน 8,211 รายการ ข้อมูล ณ วันที่ 3 ก.ค. 2557	
5.6.4	<p>ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 4: การบริการ การสนับสนุน และการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้งแก่ผู้บริโภค (Consumer service, support, and complaint and dispute resolution) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร</p>		
(1)**	<p>กำหนดมาตรการการป้องกันก่อนการเกิด ข้อร้องเรียนของผู้บริโภค โดยการเสนอ ทางเลือกในการรับคืนผลิตภัณฑ์ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด หรือแนวทางอื่นๆ ที่ เหมาะสม</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการเรียกคืนผลิตภัณฑ์ รวมถึงแนวปฏิบัติ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐาน ISO9001:2008 ข้อ 8.3 d - ขั้นตอนการรับข้อร้องเรียนและตอบสนองข้อ ร้องเรียน การรับ Claim ผลิตภัณฑ์ ตาม มาตรฐาน ISO9001:2008 ข้อ 7.2.3 c
(2)	<p>ทบทวนข้อร้องเรียนและปรับปรุงแนว ปฏิบัติในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีขั้นตอนการรับข้อร้องเรียนและตอบสนองข้อ ร้องเรียน การรับ Claim ผลิตภัณฑ์ ตาม มาตรฐาน ISO9001:2008 ข้อ 7.2.3 c - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : เรื่องการแก้ไขและการป้องกัน - การประชุมทบทวนฝ่ายบริหาร



	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ISO9001:2008 ข้อ 5.6.2 b Customer Feedback
(3)**	เสนอการรับประกันที่มากกว่าระยะเวลาการรับประกันตามที่กฎหมายกำหนดไว้ และเหมาะสมกับอายุของผลิตภัณฑ์	NA	- เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของบริษัทไม่มีกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดว่าต้องมีการรับประกัน แต่บริษัทเปิดโอกาสให้ลูกค้าสามารถเคลมหรือขอเปลี่ยนสินค้าได้
(4)*	สื่อสารกับผู้บริโภคอย่างชัดเจนเรื่องบริการหลังการขาย และการสนับสนุนต่างๆ รวมทั้งการระงับข้อพิพาทและกลไกการชดเชย	มี	- ช่องทางการสื่อสารในบริการหลังการขายและกลไกการชดเชย ที่ผู้บริโภคเข้าถึงง่ายและรวดเร็ว เช่น website www.cbctact.co.th และ E-mail
(5)*	กำหนดแนวปฏิบัติในการสนับสนุนและการให้คำแนะนำแก่ผู้บริโภคในด้านบริการ รวมถึงการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้ง การชดเชย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานของประเทศหรือสากล โดยไม่มีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายกับผู้บริโภค และไม่ขัดขวางการทวงสิทธิ์ตามกฎหมายผู้บริโภค	มี	- มีมาตรการเรียกคืนผลิตภัณฑ์ รวมถึงแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐาน ISO9001:2008 ข้อ 8.3 d) - ขั้นตอนการรับข้อร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียน การรับ Claim ผลิตภัณฑ์ ตามมาตรฐาน ISO9001:2008 ข้อ 7.2.3 c
(6)*	เสนอการบำรุงรักษาหรือการซ่อมแซมในราคาที่สมเหตุสมผล และมีสถานที่ตั้งสะดวกต่อการให้บริการ	มี	- แต่บริษัทเปิดโอกาสให้ลูกค้าสามารถเคลมหรือขอเปลี่ยนสินค้าได้ หรือตรวจเช็ค 100% และ recall ผลิตภัณฑ์กลับ หรือนำไปเปลี่ยน
ตัวชี้วัด	ระดับความพึงพอใจของผู้บริโภคในประเด็นการบริการ การสนับสนุน	ปี 2556 ระดับความพึงพอใจของผู้บริโภคในประเด็นการบริการ การสนับสนุน ...87.24..%	
	จำนวนครั้งของการดำเนินงานเพื่อการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้งของผู้บริโภค ภายในระยะเวลาอันปราศจากความล่าช้า (#)	ในปี พ.ศ.2556 – มิถุนายน 2557 ไม่มีการดำเนินงานเพื่อการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้งของผู้บริโภค ภายในระยะเวลาอันปราศจากความล่าช้า (#)	
5.6.5	ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 5: การปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของผู้บริโภค (Consumer data protection and privacy) การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และป้องกันการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรปฏิบัติดังนี้		



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	<p>การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และป้องกันการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรกำหนดแนวปฏิบัติที่แสดงถึงและเคารพต่อข้อมูลส่วนบุคคล และการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริโภคที่ครอบคลุมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> • การไม่ใช่ข้อมูลของผู้บริโภคเพื่อวัตถุประสงค์ทางการตลาด โดยการให้ข้อเสนอพิเศษผูกพันในสัญญา โดยที่ผู้บริโภคไม่ต้องการ • การได้มาของข้อมูล ต้องถูกต้องตามกฎหมายและเป็นธรรม • การกำหนดวัตถุประสงค์ในการเก็บข้อมูลส่วนบุคคลอย่างชัดเจน ทั้งก่อนหรือในระหว่างการจัดเก็บข้อมูล • การไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริโภค หรือนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากที่ระบุ ยกเว้นได้รับการยินยอมจากผู้บริโภค หรือเมื่อมีการร้องขอจากกระบวนการทางกฎหมาย • การจัดให้ผู้บริโภคมีสิทธิที่จะทวนสอบข้อมูลของตนที่ไว้ไว้ และมีสิทธิที่จะคัดค้าน ข้อมูลเหล่านี้ตามที่กฎหมายกำหนด หากการคัดค้านเป็นผล ข้อมูลต้องได้รับการลบทิ้งหรือได้รับการแก้ไขตามความเหมาะสม • การกำหนดมาตรการปกป้อง เพื่อรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริโภคที่เพียงพอ • การเปิดเผยรายชื่อ และสถานที่ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) เกี่ยวกับการรักษาความลับของผู้บริโภค - มีการดำเนินการตามระบบ ISO9001:2008 ข้อ 7.5.4 Customer property - นโยบายพื้นฐานความปลอดภัยของข้อมูล (Information Security Basic Policy)

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	<p>ปฏิบัติงานของบุคคลที่มีหน้าที่ในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลขององค์กร (บางครั้งเรียกผู้เก็บข้อมูล) และถือให้บุคคลนี้เป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>		
<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดความเป็นส่วนตัวส่วนตัวของลูกค้า และการทำข้อมูลของลูกค้าสูญหาย (#)</p>	<p>ในปี พ.ศ.2555 – มิถุนายน 2556 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดความเป็นส่วนตัวส่วนตัวของลูกค้า และการทำข้อมูลของลูกค้าสูญหาย (#)</p>	
<p>5.6.6</p>	<p>ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 6: การเข้าถึงบริการที่จำเป็น (Access to essential services) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่ให้บริการที่จำเป็นควร</p>		
<p>(1)</p>	<p>ไม่ตัดบริการที่จำเป็นในกรณีที่ผู้บริโภคยังไม่ได้ชำระค่าใช้จ่าย โดยไม่ให้โอกาสผู้บริโภคในการหาเงินมาชำระตามระยะเวลาที่เหมาะสม และไม่ตัดการให้บริการรวมที่จะกระทบต่อผู้บริโภครายอื่น</p>	<p>NA</p>	<p>- ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของเราเป็นผลิตภัณฑ์ที่ขายระหว่างบริษัท และบริษัท หรือองค์กรต่างๆ ไม่ใช่งานบริการด้านสาธารณูปโภค</p>
<p>(2)**</p>	<p>กำหนดอัตราภาษี สำหรับจัดสรรเงินช่วยเหลือให้องค์กรที่ยังมีความต้องการโครงสร้างพื้นฐานนั้นไว้ในราคาและค่าธรรมเนียมของการให้บริการ</p>	<p>NA</p>	<p>- ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของเราเป็นผลิตภัณฑ์ที่ขายระหว่างบริษัท และบริษัท หรือองค์กรต่างๆ ไม่ใช่งานบริการด้านสาธารณูปโภค</p>
<p>(3)</p>	<p>ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส โดยการเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการกำหนดราคาและค่าธรรมเนียมอื่นๆ</p>	<p>NA</p>	<p>- ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของเราเป็นผลิตภัณฑ์ที่ขายระหว่างบริษัท และบริษัท หรือองค์กรต่างๆ ไม่ใช่งานบริการด้านสาธารณูปโภค</p>
<p>(4)</p>	<p>ขยายพื้นที่และจัดเตรียมการให้บริการที่มีคุณภาพ และเท่าเทียมกัน โดยไม่มีทางเลือกปฏิบัติกับผู้บริโภค</p>	<p>NA</p>	<p>- ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของเราเป็นผลิตภัณฑ์ที่ขายระหว่างบริษัท และบริษัท หรือองค์กรต่างๆ ไม่ใช่งานบริการด้านสาธารณูปโภค</p>

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)	ให้บริการผู้บริโภคอย่างเท่าเทียมกัน โดยเฉพาะกรณีที่มีการลดการผลิตหรือหยุดชั่วคราว ไม่ควรมีการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้บริโภคกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	NA	- ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของเราเป็นผลิตภัณฑ์ที่ขายระหว่างบริษัท และบริษัท หรือองค์กรต่างๆ ไม่ใช่งานบริการด้านสาธารณูปโภค
(6)	บำรุงรักษาและปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยป้องกันการหยุดชะงักในการให้บริการ	NA	- ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของเราเป็นผลิตภัณฑ์ที่ขายระหว่างบริษัท และบริษัท หรือองค์กรต่างๆ ไม่ใช่งานบริการด้านสาธารณูปโภค
ตัวชี้วัด	จำนวนข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษร ในประเด็นที่องค์กรดำเนินการขจัดต่อการเข้าถึงบริการที่จำเป็นของผู้บริโภค	ในปี พ.ศ.2556 – มิถุนายน 2557 ไม่มีข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษร	ในประเด็นที่องค์กรดำเนินการขจัดต่อการเข้าถึงบริการที่จำเป็นของผู้บริโภค
5.6.7	ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 7: การให้ความรู้และการสร้างความตระหนัก (Education and awareness) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรมุ่งเน้นการให้ความรู้แก่ผู้บริโภค ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ ดังนี้		
(1)	ข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงอันตรายจากผลิตภัณฑ์	มี	<ul style="list-style-type: none"> - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือบริษัท - ผลการวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHS
(2)*	ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ช่องทางที่จะได้รับการชดเชยหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และองค์กรคุ้มครองผู้บริโภค	มี	- ฉลาก ระบุ Web site / Call Center ในการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม / แจ้งปัญหาการไขผลิตภัณฑ์
(3)	ฉลากผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งข้อมูลที่จัดเตรียมไว้ในคู่มือและขั้นตอนการใช้งาน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือบริษัท - ผลการวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHS

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี / ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)	ข้อมูลเกี่ยวกับน้ำหนักและหน่วยวัด ราคา คุณภาพ และเงื่อนไขของสินค้า และความพร้อมสำหรับการให้บริการที่จำเป็น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ บริษัท - ผลการวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHS
(5)	ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานและข้อควรระวังที่จำเป็นต่างๆ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ บริษัท - ผลการวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHS
(6)**	ข้อมูลเกี่ยวกับการเงินและการลงทุน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานประจำปี 2556 (Annual Report)
(7)*	ข้อมูลเกี่ยวกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนงานด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Management Plan : EMP) - ผลการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม - ผลการวิเคราะห์ RoHS
(8)*	ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้วัตถุดิบ พลังงานและน้ำ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สูตรการผลิต , ฉลากสินค้าแสดง Spec ของสินค้าอย่างชัดเจน เช่น จำนวนกันความร้อนแบบ HR เกรด (Heat Resistance) แบบ FR เกรด (FIRE RETARDANT)
(9)*	ข้อมูลเกี่ยวกับการบริโภคอย่างยั่งยืน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ บริษัท - ผลวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHS
(10)*	ข้อมูลเกี่ยวกับการกำจัดบรรจุภัณฑ์ ของเสียและผลิตภัณฑ์	มี	<ul style="list-style-type: none"> - บรรจุภัณฑ์ที่บริษัทใช้ได้แก่ ห่อพลาสติก PE , PP และกล่องกระดาษลูกฟูก ซึ่งเป็นวัสดุที่นำไป Recycle ได้ มีการให้ข้อมูลกับลูกค้าผ่านใบเสนอราคา , กล่องพลาสติกหมุนเวียน , ถุง

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		ฟ้าหมุนเวียน
ตัวชี้วัด	จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการจัดทำข้อมูล เพื่อให้ความรู้ความตระหนักต่อผู้บริโภค	ในปี พ.ศ.2556 – มิถุนายน 2557 ไม่มีงบประมาณที่ใช้ในการจัดทำข้อมูล เพื่อให้ความรู้ความตระหนักต่อผู้บริโภค
	ประเภทของช่องทางการสื่อสารข้อมูล และความถี่การให้ข้อมูล เพื่อให้ความรู้ความตระหนักต่อผู้บริโภค	ประเภทของช่องทางการสื่อสารข้อมูล และความถี่การให้ข้อมูล เพื่อให้ความรู้ความตระหนักต่อผู้บริโภค ทุกครั้งที่มีการซื้อ--ขาย

5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน



(Community involvement and development)

ปัจจุบันเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางว่า องค์กรควรมีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนในพื้นที่ดำเนินการ โดยความสัมพันธ์ดังกล่าว ควรอยู่บนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชนทั้งในรูปแบบส่วนบุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังกล่าว เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและเป็นการสะท้อนการเสริมสร้างค่านิยมประชาธิปไตย รวมถึงสนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน



รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.7.1	ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 1: การมีส่วนร่วมของชุมชน (Community involvement) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร	
(1)*	จัดให้มีตัวแทนขององค์กรเข้าปรึกษาหารือกับชุมชน เพื่อดำเนินกิจกรรมและการพัฒนาชุมชนร่วมกันอย่างเป็นขั้นเป็นตอน และให้ความสนใจเป็นพิเศษกับกลุ่มผู้ที่ต้องการดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ กลุ่มคนชายขอบ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคนที่ไม่มียานพาหนะ	มี
	หมายเหตุ: กลุ่มคนชายขอบ หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มคนที่สังคมไม่สนใจเหลียวแล ถูกทิ้งขว้างแปลกแยกจาก สังคม กระแสหลัก เช่น ชาวเขา ชนกลุ่มน้อย	- ประกาศแต่งตั้งผู้แทน หรือคณะทำงานด้านชุมชน วันที่ 27 มิถุนายน 2557
(2)**	รวบรวมข้อมูลจากชุมชนท้องถิ่นอย่างเหมาะสม ก่อนการดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาร่วมกับชุมชน	มี
(3)	สนับสนุนการจัดทำสาธารณสมบัติและพัฒนาชุมชนร่วมกับองค์กรต่างๆ ในท้องถิ่น	มี
		- การสานเสวนากับชุมชนปี 2555 , 2556 , 2557 - แผนงานขับเคลื่อนปิดคอกัย (ไฟสะท้อนแสง) - ประตุระบายน้ำชุมชน

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



รายการทบทวน		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	อย่างเหมาะสม		<ul style="list-style-type: none"> - การบริจาคถังขยะ ถังใส่กล่องนมใช้แล้วให้แก่โรงเรียนและชุมชนต่างๆ
(4)	สนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนเป็นอาสาสมัครบริการชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนจับจีบลดภัยไร่อุบัติเหตุ - จัดหมายขอความอนุเคราะห์เสื้อสะท้อนแสง กระบองสะท้อนแสง - สนับสนุนการทำงานของ อสม.
(5)*	จัดทำแผนงานการพัฒนาชุมชนที่มีการติดตาม และประเมินผล โดยแผนงานนั้นควรเคารพต่อสิทธิและความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมกับการรักษาผลประโยชน์ขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนงานด้านชุมชน ปี 2555 , 2556 , 2557 - สานเสวนา มาสู่การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชน โดยชุมชนและพนักงานมีส่วนร่วม
ตัวชี้วัด	จำนวนชุมชนที่เข้าไปมีส่วนร่วมในโปรแกรมการพัฒนาชุมชนขององค์กร ตามช่วงเวลาที่กำหนด	ในปี พ.ศ.2556 – มิถุนายน 2557	มีชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมในแผนการพัฒนาชุมชนประจำปีขององค์กร จำนวน 13 แห่ง
5.7.2	ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 2: การศึกษาและวัฒนธรรม (Education and Culture) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร		
(1)**	ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา และเข้าร่วมในกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคนทุกระดับในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนอุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬาให้กับนักเรียนในชุมชน เข้าร่วมกิจกรรมวันเด็กเป็นประจำทุกปี
(2)*	ส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษหรือกลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างสนามเด็กเล่นให้กับเด็กนักเรียนในชุมชน สร้างเครื่องเล่น อุปกรณ์กีฬา อุปกรณ์การทำเกษตรเพื่ออาหารกลางวันของนักเรียน เช่น สแลมกันแดด เมล็ดพันธุ์พืชต่างๆ ท่อวงรีใส่ดินปลูกต้นไม้ - จัดสร้างศาลาประชาคม ซีบีแทค-วโรชา ร่วมใจพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ชุมชน
(3)*	ส่งเสริมให้เด็กได้รับการศึกษาในระบบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การสนับสนุนอุปกรณ์การเรียน และอุปกรณ์กีฬาให้แก่ นักเรียนในชุมชนเป็นประจำทุกปี - อาคารเรียน ร.ร. บ้านราษฎร์รักดี - อาคารเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายทอง

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



รายการทบทวน		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)	ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมและ ขนบธรรมเนียมประเพณีในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ถวายเทียน 9 วัด เข้าพรรษา - ตักบาตรวันพ้อวันแม่ร่วมกับชุมชน - ร่วมงานจัดขนมเลี้ยงเด็กกับชุมชน - จัดขนม อุปกรณ์การเรียนร่วมงานวันเด็ก
(5)*	เผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับ ชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - บอร์ดให้ความรู้ที่โรงเรียน (ภาพถ่าย) - บอร์ดให้ความรู้ที่ศาลาประชาคม ชีบีแทค- วโรชา
(6)	ช่วยอนุรักษ์และปกป้องมรดกทางวัฒนธรรม โดยเฉพาะในพื้นที่ที่การดำเนินการของ องค์กรส่งผลกระทบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม 5ส กวาดลานวัด
(7)*	ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือ เทคโนโลยีของชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ผลิตสบู่บ่อ – อาหารกลางวันพนักงาน
ตัวชี้วัด	จำนวนโครงการที่ส่งเสริมด้านการศึกษาและ วัฒนธรรม	ปีพ.ศ. 2556- มิถุนายน 2557 องค์กรมีการจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชน ทางด้าน 1) ส่งเสริมการศึกษา จำนวน 2 กิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมของชุมชน 2 กิจกรรม	
	จำนวนคนที่องค์กรส่งเสริมด้านการศึกษา ใน แต่ละกลุ่ม	ปีพ.ศ. 2556 - มิถุนายน 2557 องค์กรมีการสนับสนุนอุปกรณ์การศึกษา ให้กับคนในชุมชน 1) ระดับประถมศึกษาปี 2556 จำนวน 252 ราย ปี 2557 จำนวน 892 ราย ระดับอุดมศึกษาจำนวน 0 ราย	
	จำนวนคนในชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมจาก องค์กรที่จบการศึกษาภาคบังคับ	ปีพ.ศ. 2556 - มิถุนายน 2557 ไม่มีคนในชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมจาก องค์กรจบการศึกษาภาคบังคับ	
	จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือเทคโนโลยี ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนาจากองค์กร	ปีพ.ศ. 2556- มิถุนายน 2557 1) ไม่มีกิจกรรมหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมภูมิปัญญา ท้องถิ่น 2) มีโครงการพัฒนาเทคโนโลยีอย่างง่ายให้กับชุมชนจำนวน 1 โครงการ (สอนทำผ้าตาข่ายล้างจาน โดยใช้วัสดุจากโรงงาน)	

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.7.3		ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 3: การสร้างงานและการพัฒนาทักษะ (Employment creation and skills development) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมครัว
(1)**	มี	- รายงานวิเคราะห์เกี่ยวกับการจ้างงานนอกให้ชุมชนมีงานทำอยู่กับบ้าน กู้การจ้างแรงงานภายใน
(2)**	ไม่มี	
(3)**	ไม่มี	
(4)**	มี	- ปรับสภาพการจ้างจากรายวันเป็นรายเดือน
(5)**	มี	- ประกาศรับสมัครหลานพนักงานเข้ามาฝึกงานในช่วงปิดเทอม (และมีรายได้)
(6)*	มี	- ร่วมกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน เก็บกล่องนมใช้แล้วไปทำหลังคา และนำกลับมาให้ชุมชน
(7)	มี	- จ้างคนพิการเข้าทำงาน - กลุ่มแม่บ้านรับงานจากบริษัท ไปทำ
(8)*	มี	- อบรมจับชีพลอดภัยให้กับมอเตอร์ไซค์รับจ้าง เพื่อให้พนักงานได้รับความปลอดภัยในการใช้บริการ
ตัวชี้วัด	รายได้ของคนในชุมชนที่ได้รับการ	ปีพ.ศ. 2556 - มิถุนายน 2557 มีการบันทึกข้อมูลรายได้การจัดซื้อจัด

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	สนับสนุนจากการสร้างงานและพัฒนาทักษะขององค์กร		<p>จ้างจากผู้ส่งมอบท้องถิ่น (กลุ่มแม่บ้านตัดเย็บกระเป๋า) ที่ได้รับการพัฒนาทักษะขององค์กร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปี พ.ศ. 2555 มูลค่า 1,606,579.50 บาท - ปี พ.ศ. 2556 มูลค่า 424,009.25 บาท - ปี พ.ศ. 2557 (ม.ค-มิ.ย) มูลค่า 644,650.00 บาท
5.7.4	ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 4: การพัฒนาและเข้าถึงเทคโนโลยี (Technology development and access) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควรพัฒนาเทคโนโลยีของชุมชน โดย		
(1)	ส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยี ที่สามารถช่วยแก้ปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อมในชุมชน	มี	- ประตุระบายน้ำ และกั้นดินน้ำบำบัดน้ำเสีย
(2)*	สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยี ต้นทุนต่ำที่สามารถทำซ้ำได้ง่าย และช่วยก่อให้เกิดรายได้ให้กับชุมชน	มี	- สอนทำฟองน้ำผ้าตาข่ายล้างภาชนะ (จากวัสดุเหลือใช้ในโรงงาน)
(3)*	สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ ภูมิปัญญา และเทคโนโลยีของชุมชนที่มีศักยภาพในเชิงเศรษฐกิจ ไปพร้อมกับการปกป้องสิทธิของชุมชนเหล่านั้น	มี	- อบรมความรู้เรื่องการจดสิทธิบัตรให้แก่กลุ่มโอท็อปของชุมชน
(4)**	ร่วมมือกับสถาบันการศึกษาห้องปฏิบัติการวิจัย หรือองค์กรอื่นๆ ในท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร่วมกับคู่ค้าท้องถิ่น และจ้างคนในท้องถิ่นเข้าทำงานดังกล่าว	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต นำเศษวัสดุเหลือใช้ (Felt) ไปวิจัยทำวัสดุกันความร้อน - ร่วมกับมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ ในการให้สถานประกอบการเป็นสถานที่ฝึกงานของนักศึกษา สาขาเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ - ร่วมกับชุมชนในท้องถิ่นให้นักศึกษา สาขาช่างไฟฟ้า ช่างกล มาฝึกงานกับแผนกซ่อมบำรุง ช่วงปิดภาคเรียน
(5)**	ยินยอมให้มีการถ่ายทอดและเผยแพร่	มี	- มีการจัดบอร์ดให้ความรู้กับชุมชนในการจดสิทธิบัตรและกฎหมายลิขสิทธิ์ ที่โรงเรียนวัดบางบ่อ

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	เทคโนโลยี ซึ่งมีความเป็นไปได้ทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน โดยกำหนดเงื่อนไขการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เงื่อนไขด้านลิขสิทธิ์ที่เหมาะสม และเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการเทคโนโลยีนั้นได้ด้วยตนเอง		และศาลาประชาคม ซีบีแทค-วโรชา ร่วมใจพัฒนา
ตัวชี้วัด	จำนวนเทคโนโลยีที่ได้รับการพัฒนาร่วมกันระหว่างชุมชนและองค์กร	ปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 เทคโนโลยีที่ได้รับการพัฒนาร่วมกันระหว่างชุมชนและองค์กร จำนวน 2 โครงการ 1 กิจกรรม ได้แก่	โครงการประจวบฯ โครงการซีบีแทค – วโรชา ร่วมใจพัฒนา , โครงการที่สอนน้องคัดแยกขยะ และกิจกรรมการสอนทำฟองน้ำผ้าตาข่ายล้างภาชนะ (จากวัสดุเหลือใช้ในโรงงาน) และการทำน้ำยาล้างจานให้ชุมชนทับทอง
5.7.5	ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 5: การสร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน (Wealth and income creation) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมครัว		
(1)**	พิจารณาผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม และการใช้ทรัพยากรพื้นฐานที่จำเป็นจากการย้ายเข้า หรือย้ายออกจากชุมชน	ไม่มี	
(2)**	สนับสนุนการดำเนินงานที่มีส่วนช่วยกระตุ้นให้เกิดความหลากหลายของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่มีอยู่ในชุมชน	ไม่มี	
(3)	พิจารณาให้สิทธิพิเศษและพัฒนาศักยภาพ รวมถึงการเสริมสร้างความสามารถให้กับผู้ส่งมอบท้องถิ่น และให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อกลุ่มผู้ค้าโอกาสในชุมชน	มี	- ทะเบียนรายชื่อผู้ส่งมอบท้องถิ่น
(4)**	พิจารณาช่วยให้การดำเนินงานขององค์กรอื่นเป็นไปตามกฎหมาย	มี	- อบรมการปฏิบัติตาม ISO14001 และ TIS18001 ให้กับ Suppliers
(5)**	ร่วมดำเนินกิจกรรมเชิงเศรษฐกิจกับองค์กรที่	มี	- ร่วมกับ อ.บ.ต บางเสาธง สอนการใช้ทำน้ำยาล้าง





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557





รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
มีการพัฒนาน้อย หากที่จะดำเนินการตาม กฎหมาย ก็ต่อเมื่อองค์กรดังกล่าวมี วัตถุประสงค์ที่จะช่วยบรรเทาความยากจน กิจกรรมขององค์กรเหล่านี้มีความสอดคล้อง กับหลักสิทธิมนุษยชน และมีความคาดหวังที่ สมเหตุสมผลว่า องค์กรเหล่านี้จะปรับตัวผู้ การปฏิบัติภายใต้กรอบกฎหมายที่เหมาะสม		งานให้กับกลุ่มแม่บ้านชุมชนทับทองและวโรชา เพื่อสร้างรายได้ และลดรายจ่าย - สอนคนชุมชนต่างๆ ในการคัดแยกขยะเพื่อขาย โดย จัดสร้างภาชนะรองรับพลาสติก ขวดแก้ว กระจ่าง กล่องนม
(6)* สนับสนุนแผนงาน โครงการต่างๆ ใน ชุมชนที่ดำเนินการ โดยกลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ที่ต้องได้รับการดูแล เป็นพิเศษอื่นๆ ในการสร้างธุรกิจ การเพิ่ม ประสิทธิภาพในการผลิตเท่าที่สามารถทำได้	มี	- ให้กลุ่มสตรี คนสูงวัยรับงานไปทำที่บ้าน
(7) ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรท้องถิ่นอย่างมี ประสิทธิภาพ ครอบคลุมถึงการดูแลสัตว์ เลี้ยงที่ดี	มี	- นำเศษอาหารจากโรงงานอาหาร และพนักงานให้ ชาวบ้านไปเลี้ยงปลาในชุมชน
(8)** ช่วยให้ผู้ชุมชนสามารถเข้าถึงกระบวนการ จัดหาขององค์กรได้ง่าย รวมทั้งสร้าง ศักยภาพและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เพื่อ เพิ่มโอกาสให้ผู้ชุมชนสามารถพัฒนา ผลิตภัณฑ์และบริการ ได้สอดคล้องกับ ข้อกำหนดขององค์กร	ไม่มี	
(9)** สนับสนุนองค์กรหรือบุคคลที่นำผลิตภัณฑ์ และบริการที่จำเป็นมาสู่ชุมชนทำให้เกิดการ เชื่อมโยงตลาดท้องถิ่นกับเขตเมือง และ ส่งเสริมสวัสดิการชุมชนและการจ้างงาน	ไม่มี	
(10)** ให้ความรู้แก่ชุมชนเกี่ยวกับการชำระภาษี อย่างถูกต้องตามกฎหมาย	มี	- ดิบบอร์ดให้ความรู้เรื่องการชำระภาษีต่างๆ ใน ชุมชน

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ตัวชี้วัด	จำนวนคนในชุมชนที่ได้รับส่งเสริมการสร้างรายได้จากองค์กร		<p>ในปีพ.ศ. 2556 -มิถุนายน 2557 มีการบันทึกข้อมูล กลุ่มแม่บ้านในชุมชนได้รับการสร้างรายได้จากองค์กร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปี พ.ศ. 2555 จำนวน 25 ราย มูลค่า 1,606,579.50 บาท - ปี พ.ศ. 2556 จำนวน 15 ราย มูลค่า 424,009.25 บาท - ปี พ.ศ. 2557 (ม.ค-มิ.ย)จำนวน 14 ราย มูลค่า 644,650.00 บาท
	จำนวนกลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษอื่นๆ ที่ได้รับการส่งเสริมให้มีรายได้		<p>ในปีพ.ศ. 2556 -มิถุนายน 2557 มีการบันทึกข้อมูลจำนวนกลุ่มสตรีในชุมชนได้รับการสร้างรายได้จากองค์กร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปี พ.ศ. 2555 จำนวน 25 ราย - ปี พ.ศ. 2556 จำนวน 15 ราย (รับงานจ้างทำภายนอก)และจำนวน 10 ราย (การสอนทำน้ำยาล้างจาน) - ปี พ.ศ. 2557 (ม.ค-มิ.ย) จำนวน 14 ราย (รับงานจ้างทำภายนอก)และจำนวน 63 ราย (การสอนทำน้ำยาล้างจาน)
	รายได้ของคนในชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนจากการสร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจขององค์กร		<p>ในปีพ.ศ. 2556 -มิถุนายน 2557 มีการบันทึกข้อมูลรายได้ของคนในชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนจากการสร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจขององค์กร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปี พ.ศ. 2555 จำนวน 25 ราย มูลค่า 1,606,579.50 บาท - ปี พ.ศ. 2556 จำนวน 15 ราย มูลค่า 424,009.25 บาท - ปี พ.ศ. 2557 (ม.ค-มิ.ย) จำนวน 14 ราย มูลค่า 644,650.00 บาท
5.7.6	ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 6: สุขภาพ (Health) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควร		
(1)	หาวิธีลดหรือขจัดผลกระทบด้านลบต่อสุขภาพ อันเกิดจากกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร	มี	- สัปดาห์ความปลอดภัย มีตรวจสุขภาพให้ชุมชนฟรี
(2)**	ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี โดยมีส่วนช่วยให้ชุมชนได้รับยาและฉีดวัคซีน การออกกำลังกาย และโภชนาการที่ดี การป้องกันโรค การคุมกำเนิด และให้การดูแลเรื่องโภชนาการของเด็ก	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สอนวิธีการใช้ และมอบทรายป้องกันขุงลาย - ให้ความรู้ และมอบขุงยางอนามัย

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

	รายการทบทวน	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	สนับสนุน ส่งเสริมการให้ความรู้กับชุมชนเกี่ยวกับโรคอันตรายและภัยคุกคามต่อสุขภาพ และวิธีการป้องกัน ดังเช่น โรคเอดส์ โรคมาลาเรีย โรคหัวใจ โรคไข้มมาเลเรีย โรควัณโรค และ โรคอ้วน	มี	- สอนวิธีการใช้ และมอบทรายป้องกันยุงลาย
(4)*	สนับสนุนบริการสุขภาพพื้นฐานที่จำเป็น ดังเช่น การจัดหาน้ำสะอาด รวมทั้ง สุขอนามัยที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการเจ็บป่วยให้กับชุมชน	มี	- สอนสุขอนามัย แก่เด็กนักเรียน การล้างมือที่ถูกวิธี - โครงการมอบถังขยะ และสอนวิธีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อสภาพแวดล้อม และสุขอนามัยของเด็กในชุมชน
ตัวชี้วัด	จำนวนคนในชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมด้านสุขภาพจากองค์กร	ในปี พ.ศ. 2556 – มิถุนายน 2557 มีการบันทึกข้อมูลจำนวนคนในชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมด้านสุขภาพจากองค์กร ดังนี้	โครงการสุขอนามัยสอนน้องล้างมือ แปรงฟันอย่างถูกวิธี ณ โรงเรียนวัดบางบ่อ เด็กนักเรียนระดับชั้น ป.4 –ป.6 จำนวน 252 คน
5.7.7	ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 7: การลงทุนด้านสังคม (Social Investment) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมควรร		
(1)	หลีกเลี่ยงหรือลดการดำเนินการที่ทำให้ชุมชนต้องพึ่งพากิจกรรมการบริจาจากองค์กร	มี	- โครงการคัดแยกขยะ และธนาคารขยะ - กลุ่มสตรี คนสูงวัยในชุมชนรับงานไปทำ
(2)*	ประเมินผลการดำเนินงานร่วมกับชุมชน และรายงานต่อชุมชนและคนในองค์กร รวมทั้งชี้ให้เห็นถึงสิ่งที่ต้องมีการพัฒนาปรับปรุง	มี	- แผนงานโครงการประจวบฯ - แผนงานถังขยะให้นักเรียน - แผนงานโครงการศาลาประชาคม ชีบีแทค-ว โรชา ร่วมใจพัฒนา
(3)	พิจารณาร่วมมือกับองค์กรอื่น ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ หรือองค์กรพัฒนาเอกชน เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งของชุมชน โดยมีการแลกเปลี่ยนในด้านความรู้ ทักษะ และทรัพยากร	มี	- โครงการจัดสร้างศาลาประชาคม ชีบีแทค-ว โรชา ร่วมใจพัฒนาจากกล่องเครื่องดื่มรีไซเคิล ร่วมกับบริษัทไฟเบอร์พัฒนา และมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ)ยามยาก
(4)**	สนับสนุนแผนงานเพื่อให้เกิดการเข้าถึงอาหารและผลิตภัณฑ์ที่จำเป็นต่อกรดำรงชีวิต สำหรับกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแล	มี	- กลุ่มแม่บ้าน คนสูงวัยรับงานไปทำ - โครงการสอนกลุ่มแม่บ้าน ทำน้ำยาล้างจานลดรายจ่ายในครัวเรือน



	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี / NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	เป็นพิเศษ หรือกลุ่มคนผู้ถูกเลือกปฏิบัติ และผู้มีรายได้น้อย		
ตัวชี้วัด	อัตราการตอบแทนการลงทุนทางด้านสังคม		<p>ได้จากการคำนวณ SROI ของแผนชุมชน</p> <p>จากการลงทุน 1 หน่วยของชุมชนในโครงการประตุน้ำชีบีแทค-วโรชาร่วมใจพัฒนาจะให้ผลตอบแทน 0.289 ศาลาประชาคม ชีบีแทค-วโรชา ร่วมใจพัฒนา 0.308 ภาชนะคัดแยกขยะ 0.363</p>



	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

6. เกณฑ์การปฏิบัติ

	เกณฑ์การปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ (มี/ไม่มี)	เอกสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
6.1	นโยบาย โครงสร้าง การเสริมสร้างความรู้ และการฝึกอบรม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมรวมไว้ในพันธกิจ วิสัยทัศน์ ฯลฯ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นขององค์กรที่มีต่อความรับผิดชอบต่อสังคม และมีโครงสร้างการปฏิบัติงาน - มีการสัมภาษณ์ผู้บริหารสูงสุด เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในองค์กร - มีการสื่อสารนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม - มีการกำหนดหัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Need) และแผนการฝึกอบรม
6.2	การทบทวนสถานะเริ่มต้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีแบบฟอร์ม / ผลการประเมินสถานะเริ่มต้นเทียบกับมาตรฐาน CSR-DIW 2557 และผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย
6.3	กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : ขั้นตอนการดำเนินงานในการชี้แจง ติดตาม และประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย - มีทะเบียนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายด้านการกำกับดูแลองค์กร กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน , กฎหมายด้านแรงงาน , กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม , กฎหมายด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม , กฎหมายประเด็นด้านผู้บริโภค , กฎหมายด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน - มีผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย - มีขั้นตอนการดำเนินงานการทบทวนกฎหมาย - มีแผนปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับกฎหมาย

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

เกณฑ์การปฏิบัติ		ผลการปฏิบัติ (มี/ไม่มี)	เอกสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
6.4	ข้อร้องเรียน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) : การดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนทั้งจากภายใน และ ภายนอก
6.5	การวิเคราะห์และจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสีย	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - มีผลการจัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - มีผลพิจารณาผลประโยชน์และผลกระทบ และจัดลำดับความสำคัญ และคัดเลือกประเด็นนำมาจัดทำแผนดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
6.6	การสานเสวนา และการสื่อสาร	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลการกำหนดรูปแบบในการสานเสวนากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาจากผลการวิเคราะห์ และจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
6.7	แผนงาน/โครงการความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น พบว่า มีผลการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ต้องปฏิบัติสำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่ จึงไม่ต้องจัดทำแผนการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์ขั้นต่ำ - ผลการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ พบว่า มีการปฏิบัติที่สอดคล้องมีแผนการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับสังคม และชุมชน จำนวน 1 แผน
6.8	การติดตามผล และการทบทวน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดวิธีการ ผู้รับผิดชอบในการติดตามผลการดำเนินงาน - รายงานผลการติดตามแผนงาน และ โครงการต่างๆ
6.9	รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

การทบทวนกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
ชื่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรม บริษัท ซี.บี.แอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด

1. ด้านการกำกับดูแลองค์กร

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการกรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	พรบ.มหาชนจำกัด พ.ศ. ๒๕๓๕	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
2	พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๕	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
3	พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๗๑๔	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
4	พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๗๑๕	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
5	พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๗๑๖	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
6	พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๗๑๗	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
7	พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๗๑๘,๑๙	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการกรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
8	พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๘/๒๕	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
9	พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๘/๒๖	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
10	พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๘/๒๘	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
11	พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๘/๒๙	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
12	พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๘/๓๑	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
13	ข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศและการปฏิบัติใดๆ ของบริษัทจดทะเบียน ลงวันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๓๘ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๓๘ เป็นต้นไป	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
14	ข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศและการปฏิบัติใดๆ ของบริษัทจดทะเบียน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลว. ๒๒ มี.ค. ๕๕	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
15	ข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศและการปฏิบัติใดๆ ของบริษัทจดทะเบียน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลว. ๓๐ พ.ย. ๕๔ มีผลบังคับ ๓ ธ.ค. ๕๔	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
16	แนวทางการนำส่งงบการเงินก่อนสอบทานและก่อนตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
17	ประกาศคณะกรรมการ กสท. ที่ กง. ๕๐/๒๕๕๐ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการรายงานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ลงวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๕๐	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
18	ประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การดำรงสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาด	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการกรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
	หลักทรัพย์(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๓ พ.ย. ๔๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ ธ.ค. ๔๔ เป็นต้นไป				
19	ประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่องข้อกำหนดเพื่อการดำรงสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๔๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ เป็นต้นไป	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
20	ข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๔๔ ลว. ๒๒ ม.ค. ๔๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๔๔ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการก.ต.ที่ สจ. ๑๔/๒๕๔๐ เรื่องการจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ ลงวันที่	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
21	ตามหนังสือตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่บจม (ว) ๕๑/๒๕๔๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๔๑ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการ ก.ต.จ. (ว.) ๒๕/๒๕๔๐ เรื่องการจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
22	ประกาศสำนักงาน ก.ต.จ. ที่ สจ. ๒๓/๒๕๕๑ เรื่องแบบรายงานการได้มาหรือจำหน่ายหลักทรัพย์ของกิจการ	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
23	ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.๒๐/๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่มีหนี้ยี่ ส่า คั ญู ที่ เ ข้ า ข่ า ย เ ป็ น ก า ร ใ ด้ ม า หรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์อื่น	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
24	ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. ๒๑/๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
25	พ.ร.บ. การบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๓	✓			คุณสุภาวรัตน์ (ผจก. บัญชี)
26	ประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่อง กำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน พ.ศ.๒๕๕๒	✓			คุณสุภาวรัตน์



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการกรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
					(ผจก. บัณฑิต)
27	พรบ. ภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. ๒๔๗๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, กฎหมาย, กฎกระทรวง, ประกาศกระทรวงมหาดไทย และของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัณฑิต)
28	พรบ. ภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, กฎกระทรวงมหาดไทย, ประกาศ, ข้อกำหนดต่างๆของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัณฑิต)
29	พรบ. ภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. ๒๕๐๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, กฎหมาย, กฎกระทรวง, ระเบียบกระทรวงมหาดไทยและของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัณฑิต)
30	ประมวลรัษฎากร ประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เกี่ยวกับภาษีเงินได้(ฉบับที่ ๑๖) เรื่อง กำหนดแบบแสดงรายการเกี่ยวกับภาษีเงินได้ของบริษัทร้อยหุ้นส่วนนิติบุคคล	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัณฑิต)
31	ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง ขยายกำหนดเวลาการนำส่งภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย การนำส่งเงินภาษีมูลค่าเพิ่มและการยื่นรายการ	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัณฑิต)
32	ประกาศอธิบดีกรมสรรพากรเกี่ยวกับภาษีเงินได้(ฉบับที่ ๑๕) เรื่อง กำหนดให้ผู้ยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้นิติบุคคลแจ้งข้อความตามมาตรา ๑๘(๒) แห่งประมวลรัษฎากร	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัณฑิต)
33	กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔๔(พ.ศ. ๒๕๒๒) ออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยภาษีเงินได้	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัณฑิต)
34	คำสั่งกรมสรรพากรที่ ท.ป. ๔/๒๕๒๘ เรื่อง สั่งให้ผู้จ่ายเงินได้พึงประเมินตามมาตรา ๕๐ แห่งประมวลรัษฎากรมีหน้าที่หักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่าย	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัณฑิต)
35	คำสั่งกรมสรรพากรที่ ป. ๘/๒๕๒๘ เรื่อง การหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายกรณีการจ่ายเงินค่าจ้างทำของให้แก่บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายของต่างประเทศ	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัณฑิต)
36	มาตรา ๕๐ ทวิ แห่งประมวลรัษฎากร ประกาศอธิบดีกรมสรรพากรเกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ ๒๐) เรื่อง กำหนดแบบหนึ่งสี่ร้อย	✓			คุณสุจารัตน์



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานผู้ผลิตด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการกรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
	การหักภาษี				(ผจก. บัญชี)
37	ประกาศอธิบดีกรมสรรพากรเกี่ยวกับภาษีเงินได้และภาษีการค้า (ฉบับที่ ๔) เรื่องกำหนดให้ผู้มีหน้าที่หักภาษีเงินได้ หรือ ภาษีการค้า ณ ที่จ่ายมีบัญชีพิเศษ	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
38	มาตรา ๔๓ แห่งประมวลรัษฎากร	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
39	มาตรา ๔๓/๖ แห่งประมวลรัษฎากร ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง ขยายกำหนดเวลาการนำส่งภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย การนำส่งเงินภาษีมูลค่าเพิ่มและการยื่นรายการ	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
40	มาตรา ๔๗/๓ แห่งประมวลรัษฎากร ประกาศอธิบดีกรมสรรพากรเกี่ยวกับภาษีมูลค่าเพิ่ม (ฉบับที่ ๘๗) เรื่อง กำหนดแบบหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำรายงานการลงรายการในรายงานการเก็บใบกำกับภาษีและเอกสารอื่นที่ใช้ประกอบการรายงานภาษีซื้อตาม มาตรา ๘๗	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
41	กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔๓ (พ.ศ.๒๕๒๒) และกฎกระทรวงฉบับที่ ๒๒๒ (พ.ศ.๒๕๔๒) ออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยภาษีเงินได้	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
42	กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๘๖ (พ.ศ.๒๕๓๔) และกฎกระทรวงฉบับที่ ๒๒๑ (พ.ศ. ๒๕๔๒)ออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
43	มาตรา ๖๕ ตี แห่งประมวลรัษฎากร	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
44	พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการลดอัตราภาษีมูลค่าเพิ่ม (ฉบับที่ ๔๗๔) พ.ศ. ๒๕๕๑	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
45	ประมวลรัษฎากร พ.ศ. ๒๕๕๖ (ว่าด้วยเรื่องภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาหัก ณ ที่จ่าย)	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการกรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
46	ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง ภาษีเงินได้นิติบุคคลกรณีการถือกรรมของสถานฝึกงานวิชาชีพที่ทางราชการจัดตั้งขึ้น	✓			คุณสุจารัตน์ ผจก. บัญชี
47	พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้น รัษฎากร (ฉบับที่ ๔๓๗) พ.ศ.๒๕๔๘ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ต.ค.๔๘	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
48	ประกาศอธิบดีกรมสรรพากรเกี่ยวกับเงินได้(ฉบับที่ ๑๔๗) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยกเว้นภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลสำหรับเงินได้ที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้น	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
49	พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการหักค่าสิทธิหรือค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สิน (ฉบับที่ ๑๔๕)พ.ศ. ๒๕๒๗ มาตรา ๔ ทวิ แก้ไขเพิ่มเติมโดยฉบับที่ ๓๑๕ พ.ศ.๒๕๔๑ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ เม.ย.๔๑	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. การบัญชี)
50	พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้น รัษฎากร (ฉบับที่ ๒๕๗) พ.ศ.๒๕๓๕มีผลบังคับ ๒๖ ก.ค.๓๕	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. การบัญชี)
51	ประกาศกระทรวงการคลังเกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ ๓) มีผลบังคับ ๒๖ ก.ค.๓๕	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. การบัญชี)
52	อนุสัญญาหรือความตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศต่างๆ (บางประเทศ) เพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อนในส่วนที่เกี่ยวกับภาษีเงินได้จากเงินได้ความตกลงระหว่างราชอาณาจักรไทย กับสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน เพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อนในส่วนที่เกี่ยวกับ ภาษีเงินได้จาก	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. การบัญชี)
53	พ.ร.บ. คุลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ กฎกระทรวง, ประมวล, ระเบียบ ปฏิบัติ คุลากร พ.ศ.๒๕๔๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. การบัญชี)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการกรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
54	พระราชกำหนดพิทักษ์ราษฏการ พ.ศ. ๒๕๓๐	✓			คุณสุวรัตน์ (ผจก. บัญชี)
55	พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐	✓			คุณสุวรัตน์ (ผจก. บัญชี)
56	พรบ. ส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐	✓			คุณสุวรัตน์ (ผจก. บัญชี)
57	ประกาศ สนง.คกก.ส่งเสริมการลงทุน-ป. ๘/๒๕๕๔ เรื่อง กำหนดวิธีการ รายงานผลการดำเนินงานก่อนใช้สิทธิและประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้ในติบุคคล-ป. ๘/๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบโครงการที่ได้รับส่งเสริมการลงทุนที่ประสงค์จะขอใช้สิทธิประโยชน์ยกเว้นภาษี	✓			คุณสุวรัตน์ (ผจก. บัญชี)
58	พรบ. ให้อำนาจประมวลกฎหมายที่ดิน พ.ศ. ๒๕๔๗,ประมวลกฎหมายที่ดิน, กฎหมาย, กฎกระทรวง, ระเบียบ, คำสั่ง, ข้อบังคับ, ข้อกำหนดของทางราชการที่เกี่ยวข้องและฉบับแก้ไขเพิ่มเติมต่างๆ	✓			คุณสุวรัตน์ (ผจก. บัญชี)
59	พรบ. โรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ พร้อมกฎกระทรวงและประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้	✓			คุณกฤษดา (MR)
60	กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ออกตามความใน พรบ. โรงงาน	✓			คุณสรวิรินทร์ (ผจก. ADMIN) คุณกฤษดา (MR)
61	กฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ออกตามความใน พรบ. โรงงาน	✓			คุณสรวิรินทร์ (ผจก. ADMIN) คุณกฤษดา



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
					(MR)
62	กฎกระทรวงฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ออกตามความใน พรบ.โรงงาน	✓			คุณสรวิรินทร์ (ผจก. ADMIN) คุณภุชชดา (MR)
63	พรบ.โรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ การประกอบกิจการโรงงาน	✓			คุณสรวิรินทร์ (ผจก. ADMIN) คุณภุชชดา (MR)
64	พรบ.โรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ การกำกับ และดูแลโรงงาน	✓			คุณสรวิรินทร์ (ผจก. ADMIN) คุณภุชชดา (MR)
65	กฎกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ ๘ (พ.ศ. ๒๕๓๕)	✓			คุณภุชชดา (MR)
66	กฎกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ.๒๕๔๔)	✓			คุณภุชชดา (MR)
67	กฎกระทรวงว่าด้วยการแจ้งข้อมูลการประกอบกิจการโรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๔ (ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๘ ตอนที่ ๑๐๐ก วันที่ ๓๐ ต.ค.๔๔)	✓			คุณสรวิรินทร์ (ผจก. ADMIN)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557





ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการกรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
					คุณกฤษดา (MR)
68	พรบ.จัดระเบียบเครื่องจักร พ.ศ.๒๕๑๔ พร้อมด้วย พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๓๐ กฎกระทรวง ที่ออกตามพ.ร.บ. นี้	✓			คุณวินัย (ผจก. ซ่อมบำรุง) คุณกฤษดา (MR)
69	พรบ. ควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๓๐	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
70	กฎกระทรวงกลาโหม พรบ.ควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ.๒๕๓๐ การขออนุญาตและการออกใบอนุญาต	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
71	ประมวลรัษฎากร เรื่อง ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
72	ประมวลรัษฎากร เรื่อง ภาษีเงินได้บริษัทนิติบุคคล	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
73	พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๓	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
74	พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. ๒๕๐๘	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
75	พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ.๒๕๔๓	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
76	พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการกรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
77	พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. ๒๕๔๗	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
78	พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. ๒๕๔๓	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
79	พระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๒๗	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
80	พระราชบัญญัติการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๒	✓			คุณนันทวีร์ (ผจก. บุคคล)
81	ประกาศกระทรวงกลาโหมเรื่องกำหนดยุทธภัณฑ์ที่ต้องขออนุญาตตามพระราชบัญญัติควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๓๐	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
82	พระราชบัญญัติเกี่ยวกับการฟอกเงิน	✓			คุณสุจารัตน์ (ผจก. บัญชี)
83	พระราชบัญญัติเกี่ยวกับ DSI	✓			คุณกฤษดา (MR)

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

2. ด้านสิทธิมนุษยชน

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐	✓			คุณกฤษดา (MR)
2	พระราชบัญญัติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒	✓			คุณนันทรินทร์ (ผจก. บุคคล)
3	อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก (Convention on the Rights of the Child – CRC)	✓			คุณนันทรินทร์ (ผจก. บุคคล)
4	อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women - CEDAW)	✓			คุณนันทรินทร์ (ผจก. บุคคล)
5	กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (International Covenant on Civil and Political Rights - ICCPR)	✓			คุณนันทรินทร์ (ผจก. บุคคล)
6	กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights - ICESCR)	✓			คุณนันทรินทร์ (ผจก. บุคคล)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557





ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
7	อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบ(International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination - ICERD)	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
8	อนุสัญญาต่อต้านการทรมานและการประทุษร้ายหรือการลงโทษที่โหดร้ายไร้มนุษยธรรม หรืออับยศักดิ์ศรี (Convention against Torture and Other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment - CAT)	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
9	อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิของคนพิการ (Convention on the Rights of Persons with Disabilities)	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
10	ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
11	พรบ.จราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒, กฎกระทรวง, พระราชกฤษฎีกา, ข้อบัญญัติ, ข้อกำหนด, ข้อบ่งชี้ และระเบียบกรมตำรวจ, เจ้าหน้าที่งานจราจร	✓			คุณกฤษฎดา (MR)
12	พรบ.จราจรทางบก (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๑	✓			คุณกฤษฎดา (MR)
13	พรบ. การขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒, กฎกระทรวง, ประกาศกระทรวงคมนาคม, ประกาศกรมขนส่งทางบกและฉบับแก้ไขเพิ่มเติม	✓			คุณกฤษฎดา (MR)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
14	พรบ.ป้องกันการกีดกันผู้ขาย พ.ศ.๒๕๕๑	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
15	พรบ.ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ๒๕๑๘	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
16	พรบ.ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ๒๕๕๒	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
17	พรบ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ๒๕๔๔	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
18	อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการลักลอบค้ายาเสพติด	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
19	ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีพ.ศ.๒๕๔๓ กำหนดประเภทสถานประกอบการที่อยู่ภายใต้บังคับของ มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ พ.ศ.๒๕๔๓	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

3. การปฏิบัติงานดำเนินงาน

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
2	พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘(๓) และมาตรา ๘๘	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
3	ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.รบ. คุ้มครองแรงงาน กฎกระทรวง ฉบับที่ ๒/ ๒๕๔๑	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
4	กฎกระทรวงฉบับที่ ๗/๒๕๔๑ ออกความตามใน พ.รบ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
5	กฎกระทรวง ฉบับที่ ๕/๒๕๔๑ ออกความตามใน พ.รบ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
6	กฎกระทรวง ฉบับที่ ๖/๒๕๔๑ ออกความตามใน พ.รบ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
7	กฎกระทรวงฉบับที่ ๗/๒๕๔๑ และกฎกระทรวงฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๔๓) ออกความตามใน พ.รบ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
8	กฎกระทรวง ฉบับที่ ๘/๒๕๔๑ ออกความตามใน พ.รบ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
9	พ.รบ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกาศ กระทรวงมหาดไทย เรื่อง การคุ้มครองแรงงาน และ แก้ไขฉบับที่ ๑๑/๒๕๓๓ และ ๑๒/๒๕๓๓	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
10	พรบ. เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
11	กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ.๒๕๕๑	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
12	พรบ. ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และ พรบ. ประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
13	ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนกรณี คลอดบุตร	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
14	ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนกรณี ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน กรณีทันตกรรม	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
15	พรบ. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ฉบับที่ ๒ และฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๐	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
16	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บรรพ ๓ ลักษณะ ๖ จ้างแรงงาน	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
17	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการ สวัสดิการ ในสถานประกอบการ ออกความตาม ในพรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
18	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความ ปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ มีผลบังคับ ๒๒ มิ.ย.๒๕๕๙	✓			คุณบุญนดา (Safety)
19	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานผลการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อขึ้นทะเบียนและแจ้งกรณีลูกจ้างประสบอันตราย	✓			คุณบุญนดา



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557





ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
	ระเบียบ หรือกฎหมาย				(Safety)
20	พรบ. ป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๔๒	✓			คุณบุญนดา (Safety)
21	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๔๙ มีผล บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ย.๒๕๔๙	✓			คุณบุญนดา (Safety) คุณอรวรรณ (EMS)
22	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ.๒๕๔๗ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๗ ธ.ค.๒๕๔๗	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณวินัย (ผจก. ซ่อมบำรุง) คุณอรวรรณ (EMS)
23	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความ ปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ งานก่อสร้าง พ.ศ.๒๕๕๑	✓			คุณวินัย (ผจก. ซ่อมบำรุง)
24	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการขนส่ง เก็บรักษาเคลื่อนย้ายและกำจัดหินต่อภาชนะบรรจุหรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตราย พ.ศ.๒๕๓๕	✓			คุณนิภาพร (ผจก. สโตร์)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
25	กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างและส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๗	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
26	กฎกระทรวงว่าด้วยการจัดสวัสดิการในสถานประกอบการ พ.ศ.๒๕๔๘	✓			คุณสรินทร์ (ผจก. ADMIN)
27	ประกาศ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบสมุดสุขภาพประจำตัวของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงและแบบแจ้งผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การรักษาพยาบาลและการป้องกันแก้ไข พ.ศ.๒๕๕๑	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
28	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนลูกจ้าง	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
29	ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยงานฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและการดำเนินการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๘	✓			คุณภุชดา (MR)
30	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อขึ้นทะเบียน และแจ้งกรณีลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย	✓			คุณบุญดา (Safety)
31	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูงและระดับวิชาชีพประกาศ	✓			คุณบุญดา (Safety)
32	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการอบรมหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๑	✓			คุณบุญดา (Safety)
33	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
	รังสีชนิดแกมมา พ.ศ.๒๕๔๗				
34	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเรื่องกำหนดแบบแจ้งชื่อและคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบดำเนินการทางด้านเทคนิคในเรื่องรังสีแกมมาผู้รับผิดชอบเดิมซึ่งพ้นจากหน้าที่	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
35	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบแจ้งจำนวนและปริมาณความแรงรังสีของต้นกำเนิดรังสี และแบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงของจำนวนหรือปริมาณความแรงรังสีของต้นกำเนิดรังสี	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
36	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบเครื่องหมายเตือนภัยในบริเวณรังสี บริเวณรังสีสูงบริเวณที่มีการฟุ้งกระจายของสารกัมมันตรังสี หรือบริเวณหรือห้องใด ๆ ที่มีการเก็บรักษาสารกัมมันตรังสี	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
37	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบการจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณรังสี ส ๕ ส ม ที่ ลู ก จ ำ ง ไ ต้ ร ับ เ ป็ น ป ร ะ จ ำ ทุกเดือน	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
38	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบแจ้งชื่อและคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบดำเนินการทางด้านเทคนิคในเรื่องรังสีและแบบแจ้งชื่อและคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบดำเนินการทางด้านเทคนิคในเรื่องรังสีแกมมาผู้รับผิดชอบเดิมซึ่งพ้นจากหน้าที่	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
39	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบดำเนินการทางด้านเทคนิคในเรื่องรังสี	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
40	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูงและระดับวิชาชีพ	✓			คุณบุญนตา (Safety)
41	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ.๒๕๕๔	✓			คุณบุญนตา (Safety)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
42	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑	✓			คุณบุญนดา (Safety)
43	ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	✓			คุณบุญนดา (Safety)
44	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการอบรมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๔๘	✓			คุณบุญนดา (Safety)
45	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่างหรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการ ระยะเวลาและประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการ พ.ศ.๒๕๕๐	✓			คุณอรรพรรณ (EMS)
46	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเรื่องแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการ พ.ศ.๒๕๕๑	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
47	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๕๑	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
48	พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ (ยกเลิกมาตรา ๑๗)	✓			คุณภุชญา (MR)
49	พรบ. พื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ.๒๕๓๔	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
50	พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
51	กฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติโรงงานพ.ศ. ๒๕๓๕	✓			คุณภุชชา (MR)
52	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบคำขออนุญาตและแบบใบอนุญาตให้ใช้สถานพยาบาลแทนการจัดให้มีกรแพทย์เพื่อตรวจรักษาพยาบาลในสถานที่ทำงานประกาศ	✓			คุณสรินทร์ (ผจก. ADMIN) คุณบุญนดา (Safety)
53	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบกิจการ ระยะเวลา และประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๕๐	✓			คุณอรรพรรณ (EMS)
54	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเรื่อง ที่ตั้งสภาพแวดล้อมลักษณะอาคารและลักษณะภายในโรงงาน เครื่องจักร อุปกรณ์ หรือสิ่งนำมาใช้ในโรงงาน	✓			คุณภุชชา (MR)
55	กฎกระทรวง ฉบับที่ ๓ / (๒๕๓๕) ออกความตามใน พรบ.โรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕	✓			คุณภุชชา (MR)
56	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ.๒๕๔๖ เรื่อง มาตรการคุ้มครองความปลอดภัยในการประกอบกิจการโรงงานเกี่ยวกับ สภาวะแวดล้อมในการทำงาน (มีผลบังคับใช้ ๑ มิ.ย. ๒๕๔๗)	✓			คุณภุชชา (MR)
57	กฎกระทรวง กำหนดให้มีคนงานซึ่งมีความรู้เฉพาะเพื่อปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการใช้ เก็บ ส่ง และบรรจุ ก๊าซ ประจํา โรงงาน พ . ศ . ๒ ๕ ๔ ๘ มีผลบังคับใช้ ๒๒ มิ.ย.๒๕๕๐	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
58	พรบ. ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕	✓			คุณภุชชา (MR)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
	เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓				
59	พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
60	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน วันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๕๗ (มีผลบังคับ ๕ มิ.ย.๒๕๕๗)	✓			คุณสุภารัตน์ (ผจก. บัญชี)
61	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ชนิด ขนาด จำนวน ลูกจ้าง สัตว์ ส่วน ผู้รับ การ ฝึก กับ จำนวน ลูกจ้าง ทั้ง หม ด และ ห้อง ที่ ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน วันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๕๗ (มีผล บังคับวันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๕๗)	✓			คุณสุภารัตน์ (ผจก. บัญชี)
62	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ ให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ฉบับวันที่ ๓ ต.ค.๒๕๕๑	✓			คุณสุภารัตน์ (ผจก. บัญชี)
63	ประกาศกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘/๒๕๓๘ เรื่อง กำหนดจำนวนคนต่อจำนวนพื้นที่ของอาคาร โรงงานที่ถือว่ามีคนอยู่มากเกินไป	✓			คุณภุชชดา (MR)
64	พรบ.คุ้มครองสุขภาพของผู้ไม่สูบบุหรี่ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการแสดง เครื่องหมายของเขตสูบบุหรี่และเขตปลอดบุหรี่ พ.ศ.๒๕๕๑ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ มี.ค.๒๕๕๑	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล) คุณภุชชดา (MR)
65	ประกาศกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๔๐ เรื่องสภาพและลักษณะของเขตสูบ บุหรี่ ฉบับลงวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๔๐ มีผลบังคับใช้วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๔๑	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
66	ประกาศกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ.๒๕๔๕ เรื่อง กำหนดชื่อหรือประเภทของสถานที่สาธารณะที่ให้มีภาครุ้มครองสุขภาพของผู้ไม่สูบบุหรี่และกำหนดบริเวณหรือพื้นที่ของสถานที่ดังกล่าวเป็นเขตสูบบุหรี่หรือเขตปลอดบุหรี่ ฉบับลงวันที่ ๑๘ ก.ค. พ.ศ.๒๕๔๕	✓			คุณกฤษดา (MR)
67	พรบ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และสมาชิกวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๕๑	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
68	พรบ. ยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๒๒	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
69	พรบ. บังคับและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทสถานประกอบการที่อยู่ภายใต้บังคับของมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒) เรื่อง มาตรการ	✓			คุณกฤษดา (MR)
70	ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงและร้ายแรง พ.ศ. ๒๕๔๔	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล) คุณกฤษดา (MR)
71	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการอบรมหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย พ.ศ.๒๕๕๑	✓			คุณบุญณดา (Safety)
72	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ.๒๕๕๑	✓			คุณบุญณดา (Safety)
73	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและหลักฐานการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑	✓			คุณบุญณดา (Safety)
74	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสารเคมีอันตรายที่ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสุขภาพของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๒	✓			คุณบุญณดา (Safety)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
75	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบแจ้งสถานที่ปฏิบัติงานของลูกจ้างทำงานประดาน้ำ พ.ศ. ๒๕๕๒	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
76	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ปั่นจั่น และหม้อน้ำ พ.ศ. ๒๕๕๒	✓			คุณบุญนดา (Safety)
77	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดสถานที่ยื่นคำขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้รับรองรายงานการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานในเขตกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
78	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดการทำแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงานสำหรับงานก่อสร้าง พ.ศ. ๒๕๕๒	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณบุญนดา (Safety)
79	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบการแจ้งการดำเนินการหรือส่งเอกสารตามมาตราฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๓	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณบุญนดา (Safety)
80	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งการดำเนินการหรือส่งเอกสารตามมาตราฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๓	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณบุญนดา (Safety)
81	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบการ พ.ศ. ๒๕๕๓	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณบุญนดา (Safety)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
82	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณบุญเด่น (Safety)
83	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบ ส่วนประกอบและอุปกรณ์ของลิฟต์ขนส่งวัสดุชั่วคราวลิฟต์โดยสารชั่วคราว และลิฟต์ที่ใช้ทั้งขนส่งวัสดุและโดยสารชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๓	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณบุญเด่น (Safety)
84	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง โรคที่ห้ามทำงานประต่าน้ำ พ.ศ. ๒๕๕๓	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
85	ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยหลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณบุญเด่น (Safety)
86	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดรูปภาพการใช้สัญญาณมือในการสื่อสารระหว่างผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบันได พ.ศ. ๒๕๕๓	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
87	พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓	✓			คุณนันทวรรณ (ผจก. บุคคล) คุณวินัย
88	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ การใช้เชือก ลวดสลิง และรอก พ.ศ. ๒๕๕๓	✓			(ผจก. ซ่อมบำรุง) คุณบุญเด่น (Safety)
89	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓	✓			คุณนันทวรรณ (ผจก. บุคคล)
90	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔	✓			คุณบุญเด่น (Safety)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
91	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. ๒๕๕๔	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณบุญนดา (Safety)
	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณบุญนดา (Safety)
92	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชา ให้สัตยาบันแก่ผู้บังคับบัญชา ผู้ยึดเกาะวัสดุ	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
93	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์ของบันได	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
94	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ชนิดและประเภทเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานก่อสร้างที่ต้องตรวจรับรองประจำปี	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณสมพงษ์ (ผจก. Tech Tooling Engineer)
95	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔	✓			คุณบุญนดา (Safety)
96	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบแจ้งการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงหรือการประณันตรายจากการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔	✓			คุณบุญนดา (Safety)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
97	ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และจำนวนเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์ที่ประชนอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔	✓			คุณสุวรัตน์ (ผจก. บัญชี) คุณนันทวีร์ (ผจก. บุคคล)
98	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สัญลักษณ์เตือนอันตราย เครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔	✓			คุณมณฑดา (Safety)
99	ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบ ผู้กระทำความผิด ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔	✓			คุณนันทวีร์ (ผจก. บุคคล) คุณกฤษฎา (MR)
100	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการฝึกอบรมผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้าง ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	✓			คุณมณฑดา (Safety)
101	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	✓			คุณนันทวีร์ (ผจก. บุคคล) คุณกฤษฎา (MR)
102	กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	✓			คุณนันทวีร์ (ผจก. บุคคล)
103	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๕๕	✓			คุณกฤษฎา (MR) คุณมณฑดา (Safety)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
104	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้	✓			คุณภุชชดา (MR)
105	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานผลการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ	✓			คุณบุณณดา (Safety)
106	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง หลักสูตรคณงานควบคุม ส่ง และบรรจุก๊าซประจำโรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๓	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
107	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง ระบบการจำแนกและการสื่อสารความเป็นอันตรายของวัตถุอันตราย พ.ศ. ๒๕๕๕	✓			คุณภุชชดา (MR) คุณสุรัตน์ (มอก. จัดส่ง)
108	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ความเห็นชอบในการตรวจสอบภายในหม้อน้ำ ทุกระยะเวลาเกินกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี ต่อการตรวจสอบหนึ่งครั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
109	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย พ.ศ. ๒๕๕๖	✓			คุณภุชชดา (MR) คุณบุณณดา (Safety)
110	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง บัญชีรายชื่อสารเคมีอันตราย	✓			คุณภุชชดา (MR) คุณกนกวรรณ (EMS)
111	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตรายและรายละเอียดข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตราย	✓			คุณภุชชดา (MR) คุณกนกวรรณ (EMS)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
112	กฎกระทรวงการเป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น และการเป็นหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ พ.ศ. ๒๕๕๖	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณบุญธาดา (Safety)

4. ด้านสิ่งแวดล้อม



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ มีผลบังคับ ๕ ธ.ค.๔๙ (ยกเลิกมีผลวันที่ ๔ ก.พ.๕๔)	✓			คุณกฤษดา (MR)
2	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ซึ่งใช้น้ำมันเตาเป็นเชื้อเพลิงในการเผาไหม้ พ.ศ.๒๕๔๗ (ใช้บังคับ ๒๗ พ.ค.๕๗)	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
3	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าระดับเสียงการรบกวนและระดับเสียงที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๘	✓			คุณกฤษดา (MR)
4	ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากแหล่งกำเนิดประเภทรองงานอุตสาหกรรมและนิคมอุตสาหกรรม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๓๕	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณสรชรินทร์ (ผจก. ADMIN)
5	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดคุณลักษณะน้ำทิ้งที่ระบายออกนอกโรงงานให้มีค่าแตกต่างจากที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๓๕) เรื่อง กำหนดคุณลักษณะของน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณสรชรินทร์ (ผจก. ADMIN)
6	ประกาศกรมควบคุมมลพิษ เรื่อง วิธีการเก็บตัวอย่างน้ำทิ้ง ความถี่ และระยะเวลาในการเก็บตัวอย่างน้ำทิ้งจากโรงงานอุตสาหกรรมและนิคมอุตสาหกรรม	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณสรชรินทร์ (ผจก. ADMIN)
7	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายจากปล่องเตาเผา สิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วที่เป็นอันตรายจากอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
	๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ มีผลบังคับใช้ ๓๑ ต.ค.๒๕๕๕				
8	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุไม่ใช้แล้ว พ.ศ.๒๕๕๔ มีผล บังคับ ๒๕ เม.ย.๕๔	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณสรินทร์ (ผจก. ADMIN)
9	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง ระบบเอกสารกำกับกรขนส่ง ของเสียอันตราย พ.ศ. ๒๕๕๗	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณสรินทร์ (ผจก. ADMIN)
10	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแจ้ง รายละเอียดเกี่ยวกับ สิ่ง ปฏิกูล หรือ วัสดุ ที่ ไม่ ใช้ แล้ว จาก โรงงาน โดยทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์(Internet) พ.ศ. ๒๕๕๗	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณสรินทร์ (ผจก. ADMIN)
11	กฎกระทรวงกำหนดมาตรการความปลอดภัยเกี่ยวกับหม้อน้ำหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อ ความร้อน และภาชนะรับแรงดันในโรงงาน พ.ศ.๒๕๕๔	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
12	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณเขม่าควันที่ เจือปนในอากาศที่ระบายจากปล่องของหม้อน้ำของโรงงาน พ.ศ.๒๕๕๔	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
13	กฎกระทรวง กำหนดมาตรการความปลอดภัยเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ในโรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐	✓			คุณสมพงษ์ (ผจก. Tech Tooling Engineer)
14	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การจัดทำรายงานชนิดและ ปริมาณสารมลพิษที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐	✓			คุณกฤษดา (MR)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
15	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดประเภทหรือชนิดของโรงงานที่ต้องจัดทำรายงานชนิดและปริมาณสารมลพิษที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑	✓			คุณกฤษดา (MR)
16	พระราชกฤษฎีกากำหนดโรงงานควบคุม พ.ศ. ๒๕๔๐	✓			คุณกฤษดา (MR)
17	พระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. ๒๕๓๕	✓			คุณกฤษดา (MR)
18	กฎกระทรวงกำหนดคุณสมบัติ หน้าที่และจำนวนของผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๒	✓			คุณกฤษดา (MR)
19	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดการพลังงานในโรงงานควบคุมและอาคารควบคุม พ.ศ. ๒๕๕๒	✓			คุณกฤษดา (MR)
20	พ.ร.บ. ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕, กฎกระทรวง, ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม, ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ	✓			คุณกฤษดา (MR)
21	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดประเภทและขนาดของโครงการหรือกิจการซึ่งต้องจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และหลักเกณฑ์วิธีการ ระเบียบปฏิบัติ และแนวทางการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณบุณดา (Safety)
22	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ ๘ (พ.ศ. ๒๕๓๗) เรื่อง กำหนดมาตรฐานคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิวดิน	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
23	ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการ	✓			คุณกฤษดา



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
	ระบายนํ้าทิ้งจากแหล่งกำเนิดประเภทโรงงานอุตสาหกรรมและนิคมอุตสาหกรรม				(MR) คุณสรินทร์ (ผจก. ADMIN)
24	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ.๒๕๔๐) กำหนดมาตรฐานระดับเสียงโดยทั่วไป ออกตามความใน พรบ. ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๓๕	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณสรินทร์ (ผจก. ADMIN)
25	แผนแห่งชาติ เพื่อลดและเลิกใช้สารทำลายชั้นโอโซน ของกรมโรงงานอุตสาหกรรมตาม ๑๙๘๕ Vienna Convention, ๑๙๘๗ Montreal Protocol	✓			คุณกฤษดา (MR)
26	ประกาศ กกก. สิ่งแวดล้อมแห่งชาติฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ.๒๕๔๔) ออกตามความใน พรบ. ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๓๕ เรื่อง กำหนดมาตรฐานค่าก๊าซ SO _๒ ในบรรยากาศโดยทั่วไปในเวลา ๑ ชั่วโมง (ยกเลิข้อ ๒, ๓ และ ๕ แห่งประกาศ กกก. สิ่งแวดล้อมฉบับที่ ๑	✓			คุณกฤษดา (MR)
27	ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานเหล็ก	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
28	ประกาศ กกก. สิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒๐ (พ.ศ.๒๕๔๓) เรื่อง กำหนดมาตรฐานคุณภาพน้ำใต้ดิน ฉบับลงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๔๓ (มีผลใช้บังคับ วันที่ ๑๕ ก.ย. ๔๓)	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
29	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดให้สถานประกอบการที่ใช้หม้อไอน้ำเป็นแหล่งกำเนิดมลพิษที่ต้องถูกควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียออกสู่บรรยากาศ พ.ศ. ๒๕๔๘ มีผลบังคับ ๑๐ ธ.ค.๔๘	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
30	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดให้โรงงานอุตสาหกรรมเป็นแหล่งกำเนิดมลพิษที่จะต้องถูกควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียออกสู่บรรยากาศ พ.ศ.๒๕๕๕ มีผลบังคับวันที่ ๑๙ พ.ค.๕๕	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณบุณดา (Safety)
31	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒๙ (พ.ศ.๒๕๕๐) เรื่อง ค่าระดับเสียงรบกวน	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณบุณดา (Safety)
32	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำหนดชนิดและขนาดของโรงงาน กำหนดวิธีควบคุมการปล่อยของเสีย มลพิษ หรือสิ่งใดๆที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม กำหนดคุณสมบัติของผู้ควบคุมดูแล ผู้ปฏิบัติงานประจำ และหลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ควบคุมดูแลสำหรับระบบป้องกันสิ่งแวดล้อม	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
33	พรบ.ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๓๕	✓			คุณกฤษดา (MR)
34	กฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ ออกตามความในพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕	✓			คุณกฤษดา (MR)
35	กฎกระทรวง ฉบับที่ ๓ ออกตามความในพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕	✓			คุณกฤษดา (MR)
36	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และมาตรการในทางวิชาการสำหรับการเจ้าน้ำบาดาลและการเลิกเจ้าน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๕๑	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
37	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรการในทางวิชาการสำหรับการป้องกันในเรื่องสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ พ.ศ. ๒๕๕๑	✓			คุณกฤษดา (MR)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
38	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดให้โรงงานประเภทต่างๆต้องติดตั้งเครื่องมือหรือเครื่องอุปกรณ์พิเศษ เพื่อตรวจสอบคุณภาพอากาศจากปล่องแบบอัตโนมัติ	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
39	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานปูนซีเมนต์ พ.ศ. ๒๕๔๔	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
40	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานและวิธีการตรวจสอบกลิ่นในอากาศจากโรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๔	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณบุณดา (Safety)
41	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดชนิดของวัสดุดับที่จะนำมาใช้หรือผลิตในโรงงาน	✓			คุณจิราพร (จนท. จัดซื้อ) คุณมาว (จป. วิชาชีพ)
42	พ.ร.บ. วัตถุอันตราย ๒๕๓๕	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณสุรัตน์ (ผจก. จัดส่ง)
43	กฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๓๗ ออกตามความใน พ.ร.บ. วัตถุอันตราย พ.ศ. ๒๕๓๕	✓			คุณสุรัตน์ (ผจก. จัดส่ง)
44	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การเก็บรักษาวัตถุอันตรายที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม รับผิดชอบ พ.ศ. ๒๕๕๐	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณสุรัตน์ (ผจก. จัดส่ง)
45	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำหนดให้สถานประกอบการวัตถุอันตรายมีบุคลากรเฉพาะรับผิดชอบความปลอดภัยกับการเก็บรักษาวัตถุอันตรายที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมรับผิดชอบ	✓			คุณกฤษดา



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
	พ.ศ. ๒๕๕๑				(MR)
46	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง หลักเกณฑ์การนำเข้า หรือมีไว้ในครอบครองซึ่งวัตถุอันตรายชนิดที่ ๔ เพื่อใช้เป็นสารมาตรฐานในการวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมรับผิดชอบ พ.ศ. ๒๕๕๖	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
47	กฎกระทรวง ฉบับที่ ๒๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖) ออกตามความในพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕	✓			คุณกฤษดา (MR)
48	ระเบียบกระทรวงอุตสาหกรรม ว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการพิจารณาออกใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน และใบอนุญาตขยายโรงงาน ตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	✓			คุณสรินทร์ (ผจก. ADMIN)
49	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง การกำหนดเงื่อนไขใบอนุญาต มีไว้ในครอบครองซึ่งวัตถุอันตราย เพื่อการขนส่ง พ.ศ. ๒๕๕๕	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณสุรัตน์ (ผจก. จัดส่ง)
50	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแจ้งข้อเท็จจริงของผู้นำเข้าหรือผู้ส่งออก ซึ่งวัตถุอันตรายที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมมีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ (วอ./อก.๖) โดยผ่านระบบสัญญาณคอมพิวเตอร์เข้ากับระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๕๕	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณสุรัตน์ (ผจก. จัดส่ง)
51	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานผลิตแก๊วและเครื่องจักร พ.ศ. ๒๕๕๕	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
52	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติในการตรวจสอบและควบคุมการรั่วซึมของสารอินทรีย์ระเหยจากอุปกรณ์ในโรงงานอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๕๕	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
53	กฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ.	✓			คุณกฤษดา



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557





ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
	๒๕๓๕				(MR) คุณสุรัตน์ (ผจก. จัดส่ง)
54	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง แนวทางการอนุญาตนำเข้าสารเอซีเอฟซี (HCFCs) เพื่อใช้ในประเท พ.ศ. ๒๕๕๕	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณวีรณีย์ (ผจก. ซ่อมบำรุง)
55	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำหนดชนิดและขนาดของโรงงาน กำหนดวิธีการควบคุมการปล่อยของเสียมลพิษ หรือสิ่งใด ๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม กำหนดคุณสมบัติของผู้ควบคุมดูแลปฏิบัติปฏิบัติงานประจำ และหลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ควบคุมดูแลสำหรับระบบป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
56	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง คุณสมบัติ การฝึกอบรมและการสอบมาตรฐานของบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
57	กฎกระทรวงกำหนดมาตรการความปลอดภัยเกี่ยวกับระบบทำความเย็นที่ใช้แอมโมเนียเป็นสารทำความเย็นในโรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
58	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดประเภทหรือชนิดของโรงงานที่ต้องจัดทำรายงานชนิดและปริมาณสารมลพิษที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๓	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
59	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง วิธีการตรวจวัดระดับเสียงการรบกวน ระดับเสียงเฉลี่ย ๒๔ ชั่วโมง และระดับเสียงสูงสุดที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๓	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณบุญธาดา (Safety)
60	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดปริมาณสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม พ.ศ. ๒๕๕๓	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
61	ประกาศกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ เรื่อง กำหนดมาตรการการจัดการของเสียจากสถานประกอบ	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
	กิจการปิโตรเลียม				
62	ประกาศคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เรื่อง มาตรการป้องกัน แก๊ส และติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำหรับผู้ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมสำหรับการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวล (ประเภทเชื้อเพลิงแข็ง)	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
63	ประกาศกรมธุรกิจพลังงาน เรื่อง การวางระบบท่อก๊าซปิโตรเลียมเหลว และการติดตั้งอุปกรณ์เข้ากับถังเก็บและจ่ายก๊าซ ในสถานที่ใช้ก๊าซปิโตรเลียมเหลว พ.ศ. ๒๕๕๔	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
64	ประกาศกรมธุรกิจพลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดทำเครื่องหมายแสดงไนบริเวณระบบการขนส่งน้ำมันทางท่อ พ.ศ.๒๕๕๔	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
65	ประกาศกรมธุรกิจพลังงาน เรื่อง การทดสอบและตรวจสอบถังเก็บและจ่ายก๊าซ พ.ศ. ๒๕๕๔	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
66	ประกาศกรมธุรกิจพลังงาน เรื่อง แผนผังและรูปแบบของสถานที่ใช้ก๊าซปิโตรเลียมเหลว พ.ศ. ๒๕๕๔	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
67	ประกาศกรมธุรกิจพลังงาน เรื่อง กำหนดแบบและรายการข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) ที่ซื้อหรือได้มา ที่ใช้ไป ที่จำหน่าย และคงเหลือในแต่ละเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
68	ประกาศกระทรวงพลังงาน เรื่อง สถานที่ยื่นคำขออนุญาตมีไว้ครอบครองซึ่งวัตถุอันตรายที่กรมธุรกิจพลังงานรับผิดชอบ พ.ศ. ๒๕๕๔	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณสุรัตน์ (ผจก. จัดส่ง)
69	ประกาศกระทรวงพลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการในการเก็บรักษา การกำหนดบุคลากรที่รับผิดชอบและการยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ. ๒๕๓๕	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	
---	--	---



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
	สำหรับสถานที่ใช้ก๊าซปิโตรเลียมเหลว ที่กรมธุรกิจพลังงานรับผิดชอบ พ.ศ. ๒๕๕๔				
70	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดประเภทและขนาดของโครงการหรือกิจการซึ่งต้องจัดทำรายงาน การวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และหลักเกณฑ์วิธีการ ระเบียบปฏิบัติ และแนวทางการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
71	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ เรื่อง กำหนดมาตรฐานก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในบรรยากาศโดยทั่วไป	✓			คุณกฤษดา (MR)
72	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบปฏิบัติและแนวทางในการจัดทำรายงาน การวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับโครงการหรือกิจการที่อาจก่อให้เกิด ผลกระทบต่อชุมชนอย่างรุนแรงทางด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและสุขภาพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
73	กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบการเก็บสถิติและข้อมูล การจัดทำบันทึก รายละเอียด และรายงานสรุปผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย พ.ศ. ๒๕๕๕	✓			คุณชนิษฐา (จนท. เอกสาร)
74	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดเขตน้ำบาดาลและความลึกของน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๕๔	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
75	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดให้โรงงานกลิ่นน้ำมันปิโตรเลียมเป็นแหล่งกำเนิดมลพิษที่จะต้องถูกควบคุมการปล่อยทั้งอากาศเสียออกสู่บรรยากาศ	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
76	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทั้งอากาศเสียจากโรงงานกลิ่นน้ำมันปิโตรเลียม	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
77	ประกาศคณะกรรมการควบคุมมลพิษ เรื่อง วิธีตรวจวัดค่าความเข้มข้นโดยการวิเคราะห์กลิ่นด้วยการดม (sensory test) และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ทดสอบกลิ่นของกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณอรรวรรณ (EMS)





โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
78	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรมเคมี	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
79	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดให้โรงงานอุตสาหกรรมเคมีบางประเภทเป็นแหล่งกำเนิดมลพิษที่จะต้องถูกควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียออกสู่บรรยากาศ	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
80	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงแยกก๊าซธรรมชาติ	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
81	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดให้โรงแยกก๊าซธรรมชาติ เป็น แหล่ง ก ำ เ นื ด ม ล พื ช ที่ จ ะ ต ี อ ง ถูกควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียออกสู่บรรยากาศ	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
82	ประกาศกรมควบคุมมลพิษ เรื่อง วิธีตรวจวัดค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณอรรวรรณ (EMS)
83	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓๖ (พ.ศ. ๒๕๕๓) เรื่อง กำหนดมาตรฐานฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน ในบรรยากาศโดยทั่วไป	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณอรรวรรณ (EMS)
84	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง บัญชีรายชื่อวัตถุอันตราย พ.ศ. ๒๕๕๖	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณกนกวรรณ (EMS)
85	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง การกำหนดให้อายุใบอนุญาตนำเข้าวัตถุอันตรายสารกลุ่มไฮโดรคลอโรฟลูออโรคาร์บอน (HCFCs) สิ้นสุด พ.ศ. ๒๕๕๖	✓			คุณกฤษดา (MR)

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
86	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการแจ้ง การออกใบรับแจ้ง การขอต่ออายุและการต่ออายุใบรับแจ้งการดำเนินการเกี่ยวกับวัตถุอันตรายชนิดที่ ๒ ใน ความรับผิดชอบของกรมโรงงานอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๕๖	✓			คุณกฤษดา (MR) คุณสุรัตน์ (ผจก. จัดส่ง)
87	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง การแจ้งและการรับแจ้งการมีบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม ประจำโรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๖	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
88	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษน้ำ หรือผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษอากาศ หรือผู้ควบคุมระบบการจัดการมลพิษกาก อุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๕๖	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
89	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง การรายงานผลการตรวจวัดการรั่วซึมของสารอินทรีย์ ระเหยจากอุปกรณ์และการซ่อมแซมอุปกรณ์ในโรงงานอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๕๖	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

5. ด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	พระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. ๒๕๓๗	✓			คุณสุทาร์ดี (ผจก. บัญชี)
2	พรบ. สิทธิบัตร พ.ศ.๒๕๒๒, ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒	✓			คุณนันทวีรณ์ (ผจก. บุคคล)
3	พระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ.๒๕๕๒	✓			คุณสุดจิตร์ (ผจก. ฝ่ายขาย)
4	ประกาศคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า เรื่อง หลักเกณฑ์การเป็นผู้ประกอบธุรกิจซึ่งมีอำนาจเหนือตลาด	✓			คุณสุดจิตร์ (ผจก. ฝ่ายขาย)
5	ประกาศคณะกรรมการกลางว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ เรื่อง การแสดงราคาสินค้าและบริการ ปี ๒๕๕๑	✓			คุณจิราพร (จนท. จัดซื้อ) คุณสุดจิตร์ (ผจก. ฝ่ายขาย)
6	ระเบียบคณะกรรมการกลางว่าด้วยราคาสินค้าและบริการว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการพิจารณาการตั้งราคาและการเปลี่ยนแปลงรายการหรือราคาที่แจ้งไว้ พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๑๖ ส.ค.๕๕	✓			คุณจิราพร (จนท. จัดซื้อ) คุณสุดจิตร์ (ผจก. ฝ่ายขาย)
7	พระราชบัญญัติการตอบโต้การผูกขาดและการอุดหนุนซึ่งสินค้าต่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๒	✓			คุณจิราพร (จนท. จัดซื้อ) คุณสุดจิตร์ (ผจก. ฝ่ายขาย)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
8	พระราชบัญญัติมาตรการปกป้องจากการนำสินค้าที่เพิ่มขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐	✓			คุณสุรัตน์ (ผจก. จัดส่ง) คุณนิภาพร (ผจก. สโตร์)
9	พรบ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ (มีผลบังคับวันที่ ๑๘ ก.ค.๕๐)	✓			คุณวีระพงษ์ (ผจก. I.T)
10	พระราชบัญญัติความลับทางการค้า พ.ศ. ๒๕๔๕	✓			คุณสุจิตร์ (ผจก. ฝ่ายขาย)
11	พระราชบัญญัติเครื่องหมายการค้า พ.ศ. ๒๕๓๔	✓			คุณสุจิตร์ (ผจก. ฝ่ายขาย)
12	ประมวลกฎหมายอาญา	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
13	อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

6. ด้านผู้บริโภค



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๑	✓			คุณสุจิตรา (ผจก. ฝ่ายขาย) คุณจิราพร (จนท. จัดซื้อ)
2	พรบ.มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๑๑	✓			คุณชนษฐา (ผจก. Q.A)
3	พรบ. วิศวกร พ.ศ. ๒๕๔๒	✓			คุณทศพล (Engineer) คุณศิรินทร์ (ผจก. Q.C)
4	พระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๔๒	✓			คุณสุจิตรา (ผจก. ฝ่ายขาย) คุณจิราพร (จนท. จัดซื้อ)
5	พรบ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐	✓			คุณวีระพงษ์



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
	(มีผลบังคับวันที่ ๑๘ ก.ค.๕๐)				(ผจก. I.T)
6	พระราชบัญญัติ ความรับผิดต่อความเสียหายที่เกิดขึ้นจากสินค้าที่ไม่ปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๑	✓			คุณสุรัตน์ (ผจก. จัดส่ง) คุณนันทพร (ผจก. สโตร์)
7	พระราชบัญญัติข้อสัญญาที่ไม่เป็นธรรม พ.ศ. ๒๕๕๐	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
8	ประกาศคณะกรรมการว่าด้วยฉลาก เรื่อง ลักษณะฉลากของสินค้าควบคุม	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
9	พระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๕๒	✓			คุณสุดจิต (ผจก. ฝ่ายขาย) คุณจิรากร (จนท. จัดซื้อ)
10	คำสั่งคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค เรื่อง การห้ามขาย.....	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
11	ประกาศสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค เรื่อง แนวทางการโฆษณาสินค้าหรือบริการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๒๒	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-

	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557</p>	
---	---	---

7. ด้านการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐	✓			คุณกฤษดา (MR)
2	พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
3	พระราชบัญญัติส่งเสริมสวัสดิการสังคม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๔๖) และฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๐)	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
4	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
5	พระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
6	พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
7	กฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา พ.ศ. ๒๕๔๘	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
8	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
9	กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๓๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) งบประมาณ 2557



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
10	พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ และ พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
11	พรบ. การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และกฎกระทรวงสาธารณสุข	✓			คุณนันทวัฒน์ (ผจก. บุคคล)
12	พระราชกำหนดป้องกันการใช้สารระเหย พ.ศ. ๒๕๓๓	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-
13	พรบ. วัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิต และประสาท พ.ศ. ๒๕๑๘	NA		ไม่เกี่ยวข้อง	-



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



เอกสารรับรองความปลอดภัยระบบไฟฟ้าประจำปี

IMS-E0665 REV.0

DIW-04-AP-FN-20(00)

13-ก.ย.-55

หน้า 1/1

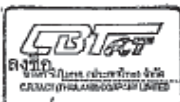
สำนักเทคโนโลยีความปลอดภัย
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

สำหรับเจ้าหน้าที่รับเรื่อง
รหัส
เลขวันที่ วันที่

เอกสารรับรองความปลอดภัยของระบบไฟฟ้า

ข้าพเจ้า นาย สมศักดิ์ คำใบ อายุ 39 ปี อาชีพ วิศวกร
อยู่บ้านเลขที่ 199/235 หมู่ที่ 8 ต.วอกร/ชอย ถนน
ตำบล/แขวง ในครอบครัวบางปลากด อำเภอ/เขต พระสมุทรเจดีย์ จังหวัด สมุทรปราการ
โทรศัพท์ 0818708731 ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ประเภท ภาควิชา วิศวกร
สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า แขนงไฟฟ้ากำลัง ตามพระราชบัญญัติวิศวกร พ.ศ.2542
เลขทะเบียน ภฟก.25689 ตั้งแต่วันที่ 12 ต.ค. 2553 ถึงวันที่ 12 ต.ค. 2558
และไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตดังกล่าว พร้อมกันนี้ได้แนบสำเนาใบอนุญาตตามด้วยแล้ว
ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบระบบไฟฟ้าของโรงงานชื่อ บริษัท ซี.บี.แทค(ประเทศไทย)จำกัด
ชื่อผู้ประกอบการโรงงาน บริษัท ซี.บี.แทค(ประเทศไทย)จำกัด
ประกอบกิจการ กิ่ง ดัด ท่อทองแดงและอลูมิเนียมเป็นอุปกรณ์ ทะเบียนโรงงานเลขที่ จ3-70-5/38สป
ตั้งอยู่เลขที่ 109/108-111 หมู่ที่ 2 ต.วอกร/ชอย ถนน เทพารักษ์ กม.26
ตำบล/แขวง บางเสาธง อำเภอ/เขต บางเสาธง จังหวัด สมุทรปราการ
โทรศัพท์ 0-2708-1062 เมื่อวันที่ 30 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2556

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ตรวจสอบระบบไฟฟ้าของโรงงานรายนี้แล้ว ตามความรู้ซึ่งได้ทำดีที่สุดตามหลัก
วิชาชีพและตามมาตรฐานที่อ้างอิง โดยมีผลการตรวจสอบและรายละเอียดตามแบบรายงานการตรวจสอบระบบ
และอุปกรณ์ไฟฟ้ากับแบบแปลนระบบไฟฟ้าพร้อม Single Line Diagram ที่แนบ ซึ่งสามารถใช้งานต่อไปได้อีก
1 ปีโดยปลอดภัย ทั้งนี้ต้องมีการใช้งานอย่างถูกวิธีและมีการบำรุงรักษาตามหลักวิชาการ ข้าพเจ้าจึงลงลายมือชื่อ
ไว้เป็นหลักฐาน



ผู้ประกอบกิจการโรงงานหรือผู้รับมอบอำนาจ
30 / 10 / 56

ลงชื่อ นาย สมศักดิ์ คำใบ
วิศวกรผู้ตรวจสอบ
30 / 10 / 56

หมายเหตุ 1. ผู้ตรวจสอบต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามพระราชบัญญัติ
วิศวกร พ.ศ. 2542

2. ให้เอกสารรับรองฉบับนี้ 1 ฉบับ ต่อทะเบียนโรงงาน 1 โรง



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557





เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อไอน้ำประจำปี

- ไม่มีหม้อไอน้ำ

เอกสารรับรองและตรวจสอบอาคารควบคุม

เลขที่ ตอ.๐๓๙/๒๕๕๖ แบบ ร.๑


ใบรับรองการตรวจสอบอาคาร
ใบรับรองฉบับนี้ออกให้เพื่อแสดงว่า
อาคาร โรงงาน ของ บริษัท ซี.บี.แทค(ประเทศไทย) จำกัด
ตั้งอยู่เลขที่ ๓๐๙/๑๐๘-๑๑๑ ตรอก/ซอย ซี.บี.แทค ถนน เทพารักษ์ กม.๒๖ หมู่ที่ ๒
ตำบล/แขวง บางเสาธง อำเภอ/เขต บางเสาธง จังหวัด สมุทรปราการ
ได้ผ่านการตรวจสอบอาคาร ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ แล้ว
เจ้าพนักงานท้องถิ่นได้พิจารณาผลการตรวจสอบอาคาร
ซึ่งทำการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบชื่อ นายพรชัย ลีคณาพิณีจ เลขที่ทะเบียน ป.๐๐๓๒/๒๕๕๐ แล้ว
เห็นว่า อาคารนี้มีสภาพปลอดภัยในการใช้งาน
ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นาย เกษม วัฒนศิริ)
ตำแหน่ง นายก อบจ.สมุทรปราการ


เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้บันได

- มีรอกแต่ไม่เข้าข่ายที่ต้องตรวจวัด



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557



การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน

รายงานผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม
บริษัท ซี.บี. แทค (ประเทศไทย) จำกัด
มีนาคม 2557



จัดทำโดย

บริษัท วิแคร์ เอ็นไวรอนเมนท์ เซอร์วิส จำกัด

บริษัท วิแคร์ เอ็นไวรอนเมนท์ เซอร์วิส จำกัด
1/29 ซอยสุภาพพงษ์ 3 แยก 8 แขวงหนองบอน เขตประเวศ กรุงเทพฯ 10250

4. ผลการตรวจวัดระดับความร้อน

มีความถี่ทุก 6 เดือน ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 17-19 มีนาคม 2557

ลำดับที่	จุดตรวจวัด	ผลการตรวจวัด					มาตรฐาน ¹⁾	เปรียบเทียบกับมาตรฐาน
		DB (°C)	NWB (°C)	GT (°C)	WBGT (°C)			
1.	Sound Proof (บน Felt ฝ้ายंत्रเครื่อง) ตึก 95	31.2	27.0	31.3	28.3	32.0	✓	
2.	Rubber Treatment (ฝ้ายंत्रเครื่อง) ตึก 140	31.5	27.5	31.8	28.8	32.0	✓	
3.	Pro.1 ตึก 108-111 (เครื่อง Shokumo)	31.1	27.6	31.3	28.7	32.0	✓	

หมายเหตุ : 1. ¹⁾ กฎกระทรวง เรื่องกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2549

✓ ผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

DB = Dry Temperature NWB = Wet Temperature

GT = Globe Temperature WBGT = Temperature Index

งานเบา = 34 °C งานปานกลาง = 32 °C งานหนัก = 30 °C

ผลการตรวจวัดระดับความร้อน มีรายละเอียดดังนี้

จากผลการตรวจวัดระดับความร้อน อุณหภูมิจากการคำนวณ (WBGT) พบว่า ทุกจุดตรวจวัด มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับค่ามาตรฐานตามกฎกระทรวง เรื่องกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2549



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557



5. ผลการตรวจวัดระดับเสียง

มีความถี่ทุก 6 เดือน ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 17-19 มีนาคม 2557

ลำดับที่	จุดตรวจวัด	ผลการตรวจวัด		มาตรฐาน ⁱⁱ	เปรียบเทียบ มาตรฐาน
		% Dose	TWA (dBA)		
1.	Rubber Line (ทีก 137-138) (จุดมินิของสูง)	22.98	79.4	90.0	✓
2.	FR Treatment ทีก 140 (จุดจุดคน ปีกขุนทด)	4.06	66.9	90.0	✓
3.	Ultrasonic welding ทีก 134 ชั้น 2 (จุดประมาณ ซังค์สวีตซ์)	52.95	85.4	90.0	✓
4.	Ultrasonic welding (Net) ทีก 98 (จุดกึ่งกลาง สีราขทา)	17.27	77.3	90.0	✓

หมายเหตุ : i.ⁱⁱ กฎกระทรวง เรื่องกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2549

✓ ผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

ผลการตรวจวัดปริมาณเสียงสะสม มีรายละเอียดดังนี้

จากผลการตรวจวัดปริมาณเสียงสะสม พบว่า ทุกจุดตรวจวัด มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เมื่อนำมา
เปรียบเทียบกับค่ามาตรฐาน ตามกฎกระทรวง เรื่องกำหนดมาตรฐานในการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2549

การตรวจวัดความเข้มข้นสารเคมีในพื้นที่ทำงาน



Silk Screen ตึก 98-101	Isophorone	ppm	0.039	-	4.00	25.00	✓
	Toluene	ppm	16.402	200	100	200	✓
	Cyclohexanone	ppm	< 0.001	-	300	300	✓
	Acetone	ppm	1.093	-	250	1,000	✓
Glue ตึก 139 (ทาว 636)	Toluene	ppm	0.363	200	100	200	✓
	Ethyl acetate	ppm	0.453	-	400	400	✓
พื้นที่อับอากาศ ตึก 109/109-110	Hydrogen sulfide	ppm	0.453	20.00	10.00	20.00	✓
	Carbon monoxide	ppm	< 0.001	50.00	35.00	50.00	✓
	Methane	ppm	< 0.001	-	-	-	-
เตรียมงาน ตึก 94 ด้านหน้า	Total dust	mg/m ³	< 0.001	15.00	-	15.00	✓
งาน SKA-Felt ตึก 99	Total dust	mg/m ³	0.021	15.00	-	15.00	✓
Range Filter (Sew-3 ตึก 94+Sew-4 ตึก 95) (จุดสุระกีย์ แสนนาม)	Total dust	mg/m ³	2.175	15.00	-	15.00	✓
	Respirable dust	mg/m ³	0.357	5.00	-	5.00	✓

หมายเหตุ : 1. ^[1] ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับภาวะแวดล้อม (สารเคมี)

2. ^[2] Recommended by National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH)

3. ^[3] Recommended by Occupational Safety & Health Administration (OSHA)

✓ ผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

 <p>กระทรวงอุตสาหกรรม</p>	<p>โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557</p>	 <p>กรมโรงงานอุตสาหกรรม</p>
--	--	--

การตรวจสอบสุขภาพตามลักษณะงาน/ตามปัจจัยเสี่ยง



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557



การดำเนินการเกี่ยวกับวัตถุดิบตราย

ใบรับเรื่อง
สำนักควบคุมวัตถุอันตราย กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ขอ..... ม. ซี. บี. แทค. (ประเทศไทย) จำกัด.....
ยื่นเรื่อง..... เค้าวอ. อก. 7.....
เมื่อวันที่..... ๓๐ ม.ค. ๒๕๕๗..... เลขรับที่.....
Toen.....
(เจ้าหน้าที่รับเรื่อง)

***ท่านสามารถติดตามการพิจารณาเรื่องของท่านทาง Internet ได้ทางเว็บไซต์: <http://eis.diw.go.th/haz>
ในเมนู E-services ในหัวข้อ ติดตามเรื่องการยื่นคำขอต่างๆ

ติดต่อเจ้าหน้าที่

ส่วนควบคุมวัตถุอันตราย ๑ ส่วนควบคุมภาวะบรรยากาศและการขนส่ง โทร ๐ ๒๓๕๕ ๓๔๐๕

ส่วนควบคุมวัตถุอันตราย ๒ ศูนย์ปฏิบัติการแห่งชาติว่าด้วยการห้ามอาวุธเคมี โทร ๐ ๒๒๐๒ ๔๒๓๔

ส่วนกำกับและตรวจสอบวัตถุอันตราย

โทร ๐ ๒๒๐๒ ๔๒๒๕-๖

E-mail : hazard@diw.go.th และ haz@diw.go.th FM-QMR-22 Rev 03

แบบ รอ./๒๓.7

ใบแจ้งชื่อจริงของผู้ผลิต ผู้นำเข้า ผู้ส่งออกหรือผู้มีวินครอบครอง
ซึ่งวัตถุอันตรายในควมรับผิดชอบของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประกอบการ..... บริษัท ซี. บี. แทค. (ประเทศไทย) จำกัด.....
ที่อยู่ ๒๑๑-๓๓๓ ซ.จตุรทิศ อ.สีชะโลม จ.ระยอง.....
หมายเลขสมาชิก ๐๐๓๖๔๕ เลขประจำตัวผู้เสียภาษี ๑๒๓๔๕๖๗๘๙
ประเภทการ ช่วงที่ ๑ (นิตยสาร-มิถุนายน พ.ศ. ๒๕.....) ช่วงที่ ๒ (กรกฎาคม-ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗.)
รายการวัตถุอันตรายที่แจ้งรวม..... 12..... รายการ

รายการที่	ชื่อวัตถุอันตราย / ชื่อทางการค้า (ถ้ามี)	ยอดรวม	ปริมาณ (กก.)		ปริมาณคงเหลือสะสม(กก.) (ยอดรวม + รับ - จ่าย)
			รับ	จ่าย	
1.	METHYL ETHYL KETONE 50% w/w CCRYSON ACCEL H-5 (C07-0000)	48.00	48.00	60.00	60.00
2.	ACETONE 75% w/w (๑๕% เติมน้ำ) (ACETONE)	0.00	9,400.00	9,400.00	9,400.00
3.	TOLUENE 75% w/w (SOLVENT FOR WASHING T-15)	1309.00	5,100.00	4,065.00	9,540.00
4.	OFC-12 (R-12 คีโตน)	6.00	0.00	1.00	5.00
5.	HALON 12H (HALON)	429.00	0.00	59.00	370.00
6.	METHANOL (METHYL ALCOHOL) [METHYL ALCOHOL 100%]	7.00	49.00	69.00	16.00
7.	METHANOL (METHYL ALCOHOL) [METHYL ALCOHOL 99.7%]	139.00	0.00	0.00	139.00
9.	TOLUENE 75% w/w (THINNER NO. 9)	0.00	48.00	99.00	16.00
10.	METHANOL (METHYL ALCOHOL) [METHYL ALCOHOL (ผลิตภัณฑ์)]	9.00	9.00	9.00	0.00
11.	HFC-22 [HFC-22 คีโตน]	60.00	60.00	60.00	0.00
12.	TOLUENE 75% w/w (TOLUENE LP) 50%	0.00	165.00	165.00	0.00

วันที่ ๑ เดือน ๑๒ พ.ศ. ๒๕๕๗ (ลงชื่อ) (ผู้แจ้ง)
(.....)

แบบ รอ./๒๓.7

ใบแจ้งชื่อจริงของผู้ผลิต ผู้นำเข้า ผู้ส่งออกหรือผู้มีวินครอบครอง
ซึ่งวัตถุอันตรายในควมรับผิดชอบของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประกอบการ..... บริษัท ซี. บี. แทค. (ประเทศไทย) จำกัด.....
ที่อยู่ ๒๑๑-๓๓๓ ซ.จตุรทิศ อ.สีชะโลม จ.ระยอง.....
หมายเลขสมาชิก ๐๐๓๖๔๕ เลขประจำตัวผู้เสียภาษี ๑๒๓๔๕๖๗๘๙
ประเภทการ ช่วงที่ ๑ (นิตยสาร-มิถุนายน พ.ศ. ๒๕.....) ช่วงที่ ๒ (กรกฎาคม-ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗.)
รายการวัตถุอันตรายที่แจ้งรวม..... รายการ

รายการที่	ชื่อวัตถุอันตราย / ชื่อทางการค้า (ถ้ามี)	ยอดรวม	ปริมาณ (กก.)		ปริมาณคงเหลือสะสม(กก.) (ยอดรวม + รับ - จ่าย)
			รับ	จ่าย	
12	HFC-134a (HFC-134a)	12.00	0.00	9.00	9.00

วันที่ ๑ เดือน ๑๒ พ.ศ. ๒๕๕๗ (ลงชื่อ) (ผู้แจ้ง)
(.....)



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557



การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม

4) การตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน

รายงานผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้ง บริษัท ซี.บี. แทค (ประเทศไทย) จำกัด 19 มีนาคม 2557



จัดทำโดย

บริษัท วีแคร์ เอ็นไวรอนเมนท์ เซอร์วิส จำกัด

บริษัท วีแคร์ เอ็นไวรอนเมนท์ เซอร์วิส จำกัด

1/29 ซอยสุภาพงษ์ 3 แยก 8 แขวงหนองบอน เขตประเวศ กรุงเทพฯ 10250



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



ผลการทดสอบคุณภาพน้ำทิ้ง ท้ายซอยบ่อที่ 1

พารามิเตอร์	หน่วย	การตรวจวัด	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน ^[1]	มาตรฐาน ^[2]	เปรียบเทียบมาตรฐาน
			ท้ายซอยบ่อที่ 1			
pH	pH-Unit	Electrometric	7.8	5.50-9.00	5.50-9.00	✓
Color	-	By Observe	Non Objectionable	-	-	-
Odor	-	By smell	None	-	-	-
Temperature	°C	Laboratory	29.0	40.0	-	✓
Total Suspended Solids	mg/L	Dried at 103-105 °C	28.2	50.0	30.0	✓
Total Dissolved Solids	mg/L	Dried at 103-105 °C	701	3,000	-	✓
Biochemical Oxygen Demand	mg/L	5 Day BOD test, Azide Modification	12.0	20.0	20.0	✓
Chemical Oxygen Demand	mg/L	Closed Reflux, Colorimetric	43.9	120.0	-	✓
Oil & Greases	mg/L	Liquid-Liquid, Partition-Gravimetric	13.0	5.00	5.0	✗
Total Kjeldahl Nitrogen	mg/L	Kjeldahl Distillation and Titrimetric	46.45	100	-	✓
Sulfide	mg H ₂ S /L	Iodometric	0.28	1.00	-	✓
คุณสมบัติของน้ำ			เหลืองใส, มีตะกอน	-	-	-

หมายเหตุ : 1. ^[1] ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2539) เรื่องกำหนดคุณสมบัติของน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน

2. ^[2] ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่องกำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากระบบบำบัดน้ำเสียรวมของชุมชน

- ✓ ผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน
- ✗ ผลการตรวจวัดสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

ผลการทดสอบคุณภาพน้ำทิ้ง ท้ายซอยบ่อที่ 2

พารามิเตอร์	หน่วย	การตรวจวัด	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน ^[1]	มาตรฐาน ^[2]	เปรียบเทียบมาตรฐาน
			ท้ายซอยบ่อที่ 2			
pH	pH-Unit	Electrometric	8.2	5.50-9.00	5.50-9.00	✓
Color	-	By Observe	Non Objectionable	-	-	-
Odor	-	By smell	None	-	-	-
Temperature	°C	Laboratory	29.0	40.0	-	✓
Total Suspended Solids	mg/L	Dried at 103-105 °C	< 10	50.0	30.0	✓
Total Dissolved Solids	mg/L	Dried at 103-105 °C	771	3,000	-	✓
Biochemical Oxygen Demand	mg/L	5 Day BOD test, Azide Modification	6.8	20.0	20.0	✓
Chemical Oxygen Demand	mg/L	Closed Reflux, Colorimetric	39.0	120.0	-	✓
Oil & Greases	mg/L	Liquid-Liquid, Partition-Gravimetric	1.5	5.00	5.0	✓
Total Kjeldahl Nitrogen	mg/L	Kjeldahl Distillation and Titrimetric	35.77	100	-	✓
Sulfide	mg H ₂ S /L	Iodometric	0.17	1.00	-	✓
คุณสมบัติของน้ำ			ใส, มีตะกอนต่ำ	-	-	-

หมายเหตุ : 1. ^[1] ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2539) เรื่องกำหนดคุณสมบัติของน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน

2. ^[2] ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่องกำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากระบบบำบัดน้ำเสียรวมของชุมชน

- ✓ ผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

ผลการทดสอบคุณภาพน้ำทิ้ง ท้ายซอยบ่อที่ 3 (ก่อนปล่อยทิ้งสู่ลำรางสาธารณะ)

พารามิเตอร์	หน่วย	การตรวจวัด	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน ⁽¹⁾	มาตรฐาน ⁽²⁾	เปรียบเทียบกับมาตรฐาน
			ท้ายซอยบ่อที่ 3			
pH	pH-Unit	Electrometric	8.2	5.50-9.00	5.50-9.00	✓
Color	-	By Observe	Non Objectionable	-	-	-
Odor	-	By smell	None	-	-	-
Temperature	°C	Laboratory	29.0	40.0	-	✓
Total Suspended Solids	mg/L	Dried at 103-105 °C	12.4	50.0	30.0	✓
Total Dissolved Solids	mg/L	Dried at 103-105 °C	774	3,000	-	✓
Biochemical Oxygen Demand	mg/L	5 Day BOD test, Azide Modification	8.5	20.0	20.0	✓
Chemical Oxygen Demand	mg/L	Closed Reflux, Colorimetric	63.3	120.0	-	✓
Oil & Greases	mg/L	Liquid-Liquid, Partition-Gravimetric	4.0	5.00	5.0	✓
Total Kjeldahl Nitrogen	mg/L	Kjeldahl Distillation and Titrimetric	33.49	100	-	✓
Sulfide	mg H ₂ S /L	Iodometric	0.10	1.00	-	✓
คุณภาพขณะน้ำ			ใส, มีตะกอนดำ	-	-	-

หมายเหตุ : 1. ⁽¹⁾ ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2539) เรื่องกำหนดคุณสมบัติของน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน

2. ⁽²⁾ ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่องกำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากระบบบำบัดน้ำเสียรวมของชุมชน

✓ ผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

5) การตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ระบายออกนอกโรงงาน (Stack)

ผลการทดสอบคุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ (Rubber Line ตึก 137-138)

ลำดับที่	พารามิเตอร์	หน่วย	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน ^{III}	เปรียบเทียบ มาตรฐาน
			Rubber line ตึก 137-138		
1.	Sampling Date	-	14/03/2557	-	-
2.	Stack Diameter	m	0.80x0.80	-	-
3.	Stack High	m	13.00	-	-
4.	Absolute Stack Gas Pressure	mmHg	763.14	-	-
5.	Barometric Pressure	mmHg	760.79	-	-
6.	Stack Temperature	°C	35.00	-	-
7.	Dry Gas Meter Temperature	°C	32.00	-	-
8.	Velocity	m/s	5.42	-	-
9.	Flow Rate	m ³ /s	3.47	-	-
10.	Oxygen	%	20.60	-	-
11.	Particulate	mg/m ³	1.288	400	✓
12.	Emission Rate of Particulate	g/s	0.004	-	-
13.	Total VOCs	mg/m ³	12.072	-	-
14.	Emission Rate of Total VOCs	g/s	0.042	-	-

หมายเหตุ : 1. ⁽¹⁾ ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องกำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานพ.ศ. 2549

2. ปริมาณมลสารคำนวณเทียบกับความดัน 1 บรรยากาศ และอุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส

✓ ผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557



6) การตรวจวัดเสียงจากการประกอบกิจการโรงงาน (เสียง 24 hr)

ผลการตรวจวัดระดับเสียงรบกวน

ลำดับที่	หน่วย	ผลการตรวจวัด	
		บริเวณ Rubber Line ทึก 137-138	
		18-19/03/2557	
		เวลายกตัวอย่าง	Leq
1.	dBA	09.30-10.30	66.2
2.	dBA	10.30-11.30	67.8
3.	dBA	11.30-12.30	66.3
4.	dBA	12.30-13.30	65.2
5.	dBA	13.30-14.30	66.0
6.	dBA	14.30-15.30	65.9
7.	dBA	15.30-16.30	68.8
8.	dBA	16.30-17.30	67.0
9.	dBA	17.30-18.30	67.7
10.	dBA	18.30-19.30	66.3
11.	dBA	19.30-20.30	65.7
12.	dBA	20.30-21.30	64.9
13.	dBA	21.30-22.30	65.3
14.	dBA	22.30-23.30	60.2
15.	dBA	23.30-00.30	60.1
16.	dBA	00.30-01.30	60.2
17.	dBA	01.30-02.30	59.7
18.	dBA	02.30-03.30	59.0
19.	dBA	03.30-04.30	59.3
20.	dBA	04.30-05.30	58.2
21.	dBA	05.30-06.30	65.2
22.	dBA	06.30-07.30	66.9
23.	dBA	07.30-08.30	67.8
24.	dBA	08.30-09.30	66.4
		Leq 24 hrs	65.4
		มาตรฐาน ⁽¹⁾	70.0
		L _{max} 24 hrs	99.4
		มาตรฐาน ⁽²⁾	115.0
เปรียบเทียบมาตรฐาน			✓

หมายเหตุ : 1. ⁽¹⁾ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ.2540) เรื่อง กำหนดมาตรฐานระดับเสียงโดยทั่วไป

2. ⁽²⁾ ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องกำหนดค่าระดับเสียงการรบกวนและระดับเสียงที่เกิดจากการประกอบกิจการ โรงงาน พ.ศ. 2548

✓ ผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

7) การตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ (Ambient)

จุดตรวจวัด	ดัชนีตรวจวัด	หน่วย	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน ^[1]	มาตรฐาน ^[2]	มาตรฐาน ^[3]	เปรียบเทียบมาตรฐาน
Sound Proof (Prepare+พาดาว+ถอก Felt)	Total dust	mg/m ³	< 0.001	15.00	-	15.00	✓
Sound Proof (Press) คี๊ก 93	Total dust	mg/m ³	< 0.001	15.00	-	15.00	✓
Sound Proof (Press) คี๊ก 94	Total dust	mg/m ³	0.083	15.00	-	15.00	✓
Heat Insulation (Sew-10 คี๊ก 98) (คุณศศิลักษณ์ ศรีสุพรรณ)	Total dust	mg/m ³	1.083	15.00	-	15.00	✓
	Respirable dust	mg/m ³	0.436	5.00	-	5.00	✓
Fire Insulation Cover (Sew-3 คี๊ก 94) (คุณอุษา สุทินเผือก)	Total dust	mg/m ³	0.146	15.00	-	15.00	✓
	Respirable dust	mg/m ³	0.133	5.00	-	5.00	✓
เตรียมงาน คี๊ก 94 ด้านหน้า	Total dust	mg/m ³	< 0.001	15.00	-	15.00	✓
งาน SKA-Felt คี๊ก 99	Total dust	mg/m ³	0.021	15.00	-	15.00	✓
Range Filter (Sew-3 คี๊ก 94+Sew-4 คี๊ก 95) (คุณสุระเกียรติ แสนนาม)	Total dust	mg/m ³	2.175	15.00	-	15.00	✓
	Respirable dust	mg/m ³	0.357	5.00	-	5.00	✓

หมายเหตุ : 1. ^[1] ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับภาวะแวดล้อม (สารเคมี)

2. ^[2] Recommended by National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH)

3. ^[3] Recommended by Occupational Safety & Health Administration (OSHA)

✓ ผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

8) กรณีมีการนำสิ่งปฏิกูลและวัสดุไม่ใช้แล้วออกนอกโรงงาน

a. ใบอนุญาตเลขที่ อก.5701-477

b. อนุญาตตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2557 – 8 มกราคม 2558



**หนังสือแจ้งผลการพิจารณา
การขออนุญาตให้นำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกบริเวณโรงงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม**

เลขที่ อก.5701-477

หนังสือฉบับนี้ออกให้เพื่อแจ้งผลการพิจารณาของ
บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด
ทะเบียนโรงงานเลขที่ จ3-70-5/38สป
โดยมีรายละเอียดผลการพิจารณาดังนี้

ลำดับที่	รหัสวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว	ชื่อวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว	ปริมาณ (ตัน)	วิธีการกำจัด	ทะเบียนโรงงานผู้รับดำเนินการ	ผลการพิจารณา	เหตุผล
1	15 01 01	เศษกระดาษ	10	011	จ3-105-66/51ซบ	อนุญาต	
2	15 01 11	กระป๋องสเปรย์	1	073	จ3-101-2/40สบ	อนุญาต	
3	15 01 10	กระดาษปนเบ็ดทราย (สี หมึก สารเคมี)	5	073	จ3-101-2/40สบ	อนุญาต	
4	15 01 10	กระดาษปนเบ็ด Solvent	5	049	3-106-51/51ซบ	อนุญาต	
5	13 01 05	น้ำมันไฮดรอลิค	2	041	3-106-24/51ซบ	ไม่อนุญาต	04
6	12 01 05	Felt	30	011	จ3-105-66/51ซบ	อนุญาต	
7	15 01 10	อุปกรณ์สำนักงาน	1	073	จ3-101-2/40สบ	อนุญาต	

รายการที่ได้รับอนุญาตมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2557 ถึงวันที่ 8 มกราคม 2558

ออกให้ ณ วันที่ 15 มกราคม 2557

โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม

บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด(DIW-G-065800450)

ตรวจสอบผลการพิจารณาและพิมพ์หนังสือแจ้งผลการพิจารณา

เลขที่คำขอ	E-11292/2557		
เลขที่หนังสือแจ้งผล	อก.5701-477		
ชนิดคำขอ	เพิ่มปริมาณ	วันที่ขออนุญาต	6 พฤษภาคม 2557
อนุญาตให้ ณ วันที่	15 มกราคม 2557	ถึงวันที่	8 มกราคม 2558
สถานะคำขอ	ได้รับการพิจารณาแล้วโดย กรอ.		
จำนวนรายการวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว	1 รายการ		

ลำดับที่	รหัส	HAZ	ชื่อวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว	ปริมาณ (ตัน)	วิธีการจัด	ผู้รับดำเนินการ	ผลการพิจารณา	เหตุผล?
1	15 01 01		เศษกระดาษ	10	011	จ3-105-66/51ซบ	อนุญาต	

หมายเหตุกรณีอื่นๆ (99)

[พิมพ์หนังสือแจ้งผลฯ](#)

[กลับไปหน้าหลัก](#)

เลขที่หนังสือแจ้งผลฯ อก.5701-477 มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2557 ถึง วันที่ 8 มกราคม 2558
 เลขที่หนังสือแจ้งผลฯ อก.5601-643 มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 21 มกราคม 2556 ถึง วันที่ 8 มกราคม 2557
 เลขที่หนังสือแจ้งผลฯ อก.5401-9545 มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2555
 เลขที่หนังสือแจ้งผลฯ อก.5401-245 มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 12 มกราคม 2554 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2554
 เลขที่หนังสือแจ้งผลฯ อก.5201-6975 มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2553

ในการพิมพ์หนังสือแจ้งผลการพิจารณา จะต้องใช้โปรแกรม Internet Explorer version 6 หรือสูงกว่าเท่านั้น



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) ปีงบประมาณ 2557



- 9) กรณีโรงงานอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมีการขออนุญาตนำสิ่งปฏิกูลและวัสดุไม่ใช้แล้วออกนอก
โรงงาน (ขยะมูลฝอย)
- ไม่เกี่ยวข้อง

- 10) การรายงานปริมาณของเสียประจำปี สก.3 ล่าสุดเมื่อ

ชื่อโรงงาน : บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด DIW-G-065800450

รายละเอียดเกี่ยวกับสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วและวิธีการกำจัด ประจำปี 2556 (สก.3 , เอกสารลำดับที่ 1)

<input type="checkbox"/> ลำดับ	รหัส	ชื่อและคำบรรยาย	ปริมาณ	หน่วย	วิธีการกำจัด	ผู้ขนส่ง/จัดการ
<input type="checkbox"/> 1	120105	Felt	0.00	ตัน	071	บ.เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน)
<input type="checkbox"/> 2	120105	Flet	45.70	ตัน	011	บ.จัสมินเอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด
<input type="checkbox"/> 3	130105	น้ำมันไฮดรอลิค	0.00	ตัน	041	บ.ห้างหุ้นส่วน เอ เค ควอลิตี้ เวิร์คส์
<input type="checkbox"/> 4	150102	เศษพลาสติก	0.00	ตัน	011	บ.ห้างหุ้นส่วนจำกัด หยกเจริญกิจ
<input type="checkbox"/> 5	150110	อุปกรณ์สำนักงาน	0.00	ตัน	073	บ.เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน)
<input type="checkbox"/> 6	150111	กระป๋องสเปรย์	0.00	ตัน	073	บ.เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน)
<input type="checkbox"/> 7	191201	กระดาษมัน	0.00	ตัน	071	บ.เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน)
<input type="checkbox"/> 8	191201	เศษกระดาษ	16.78	ตัน	011	บ.จัสมิน เอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด

ดำเนินการต่อ

กลับไป

รายงานนี้ได้อัปโหลดขึ้นต่อกรมโรงงานเรียบร้อยแล้ว เลขที่รับเรื่อง รป(E)-177/2556

การรายงานวิเคราะห์ห้มลพิษ (รว.) ทุกกรกฎาคมและมกราคมของทุกปี

- ไม่อยู่ในเครือข่ายที่ต้องจัดทำรายงาน



โครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)ปีงบประมาณ 2557



● การ Group Training วันที่ 27 มีนาคม 2557 (4 รูป)

